

住友理工株式会社 行動計画

女性採用の拡大および女性活躍に必要なワークライフバランス、職場環境整備を目的とした行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2016年4月1日～2019年3月31日

2. 当社の課題

男性中心の製造業界の特徴で、女性の採用・定着が進んでいない。

3. 定量的目標

- ・採用に占める女性比率を 30%以上とする。
- ・有給休暇取得率を 65%以上とする。

4. 取組内容

女性の採用を拡大する

- ・2016年9月 採用拡大に向けたインターンシップの実施（毎年実施）
- ・2017年1月 採用基準・運用の見直し（随時実施）
- ・2017年2月 女子学生向けセミナーの開催（毎年開催）

女性の能力開発やキャリア形成の支援を拡大する

- ・2016年9月 女性活躍に関する意識向上のための講演会の開催
- ・2017年1月 若手社員を対象としたキャリアプラン研修の実施（毎年開催）
- ・2018年6月 若手女性総合職を対象としたリーダーシップ研修の実施

長時間労働・有給休暇が取得しにくい職場風土を改善する

- ・2016年4月 有給休暇取得率 65%達成に向けた労使残業戦略会議の定期開催
- ・2016年10月 働き方に関する質問を含む従業員満足度調査の実施
- ・2016年10月 『ワークライフバランスハンドブック』の全社員への配布
- ・2017年8月 管理職の長時間労働是正に向けたマネジメント強化のための研修の実施（毎年実施）
- ・2017年10月 ワークライフバランスに関する講演会の開催

女性の活躍の現状に関する情報公表（2014年度実績）

- ① 採用した労働者に占める女性労働者の割合：27.6%（女性採用人数／採用人数：27／98）
（雇用管理区分毎：基幹職：0人、総合職：5人、事務職：20人、技能職：2人）
- ② 年次有給休暇の取得率：56.1%

以上