

2025年4月10日

「ハタラクエール 2025」にて福利厚生推進法人に認証

住友理工株式会社（本社：名古屋市中村区、代表取締役 執行役員社長：清水和志）は、福利厚生の充実・活用に力を入れている法人を表彰する「ハタラクエール 2025」において、「福利厚生推進法人」に認証されましたので、お知らせいたします。



「ハタラクエール」は、福利厚生サービス提供企業などが運営する福利厚生表彰・認証制度実行委員会が、働く人を応援する福利厚生を提供し、福利厚生の充実や活用に意欲のある法人を表彰・認証する制度です。当社は 2022 年から 4 年連続で「福利厚生推進法人」に認証されました。

当社では、人事部門の重点取り組み項目として、従業員の「エンゲージメント向上」を掲げています。福利厚生は、従業員に対する住宅関連補助、健康医療の推進、育児・介護サポート、慶弔・災害補償、ライフスタイル支援など、従業員のエンゲージメント向上につながる重要な施策です。昨今、従業員の価値観は多様化してきており、さまざまなニーズに応える柔軟な制度運営が必要と考えています。持続的な事業発展を目指し、多様な人材がいきいきと働き、「住友理工で働きたい、働いてよかった」と感じる制度運営を継続し、従業員のエンゲージメント向上につながる、福利厚生のさらなる充実に努めてまいります。

<当社の福利厚生制度の特長>

① 育児支援制度の充実

小牧本社・製作所（愛知県小牧市）敷地内に事業所内託児所「コアラぼっけ」を設置。会社稼働日に合わせて祝日も営業し、開所時間は午後 8 時 30 分までとするなど、出産・育児に対する職場環境づくりを積極的に推進しています。また、育児休業制度のほか、性別に関わらず育児に積極参加することを目的とした「育児奨励休暇（1 歳未満の子を持つ従業員に連続 5 日間の特別有給休暇を付与）」や、小学校 6 年生までの子を養育する従業員を対象とした「短時間勤務・短時間フレックス勤務制度」といった、仕事と育児の両立支援制度も積極的に導入しています。

② 多様なライフスタイルへの対応

従業員が、自分のライフスタイルに合わせた福利厚生を選べる「カフェテリアプラン制度」を導入しています。2024 年度は制度の利用促進のために、説明会の開催や継続的な情報発信、カフェテリアポイント未使用者に対して支援を強化しました。また、時代とともに多様化するニーズに合わせてカフェテリアメニューの見直し、サービスの拡充に継続的に取り組んでいます。2025 年度からは「良縁支援補助」を新たにメニューに加え、仕事・家庭を支え合えるパートナーを望む従業員に対し支援を行うことで、ワークライフバランスを充実させ、エンゲージメント向上を図ります。今後も従業員が年齢・性別・勤続年数・役職などに関わらず、ライフスタイルに合ったサービスを受けることができるよう改良、支援を継続していきます。

③ 金融リテラシーの向上

従業員の金融リテラシー向上のための活動を継続して実施しています。当社は、従業員の中長期的な資産形成の支援を強化するため、従来の退職金制度を見直し、2025 年度より確定拠出年金のウエイトを増やしました。これにより従業員は、自らのライフプランに合わせて、より柔軟に資産運用を行うことが可能になります。この「退職金制度改定」に向けて、従業員が正しい知識を持ったうえで制度が活用できるよう、2024 年度は全従業員を対象として確定拠出年金のセミナーを開催しました。今後も、確定拠出年金に関する知識向上を目的とした動画の WEB 配信や、対面型のセミナーを継続して行い、従業員のニーズに応じた資産形成に資する活動に取り組んでいきます。

<ハタラクエール 福利厚生表彰・認証制度>

<https://fukurikosei-hyosyo.com/>

以 上

リリースに関するお問い合わせ先
住友理工株式会社

広報IR部 / 〒450-6316 名古屋市中村区名駅一丁目1番1号 JPタワー名古屋
tel 052-571-0259 e-mail product.info@jp.sumitomoriko.com <https://www.sumitomoriko.co.jp/>