

住友理工集团

交易方的 **CSR** 行为准则

2026年1月

第四版



住友理工

## 目 录

- I. 前言
- II. 住友事业精神・住友理工集团经营理念
- III. 住友理工集团企业行动宪章
- IV. 公司采购活动的基本要求
- V. 对交易方的请求事项

## I. 前言

住友理工株式会社及集团公司通过履行企业的社会责任（CSR），达到实现企业可持续发展的目的。我们将为社会的可持续发展做贡献视为企业的重要经营课题，并以此为宗旨开展经营活动。

2011年11月，我们发行了《交易方的CSR行为准则》初版，向公司内外相关方郑重声明，在事业经营活动中遵循公司的基本理念和各项行为规范，并恳请交易方共同实施CSR经营。

住友理工集团在发展历程中，经历了战争、自然灾害、传染病流行等诸多社会变迁。自2015年联合国通过《可持续发展目标》（SDGs）以来，应对全球性社会课题已成为重要主题，企业被赋予的社会责任也日益凸显。

2029年，住友理工集团将迎来创业100周年。我们于2023年5月制定了面向2029的长期经营愿景——《2029年住友理工集团愿景》，并将以“理工之力为起点，持续为解决社会问题提供方案的先行企业”确立为公司的2029理想发展目标。针对必须应对的各项社会课题，住友理工集团将以自身的人才、技术与信息等资源为起点，通过公司内外的协作与价值共创，致力于打造一个能够迅速且富有活力地推动问题解决的企业集团。基于上述方针，并着眼于全球社会的多样化需求，我们对《住友理工集团企业行动宪章》进行了相应的修订。

本次，我们在最新版《住友理工集团企业行动宪章》的基础上，对《交易方的CSR行为准则》进行了修订。敬请各交易方今后继续理解并遵循本行为准则的宗旨，同时也请将相关内容传达给贵方的各交易方，并付诸实践。谨此，恳请各位一如既往地予以理解与合作。

## II. 住友事业精神 · 住友理工集团经营理念

### ●住友事业精神与营业要旨

第一条 我住友之经营，重视信用，务求实际，以图稳步发展。

第二条 我住友之经营，随时势之变迁，计理财之得失，驰张兴衰虽有之，苟求浮利，轻举冒进，勿为之。

### ●住友事业精神（解说）

第一条. 住友的事业，应以重视信用与信赖作为最基本原则。

第二条. 住友的事业，应在迅速且准确地应对社会变化的基础上追求利润；不应安于现有事业，而应始终审慎关注事业的兴衰更替，并保持积极进取的精神。同时，不得追求所谓的“浮利”，即一时的短期利益或有违道义的不正当利益。

### ●住友理工集团经营理念

1. 以技术革新为基础满足顾客需求，提供优质的产品与服务。
2. 将安全作为经营的首要课题，致力于确保人与社会的安全。
3. 关注地球环境，为创造更好的社会环境作出贡献。
4. 严守高度的企业道德与守法精神，致力于成为被世界各国和地区所信任与信赖的企业。
5. 尊重员工的多样性、人格与个性，营造充满活力的企业风气。

### III. 住友理工集团企业行动宪章

住友理工集团秉承以“万事入精”“严守诚信”、“不图浮利”为核心的“住友事业精神”，并基于“经营理念”，致力于成为全球优秀制造商（Global Excellent Manufacturing Company）。集团秉持高度的伦理观，通过自律且负责任的行动，在提高企业价值和公益价值的过程中“创造社会价值”。

为实现社会与地球和谐共生，并为可持续发展的社会作出贡献，特将以下10项原则制定为住友理工集团的行动宪章。

（对客户的态度与实现可持续发展的社会）

1. 通过创新开发并提供有益于社会且安全的产品与服务，赢得客户的满意与信任。通过开展事业活动，促进可持续的经济增长，并致力于解决社会性课题。
  - 1-1. 把握客户需求，同时为促进社会可持续发展和社会课题的解决，开发并提供有益于社会的产品和服务。
  - 1-2. 确保产品、服务的安全与品质。
  - 1-3. 向客户提供适当的有关产品、服务的信息。
  - 1-4. 真诚应答客户询问等，根据客户意见改良并开发新产品和服务等。

（公正的商业惯行）

2. 开展公正、透明、自由竞争的经营活动，并履行适正且负责任的交易行为。基于《构建伙伴关系宣言》，推动整个供应链的共荣共存。同时，遵守法律法规，与政治及行政机构保持健全、正常的关系。
  - 2-1. 遵守各国和地区的竞争法，不从事私人垄断、不正当的交易限制（垄断联盟）或不公平的交易方式。
  - 2-2. 保护本公司所持有或归属于本公司的知识产权，同时不得对第三方的知识产权进行不正当的获取、使用或侵害。
  - 2-3. 对于各国和地区法规所管制的技术、物品等进行出口时，依法正确办理适当的出口手续并实施管理。
  - 2-4. 禁止为获取或维持不正当利益或优惠待遇，而向民间商业合作伙伴提供或授予招待、馈赠或金钱。
  - 2-5. 禁止向公务员等提供或授予不适当的招待、馈赠或金钱。
  - 2-6. 基于《构建伙伴关系宣言》的精神，在适正的交易方针指导下，推动负责任的采购活动，为可持续社会的发展提供支持。

2-7. 在进行政治捐款或其他捐赠时，遵守各国和地区的法律法规，并致力于与政治及行政机构建立起透明、公正的关系。

（与利益相关方的对话、信息披露、信息管理）

3. 积极、有效且公平地披露企业信息，与企业周围的广泛利益相关方进行建设性的交流，通过提高企业价值和公益价值来“创造社会价值”。同时，严格保护并管理包括个人信息和客户信息在内的各种信息。

3-1. 在正确披露信息的同时，通过股东大会和投资者关系活动（IR），促进与股东、投资者等进行建设性的交流。

3-2. 杜绝内幕交易。

3-3. 面向广大利益相关方开展对话与协作，及时并适当地披露信息，通过双向且持续沟通的方式建立起信赖关系。

3-4. 在妥善保护个人信息与客户信息的同时，通过有效利用数据推进数字化转型。

（尊重人权）

4. 开展尊重所有人人权的经营活动。

4-1. 理解并尊重国际公认的人权，切实履行企业应尽的责任。

4-2. 明确尊重人权的方针，并向公司内外公开承诺。

4-3. 根据事业性质及人权负面影响风险的严重程度，切实进行人权尽职调查。

4-4. 致力于防止人权侵害的发生，若不幸发生，应迅速采取措施予以纠正。

4-5. 与各种利益相关方协作，通过向社会中易受人权侵害、处于弱势地位的群体提供支持，为构建具有包容性的社会作出贡献。

4-6. 禁止雇佣童工，亦不得强迫劳动。

（构建体现工作意义的职场）

5. 提升员工能力，推行尊重多样性、人格与个性的工作方式，并构建健康、安全、舒适的职场环境。

5-1. 建立起可供各种人才就业、施展才能的人事与待遇制度，推动多样性、公平与包容的实现。

5-2. 推进工作方式改革，促进实现工作与生活的平衡。

5-3. 推进无歧视、无不合理差距的雇佣管理与待遇。

5-4. 防止劳动灾害发生的同时，推进关注员工健康的经营活动。

- 5-5. 尊重员工的个性与主体性，支持其职业发展、能力开发和技能提升。
- 5-6. 直接与员工本人或员工代表进行真诚且具建设性的对话与协商。
- 5-7. 在薪酬及其他福利、劳动时间与休假方面，遵守各国和地区的法律法规。

#### (地球环境)

- 6. 认识到地球环境问题是全人类共同面临的课题，是企业存在与开展经营活动的必要条件，并在此基础上积极、主动地采取行动。
  - 6-1. 为实现碳中和目标，推动全体供应链减少温室气体排放的相应措施。
  - 6-2. 通过推动资源的循环、高效利用，构建循环型社会，并实现循环型经济。
  - 6-3. 遵守各国和地区有关大气、水及土壤污染防治的法律法规，实施持续监测并减少污染物排放，防止环境污染。
  - 6-4. 对可能造成环境污染的化学物质实施安全管理。
  - 6-5. 在各国和地区销售的产品中，不得含有该国或地区法律禁止的化学物质。
  - 6-6. 制造过程中不使用被禁止的化学物质；对于各国和地区法规指定管理的化学物质，依法掌握其排放量并向行政主管部门申报。
  - 6-7. 开展包括保护生物多样性保护在内的环保活动。

#### (社会贡献)

- 7. 作为“优良企业市民”，积极参与社会事务，为社会发展作出贡献。
  - 7-1. 基于企业使命（存在意义）和经营理念，围绕应优先应对的社会课题，构筑有效的推进体制，投入相应资源和专业能力，为问题的解决作出贡献。
  - 7-2. 与NPO/NGO、地方社区、行政机构、联合国相关组织等广泛的利益相关方开展合作，共同推进社会课题的解决。
  - 7-3. 支持员工自发参与社会活动。
  - 7-4. 积极参与行业及经济界开展的社会公益活动。

#### (尊重国际规范，与地区社会和谐共处)

- 8. 应对经营活动的全球化发展，在遵守各国和地区的法律法规、尊重包括人权在内的各项国际规范的基础上，充分考虑当地文化、习俗及利益相关方的关切，开展负责任的经营活动，为所在国家和地区的经济社会发展作出贡献。
  - 8-1. 遵守公司行为准则及各国和地区的法律法规，同时尊重包括人权在内的各项国际规范。

- 8-2. 尊重各国和地区的文化、宗教、传统和习俗，与利益相关方建立起相互信任的关系，并以此为基础推进经营活动。
- 8-3. 推进经营本土化，根据各国和地区的实际情况，致力于完善劳动环境。
- 8-4. 关注各国和地区的交易方在履行社会责任方面的举措，并在必要时提供改善支持。

#### （风险管理与危机管理）

- 9. 预判未来可能发生的各类风险，采取预防措施，或在风险显现时将损失控制在最小范围内。针对可能威胁社会公共生活和企业经营活动的自然灾害、网络攻击、恐怖主义行为以及反社会势力等，系统性地强化危机管理。
  - 9-1. 掌握并分析集团整体经营活动相关的风险，构筑涵盖风险预防及危机管理在内的全公司统一的管理体系。
  - 9-2. 实施风险预防及损失最小化相关举措的持续监测与评估。
  - 9-3. 统一紧急情况下的危机管理窗口，对可能威胁经营活动的危机，由集团整体协同应对。
  - 9-4. 遵循排除反社会势力的方针，全公司依法应对，并与相关机构协作，防止及减少相关损害。
  - 9-5. 推进针对恐怖主义威胁的危机管理及应对措施。
  - 9-6. 致力于加强网络安全保障。
  - 9-7. 构建应对灾害发生的应急体制，并做好相应处置。
  - 9-8. 推进经济安全保障的相关措施。

#### （经营高层率先垂范，全面贯彻本宪章）

- 10. 经营高层认识到贯彻本宪章精神是自身的重要职责，在经营管理中构建切实有效的治理体系，并在企业内部及集团各公司中宣传和落实。同时，推动供应链各方基于本宪章精神采取相应行动。此外，持续倾听公司内外的意见，健全内部管理体制，推进可持续经营。

当发生违反本宪章精神、可能损害社会信任的情况时，经营高层将率先参与解决问题，查明原因，采取防止再次发生措施，并切实履行应尽责任。

- 10-1. 经营高层建立并完善确保经营健全性、效率性、透明性和有实效的治理体系，明确经营理念和行为规范，在公司内部全面贯彻落实，并推进CSR相关工作。
- 10-2. 经营高层明确表明对经营理念及本宪章所倡导的实现可持续发展社会的承诺，并就具体举措进行信息披露。
- 10-3. 建立并完善推动企业伦理落实的全公司推进体系。

- 10-4. 在集团各公司全面宣传并落实本宪章，推进可持续经营。同时，在包括交易方在内的整个供应链中，推动基于本宪章精神的行为。
- 10-5. 设立并有效运用独立于通常指挥命令系统之外的企业伦理热线（咨询窗口），以促进企业行为的持续改善。
- 10-6. 实施并推进企业伦理的落实以及可持续经营相关的教育与培训，提高其实际效果。
- 10-7. 检测并评估相关举措的渗透、落实与制度化的情况。
- 10-8. 经营高层应日常从危机管理的角度出发，完善预防紧急事态发生的公司内部体制。
- 10-9. 如发生紧急事态，经营高层应在亲自指挥下，迅速开展事实调查并查明原因，作为企业提出负责任的对应方针和措施，切实防止再次发生。同时，迅速、准确地向社会披露信息并履行说明责任，在明确相关权限和责任的基础上，对包括自身在内的相关人员进行恰当且严肃的处理。

## IV 本公司在采购活动中的基本立场

本公司认为履行企业社会责任（CSR）是企业存续的前提条件，始终坚持向全体员工宣传并贯彻落实“合规优先于利益”的原则。

作为行动的一环，本公司通过分发《全球合规行为指南》手册，举办公司内部培训等方法，努力推进合规意识在集团各公司全体员工中的进一步深化与落实。

在此背景下，本公司在采购活动中不仅将“遵守法律法规”作为理所当然的前提条件，而且在交易活动的各个方面始终坚持公正、透明的运营方式。基于上述基本立场，特制定采购活动的基本理念及行为规范如下。若发现员工存在违反本规范的行为，本公司将依法依规予以严肃处理。

### 1. 交易基本理念

本公司基于与交易方保持相互对等立场及协同合作的理念，致力于开展公正、透明的交易，并严格遵守各项承诺及合同约定。

### 2. 行为规范

- ① 在选择交易方时，严格遵守公司内部有关采购的各项规章制度。  
(不得因公司员工的个人主观意愿而指定或支持特定的交易方。)
- ② 在设定交易条件及向交易方提供信息时，始终坚持公平原则。
- ③ 严格管理交易方的机密信息，不得将其用于采购活动以外的任何目的。
- ④ 不得接受来自交易方超出社会一般常识范围的馈赠、招待等利益，亦不得提出相关要求。

### 3. 违规处理

如本公司员工违反上述规定，将依据员工就业规则等相关规定予以严肃处理。

## V 面向交易方的请求事项

### 1. 提供优质的产品与服务

住友理工集团致力于向社会提供安全可靠、对社会生活具有价值，并在品质、成本等各个方面能够让客户满意的产品与服务。敬请各位交易方充分理解这一宗旨，并予以同样的支持与配合。

同时，我们将真诚回应客户的咨询与意见，并将相关反馈反映在产品与服务的改良及开发之中，亦恳敬各位交易方给予积极协助。

### 2. 提升技术能力

住友理工集团致力于准确把握客户需求，充分发挥卓越的独创性，积极推进具有原创性的新事业及新产品的开发。

为此，亦恳请向本集团提供产品与服务的各位交易方，持续提升技术能力，积极开展新技术、新材料的开发，并坚持不懈地推进VA/VE 活动，提出建设性意见与方案。

### 3. 推进健全的事业经营

我们希望与实行健全事业经营的各位交易方建立持续性的业务合作，在此基础上构建相互协作、彼此信赖的伙伴关系。为此，恳请各位交易方适正公开贵公司的经营方针及经营状况（包括财务状况、环境保护、劳动、安全卫生等）的相关信息。

此外，亦恳请准确且及时地制作各类业务文件，并在公司记录管理方面，建立不容许任何形式篡改或虚假申报的内部管理体制。

### 4. 关注地球环境

我们认为，积极应对环境问题是全人类共同的课题，也是企业存在与经营活动不可或缺的前提条件。恳请各位交易方理解并认同这一理念，在全球视野下，自主且积极地推进环境保护活动，并遵守住友理工集团的《绿色采购行为准则》。

具体而言，恳请就以下事项予以配合：

- 推进应对全球变暖的相关措施，构筑循环型经济社会，开展包括森林保护、生物多样性保护在内的自然环境保护活动。
- 遵守各国和地区有关大气、水及土壤等污染防治的法律法规，实施持续监测并减少污染物排放，防止环境污染。
- 遵守各国和地区关于禁止使用化学物质的相关法律法规。

## 5. 遵守法规与社会规范及公正、适正的企业活动

恳请各位交易方在开展事业活动时，遵守所在国家和地区的法律法规（包括各国和地区的反垄断法、下包交易法、外汇管理法、个人信息保护法、著作权法、防止侵犯知识产权的相关法规、出口管制法规等）及社会规范。同时，恳请防止在交易过程中发生强制行为、贿赂及利益冲突等不当行为，并建立可在无报复顾虑下进行举报的内部通报制度，以推进并完善合规管理体制。

## 6. 社会贡献与排除反社会势力

为实现更好的社会环境，恳请各位交易方尊重所在国家和地区的文化与习俗，积极推进有助于当地经济与社会发展的贡献活动。

同时，我们认为对于威胁到市民社会秩序与安全的反社会势力及相关团体，必须予以坚决排除。亦请各位交易方能够理解，并采取同样的应对措施。

## 7. 关注人权与劳动安全卫生

恳请各位交易方在开展事业活动过程中尊重基本人权，并以安全第一为基本原则，致力于构筑健康、富有活力的职场环境。亦请杜绝强制劳动、非人道待遇、童工、歧视行为【\*1】及外籍劳动者非法就业，并营造对骚扰及其他虐待行为零容忍的职场环境。

关于包括薪酬及劳动条件在内的员工雇佣条件以及安全卫生标准，敬请遵守开展事业活动所在国家和地区的相关法律法规，并实施平等的雇佣管理与公正的待遇。

此外，敬请尊重员工的结社自由及集体谈判权，并致力于构筑能够与员工本人或其代表进行诚实对话与协商的职场环境。

在资源与原材料采购方面，请充分考虑因原材料使用可能引发的人权、劳动、环境等社会问题（例如：冲突矿物等【\*2】）及其对社会的影响；如存在相关疑虑，请务必采取措施避免使用。

- 【\*1】歧视行为指基于人种、民族、出身地、社会阶层、信仰、年龄、性别、性别认同、性取向、残疾，或其他依法应受保护的特征而实施的带有差别的行为。
- 【\*2】冲突矿产（= conflict mineral）主要指产自刚果民主共和国及其周边国家等冲突地区，并作为当地武装势力活动资金来源的矿物（如钽、锡、金、钨等）。

## 8. 推进健康经营

“健康经营”是指从经营层面的视角出发，对员工的健康管理进行战略性规划与实践。在定期体检、心理压力评估以及遵守劳动法等常规健康管理与疾病预防措施的基础上，进一步通过推进员工健康的保持与促进，提升生产性，激发组织活力，并增强企业价值。敬请各位交易方亦积极推进健康经营。

## 9. 信息公开与促进沟通交流

关于经营、财务、环保及社会贡献等相关信息，敬请正确、及时地向利益相关方披露其所需的有用信息，并致力于促进与社会的沟通交流。

## 10. 保密和信息安全

对于在与住友理工集团开展交易过程中获悉的机密信息，敬请予以严格管理并妥善保密，未经我方事先同意，不得擅自披露或公开。

同时敬请采取必要的技术与管理防护措施，应对计算机及网络上的各类威胁，确保信息安全，避免对贵公司及第三方造成损害。

## 11. 风险管理

敬请协助住友理工集团推进风险管理措施。在发生不可预见的紧急情况时，请以社区及员工的安全为最优先事项，并采取适当措施。同时，为确保在突发事件发生时能够迅速应对，敬请事先制定事业持续计划（BCP）等各项防灾对策。

## 12. 向贵公司交易方推广

基于上述宗旨，敬请贵公司面向自身的交易方，推广并落实各公司的CSR方针及行为准则，并通过宣传、启发等活动，促进CSR理念与实践在整个供应链中的渗透与普及。



住友理工

发行：住友理工株式会社      发行日期：2026年1月