

2026年3月26日

「ハタラクエール 2026 福利厚生推進法人」に5年連続認証

住友理工株式会社（本社：名古屋市中村区、代表取締役 執行役員社長：清水和志）は、福利厚生の充実・活用に力を入れている法人を表彰する「ハタラクエール 2026」において、「福利厚生推進法人」に認証されましたので、お知らせいたします。



「ハタラクエール」は、福利厚生サービス提供企業などが運営する福利厚生表彰・認証制度実行委員会が、働く人を応援する福利厚生を提供し、福利厚生の充実や活用に意欲のある法人を表彰・認証する制度です。当社は 2022 年から 5 年連続で「福利厚生推進法人」に認証されました。

当社では、人事部門の重点取り組み項目として、従業員の「エンゲージメント向上」を掲げています。福利厚生は、住宅関連補助、健康医療の推進、育児・介護サポート、慶弔・災害補償、ライフスタイル支援など、従業員のエンゲージメント向上につながる重要な施策です。昨今、従業員の価値観は多様化しており、さまざまなニーズに応える柔軟な制度運営が必要と考えています。持続的な事業発展の実現に向けて、多様な人材がいきいきと働き、「住友理工で働きたい、働いてよかった」と感じられるよう、福利厚生制度のさらなる拡充と従業員のエンゲージメント向上に努めてまいります。

<当社の福利厚生制度の特長>

① 育児支援制度の充実

小牧本社・製作所（愛知県小牧市）敷地内に、事業所内託児所「コアラぽっけ」を設置しています。会社稼働日に合わせて祝日も営業し、開所時間は午後 8 時 30 分までとするなど、出産・育児を支える職場環境づくりを推進しています。また、育児休業制度のほか、育児に積極参加することを目的とした「育児奨励休暇（1 歳未満の子を持つ従業員に連続 5 日間の特別有給休暇を付与）」や、小学校 6 年生までの子を養育する従業員を対象とした「短時間勤務・短時間フレックス勤務制度」を導入し、仕事と育児の両立を支援しています。

② 多様なライフスタイルへの対応

従業員が、自身のライフスタイルに合わせた福利厚生を選べる「カフェテリアプラン制度」を導入しています。2025 年度には仕事・家庭を支え合えるパートナーを望む従業員のニーズに合わせた「良縁支援補助メニュー」を加えたほか、2026 年度からは「健康増進」「両立支援（育児・介護）」に関する重点的な支援体制を構築するため、インセンティブ制度[※]を導入しました。今後も年齢・性別・勤続年数などを問わず、従業員一人ひとりのライフスタイルに合った支援を継続していきます。

③ 金融リテラシーの向上

従業員の金融リテラシー向上のための活動を継続的に実施しています。従業員の中長期的な資産形成の支援強化を目的に、2025 年度には退職金制度を見直し、確定拠出年金の比重を高めました。これにより、従業員は自身のライフプランに合わせた柔軟な資産運用が可能になりました。あわせて、職種や年代を問わず、すべての従業員を対象に確定拠出年金に関する研修を実施し、従業員のニーズに応じた資産形成支援に取り組んでいます。

<ハタラクエール 福利厚生表彰・認証制度>

<https://fukurikosei-hyosyo.com/>

以上

[※] 利用した金額に対して、通常より高いポイントレートを適用する仕組み

リリースに関するお問い合わせ先
住友理工株式会社

広報IR部 / 〒450-6316 名古屋市中村区名駅一丁目1番1号 JPタワー名古屋
tel 052-571-0259 e-mail product.info@jp.sumitomoriko.com <https://www.sumitomoriko.co.jp/>