

2023年4月4日

「ハタラクエール 2023」にて福利厚生推進法人に認証

住友理工株式会社（本社：名古屋市中村区、代表取締役 執行役員社長：清水和志）は、福利厚生の充実・活用に力を入れている法人を表彰する「ハタラクエール 2023」において、「福利厚生推進法人」に認証されましたので、お知らせいたします。



「ハタラクエール」は、福利厚生サービス提供企業などが運営する福利厚生表彰・認証制度実行委員会が、毎年実施。働く人を応援する福利厚生を提供し、福利厚生の充実や活用に意欲のある法人を表彰・認証しています。当社は昨年に続き 2 年連続で「福利厚生推進法人」に認証されました。

当社では、人事部門の重要な取り組み項目として、従業員の「エンゲージメント向上」を掲げています。福利厚生は、従業員に対する住宅関連補助、健康医療、育児・介護、慶弔・災害補償、レクリエーション、自己啓発、そして金融支援など、従業員のエンゲージメント向上につながる重要な施策です。昨今、従業員の価値観は多様化してきており、さまざまなニーズに応える柔軟な制度運営が必要です。持続的な事業発展を目指し、多様な人材がいきいきと働き、「住友理工で働きたい、働いてよかった」と感じる制度運営を行ってまいります。

当社は今後も、従業員のエンゲージメント向上につながる、福利厚生のさらなる充実に努めてまいります。

<当社の福利厚生制度の一例>

① 育児支援制度の充実

小牧本社・製作所（愛知県小牧市）敷地内に事業所内託児所「コアラぼっけ」を設置。会社カレンダーに合わせて祝日も営業し、開所時間は午後 8 時 30 分までとしています。従業員のニーズを反映し、出産・育児に対する職場環境づくりを積極的に推進しています。また、育児休業制度のほか、性別に関わらず育児に積極参加することを目的とした「育児奨励休暇（1 歳未満の子を持つ従業員に 5 日間の特別有給休暇を付与）」や、小学 6 年生までの子を養育している従業員を対象とした「短時間勤務・短時間フレックス制度」といった、仕事と育児の両立支援制度も導入しています。

② 相互扶助の推進

共済ならびに定年退職者の医療給付に関する事業を目的とした共済会を組織・運営しています。各種慶弔に関する給付、疾病治療時の退職者に関する給付などを行っています。

③ 多様性の尊重

これまでの福利厚生制度を改廃し、2023 年 4 月よりカフェテリアプラン制度を導入しました。時代とともに従業員構成やライフスタイルも多様化しています。年齢・性別・勤続年数・役職などに関わらず、住友理工で働く従業員が、各自のライフスタイルに合った恩恵を受けることができるようにしました。

④ 金融リテラシーの向上

セカンドライフに向けた資産形成が求められる中、お金とうまく付き合う術を身につけることを目的とした e ラーニングを導入しています。また、確定拠出年金に関する知識向上を狙いとしたセミナーの WEB 配信も実施しています。2022 年度では iDeCo と当社の選択型 DC 制度を比較したセミナーを開催し、従業員の金融リテラシー向上に努めています。

<ハタラクエール 福利厚生表彰・認証制度>

<https://fukurikosei-hyosyo.com/>

以上

----- 住友理工について -----

住友理工は1929年に創業し、名古屋市中村区に本社を置くモノづくり企業です。2014年に東海ゴム工業から社名を変更しました。自動車（モビリティ）分野では、振動を制御する世界トップシェアの防振ゴムのほか、ゴム・樹脂ホースや、ウレタン製の制音部品・内装品を製造。自動車部品の開発で培った技術を生かし、インフラ・住環境、エレクトロニクス、ヘルスケアの各分野でも事業を展開しています。世界20ヶ国以上に広がるグローバルネットワークを活用して、人・社会・地球の安全・快適・環境に貢献する“Global Excellent Manufacturing Company”を目指しています。

リリースに関するお問い合わせ先
住友理工株式会社

広報IR部 / 〒450-6316 名古屋市中村区名駅一丁目1番1号 JPタワー名古屋
tel 052-571-0259 e-mail product.info@jp.sumitomoriko.com <https://www.sumitomoriko.co.jp/>