

SUSTAINABILITY

可持续性发展

Global Excellent Ma

高层寄语



理念体系



可持续发展经营



可持续发展的措施



可持续发展信息



Message from the President and CEO

MESSAGE

高层寄语

与社会同步持续成长，得到全世界的认同，
力争继续保持“Global Excellent Manufacturing Company”（全球优秀制造商）的称号。



Top

Our Philosophy 理念体系

住友理工集团作为“发挥材料领域的实力，用制造技术为社会提供舒适生活”的企业，
将于2029年走过百年历程，在未来的日子里我们将一以贯之地坚持信念。



追求的企业集团形象·存在意义



理想中的未来社会



2029年住友理工集团Vision



面向2029年的3个方向和重要课题



住友事业精神·住友理工集团经营理念



可持续发展经营

为了实现可持续性发展的社会，回应社会的期待，我们将
与利益相关各方在以下介绍的发展框架中持续合作并成长。



可持续发展的基本思路



可持续性发展经营体制

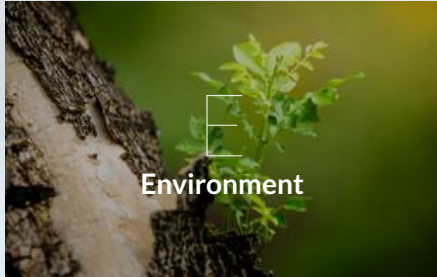


与利益相关方的沟通交流



可持续发展的措施

针对我们在企业的可持续性发展中不可或缺的“E:自然环境”“S:社会环境”和“G:经营体制”方面所付出的努力进行介绍。



Environment



Social



Governance

> 环境

环境长期愿景和环境2029V
环境管理
应对气候变化
应对水风险
为循环型社会贡献力量
为人与自然和谐共生社会贡献力量
正确管理化学品
环境对话
环保型产品

> 社会

人力资本经营
尊重人权
培养人才和提高工作进取心
健康经营的措施
安全卫生
多样性、公平性和包容性
供应链
提高品质的措施
社会贡献

> 治理

公司・治理
合规
风险管理

可持续发展信息



> ESG数据集



> GRI内容索引



> 信息公示方针和保管制度



> 第三方保证报告书 PDF



> 对外部倡议的赞同



> 外部评价



> 统合报告书 PDF



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

[联系我们](#)

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

高层寄语

Message from the President and CEO



致力于实现可持续发展的社会

住友理工集团自1929年创业以来，一直正确把握时代方向 and 市场需求，坚实地扩展专业领域，以为社会提供安全、安心的产品为己任。我们作为住友集团的一员，以经久承传至今的“住友事业精神”为基础，在充满变革和未知的时代中，秉持我们特有的方式为客户乃至社会创造价值，并以此为契机推动住友理工集团进一步地成长。我们将与所有利益相关方携手，共同为实现多彩而富饶的世界这一理想而努力。



Top

努力。

即将迎来2029创立百年之际，我们在《2029年住友理工集团Vision（2029V）》的长期经营规划中，明确提出了我们的2029理想目标是成为“以科技力量为起点，为解决社会问题持续提供方案的先行者”。为实现目标，我们确定了3个方向性和6项重要课题（Materiality）。

6项重要课题

“为促进个体成长提供机会并营造充满活力的企业风貌”

在环境变化已成常态、未来充满不确定性的时代，我们集团尤为重视“人”的力量。自我担任社长以来，始终坚信“所有事业战略中最重要的就是培养人才”。我们要将每一位员工视为创造价值的主体，而不仅仅是经营资源。作为一个事业覆盖多个领域、生产基地遍布世界各地的全球供应商，我们认为构建一个让多元化人才充分发挥能力的环境是最重要的经营课题。

基于这一理念，我们在《2029年住友理工集团Vision（2029V）》中制定了人才战略，构建了涵盖4个主题的“提升人力资本的方程式”，并以此为中心开展活动。从2023年度起，公司导入了以把握员工“工作进取心”为重点的员工参与度调查，同时积极推进“SMART管理者”项目，旨在培养能够率先推进符合时代潮流工作方式的上级管理人员。

公司开展的各项活动取得了以下成果：2025年荣获“健康经营优良法人（大型企业部门500强）”的称号，并在“为工作加油”的活动中取得“福利待遇推进法人”的认证。

我们以“培养志向高远、勇于开拓的自律型人才”为目标，全面更新了集团公司的人才培养方针，启动并推进面向新一代经营干部以及数字化转型（DX）人才的培养项目。

今后，我们将继续深化相关举措，不断提升员工参与度与归属感。

“通过建立公司内部和外部的伙伴关系推进价值共创”

面对日益复杂的社会课题，企业已很难单凭自身之力独自应对。正因如此，我们认为唯有超越部门、公司、甚至业界、学术界以及行政机构之间的界限，与那些能够共享未来社会的愿景蓝图、愿意携手共创价值的伙伴展开合作。在合作中能够充分发挥各自的优势与特长、相互尊重彼此的自主性，将成为实现合作共赢的关键。

2025年4月，总公司所在地爱知县小牧市与我们签署了《关于实现自然共生社会的合作协议》。此外，自2020年10月与日本国立研究开发法人“产业技术综合研究所”共建研究室以来，我们借助车辆实验测试跑道（test course），积极推进适应新时代移动出行方式的舒适驾驶乘用车内空间的开发。在一般工业用品事业方面，为了进一步巩固与代理商的合作伙伴关系，我们成立了“产和会”，旨在拓宽基于共创理念的事业。2024年10月，公司入驻名古屋市的开放式创新站点“STATION Ai”，进一步加快了与初创企业等外部公司合作的步伐。



“顾及气候变迁、自然资本的事业活动”

由于温室气体排放引发的全球气候变暖，大量消费导致的资源枯竭，以及森林被毁和海洋塑料垃圾污染造成的自然环境破坏，已成为全球共同面临的课题。作为企业，我们也在持续推进实现碳中和与循环经济的相关举措。然而，正如联合国政府间气候变化专门委员会（IPCC）在第6次评估报告中所指出的，当前应对全球变暖的措施仍然远远不够，未来我们需要付出更大的努力，采取更为有力的行动。在这种危机感的驱动下，我们在探讨2029愿景（2029V）的同时，也深刻认识到必须正面应对资源枯竭和自然环境破坏等问题，由此制定了《环境远景规划2050》和长期环保目标《环境2029V》。

目前，我们在全球范围内有54个开展生产活动的基地。面对日益严格的环境法规和环保要求，我们需要实施更加专业化的环境管理，应积极向利益相关方公开信息，争取社会各界理解并认同我们所实施的环保举措。

相关信息 [环境 \(E\)](#)

“改造经营基础以灵活应对环境变化”

自2020年6月出任社长一职以来，我反复强调“打破固有观念，灵活应对变化”的重要性。我始终认为，不仅是我自己，集团公司的全体员工也应紧跟时代潮流，敏锐把握不断演变的“社会常识及价值观”，持续实施自我更新，并在公司经营中反映、应对这种变化。唯有如此，才能够保证企业的可持续性发展。

为此，打造一个沟通顺畅、信息透明的企业文化至关重要。本集团秉持住友事业精神，将“安全・环境・合规・品质（S.E.C.Q.）”作为事业运营的基本原则。为了能够早期发现问题并做好预防措施，我们的口号是：“坏消息优先&谢谢（Bad News First & Thanks）”，鼓励并重视上下级之间在日常工作中保持坦率沟通的职场文化。

以进一步发挥集团优势，提高生产性为目标，我们积极推进以数字化转型（DX）为驱动的制造革新，强化全球的事业基础。在2025计划中，我们将通过推进事业的结构性改革和以资本效率为导向的投资决策，构筑更加稳健的盈利结构和坚实的财务基础。

相关信息 [提升品质的举措](#)

相关信息 [供应链](#)

相关信息 [合规](#)

“下一代汽车的对应和环保型产品的提供”

汽车行业正在经历一场全方位的重大变革，从汽车的构造机制、制造方式、使用方法、销售模式，乃至围绕整个行业的各类规则，无一不在迅速演进变化。随着自动化、电动化、软件定义车辆(Software Defined Vehicle：SDV)、以及车联网的推进，曾经是日本企业强项的“制造能力”本身也正面临深刻的转型。汽车正从传统的“移动手段”，演进为“赋予移动本身价值”的“新一代移动出行”工具。在时代浪潮中，我们将继续以“材料实力”为基础，发挥先进的技术优势，不断创造新的价值。

电动化作为通向新一代移动出行方式的切入点，正在加速推进。我们将精准把握“全球五大主要市场”（世界五极）的地区性需求，配合汽车制造商的电动化转型，推进公司的全球销售战略。同时，我们也捕捉到新兴与发展中国家日益增长的基础设施需求，正在增强应对能力。

此外，我们不仅致力于减少事业活动所带来的环境负荷，还通过开发环保型产品和符合环境法规的技术，为实现脱碳化的循环型社会和以新能源为代表的绿色环保社会贡献力量，并正在加快研发的速度。



相关信息 [环保型产品](#)

相关信息 [材料实力×CASE\(English\)](#)

相关信息 [知识产权的相关事项\(English\)](#)

“通过技术的进步、融合，更多地提供安全和舒适”

在2029愿景规划中，我们描绘的未来社会理想蓝图是：“自然、城市和人的空间立体相连，环保舒适的社会”。公司约有25,000名员工，拥有不同的国籍、职业背景和工作环境各异。每位员工都设定自己的课题，通过挑战生产中的实际问题，用自己的方式为实现理想中的未来社会贡献着力量。

我们在擅长的“防振技术”与“环境友好型材料”等领域，已具备了领先于其他企业的优势。今后我们将进一步钻研技术，开拓新的市场和价值，并以此作为一项重要课题持续挑战。

另外，通过与公司内外的合作伙伴共同创新、实施技术融合，能够显著拓展可解决课题的范围。我们不仅致力于开发利用橡胶、树脂、聚氨酯、金属等废弃物的循环经济（Circular Economy）相关技术，还积极推进用于细胞农业技术的高效细胞培养袋等产品的研发。我们正与住友电工集团及初创企业携手协作，推进共创型的价值创新。

相关信息

[我们的研究开发\(English\)](#) 

致力于成为全球客户首选的“全球优秀制造商”



通过实施可持续性经营，贯彻各项基本方针，我们集团将继续致力于解决社会课题，并全力推动集团的整体发展。与此同时，我们将秉持长远视角，与更多的合作伙伴携手共创社会新价值，实现公司与社会的可持续性成长，努力成为全球客户首选的企业，无愧于“Global Excellent Manufacturing Company”（全球优秀制造商）的称号。

今后，衷心希望大家能够给予住友理工集团的企业活动更多的理解和支持。

住友理工株式会社
执行董事兼社长
清水 和志



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号

JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地

[联系我们](#)

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力×CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻



理念体系（Our Philosophy）

Philosophy System

以实现全球优秀制造商为目标

在制定公司的远景规划«2029年住友理工集团Vision（2029V）»时，重新梳理了理念体系。在住友集团历经传承的“住友事业精神”基础上，我们继承了住友理工集团的经营理念和对“全球优秀制造商”（Global Excellent Manufacturing Company）企业集团形象的追求。另一方面，我们要面对激烈变化的事业环境和难以预测的未来，为了灵活迅速地应对，同时谋求自身更大的发展，我们认为有必要再次明确公司存在的意义（目的），坚持不动摇的方针，与以全体员工为代表的所有利益相关方统一认识。

这次，我们明确定义了住友理工的存在意义（目的）在于“发挥材料领域的实力，用制造技术为社会提供舒适”。确定了2029年的3个努力方向和6个重要课题。

2029 住友理工集团 Vision

Global Excellent Manufacturing Company

创造社会价值

企业价值

公益价值

存在意义

发挥材料领域的实力，
用制造技术为社会提供舒适生活

2029V

以住友理工的力量为起点，
为解决社会问题持续提供方案的先行者

构建灵活并且
强劲的组织

为可持续发展的
社会创造价值

培养开拓未来的人才和伙伴

综合评估技术 高分子材料技术

住友理工集团的经营理念·行为准则

住友事业精神

住友理工集团通过提高企业价值和公益价值，完成企业“创造社会价值”的使命。

住友理工集团的使命

- 以住友事业精神为基础，对以联合国提出的可持续性发展目标（SDGs）为代表的社会性课题，我们希望通过技术革新，为课题的解决提供方案。
- 通过同时提升企业价值（财务目标）和公益价值（非财务目标），最终创造企业的社会价值，实现与社会共同持续成长的目标。

2029V的策划和制定流程

2029V描绘了我们“期望实现的社会发展蓝图”，由各部门的骨干员工作为核心成员，运用情景规划（Scenario Planning）的方法策划并制定而成。我们从骨干员工的视角出发，进一步深入探讨了在社会发展蓝图中与本公司相关的社会议题、机遇和风险，在此基础上草拟了重要课题（Materiality）的初步方案。在将初步方案与全球可持续性发展指南（GRI标准）进行对照的基础上，我们听取了外部专家的反馈意见，并再次确认了骨干员工的想法和期望。最后经公司董事讨论，确定了实现2029V所必需的“3个努力方向”和“6项重要课题”。

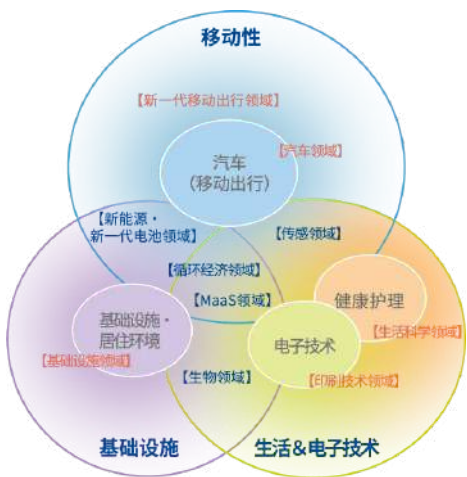
1 用情景规划的方法策划并制定“理想中的未来社会”

- 各部门的骨干员工按照以下流程，从长期视角出发构建未来发展的图景模型。
 - 从长期视角出发梳理抽取出公司的重要课题。
 - 从中任选2项重要课题，组合出4种未来发展的图景模型。
 - 通过排列组合上述2项重要课题，得以构建出多种未来发展的图景模型。
- 从未来发展的图景模型中选择并归纳整理，经由公司董事讨论之后，策划并制定出“住友理工集团理想中的未来社会”。



2 2029V的策划和制定

- 全公司及各本部基于“理想中的未来社会”，梳理、抽取并汇总出公司通过事业活动做出贡献的事项，并据此设定了2029年的理想目标。
- 为了实现这一目标，需要探讨我们的事业方向和领域布局，以及在实施过程中“3个协作”的重要性。
- 上述策划并制定的内容统称为“2029V”



3 确定“3个努力方向”和“6个重要课题”

- ▶ 骨干员工从各自的角度出发，在参考公司外部发布的可持续性发展等指导方针的基础上，梳理并抽取“理想中的未来社会”中与公司相关的社会议题与变革，以及面临的机遇和风险。
- ▶ 基于梳理并抽取的结果，汇总出面向实现2029V需要重点推进的“3个努力方向”和“6个重要课题”。
- ▶ 在汇总过程中，收到了来自利益相关方（金融机构、贸易伙伴、外部专家等）的意见反馈。



4 经营会议和董事会的批准

- ▶ 通过开展骨干员工和董事的讨论，明确了员工的想法和董事对课题的认知，促进了双方的理解和共识。
- ▶ 经全体董事讨论，经营会议和董事会批准了上述第1至3项的内容。



追求的企业集团形象・存在意义

介绍住友理工集团追求的企业集团形象和公司存在的意义。



理想中的未来社会

介绍住友理工集团理想中的未来社会（自然、城市和人的空间立体相连，环保舒适的社会）。



2029年住友理工集团Vision

介绍住友理工集团的长期愿景・2029年的理想目标。



面向2029年的3个努力方向和重要课题

介绍面向2029年，为实现理想目标的3个努力方向和6个重要课题。



住友事业精神・住友理工集团的经营理念

介绍住友理工集团的精神支柱“住友事业精神”和“经营理念”。





全球总公司 〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司 〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

[首页](#) > [理念体系 \(Our Philosophy\)](#) > [追求的企业集团形象・存在意义](#)

追求的企业集团形象・存在意义

What the Corporate Group strives to be / Purpose

[理念体系 \(Our Philosophy\)](#)[追求的企业集团形象・存在意义](#) [理想中的未来社会](#) [2029年住友理工集团Vision](#)
[面向2029年的3个努力方向和重要课题](#) [住友事业精神・住友理工集团经营理念](#)

追求的企业集团形象

Global Excellent Manufacturing Company

时刻观察世界，不断自问并探寻何为社会所需要的制造技术的企业

我们住友理工集团高举“Global Excellent Manufacturing Company(全球优秀制造商)”的旗帜，努力同步提升企业价值和公益价值，以创造出新的社会价值为目标。

2011年制定的“2015年住友理工集团愿景”展现了当时理想的企业集团形象。我们概念里的“全球优秀制造商”，是以“自创业以来积累的制造技术的力量”为基础，时刻观察世界，不断自问并探寻何为社会所需要的制造技术，孜孜不倦地予以追求的企业。

存在意义



发挥材料领域的实力，用制造技术为社会提供舒适生活

强项

发挥材料领域的实力

运用高度专业的“**高分子合成技术**”和“**综合评估技术**”，把材料特性发挥到最大，不断探索各种可能性。

提供价值

为社会提供舒适生活

产品中凝聚着我和顾客的心血，持续地提供“**安全**”、“**安心**”，为人・社会・地球提供“**舒适**”。

愿望

用制造技术

作为重视传承的企业，历经先人的努力形成了注重细节、在过程中打造高品质的工艺技术的企业，我们以此为自豪，并继续开拓时代，将附加价值注入制造技术。

在制定《2029年住友理工集团Vision》时，感受到了时代和环境的变化，对现有的商务模式和思路能否继续下去产生了危机感，公司内外对此展开了广泛的讨论。“为什么需要住友理工集团？”、“我们为什么而工作？”这些语言所表述的是最本质的问题。住友理工的存在意义在于，过去前辈们努力培育起来的“普遍性优势”、“提供价值”、“愿望”、以及对我们住友理工集团的期待，即“发挥材料领域的实力，用制造技术为社会提供舒适生活”。

住友理工集团在不断证明其存在意义的过程中，将于2029年迎来创立100周年。为了在下一个100年能够继续成为被社会所选择的企业，我们要向顾客和未来的社会，提供我们所特有的价值，实现住友理工集团的进一步成长，与利益相关者一起为创造更加丰饶的世界而努力。



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力×CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

理想中的未来社会

Vision of the Future Society We Want to Realize

[理念体系（Our Philosophy）](#)[追求的企业集团形象・存在意义](#) [理想中的未来社会](#) [2029年住友理工集团Vision](#)
[面向2029年的3个努力方向和重要课题](#) [住友事业精神・住友理工集团经营理念](#)

我们理想中的未来社会

住友理工集团在制定《2029年住友理工集团Vision》时，讨论了我们理想中的未来社会。远景规划不可避免地要面对被简称为VUCA（变幻莫测的时代）的问题，置身于这个“变化激烈、不确定、复杂和模糊”的时代，我们理想中的未来社会，不是建立在预测的基础上而是为住友理工集团设定了为之奋斗的课题。以理想中的未来社会为题，组织了以骨干员工为主体的情景规划，在员工对话会上与经营高层、骨干员工和工会成员进行了讨论。

住友理工集团理想中的未来社会是一个“**自然、城市和人的空间立体相连，环保舒适的社会**”。从公司具体实践的角度出发，面向2029年的课题是：用“绿色环保”为“舒适”社会做贡献。





迄今为止，汽车追求的是建立在安全性能和行驶性能基础上的舒适性；可以预测，未来因多样化的价值观将导致移动需求产生变化。除了反映在汽车上的变化之外，人们对绿色环保型可持续发展的城市空间和丰富多彩的生活的向往，也将为基础设施和生活方式带来变化，我们将迎接挑战，致力于这些课题的解决。



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

2029年住友理工集团Vision

2029 Sumitomo Riko Group Vision

[理念体系（Our Philosophy）](#)[> 追求的企业集团形象・存在意义](#) [> 理想中的未来社会](#) [> 2029年住友理工集团Vision](#)
[> 面向2029年的3个努力方向和重要课题](#) [> 住友事业精神・住友理工集团经营理念](#)

2029年住友理工集团Vision和2025年中期经营计划的思路





2029年住友理工集团Vision（2029V）

住友理工集团虽然已经制定了为期5年的中期愿景，但是为了更加灵活地对应事业环境的激烈变化，将事业计划进一步细化为2种：揭示住友理工集团长期方向性的远景规划和揭示3年事业计划的中期经营计划。

属于长期愿景的2029年住友理工集团Vision（2029V），以创业100周年的2029作为里程碑，描绘了2029年之后理想中的未来社会景象，从中确定了住友理工集团必须完成的课题。

为了解决课题实现2029V，住友理工集团设定了面向2029理想目标的3个努力方向和6个重要课题。

迎接公司创业百年之际，住友理工集团制定了名为《住友理工集团2029愿景（2029V）》的长期规划，将2029年视为公司历史上的重要里程碑。规划中描绘了2029年之后的未来社会理想蓝图，明确了迈向2029所必须应对的课题。

相关信息

[面向2029年的3个努力方向和重要课题](#)

[2029年的理想目标]

以科技力量为起点，为解决社会问题持续提供方案的先行者

住友理工集团的2029理想目标是成为“以科技力量为起点，为解决社会问题持续提供方案的先行者”。以2029年为目标，运用住友理工集团的人力·技术·信息等资源，形成一个快速、动态地解决问题的机制，通过公司内外紧密协作共同

创造价值，成为挑战并解决社会课题的集团企业。
深化现有事业的同时创造跨部门的新兴事业和新产品，住友理工集团将挑战此前被视为困难的社会课题。

2025年中期经营计划（2025P）

设定了以2023年～2025年这3年为对象的2025年中期经营计划（2025P），将其作为中期经营计划。
2025P包括上一个中期经营计划（2022V）延续下来的课题，为了继续改善收益能力，需要完善公司的构造改革，同时实现新增事业的收益化。从长远出发为实现2029V，我们需要从3个方向努力完成课题。

[2025计划的课题]
为了进一步提高收益能力和持续发展而加强经营基础

2025计划的关键绩效指标（KPI）

	重点措施	关键绩效指标（KPI）	进度
企业价值 (财务目标)	集团公司合并营业额	6,200亿日元	资方资料合辑 (English)
	事业盈利	320亿日元	
	ROIC (投入资本回报率)	10%以上	
	ROE (净资产收益率)	9%以上	
	股息派发比率	30%以上	
	投资额（3年累计）	研究开发经费 550亿日元	
		设备投资额 900亿日元	
公益价值 (非财务目标) ※代表事例	员工与企业的关联性	全球推进干部的理念培训，向全体员工宣传公司的理念和愿景规划	可持续性发展经营体制
	培养人才	扩充研修计划（3年累计） ● 经营干部研修 参加者 100人 ● 数字化转型核心人才※1 培训 200人 ● 数字化转型分析人才※2 培训 700人	培养人才
	全球环保	减排CO ₂ （相比于2018年度） 范围1+2 -20%	应对气候变化
		减少废弃物（相比于2022年度单位产值排放量） -3%	为循环型社会贡献力量

※1 数字化转型核心人才：能够主导所在部门从企划到实际导入物联网和AI技术的人才
※2 数字化转型分析人才：能够在业务中运用所在部门专用的物联网和AI技术工具的人才



全球总公司 〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >
小牧总公司 〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

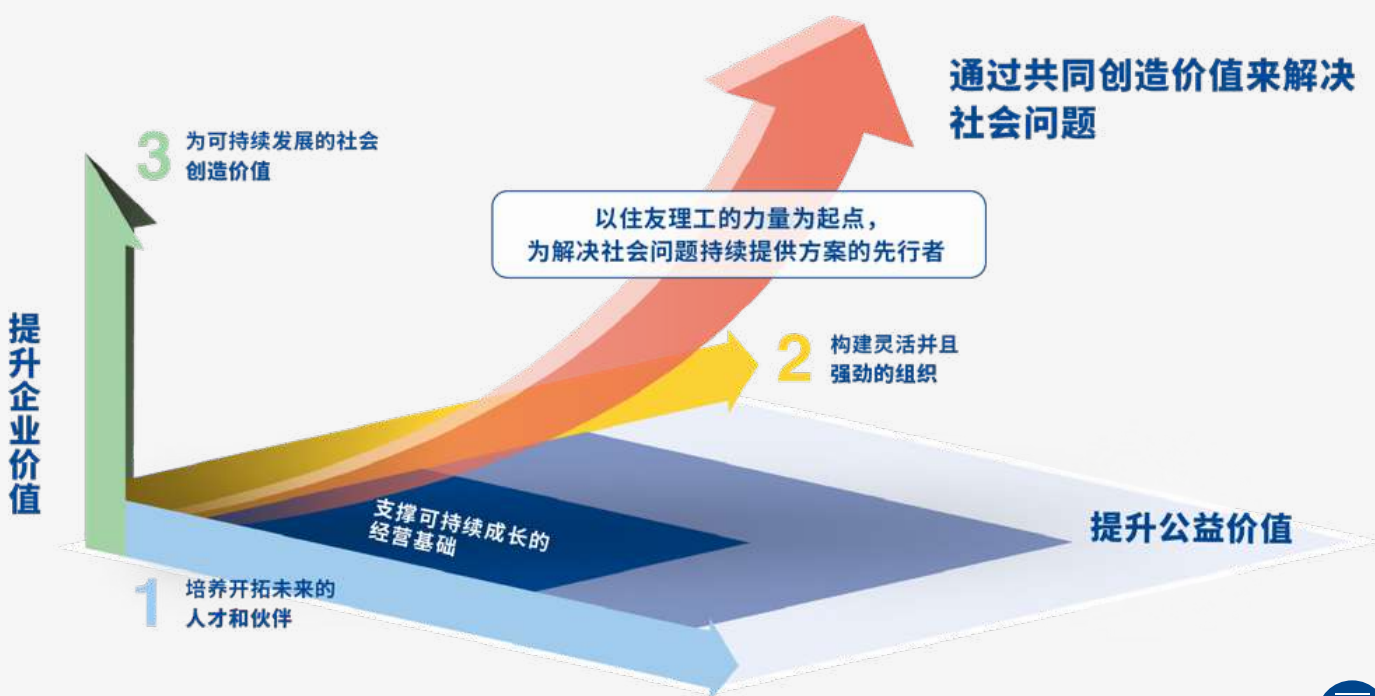
[首页](#) > [理念体系（Our Philosophy）](#) > [面向2029年的3个努力方向和重要课题](#)

面向2029年的3个努力方向和重要课题

Three Directions and Materiality toward 2029

[理念体系（Our Philosophy）](#)[追求的企业集团形象・存在意义](#) [理想中的未来社会](#) [2029年住友理工集团Vision](#)
[面向2029年的3个努力方向和重要课题](#) [住友事业精神・住友理工集团经营理念](#)

面向2029年，住友理工的理想目标是成为“以科技力量为起点，为解决社会问题持续提供方案的先行者”，在实现理想目标的过程中，确定了3个努力方向和6个重要课题。时代在迅速地变化着，技术在以惊人的速度发展着，我们处于一个未来很难预测的时代。《2029年住友理工集团Vision》揭示的公司方针不是“战略”，而是“方向性”，为了对环境的变化迅速做出反应，需要每一位集团员工具有自律精神和自主判断的能力，期待着未来的理想目标能够通过我们的行动逐渐具体化变成现实。



1

开拓未来的

人才·建立伙伴关系

1. 为促进个体成长提供机会并营造充满活力的企业风貌

住友理工集团认为人力资源是最重要的经营资源之一，“所有事业战略中最重要的就是培养人才”。在推进人才培养的过程中意识到，今后对员工技能的要求呈多元化和专业化。除了通过研修等教育制度提高能力，同时也需要员工具备自学的能力，通过自我钻研成为被公司需要的人才。

以充满活力的企业作为追求的目标，意味着提高员工满意度和企业收益，形成良性循环的状态。

2025计划活动方针	相关网页
● 提高员工与企业的关联性 ● 推进多样性人才积极发挥作用	人力资本经营 培养人才和提高工作进取心 多样性、公平性和包容性

2. 通过建立公司内部和外部的伙伴关系推进价值共创

与公司内部协调合作，与公司外部协力共赢，对于某些特定课题，需要包括顾客在内的共同探讨和研究才能取得质的飞跃，合作双方在认同理想目标的前提下共同创造出新的价值。为此，需要超越部门、公司和行业的壁垒，甚至打破企业、大学、行政部门的边界，我们的目的是，在共享理想未来社会的进程中，建立能够共同创造价值的伙伴关系。

2025计划活动方针	相关网页
● 激活公司部门之间的协作 ● 构筑协同创新的工作机制	与利益相关方的沟通交流 我们的研究开发

2

灵活牢固的

组织体系建设

3. 顾及气候变迁、自然资本的事业活动

要求企业履行的责任，不仅限于防止温室效应为首的气候变迁对策，而且还包括以生物多样性为中心的恢复自然资本的措施，今后将会愈加严格。

住友理工集团将应对气候变迁和保护自然资本看作是事业变革的机会，抓住机会开发新事业，同时实施业务改革，推进新技术的开发。

2025计划活动方针	相关网页
● 气候变迁对策的稳步实施 ● 加强资源循环、与自然共生的措施	环境（E）

4. 改造经营基础以灵活应对环境变化

继续加强S（安全）E（环境）C（合规）Q（品质）管理，同时继续推进海外事业的风险管理对策。

为了让公司的强项更强，运用数字化转型（DX）技术革新制造工艺，加速整合全球事业基础并提高生产效率。

为了建立稳定的收益构造和牢固的财务基础，我们要对事业结构实施改革，重新审视事业的投资组合，各种投资判断应意识到资本

成本和资本效率的提高。

2025计划活动方针	相关网页
● 加强品质管理和品质保证 ● 推进产品制造的数字化转型 ● 夯实基础提高竞争力	提高品质的措施 供应链 企业合规

3 为可持续发展的社会 创造价值

5. 下一代汽车的对应和环保型产品的提供

与各地区汽车厂商的电动车转型连动，推出全球销售战略；伴随着新兴国家和发展中国家日渐增加的基础设施需求，正在强化应对措施。同时面向下一代的移动性社会和环保型社会，正在加速开发新产品。

2025计划活动方针	相关网页
● 现有业务的促销和扩大市场份额 ● 高附加价值产品的开发 ● 确保收益和财务基础的稳定	环保型产品 材料实力×CASE（联网、自驾、服务与共享、电动） 知识产权的相关事项

6. 通过技术的进步、融合，更多地提供安全和舒适

面对多元化的顾客价值，我们从社会课题出发，发掘潜在需求。无论是住友理工集团的技术融合，还是从传统的制造产品发展到提供服务，都是挑战顾客价值最大化的努力。

2025计划活动方针	相关网页
● 通过协同创新拓宽现有业务的领域 ● 通过深化合作加速开创新业务	我们的研究开发



住友理工

全球总公司 〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司 〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

[招聘信息](#)
[新闻](#)
[要闻](#)

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

视频/广告合辑
漫画解读住友理工

住友事业精神・住友理工集团经营理念

The Sumitomo Spirit / Sumitomo Riko Group Management Philosophy

[理念体系（Our Philosophy）](#)[> 追求的企业集团形象・存在意义](#) [> 理想中的未来社会](#) [> 2029年住友理工集团Vision](#)
[> 面向2029年的3个努力方向和重要课题](#) [> 住友事业精神・住友理工集团经营理念](#)

住友事业的基石是距今400年前由住友家祖住友友友撰写的经商心得《文殊院旨意书》。历经住友先人的深化、发展，成为“住友事业精神”，奠定了住友理工集团的精神基础。

文殊院旨意书

前言 买卖不用多说，凡事不得粗略潦草，所有事情都要用心、认真、慎重对待，不得懈怠（万事入精）

经营要旨

第一条 我住友经营业务，注重信誉，讲究诚信，以此固本，谋求发展（严守诚信）

第二条 我住友经营业务，审时度势，究理财得失而定张弛取舍，不苟求浮利，尤忌轻举冒进（不图浮利）

住友事业精神



万事入精

做事先作人，
对任何事情都要诚心诚意，
尽心尽力

严守诚信

严守诚信至关重要，
也就是始终不辜负对方的信任

不图浮利

要时刻与公共利益保持一致，
不可追求浮利，
不可轻举妄动

住友事业精神是我们集团企业经营的根本精神，这是员工所有业务的判断基准。

本公司集团将住友事业精神置于人材育成中心，并透过影片「我们的住友事业精神」来对员工进行相关培训，借此促进加深对理念的深入理解，并渗透到实务。



相关信息

[培养人才](#)

住友理工集团的经营理念

以住友事业精神为基础，住友理工要做到：

- 1 | 在技术革新的基础上满足顾客的要求，
提供优秀的产品和服务。
- 2 | 将安全放在经营最重要的位置上，
努力确保人和社会的安全。
- 3 | 爱护地球环境，
为创造更好的社会环境做贡献。
- 4 | 用高标准的企业伦理和守法精神约束自己，
目标是成为被世界各国的
社区所信任和信赖的企业。
- 5 | 尊重员工的多样性、人格和个性，
营造充满活力的企业风貌。

我们以“住友事业精神”为基础，对以联合国提出的可持续性发展目标（SDGs）为代表的社会性课题，希望通过技术革新，为课题的解决提供方案。通过同时提升企业价值和公益价值，最终创造企业的社会价值，实现与社会共同持续成长的目标。

以此为基础，制定了公司的长期愿景《2029年住友理工集团Vision》。

住友理工集团将不辜负所有利益相关方的期待，我们认识到，履行社会责任就是提高企业的社会价值，今后将一如既往地推进企业活动。



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

可持续发展经营

Sustainability Management



可持续发展的基本思路



可持续性发展经营体制



与利益相关方的沟通交流



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#)

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#)

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录



公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息
新闻
要闻



材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

视频/广告合辑
漫画解读住友理工

可持续发展的基本思路

Basic Approach to Sustainability Management

[可持续发展经营](#)[可持续发展的基本思路](#)[可持续性发展经营体制](#)[与利益相关方的沟通交流](#)

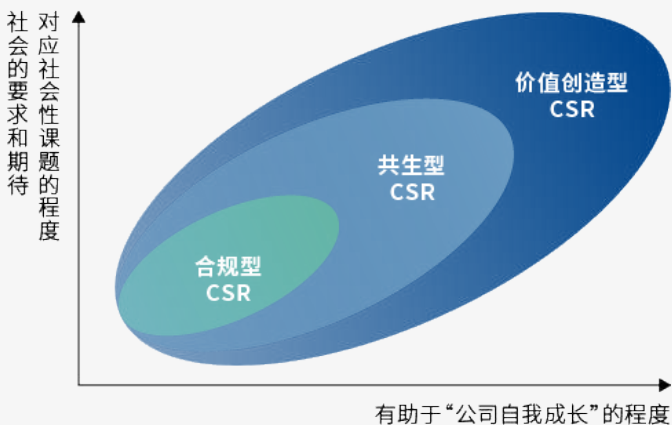
股东・投资家、顾客、交易方、员工、社区、地球环境

迈进价值创造型CSR的步骤

住友理工集团的目标是与社会同步成长，得到全世界的认同，继续保持“全球优秀制造商”（Global Excellent Manufacturing Company）的称号。我们将落实CSR（企业社会责任）作为企业回馈社会期待，促进自身成长的价值创造型活动。履行价值创造型企业社会责任意味着为实现可持续性社会做贡献，同时也是我们实现“全球优秀制造商”这一目标的必经历程。

住友理工集团分3个阶段逐步推进我们的价值创造型CSR活动。以实施价值创造型CSR经营为起点，我们住友集团将落实并不断深化企业的社会责任活动。

价值创造型CSR的方向性



以实施价值创造型经营为起点分步骤实现价值创造型的CSR活动



1 贯彻落实合规经营

成为不对社会
产生负面影响的企业

- 遵守法规
- 降低环境负荷
- 与社区共生

2 共生型经营的CSR活动

成为与社会共生的企业

- 顺应国际准则
- 环境负荷与环保要求的平衡
- 社区贡献

3 实施价值创造型CSR经营

成为对社会
产生正面影响的企业

- 社会性课题对应型的产品开发
- 致力于人权尊重、多样性、气候变迁、防止腐败等
- 社会性课题解决型的社会贡献

CSR・可持续性发展的基本思路

企业行动宪章

住友理工集团为实现企业的理想目标，将持续创造价值的CSR作为经营的基础，并且将《住友理工集团企业行动宪章》作为企业CSR活动的基础。企业行动宪章于2005年由CSR委员会讨论提出，2006年3月经由董事会决议正式推出。此后，经历了社会环境的变化，分别于2014年10月、2019年4月及2026年1月实施修订。

相关信息

[住友理工集团企业行动宪章（细则版）_（231KB）_](#)



相关信息

[住友理工集团企业行动宪章（标准版／印刷用）_（971KB）_](#)



CSR・可持续性发展的基本方针

领会联合国可持续发展目标以及构建全球契约组织发展框架的精神，我们从以下3个方面确立企业的CSR经营，制定了企业的可持续性发展基本方针，并以此作为企业“创造社会价值”的基础。对以联合国提出的可持续性发展目标为代表的社会性课题，我们希望通过技术革新为课题的解决提供方案，同步提高企业价值和公益性，实现与社会共同成长的目标。

（1）企业行为不得有损于社会和地球环境（负面影响最小化）

-管控风险，正确处理人权、劳动、环境和防止腐败等问题

（2）为解决社会和地球环境课题贡献力量（正面影响最大化）

-为解决社会性课题贡献力量的商务活动和社会贡献活动
-激发革新和创造活力的人才多样性

（3）与利益相关方沟通交流，不断改善，将提高企业价值作为长期志向

-信息公开、对话、合作共赢



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）

公司信息

经营方针

资方信息

资方新闻

可持续性发展

基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力×CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

招聘信息

新闻

要闻

可持续性发展经营体制

Sustainability Management System

可持续发展经营

> 可持续发展的基本思路

> 可持续性发展经营体制

> 与利益相关方的沟通交流

股东・投资家、顾客、交易方、员工、社区、地球环境

可持续性发展的推进体制

住友精神奠定了住友理工集团企业治理的基础，即为所有利益相关方负责，严守诚信不趋浮利。我们相信高效且健全的企业经营，有利于企业可持续性发展，提高企业的中长期价值。

相关信息

[管理体制\(English\)](#)

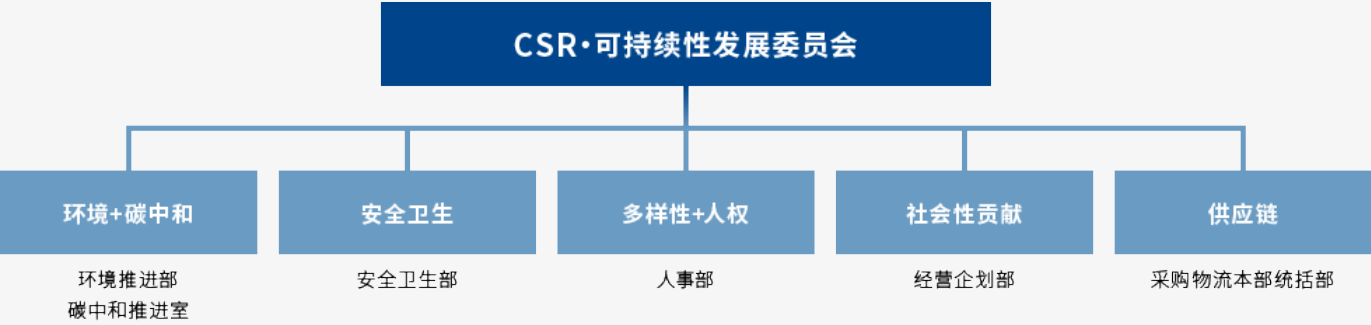
集团设立了“治理委员会”作为职能部门，同时负责回应董事会的相关咨询事宜。委员会是一个平台，非执行董事可以从不同的角度阐述观点；有关本集团公司和企业治理体制方面的中长期重要课题也要在委员会中审议并回复董事会。委员会的召开起到了加强董事长和非执行董事、监察董事之间的协作，有助于促进公司的可持续性发展和提高企业的社会性价值（企业价值和公益价值）。

另外，集团设立了由社长任委员长的“CSR・可持续性发展”委员会作为职能部门，专职推进CSR・可持续性经营的实施。委员会每年召开2次会议。

此委员会负责“环境”、“安全卫生”、“多样性与人权”、“社会贡献”和“供应链”等主题活动的展开，确认进度并跟踪管理；也包括对2029年住友理工集团Vision（2029V）中设定的“非财务性目标”的项目监察和管理。

近年来社会层面对于实现以碳中和（低碳社会）为代表的可持续性发展社会，以及保障人权的呼声日益增高，本委员从企业作为社会一员的角度出发，选出课题并探讨企业必须努力的方向和采取的方法。

委员长：执行董事兼社长
委员：非执行董事、常务执行董事、各部部长等
事务局：经营企划部



委员	委员长：代表董事 执行董事兼社长 委员：非执行董事、专务执行董事、各部门主管董事
事务局	经营企划部
召开频次	会议频次：每年2次 向董事会报告：每年2次
主要议题	设定有关气候变化的中长期目标并对进度进行监督管理，推进碳中和的进程，同时实施以“环境”、“安全卫生”、“多样性与人权”、“社会贡献”和“供应链”为主题的讨论。

活动内容

主题	活动内容	相关页面
环境＋碳中和	推进2029V和环境目标2025P（KPI）的实施，以碳中和为目标，推进节能和再生能源的使用	环境
安全卫生	以“零工伤事故”为目标，约束不安全行为、消除不安全状态、推进安全教育和培训的实施、构筑企业的安全文化	安全卫生
多样性＋人权	推进多元化人才的积极参与、推动工作方式改革、实施人权评估	多样性、公平性和包容性 尊重人权
社会贡献	为解决社会课题贡献力量，具体表现在参加衰弱预防和升级改造等社会活动，与多方利益相关者协同行动	社会贡献
供应链	按照“交易基础合同”和“交易方的CSR指南”规定，推进CSR采购制度的落实，遵守承包法规，对应《正确适用税率发票制度》	供应链

公司内的渗透策略

住友理工集团为了让每一位员工都将实现可持续性发展视为己任并落实到工作中，抓住各种机会在公司内实施渗透策略。
从2023年度起，为实现“2029年住友理工集团Vision（2029V）”，我们采取多种措施，向每一位员工宣扬建立在“住友事业精神”基础上的公司经营理念。

员工研修

层级研修

员工研修以讲解《2029愿景（2029V）》为起点，进而扩展到公司理念体系的说明，旨在帮助员工理解可持续性发展与每个人都息息相关，且需付诸行动。研修以员工层级为对象分别实施，如新入职员工研修、技能岗员工研修等。2024年度共组织研修13次，总计499人参加

E-learning研修（线上研修）

为提升每位员工的可持续性发展意识，并将其视为自身责任，公司从2024年起开展了线上研修（E-learning）。首年度的研修以“理解可持续性发展的基本概念”为主题，面向日本国内集团员工实施，共有4587人参加。

视频形式的运用

我们于2024年2月引入了可持续性发展专题视频的播放服务，旨在让住友理工集团的每一位员工切实感受到可持续性发展的重要性，进而转化为实际行动，最终提升整个集团的可持续性发展认知。
2025年，我们又面向员工推出了集团长期愿景规划（2029V）的解说视频，以更直观、易懂的方式，帮助更多员工深入理解公司的愿景蓝图。

可持续性发展意识的问卷调查

为了让2029愿景（2029V）深入人心，并把握员工对可持续发展理念的理解和实践情况，以作为今后宣传教育活动的参考依据，公司自2023年度起实施了可持续性发展意识问卷调查。2024年度，该项调查共回收了来自日本国内外集团员工的4199份答卷。
今后，我们将继续实施问卷调查，在持续自省和改善的过程中，进一步完善可持续性经营，同时促进相关理念的深刻践行。

7

在生活中意识到“可持续性发展”并采取过行动 *

☐

经常采取行动

☐

偶尔采取行动

☐

不太会采取行动

☐

基本不会采取行动

8

关于“CSR”，请选择最符合的项目。*

☐

可以说明

☐

理解

☐

听说过

☐

没听说过、不知道



住友理工

全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境

公司信息

经营方针
公司概况
沿革

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息

可持续性发展

招聘信息

新闻

电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

要闻

与利益相关方的沟通交流

Communication with Stakeholders

可持续发展经营

可持续发展的基本思路

可持续性发展经营体制

与利益相关方的沟通交流



与利益相关方的沟通交流方法



与利益相关方的对话



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#)

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#)

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）

基建配件

居住环境

电子产品

产品

产品目录

公司信息

经营方针

公司概况

沿革

董事一览表

管理体制

公司组织结构图

资方信息

资方新闻

经营信息

财务信息

资方资料合辑

关于股权

资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻



研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

与利益相关方的沟通交流方法

Communication Methods with Stakeholders

[与利益相关方的沟通交流](#)[> 与利益相关方的沟通交流方法](#)[> 与利益相关方的对话](#)

股东・投资家、顾客、交易方、员工、社区、地球环境

对利益相关方的认知

住友理工集团在企业行动宪章中提出：“要积极、有效、公正地披露企业信息，广泛地与围绕在企业周边的利益相关方进行建设性的沟通交流，力求通过提高企业本身的价值和公益价值，创造企业的‘社会价值’。”本着这样的宗旨，住友理工集团通过积极地开展与利益相关方的互动，促进了重要课题之一的“通过建立公司内部和外部的伙伴关系推进价值共创”未来的实践。

[相关信息](#)[企业行动宪章](#)[相关信息](#)[面向2029年的3个努力方向和重要课题](#)

与各利益相关方的沟通交流方法

利益相关方	沟通交流方法	相关信息
股东 投资家	股东大会（1次/年） 召开决算・投资家说明会（4次/年） 发布综合报告书（1次/年）	IR资料合辑
	商务活动中的沟通交流（随时）	



顾客	客户咨询窗口（随时）等	-
交易方	交易及交易相关方的信息一元化管理（随时） CSR问卷调查（以供应商为对象定期实施）等	供应链
员工	人才培训计划（年度计划） 劳资协商会（1次/月）	人力资本经营 尊重人权 培养人才和提高工作进取心 多样性、公平性和包容性
社区	各基地设置工厂对话窗口（1次/年） 小论文奖（1次/年）等	与利益相关方的对话
地球环境	各基地遵守环境法规并公示环保管理状况（随时） 召开社区联络会，与近邻自治会负责人沟通交流（1次/年）	环境对话



住友理工

全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力×CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻


[与利益相关方的沟通交流](#)
[> 与利益相关方的沟通交流方法](#)
[> 与利益相关方的对话](#)

股东・投资家、顾客、交易方、员工、社区、地球环境

召开“2024小牧市自然共生合作伙伴对话会”

住友理工集团认为，在推进企业社会责任和可持续发展经营的同时，与各利益相关方进行双向沟通交流是非常重要的。

我们的事业建立在天然橡胶、空气、水和矿物质等多种自然资源的恩惠之上。在前年制定的《住友理工 环境远景规划2050》中明确指出：有责任在不破坏自然资源和自然环境的前提下开展事业活动，并将这份自然的恩泽承上启下、世代相传，致力于实现与自然共生的目标。为推动长期规划的落实，小牧总公司及制作所将进一步加强与所在地爱知县小牧市政府的合作，促进企业、政府机构、市民团体、大学等各界携手共建自然共生型社会。基于这一宗旨，我们于本年度主办了第二届“2024小牧市自然共生合作伙伴对话会”。


[相关信息](#)
[环保长期规划和环境2029V](#)

【主题】延续由点及面的实践 ～携手社会各界，共创小牧市自然共生型社会～



小牧市地处小牧山和儿童森林的环绕之中，拥有丰富的自然环境。但市内却发现了被列为“特定外来物种”的动植物，引发了对本地物种造成影响的担忧。在实现与自然共生的过程中，保全生物多样性至关重要，因此，我们进一步认识到保护自然环境的重要性，并将积极配合小牧市推进自然生态的保护与再生，致力于生态系统的修复。

本次第二届会议以“延续由点及面的实践 ～携手社会各界，共创小牧市自然共生型社会～”为主题召开。当天，小牧市副市长率领来自爱知县、小牧市的政府官员、市民团体成员、大学学者以及肩负未来重任的青年学子齐聚一堂，积极展开了对话交流。会议伊始，首先回顾并分享了自上届对话会以来，各方合作伙伴携手推进的各项活动情况及成效；随后，围绕如何将小牧市建设成为“人与自然和谐共生、惠及未来的城市”进行了深入讨论，朝着共同目标的制定迈出了重要一步。

参加者



与会者集体合影

与会者的意见（工会成员 董事）

●主持人

秦野 利基 先生 特定非营利活动法人 小牧市民活动网络 顾问

●利益相关方

平冈 健一 先生 小牧市副市长

大岛 孝士 先生 爱知县自然环境课 生物多样性保全工作组 主任科员

深见 优介 先生 爱知县自然环境课 生物多样性保全工作组 技师

中川 真德 先生 小牧市政府 环境对策课 环境保全系 系长

若原 章裕 先生 小牧市政府 环境对策课 环境保全系 技师

郡 麻里 女士 名古屋经济大学 经营学部 副教授

桥场 隼希 先生 名古屋经济大学 经营学部 学生

中岛 悠太 先生 名古屋经济大学 经营学部 学生

冈崎 朱里 女士 名古屋经济大学 经营学部 学生

小泽 通男 先生 主干河流清扫会 会长

马场 容子 女士 儿童森林活动小组 会计

桥本 保 先生 儿童自然乐园的山地生态 负责人

●住友理工

清水 和志 执行董事兼社长

和久 伸一 专务执行董事

能祖 裕司 生产功能本部 副本部长

姊川 健治 小牧制作所 所长

棚桥 英明 环境推进部 部长

胁坂 治 经营企划部 部长

参加者意见

参加者在自然共生领域的实践

- 爱知县通过完善各项制度，积极推进生物多样性保护，力求打造“环保都市爱知”。
- 小牧市的生物多样性地区战略，不仅由行政部门主导，更希望大家共同参、携手推进。
- 自然共生活动重在长期性和计划性。希望与周边企业携手合作，进一步推动活动开展。
- 在大学课程中开展校内树木与外来物种的确认，以及主干河流植被的调查等活动。
- 自上届对话会以来，形成的多元领域合作不断催生出许多新的创意。
- 虽然活动主题是环境保护和生物多样性，但促进社区交流也是重要目的之一。
- 通过志愿者匹配等辅助方式，很多人得以参与并体验活动。
- 以环境保全为核心，致力于“人与森林共建”，为孩子们的未来创造更美好的自然环境。
- 破坏自然很容易，修复却困难重重，因此自然环境的保全与保护至关重要。

共建“人与自然和谐共生的城市”，守护孩子们的未来

- 扩大活动范围，建设人人可亲近的美丽森林，与孩子们一起体验清除杂木和间伐的乐趣。
- 希望不同年龄段的成员都能继续参与活动。
- 年轻人单独参加活动往往会有顾虑，但若以学校社团或俱乐部等团体形式参加，就容易多了。
- 若能在环保活动中出借用于社交媒体拍摄的相机、举办摄影会等，为活动增添附加价值，或许更能吸引年轻人参与。
- 如果学生时代能以半强制的方式接触自然，或许成年后会对环保问题更感兴趣。
- 为了保护生态环境，必须事先制定周密的管理计划。

主持人的总结性发言

人类之所以走到今天，离不开自然的哺育。今后，不仅是人类，我们身边的植物、动物乃至昆虫，是否都能继续幸福地生存下去，是一个值得深思的问题。从出生、成长，到组建家庭、世代延续，人的一生都离不开自然的庇佑。若生存环境遭到破坏，人类的幸福生活也将无从谈起。正因如此，我们必须携手合作，共同守护自然环境。住友理工提出的“小牧模式”，正是这一协作实践的缩影。今后，我们希望进一步拓展与社会各界的合作关系，打造一个让孩子们也能积极参与其中的环保模式，共同建设我们所追求的理想社会。

与自然共生的理念，体现了我们与自然在多个层面的紧密联系：无论是社区与自然、人与自然、家庭与自然，还是作为生计基础的企业与自然、公共制度及社区形态与自然，都是密不可分的。换言之，与自然共生亦应是我们日常生活的写照。通过此次对话会，我深刻感受到，正是不同观点和意见的广泛交流，构成了“共生社会”的根基。希望以本届对话会为契机，促使更多人参与到小牧市自然共生型社会的建设中，共同推动这一目标的实现。

2025年2月

特定非营利活动法人 小牧市民活动网络
顾问 秦野 利基

大家踊跃发言，积极提出建议，使本届对话会成为一个非常有意义的交流平台。我们始终坚信，自然是人类心灵的栖息之所，爱护自然环境是大家共同的心愿。此次对话中达成的共识，将成为今后协作共建的基础。希望有更多人积极参与自然共生、保全生物多样性的实践，推动相关活动的深化与持续发展。

住友理工株式会社

住友理工 第10届«联合国可持续发展目标学生小论文»的有奖征文活动

住友理工于2015年企业更名之际，作为全新的公益项目，面向学生推出了«联合国可持续发展目标学生小论文»有奖征文纪念活动。项目以“支持肩负时代重任的年轻一代”为宗旨，自启动以来持续开展至今。（项目原名为«住友理工学生小论文有奖征集»）公司希望以有奖征文为契机，引导日本青年学生探究社会课题，思考实现可持续发展社会的路径。同时，借助颁奖典礼拓宽青年视野，促进成长，进一步彰显公益活动的社会意义。

2024年度的征文主题为“谋求通过开放式创新解决社会课题”。本次评审由东京大学未来愿景研究中心的高村教授（TAKAMURA YUKARI）担任评委会主席，来自学术界的多名专家共同参与。为汲取青年一代的思考与提案，助力企业创新，住友理工集团员工亦参加了第一轮初审。最终，共有5篇论文获奖，其中2篇并列最优秀奖，其余作品获得优秀奖等荣誉。今年1月，住友理工特邀13名获奖学生、评委成员及公司董事共同举行座谈会。会上，学生们就获奖论文做了专题发表与答辩。随后，座谈紧扣“2024面向未来会议”这一主题，介绍了住友理工所描绘的2024至2050年社会发展图景，并围绕“2050年的世界将呈现何种面貌”、“届时自己希望成为什么样的人”、“是否认同住友理工设想的未来图景”等议题展开了积极讨论。本届有奖征文是具有纪念意义的第十届。从第一届启动以来，累计收到应征论文768篇，最终有76篇论文获奖。

获奖者中有多人以参加征文活动为契机，进一步深入探究所关注的领域，成长为活跃在日本乃至全球前沿行业的核心人才。他们中不乏有人表示：“正是征文获奖经历促使我坚定了职业发展的方向”。这些反馈令我们倍感欣慰。

此外，通过与获奖学生座谈，公司得以近距离接触当代年轻人的文化与思维方式，并从他们充满创意的提案中获得诸多启发。青年学生作为承载未来的重要利益相关方，与其对话，是企业审视自身发展方向、把握年轻一代理念与社会课题的重要契机。



获奖者的集体合影（2025年1月）



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

- 汽车配件（移动性）
- 基建配件
- 居住环境
- 电子产品
- 保健产品
- 产品目录

研究开发

- 材料实力×CASE
- 我们的使命
- 我们的研究开发
- 关于知识产权

公司信息

- 经营方针
- 公司概况
- 沿革
- 董事一览表
- 管理体制
- 公司组织结构图
- 事业基地
- 全球网络
- 视频/广告合辑
- 漫画解读住友理工

股东信息

- 资方新闻
- 经营信息
- 财务信息
- 资方资料合辑
- 关于股权
- 资方日程安排

可持续发展

- 招聘信息
- 新闻
- 要闻



环境（E）

Environment (E)



环境长期愿景和环境2029V



环境管理



应对气候变化



应对水风险



为循环型社会贡献力量



为人与自然和谐共生社会贡献力量



正确管理化学品



环境对话



环保型产品



ESG数据集

[环境效益数据](#)



外部ESG评价

[外部评价](#)



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#)

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#)

[联系我们](#)

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

[招聘信息](#)

[新闻](#)

[要闻](#)

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

环境长期愿景和环境2029V

Long-Term Environmental Vision and Environment 2029V

环境（E）

- 环境长期愿景和环境2029V
- 环境管理
- 应对气候变化
- 应对水风险
- 为循环型社会贡献力量
- 为人与自然和谐共生社会贡献力量
- 正确管理化学品
- 环境对话
- 环保型产品

股东・投资家、交易方、员工、地球环境



在制定环境长期愿景之际

住友理工集团秉承了住友事业精神，在“爱护地球环境，为创造更美好的社会环境做贡献”的经营理念指导下，公司上下团结一致，为实现“全球优秀制造商”的目标共同努力开展业务活动。

近年来，世界范围内实现脱碳社会的行动如火如荼地展开，许多国家和企业都已发表宣言承诺“2050年实现碳中和”。住友理工集团也将应对地球环境问题视为紧急重大课题，并采取了多项相关措施。面向“2050年实现碳中和”的目标，我们表态支持TCFD（气候相关财务信息披露工作组），作为住友电工集团的一员我们也取得了国际组织“SBTi（科学碳目标倡议）”的认证，并积极推进符合国际标准的信息披露和环保活动。

此外，除了气候变化之外，水资源风险、资源枯竭、海洋塑料垃圾问题、生物多样性危机等全球性环境问题也日渐严峻，已成为摆在国际社会面前的重要课题。在这种情况下，全球也加快气候行动积极解决环境问题，如应对“可持续发展目标（SDGs）”和“碳中和”，实现“循环经济”，以及致力于“保护生物多样性”。

处于如此激烈变化的环境中，为了对实现可持续发展社会有所贡献，同时实现企业的持续发展，我们认为重要的是用长远的眼光重新审视世界潮流，并持续为社会提供多元价值。

因此，眺望2050年，我们制定了《住友理工环境长期愿景2050》，更进一步以此为基础，以倒推法在2023年4月制定了《环境2029V》来实



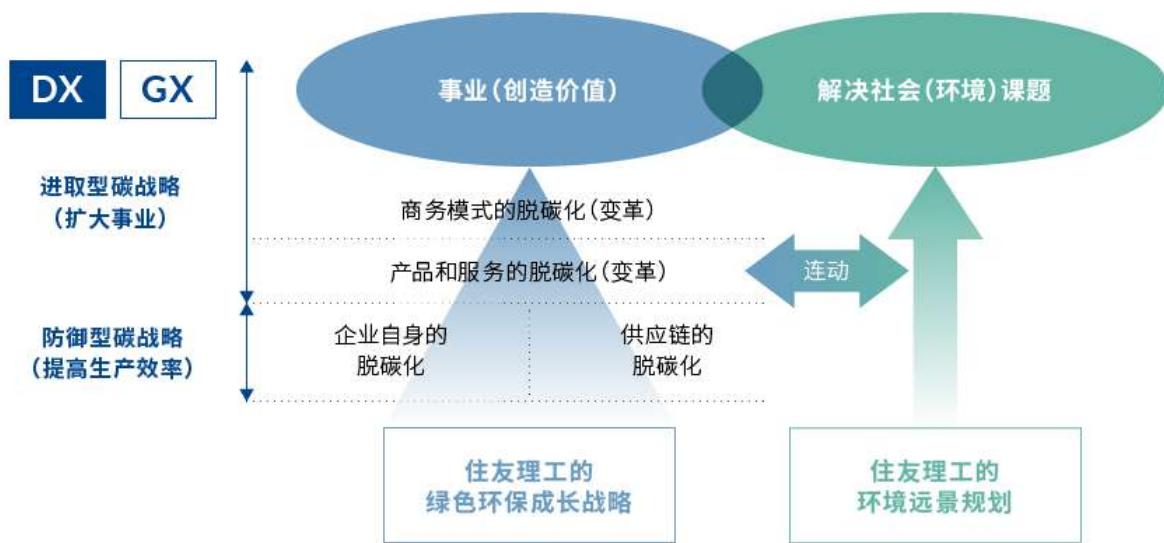
2050环境远景规划和制定环境2029V的出发点

我们所追求的企业集团形象

全球优秀制造商
(Global Excellent Manufacturing Company)

存在意义

发挥材料领域的实力,用制造技术为社会提供舒适生活



※GX (Green Transformation, 绿色转型) = 在实现经济增长与环境保护并重的基础上, 加快业务结构和社会经济的变革, 实现碳中和, 来促进公司发展。

环境长期愿景2050

虽然当今世界正面临着各种各样的环境课题,但是我们仍然坚信,未来的社会在实现可持续发展的同时,也能够为世界带来"安全与舒适"的生活环境。因此,在制定2050年环境长期愿景之前,我们先重新审视了公司的重要性原则,确定了实现远景规划的目标关键词为"脱碳社会"、"资源循环型社会"和"人与自然和谐共生的社会",并将口号定为"走向人人拥有愉悦、舒适生活的未来"。

走向人人拥有愉悦、舒适生活的未来



面向脱碳社会，我们会继续致力减排。

面向资源循环型社会，我们会继续珍惜资源。

面向人与自然和谐共生的社会，我们会继续守护并珍惜自然的恩惠。

我们理想中的2050年未来社会应如下所示。





环境2029V

为了实现环境长期愿景中所描述的"理想姿态"，我们制定了中期环境目标«环境2029V»。

我们希望能将对生态系统的影响降到最低，为实现"脱碳社会"、"资源循环型社会"和"人与自然和谐共生的社会"贡献力量，并同时挑战事业的成长和创造新价值。

环境2029V重点实施项目

住友理工

致力于减少碳排放量以实现1.5℃温控目标

为脱碳社会做贡献。

致力于减少废弃物的产生并使用可持续性材料

为资源循环型社会做贡献。

以"可视化"技术评估对生态环境的影响,积极减少影响

为人与自然和谐共生的社会做贡献。

重要课题	环境2029V行动目标	环境2029V数值目标
对脱碳社会的贡献	减少温室气体的排放	范围1+2：减碳30%（与2018年度相比） 范围3：减碳15%（与2018年度相比）
	提高能源的使用效率	单位产值能耗减少10%（与2022年度相比）
	积极推进可再生能源	可再生能源装机占比增加2.5%（与2022年度相比）
	减少废弃物	单位产值废弃物产生量减少7%（与2022年度相比）
对资源循环型社会的贡献	以最少废弃物产生量为目标	废弃率：4%以下
	增加使用可持续性材料	可持续性材料的使用率：20%以上

	以最少用水量为目标	取水量减少10%（与2022年度相比）
对人与自然共生型社会的贡献	思考企业对周边地区生态环境造成的影响，并将其可视化后解决问题，将影响将低	建立有关当地生物多样性等多个环境因素的影响评价方法，并适当披露相关信息
	以最少环境风险为目标	环境污染事故：零重大事故、零违法、零投诉

环境2025P

为了保证实现"环境2029V"的中期环境目标，我们运用反推法，并考虑到上一个环境目标"环境2022V"所遗留下来的课题，制定了到2025年为止为期3年的实行计划"环境2025P"。

重要课题	环境2025P行动目标	环境2025P数值目标
对脱碳社会的贡献	减少住友理工温室气体（范围1+2）的排放 制定供应链减少温室气体（范围3）排放的计划方案	范围1+2 共减碳20%（与2018年度相比）
对资源循环型社会的贡献	通过回收再利用持续减少废弃物的排放	单位产值废弃物产生量减少3%（与2022年度相比）



住友理工

全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

环境管理

Environmental Management

环境（E）

- [环境长期愿景和环境2029V](#)
- [环境管理](#)
- [应对气候变化](#)
- [应对水风险](#)
- [为循环型社会贡献力量](#)
- [为人与自然和谐共生社会贡献力量](#)
- [正确管理化学品](#)
- [环境对话](#)
- [环保型产品](#)

股东・投资家、交易方、员工、地球环境



基本思路

住友理工集团的企业行为章程中载明：“我们意识到解决地球环境问题是人类共同的课题，也是企业存在和活动必需面对的重大任务，需要我们自主开展活动”。因此，本集团秉着为社会做出贡献的精神，致力于保护地球环境，来构建可持续发展的社会。为了落实此方针，我们以环境管理体系为基准，除了致力于降低事业发展对环境造成的影响和风险，还积极开发环保型产品和符合环境规制的技术。

环保理念

基本方针

住友理工集团作为一家重视环境保护的企业，我们依照社会需求与规则并遵守规则的企业，在产品开发、设计、采购、生产、物流、销售、废物处理等所有业务环节中都秉持着“珍惜不浪费(MOTTAINAI)”和“为万物着想(OMOIYARI)”的精神，并秉着为社会做出贡献的精神，致力于保护地球环境，来构建可持续发展的社会。

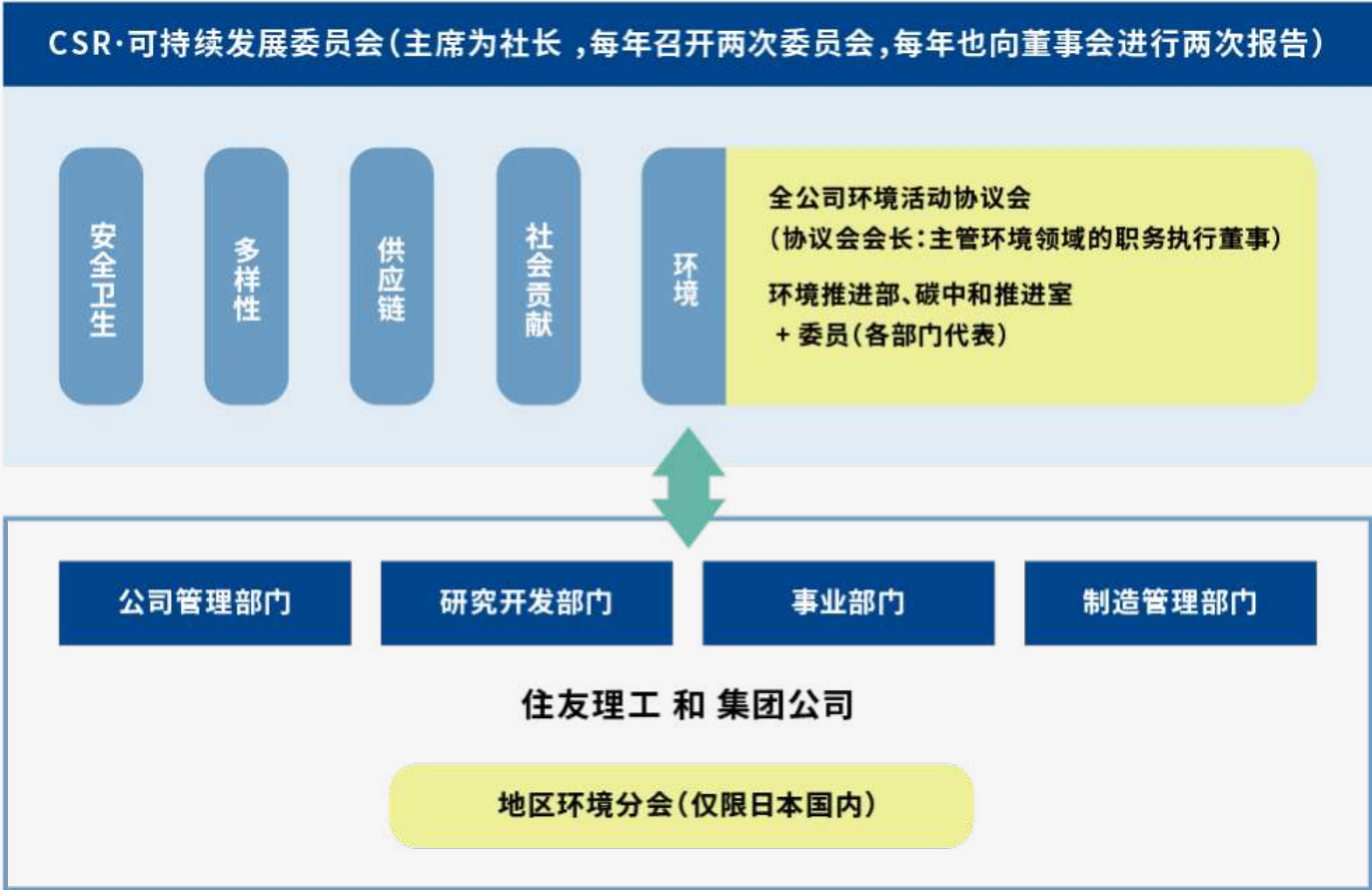
行动指针



- 1. 将环保活动纳入企业文化并加以落实，让所有从业人员参与其中。
- 2. 住友理工集团上下一心开展全球性的环保活动。
- 3. 遵守所在国家和地方政府颁布的环境法规，并主动制定整改计划减少环境负荷。
- 4. 明确环境课题的目的与目标，制定计划持续改善。
- 5. 致力于开发环境负荷较小的产品和工艺，积极推进环保活动。
- 6. 推进环境信息的公开，促进与地区和社会的环境相关交流。

环境管理推进体制

由住友理工CSR・可持续发展委员会负责审批住友理工集团的环保活动方针、环保活动内容、工作进展与目标达成情况。我们以此环境管理推进体制，统筹管理全球据点的环保活动。



环境管理体系（ISO14001）构建情况

多数住友理工集团的生产据点业已取得国际标准ISO14001环境管理体系的认证，并持续开展生态环境保护活动。目前全球生产据点中已有11个日本据点和40个日本境外据点通过了认证。

相关信息

[ISO14001认证统计表 \(已取得认证的集团公司名单\)](#)

环境2025P的活动实际成果和实行计划

2024年度重要环境课题的实际成果

项目	2024年度目标	2024年度实际成果	目标达成情况
温室气体排放量	总排放量比2018年度减少17.0%	减少29.3%	✓
能源使用量	单位能耗较2023年度减少2.0%	减少7.6%	✓
可再生能源装机占比	可再生能源装机占比较2022年度增加0.6%	增加7.6%	✓
废弃物减排 (扣除可回收物)	单位产值废弃物产生量较2022年度减少2.0%	减少17.9%	✓
废弃物回收率	废弃物回收率在80%以上	80%	✓
VOCs减排	排放量需低于2017年度的实际排放量	减少51%	✓
化学品管理	持续应对新规	应对修订后的日本化审法、欧盟REACH标准、美国TSCA禁用物质名单	✓
环境污染事故	零重大事故、零违法、零投诉	6起违法事件和1起投诉事件	×
减少取水量	减少2.0%（与2022年度相比的总取水量）	减少8.2%	✓

图例 ✓：目标已达成 ×：目标未达成

2025年度计划

项目	2025年度目标	2025年度计划
温室气体排放量	总排放量比2018年度减少30%	确实执行碳中和工作项目，通过节能诊断等措施累积减排量
能源使用量	单位产值能耗较2024年度减少2.0%	
可再生能源装机占比	可再生能源装机占比较2022年度增加8.0%	拟定计划引进太阳能光伏发电和采购具有绿色证书之电力
废弃物减排 (扣除可回收物)	单位产值废弃物产生量较2022年度减少3.0%	降低不良率、提高成品率并开展变废为宝的活动
废弃物回收率	废弃物回收率在80%以上	扩大回收废弃物的应用
VOCs减排	VOCs排放量需低于2024年度的实际排放量	持续降低VOCs排放
化学品管理	持续应对新规	尽早获取新规制度的相关信息并在公司内展开
环境污染事故	零重大事故、零违法、零投诉	继续进行据点诊断工作和发布环境法规相关信息
减少取水量	取水量较2022年度减少3.0%	推进水资源的高效使用和循环利用

※ 计算各项效益指标时使用的分母为销售额。

※ 各个课题的详细信息请见相关网页。

遵守环境保护法律法规

住友理工集团尽最大努力全面遵守环境保护法律法规。2024年度，日本国内外的据点共发生了6起违法事件（超标排放污水一波兰1起；废弃物处理委托合同有缺失一日本2起；使用氟利昂的设备检查记录有缺失一日本1起；没有完整填写MSDS一美国1起；VOC排放数据填报失准一美国1起）和1起投诉事件（扬尘蔓延一日本1起）。所有事故均已迅速采取相应措施，我们将持续改善以防止事故再次发生。

今后我们也会特别针对违法事件推进改善活动，致力于实现零环境污染事故。为了确保各据点皆能严格遵守环境保护方面的法律规定，在日本，我们通过地区生态环境保护工作会议，对与会的日本国内各据点的环境管理人员说明修订过后的环境法规，并介绍各据点的违规案例；另外，我们还会定期对国内外各据点进行环境审计，积极确认各据点皆遵守法规来预防违纪违法发生。

其次，我们也编纂了《环境管理手册》，阐述了环境管理的原理原则和如何开展企业环境管理的思路，同时也讲解了当问题发生时应采取的处理方法。该手册作为教育资料用于培训新上任的各据点厂长、干部和环境负责人。除此之外，我们还制定了《环保型施工的推进方法》指南并在公司内部逐步开展，该指南汇总了各个据点在发包施工时应考虑的环保事宜。我们不仅要努力遵守法律规定，也需努力避免对附近社区造成困扰。

今后的课题和应对

住友理工集团在全球有54个据点。总部的环境推进部协同碳中和推进室和全球推进室，直接或间接通过主管的事业总部，指导各据点的环境活动并互相交流信息。

随着环保法律法规的日趋严格，以及对环保活动的要求不断增加，我们必须提升住友理工集团的环境管理水平。为了实现环境长期愿景2050，今后我们也会保持信息畅通无阻，掌握各项业务的状况并及时沟通。



住友理工

全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市市中区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力×CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

应对气候变化

Responding to Climate Change

环境 (E)

- 环境长期愿景和环境2029V
- 环境管理
- 应对气候变化
- 应对水风险
- 为循环型社会贡献力量
- 为人与自然和谐共生社会贡献力量
- 正确管理化学品
- 环境对话
- 环保型产品

股东・投资家、交易方、社区、地球环境



基本思路

住友理工集团为实现2050年碳中和的目标，制定了温室气体的减排目标；全公司团结一致，不仅在公司内践行碳减排（范围1、2）措施，也从供应链层面上努力践行碳减排（范围3）。

关于公司内的减排，我们分别从使用可再生能源和减少生产能耗两方面着手，充分运用公司在Monozukuri(生产制造)及材料开发和产品开发的核心技术，努力减缓并适应气候变化。在供应链层面上，我们也规划并推进原材料和零部件在采购、运输、废弃等的减排工作。

取得SBT认证

2021年4月，包括住友理工在内的住友电工集团所设定的温室气体减排目标取得了国际组织"SBTi（Science Based Targets initiative，科学碳目标倡议）"的认证。住友电工集团将目标设定为："以2018年度的排放量为基准值，在2030年度前，范围1+2减排30%；范围3减排15%"。此目标考量了《巴黎协定》所要求的水平（相较工业革命前水平，将全球温升水平控制在2°C以内，Well Below 2°C: WB2°C）。正如联合国政府间气候变化专门委员会（IPCC）在第六次评估报告《综合报告》中指出的，我们必须比以往任何时候都更加努力地减少温室气体排放。鉴于此，住友理工集团将1.5°C全球温控目标纳入考量，于2023年发表了"环境2029V"，预计提前了一年实现目标。



有关应对气候变化的信息披露

住友理工集团于2022年6月宣布响应气候相关财务信息披露工作组的建议（TCFD建议），并通过有价证券年度报告、综合报告和企业网站等途径尽最大努力及时披露信息。我们今后也将继续关注国际可持续发展准则理事会（ISSB）发布的可持续披露准则，持续提升我们的信息披露质量。

[相关信息](#)
[2024年度依据TCFD建议进行的信息披露 \(653KB\)](#)

温室气体的中长期减排目标

项目	预计目标达成时间	碳减排目标
住友理工集团环境长期愿景2050	2050年	实现碳中和
2029年住友理工集团Vision（2029V）	2029年度	范围1+2：与2018年度相比减排30% 范围3：与2018年度相比减排15%
2025年住友理工集团中期经营计划（2025P）	2025年度	范围1+2：与2018年度相比减排20%

在事业中的减排举措

住友理工集团为了"实现2050年碳中和"的目标，在推进彻底减少能源损失、不使用时关闭设备电源等活动来提高能源利用效率（节能改善）的同时，也积极推动能源领域设备更新，逐步汰换落后低效设备（基础设施改善）。此外，在能源使用方面，我们也持续引进太阳能光伏发电和绿色电力等可再生能源电力，致力于减少温室气体的排放。

温室气体排放量（住友理工集团）

2024年度住友理工集团整体的温室气体排放量与2018年度相比减少了29.3%，单位产值温室气体排放量则比2018年度减少了47.9%。



※1 计算单位产值温室气体排放量时使用的分母为统计范围内的销售额（扣除公司内部交易份额）。
※2 2023年度开始，电力二氧化碳排放因子从原本的基于地点的计算方式改为基于市场的计算方式，数据使用各电力公司之资料（部分使用国际能源署（IEA）"Emissions Factors"中揭示的各国数据）。
※3 电力之外的二氧化碳排放因子使用日本环境省发布的"温室气体的排放量计算・报告手册"中的数据。
※4 2023年度之后，由于日本修改了《全球变暖对策推进法》，排放因子的数值也随之发生变化。
※5 本处列出的排放量数据已由第三方机构进行认证审核。但是认证的对象数据并不包含单位产值温室气体排放量。

能耗量（住友理工集团）

2024年度住友理工集团整体的能耗量与2023年度相比减少了7.6%。



※1 认证的对象数据并不包含单位产值能耗。

※2 计算单位产值能耗时使用的分母为统计范围内的销售额（扣除公司内部交易份额）。

※3 一次能源换算系数引用了日本经济产业省颁布的《关于合理使用能源的法律》（节能法）中揭示的数据。

※4 2023年度之后，由于日本修改了《节能法》，换算系数的数值也随之发生变化。

可再生能源使用量（住友理工集团）

2024年度住友理工集团整体的可再生能源使用量较上一年度增加了50%，而可再生能源消费占比则是增加了6.2%。



※1 可再生能源消费占比 = 可再生能源使用量 ÷ 总用电量

为实现碳中和，住友理工集团在扩大可再生能源装机占比的同时，也积极推进多元化采购。2024年度，我们除了在各厂区内加大安装太阳能光伏发电设备外，也实施了新的举措，如采购利用厨余垃圾的沼气发电，与同为住友电工集团一员的住友电装合作共同签署场外购电协议（PPA）采购可再生能源电力。

相关信息 [住友理工技术研究所大楼已实现100%可再生能源供电（Japanese）](#)

相关信息 [住友电装和住友理工开始向中部电力Miraiz采购可再生能源电力，每年总计820万度（Japanese）](#)

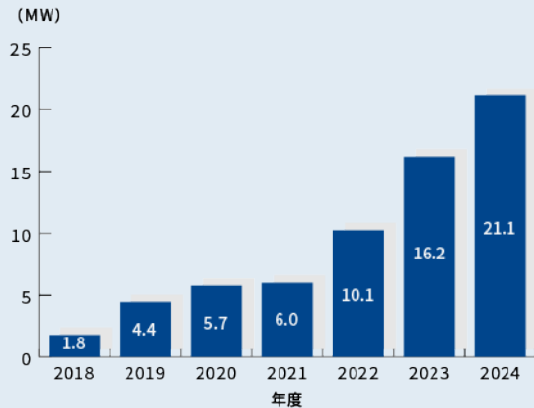
相关信息 [2024年度住友理工集团太阳能光伏发电新增装机约4,500千瓦（Japanese）](#)

温室气体减排案例

①引进太阳能光伏发电

太阳能光伏发电不会产生温室气体，是典型的可再生能源，住友理工集团正在积极开展此项业务。2024年度我们在日本、中国和印尼的据点太阳能光伏发电新增装机共计4.9兆瓦，集团的太阳能光伏发电总量已累计达到21.1兆瓦（发电总量为去年的1.3倍），年减碳10,500吨。

太阳能光伏发电装机容量(住友理工集团)



日本住理工大分AE

②由碳中和团队推进全球据点节能活动

住友理工集团正在积极开展"碳中和团队"活动，来提升总部与各据点车间之间的凝聚力，确保减排目标落实到位。2024年度，我们以碳排放量较高的日本小牧制作所、美国和中国各地为中心，建立了8个团队开展活动。在这些碳中和团队活动中，我们通过每周举行的碳中和工作例会，横向推广日本小牧制作所已经确定成效的节能工作项目（如关闭电源开关活动、停电节能环保活动、压缩空气与蒸汽的泄漏处理等）。如此一来，我们每年便能成功减少约8,000吨的二氧化碳排放。此外，位在中国的住理工汽车部件（广州）有限公司（SRK-GZ）自主实施减碳举措，并向其他中国据点分享经验，得到了客户的认可，获得了最优赏。

不仅如此，在本（2025）年度，我们也在二氧化碳排放因子较高的东南亚和南亚地区建立新的碳中和团队，加大节能降碳攻坚力度。



碳中和工作例会（SRK-TN）



碳中和工作表彰—最优赏（SRK-GZ）

③减少热损失

在住友理工的工艺中，硫化机和干燥炉等设备皆会使用大量热能，减少热损失是我们重要课题。因此，各部门针对所使用的设备提出了最佳的隔热/绝热方案，经过反复研究和改进，再加以实际应用。此外，我们还向各供应商推广已见成效的措施，为减少范围3供应链中的碳排放量做出贡献。



装设本公司开发的绝热材料（Finesulight®，图右）的干燥炉

使用隔热涂料减少模具和设备的辐射热

④热电联产系统（CGS）的最优运行

热电联产系统（Cogeneration System, CGS）是一种在发电的同时可以有效利用热能的系统。传统的发电方法中，发电过程中所产生的热量并未被利用而是直接排放到大气中，但在热电联产系统中，这些热量被用于供热水或产生蒸汽，从而提高了能源效率，同时也有助于减少二氧化碳的排放。

日本小牧制作所通过优化CGS运行并同时提高锅炉效率，每年成功减少约1,800吨二氧化碳排放量。

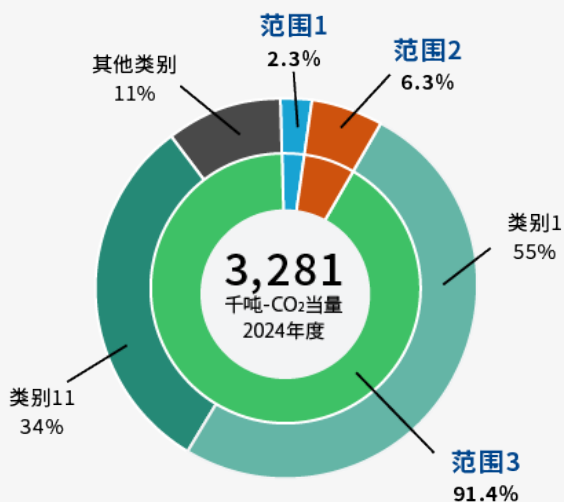


减少供应链温室气体排放

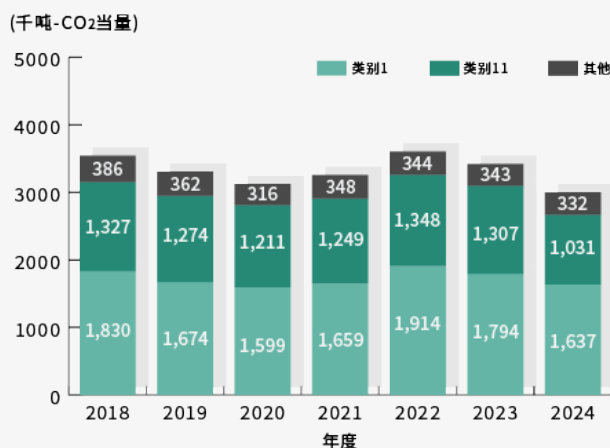
为了在2050年实现碳中和，住友理工集团不仅积极减少公司业务活动中产生的温室气体排放（范围1和范围2），也从原材料采购、已售产品的使用与报废等方面着手推进整个供应链中的温室气体减排（范围3）。

在2024年度住友理工集团整体供应链的温室气体排放量中，范围1+2占了8.6%，范围3则占了91.4%。特别是范围3，我们通过引进可持续材料和扩大生产面向电动车的产品，使得范围3的排放量与2018年度相比减少了15%。

碳排放量结构占比(住友理工集团)



2018-2024范围3排放量分析



- 范围1: 75千吨-CO₂当量
 - 范围2: 206千吨-CO₂当量
 - 范围3: 3,000千吨-CO₂当量
- ※类别1 = 外购的商品和服务
类别11 = 已售产品的使用
其他 = 类别2~10、12~15

促进运输形态转换和提高运输效率

住友理工推进"运输方式的改革（运输形态转换）"，通过"货物集约化和运输车辆大型化"提高运输效率，以较少的车次（减少车次）来运送货物，以期能减少物流环节对环境的影响。今后我们也会持续优化货物的集散方式和运输路线，力争进一步减少车次达到减排的效果。

今后的课题和应对

2023年3月，联合国政府间气候变化专门委员会（IPCC）发布了评估全球变暖的最新报告书（第6次评估报告的综合报告），文中强烈呼吁世界各国进一步迅速采取行动，在现有的基础上加大力度减排温室气体。有鉴于此，住友理工集团认为除了稳步推进当前的温室气体减排计划外，同时也有必要考虑提前实现减排目标或者制定新目标。为了实现碳中和，除了公司内的减排活动外，我们需要有更广阔的视野，协同住友电工集团及所在地区周边企业，甚至跨行业合作，共同规避全球面临的气候变化危机。

 **住友理工**

全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息	公司信息	资方信息	可持续性发展
汽车配件（移动性）	经营方针	资方新闻	招聘信息
基建配件	公司概况	经营信息	
居住环境	沿革	财务信息	
电子产品	董事一览表	资方资料合辑	新闻
保健产品	管理体制	关于股权	要闻
产品目录	公司组织结构图	资方日程安排	
研究开发	事业基地		
	全球网络		
	视频/广告合辑		
	漫画解读住友理工		
材料实力× CASE			
我们的使命			
我们的研究开发			
关于知识产权			

应对水风险

Responding to Water Risks

环境（E）

- [> 环境长期愿景和环境2029V](#)
- [> 环境管理](#)
- [> 应对气候变化](#)
- [> 应对水风险](#)
- [> 为循环型社会贡献力量](#)
- [> 为人与自然和谐共生社会贡献力量](#)
- [> 正确管理化学品](#)
- [> 环境对话](#)
- [> 环保型产品](#)

股东・投资家、交易方、社区、地球环境



基本思路

住友理工集团在生产时需要使用大量的水，如清洗金属零件、实施表面处理、冷却设备和树脂工艺品等，因此我们将水视为重要资源。另一方面，在世界经济论坛发布的《全球风险报告》中，“水资源风险”始终居于上位的重要风险。面对此一课题，我们积极改良生产工艺和循环利用废水从而减少用水量，同时也努力掌握各地区的水风险，以期住友理工的事业能够长久发展。

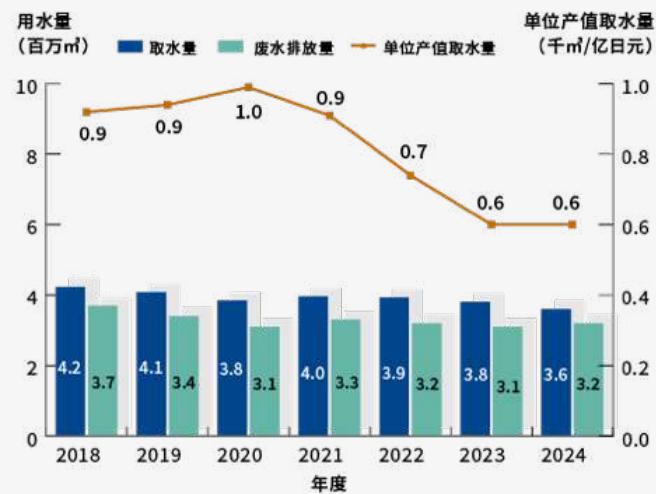
减少用水量的措施

在使用清洗装置清洗产品时，我们会尽可能的采用逆流漂洗装置来供水，以节约用水。此外，在橡胶混炼时需要对运转中发热的密炼机或挤出机进行冷却，一般情况下会选择用水做为冷媒。但是此时如果使用直流供水进行冷却则无法重复利用水资源，因此我们利用设置冷却塔或冷却装置，将吸收了热能的水进行降温后再加以循环利用，大大减少了用水量。

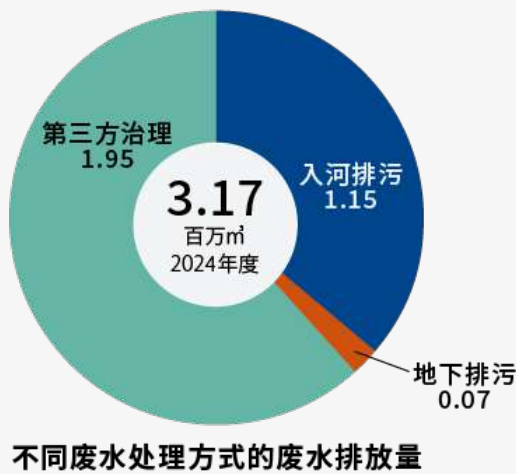
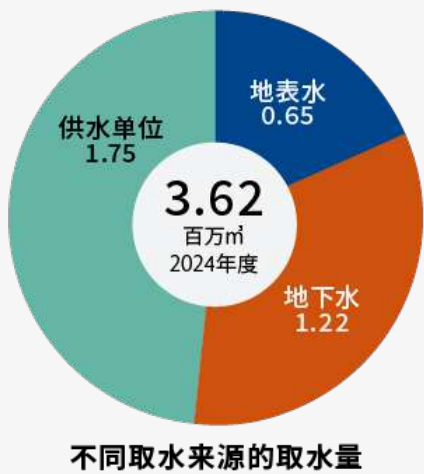
水量、废水排放量（住友理工集团）



2024年度目标：与2022年度相比，取水量减少2%
在2024年度，住友理工集团整体的取水量与2022年度相比减少了8.2%。



※ 计算单位产值取水量时使用的分母为统计范围内的销售额（扣除公司内部交易份额）。



掌握并降低水风险

住友理工集团使用全球水风险评估工具 "AQUEDUCT" 数据库来评估国内外所有生产据点所在地区的水资源风险。同时我们也通过对各据点直接进行访谈调查，提高了调查的精度。迄今为止在调查中尚未发现急需迅速应对的重大风险。

然而，有鉴于近年来地球环境的剧烈变化，我们正进一步加强措施，来应对水资源枯竭、水质恶化、洪水泛滥以及各地政府加强监管力度等各种水资源风险。

今后的课题和应对

水风险问题与人口增加所伴随的用水不足，以及全球气候变暖导致的水灾风险增大有着密切的关联性，且区域性特征显著，而这也是我们作为全球性企业所面临的重要课题。

住友理工集团将继续推行生产工序的节水、防漏和废水的再利用，同时积极开发全新的无水制造工艺和设计。

我们还将推进全球工厂之间的信息共享，掌握未来可能会面临的 风险并制定降低风险的行动计划。



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

[个人信息保护方针](#) | [网站使用须知](#)

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

为循环型社会贡献力量

Contributing to a Resource-Recycling Society

环境（E）

- [环境长期愿景和环境2029V](#)
- [环境管理](#)
- [应对气候变化](#)
- [应对水风险](#)
- [为循环型社会贡献力量](#)
- [为人与自然和谐共生社会贡献力量](#)
- [正确管理化学品](#)
- [环境对话](#)
- [环保型产品](#)

股东・投资家、交易方、员工、地球环境



基本思路

为了降低环境影响与避免资源枯竭，资源循环利用已成为实现可持续发展的重要举措。因此，各界也要求企业实现不浪费资源的高度循环型社会（循环经济），例如减少废弃物、利用可回收材料和可持续材料。

住友理工集团使用的原材料中除了使用天然橡胶和矿物质等天然原材料外，还包含了合成橡胶和来自石油的各种化学物质等化工原料。针对上述社会问题，本公司进一步提升传统的3R活动（减量化/Reduce、再利用/Reuse、资源化/Recycle），致力于发展更高度的循环型业务活动（可持续的业务运营）。

废弃物减量化（Reduce）

住友理工集团持续推进降低不良品率和提高成品质率，同时也促进未硫化橡胶等废弃物的资源化，致力于减少废弃物。

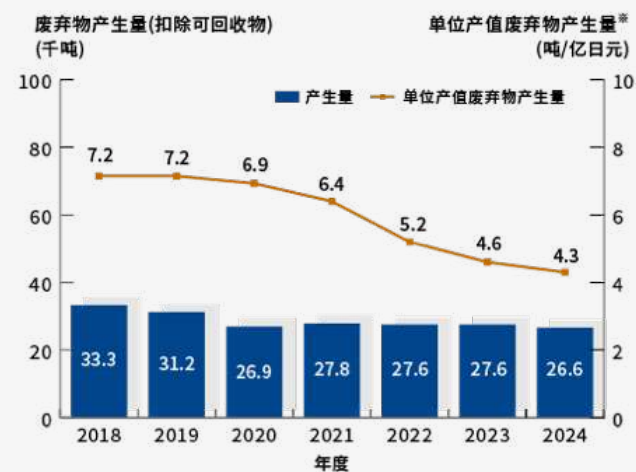
扣除可回收物之废弃物产生量（住友理工集团）

2024年度目标：单位产值废弃物产生量变化减少2%以上（与2022年度相比）

住友理工集团整体2024年度的扣除可回收物之废弃物产生量比2022年度减少了3.5%。此外，扣除可回收物后2024年度的单位产值废弃物产生量



放量与2022年度相比减少了17.9%。



※ 计算单位产值废弃物排放量时使用的分母为统计范围内的销售额（扣除公司内部交易份额）。

废弃物减排案例

在住友理工日本小牧制作所，曾将减震器表面处理工艺中产生的喷砂粉尘当做工业废弃物处理。不过我们尝试将喷砂粉尘以可回收物卖出，努力开拓销售渠道，成功地大幅减少了处理费用和废弃物产生量。

废弃物减排：每年169吨；废弃物处理费用：每年节约573万5千日元）
【住友理工2025年度环境保护优秀案例大奖征集案例】

报废物品的再利用（Reuse）

住友理工在2022年开设了一个名为"住友理工ECOFLEAMA"的网络平台，为公司内部准备报废的办公用品、机器和用具等找新家。这是一种基于减少废弃物和有效利用有限资源的"珍惜不浪费(MOTTAINAI)"精神，将废物再利用的举措，同时我们也将自己部门的报废品划转给有需要的部门或子公司，而这也有助于节省购买成本。

（2024年度：成交285次）



废弃物资源化（Recycle）

住友理工通过将橡胶、树脂和聚氨酯废料回收再利用，努力实现这些原材料的循环经济。作为其中的一环，我们正与美国生物技术公司

相关信息

[橡胶等废弃物再利用技术研发合作协议（English）](#)



办公用纸资源化案例

住友理工为了保护地球环境并加强公司内部文件销毁时的安全性，于2017年引进了干纤维纸张循环系统"PaperLab"。该设备能在公司内部将使用过的纸张制成再生纸，确保了涉密文件销毁时的安全性并有效利用纸张资源。不仅如此，与普通复印纸相比，它还在减少木材使用量、二氧化碳排放量和耗水量方面为降低环境影响做出了贡献。制造出来的再生纸除了可以拿来制作员工名片或当便签纸使用，也可以捐赠给当地政府、学校和民间团体，促进了我们与地方社会的互动。相关作业全部由特例子公司住理工JOYFUL^{※1}负责实施，同时也增加了身心障碍者的就业机会。



使用干纤维纸张循环系统（Paper Lab）降低环境影响的成效(2024年度)

	可产出环保再生纸张数 (A4纸)	节约森林资源 ^{※2}	节约水资源 ^{※2}	CO ₂ 减排量 ^{※2}
日本小牧制作所、 松坂事业所	69.8万张	约43棵树	约3,876m ³	约2.5吨二氧化碳

※1 住理工JOYFUL：为了促进身心障碍者的就业和社会贡献，于2013年11月成立的特例子公司。

※2 由爱普生公司根据住友理工提交之产出环保再生纸张张数计算而得

相关信息

[推进雇佣身心障碍者](#)

相关信息

[日本环境省" Eco-Action Point的二氧化碳减排效果计算方法示例"（Japanese）](#)



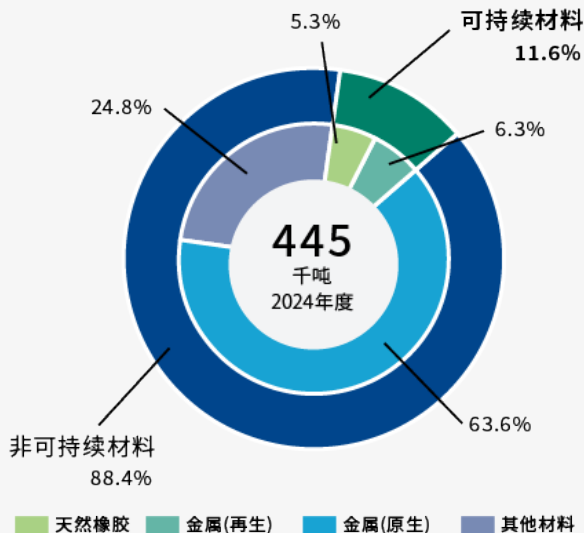
扩大使用可持续材料

住友理工集团将成分中回收材料与生物质材料在25%以上之材料定义为可持续材料，为了推进可持续材料的使用，我们在2024年开始着手了解使用现况并开始研究能够使用可持续材料的部件。

可持续材料使用率（住友理工集团）

2029V目标：可持续材料使用率在20%以上

住友理工集团2024年度的可持续材料使用率已达11.6%。



减少塑料用量

全球总部内停止销售塑料瓶装饮料 ～减少海洋塑料污染的实际行动～

为了以实际行动解决海洋塑料垃圾问题，住友理工开展了去塑活动，用铝罐代替塑料瓶，停止销售瓶装饮料。位于日本名古屋市内的全球总部，以往的瓶装饮料销售量为每月平均780瓶，每年多达约1万瓶，对此我们设定了“零塑料瓶”的目标。以制造一个500ml的饮料瓶排放80g的CO₂计算，此项活动有望每年减碳748kg。我们的全球总部在停止销售瓶装饮料后，也鼓励员工使用公司内的茶饮机以及自带水瓶。

本项去塑活动由全球总部于2019年率先发起，日本埼玉事业所也于2021年跟进；日本住理工山形公司亦于2022年引进了全罐装自动售货机。我们计划在2030年前（可持续发展目标（SDGs）的达标期限），将住友理工的在日据点所贩卖的塑料瓶装饮料逐步汰换成罐装产品。

今后的课题和应对

住友理工集团会持续追求资源有效利用，来因应各国不同的废弃物处理法律规定与相异的填埋处理方法。具体来说我们将继续开展3R活动，来减少生产过程中排放的废弃物，尽量避免直接焚烧或填埋处理废弃物。我们同时也会积极地从废弃物中回收能源，并开发生物化学循环利用技术，以求更为有效地利用地球资源。此外，为了实现循环经济，我们也会通过使用可再生材料与推广可按材质拆解的产品结构等方式，持续规划有利于资源循环利用的产品结构设计与制造工艺。



全球总公司 〒450-6316 爱知县名古屋市名东区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋 [访问地图](#) >

小牧总公司 〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境

公司信息

经营方针
公司概况
沿革

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息

可持续性发展

招聘信息
新闻

电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

要闻

为人与自然和谐共生社会贡献力量

Contributing to a Society in Harmony with Nature

环境（E）

- [环境长期愿景和环境2029V](#)
[环境管理](#)
[应对气候变化](#)
[应对水风险](#)
- [为循环型社会贡献力量](#)
[为人与自然和谐共生社会贡献力量](#)
[正确管理化学品](#)
- [环境对话](#)
[环保型产品](#)

员工、社区、地球环境



基本思路

住友理工集团的事业离不开天然橡胶、空气、水和矿物等大自然恩赐的资源。我们认知到我们有责任在发展事业的同时也需要避免环境污染和资源消耗，将大自然的恩惠传承给子孙后代，并在环境长期愿景2050中提出了实现人与自然和谐共生社会的想法。所以我们扩大活动范围，以保护生物多样性为目的开展了在邻近山林和水域的相关活动与濒危物种保护活动、推动近邻地区清扫美化环境活动，更与供应商合作，在整体供应链上推进环保活动。

此外，住友理工也响应2030年自然向好的全球环保目标，积极开展活动。



实现人与自然和谐共生社会的相关活动

守护山林活动

住友理工集团与据点所在地政府和社区合作，开展造林和守护山林活动。每个据点也会以最适合当地的方式开展自己特有的活动，如与当地政府签署协定或契约，并以此为基础开展各种活动，或是参与当地团体所举办的活动。

我们除了参与间伐、修枝等森林维护活动，也举办活动加强从业人员与当地居民之间的交流，并同时进行环境教育。



日本御嵩町（东海化成工业）/御嵩町森林维护活动



日本松阪市/夏日祭上利用来自松阪森林的材料进行手工制作的摊位



日本小牧市/儿之森林维护活动

保护滨水区生态活动

水域生态生物调查

作为环境教育的一环，住友理工总公司所在的日本小牧市会组织小学生参加调查河流水质（水的污染程度）活动。本公司也大力支持此活动，每年都会参与流经小牧制作所的大山川水质调查活动。在调查当天，我们除了确保小学生能够安全地采集河流生物外，还会协助他们一起调查所采集生物的种类等工作。今后我们也将继续与当地社区合作，持续支援这类的滨水区生态保护活动。



红树林植树活动

住友理工在泰国的生产据点Sumiriko Eastern Rubber (Thailand) Ltd. (SRK-ER) 自2014年起开展红树林植树工作项目。SRK-ER每年会在生产据点所在罗勇府种植约1500株红树林的树苗，并对其存活率和生长情况进行监测。

红树林被称之为“海洋生命摇篮”，可打造出生物多样性极为丰富的生态系统。在泰国，由于红树林的减少，这一丰富的生态系统正面临存亡危机。SRK-ER正在推进相关工作项目来维护和提升生物多样性。红树林能够吸收二氧化碳，被认为有固碳作用，在减少温室气体排放方面扮演着重要角色。



保护稀有物种活动

豆梨保护活动

在日本，“豆梨”是主要生长在东海地区的蔷薇科梨属的落叶乔木。豆梨不仅被日本环境省列入日本濒危物种红色名录IB类的名单中，也被爱知县列为濒危物种IA类中的稀有物种。豆梨每年在3月下旬至4月上旬开花，花朵洁白美丽，秋季结果，果实形状似梨长约1cm左右。位于小牧市东部的“大草豆梨自然栖息地”是日本最大的天然豆梨栖息地，长期保持着豆梨能够自然生长繁衍的环境，极具生态保护价值，该地区亦被爱知县指定为天然纪念物。住友理工与小牧市市政府、当地志愿者以及大学专家联手合作，开展苗情调查、除草等保护活动，并组织观察会，致力于保护自然栖息地的价值，将这片美丽的土地其传承给子孙后代。



清除特定外来入侵物种

剑叶金鸡菊清除活动和生长地点调查

小牧制作所实施的清除“剑叶金鸡菊”活动始于2022年，并且一直持续至今。根据日本外来入侵生物法，“剑叶金鸡菊”被认定为严重影响日本生态的“特定外来物种”。考虑到剑叶金鸡菊的种子有可能附着在汽车上，通过运输车辆和员工的通勤车辆进行传播，我们作为当地企业，认为有责任为清除外来物种尽一份心力。因此，除了进行清除活动外，我们还对工厂周边的剑叶金鸡菊生长地点进行调查，并将这些信息汇总到地图上，如此一来便能一目了然地了解其分布情况。本活动也是我们向员工进行特定外来生物启蒙活动的一环。



据点周边的生态保护活动

周边地区的美化环境活动

住友理工的各制作所、事业所与东海化成工业等集团下属公司，会定期组织员工志愿者对周边地区进行清扫。



周边水渠清理活动（日本松阪事业所）



零垃圾运动（日本住理工大分AE、日本住理工九州、日本东海化成九州）



松野湖清扫活动（日本东海化成工业）

大山川生态保护活动

与日本小牧制作所邻近的大山川与我们的事业密切相关，为了保护 and 美化大山川的自然环境，我们与当地的环境保护团体定期进行除草作业和清扫活动。此外，我们还参与了小牧市主办的大山川清洁活动，每年本公司的从业人员及其家属会与当地居民一起开展清扫活动。



与利益相关者的沟通

举办"小牧市人与自然和谐共生合作伙伴对话会2024"

日本小牧制作所位于日本爱知县小牧市，我们从2023年度开始举办"小牧市人与自然和谐共生合作伙伴对话会"，与人与自然和谐共生相关的各个领域的人员（企业、政府、市民团体、大学等）共同合作，期望小牧市的人与自然和谐共生活动能够更加蓬勃发展。



相关信息

[与利益相关方的对话 \(Japanese\)](#)

"日本尾张北部生态网络系统协议会"相关活动

在小牧制作所所在的爱知县，为了推进生态网络系统的构建，将爱知县划分为9个地区，并在每个地区设置由大学、非营利组织、企业和政府等成员组成的"生态网络系统协议会"。住友理工作为"尾张北部生态网络系统协议会"的成员，致力于推进区域内的生态网络系统的构建工作。

人与自然和谐共生相关环境教育活动

面向大学生的环境讲座

2024年6月，住友理工的员工应邀到名古屋经济大学，担任了"环境共生与邻近山林的SDGs概论"的客座讲座的主讲人，以"实现人与自然和谐共生社会：住友理工的举措"为主题，向学生介绍了住友理工目前正在进行的人与自然和谐共生活动。该客座讲座是为了活络当地的人与自然共生活动而举办，同时也是小牧市附近各个领域的人员（企业、政府、市民团体、大学等）的交流活动之一，我们得以在该讲座上与学生和教师们就企业社会责任（CSR）和人与自然和谐共生议题进行了热烈的意见交流。



日本小牧儿童未来大学的环境讲座

我们在2024年8月为小牧市的小学生举办了一个名为"小牧儿童未来大学2024"的讲座[※]。讲座当日，我们与爱普生贩卖株式会社合作，以"从纸张出发思考SDGs！"为主题，进行了一次体验式教育，并在讲座中让孩子们利用再生纸进行手工制作。

※ 小牧儿童未来大学2024是小牧市主办的讲座，以小牧市内的小学生和初中生为对象，介绍当地企业和团体有关SDGs的相关活动与各种知识。

相关信息

[住友理工举办"小牧儿童未来大学2024"讲座 \(Japanese\)](#)

供应链中保护自然资本的举措

住友理工集团致力于降低供应链对环境产生的影响。为了保护与我们的产品密切相关的自然资本——天然橡胶，我们于2022年7月加入了全

球可持续天然橡胶平台（GPSNR）。我们也因此制定了"可持续天然橡胶采购方针"。

相关信息

[在供应链上推进的CSR措施](#)

相关信息

[可持续天然橡胶采购方针（Japanese）](#) 

生物多样性相关认证和协作

住友理工所认养的森林取得日本人与自然和谐共生站点的认定

住友理工签署协议认养的"大峰高原生物多样性保护区域"在2024年度被日本环境省认定为"人与自然和谐共生站点"※。

"大峰高原生物多样性保护区"是位于日本长野县北安昙郡池田町北部，海拔约1,000米，面积约116公顷的高原，该区内已确认有18种被列入日本国家和县级濒危物种红色名录的野生生物。作为"大峰高原山林治理利用推进协会"的成员，本公司也会继续为大峰高原的山林管理与自然环境的维护尽一份心力。

※"人与自然和谐共生站点"为以民间力量推动生物多样性保护区的认证机制，旨在实现"30by30"目标。30by30目标：到2030年至少保护30%的土地和水域，使其成为健全的生态系的国际目标。



相关信息

["大峰高原生物多样性保护区"获得日本环境省"人与自然和谐共生站点"认定（Japanese）](#) 

与日本小牧市签订实现人与自然和谐共生社会的合作协议

住友理工与爱知县小牧市于2025年2月签订了"实现人与自然和谐共生社会的合作协议"。签订该协议后，我们积极推进生物多样性保护以及生物栖息地和生长地的环境保护相关事业的合作与协作。



相关信息

[日本小牧市与住友理工签订实现人与自然和谐共生社会的合作协议（Japanese）](#) 

取得"爱知保护生物多样性企业认证"

住友理工小牧制作所位于日本爱知县。爱知县为鼓励企业参加保护生物多样性的环保活动，设立了"爱知保护生物多样性企业认证制度"，用以认证在保护生物多样性工作上有杰出表现的企业。我们也于2023年11月取得了"爱知保护生物多样性企业"的认证。



[相关信息](#) [住友理工取得"爱知保护生物多样性企业认证" \(Japanese\)](#)

[相关信息](#) [爱知保护生物多样性企业认证 住友理工 \(Japanese\)](#)

参与"日本经济团体联合会（经团联）的生物多样性保护倡议书"计划

住友理工作为积极投身于保护生物多样性的企业，于2024年3月参与由经团联自然保护协会主导的"经团联生物多样性保护倡议书"计划。这意味着我们赞同经团联和经团联自然保护协会提倡的"经团联生物多样性保护宣言和行为准则（修正版）"的总体宗旨，并积极加以实践。

[相关信息](#) [住友理工参与“日本经济团体联合会（经团联）的生物多样性保护倡议书” \(Japanese\)](#)

今后的课题和应对

住友理工集团会持续了解公司业务对地球资源、自然环境和生物多样性的影响，并在公司内部共享信息和必须采取的措施。我们希望通过这样的方式培养员工的意识，让大家了解到人与自然和谐共生不仅仅是"社会贡献"，也是我们公司业务的一部份，每个员工都需要将其视为己任，努力践行。

此外，我们的每个据点也会根据当地的特点来制定方针，推进活动，扎根当地。

不仅如此，我们也会尽量避免本公司使用的原材料和零部件对环境造成影响，致力于在整体供应链中实现人与自然和谐共生。



全球总公司 〒450-6316 爱知县名古屋市名东区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋 [访问地图](#) >

小牧总公司 〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

[联系我们](#)

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

[招聘信息](#)
[新闻](#)
[要闻](#)

正确管理化学品

Appropriate Chemical Substance Management

环境（E）

- [环境长期愿景和环境2029V](#)
- [环境管理](#)
- [应对气候变化](#)
- [应对水风险](#)
- [为循环型社会贡献力量](#)
- [为人与自然和谐共生社会贡献力量](#)
- [正确管理化学品](#)
- [环境对话](#)
- [环保型产品](#)

股东・投资家、交易方、员工、地球环境



基本思路

住友理工集团会使用许多化学品，如产品的原材料、零件、耗材以及空调设备里添加的氢氟碳化物(HFCs)等。不过由于部分化学品对人体及环境有害，若未妥善处理，可能会导致土壤、大气及水质受到污染，进而对人类和生物的健康造成严重影响。因此，以欧洲为首倡导加强化学品管理，世界各国对化学物质的使用与废弃的限制也日趋严格。

为了降低化学品带来的风险，本公司根据各国相关法规制定了化学品管理规则，通过采购不含禁用物质的原材料、以及对从业人员进行教育培训，让所有员工能安心且安全的进行生产工作。

外购商品的化学品管理

管理产品所含化学品的思路



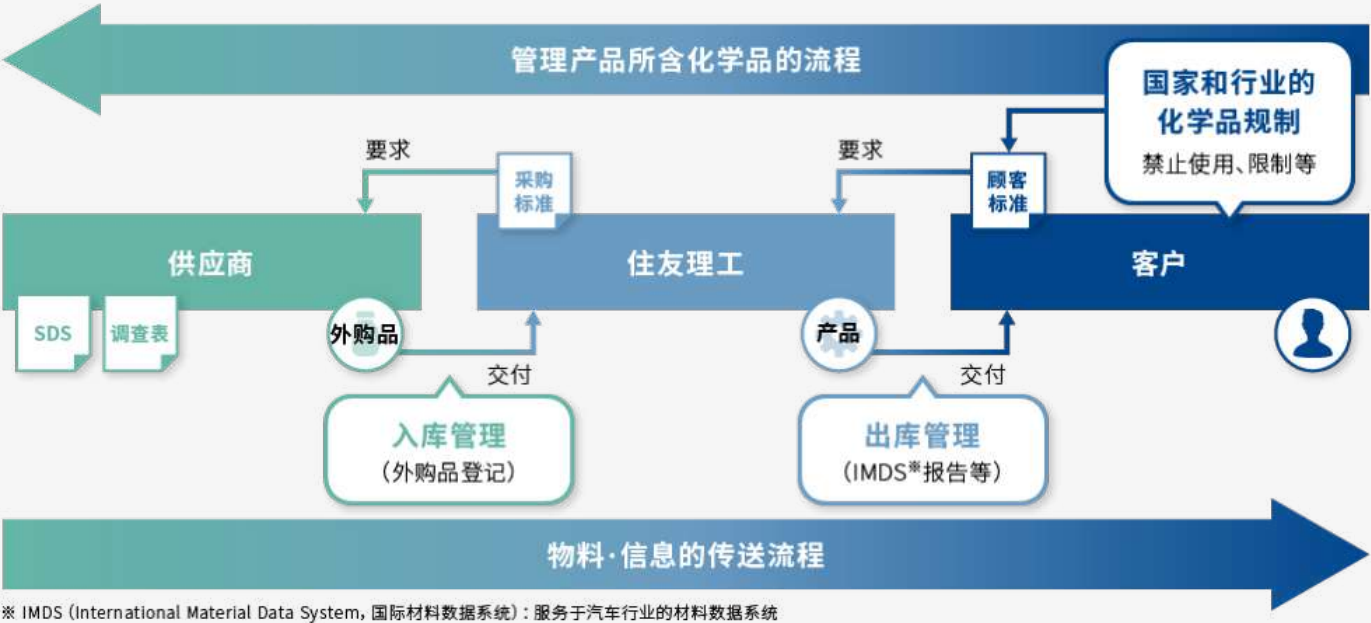
住友理工集团在全球20个国家开展生产工作，我们的产品也在许多国家被广泛应用。因此，我们根据各国的法律规定以及客户对化学物质



Top

的相关要求，规定了可使用的原材料和零部件，并制定了采购标准。

我们也将该标准提供给供应商，如此一来不仅能防止供应商使用禁用物质，也能避免在生产过程中的副产品中出现禁用化学物质，同时也能针对每种原材料建立化学物质信息数据库。此外，对于交付给客户的产品，我们也根据每个客户的需求，通过IMDS等方式报告相关信息，并在公司内部进行统一管理，从而保证提供符合法律要求和客户需求的产品。



采购品选型及进出口应对措施

住友理工根据欧盟ELV指令^{※1}、RoHS指令^{※2}、REACH法规^{※3}、日本国内法律、GADSL^{※4}、IEC62474^{※5}等的各国法律法规以及客户的要求，选择可在公司内使用的原材料，以防止有害物质进入环境中。

住友理工还向海外的集团生产据点出口原材料、零部件和产品。我们也在供应商的协助下应对欧洲的REACH法规、中国的新化学物质环境管理登记办法^{※6}及危险化学品登记管理办法^{※7}、美国TSCA^{※8}等出口目的地的相关法规规定。

- ※1 ELV指令：欧盟(EU加盟成员国)的报废车辆法规
- ※2 RoHS指令：欧盟的限制电子电气设备使用特定有害物质法规
- ※3 REACH法规：欧盟关于化学物质登记和有害物质管理的法规
- ※4 GADSL：全球汽车申报物质清单
- ※5 IEC62474：电工行业产品和材料申报国际标准
- ※6 新化学物质环境管理登记办法：中国的化学品登记规则
- ※7 危险化学品登记管理办法：中国的化学品管理规则
- ※8 TSCA：有毒物质控制法，美国的化学物质登记和化学品管理规则

PRTR規制物质的管理

住友理工集团根据PRTR（日本化学物质排放转移申报登记）制度，向行政机关报告化学物质的排放与转移情况，确实管理化学品和按规定申报。该制度已在包括日本在内的许多国家实施，本公司也准确掌握纳入PRTR规范的化学品的使用量和排放量，并上报至政府相关部门。此外，公司内部业已建立了化学品的管理体制，致力于减少化学品的排放。通过这些举措，我们不仅确实遵守了相关法律，也降低了对环境的负担，还能赢得了当地社会的信任。

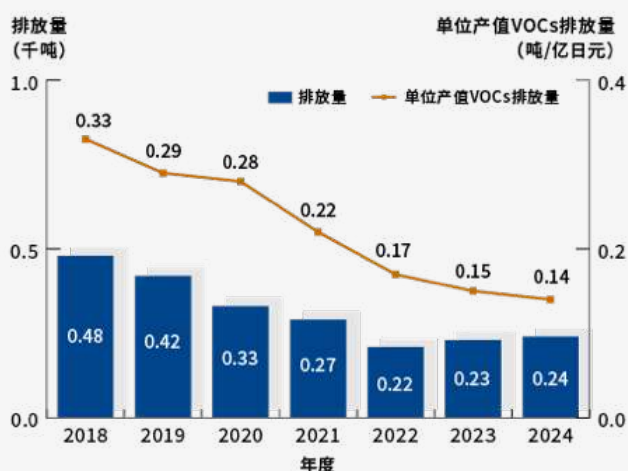
日本化管法PRTR中规定之化学物质的排放量和转移量（住友理工）



减少大气污染物质的措施

排放到大气中的挥发性有机化合物（Volatile Organic Compounds, VOCs）会与阳光中的紫外线反应，生成光化学氧化剂和悬浮颗粒物。在住友理工集团使用的原材料中，主要用来黏合橡胶与金属件的粘合剂、软管用橡胶黏合剂以及金属件的防锈涂料等所含的VOCs，在干燥的过程中会排放到大气中。为此我们采取研发高效喷枪以减少粘接处理机的物料损耗，并使用水性涂料等来减少VOCs的挥发，以达到减少VOCs排放目的。今后我们也会继续推行VOCs减排活动，与供应商合作，开展研发水性粘合剂等新课题。

VOCs排放量（住友理工）



※ 统计范围为住友理工株式会社。

※ 计算单位产值VOCs排放量时使用的分母为统计范围内的销售额（扣除公司内部交易份额）。

※ 根据日本橡胶工业会制定的《VOCs减排自主行动计划》进行统计。

管理VOCs和硫化废气处理装置

VOCs和硫化废气处理装置有可能会因为火灾或设备故障停机导致超标排放废气。本公司制作了废气处理装置的相关指南，内容汇总了设计时及运行时的注意事项，并已在各据点广泛宣传和贯彻落实。此外，该指南也罗列了以往发生过的问题、推测发生原因和应对措施，可用于防止问题再次发生并推动整改工作。

案例介绍

日本境外工厂VOCs和硫化废气排放的措施案例

①VOCs减排措施

住友理工集团为了应对各国日趋严格的VOCs排放相关法规，在减少使用量的同时，也在中国、美国、波兰等国的据点里设置了燃烧式或吸附式VOCs处理装置，来应对这些国家严格的大气污染物排放浓度规制。



中国住理工汽车部件（嘉兴）有限公司

②硫化废气治理措施

中国自2016年起开始实施中央生态环境保护督察，加强环境管理，许多企业也因此被问责处罚。应对此督察，本公司的中国据点也逐步引进专用的燃烧式硫化废气处理设备或光氧催化硫化废气处理设备，来处理混炼或硫化过程中产生的非甲烷总烃（NMHC）。



中国住理工模具(天津)有限公司

净化土壤与地下水

住友理工集团过去曾经使用氯化有机溶剂来清洗金属零件。然而，在1990年代发现氯化有机溶剂会污染土壤和地下水并对健康造成影响（致癌性），且此一现象已成为全球性问题，日本政府也进一步严格规范相关法规，因此住友理工也改用水性清洗剂来清洗金属零件。在确认土壤已遭污染的据点，我们也根据法律规定向行政机关进行申报，并持续推进污染地点的土壤净化工作。在净化方法方面，我们以开挖的方式移除闲置工厂用地的受污染土壤并替换为未污染的土壤；使用中的工厂用地则以地下水扬水曝气或厌氧生物净化方式处理。此外，我们还通过监测持续确认污染物浓度是否下降。

完成土地或地下水净化的据点：日本冈山制作所（完成净化后已将该土地出售）、Sumiriko AVS（法国）

正在进行净化工作的据点：小牧制作所、松阪事业所、埼玉事业所（均位于日本）

正确管理消耗臭氧层物质

为了保护臭氧层以及防止全球气候变暖，我们在减少氟利昂排放的同时，也推进使用天然物质的冷媒。若以日本《氟利昂排放控制法》中规定的方式加以计算，可得知住友理工在2024年度的氟利昂泄露量相当等于排放了64.1吨的二氧化碳。我们会继续根据法律实施定期检查，加强运营管理，妥善回收与处理相关物质。今后将按计划更新设备，减少氟利昂的使用量。

正确管理PCB设备

多氯联苯（PCB）具有不易燃烧、绝缘性能优良、化学性能稳定的特点，住友理工也曾使用含有这种物质的高压变压器和电容器。然而，由于斯德哥尔摩公约（POPs公约）以各国跟进出台的法规原则上都禁止制造或使用含有多氯联苯的产品，因此我们必须严格保管并计划地对相关设备进行废弃处理。住友理工集团已全面掌握了属于禁用对象的设备，在遵照各国法规妥善进行保管的同时，按照各国法律规定有计划地进行废弃处理。2020年春天，随着松阪事业所高浓度PCB废弃物处理工作的完成，住友理工在日据点的相关废弃物的处理工作也宣告结束。

正确管理石棉

石棉作为一种耐热、耐火、绝缘和隔音性能皆俱佳的材料，曾被广泛用于建材和设备的构成材料。但是近年来科学的发展证实了石棉对健康的危害，此后日本等多国出台了限制或禁用石棉的法规。住友理工集团也于2017年再次启动调查建筑物使用石棉的情况，在当时并未发现任何问题。对于之后新发现的含有石英的构件等相关物品，我们也迅速采取封存或封闭等措施，妥善管理处置。此外，我们也制作了石棉对策手册，该手册总结了石棉的正确管理方法及修理与拆除时注意事项，并将其作为教育培训资料加以利用。



石棉对策手册

今后的课题和应对

为了符合日趋严格的法规，并应对不同国家与客户所制定的标准与列入名单的化学品，化学品从原材料采购到产品出厂，甚至包括排放量在内的可追溯性是非常重要的。我们会继续扩充现有的原材料化学物质信息数据库，使其能够对出货产品进行统一管理。此外，我们也会建立能够快速应对新法规的机制。



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市市中区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

环境对话

Environmental Communication

环境（E）

- [> 环境长期愿景和环境2029V](#)
- [> 环境管理](#)
- [> 应对气候变化](#)
- [> 应对水风险](#)
- [> 为循环型社会贡献力量](#)
- [> 为人与自然和谐共生社会贡献力量](#)
- [> 正确管理化学品](#)
- [> 环境对话](#)
- [> 环保型产品](#)

股东・投资家、交易方、员工、社区



基本思路

住友理工集团通过与员工、集团下属公司、交易方、当地社区和政府机构等所有利益相关方互相沟通和共享信息，来开展环保活动。环境问题包括了地球变暖、大气与水质污染、生物多样性保护等众多课题。为了应对这些课题，除了公司自身的想法，会受到我们业务影响的利益相关方的意见和期望也非常重要。因此，本公司极度重视与利益相关方的沟通，持续开展活动，致力于实现可持续社会和企业自身成长的双赢。

住友理工集团内部的环境对话

环境主题月活动

 国将每年的6月5日定为“世界环境日”。为此住友理工将6月定为“环境主题月”，开展各项活动推进环境保护工作。



- 召开住友理工环境大会
- 环境保护优秀案例大奖表彰仪式
- 举办由相关人士、专家主讲的环保讲座
- 介绍各制作所的环保相关活动
- 发行环境主题月的管理新闻
- 张贴环保宣传海报

召开住友理工环境大会

我们每年都会召开住友理工环境大会，从社长到员工全员参与。举办该会议的目的是为了宣传经营管理层对社会做出的绿色环保承诺并提高员工参加环保活动的意识。



总经理发表演讲



主会场

环境保护优秀案例大奖的征集与表彰仪式

为了提高员工对环境保护活动的意识和鼓励员工参与活动，公司制定了内部环境保护优秀案例大奖的征集与表彰制度。2024年度总共从全集团公司征集了66个案例，我们也从中选出了19个特别优秀的案例进行表彰。此外，我们还编制了优秀案例合集，并与集团内部以及外部的工会团体共享，持续推进环境保护活动。



环境保护优秀案例大奖获奖者的纪念照
住友理工（日本小牧总公司）



颁奖仪式

环保相关教育培训与研修

我们认为环境保护理念是企业发展必不可少的因素。因此，我们在公司统整各项教育培训与研修的“人才开发计划”中，便纳入了公司内部环境保护教育培训并加以实施。通过环保教育培训，每个员工不仅能对环境保护的重要性和必要性有了更深刻的理解，也能将其视为己任，主动采取行动。

事例介绍

举办环保讲座的情景

2024年度，我们举办了“循环经济助力制造业转型升级”的环保讲座，并邀请东京大学人造物工程研究中心（The Research into Artifacts, Center for Engineering）的梅田靖教授来为我们进行演讲。包括董事在内共有203人参加了该讲座，大家都了解到了循环经济的重要性以及企业发展循环经济的必要性。



举办环保讲座



东京大学人造物工程研究中心梅田靖教授

与集团公司开展环境对话

为了消除日本国内外集团公司所存在的环境风险，住友理工集团会定期轮流审核各据点，宣传环境方针共享环境目标（相互理解），并确认环境法规的遵循状况和环保管理工作的落实情况。全球推进室在2024年度总共审核了全球22个据点，其中包含中国据点7家公司、越南据点2家公司、印度尼西亚据点2家公司、印度据点5家公司和泰国据点6家公司，并对这些据点提出了改善意见。



全球推进室在海外据点进行現地审核的情景

与当地社区开展环境对话

2025年2月12日在住友理工日本小牧总公司和制作所举办了“小牧市人与自然和谐共生合作伙伴对话会”。此次对话会的主旨是促进小牧市各界（企业、政府机构、市民团体、大学等）的合作，促进人与自然和谐共生活动的蓬勃发展。

今后的课题和应对

住友理工集团揭示的2050理想姿态（实现脱碳社会、资源循环型社会和人与自然和谐共生型社会），反映了当今社会的要求及我们应该尽的心力，因此倾听利益相关者的意见尤为重要。

今后，我们将在保持现行与社区居民和政府机构对话的同时，通过利用网络发布企业活动的信息、直接交流等方式，开拓更多的途径与广大利益相关者进行沟通，进一步推动住友理工集团环保活动的发展。



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市名东区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

环保型产品

Environmentally Friendly Products

环境（E）

- [环境长期愿景和环境2029V](#)
- [环境管理](#)
- [应对气候变化](#)
- [应对水风险](#)
- [为循环型社会贡献力量](#)
- [为人与自然和谐共生社会贡献力量](#)
- [正确管理化学品](#)
- [环境对话](#)
- [环保型产品](#)

股东・投资家、交易方、地球环境



基本思路

住友理工集团一直以来都在致力于降低事业发展对环境造成的影响，我们也以研发环保型产品和开发应对环境法规的技术等方式，努力地通过公司的产品和服务来解决当今社会所面临的重大课题（CSV：创造共享价值）。通过这一举措，我们不仅可以提高每位员工的环保意识，还能进一步推动公司生产有益于社会及地球环境的产品。

应对新能源车的产品

全球正在加快开发环保型汽车的步伐，以应对全球变暖。为解决电动汽车（BEV）与燃料电池汽车（FCV）等新能源车辆所需克服的技术课题，住友理工集团也在积极研发相关产品。我们生产驱动电机专用的减震产品和隔音产品，提供给电动汽车使用。此外我们也开发了用于燃料电池（FC）电堆的橡胶密封部件“单元电池用密封圈”，提供给燃料电池汽车使用。世界首款量产燃料电池汽车“MIRAI”也从初代设计起便采用本公司的产品。此外，我们还开发了具有高密封性的输氢管，可将储存在氢气罐中的氢气输送至燃料电池电堆中，此项产品已被实际应用于氢能燃料电池卡车上。

应对电动汽车的产品（减震器、软管与隔音产品）





eAxle 电动驱动系统机脚胶

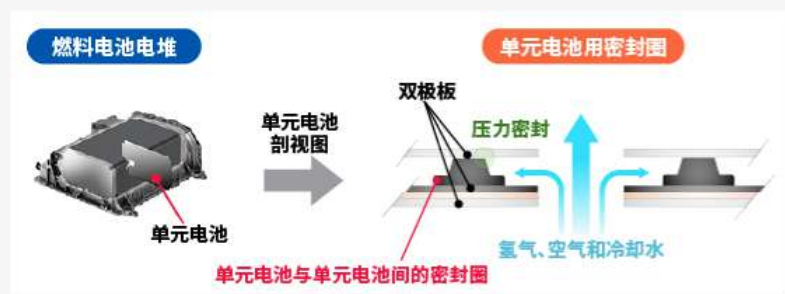


eAxle 电动驱动系统机盖板



电动系统冷却管和连接器

应对燃料电池汽车的产品（单元电池用密封圈、减震器与软管）



氢气箱支架



输氢管

相关信息

[住友理工推进面向氢能社会的产品开发—燃料电池卡车用产品的开发与量产（Japanese）](#)

不使用石油材料的产品（生物氯醇橡胶）

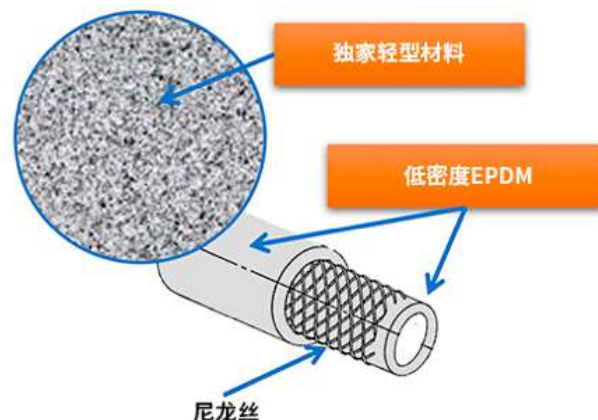
生物氯醇橡胶是我们与丰田汽车和日本瑞翁三家公司联合开发的成果。生物氯醇橡胶的原料来自植物，与传统的石油基橡胶相比，在整个从制造到废弃处理的产品生命周期中，大约能减少20%的温室气体排放量，且具有与石油基橡胶同等级的品质与量产能力。



可改善汽车能耗之产品（低密度EPDM软管）

低密度三元乙丙橡胶（EPDM）软管是以减轻自重为目的开发的产品，能够用于制造各种软管，如旁通水管和冷却管等输水软管。低密度三元乙丙橡胶软管在强度、耐久性、耐热性、绝缘性等各方面的表现都与传统三元乙丙橡胶同样优异，但由于在设计配方时采用了轻型增强材料，所以相较于传统三元乙丙橡胶，低密度三元乙丙橡胶软管的自重大约可减轻20%。将车用软管材料更换为我们的低密度三元乙丙橡胶的话，每辆车大约可获得1kg的减重效果※。

※ 住友理工自行估算的结果



轻型材料的放大图和软管剖面示意图

可改善汽车能耗之产品（树脂加油管组件）

将汽车燃料导入油箱的配件叫燃油进油管，我们用树脂材料取代了传统的金属材料之后，燃油进油管的自重较金属材料产品减轻了40%。此产品的轻量化则有助于改善汽车能耗表现。此外，我们的树脂燃油进油管组件具有优异的燃油渗透率（燃油从树脂或橡胶管渗透出来的比率），也符合环保法规的要求。



可减少VOCs排放之产品（水显影型感光柔性印刷版）

柔性版印刷是一种使用柔性橡胶制凸版的印刷方式。住友理工研发的"AquaGreen®"柔性印版，可以用水显影（其他公司的产品多为溶剂显影），是一种高精度、高生产效率且无废液排出的高附加值环保型产品，对地球环境与作业环境都相当友好。



节能产品（高透明隔热、绝热薄膜）

"Refreshine™"反射膜是贴在窗户内侧的高透明隔热、绝热车窗用薄膜，有减少日光辐射热进入（隔热）和防止室内热量散失（绝热）的作用。使用此产品能够降低室内空调的用电量，继而起到减排温室气体的效果，因此有许多铁路车厢和建物都会使用此产品。此外，我们也

发挥了在 高分子材料 方面的技术专长，在保证产品隔热性能的基础上，实现了窗户贴膜所要求的视野通透（透光性）和抗划伤性，因此本产品作为汽车用品常被使用于汽车前挡风玻璃和前侧窗上。



用于铁道车厢和建筑物的节能贴膜"Refleshine"™



汽车车窗贴膜

相关信息

[可用于前挡风玻璃的高透光性汽车车窗贴膜（Japanese）](#) PDF

绝热材料（高效绝热薄膜材料）

住友理工开发的"Finesulight®"是一种高效绝热的薄膜材料。我们正在推广其在制造现场、居住空间、设备及产品中的应用。在热源周围铺设这种绝热材料，能够提高工厂或设备的热效率，降低空调的使用率，达到了节约燃料和用电量的效果，同时也减少了伴随生产而排放的二氧化碳量。我们通过这种方式，协助客户的碳中和工作，为实现脱碳社会贡献力量。

此外，高效绝热的薄膜材料"Finesulight®"还在日本爱知县发明协会主办的"2022年爱知发明表彰大会"上荣获爱知发明奖。



相关信息

[高效绝热薄膜材料"Finesulight®"于车间与设备的应用（Japanese）](#) PDF

相关信息

[高效绝热的薄膜材料"Finesulight®"荣获爱知发明奖（Japanese）](#) PDF



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

研究开发

材料实力×CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

社会 (S)

Social (S)



人力资本经营



尊重人权



培养人才和提高工作进取心



健康经营的措施



安全卫生



多样性、公平性和包容性



供应链



提高品质的措施



社会贡献

ESG数据集

[社会效益数据](#)



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#)

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#)

[联系我们](#)

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

研究开发

材料实力×CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

人力资本经营

Human Capital Management

社会 (S)

[人力资本经营](#) [尊重人权](#) [培养人才和提高工作进取心](#) [健康经营的措施](#)
[安全卫生](#) [多样性、公平性和包容性](#) [供应链](#) [提高品质的措施](#) [社会贡献](#)

股东・投资家、员工



人力资本经营的基本思路

在事业环境激烈变化的当今时代，作为“以科技力量为起点，为解决社会问题持续提供方案的先行者[※]”，我们认为吸引、培养并使之发挥能力践行企业宗旨的人才，是提升企业价值的关键。因此，推动“人力资本的良性循环”尤为重要。

住友理工集团的企业宗旨为“发挥材料潜力，以制造之力成就社会的美好生活”。我们认为能够真正践行这一宗旨的人才，是那些“具备多元视角与全球洞察力，能够发挥材料、设备、组织体制等多种专业特长，并激发经营资源潜力”的人才，同时也包括能够自律思考，不断探索“社会真正需要的制造之力是什么”的人才。

集团公司重视员工的多元化和自律性，致力于将他们培养成为能够践行企业宗旨，充满工作热情的人才。我们自主制定了“人力资本提升的方程式”，以此作为人才战略的核心，并推进相关活动的展开。

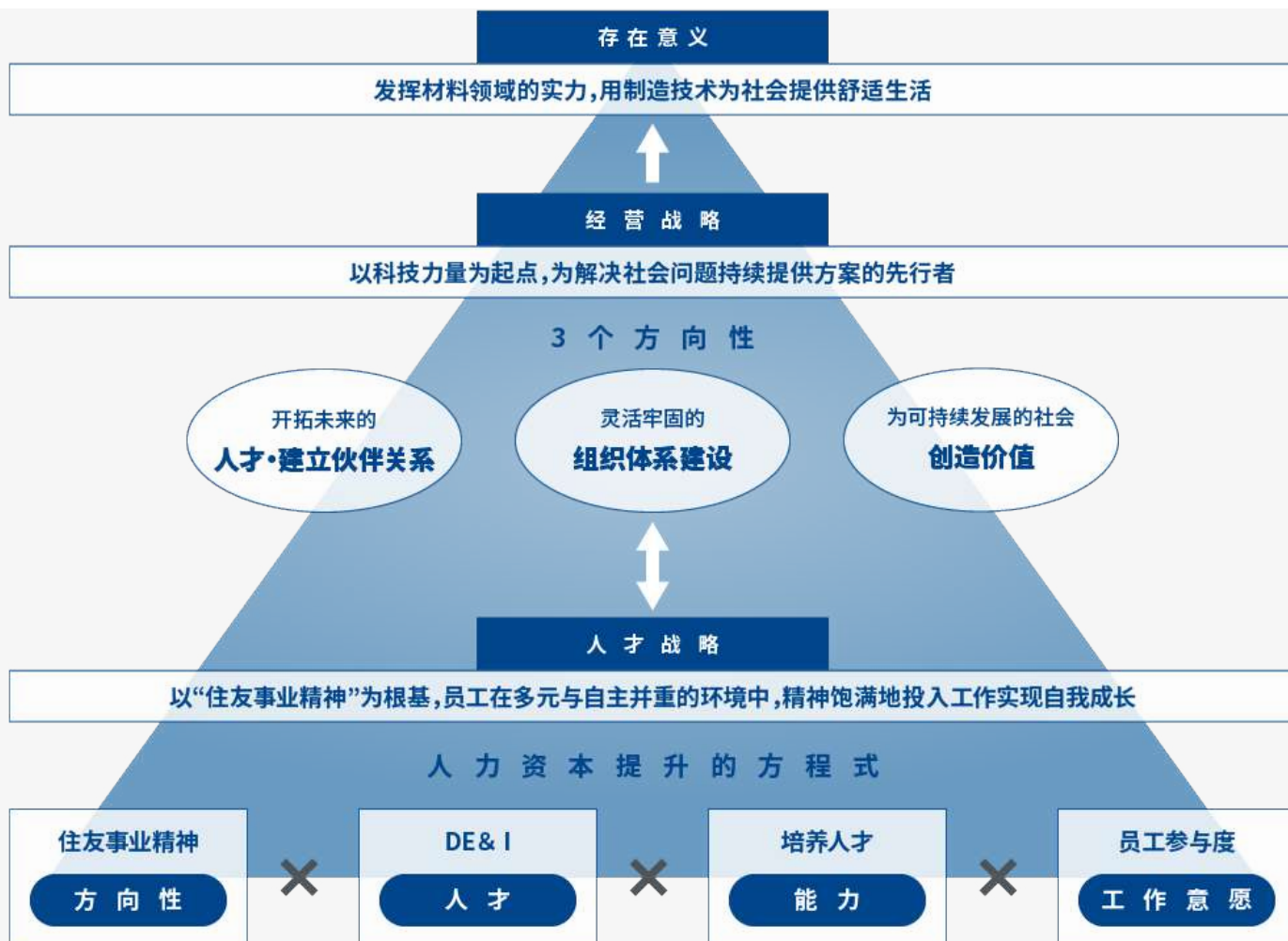
※2029年住友理工集团的理想目标

相关信息

[2029年住友理工集团Vision](#)

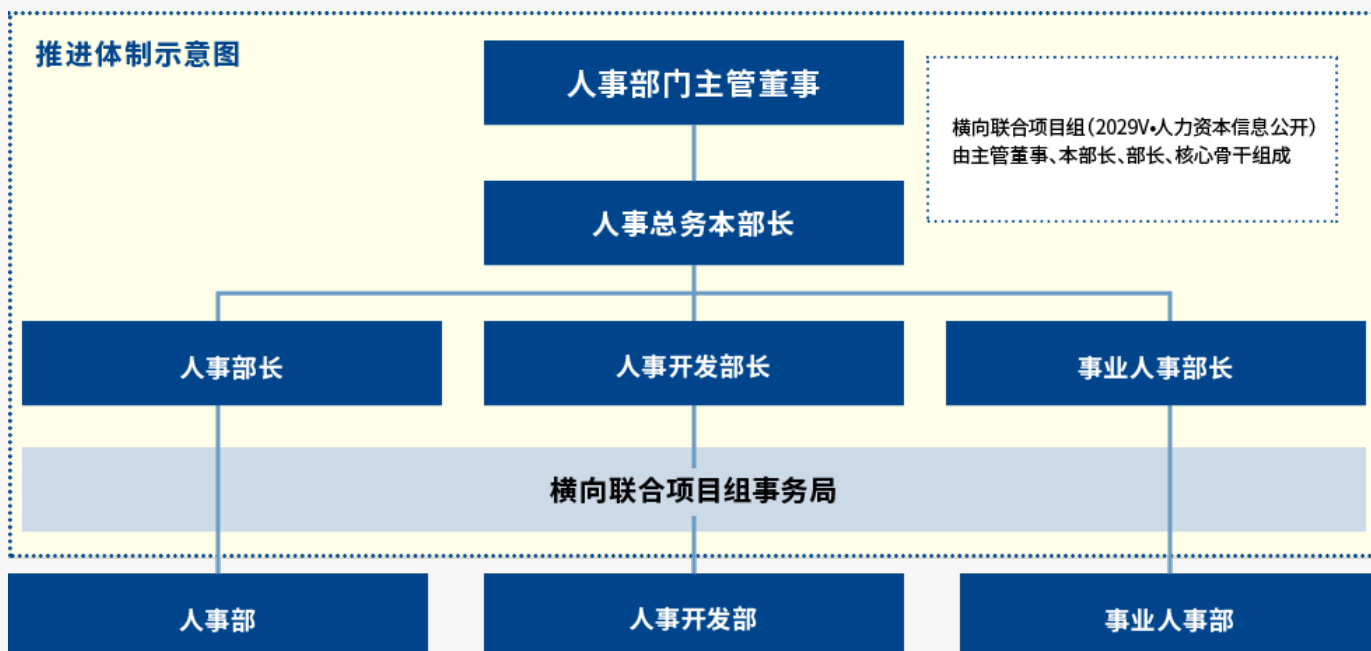
人力资本的思路





推进体制

以人事部门主管董事为首,由人事部门管理层与核心骨干组成的部门内横向联合项目组,作为推动实现2029愿景(2029V)及人力资本信息公开的核心组织,统筹协调、运作相关工作的展开。人事部门紧密团结,协力推进人力资本提升举措的落实。

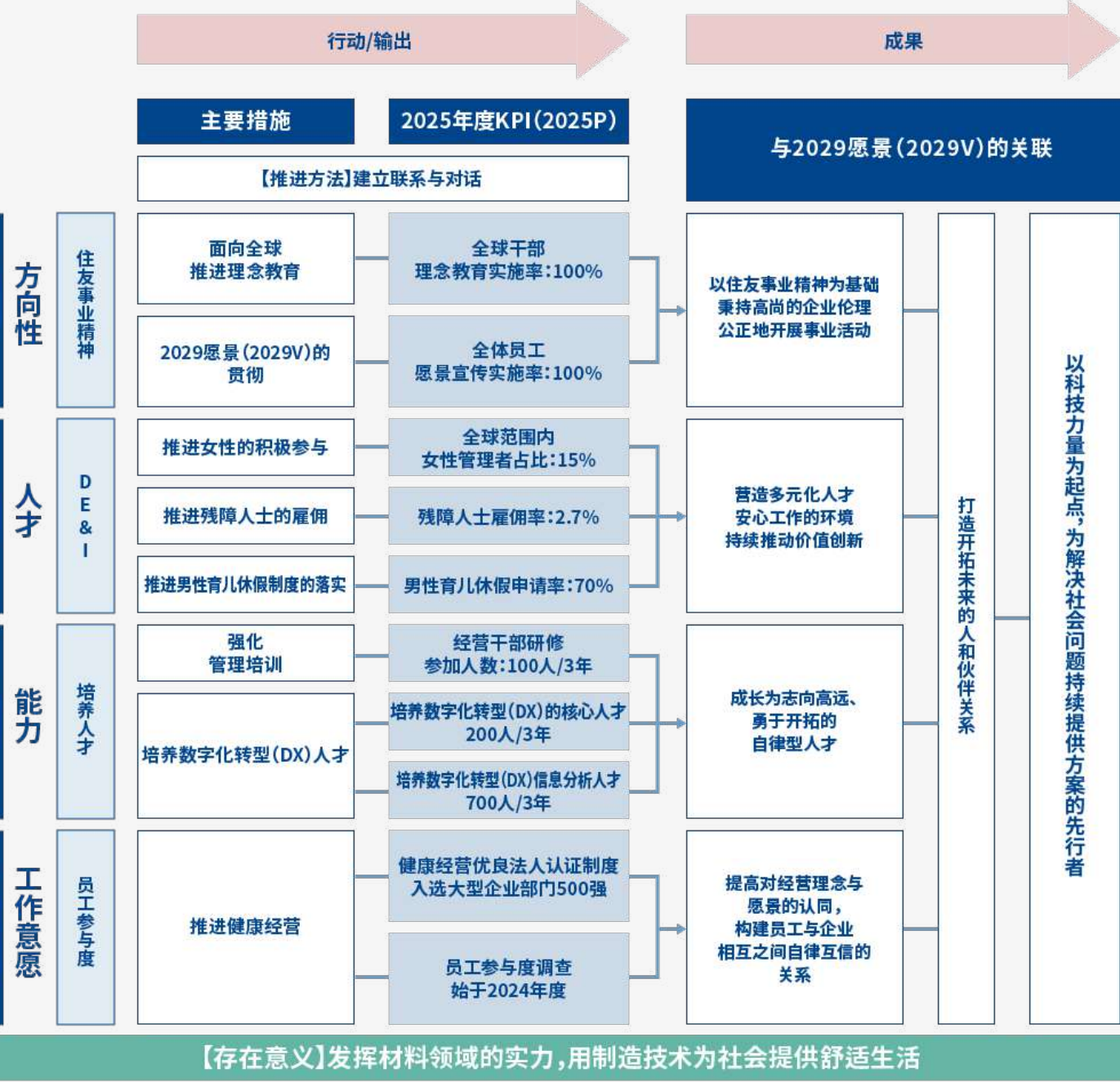


人力资本活动的KPI

经营理念以“住友事业精神”为原点，与“DE&I”、“培养人才”、“员工参与度”构成人才领域的4项重要课题。针对每一项课题，我们制定了方针及推进措施，致力于人力资本的提升，实现2029愿景目标。

为了评估人力资本的提升进度与达标情况，我们为每项推进措施设定了KPI，并建立了以人事部长为核心，定期监管执行状况的管理体制。

目前，面向2025年度末的KPI（2025P）已设定，正在全力以赴地推进相关工作。



- 相关信息2029V 内部贯彻措施
- 相关信息多样性、公平性和包容性
- 相关信息培养人才
- 相关信息健康经营的措施

人力资本经营中的课题与应对方向

我们认识到当前面临的课题是“全球协作”与“事业支援”。为了实现2029愿景（2029V），加快人力资本的提升已势在必行。为此，我们认为当务之急是建立事业部门与日本国内外相关公司之间的“联系网络”，并进一步加强与拓宽“对话”机制。

为解决上述课题，我们正在推进一系列强化经营战略与人事战略联动的新举措，包括：以人力资源业务合作伙伴（HRBP）为导向，探讨设立事业部专职人事负责人；导入“职业发展对话表”；试行内部公开招聘制度等，以加强对员工职业发展的支持。同时，我们也已启动支持“人事部门与事业部门”以及“上下级”之间的对话机制。今后，我们将继续策划并落实各项应对措施。

 **住友理工**

全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

尊重人权

Respect for Human Rights

[社会（S）](#)[人力资本经营](#) [尊重人权](#) [培养人才和提高工作进取心](#) [健康经营的措施](#)
[安全卫生](#) [多样性、公平性和包容性](#) [供应链](#) [提高品质的措施](#) [社会贡献](#)[股东・投资家、顾客、交易方、员工、社区](#)

尊重人权的基本观点

“住友精神”和“住友理工集团经营理念”构成了住友理工的价值体系，在此基础上推进各种措施的实施。为了在人类社会和地球环境之间建立和谐关系，实现社会的可持续发展，住友理工将“尊重人权”列入“企业行动宪章”，成为10项原则之中的一项。我们的全球业务，是在尊重所有相关人员人权的基础上展开的。

[相关信息](#) [企业行动宪章](#)

2022年7月制定了“住友理工集团公司人权方针”，明确了具体措施。我们承诺：今后，住友理工集团公司将继续遵守国际人权标准，推进相关措施，履行企业尊重人权的责任。

住友理工集团的人权方针



“住友精神”和“住友理工集团的经营理念”是住友理工集团的精神支柱，也是不变的基本方针。以此为基础形成的企业伦理观，要求我们要秉承高度的道德感和公正的原则从事事业活动。今后，随着业务的全球化展开，我们认识到事业必须建立在尊重人权的前提下，所有集团公司都有责任落实尊重人权的举措，履行企业的社会职责。

1．定位

住友理工集团尊重所有人的人权，认同有关人权的国际规范。并在此基础上制定了《住友理工集团的人权方针》（以下简称方针），推进落实尊重人权的举措。我们的人权方针以“住友精神”和“住友理工集团的经营理念”为底蕴，是企业对尊重人权的承诺。

<有关人权的国际规范>

- 《国际人权宪章》对世界所有人都应享有的基本人权做出了规定

（世界人权宣言和国际人权公约）

- 国际劳工组织（ILO）发布的《关于工作中的基本原则和权利宣言》对有关劳动的基本权利做出了规定

（结社自由和承认集体谈判权，禁止强制劳动，有效废除童工，消除就业和职业歧视）

- 联合国《工商业与人权指导原则》
- 联合国《全球契约十项原则》

2．适用范围

住友理工集团的人权方针适用于所有职员（包括公司董事、正式员工、合同工、派遣员工在内的所有员工）。并要求与住友理工集团有着商务往来的所有外协厂商遵守此人权方针。

3．尊重人权的责任

住友理工集团宣誓：不因自身的事业活动侵害与此相关的人们的人权；当自身的事业活动对人权产生了负面影响时，要切实纠正及时对应，履行尊重人权的责任。当商务伙伴和其他相关方因其行为对人权产生了负面影响时，住友理工也会要求这些合作伙伴尊重人权，不得有任何侵害行为。

① 人权尽职调查

住友理工集团为了确保落实联合国《工商业与人权指导原则》，履行企业尊重人权的责任，构筑并将持续实施人权尽职调查的机制。此调查机制具备识别、评估潜在的或实际的不利于保障人权的负面影响，亦包括防止或者减轻负面影响的措施。

② 救济

当住友理工集团已确定对人权产生了负面影响，或者明确与之相关联时，可履行适当手续进行救济。

③ 教育

住友理工集团应切实对公司的董事和职员进行教育。

④ 遵守适用法规

住友理工集团在实施事业活动时，应遵守所在国家和地区的法规。如果出现国际公认的人权与所在国的国内法之间存在矛盾的情况，住友理工集团将寻求尊重国际人权原则的方法。

⑤ 对话・协商

住友理工集团在一系列落实人权方针的行动中，需要用好从独立于公司的外部获得的人权专业知识，同时还要满怀诚意地与利益相关方进行对话和协商。

⑥ 信息公示

住友理工集团将在官网上以报告书的方式公开公司在落实人权方针方面的情况和进度。

2022年7月1日

法人代表 执行董事兼社长 清水 和志

具体措施

通过培训研修提高人权意识、培养企业文化

2022年明文规定实施人权对策的同时，开始组织培训研修提高员工的人权意识，培养企业的人权文化。
今后我们将继续推进尊重人权的理念，落实相关措施，努力提高认识。



2023年3月 董事层级的人权研修

研修实绩

实施日期	培训对象	研修主题	讲师
2023年3月	总公司执行董事以上	商务与人权方面的政策发展 ～可持续发展的负责任的事业活动～	联合国开发计划署（UNDP） 商务与人权联络官 佐藤 晓子 律师
2023年7月	下一代经营干部		

继续对全球集团公司开展人权实际状况的调查

从2021年度开始，借助公司统一自查（经营监查部主管）的机会，持续对日本国内外各集团公司的人权状况开展实际调查。2024年度对有关“童工”和“强制劳动”等7个主题共19个项目进行了调查。

参加住友电工集团的人权尽职调查项目

作为住友电工集团的一员，我们也参加了人权尽职调查项目，出席每月的例会。能够在同一集团内与住友电工等公司交换信息，交流意见，对我们的日常工作很有帮助。

供应链的相关措施

本集团制定了《交易方的CSR行动指南》，并向各交易方发放，明确了包括尊重人权在内的行为规范，敦促其遵照执行。我们不仅致力于引导各交易方深刻理解行动指南的宗旨，还鼓励交易方进一步传达至下游供应商，共同推动整个供应链的建设。此外，我们通过实施“CSR问卷调查”把握遵守现状，并从中确认今后的课题。

天然橡胶的采购源主要来自东南亚地区。为确保供应链中不存在包括侵犯人权在内的不当劳动行为，我们实地走访了当地供应商的加工厂，并在现场实施监督检查。此外，我们加入了全球天然橡胶可持续发展平台（GPSNR），明确表达了我们的关注小规模种植户在环境与社

会方面所面临的问题，以及我们秉持支持解决问题的立场和承担相应责任的决心。

相关信息 [在供应链上推进的CSR措施](#)

相关信息

相关信息 [风险管理](#)

相关信息 [合规咨询・申报窗口的有关事项](#)

相关信息 [多样性、公平性和包容性](#)



住友理工

全球总公司 〒450-6316 爱知县名古屋市名东区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司 〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

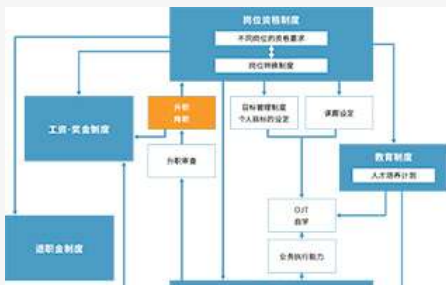
要闻

培养人才和提高工作进取心

Human Resources Development and Job Satisfaction

社会（S）

- [人力资本经营](#)
[尊重人权](#)
[培养人才和提高工作进取心](#)
[健康经营的措施](#)
- [安全卫生](#)
[多样性、公平性和包容性](#)
[供应链](#)
[提高品质的措施](#)
[社会贡献](#)



人事制度



培养人才



服务于良好职场环境的制度和机制

产品目录

研究开发

材料实力× CASE

我们的使命

我们的研究开发

关于知识产权

公司组织结构图

事业基地

全球网络

视频/广告合辑

漫画解读住友理工

资方日程安排

人事制度

Personnel and Staffing Systems

[培养人才和提高工作进取心](#)[人事制度](#)[培养人才](#)[服务于良好职场环境的制度和机制](#)

顾客、员工



人事制度的思路

我们的“人事制度”特征可以归纳为一个概念，“与成果同样重要的评价指标，是随着经验的积累而逐渐提升的技能，以及业务能力的成熟；换言之，人事评价不局限于成果，同样重视经验和能力”。住友理工集团展现出飞跃式成长历史的背后，是每一位成员为达成目标不断挑战的结果。

本公司的“人事制度”是为“营造充满挑战精神的企业风貌”服务的，

- 1.营造鼓励挑战的职场环境，让人才展示出丰富多彩的侧面，释放创造的魅力
- 2.住友理工集团的员工应有着健全的人格和丰富的知识，能够活跃在全球的舞台上；培养掌握高精技术、技能，具备知识和格局的人才
- 3.通过密切的沟通交流，推动形成自由开放、积极实践的企业风貌。

人事制度的要点

上司和部下之间通过日常交流建立信任关系，在此基础上达成目标并形成职业支持计划

重视“公平”和“认同”的制度运用方针如下：

●激活沟通交流

上司和部下的切实交流，是制度运作的基础。
→ 回顾和跟进管理，100%实施

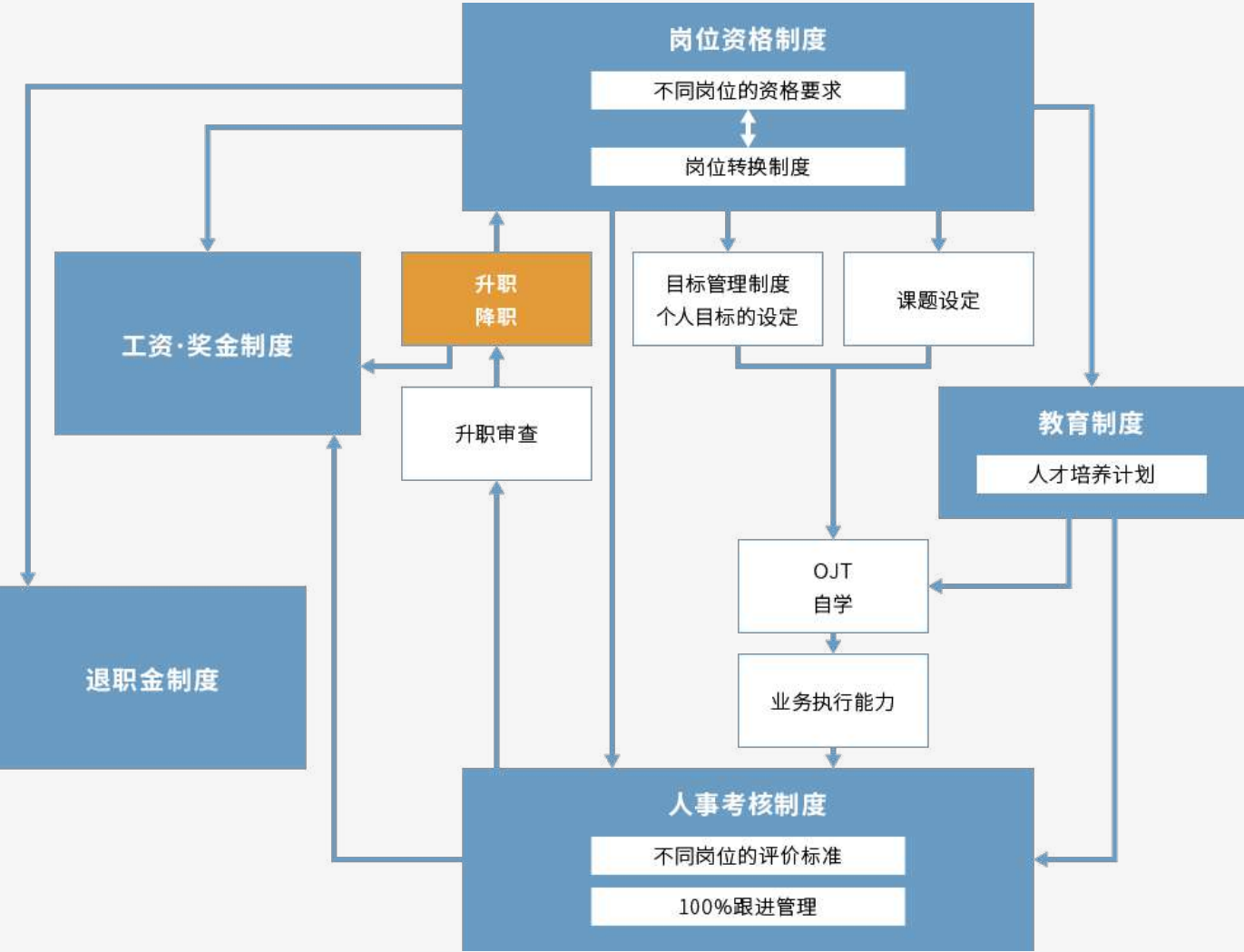
●确保人事制度的透明性

人事制度公开透明，上司和部下认识统一，是制度运作的基础。
→ 公开人事制度的运作机制

人事制度的重要组成部分

本公司“人事制度”中的重要组成部分有“岗位资格制度”、“人事考核制度”、“工资·奖金制度”、“教育制度”和“退職金制度”，制度之间相互关联并各具功能。人事制度的关联性如图所示。

人事制度构造图



有关人才的数据

相关信息

社会效益数据



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

培养人才

Human Resources Development

[培养人才和提高工作进取心](#)[人事制度](#)[培养人才](#)[服务于良好职场环境的制度和机制](#)[顾客、员工](#)

培养人才的基本思路

我们的住友事业精神

对于住友理工集团公司的员工来说，住友事业精神既是所有事业活动的基础，也是奉行的判断基准。

住友理工集团培养人才核心理念就是住友事业精神。除了新入职员工的研修，公司还定期组织面向全体员工的研修，用以“我们住友事业精神”命名的视频，宣传公司的价值理念。





全球经营管理会议现场，与会者观看视频以加深理解



相关信息

[住友事业精神・住友理工集团经营理念](#)

培养人才的方针

住友理工集团秉持“没有比培养人才更重要的事业战略”之理念，致力于培养兼具良好人格与专业知识，能够在全球舞台上发挥所长的人才。为此，公司构建了覆盖员工整个职业生涯的培训体系，分阶段提供所需的知识与技能培训，并不断完善教育内容，为员工创造多种学习机会。

住友理工的整体教育体系

公司的整体教育体系涵盖四个领域：面向下一代干部候补者的“选拔型教育”、全球化人才培养、各部门专业训练及全公司通用培训。员工在不断完善的体系下广泛接受各类教育。2024年度，公司重点对2022年起实施的教育体系进行了修正与优化；以培养接班人、完善教育环境为出发点，在分析现状、梳理课题的基础上，着力于提供更多的教育机会。

住友理工的总体教育体系图



全公司横断型通用教育	人才开发部	人事部	法务部	信息系统部	健康与身心福祉推进课	制造支援室	TQM推进部	安全卫生部
	・跨公司教育 ・层级研修 ・职长履新研修 ・工厂长研修 ・挂长履新研修 ・班长升职前特别培训 ・跟踪管理研修 ・新入职员工研修 ・海外赴任前研修 ・OJT培训导师研修等	・评估者研修 ・考评者研修 ・女性职业技能提升研修 ・兼顾育儿和老人看护的讲座 ・支持育儿的领导研修 ・女性活力 讲演会 ・生涯发展计划讲座	・竞争法・防止收受贿赂研修 ・法务讲习会	・信息安全教育 ・IT技术应用讲座 ・Office应用软件讲座 ・数据应用人才培养 ・IT基础资格考试 (IT Passport) 的备考支援等	・健康习惯专题 ・心理健康研讨会 ・安全教育 ・女性为对象的健康讲座 ・身体健康讲座	・TPS研修后补充式生产和节拍生产节拍时间的讲座 ・TPS研修工序的流动程化讲座 ・KKP研修 ・F研修※1 ・制造塾的应用研修 ・制造塾的应用研修II实操课程 ・制造塾的基础研修等	・重做归零 (Re-do Zero) 研修※2 ・可视化研修 ・SQC手法运用讲座 ・QC认证2级讲座等	・安全卫生讲席习会 ・安全卫生法规定的法定研修
	线上培训(SD教育・GCK)							
	・管理・革新・方针・解决问题・IT教育 ・经营管理・制造・合规・商务技能							
	S.E.C.Q.※3教育							
	住友事业精神							

- ※1 F研修：始于1976年，是公司独创的“Foreman研修”制度的简称。采用一定时间脱产学习的方式，通过实践型改善课题的训练，提高解决问题和改善实践的能力。是公司企业文化建设的基础活动之一。
- ※2 Re-do Zero研修：重视以提高业务品质和效率为目的“前期准备”，通过培训掌握这种思考方式和解决问题的方法。
- ※3 S.E.C.Q.教育：学习有关 S(安全)、E(环境)、C (合规)、Q(品质)的专业知识。

2024年度的活动要点

面向下一代干部候补者的培训项目

为了实现公司的可持续发展，我们致力于培养能够引领未来的领导人才。在面向下一代干部候补者的“住友理工高级管理人员培训项目”

（Executive Management Program，简称 EMP re-co）中，除了延续传统的提升领导力培训之外，我们新设了强化全球经营决策能力的课程，旨在培养具备国际视野的经营判断力。此外，“经营塾MCP”（Mirai Create Program）以培养志在未来的领导者为目标，2024年度聚焦于“创新”和“组织变革”两大主题，积极推动新型商务模式的构建，以支持公司的可持续发展。今后，我们将持续扩充研修内容，进一步加强对下一代经营干部的培养。

人力资本活动KPI（2025P）中的“培养人才”项目进度①“经营管理强化培训”

重点领域	指标	实绩 (2023年度)	实绩 (2024年度)	目标 (2023-2025年度累计)
经营管理强化培训	干部研修（住友理工EMP re-co/经营塾MCP/年轻人才培养项目）参加人数	31人	32人	100人

相关信息2029年住友理工集团Vision

培养数字化转型（DX）的人才

公司将确保与培养数字化转型（DX）人才视为集团的重要课题之一。因此，2024年度的工作重点便是面向培养数字化转型人才提供教育机会。

公司秉持“可视化与循环性”的教育理念培养数字化转型（DX）人才。首先，对参加培训的人员实施专项评估，帮助其了解在该当领域的优势与不足，从而明确自身的职业发展方向。同时，公司准备了丰富的教育课程，鼓励员工在学习强化优势、弥补不足，并完善了自主学习的环境，支持员工的自律成长。另一方面，仅凭自学获得知识并付诸实践以取得成果并非易事。为此，公司建立了内部支援机制，包括开设企业内部社交媒体平台，为交流学习经验提供方便；每年举办两次成果发表会，并通过企业内网共享成功案例，全方位为员工自主学习提供支持。最终，在非指名、完全自愿报名的情况下，共有693人接受了评估，337人参加了数字化转型研修。此外，公司针对有望引领数字化转型的关键岗位员工，在取得“IT基础资格考试（IT Passport）”方面，提供备考支援措施，目前已有约50人获得了该资格认证。同时，公司持续扩充与数字技术相关的教育视频，努力营造一个良好的学习环境，推动公司整体提升数字化转型的能力。

迄今为止，公司主要为有志于成长为数字化转型人才的员工提供相关支援。2025年度起，我们将更加积极主动地支援在业务中发挥带头作用的员工，共同推进公司整体的数字化转型。通过构筑人才培养机制和完善配套环境，以数字化转型为手段，为实现《住友理工集团2029愿景（2029V）》作出贡献。

人力资本活动KPI（2025P）中的“培养人才”项目进度②“培养数字化转型（DX）人才”

重点领域	指标	实绩 (2024年度)	目标 (2023-2025年度累计)
培养数字化转型（DX）人才	数字化转型核心人才	DX培训参加者 2,333人※	200人
	数字化转型数据分析人才		700人

※2024年度，公司未对核心人才与数据分析人才加以区分，而是广泛提供教育机会，致力于发掘和培养未来的数字化转型人才候选人。

相关信息2029年住友理工集团Vision

加强海外赴任前的培训

自2024年度起，作为海外赴任前培训的一部分，公司新开设了“海外赴任顾问对谈”。

此举旨在缓解员工对海外赴任的不安与疑虑，采用对话形式，由具有丰富实际经验的顾问根据每位赴任者的具体情况，提供有针对性的建议。参加对谈的员工纷纷表示，面对面的交流“有效缓解了不安情绪”，“真实的经验非常具有参考价值”，该举措也因此获得了较高评价。

为了让员工能够安心赴任，顺利适应新环境，该对谈活动今后将继续开展。



海外赴任顾问对谈

培养全球型人才

2024年度，为培养全球型人才，公司向所有报名员工提供了英文学习课程。

教学中采用了AI技术，员工可与虚拟角色进行英文对话练习，不受时间与场所的限制，无需紧张或担心出错，由此开创了一种全新的英语学习方式。这种新模式不仅激发了员工自主学习的积极性，也进一步完善了学习环境的建设。

最终，共有473名员工参加了课程。在兼顾日常工作的同时，他们以轻松的方式和积极的心态，持续提升英语能力。

充实层级研修

基层干部岗位

激烈变化的时代要求基层干部应具备自我改变的能力并能带领团队前进。为此，公司推出新的教育体系，为培养领导型人才提供学习机会。基层干部岗位培训以养成良好思维模式为中心，以讲座的形式展开。希望学员能够理解公司所处的环境，认清自己的职责。另外，在研修中安排学员与经营高层座谈，组织集体讨论，以此提高基层干部对企业的认同感，增强相互间的联系。

新的培训项目强调了自我改变的重要性，同时通过与工作中的伙伴们一起参加培训，提高了共同学习共同成长的团队意识。

综合岗位

综合岗位的培训体系已完成更新，主要聚焦于两个方面：①培养各层级岗位所需的通用技能；②为员工提供契合其关注课题的学习机会。

关于第①方面：公司为各层级晋升人员安排与职责相符的研修，以助掌握所需技能。培训内容以“逻辑思维”为基础，涵盖“沟通能力”和“解决问题能力”等多个主题。要成为团队领导，需要学习如何与团队成员及外部利益相关方进行有效沟通，掌握管理者应具备的思维方式，为将来拓展业务，取得更好成果打下基础。

关于第②方面：近年来，社会对企业的要求是“摆脱一刀切式的培训”。对此，公司依据《2029愿景目标》，以培养“自律型人才”为目的，建立了一套员工能够自主选题、自学钻研的机制。具体措施包括：评估结果为员工以可视化的方式，提供了自身能力及技能的量化结果；同时，公司准备了内容广泛的线上研修课程，并不断完善支持自主学习有助成长的环境。今后，公司将继续关注内外部环境的变化，精准把握教育方向，持续推进教育培训的落实。

事务岗位

事务岗位培训的出发点是培养自律性，支持员工的职业发展。公司以“用自己的双手开创职业生涯”为主题，建立了全新的教育体系。

在新的教育体系中，公司在原有的晋升研修之外，新增了对应个体需求的“定制化研修”。面对日益多元化的商务环境和迅速变化的时代发展，岗位所需的技能和个人希望提升的技能之间存在差异。为此，公司导入了定制化研修，更加关注个体需求，提供有针对性的支持。

倾听现场员工的心声，回应“希望提升技能”、“希望拓宽经验领域”的愿望，公司举办了共有100人参加的定制化研修。建立了所有报名者均可参加的机制，并结合个体需求设计内容，有效地推动了学以致用，助力员工在各自岗位上取得更优业绩。



事务岗位第二年的研修

技能岗位

面向技能岗位的培训着眼于住友理工集团整体，吸引了集团各公司众多员工的积极参与。培训原则上采用面对面方式，籍此促进不同职场间的交流互动，不仅营造了活跃的气氛，也提高了学员的沟通能力，而在会话中产生的相互启发，更是举办研修的附加成果。

此外，公司针对管理监督岗位新增了研修项目。其中，产线线长研修以“作为管理者如何与相关人员达成共识”为主题，开展了情境模拟研修。面向工厂厂长的研修则聚焦于“提升现场员工的参与度，推进问题解决与课题设定”。上述研修均有效提升了参与者的满意度。

基于2024年度的培训成果，2025年度公司以技能岗位及监督岗位的理想蓝图为导向，积极在各层级研修中引入强化思考能力的课程，致力于培养能够积极推动现场改革的人才。



晋升班长前的特别培训

[相关信息](#)

[社会效益数据](#)

全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市市中区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

服务于良好职场环境的制度和机制

Programs and Systems for the Creation of a Comfortable Working Environment

培养人才和提高工作进取心

> 人事制度

> 培养人才

> 服务于良好职场环境的制度和机制

顾客、员工



内部就业支援制度

住友理工希望为每一位员工提供良好的职场环境。为了满足工作和生活需要，让员工安心工作，设立了支援制度并建立了执行机制。育儿和照护老人是员工当中最有代表性的需求；此外，公司考虑到员工的实际情况各异，需求的多层次，制度的设置亦呈多元化。



厂内设置托儿所“考拉园”（小牧制作所厂区内）

主要的制度



- 以支援留学等提升自身素养为目的的“职业发展停职制度”
- 以支持参加志愿活动为目的的“志愿者休假・停职制度”
- 为退職后再次入职提供方便的“工作回归制度”
- 当出勤与否不影响工作时，适用于任何人的“居家办公制度”
- 不指定具体时间的“弹性工作制度”
- 可在一定时间内与国外定居配偶共同生活的“陪伴配偶停薪留职制度”

【育儿・照护】

- “配偶者产假制度”、“奖励育儿休假制度”，厂内设置托儿所
- “居家办公制度”、“缩短工时制度”的使用对象扩充
- “短时间弹性工作制度”

育儿支援・照护支援制度的概要

育儿相关制度

制度名称	概要
厂区内托儿所	小牧制作所在厂区内设置了名为“考拉园”的托儿所，接收婴幼儿和学龄前儿童。
育儿休假	预产期前6周开始有产前休假，产后的8周为产后休假，产后休假结束后直至孩子2岁生日的前一天设有育儿休假。
缩短工作时间・短时间弹性工作	每天最多可缩短2小时的工作时间。适用对象为育有“小学6年级毕业前”子女的员工，亦可与弹性工作制度结合使用。
育儿弹性工作制	以小学毕业前的学生家长为对象，可自行决定上下班的时间。为方便使用，在制度的设定上具有灵活性，适用可以月为单位，且变更自由。
看护病儿休假	特为育有学龄前儿童的员工设立的休假制度。可用于伤、病儿的照顾、防疫、传染病流行时的临时停课，以及出席入托（入学）、毕业典礼等场合。每年的休假额度为5天。
奖励育儿休假	未满1岁的婴儿家长，在工作时间内有连续5天的请假额度。

照护相关制度（面向有家人需要照护的家庭）

制度名称	概要
照护停职	1项理由可有365天的额度。
缩短工作时间・短时间弹性工作	每天的工作时间最多可缩短2小时。
短期的照护休假	需要照护的家人为1人时，每年5天，照护家人为2人以上时，每年10天的额度（可以半天为单位计算）
照护理由的弹性工作	可自行决定上下班的时间，制度的利用可以月为单位，且变更自由。

相关信息

社会效益数据

良好的劳资关系

住友理工除干部岗位的管理层、委托用工人员和期间工之外，普通员工都是工会组织的成员。公司于1987与工会签订了《劳资宣言》，目的是增强劳资之间的信任关系，双方合作促进企业的繁荣和个人生活的提高。基于劳资宣言的精神，我们设立了劳资委员会，关注劳动时间、工资、安全卫生和福利待遇等方面的问题，劳资双方共同推进各种制度的实施和待遇的改善。当事业需要重整再编时，会用足够的时间充分说明，劳资双方相互协商。今后，为了对应价值观向多元化演变和急剧变化的社会生活，劳资双方作为公司对等的组成部分，应互相尊重，及时听取意见，做出回应，并积极推进真实反映员工愿望的制度建设。

为了提高工作进取心，加强员工之间的关联性

住友理工为了实现2029年住友理工集团Vision（2029V），“打造员工充满进取心、感受到工作意义的企业风貌”，推进“活力和生机5项活动”。

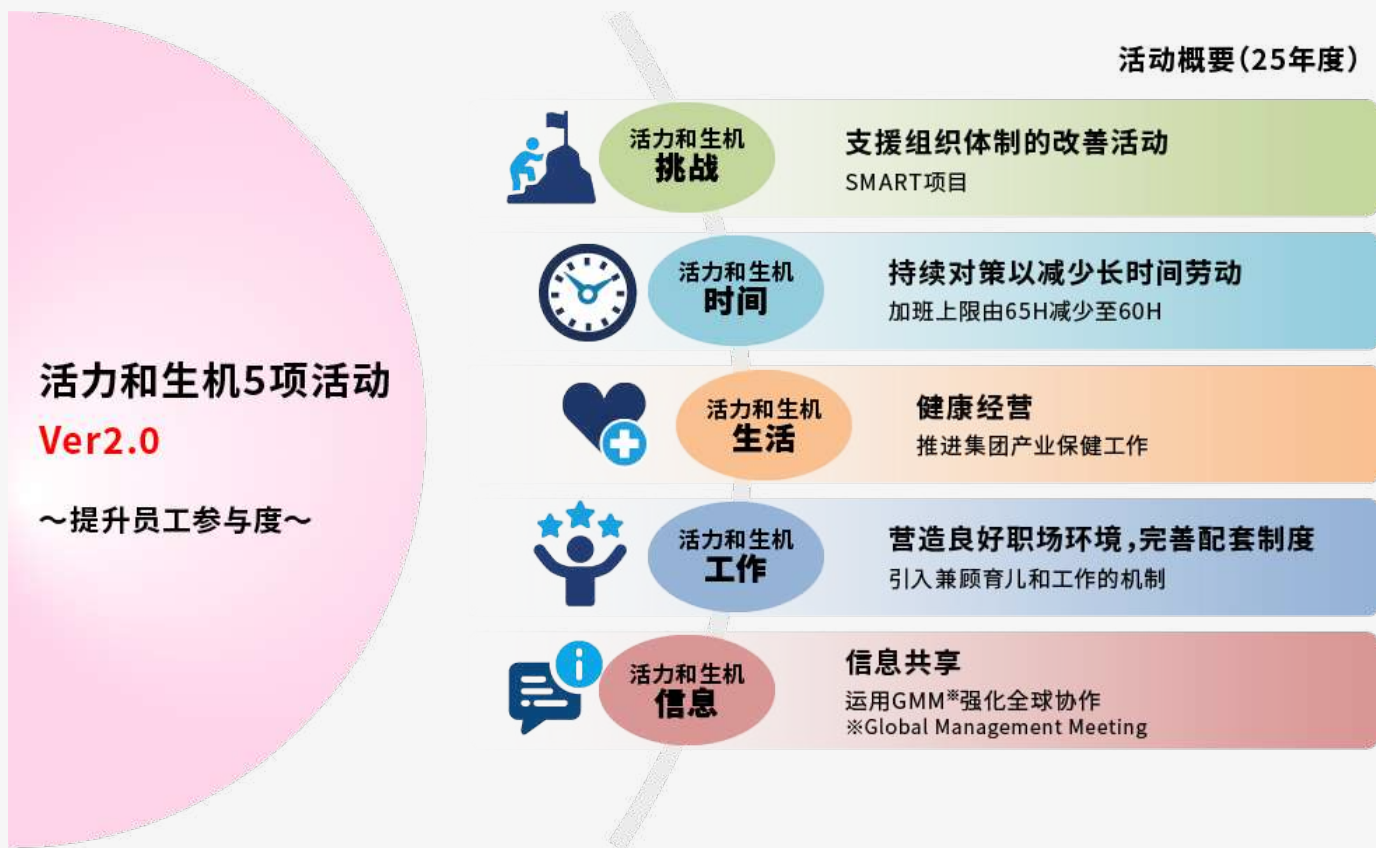
此活动始于2017年4月，作为推动工作方式改革的全公司行动而展开。以构建“服务于职场的良好制度和环境”为目标，引进了居家办公、弹性出勤、间隔工作、正点下班日等各种制度。另外，“活力和生机5项活动”的成效体现在总劳动时间的逐年减少，与活动开展时的2017年度相比，已减少了6%以上（2017年度：2120小时⇒2024年度：1982小时）。

自2023年度起，“活力和生机5项活动”升级为Ver1.5版。我们以“营造提高员工参与度的氛围，夯实制度基础”为目标，秉持“良好职场环境 × 员工进取心 = 员工参与度”的信念，继续推进活动的开展。

在建设“良好职场环境”方面的重点措施为：①削减管理监督层的长时间劳动，并通过劳动时间的可视化管理，进一步降低总劳动时间。

②推进“健康经营”相关措施的落实。在提高“员工进取心”方面，主要实施：①“员工参与度调查”。②重点推进“SMART管理者”项目（住友理工版的“育儿友好型上司”理念）。自2025年度起，“活力和生机5项活动”进一步刷新为Ver2.0版。加速落实提升员工参与度的措施。

具体举措为：①以减少总劳动时间为目标，强化相关对策。②在各职场建立管理者、员工和人事担当的“三位一体”机制，推动提升员工参与度的改善活动。③加强集团公司的全球合作。我们通过“活力和生机5项活动”，营造员工充满进取心与成就感的企业风貌。



产品目录

- 汽车配件（移动性）
- 基建配件
- 居住环境
- 电子产品
- 保健产品
- 产品目录

研究开发

- 材料实力× CASE
- 我们的使命
- 我们的研究开发
- 关于知识产权

经营方针

- 公司概况
- 沿革
- 董事一览表
- 管理体制
- 公司组织结构图
- 事业基地
- 全球网络
- 视频/广告合辑
- 漫画解读住友理工

投资方信息

- 资方新闻
- 经营信息
- 财务信息
- 资方资料合辑
- 关于股权
- 资方日程安排

招聘信息

招聘信息

新闻

要闻

健康经营的措施

Health Management Initiatives

[社会 \(S\)](#)[人力资本经营](#) [尊重人权](#) [培养人才和提高工作进取心](#) [健康经营的措施](#)
[安全卫生](#) [多样性、公平性和包容性](#) [供应链](#) [提高品质的措施](#) [社会贡献](#)

股东・投资家、交易方、员工



基本思路

健康经营宣言

我们认为住友理工集团的全体员工和家人的身心健康才是“公司健全运营并实现可持续性成长的经营基础”，2017年4月制定了“住友理工集团健康经营宣言”。

住友理工集团 健康经营宣言

住友理工集团重视全体员工的健康管理，树立“健康经营”的目标并为之全力以赴。健康经营宣言的主旨是为参加促进健康活动的员工积极提供更多的支援，并通过有组织地推进提高员工的健康意识，最终成为“有着健康而充满活力的员工，并赢得社会高度评价和信赖”的企业。



理念方针・社长致辞

本信息由总裁发布，基于集团将健康经营定位为重要的经营战略，旨在向每一位员工传达集团在健康经营方面的理念与承诺。

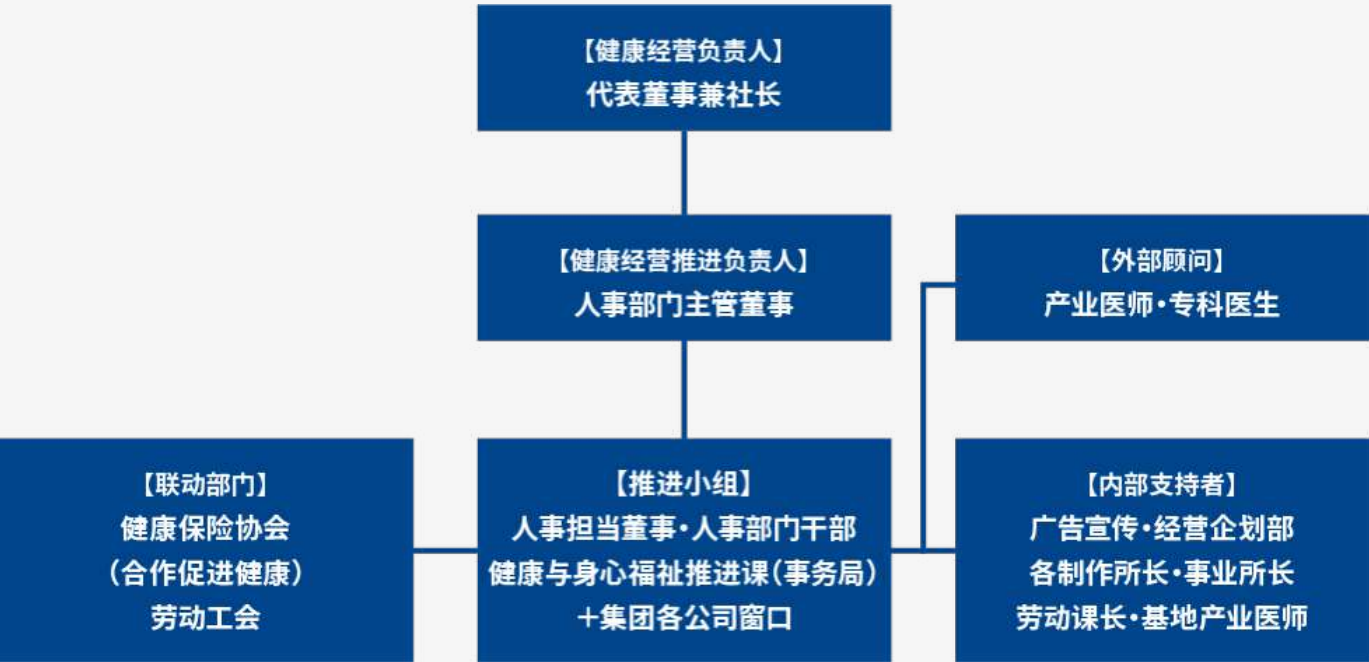
相关信息

健康经营【理念方针・社长致辞】(2MB)



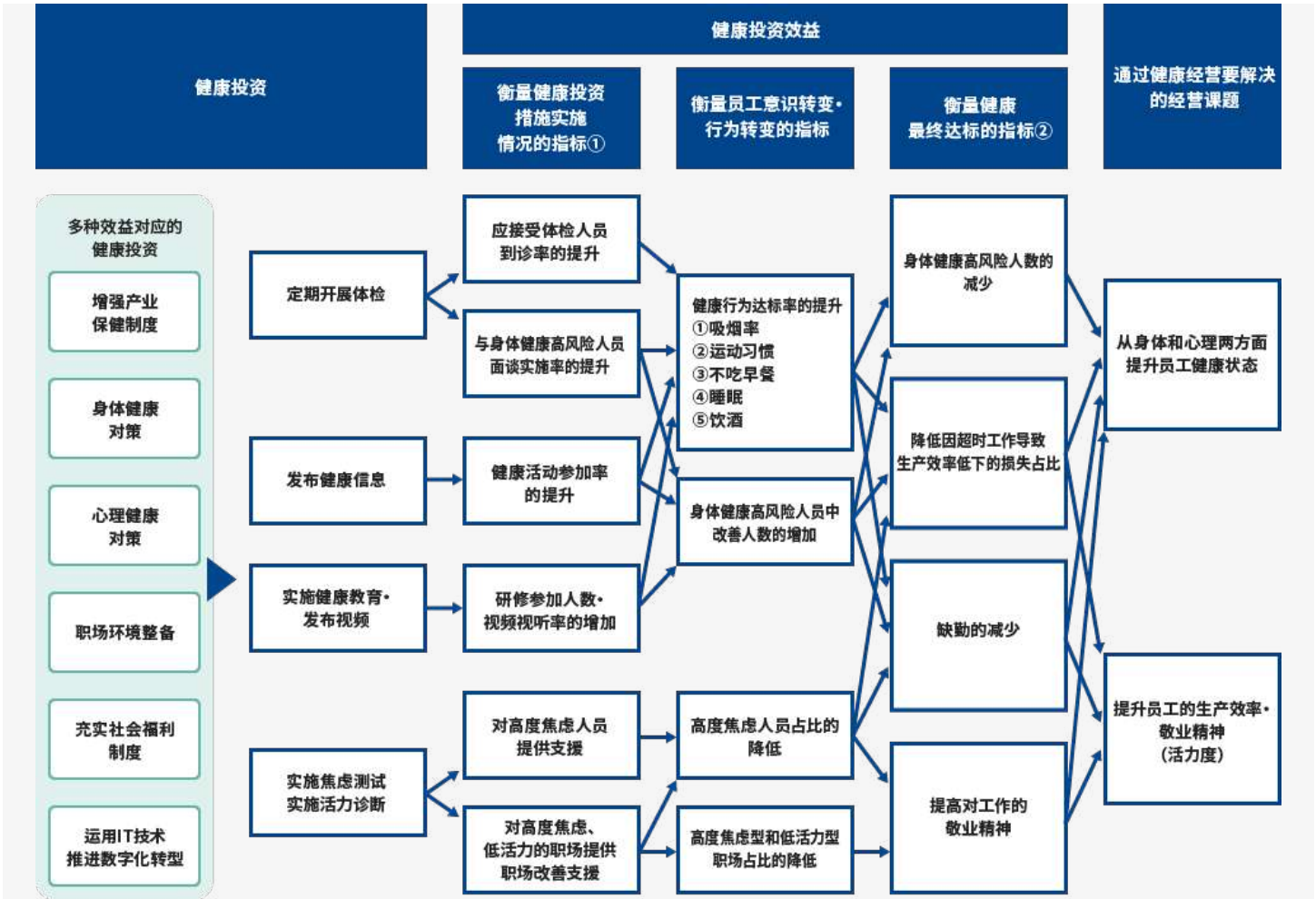
推进体制

经营高层作为健康经营的负责人，与相关部门团结协作，推进全公司的健康经营活动。



战略地图

我们的目标是，通过健康投资，从身体和心理两方面提升员工的健康状态，并提高生产效率和员工的敬业精神。



健康KPI

通过推进健康措施并提升员工的健康素养，促进企业的进一步发展。

指标		项目	2025财年目标
①成果指标 与员工的健康状况、生产效率等有关的最终达标的指标	生产效率・组织体系的活力	超时工作※ ¹	80%
		缺勤 每百日因病休假天数比率（总体）※ ²	0.45
		缺勤 每百日因病休假天数比率（心理方面）※ ²	0.27
		心理疾病的停工留职率（请假一个月以上的人数占比）	不足1%
		对工作的敬业精神※ ³	2.5
		精神压力大的职场比例（综合健康风险120以上）	不足2%
		精神压力大的职场比例（综合健康风险150以上）	0%
	健康状况	维持正常体重的人数比率（BMI18.5～24.9）	70.0%
		血压风险人数比率（收缩压 160mmHg以上）	2.0%
		血糖风险人数比率（空腹血糖值200以上 or HbA1c8.0以上）	0.5%
		肝功能风险人数比率（AST or ALT100以上）	1%
		吸烟人数占比	不足20%

②效益指标 显示员工的日常意识和行为 的指标	健康行为	运动习惯（每周运动2次，每次持续30分钟以上的人数比例）	30%以上
		不吃早餐（每周不吃早餐的次数少于3次的人数比例）	80%
		睡眠（从睡眠中得到充分休息的人数比例）	70%
		饮酒（每日饮酒量少于1合的人数比例）	70%
		上述5项中3项以上 达标 ^{※4}	75%
		上述5项中4项以上 达标	40%
		上述5项中5项全部达标	8%
③输出指标 显示员工措施执行情况的指 标	一级预防	促进健康类APP（Pep Up）的注册率	45%
		参加促进健康类研修的人数	3000人以上
		徒步活动的参加比例	20%
		焦虑测试的回答率	95%
	二级预防	定期体检的到诊率	100%
		大肠癌筛检的到诊率	85%
		应复查人员的到诊率	80%
		保健指导的实施率	80%

- ※1 超时工作…SPQ（东大版单项问卷）
- ※2 缺勤…病假天数比率 [%] = 病假天数 [天] ÷ (平均在籍人数 [人] × 公司规定的工作天数 [天])
- ※3 对工作的敬业精神…有关工作自豪感和活力的设问共2项，每项按4分制打分，并计算总平均分
- ※4 不吸烟、有运动习惯、每天吃早饭、睡眠好休息充分、饮酒适度的5项设问中的达标项目总数

相关信息

社会效益数据

3项重点对策的实施

（1）促进健康活动

为了推进安全对策、锻炼身体并养成运动习惯，公司每天在上班前组织全体人员做广播体操和健身操。作为鼓励员工保持运动习惯的激励手段，公司协同医疗保险机构（健康保险组合）于2020年度推出了健康积分制度，此项举措有效地增强了员工的健康意识。另外，公司为全体员工举办健康讲座，开展慢跑捡垃圾活动（结合慢跑与捡垃圾的环保型健身方式），实施体力测试，以及根据职场需求定制集体研修。凭借开展一系列促进健康的举措，公司获得了“2025运动加油企业”的称号。

此外，通过开展大家感兴趣的，诸如检测蔬菜摄取量、测量骨骼密度等健康活动，让每一位员工都能在愉快的氛围中参与健康管理，增强健康意识。



锻炼操

健康积分活动

(全年持续举办徒步、竞猜问答等活动)



健康活动（检测蔬菜摄取量）

(2) 心理健康对策

公司开展以缓解员工心理焦虑、提高专注力为目的的正念培训，实施有助于控制情绪的愤怒管理等有关心理健康的研修；邀请精神科医生和咨询师为员工提供个别咨询服务；并由企业内部的产业保健员对心理状态不佳的员工实行早期干预；公司还设立了复职支援制度，为因病离岗员工重返岗位提供帮助，并推进预防复发等综合性心理健康对策。

员工可以借助心理压力测试表进行自测，把握自身状态做好自我疏导。作为职场环境建设和改善的一环，公司以产线为单位实施团体疏导。为了改善职场氛围，我们组织全体基层管理监督者参加培训研修，并对面临具体课题的部门提供支援协助改善。



正念培训 职场研修

心理健康宣传

正念培训的视频

(3) 生活习惯病的对策

智能俱乐部活动

智能俱乐部活动是预防生活习惯病的对策活动之一，以职场为单位的小团体，集体控制体重、改善生活习惯。

女性癌症预防等健康讲座

为了支援活跃在工作岗位上的女性，公司以女性特有的癌症预防和更年期综合症的应对等为主题举办了“女性专题讲座”。同时借助线上培训（E-learning）平台，不仅面向女性，也对上司及男性员工开展了有关女性健康的宣传启蒙。2024年度，管理职和骨干人员中有96.9%的人参加了线上培训。另外，在定期体检的场馆里设置了乳腺癌触诊模型，以供女性练习、学习如何自我检查，并鼓励女性员工参加乳腺癌筛查。

上述举措之外，公司还实施了多项其他健康措施。例如：对糖尿病指标控制欠佳的员工实施治疗跟踪管理；对因饮酒过量而面临生活习惯病高风险的员工引导其改善饮酒习惯；向全体员工发送体检结果报告及相关综合资料；以55～59岁员工为对象举办的生涯规划讲座中安排健康主题讲话；由保健师或护士对即将退休的人员进行保健指导等。



乳腺癌触诊练习



定期体检结果总结



饮酒习惯改善手册

被动吸烟、禁烟对策

公司决定从2026年4月开始厂区全面禁烟，现正处于逐步推进的阶段。因吸烟有损员工健康，从爱护员工身体出发，也为保证生产防止减员，我们做出此项决策。同时，公司与住友理工医疗保险机构密切合作，对吸烟员工提供个别戒烟辅导，并以职场为单位举办支持挑战戒烟的活动，营造鼓励禁烟的良好氛围。今后，此类措施也将推广至日本国内的相关公司，加强被动吸烟防控，鼓励禁烟对策落实。

会社通知事項

マネジメントニュース

No. 1554
2025 年 3 月 17 日
人事総務本部・生産総務本部

週 1 回 禁煙デー実施のお知らせ

・ 2025 年 4 月～ 毎週水曜日が禁煙となります ※松島事業所は全面禁煙開始

前記の件、健康経営の考えに基づき当社グループで働く皆さまの「健康増進」及び「禁煙支援」を目的として、2025年度より国内製作所・事業所を対象に週1回の禁煙デー、松島事業所は当該従業員だけでなく県内各社、各拠点に実施される全ての皆さまです。
また、2025 年 4 月より国内製作所・事業所は「敷地内全面禁煙」となります。
(松島事業所は 2025 年度より実施) ご理解、ご協力をお願いします。

2024 年度は全社で初めての禁煙デーを実施しました。喫煙者の皆さんを始め、ご協力ありがとうございました。次年度より製作所・事業所は週1回の禁煙デー、松島事業所は当該従業員だけでなく県内各社、各拠点に実施される全ての皆さまです。大きな変化点となりますが、地域から信頼される企業であり続けるべく、就業時間前後を含め施設での喫煙マナーにも十分に留意をお願いします。今後も、安全・健康・活力あふれる住友理工グループを目指し、ともに進んでまいります。

1. 全施設禁煙スケジュール
以下の通り計画いたします。 ※松島事業所は 2025 年 4 月より敷地内全面禁煙化
・ 段階的な敷地内禁煙 継続 (2024 年 4 月～)
・ 敷地内全面禁煙 (2026 年 4 月～)

【スケジュール】

時期	2023	2024	2025	2026
小牧	-	禁煙デー 1 回/月 5/31～8/22 禁煙毎日	禁煙デー 1 回/月 5/31～8/22 禁煙毎日	敷地内全面禁煙
松島	禁煙デー 1 回/週半	1 回/月	敷地内全面禁煙	敷地内全面禁煙
他	所属社に準ずる (就業時間内は禁煙)			

【喫煙のルール】
・ 就業休憩時を除き、就業時間内は禁煙となります。
・ 自家用車をのぞき、県内駐車場は禁煙となります。

2. 支援体制
住友理工健康保険組合のご協力のもと、①ニコチンパッチの購入費補助 ②オンライン禁煙外来プログラムの費用補助の申請を随時募集しています。
その他、禁煙者への個別フォロー等も実施しております。ご相談などありましたら、ヘルスケア室 (TEL: 0568-77-2156 内線: 8-10-3093 <hospital@lsc.sumitomo.co.jp>) までご連絡ください。

通报每周禁烟日的 管理咨询简报

そうだ、
禁煙しよう。

卒煙 No smoking
チャレンジ

住友理工株式会社の皆さま

募集期間
2024
12/2 (月)～
自己負担20,000円

お薬を伴った2ヶ月間のプログラムで禁煙に成功を目指す！
オンラインによるプログラムをのぞき、禁煙外来に入院することなく
PC・スマホ・タブレットで医師の診療を受けることが可能です。

▶オンライン禁煙プログラム
募集期間: 2024年12月2日(月)～
募集人数: 年度定数の枠内
参加条件: ①住友理工健康保険組合の被保険者
②禁煙プログラム終了時点で健康保険組合の被保険者であること
(両者の条件を満たすことが必要です)
参加費用: 6ヵ月50,000円～20,000円 (7割は健康保険組合負担)
参加方法: おのQHコードまたはURLより必要事項を入力
プログラム内容
株式会社リンクージ サポートデスク
TEL: 0120-33-8916 メール: sd@linkage-inc.co.jp

挑战戒烟宣传海报

本日 敷地内
全面禁煙
NO SMOKING DAY
本日 7:00 ～ 翌日 7:00

・ 駐車場も敷地内での禁煙区域 (車内含む)
・ 勤務時間内 (休憩時間を含む) に無許可外出を禁ずる喫煙は禁止
★就業時間外を含め、会社近隣での喫煙マナー遵守をお願いします★
今日は煙慮 (えんりょ) デー 禁煙推進部会

宣传禁烟日的海报

集团公司内部的合作机制、以研修的方式支援外协厂商

为提升集团公司员工的健康水平，我们正在全面加强集团的产业保健活动。在日本国内，各公司均设有产业保健联络窗口，并定期召开“集团产业保健联络会”，就保健方针和健康举措展开信息共享和意见交换。该联络会的宗旨是向整个集团传达产业保健和健康经营的责任与重要性，拓展相关人员的认知，并推动其在日常工作中贯彻落实。会议当天，除举办心理健康基础知识培训外，各集团公司的与会人员还围绕当前面临的健康课题和改善对策展开深入的交流。在考虑到各公司的健康KPI、课题和员工需求的基础上，我们推出了健康积分制度、主办健康专题研修、发行健康咨询简报、为预防生活习惯病准备了体重计和血压计等，全面促进集团健康活动的开展。另外，我们还为进厂施工的外协公司人员举办预防中暑等健康相关研修。今后，我们将继续加强与集团内各公司的协作，不断提高集团整体的产业保健功能和实践水平。



集团产业保健联络会

运用我们的技术和经验，为社会的健康事业贡献力量

集团将健康经营视为重要的战略举措，我们在提高员工健康意识的同时，致力于增强员工的进取心和参与度，进而推动新价值的创造，助力社会问题的解决。作为健康经营的一部分，我们积极将自主开发的产品与服务应用于员工及所在社区居民的健康促进活动中。

公司自主开发的压电式传感器“生命监测·健康福祉”系列产品具备睡眠状态检测功能，我们从员工中招募了试用者。对通过使用该产品发现疑似患有睡眠呼吸暂停综合症（以下简称SAS）的员工，公司提供SAS诊断费用补助。我们将此举视为改善睡眠质量、推进员工健康管理的重要实践。

此外，公司于2021年1月与所在地爱知县小牧市签署了《有关开展促进健康活动的综合性合作协议》。自同年10月起，遵照协议我们与小牧市政府联合成立了“衰弱程度检测协会”，并由住友理工提供应用系统。2025年1月，爱知县小牧市的健康促进设施“小牧健康实验室”开始运营，我们自主开发的衰弱程度*检测系统亦被投入使用。

今后，我们将继续拓展跨公司的合作，为实现健康且可持续发展的城市建设贡献力量。

※衰弱是随着年龄增长，身体机能和认知功能逐渐退化所呈现的一种虚弱状态。一旦进入生活需要照护的状态，往往难以逆转。因此，衰弱预防的关键在于：早期发现、把握征兆。通过适当的干预和支持，能够改善健康状态，延长健康寿命。

相关信息 [城市建设的贡献](#)

住友理工が提供するフレイル評価内容とシステム

フレイル評価の内容 **フレイル判定項目+3mTUG・クロステスト+フィードバック= 約40分**

フレイルチェックシステム

フレイル評価の内容を専用アプリに入力
個人ごとのデータを保存、定期的に測定を繰り返すことで
フレイルの状態を経過観察できるシステムです

結果のフィードバックが容易
(結果シート出力、定期的測定結果の比較)

簡単にフレイル判定が可能
(九大式フレイル判定基準使用)

評価アプリ 測定データの集積が可能

加强公司、工会和医疗保险机构之间的协作

目前，公司正与住友理工医疗保险机构合作推广“健康协作”项目，力争以更有效的方式，推动员工及家属共同参与健康促进活动。

公司、工会和医疗保险机构三方成立了健康推进委员会，定期召开会议，强化三方合作机制，围绕员工的疾病预防与健康管理工作，持续推进相关措施的落实。

作为推进健康经营、打造员工身体健康、充满进取心的职场建设的一环，公司与工会携手举办运动交流会及“共建健康经营会议”，为意见交换及员工养成运动习惯提供契机。

该交流会的目的是直接倾听现场员工“最真实”的想法，作为今后落实健康经营相关措施的参考。会上，众多与会者踊跃发言，围绕自身健康方面的困扰、职场上感受的问题，以及关于增进健康方面的创意，进行了积极交流，会议充实且富有意义。今后，我们将继续以员工心声为重，把健康经营作为“全员共创”的事业不断向前推进。



运动交流会（起立测试）



运动交流会（二步测试）



有关健康经营的意见交流会

提供健康 & 沟通交流的空间

作为健康投资的一环，2024年8月以来公司基于“开放式健康空间”的概念，对健康支援中心的功能做了进一步扩充。

2024年12月，松阪事业所在改善职场环境的“舒适休息室项目”中，引入了“员工福利自动饮品机”。希望籍此为员工之间的日常对话创造更多的契机，从而进一步活跃职场的沟通交流氛围。



健康支援中心



健康支援中心里增设的健身器械



松阪事业所里的“员工福利自动饮品机”

健康经营优良法人（大型企业部门500强）的认证

2025年3月，公司因在健康经营方面的优秀实践，荣获“健康经营优良法人（大型企业部门500强）”的称号。自2017年以来，公司已连续9年获得此项认证。

今后，我们继续将健康经营作为公司的重要战略措施之一，通过不断提高员工的健康意识、加强进取心和归属感，持续推进健康经营的实践。



全球总公司 〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司 〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

安全卫生

Safety and Health

社会（S）

[> 人力资本经营](#) [> 尊重人权](#) [> 培养人才和提高工作进取心](#) [> 健康经营的措施](#)
[> 安全卫生](#) [> 多样性、公平性和包容性](#) [> 供应链](#) [> 提高品质的措施](#) [> 社会贡献](#)

股东・投资家、交易方、员工



安全卫生活动

方针

为实现“零事故（工伤事故、火灾、交通事故）”的目标，我们正进一步强化全球据点的安全生产活动。要切实做到“零事故”，我们认为必须同时推进“培养安全生产人才”与“建立安全组织及创造安全岗位”使每位员工在日常工作中都能时刻保持安全意识，做到行动自律。

安全卫生管理

我们根据住友理工集团迄今为止累积的实践标准，制定了《安全卫生管理指南》。此外我们也在各据点运用各类GSS安全标准（Global Safety Standard，全球安全标准）。



安全理念

为了全体员工的幸福和公司的繁荣，安全优先于一切；我们首先要确认安全，然后才是开始一天的工作。

十大安全原则

- 1.安全第一，安全优先于一切是所有行动的首要原则。
- 2.本着所有工伤和职业病都是能够预防的信念开展活动。
- 3.创建安全的作业环境并使之不断提升是公司 and 员工应尽的职责。
- 4.管理人员对防止工伤和职业病的发生负有直接责任。
- 5.遵守规则是社会要求每个人履行的基本责任。
- 6.有必要充分开展教育培训，使全体员工都能够安全作业。
- 7.为了保证安全卫生管理体系的PDCA循环，有必要开展全员参加的安全卫生监察活动。
- 8.所有的事故、以及有可能导致事故发生的不安全行为和状态，都要上报调查。
- 9.对安全卫生方面的问题，必须全面迅速整改。
- 10.为了实现事故的目标，全体员工的协助和参与必不可少。

推进体制

安全卫生推进体制



员工的参与

员工除各项安全卫生活动外，也参与了各种安全卫生会议与各据点的安全卫生委员会的决策制定，同时还会参加安全卫生巡视活动。我们注重倾听现场作业员的心声并将其用于改进。

集团的共同活动

建立安全组织

住友理工集团的日本或海外各据点，坚持开展由据点负责人、最高管理层及安全负责人参加的职场巡视，以尽早发现不安全行为与不安全状态，推进改善并建立安全组织。

创造安全岗位

住友理工集团通过以下举措，推进建设安全职场的活动：

【杜绝工伤事故】整理整顿办公室和生产现场，通过叉车与人员的人车分流措施来防止碰撞事故的发生，从而消除不安全状态。

【预防火灾】通过对设备的检查、维护和清扫，消除潜在点火源。

【管理职场环境】加强对化学品、高温、噪音等职场环境的管理。

培养安全生产人才

本公司持续制定全球安全标准（Global Safety Standard, GSS），并在全据点加以实施，此外，审核员也会至现场审核以确保所有据点都有确实遵守规定。同时，我们也通过现场人员与最高管理层的安全对话，提高工作人员的安全意识和知识。不仅如此，我们还通过危险预知训练提升每个员工的危险感知能力，来“培养安全生产人才”。



与总经理就安全议题进行对话

预防火灾活动

作为公司内部的预防火灾活动，我们整理了预防火灾的原则并将其制定成标准，也推进使用热成像仪对车间内的电气设备进行检查，以便及早发现潜在问题。此外，通过最高管理层亲自巡视日本国内和海外的据点，现场确认实物和线上指导，我们更能掌握防火对策的落实情况。不仅如此，我们也要求各据点根据其他公司的事故信息加强设备的安全检查，也指导各据点在生产现场进行5S活动来清除可燃物。



防火指南手册



交通安全

住友理工将日本国内发生的交通事故视为重大课题，通报上下班时段交通事故发生的地点，制作成“交通事故黑点地图”，同时运用虚拟现实（VR）技术开展交通安全教育。

此外，公司通过张贴符合季节特点的宣传海报，提高员工的交通安全意识，在日常生活中落实预防交通事故。



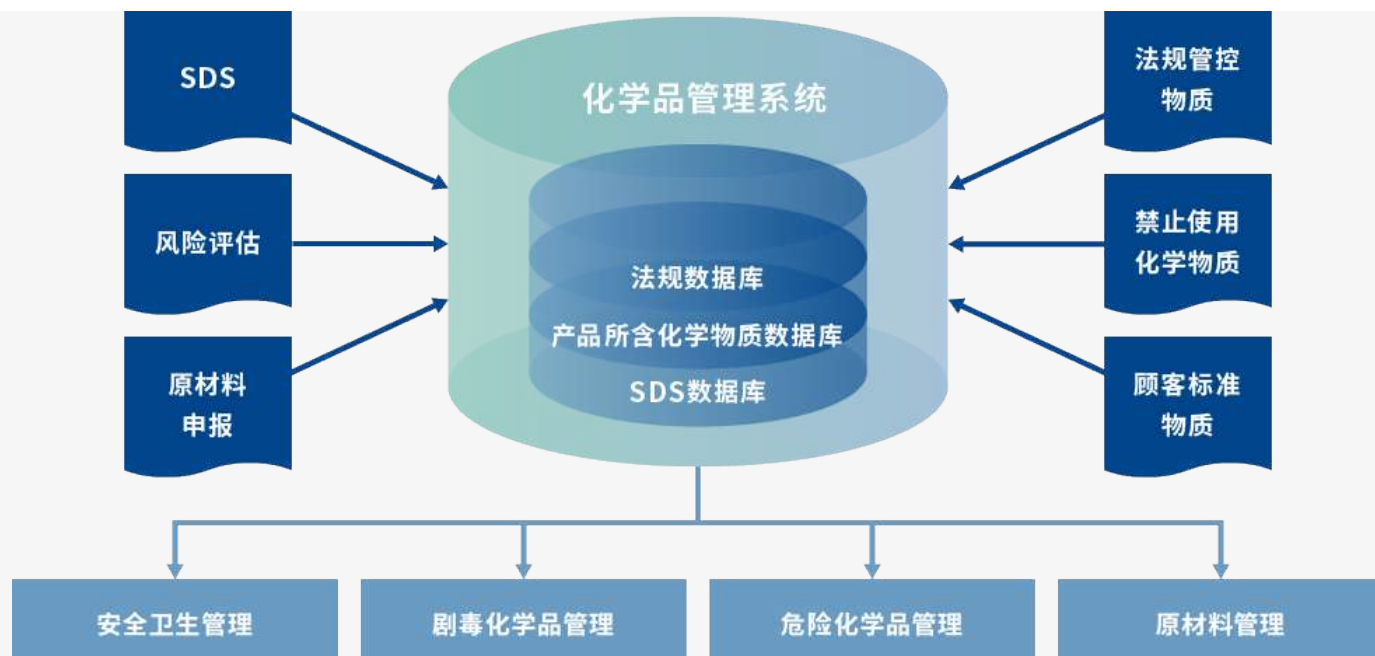
运用VR技术开展交通安全教育



各种交通安全宣传海报

化学品管理

公司对存放的化学品采取一元化管理，导入了化学品管理系统，对应SDS管理、化学品合规管理、化学品风险评估、与查询产品中禁止使用化学物质等工作，提供完善的化学品管理环境，让每个员工都能够顺利工作。



化学品管理培训

为了安全使用并管理化学品，提高员工的知识水平，我们发行了《化学品指南手册》。

- 基础知识篇……提高所有员工的基础知识
- 法规实务篇……提高化学品管理者和实际使用者的法规专业知识（日本国内安全卫生法、有毒有害物质控制法、消防法的法规读解）



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

[联系我们](#)

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力×CASE

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

漫画解读住友理工

多样性、公平性和包容性

Diversity, Equity & Inclusion

社会（S）

[> 人力资本经营](#) [> 尊重人权](#) [> 培养人才和提高工作进取心](#) [> 健康经营的措施](#)
[> 安全卫生](#) [> 多样性、公平性和包容性](#) [> 供应链](#) [> 提高品质的措施](#) [> 社会贡献](#)

多样性管理



DE & I的推进措施



产品目录

研究开发

材料实力× CASE

我们的使命

我们的研究开发

关于知识产权

公司组织结构图

事业基地

全球网络

视频/广告合辑

漫画解读住友理工

资方日程安排

多样性管理

Diversity Management

[多样性、公平性和包容性](#)[多样性管理](#)[DE & I 的推进措施](#)[员工](#)

多样性管理的思路

住友理工集团在“住友理工集团经营理念”下，秉承“尊重员工的多样性，尊重人格和个人，营造充满活力的企业风貌”，为多样性的人才能够发挥活力，打造良好的职场环境，努力推进DE&I活动。



住友理工集团的多样性的符号标识

住友理工集团制作了代表多样性和包容性的标识，展示了推进活动的姿态。标识的设计由人与人的紧密连结，表现出多样性之间的连接意象，圆形呈现的是团结的情景，隐喻着一致共同创造价值，象征着集团公司的积极进取精神。



DE&I推进体制

住友理工以人事部人事企划课下属的DE&I小组为主导，携手CSR推进室与人才开发部，共同推进制度建设，完善公司内部环境。

DE & I的中期愿景和实绩、课题

中期愿景

2029年住友理工集团Vision（2029V）中提出：“为促进个体成长提供机会并营造充满活力的企业风貌”，具体细化为以下若干个目标。

2029年目标（公益价值、企业价值）

- 1.员工与企业的关联性：增强员工对经营理念和愿景规划的共鸣，在员工和企业之间建立起一种互为选择的自主性关系。
- 2.DE & I：让多样性的人才能够安心工作，继续创造新价值

相关信息 [2029年住友理工集团Vision](#)

2024年度 重点实施项目和实绩以及2025年度课题（重点实施项目）

主题	2024年度 重点实施项目	实绩	2025年度 重点实施项目
多样性人才发挥作用	女性雇佣率30%	24.0%（2025年3月）	继续保持30%的女性雇佣率
	提升女性管理人员比例	召开面向管理岗位候选人员的职业晋升研修（24年8月～25年1月）	今后将继续举办
	促进雇佣残疾人（法定雇佣率2.3%）	・ 2.8%（2025年3月，3家特例适用的子公司） ・ 继续接收5名来自特例适用子公司“住理工Joyful”的派驻人员	以日本国内集团平均残障人士雇佣率2.7%为目标推进（法定雇佣率2.5%）
	继续完善“工作和○○”的兼顾支援体制	照 护 ・ 面向全体员工举办了兼顾工作与照顾的讲座（380人参加） 育 儿 ・ 面向全体员工举办了兼顾工作与育儿的讲座（400人参加）	继续完善兼顾支援体系，扩大宣传促进理解 继续完善兼顾支援体系，扩大宣传促进理解
意識改革・風土醸成	信息发布	・ 在公司内刊“Mitsukumi”以及人事部门每月面向全公司发行的“HR简报”上发布信息。 ・ 在公司内网“G.Porta”上发布讲座信息	信息发布的常态化
	开办各种研修启发教育	・ 在层级研修中继续实施加深D & I理解的启蒙活动 ・ 参与住友电工集团主办的女性论坛“SWING” ・ 为接近退休年龄的员工开办“人生规划讲座” 有148名55至59岁的员工参加	・ 在层级培训中实施增加了E：公平（equity）要素的DE&I研修 ・ 持续参与住友电工集团主办的女性论坛“SWING” ・ 举办“人生规划讲座”



全球总公司 〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司 〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

DE & I的推进措施

Initiatives to Promote DE&I

多样性、公平性和包容性

> 多样性管理

> DE & I的推进措施

员工



企业行动计划（日本厚生劳动省称之为“一般事业主计划”）

住友理工基于其经营理念，尊重每一位员工的多样性、人格与个性。

在实现工作与生活平衡的同时，公司致力于支持员工实现个人期望的职业发展与能力提升，打造一个让所有员工都能充满活力、积极发挥作用的企业环境。

基于上述理念，住友理工制定并公开发布了以下行动计划，并持续推进各项举措，以实现相关目标。

1. 计划期间	2026年4月1日～2028年3月31日	
2. 定量目标	目标1	男性员工育儿休假取得率（包括育儿鼓励休假及员工子女出生相关的特别休假）长期保持在90%以上。
	目标2	针对综合职员工中月加班时间超过45小时的情况数量，与2025财年相比，年均削减5%以上。
	目标3	实现女性管理人员比例达到2.7%以上。
	目标4	关于男性员工育儿休假，育儿休假取得天数在28天以上的员工比例长期保持在70%以上。
3. 计划详情	有关本行动计划的详细内容，请参阅 日本厚生劳动省官方网站 。	



尊重多样性

与身份各异的伙伴一起工作

住友理工集团对员工一视同仁，不因性别、国籍、雇佣途径而差别对待，积极努力地营造包容平等的企业风貌，致力于为员工提供良好的工作环境。不受女性・外国人・转职录用等标签束缚，录用和决定升迁时，只对能力和工作适应性进行综合判断。因女性无论在员工总数还是在管理职位人数中都占比较低，体现出男女之间尚有差异，以此作为课题，制定了目标努力付诸行动。

推进女性的参与活跃度

住友电工集团举办女性论坛“SWING”

住友电工为方便女性员工相互交流切磋建立人际关系，从2017年起举办名为“SWING”的女性论坛至今。对培养、开发女性的能力，提高女性参与公司活动的活跃度起到了良好的促进作用。这项活动由住友电工、住友电装及住友理工人事・DE&I部门的人员成立事务局共同组织推进。

论坛最初以女性事务员（一般岗位）为主要对象人群。从2021年度起，开始将综合岗位的女性员工作为活动的重点。当时正值对应新冠疫情工作形态发生变化的时期，讲座也切换到线上实施，我们在社会变化中调整自己坚持下来。

S W I N G

※SWING:“SEG(Sumitomo Electric Group) Women's Innovative Networking Group”的第一个字母

女性管理职位的比例推移

2024年度末，住友理工的管理岗位中女性占比为2.3%（13人）。

2023年以综合岗位的女性为对象实施了问卷调查。2024年在参考上年度调查结果的基础上，开展了以促进女性职业发展为目标的环境整備工作。

今后将在录用、研修、完善制度方面加大力度，继续努力为女性创造条件，让她们能够安心工作，实现自身的职业发展。

相关信息

[社会效益数据](#)

外籍员工的录用

集团公司员工总数中的80%都在海外工作，原本就没有把外国人和日本人区别对待的意识。

在海外一直努力培养当地员工，从中选拔胜任现地站点负责人的人选，有意识地推动主管业务的本土化。另外，公司在日本招聘人才时，不拘泥于国籍，注重的是志同道合志向高远，外籍人才能够活跃的领域日益扩大。

相关信息

[住友理工事业速览“各地区的员工比例”\(English\)](#)

转职（职历）人员的录用

本着对新观点、新视野、以及入职后革新能力的期待，集团公司每年录用一部分转职（职历）人员入职。对业务能力强业绩好的派遣人员也有直接录用（员工登记）的通道。为具备实战能力的核心人才提供能够发挥其业务能力，活跃在其中的工作环境，我们认为是推进多样性和包容性的重要环节。

转职人员在入职后与学校应届毕业就职的员工享有同等待遇，都将接受公平公正的评价，并根据能力晋升。

相关信息

[社会效益数据](#)

推进雇佣身心障碍者

住友理工推进各部门接纳残疾人入职的工作，在得到所在部门理解的基础上，安排符合其能力的适当工作。为促进残疾人就业并履行企业的社会责任，集团于2013年11月成立了特例子公司“住理工Joyful”。成立之初的公司仅有5名员工，现已增至30人左右。业务范围也逐年扩大，涵盖公司内部邮件收发、档案管理、打印、文件电子化以及清扫等业务。此外，自2019年度起，住理工Joyful员工被派往住友理工工作。目前，有2人派驻集团全球总部，3人派驻小牧制作所，他们的工作环境与普通员工完全相同。2024年度，住友理工首次将直接录用的应届毕业生分配到公司职能部门，进一步拓展了残疾人的就业领域。2024年度，面向小牧总部地区的全体员工及接纳残疾人入职的部门，举办了“促进残疾人就业讲座”和“残疾人就业支援者讲座”。今后，我们将继续深化公司内部对残疾人就业的理解，努力营造一个每个人都能发挥自身特长的工作环境。



住理工Joyful的工作场景



派驻全球总部的员工在清扫作业

相关信息

[社会效益数据](#)

DE&I 公司内研修

秉持“没有比培养人才更重要的事业战略”的理念，集团持续开展基础和定期培训、层级培训及按需设置的专项培训等多种研修。2024年度，我们继续在层级培训中实施D&I研修，根据学员水平，系统讲述D&I的基本知识、公司的相关措施与现状，并通过案例研讨提高员工的具体行动水平，力求多方面阐述D&I的重要性。近年的选题中包括“无意识偏见”、“性少数群体（LGBTQ）”等内容，籍此让全体参加者深入思考。2025年度的研修中增加了E（Equity：公平）主题，并发行了LGBTQ手册，进一步推动对多样性群体的理解和尊重。



※ 对象为住友理工及集团公司



认证・登记的实绩

考虑到改革员工的意识和营造公司的精神风貌等需要，我们参与策划了各种认证・登记制度。当然也体现了向外部诉求的愿望，更重要的是，公司可以借此确定自我定位，以及今后的努力方向，并作为施策的参考。

- 相关信息
- 外部评价



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

- 汽车配件（移动性）
- 基建配件
- 居住环境
- 电子产品
- 保健产品
- 产品目录

研究开发

- 材料实力× CASE
- 我们的使命
- 我们的研究开发
- 关于知识产权

公司信息

- 经营方针
- 公司概况
- 沿革
- 董事一览表
- 管理体制
- 公司组织结构图
- 事业基地
- 全球网络
- 视频/广告合辑
- 漫画解读住友理工

资方信息

- 资方新闻
- 经营信息
- 财务信息
- 资方资料合辑
- 关于股权
- 资方日程安排

可持续性发展

- 招聘信息
- 新闻
- 要闻

供应链

Supply Chain

社会 (S)

人力资本经营 尊重人权 培养人才和提高工作进取心 健康经营的措施
安全卫生 多样性、公平性和包容性 供应链 提高品质的措施 社会贡献



供应链的CSR管理



在供应链上推进的CSR措施



产品目录

研究开发

材料实力× CASE

我们的使命

我们的研究开发

关于知识产权

公司组织结构图

事业基地

全球网络

视频/广告合辑

漫画解读住友理工

资方日程安排

供应链的CSR管理

CSR Management on Supply Chain

供应链

> 供应链的CSR管理

> 在供应链上推进的CSR措施

股东、投资家、交易方



有关采购的基本思路

住友理工，早在2006年5月就已制定了“交易的基本理念”和“行动规范”作为指导采购活动的基本准则，此后于2011年11月发布了“交易方的CSR指南”。2014年10月以签名加入了联合国全球契约组织为契机，在原有的“交易方的CSR指南”上，增加了应对矿产冲突和防止腐败等内容，进行整体更新。2019年8月，在制定名为《2022年住友理工集团Vision》的中期经营规划之际，修改了反映《住友理工集团的企业行动宪章》的相关内容。

2023年6月公司成立100周年之际，进一步推出了名为“2029年住友理工集团Vision”的经营规划，提出了包括供应链在内的全球所有集团公司要彻底遵守法律规定和企业伦理的目标。

我们向公司内外的相关人员郑重宣言：本公司的事业运营，建立在遵守基本理念、行动规范和指南文件的基础上；如果发现本公司在采购活动中有不当行为，请联系合规咨询窗口，我们希望在各位交易方的通力协助下，能够保证采购活动的公平透明。

相关信息

[2029年住友理工集团Vision](#)

交易的基本理念

与交易方之间是相互对等的关系，也是工作上合作的伙伴关系。在此基本认识之上，我们要注意在交易行为中保持公正和透明，严格遵守法律和合同。



行动规范（致本公司员工）

1. 选择交易方时，遵照公司内部规定中有关采购的标准决定。（不允许本公司员工擅自以个人的意志决定某特定购买方、或予以支援。）
2. 交易条件的设定，以及向交易方提供信息，本着公平的原则实施。
3. 严密管理交易方的保密信息，除采购活动之外，禁止用于其他任何目的。
4. 不接受来自交易方的超出社会常识范围的赠与、招待等实际利益。同时亦不得主动索取。

违反时的罚则

本公司员工如果违反上述事项，将按照员工就业规则的规定予以严正处罚。

交易基础合同

2018年对《交易基础合同》进行了修改。新增了遵守法规、保护个人信息、排除反社会势力、推进CSR采购等条款，在与交易方签订的合同中明文规定，通力协作，在采购供应链整体推进CSR采购。

交易方的CSR指南

向交易方分发“交易方的CSR行为准则”，推广住友理工关于CSR采购的思考方式和具体的行动规范，同时，也恳请交易方进一步将理念传递给各自的交易方，以此带动整条供应链彻底贯彻CSR采购的精神。

[交易方的CSR行为准则 日语第4版 \(414KB\)](#) 

[交易方的CSR行为准则 英语第4版 \(300KB\)](#) 

[交易方的CSR行为准则 中文第4版 \(490KB\)](#) 

供应链的推进体制

住友理工早于2014年7月，以CSR委员会为首，设立了供应链委员会作为下辖组织机构，以对应集团公司当时的全球化发展，以及尝试从构筑组织体系方面对应供应链的复杂化。当年的委员会已经更名为CSR・可持续性发展委员会，行使着与集团公司的CSR采购有关的各种活动。对采购活动中涉及的各个方面（环境对应、合规对应、风险管理对应等）的实施状况进行检查和指导，与交易方共享信息并协同行动，起到了推动整体供应链开展、强化CSR采购的作用。

有关采购活动的中期愿景

采购是横跨日本国内外集团公司组织体系的活动，有计划地推进以下4项，能够加强与交易方合作，同时还能提高采购管理业务的效率和速度，优化管理功能，降低潜在的风险。

1. 强化供应链：

对交易方和交易相关的信息实行一元化管理，以及通过CSR问卷调查方式等，增加与交易方的沟通交流，以此为基础，共同推进CSR采购并强化管理基础。

2．有关法规制度和合同：

有必要建立一个能够对应第三方监察机关评估的体制，比如来自顾客的类似RBA※的机构。并与交易方共同遵守法规，推进CSR采购。

3．危机管理：

我们将积极扩充供应链信息的数据库，以进一步加强全球危机管理体制。

4．培训、启发活动：

有关采购中的合规内容，将采取主办研修、E-线上培训等形式，在集团内持续展开培训、启发活动以此加深理解和提高意识。

※RBA：Responsible Business Alliance的缩写。于2017年10月更名为EICC（Electronic Industry Citizenship Coalition）。是由电子装置的大企业于2004年设立的NGO。目的是通过制定并遵守统一的行动规范，实现对供应链中的社会、环境、伦理等课题的改善。独立调查、监察规范的遵守情况。



全球总公司
〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司
〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

在供应链上推进的CSR措施

CSR Activities on Supply Chain

[供应链](#)[供应链的CSR管理](#)[在供应链上推进的CSR措施](#)[股东・投资家・交易方](#)

强化供应链

构筑伙伴关系宣言

2022年3月，响应内阁政府和中小企业厅的建议，公司制定并发表了“构筑伙伴关系宣言”。以宣言为准则，我们与构成供应链的各交易方携手共建，共同追求企业的繁荣和发展，为提高供应链的整体附加价值而努力。

对CSR活动状况的观察

为了与供应商的各方齐心协力地推进CSR采购，2014年发行了“交易方的CSR指南”作为活动纲领，在此我们再次呼吁各方，回归活动的初衷，审视自身，把握履行社会责任、遵守行动规范。自2016年度开始实施“CSR问卷调查”，将其作为确认现状和今后课题的工具。2023年度，我们在日本国内采购的供应商中选取了90%的企业作为样本实施了问卷调查。问卷题目与时俱进，增加了近年来广受关注的人权和环境等问题。今后还将进一步在全球扩大问卷调查的对象。

通过组织这种活动，将公司的CSR采购方针传达到供应链末端，深化与供应商之间的沟通，相互加深了理解和支持，达到了强化供应链的效果。



CSR问卷调查的实施情况（累计）

	2017年～2024年的实绩	概要
对象和交易方厂家数	日本国内（公司）：465家 日本国内集团：230家 海外集团：62家	・2023年的问卷调查中增加了人权和环境方面的内容

法规制度・合同关系

采购中对环境的关怀

为了减少环境负荷，我们按照法规和顾客要求明确规定了“禁用物质”和“监管物质”，发行了《绿色环保采购指南》，并追随环境法规的变化适时修改。另外，伴随着欧盟实行化学品规定《化学品注册、评估、许可和限制》(简称“REACH”)，从2008年1月起，我们面向原材料和零部件的供应商召开说明会，争取得到各方协助的同时努力渗透对法规的理解。

住友理工今后不仅要对应欧洲，还要应对世界各国环境法规的变化；推进《绿色环保采购指南》的修正和运用，积极向顾客展开。

[绿色采购准则 \(187KB\)](#) 

天然橡胶的可持续性采购

住友理工重视与贸易方开展积极的对话，且认为有必要对贸易方推进的CSR活动状况进行确认。其中，以东南亚为中心采购的天然橡胶，为了确保不存在劳动惯例、人权、安全卫生和环保方面的问题，住友理工采购事务所的主管董事协同采购负责人、员工一同前往属于供应链一环的加工厂进行考查。具体落实情况是从2016年开始对东南亚各国的天然橡胶种植园和加工厂实行监查。2023年，我们走访并监查了位于印度尼西亚、印度和泰国的3家企业的天然橡胶种植园和加工厂。今后将与海外采购基地合作，继续做好监查工作。



我们于2022年7月正式加入“全球可持续天然橡胶平台（GPSNR※）”。2023年制定的“可持续的天然橡胶采购方针”，充分反映了2020年9月召开的全球天然橡胶可持续发展平台（GPSNR）年度总会上批准的策略框架的内容。基于上述方针的集团工作报告已在GPSNR官方网站上公开发布。

住友理工集团在全球范围内使用的橡胶主料就多达十几种，其中天然橡胶的占比在40%以上。我们赞成GPSNR的方针，应确保天然橡胶的可追溯性和采购的可持续性，目标是保证高品质的产品稳定且持久地供应市场。



※Global Platform for Sustainable Natural Rubber

相关信息

[GPSNR官方网站](#) 

相关信息

[新闻公告 \(English\)](#) 

相关信息

[可持续的天然橡胶采购方针 \(English\) \(335KB\)](#) 

应对矿产冲突

在刚果民主共和国及周边国家，一直以来活动着侵害人权的武装集团，为了切断其资金来源，美国对金融监管改革法案的第1502条进行了修改，并于2012年生效。法案规定，使用被指定为冲突矿产的金、钽、锡、钨（将字头缩写作为简称：3TG）的美国上市公司，有义务向美国证券交易委员会（SEC）进行报告。受此影响，住友理工开展了包括供应商在内的持续调查。生产工艺上确实使用了几种锡、钽、钨的化合物，经确认均不属于冲突矿产。继而调查对象由3TG扩大到钴和云母，调查地区由刚果及周边国家扩大到刚果以外的高风险地区（CAHRAs）；今后还将继续调查，我们希望在交易方的协助下，能够诚实地向顾客报告。

危机管理

住友理工正在整備全球供应商基本信息表，当地震等灾害发生时，为了能够迅速收集并展开信息，将继续推进有关信息通讯的基础建设。2016年对主要的原材料供应商信息进行了整理，导入了供应安全确认系统。当地震等灾害发生时，该系统能及时向贸易方发送信息，并通过回信确认对供应有无影响。信息整備已扩展到2级和次之的贸易方，构筑了迅速应对灾害的紧急响应机制和应对措施。此外，针对近年来风险系数日益增高的勒索软件等对网络发起的攻击，火灾风险等向贸易方提供相关信息和防火对策，开始推进供应链的危机管理。今后，我们将在交易方的协助下，构筑全球事业连续性规划（BCP）的执行机制，加强企业的应对能力。

培训・启发活动

住友理工集团的采购规程有日文、英文和中文三个语种的版本。特别重视海外的采购合规，通过生产会议和采购负责人会议，确保彻底按规程操作。在日本，为了遵守防止承包款延期支付法（承包法）的规定，由采购部门主导实施不同部门和层级的启蒙教育和培训。另外，为了让员工加深理解并增强自觉意识，公司以全体员工为对象定期实施在线培训。同时利用供应商大会等契机，向贸易方宣传CSR采购的理念并倡导实施。



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地

[联系我们](#)

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力×CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

提高品质的措施

Quality Improvement Initiatives

社会（S）

- [人力资本经营](#)
[尊重人权](#)
[培养人才和提高工作进取心](#)
[健康经营的措施](#)
- [安全卫生](#)
[多样性、公平性和包容性](#)
[供应链](#)
[提高品质的措施](#)
[社会贡献](#)



品质管理

品质的措施

产品目录

研究开发

材料实力× CASE

我们的使命

我们的研究开发

关于知识产权

公司组织结构图

事业基地

全球网络

视频/广告合辑

漫画解读住友理工

资方日程安排

品质管理

Quality Management

[提高品质的措施](#)[品质管理](#)[品质的措施](#)[股东・投资家・交易方・员工・地球环境](#)

有关品质的基本思路

住友理工集团以全公司品质方针为基础，持续推进各项品质提升活动。通过构建与全球化企业相匹配的品质保证体系，切实保障产品的高品质与安全性。

全公司品质方针

住友理工集团始终以满足顾客要求、向世界提供有魅力的产品为使命。为了实现使命，我们确立了全公司品质方针：“全体员工不断改善积累实力，在全球范围追求客户第一、品质第一。全面开展TQM（Total Quality Management）活动和以S.E.C.Q.（安全、环境、合规、品质）为核心的事业运营，成为赢得社会和顾客信赖的企业”。基于上述方针，住友理工全体员工正积极投身于品质提升的活动中。

住友理工集团的品质保证思路

住友理工集团为了追求安全和安心，从以下两个方面保证品质。一个是“自工序完结”。产品设计、生产准备、量产的各个环节实施自我管理，在每一个制造过程中打造品质安全，这样的产品能够安心使用。（参照图1）
第二个是“品质治理”。通过事业部门“向顾客提供产品、服务并管理品质风险”，由全公司共同的品质保证部门通过“实施以降低品质



风险为目的的监督、支援和指导”，对品质风险进行管理，确保企业的客户和社会信用（参照图2）。

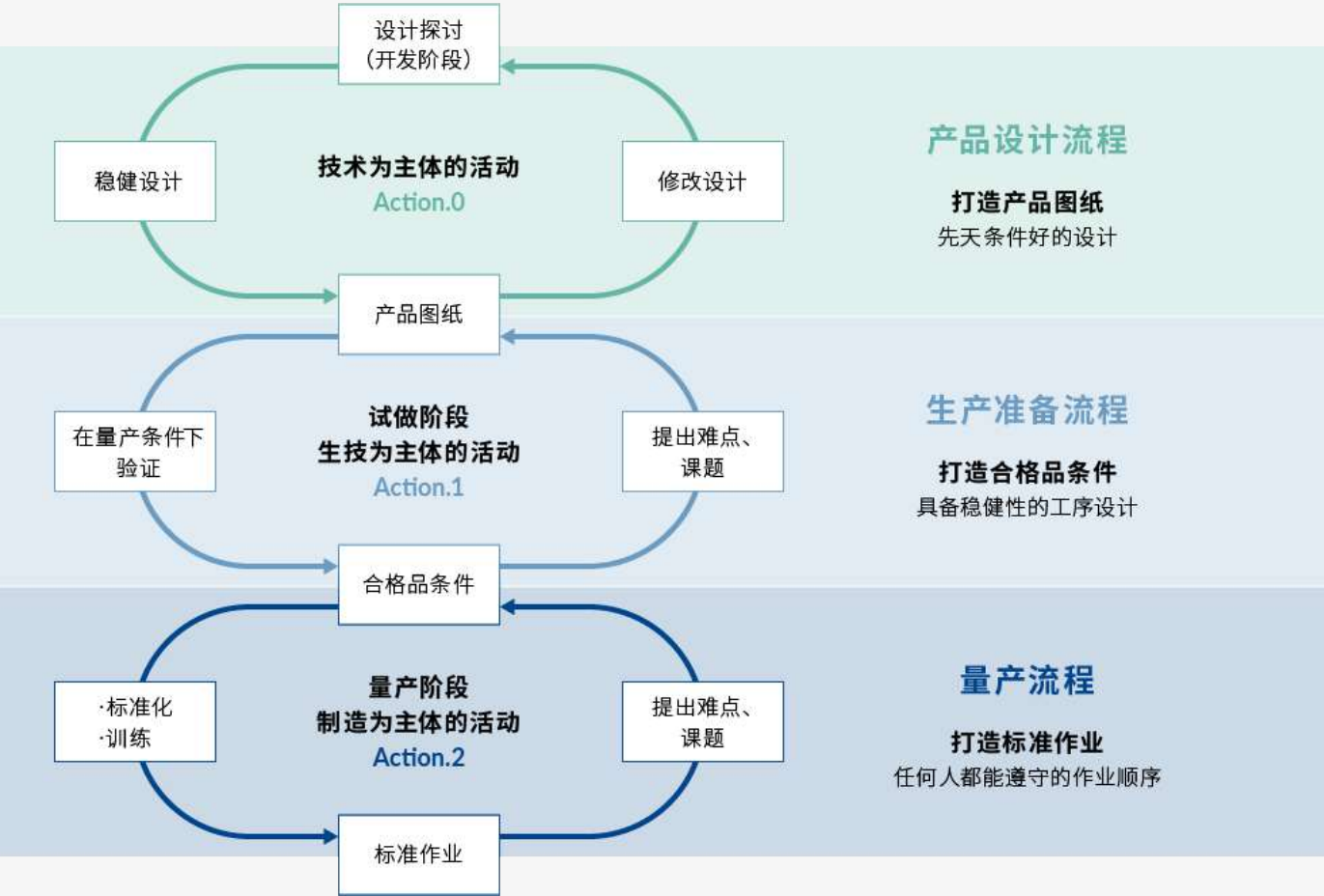


图1：自工序完结

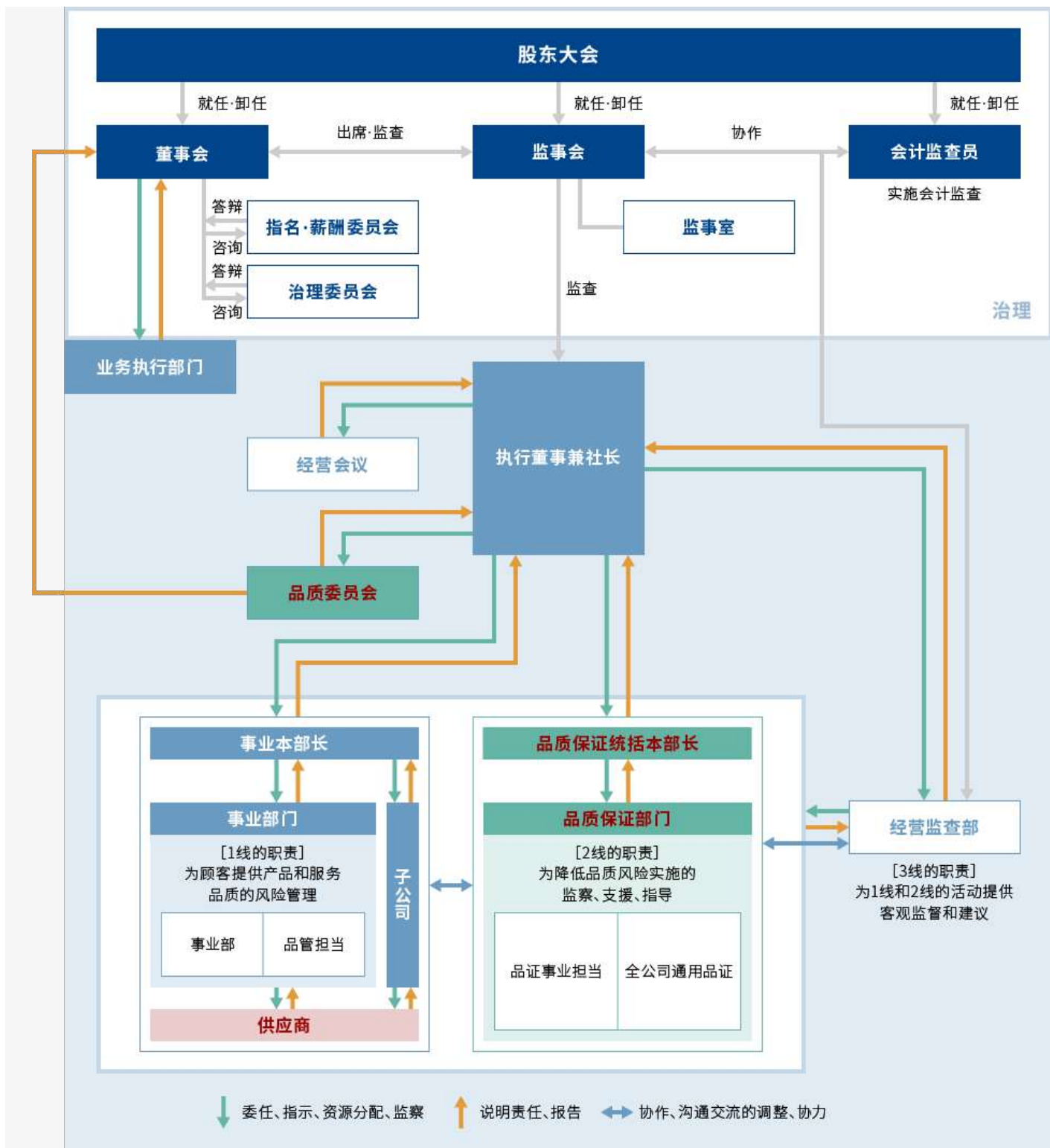


图2:品质治理

品质统括体制

品质保证体制

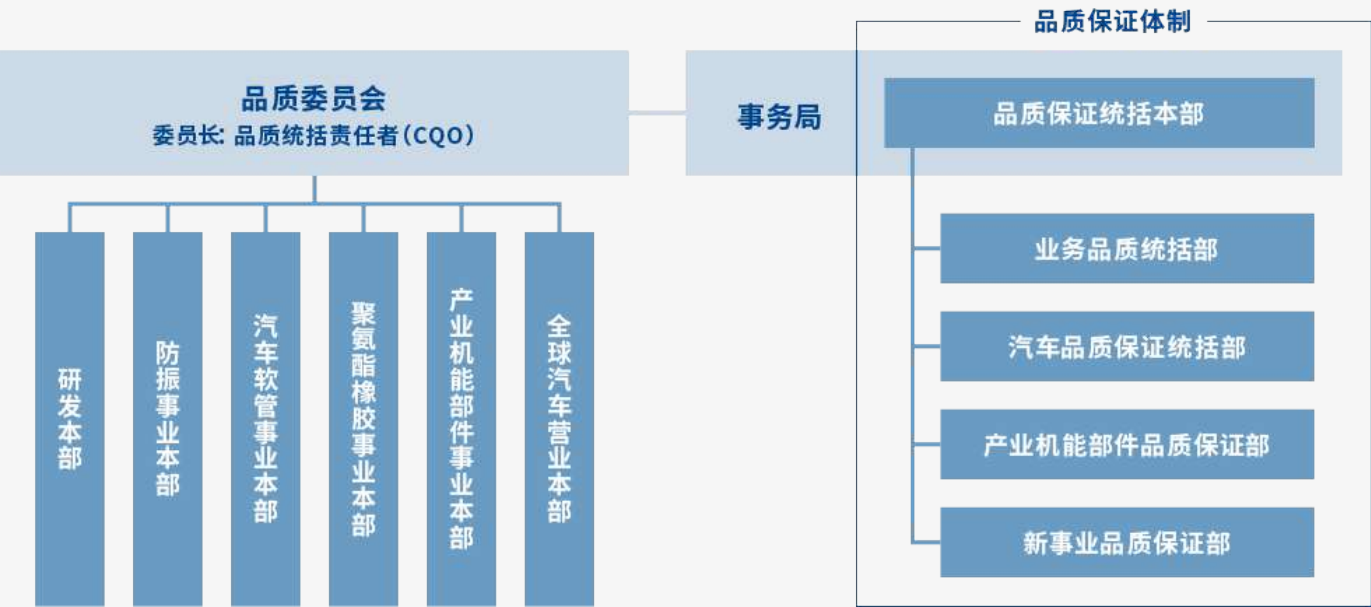
住友理工于2016年任命了品质统括负责人（Chief Quality Officer:CQO），设立了整合全公司品质功能的品质保证统括本部。品质保证统括本部独立于事业部门，保持自主性和公正性，通过强化监查职能，建立与事业部的协作机制，从组织体制层面，进一步提升

了住友理工集团整体的品质保证水平。

作为制造企业，依靠建立起一套严密性远超顾客期待的品质管理系统，在系统性保证下生产的产品才能给以顾客为代表的利益相关方带来安心和安全。

品质委员会

住友理工集团从2017年度开始，在以往称之为“S.E.C（安全、环境、合规）”的事业运营基础中加入新的字母Q，即品质（Quality），标记为S.E.C.Q。与此同时还设置了“品质委员会”，强化了监督职能，监督品质改善活动是否切实实施。



有关品质和产品的中期愿景

住友理工集团为实现2029愿景规划的目标，全球展开以下3项重点活动。

<2029愿景规划中品质的理想状态>

- 绝不发生重要品质问题，被誉为“品质过硬的住友理工”
- 品质合规，绝无违规问题，被称之为“健全的住友理工”

1) 提高产品品质

通过加强“再发防止措施的实施”、“对变化点的彻底验证”和“提升异常检测能力”，达到消灭重大品质问题的目的。同时为了杜绝品质不良的发生，必须从产品的上游（研究、开发）入手，构筑涵盖所有环节的品质保证体制

2) 提高业务品质

推广“全球品质标准（GQS：Global Quality Standards）”；在全球生产基地建立起与新产品和新工艺相匹配的品质管理标准。今后，我们将结合全公司数字化转型的推进，持续强化TQM活动。具体措施包括：完善各层级的品质培训，推动小集团活动的深入发展，推行方针管理，并将课题管理落实到基层。

3) 消除品质违规风险

定期举办品质合规的培训，构筑全球监查体制，监管与客户和品质有关的签约事项。进一步，我们要运用数字化技术和自动化技术，建立能够从根本上杜绝品质违规的保证机制。



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

[个人信息保护方针](#) | [网站使用须知](#)

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

品质的措施

Quality Initiatives

[提高品质的措施](#)[品质管理](#)[品质的措施](#)[股东・投资家・交易方・员工・地球环境](#)

品质保证体制

品质管理系统的认证资质和运用

住友理工集团的品质保证体系建立在ISO9001/IATF16949国际品质管理体系认证标准的基础上，在运营实践中忠实地开展PDCA循环，坚持不懈地改善产品品质和市场品质。与此同时，积极打造海外生产基地的品质保证体系，现已全部通过了IATF16949或ISO9001的认证。

以SRK-GQS为基础的品质保证体系

在全球化加速的大环境下，住友理工集团认识到统一内部标准的重要性，由此制定并全面推行《住友理工全球品质标准（SRK-GQS）》。该标准以ISO9001和IATF16949为基础，融合了集团的最佳实践经验，作为住友理工集团内部通用的基本规范，适用于集团旗下所有公司。

《住友理工全球品质标准（SRK-GQS）》由以下3个层级构成：

第1层级：明确了住友理工集团品质保证活动的核心方针和总则；

第2层级：规定了集团在全球范围内统一遵守的细则；

 第3层级：规定了各事业部门在全球范围内遵守的细则。

中是否反映了以往重大品质问题的教训，并推进相关改善活动。2025年度，公司进一步扩大了活动的覆盖范围，致力于维护全球品质保证



体制稳定运营的同时提高管理水平。

品质治理

监查客户的履约情况

住友理工集团为了加强对不当行为的监管，敦促各部门实行自我净化，从2016年起，在全球范围内实施“品质控制监查”。2020年度以后，公司在原有监查内容的基础上，新增了对与顾客签订合同的履行情况进行确认的“合同履行监查”，以进一步提高监查水平。2024年度，公司对品质控制监查中指出的整改事项持续定期跟进，并基本完成了改善事项的收尾工作。2025年度继续对海外基地实施品质控制监查，通过对改善事项的适时跟进，持续推行降低品质风险的举措，防止有损企业声誉的情况发生。

造就品质风貌

品质日

为了“打造品质第一的企业风貌”，2019年起，利用日语发音9与“Q”（品质）相似的特点，将日历上有“9”的日子定为“品质日”，即“品质业务优先日”。

我们将“品质日”定位为现场开展品质保证活动的基础，各个职场利用品质日开展“Re-do Zero活动”、品质合规教育等以提升品质为专题的各项活动。

2024年度的活动围绕着“加强品质意识”、“改善业务品质”与“改善产品品质”三项重点展开，各职场结合实际，自主推进了工艺改善、信息共享和职场教育等相关举措。活动已覆盖包括日本国内14家集团公司在内的所有职场全面展开，预计将进一步提升员工的品质意识。

2025年度将继续推行“品质日”，致力于“打造品质第一的企业风貌”。

Re-do Zero活动

公司以提升业务品质为目标，倡导员工在日常工作中贯彻“自工序完结”的原则，并在“Re-do Zero活动”（重新归零活动）中推进相关实践。该活动于2016年率先在公司管理部门启动，2017年起扩展到事业部门，目前已作为全公司的常规活动持续开展。

“重新归零活动”旨在聚焦于各职场在日常工作中遇到的困扰或模糊不清的业务内容，从“停止、减少、变更”的视角出发，提高业务质量和工作效率，同时激发员工的工作热情与团队活力。

2024年度，公司向全体员工公开了来自20个部门的活动事例，并由社长对优秀案例予以表彰。此外，信息系统部将本活动与电子化项目相结合同步推进，制作的“现行业务调查表”充分体现了“自工序完结”的原则，印证了理念已逐步融入日常业务之中。

2025年度，通过调查海外基地对业务品质的认识与实践，进一步推进“重新归零活动”的普及，力求全面提升住友理工集团的业务品质。

品质合规教育

公司以降低品质违规风险为目标，自2024年度起开展品质合规教育。面向部长、课长级层的培训，采用内部研修与外部讲师讲座相结合的方式开展。讲座特邀电气通信大学的铃木名誉教授，以“应对品质丑闻与挑战安全课题”为题发表演讲。听讲人员普遍认为，讲座内容对落实未然防止措施具有重要参考价值，给予高度评价。

同时，为了全面识别引发品质违规的潜在风险，各职场组织了全体参加的集体讨论。许多员工表示：“通过讨论，发现了连组长都未曾察觉的潜在风险，收获很大”。大家普遍认为此次讨论意义深远。2025年度，公司在住友理工集团旗下进一步推广此活动，致力于持续提升

整个集团的品质合规意识。

客户的评价

住友理工集团的改善活动已在日本国内和全球的生产基地蓬勃开展，对“品质”、“成本”、“交付期”的改善成果，每年都得到全球客户的高度认可。

2024年度共有18个生产基地（日本国内3个，海外15个）获得了57个奖项（日本国内6项，海外51项）。

2024年度供应商奖

日本国内

贸易方名称	奖项名称	获奖基地	地区
马自达株式会社	CN（碳中和）改善奖	住友理工	日本
丰田纺织株式会社	品质优秀奖		
丰田纺织九州株式会社	品质最优秀奖	东海化成工业 /东海化成九州	
卡特彼勒日本合同会社	SER认证 杰出奖	住友理工软管材料株式会社 （代理店获奖）	
久保田株式会社	最佳供应商奖		
	采购部长奖 铜奖		

海外

贸易方名称	奖项名称	获奖基地	地区
丰田汽车北美有限公司	品质优秀奖	住理工墨西哥克雷塔罗 S.A.P.I.公司	北美洲
丰田纺织美国有限公司	准时交付奖		
丰田汽车欧洲	项目管理奖（铜奖）	住理工波兰有限责任公司	欧洲
	价值分析奖（铜奖）		
东风本田汽车有限公司	品质管理优秀供应商奖	住理工汽车部件（广州） 有限公司	
丰田汽车技术中心（中国）有限公司	2024年TTCC供应商最优秀改善事例表彰		
广汽丰田发动机有限公司	品质协作奖		
广汽丰田汽车有限公司	品质协作奖		
	样板项目奖-涂装系统设备故障降低改善		
	样板项目奖-人员效率提升改善		
	样板项目奖-组装治具一体化改善		
新大洲本田摩托（苏州）有限公司	2024年优秀供应商奖		
东风本田汽车有限公司	NHC活动（QC活动）银奖	住理工汽车部件（嘉兴） 有限公司	
丰田汽车技术中心（中国）有限公司	供应商优秀改善事例表彰 环境金奖		
	供应商优秀改善事例表彰 安全银奖		
广汽丰田汽车有限公司	样板项目奖-中间库存与重复搬运的改善		

	样板项目奖-焊接1号工位人员配置改善		中国
广汽丰田汽车有限公司	品质协作奖	住理工汽车部件（天津）有限公司	中国
广汽丰田发动机有限公司	品质协作奖		
	VA协作奖		
丰田汽车技术中心（中国）有限公司	环境银奖		
	防灾金奖		
	安全银奖		
广汽丰田发动机有限公司	品质协作奖	东海化成（天津）汽车部品有限公司	
三菱重工叉车(大连)有限公司	品质贡献奖	住理工胶管（合肥）有限公司	
卡特彼勒股份有限公司	优秀供应商奖 优秀级		
三一重机有限公司	优秀供应商奖		
日立建机（中国）有限公司	最佳交付奖		
丰田工业（昆山）有限公司	综合优秀奖		
本田汽车印度有限公司	环境奖		住理工帝国橡胶印度私人有限公司
马鲁蒂铃木印度有限责任公司	零不良奖		
	价值分析奖		
塔塔日立建设机械有限公司	最佳本地供应商合作伙伴	住理工帝国液压印度私人有限公司	
小松印度有限公司	自卸卡车品质最佳表现奖		
马自达动力总成制造（泰国）有限公司	品质奖	东海井上（泰国）有限公司	泰国
五十铃汽车（泰国）有限公司	准时交付金奖（第三名）		
五十铃发动机制造（泰国）有限公司	成本金奖（第三名）		
日产汽车（泰国）有限公司	品质奖		
FTS汽车（泰国）有限公司	品质奖	住理工东方橡胶（泰国）有限公司	
日野汽车制造（泰国）有限公司	品质奖		
NTN制造（泰国）有限公司	品质奖		
理光制造（泰国）有限公司	2024年度最佳品质奖	住理工化学与塑料制品（泰国）有限公司	
印尼本田展望汽车有限公司	优秀售后品质与交付绩效奖	印度尼西亚东海橡胶有限公司	
印尼阿斯特拉本田汽车有限公司	QCC奖	印度尼西亚东海橡胶汽车软管有限公司	
	劳资关系管理控制奖		
印尼本田展望汽车有限公司	QCC奖		
印度尼西亚丰田汽车制造有限公司	品质奖		
	准时交付奖		
印尼铃木印多摩汽车有限公司	准时交付奖		
丰田汽车越南有限公司	品质奖	住理工软管越南有限公司	越南
	安全奖		

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

社会贡献

Social Contribution

社会 (S)

- 人力资本经营
- 尊重人权
- 培养人才和提高工作进取心
- 健康经营的措施
- 安全卫生
- 多样性、公平性和包容性
- 供应链
- 提高品质的措施
- 社会贡献





社会贡献活动的管理



多样性的贡献



培养青少年的贡献



城市建设的贡献



市民活动的贡献



住友理工集团员工的志愿者活动



海外集团各公司的活动



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#)

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#)

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力×CASE

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

社会贡献活动的管理

Management of Social Contribution Activities

社会贡献

[社会贡献活动的管理](#) [多样性的贡献](#) [培养青少年的贡献](#) [城市建设的贡献](#)
[市民活动的贡献](#) [住友理工集团员工的志愿者活动](#) [海外集团公司的活动](#)

员工、社区

社会贡献活动方针

住友理工作为社会之公器，一定要履行企业的职责。希望人们会这样评价我们：“这个地区有住友理工集团真是太好了”，为此我们积极投身于社会贡献活动。社会贡献活动的核心理念是“始终牢记自己是社区的一员，做一个‘优良企业市民’，通过从事社会贡献活动，为丰富社会生活贡献力量”，因此，我们将贡献活动定位为社会课题解决型活动。积极解决社会课题，不仅有助于实现联合国可持续发展目标（SDGs），还能催生社会价值，并提升企业价值。考虑到社会的需求，我们确定了今后专注的重点领域（“多样性的贡献”、“培养青少年的贡献”、“城市建设的贡献”、“市民活动的贡献”），将积极开展活动。

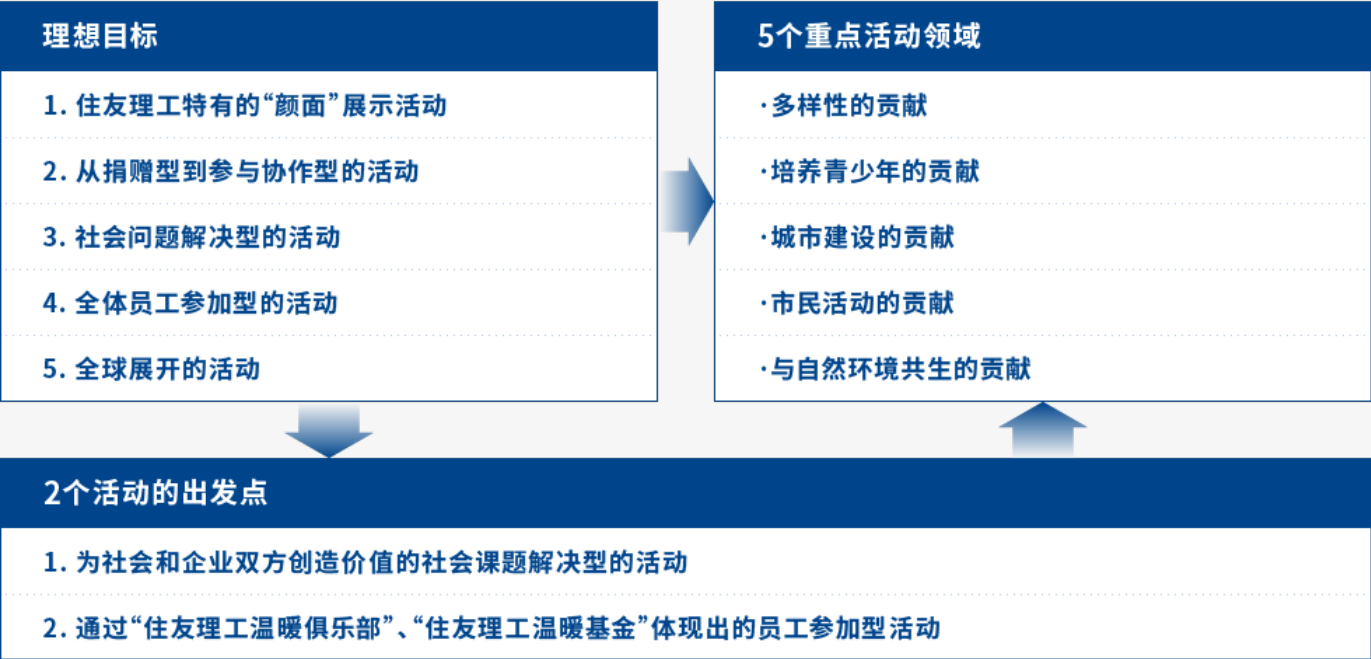
活动理念

住友理工集团始终牢记自己是社区的一员，做一个“优良企业市民”，通过从事社会贡献活动，为丰富社会生活贡献力量。

开展活动的组织框架

 理工集团为了实现活动理念，明确定义了“目的”、“理想目标”、“5个重点活动领域”和“2个活动的出发点”。

目的	社会贡献即社会投资,有助于提升社会价值和企业价值
----	--------------------------



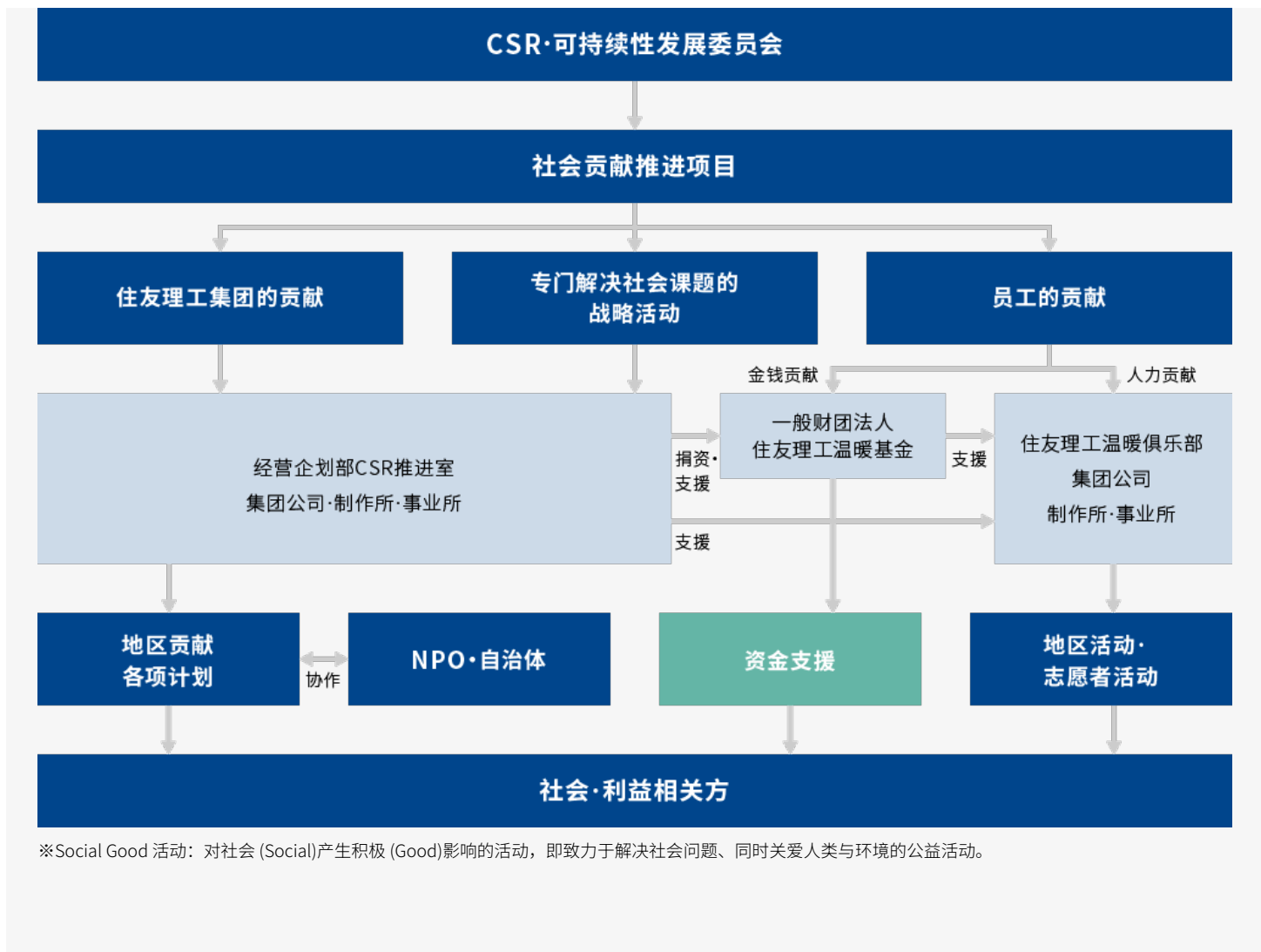
社会贡献推进体制

住友理工集团确立了社会贡献的基本理念和方针，于2005年设立了“社会贡献委员会”，作为当时CSR委员会下辖的六个分会之一，负责讨论各项活动内容并按计划实施。自2021年度起，集团在CSR・可持续发展委员会的统筹下启动了社会贡献推进项目，全面负责住友理工集团的社会公益相关事宜，涵盖方针制定、活动监管、战略性项目策划以及面向各生产基地的推广、指导与推进等事宜。

住友理工的社会贡献活动分为“员工贡献”和“公司贡献”两大类。其中，员工贡献又细分为“人力贡献”和“金钱贡献”两项。在人力贡献方面，集团设立了“住友理工温暖俱乐部”，作为全体员工的志愿者活动平台，运营“Social Good 活动”网站，为员工提供选择公益项目的服务。

另外，在金钱贡献方面，集团设立了“住友理工温暖基金”（2014年登记为一般财团法人）。该基金采用员工注册制，捐款额度每笔100日元，每人最多认捐10笔，并可选择每月通过工资代扣的方式捐款。公司则以“等额捐赠”的方式，按员工捐款金额进行同额配捐。

在公司贡献方面，集团通过社会贡献活动项目制定和策划公益计划，由CSR推进室作为事务局统筹实施。此外，支援员工参与公益活动的“住友理工温暖俱乐部”和“住友理工温暖基金”，由集团旗下的各公司、制作所和事业所共同运营，成为在社会贡献方面连接公司和员工的重要纽带。



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

[联系我们](#)

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

[招聘信息](#)
[新闻](#)
[要闻](#)

多样性的贡献

Contribution to Diversity

社会贡献

- [> 社会贡献活动的管理](#)
- [> 多样性的贡献](#)
- [> 培养青少年的贡献](#)
- [> 城市建设的贡献](#)
- [> 市民活动的贡献](#)
- [> 住友理工集团员工的志愿者活动](#)
- [> 海外集团公司的活动](#)

员工、社区



追求以“人的本来面貌”生存的社会

住友理工认为，人的多样性让社会丰富多彩。追求以“人的本来面貌”生存的社会，消除物理障碍和心理障碍，多方支援多样化社会的建设。

以外国人子弟为对象的学前班开课



住友理工与小牧市国际交流协会联合开办了“学前班”，招收家住爱知县小牧市，家长是外国人的学龄前儿童。

学前班以有外国人家长的学龄前儿童为对象，为了让孩子们尽早适应日本小学生活，在入学前做一些学校生活所必需的日语读写方面的辅导，以及学校规则的指导。授课老师是市民志愿者，从夏天到冬天的时间里，参加指导员培养讲座，学习教学方法和教材制作，然后才能登上讲台。

2024年是学前班的第15次开班，有55名孩子报名参加。为了让孩子们的学校生活愉快，茁壮成长，住友理工愿尽微薄之力，将这个与孩子们的笑脸相连的活动继续下去。



支援“爱匹克运动会”

住友理工作为赞助商，支援爱知县特别支援学校智力障碍教育校体育联盟（23所学校加盟）主办的田径大赛、篮球赛、飞碟大赛、足球赛（通称“爱匹克运动会”）等大会运营。



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

[联系我们](#)

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力×CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

培养青少年的贡献

Contribution to Youth Development

社会贡献

- [社会贡献活动的管理](#)
- [多样性的贡献](#)
- [培养青少年的贡献](#)
- [城市建设的贡献](#)
- [市民活动的贡献](#)
- [住友理工集团员工的志愿者活动](#)
- [海外集团公司的活动](#)

员工、社区



让开拓未来的一代拥有宝贵的体验

住友理工希望开拓未来的年轻人在青少年时代能够有更多的体验机会，因为青少年时代的经历对人的一生都是宝贵的。我们通过提供体验型项目和表彰，支援青少年的成长。

住友理工《联合国可持续发展目标学生小论文》的有奖征文活动

住友理工曾在2015年企业变更名称之际，以公益活动的方式，面向学生推出了《联合国可持续发展目标学生小论文》的有奖征文活动。我们将此活动定义为“鼓励肩负时代重任的年轻人”的事业，一直持续至今。（当时以《住友理工学生小论文有奖征集》为名推出）希望通过有奖征文，为全国的青年学生提供一个就社会问题和构建可持续性发展社会进行学习，并将思考结果付诸讨论的场所，更将颁发奖项看作是鼓励青年人开阔视野，促进成长的社会贡献活动。

[相关信息](#)[与利益相关方的对话](#)

Top

赞助长冈技术科学大学主办国际会议《9th STI-Gigaku2024》

长冈技术科学大学针对可持续发展目标（SDGs）的实现开展了行动，在高等专门学校、企业和地方自治团体的协助下，主办了《第九届国际科学技术创新大会》（9th STI-Gigaku 2024）。住友理工参加了会议并赞助捐款。此举的最大目的是培养担负未来重任的人才；并通过与东亚唯一一所被联合国选作SDGs中枢大学的长冈技术科学大学合作，助力全新技术革新和课题解决，推动SDGs。

本届国际会议以2030年发展议程中的“可持续发展目标（SDGs）”（17项发展目标和169个子目标）为蓝本，对清洁能源、气候变迁、贫困和饥饿等各项发展目标、以及解决问题以实现可持续发展的方法进行了讨论。

在海报展示环节中，SDGs的相关研究，及高等专门学校和长冈技术科学大学的联合研究成果，均以海报展示并用英文发表。住友理工为优秀发表者颁发“住友理工 最佳研究发表奖”（住友理工奖）。2024年度共有10项成果获奖，助力年轻学子在实现可持续发展目标（SDGs）方面的努力。



STI-Gigaku2024纪念合影（2024年11月）



STI-Gigaku2024住友理工奖的获奖者纪念合影（2024年11月）



全球总公司
〒450-6316 爱知县名古屋市名东区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司
〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

[联系我们](#)

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

城市建设的贡献

Contribution to Building Communities

社会贡献

[社会贡献活动的管理](#) [多样性的贡献](#) [培养青少年的贡献](#) [城市建设的贡献](#)
[市民活动的贡献](#) [住友理工集团员工的志愿者活动](#) [海外集团公司的活动](#)

员工、社区



住友理工作为与社区共存的企业，希望将我们所在的城市建设成“宜居城市，去了就想住下来的城市”。我们通过贡献活动为社区带来活力，为受灾地区提供支援。

支援东日本大地震的受灾地区

～温暖用餐券项目～

住友理工一直以来坚持对东日本大地震时受灾严重的宫城县南三陆町提供支援。这是一项以南三陆町复兴和重建社区生活为目的的项目。得到了南三陆町社会福祉协议会的协助，支援对象是致力于重建社区共同体的团体和非营利性组织（NPO）。当这些团体召开会议或组织交流会时，住友理工的支援系统能够为他们提供服务。具体方法是由住友理工发行“温暖用餐券”，得到餐券的团体可以享用配送的盒饭。为支援系统提供服务的都是立志复兴并推动事业的当地居民。地区的复兴是长期而艰巨的工作，我们希望为努力坚持的当地居民提高生活水平，并努力为社区带来活力。





由南三陆町社会福祉协议会主办、住友理工赞助的“小型社协特色实践论坛”于2024年10月25日顺利召开。本届论坛作为支援东日本大地震灾后重建事业的阶段性总结，回顾了小型社协长期以来坚持从居民视角出发开展的特色实践活动。

支援中部爱乐交响乐团

住友理工自2000年起一直为总部同设在爱知县小牧市的中部爱乐交响乐团提供支持。2024年，该乐团终于实现夙愿，晋升为“日本交响乐团联盟”的正式成员。

为促进当地文化艺术的发展，乐团积极在公司事业所的所在地，爱知县小牧市和三重县松阪市举办音乐会。



开展促进健康活动为可持续发展的城市建设做贡献

～推进衰弱预防的实施～

2021年1月，住友理工与被联合国选定为SDGs未来城市的小牧市签署了《有关开展促进健康活动的综合性合作协议》。遵照协议，我们与小牧市政府联合成立了“衰弱程度检测协会”，并由住友理工提供应用系统。检测协会为小牧市60岁以上的居民普及预防衰弱的知识，开展宣传教育，并提供“早期识别”衰弱症状的支援。

衰弱是随着年龄增长，身体机能和认知功能逐渐退化所呈现的一种虚弱状态。通过早期发现与干预，有助于延缓进入需要照护的阶段，进而延长健康寿命。

自2024年度起，公司开设了“市民检测员培训讲座”，目前已有12名首期学员获得检测员认证。

另外，位于爱知县小牧市的健康促进设施“小牧健康实验室”于2025年1月正式启用，公司自主开发的衰弱程度检测系统也作为常设服务同步导入。藉此，即使不在检测协会活动期间，市民也可随时检测，提升了使用便利性。

今后，我们将继续通过衰弱预防事业，积极与地方政府、大学、企业和市民团体开展合作，共同致力于建设健康且可持续发展的城市。



在小牧健康实验室接受交叉检测的场景

开展体育活动为丰富社区生活做贡献

～支援PEARLS（珍珠）女子橄榄球队～

住友理工援助活跃在工厂所在地三重县的珍珠（PEARLS）女子橄榄球队。

珍珠队追求的目标是：“开展橄榄球运动，建设不让任何人边缘化的社会”。她们希望通过橄榄球运动，传递感动和活力，培育将体育运动融入日常的文化，为下一代能够生活在一个丰富多彩的社区贡献着力量。住友理工赞同橄榄球队的理念，通过支援球队的活动，促进体育活动的开展，为丰富社区生活做贡献。

2025年公司录用了1名现役运动员作为员工。



作为官方合作伙伴赞助“2024三重松阪马拉松”

住友理工松阪事业所作为官方合作伙伴，赞助了东海地区最具代表性的赛事：“2024年三重松阪马拉松”。

本届马拉松的特点是设有可品尝松阪特色美食的补给站，以及隧道彩灯装饰，赛事本身亦成为推动旅游、激发地方活力的一大亮点。

公司员工以志愿者的身份参与清扫赛道，并将员工停车场提供给参赛者作为活动基地，积极支持本届马拉松的赛事运营。今后，住友理工将继续通过参与体育活动，为松阪市的城市发展做出贡献。



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力×CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

市民活动的贡献

Contribution to Citizens' Activities

社会贡献

- [> 社会贡献活动的管理](#)
- [> 多样性的贡献](#)
- [> 培养青少年的贡献](#)
- [> 城市建设的贡献](#)
- [> 市民活动的贡献](#)
- [> 住友理工集团员工的志愿者活动](#)
- [> 海外集团公司的活动](#)

员工、社区



激活市民团体活力的社会贡献

本公司开展社会贡献活动时，深感直接参与解决重点课题的能力有限。于是，设立了补助金制度，对市民活动提供支援。促进5个重点领域的活动，同时为培养市民团体做贡献。如今，补助金制度已被各地区接纳形成制度化运作，今后以形成“网络型”覆盖为目标。

住友理工“梦想・城市・育人补助金”～SDGs城市建设支援项目～



以“宜居城市，去了就想住下来的城市”为主题，住友理工在深耕的5个重点社会贡献活动领域，以致力于SDGs实现的市民（街道）团体为对象，发放补助金，为他们提供力所能及的支援。

补助金制度里有两个类别。“梦想开始部门”（四项事业）负责支援新兴活动或规模较小的活动；“城市建设・育人部门”（两项事业）负责支援公益性较强或规模较大的活动。补助金的申请为公开募集，在德高望重的人士、NPO法人和住友理工评委的联合审查下做出决定。

此项制度始于2010年，在住友理工总部和小牧制作所的所在地小牧市，与特定非营利法人“小牧市民活动网”共同发起。从2014年开始，将“梦想・城市・育人补助金”的资助对象区域扩展到北尾张地区。2020年起，我们协同特定非营利法人“大口町城市网”，共同支持北尾张地区5市2町（小牧市、春日井市、岩仓市、江南市、犬山市、大口町、扶桑町）的市民公益活动。此外，从2012年开始，公司携手松阪市的特定非营利活动法人“多桥网”，将该制度推广至松阪事业所周边的4个市、町（松阪市、明和町、多气町、大台町）。2016年9月起与“绫部志愿者综合中心”联手向活跃在绫部市的市民团体提供补助。2017年度起住友理工与一般社团法人“MACHITERASU制作所”联合，将补助范围扩展至富士裾野制作所所在的静冈县东部（裾野市、御殿场市、长泉町）地区。2024年度，公司进一步新增支援埼玉事业所附近的上尾市。至此，补助金制度的覆盖区域已拓展至5个地区。

截止目前，已有222个地方团体通过该制度申请并获得补助金。今后，公司将继续在住友理工集团各生产基地的所在地区推进该制度，进一步扩大支援范围。

有关补助金的募集信息，将由本公司或合作机构另行公告。



赞助可持续发展社会的创造者培养项目

住友理工赞助支持由爱知县主导的“可持续发展社会创造者培养项目”。

此事业旨在通过宣传可持续发展目标（SDGs），进一步推动非营利组织（NPO）的社会活动。同时构建企业、大学与NPO协作的机制，培养致力于建设可持续社会的人才。

公司作为赞助企业，不仅借此契机向公众介绍自身的实践案例，还通过设立“NPO方案奖”，由居民投票评选出最佳提案，并根据投票结果提供捐款。公司通过这一评选机制切实支持NPO的发展，同时积极为可持续社会所需人才的培养贡献力量。



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

公司信息

资方信息

可持续性发展

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

招聘信息

新闻

要闻

住友理工集团员工的志愿者活动

Volunteer Activities by Sumitomo Riko Group Employees

社会贡献

- [社会贡献活动的管理](#)
- [多样性的贡献](#)
- [培养青少年的贡献](#)
- [城市建设的贡献](#)
- [市民活动的贡献](#)
- [住友理工集团员工的志愿者活动](#)
- [海外集团公司的活动](#)

员工、社区



得到社区高度评价且自己收获喜悦的活动

住友理工以开展全体参加的活动为目标，通过支援员工的志愿者活动，建立一个得到社区高度评价且自己也收获喜悦的机制。

住友理工温暖俱乐部

“住友理工温暖俱乐部”是由住友理工集团员工组成的志愿者团体。其年度活动包括自主策划项目、应邀参与的外部团体活动，以及面向市民团体等开展的志愿服务。

另一方面，作为支援志愿者活动的信息系统平台，公司在内网开设了“Social Good 活动报名网页”，用于发布公司策划、俱乐部策划以及外部团体提供的各类志愿者活动信息，协助员工筛选并报名参加适合的项目。



一般財団法人 住友理工温暖基金

为支持员工为公益捐款，公司设立了“住友理工温暖基金”。该基金的最初服务对象是住友理工及住理工创造的直接聘用人员，自2025年春起，适用范围扩大至住理工九州与住理工大分AE的员工。温暖基金采用员工注册制，捐款额度每笔100日元，每人最多认捐10笔，并可选择每月通过工资代扣的方式捐款。公司则依照“等额捐赠”原则，按员工捐款金额进行同额配捐，公司和员工双方的捐款共同构成“住友理工温暖基金”。募集的善款用于支援“住友理工温暖俱乐部”活动，并用于支持致力于解决社会课题的团体以及灾区的人道主义援助。迄今为止，已有多项事业和活动受益于基金的支持。2021年起，住友理工集团以温暖基金为平台，启动“梦想・城市・育人补助金”项目，支持集团各生产基地所在地的市民团体积极参与解决社会课题的实践。

此外，该基金已于2014年11月登记为一般财团法人。

参与两人餐桌（TABLE FOR TWO：TFT）计划

员工食堂为控制体重、预防生活习惯病，推出了低热量餐食。若员工选择此类菜单，相当于每餐通过TFT※捐出20日元，用于为发展中国家儿童提供学校午餐。此项目机制为“用一餐赠一餐”，即发达国家每消费一餐，就为发展中国家捐赠一餐。住友理工认可此项目宗旨，将其作为员工社会贡献活动的一环，2015年起率先在小牧制作所开展。随后，松阪事业所与富士裾野制作所也陆续加入，目前该项目已在3家工厂的食堂实施。截至2025年3月，已累计募集善款1,130,300日元，总计捐出56,515份餐食。



	2020年	2021年	2022年	2023年	2024年
金額（日元）	38,020	68,560	83,380	98,980	114,160
餐食份数	1,901	3,249	4,169	4,949	5,708

※为缓解全球食物分配不均，于2007年在日本发起活动的特定非营利活动法人

饭团行动的参与

2024年，住友理工赞助了“饭团行动”项目，并首次在公司内部组织了相关活动。“饭团行动”是一个公益倡议，参加者只需将饭团的照片上传至社交媒体或指定网站，赞助企业便会为每张照片捐出相当于5份学校午餐（约100日元）的善款，通过“两人餐桌计划”（TABLE FOR TWO）送达非洲与亚洲的儿童。在10月18日“世界粮食日”当天，公司在小牧制作所举办了饭团摄影活动，共收集了268张照片，相当于捐赠了1,340份餐食。

此外，住友理工因2024年度的支援行动被授予“银色伙伴”称号，并荣获感谢状。



巧克力公益募捐

巧克力公益募捐是由日本援助伊拉克医疗组织“JIM-NET”发起的冬季限定募捐活动。“住友理工温暖俱乐部”自2016年起持续参加，至今年已是第九年。此外，自本年度起，“温暖俱乐部”还进一步参与了“咖啡公益募捐”活动。募集的善款主要用于救治伊拉克儿童癌症患者、运营儿童癌症综合设施“JIM-NET之家”、援助叙利亚难民，以及守护福岛儿童提供防辐射健康检查等公益活动。



马拉松志愿者

在2025年3月9日举行的“2025爱知名古屋马拉松节”中，住友理工共有14名员工作为志愿者参与了赛事支援。今年约有28,000名选手参赛。选手们带着各自的心愿在名古屋街头奋力奔跑；我们的志愿者则在13.5公里处担任路线整理等工作，保障赛事顺利进行。



物品捐赠

自2025年2月起，我们鼓励员工将旧书、CD、DVD等物品捐赠给“A型就业继续支援事业・一点心意”项目。捐赠品的分类整理，为相关人员提供了就业机会；同时，这些物品的售卖所得也被全额捐赠给NPO认定法人“世界儿童疫苗接种日本委员会”，用以支援全球儿童的疫苗接种事业。



志愿者休假・停职制度

住友理工于1999年制定了志愿者休假制度和志愿者停职制度。允许志愿者因参加活动每年休假3天，办理停职3年。公司认为志愿者活动不仅能促进社会和文化发展，还有助于增加企业文化的魅力，培养员工的公民意识、社会性和文化性，进而成为一个好的职业人才。

相关信息

[服务于良好职场环境的制度和机制](#)



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

公司信息

资方信息

可持续性发展

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

招聘信息

新闻

要闻

海外集团公司的活动

Activities of Overseas Group Companies

社会贡献

[社会贡献活动的管理](#) [多样性的贡献](#) [培养青少年的贡献](#) [城市建设的贡献](#)
[市民活动的贡献](#) [住友理工集团员工的志愿者活动](#) [海外集团公司的活动](#)

员工、社区



作为全球性企业，保持同一理念在各国独立开展活动

住友理工分布在全球的海外生产基地，始终以公司的社会贡献理念和方针为根本，积极开展符合各国国情的公益活动。

波兰工厂SRK-P开展名为“住理工社会活力”的员工志愿者活动

住理工波兰有限公司（SRK-P）自2011年起积极推进员工参与型的社会贡献活动，开展名为“住理工社会公益活力”（SumiRiko Social Energy）的员工志愿者项目。该项目旨在支持活跃在社区各个领域的员工志愿者，鼓励员工与学校、社会福利机构及非政府组织（NGO）等合作，共同策划并实施公益项目。公司通过内部评选机制，对入选项目提供资金援助。

2024年度，沃尔布罗姆工厂开展以解决地区社会课题、推动可持续发展目标为导向的公益项目。共有49名员工志愿者策划、实施了六项活动：为临终关怀设施修整室外平台、通过香草种植体验生物多样性、为幼儿园设置花坛，以及面向青年举办“负责任消费”主题研讨会等。与此同时，扎古久工厂的46名员工也积极投身于当地的六项社会贡献活动：与村庄消防团举行联合防灾训练、传承地方风味的乡土料理教室、面向高中生的心理健康讲座、急救救护与AED（自动体外除颤器）使用培训，以及在福利设施举办的跨代际交流活动等。此外，两地的员工还积极参与水灾支援和动物保护援助等行动。2024年度，两地工厂总计有407人次参加了志愿服务，为社会注入了温暖与力量。





2025年，住理工波兰公司与奥库什青少年志愿者中心携手合作，推出志愿服务对接机制，并在公司内部策划公益启蒙宣传，力求创造更多员工参与的契机。

今后，SRK-P也将继续开展贴近社区的社会贡献活动，希望当人们提起我们的企业时都会由衷赞叹：“有SRK-P在真是太好了”！



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

[联系我们](#)

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

[个人信息保护方针](#) | [网站使用须知](#)

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

治理 (G)

Governance (G)



公司・治理



合规



风险管理



ESG数据集

企业治理效益数据



研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

公司・治理

Corporate Governance

[治理（G）](#)[公司・治理](#)[合规](#)[风险管理](#)[股东・投资家、顾客、交易方、员工、社区](#)

我们认为公司治理是对所有利益相关方的责任，谨记万事入精（诚心诚意，全力以赴）、严守诚信、不趋浮利为宗旨的住友事业精神，以此为基础实施高效健全的经营，追求企业的可持续发展，并努力提高企业的中长期价值。

[相关信息](#)[管理体制 \(English\)](#)

公司治理的基本思路

约400年前，住友家祖住友政友撰写的《文殊院旨意书》奠定了住友的事业基础。经住友几代先人的历经图强，深化发展成为“住友事业精神”，作为企业的精神支柱传承至今。

我们为了以健全的机制运营为基础承担事业风险，对应事业环境的变化，通过充实董事会的职能，强化公司的治理机制。

同时，面对伴随我们成长，共同分享机遇、承担风险的股东和各利益相关方，公司将适时妥善地公示与经营战略和课题相关的财务信息和非财务信息，完善对话机制以促进经营高层和股东开展建设性的交流。在公司治理方面，对于可能与母公司和少数股东的利益相冲突的重要交易、行为，住友理工设立了仅由企业外部董事和监事组成的特别委员会，该委员会以照顾全体股东的共同利益，维护与母公司之间的健全关系为宗旨进行审议和讨论。

[相关信息](#)[住友事业精神・住友理工集团经营理念](#)

治理体制概要

请点击[这里](#)，查看公司治理体制图(English).

有关董事会体制的思路

董事会的人员构成，是基于公司的事业领域、事业环境和规模，以能够发挥合适的经营监管作用为原则决定的。从专业性、独立性，并兼顾性别比例・国际视野等视角出发，选出合适的董事。

现在的董事会设有8名董事（其中有3位外部董事）和5名监事（其中有3位外部监事）。体制规模是合适的，涵盖了事业领域，保证了必要的专业性，内部和外部董事的人员比例均衡，能够进行实质性讨论。

以下为各位董事、监事的专业领域和经验概述。

- 相关信息

[企业治理效益数据](#)
- 相关信息

[董事一览表\(English\)](#)

董事、监事的专业领域和经验

职务、姓名	专业领域和经验					
	经 营	技术开发	制 造	财务会计	法务・ 风险管理	人才・D&I
代表董事 执行董事兼社长 清水 和志	○	○				○
董事 专务执行董事 和久 伸一	○	○	○			
董事 专务执行董事 山根 英雄	○			○	○	○
董事 专务执行董事 安田 日出吉	○		○			○
董事 常务执行董事 矢野 胜久	○	○	○			
外部董事 入谷 正章	○				○	
外部董事 宫城 MARIKO	○					○
外部董事 伊势 清贵	○	○	○			
专职监事 前田 裕久	○			○	○	
专职监事 南野 高伸	○	○	○			
外部监事 百嶋 计	○			○	○	
外部监事						

小池 达子	○				○	○
外部监事 松田 玲子	○			○		○

备注：“制造”栏目中包含环境保全、气候变化应对等与环境可持续发展相关的专业内容。

有关董事、监事的任用和解任手续

负责业务执行的董事，由精通公司经营和事业，作为公司经营高层的成员，能够不辜负股东的期待，履行职责胜任职务的人担任。

外部董事和监事，由律师、注册会计师、经验丰富的经营者、学者、行政官员等，具有高水平的专业知识和丰富的实践经验，能够为公司的中期经营课题（全球化、开拓新领域）提供具有判识性见解的人担任。

同时，我们作为上市子公司，任用的几位外部董事，均符合具有高度独立性的要求。

董事的任用和解任均有规定流程。为了体现公正客观，由作为董事会咨询机构的“提名・薪酬委员会”，根据董事的任用和解任标准，向股东大会提交议案并答复相关事项，董事会对此表示尊重。

并且，为确保选任解任流程的透明性和公开性，制定了以下标准。

董事的任用标准总则

- ①任用者应对“住友事业精神”和“住友理工集团经营理念”有着深入领悟，对作为事业运营基础的“S.E.C.Q”有着深刻理解，个人资质优秀，能够在综合考虑集团公司的经营战略和事业特点的基础上，引领集团公司实现中长期可持续发展的目标，并提升企业价值
- ②任用者应身心健康状态良好，不存在严重妨碍履行董事职责的健康因素
- ③任用者应拥有较高威望，品格端庄，正确的伦理观，诚实正直（诚信、真挚、高尚）
- ④任用者应具有就任指导型领导岗位的经历，有着丰富的实践经验和优秀的业绩
- ⑤任用者应拥有广泛的经营管理知识，具备统率力，优秀的客观判断力和逻辑思维能力，良好的洞察力、长远眼光和沟通交流的能力
- ⑥不存在任何利害关系能够对任用者在履行董事职责时施加影响
- ⑦任用者没有公司法第331条第1项所规定的回避董事资格之事由
- ⑧从公司治理的角度出发，任用者的素质应符合担任董事的要求

外部董事以外的任用标准

- ①在事业经营和业务执行方面，知识丰富，能力卓越，见解独到，经验和业绩充实，无论是面对自己主管负责的领域，还是全公司的业务，都能从全局出发做出决定

外部董事的任用标准

- ①任用者应具有精深的知识和丰富的经验，同时对集团公司的中期经营课题具有独到的见解
- ②任用者能够站在独立客观的立场上，为董事会提出公正、透明且恰当的建议，以供做决策时参考
- ③任用者能够站在独立客观的立场上，通过参与董事会对董事的任免，以及其他重要决策，履行监督经营管理的职责
- ④任用者能够站在独立客观的立场上，监督公司和公司的经营团队、控股股东之间有无利益相悖的情况
- ⑤任用者能够独立客观地，特别是站在上市子公司应有的立场上，向董事会反映以小股东为首的利益相关方的意见和期望

董事的解任标准总则

- ①出现了严重违反法律、公司章程、公共秩序和道德，或有不正当行为的情况
- ②出现了作为董事却工作懈怠未尽职责，或损害了集团公司企业价值的情况
- ③出现了因健康等原因难以继续履行董事职责的情况
- ④出现了公司法第331条第1项所规定的作为董事不适格事由等情况
- ⑤出现了其他资质不符合任用标准的情况

理想的社长形象

住友理工集团为了保证社长的选拔过程公平、透明，明确定义了“理想的社长形象”和必要的素质。这些条款需通过年度评审，如有需要将予以更新。

理想的社长形象

- ①能够真正实践住友事业精神，有着明确的未来图景，重视改善员工福祉，能够同时提升集团公司的企业价值和公益价值，并创造出新的社会价值的人选

②保持高标准伦理观的同时能够勇敢地挑战困难，具备良好的应变能力，既能守护集团公司健全的企业文化，又能不受固有观念的束缚锐意革新，发挥统帅力与多元化的利益相关方合作共创集团公司未来的领导者

董事会的实效性评价

公司的董事会至少每年1次，在董事会上对董事会的实效性进行分析并作评估。
评估结果请参照公司治理报告书（日语）。

[相关信息](#) [公司治理报告书（日语）](#)

董事薪酬

董事薪酬采用的是与股东利益联动的薪酬体系，薪酬体系本身有着激励的作用，追求的是持续提高企业的价值。我们的基本方针是根据工作职责，适当设定每一位董事的薪酬标准。具体来说，董事（不包括外部董事）的薪酬由两部分构成，作为固定薪酬的基本工资和作为业绩联动薪酬的奖金。外部董事，从确保独立性的观点出发，只支付作为固定薪酬的基本工资。

根据董事会决议，董事会会长（董事会会长空缺时，由代表执行董事兼社长担任）接受委任，决定各位董事的基本薪酬额，在对各位董事（不包括外部董事）主管事业的业绩评估的基础上，决定奖金的评价分配和具体金额。董事会会长（董事会会长空缺时，由代表执行董事兼社长担任）为了正确行使该项权利，应在原始方案阶段，向“提名・薪酬委员会”咨询并得到回复，董事会会长在尊重回复内容的前提下做出决定。



住友理工

全球总公司 〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司 〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

[招聘信息](#)
[新闻](#)
[要闻](#)

合规

Compliance

[治理（G）](#)[> 公司・治理](#)[> 合规](#)[> 风险管理](#)

股东・投资家、顾客、交易方、员工、社区、地球环境



关于企业合规的思路

集团公司通过同时提升“企业价值”和“公益价值”，创造企业的“社会价值”，回报所有利益相关方的期待。以住友事业精神为基础经营企业，建立合规管理机制。特别将管理重点放在全球性展开的事业和新领域的发展上，加强应对法律法规风险，在企业内部打造一种通透的氛围，有助于保证企业合规。

合规体制

我们的合规体制是以内部统制基本方针为基础建立的。设置合规委员会，由作为董事会成员的专务执行董事出任合规委员会的委员长，并定期向董事会报告活动开展的情况。另外，还任命各职场的部长、课长、生产线长等担任所在职场的合规主管（Chief Leader），在现场积极培养合规意识。

集团公司同样构筑了基于合规基本规程的应对风险状况的体制。

合规的行为准则和教育



我们制定了住友理工集团全球合规行动指针（行动指针）※作为合规实践的指针，对集团公司的全体员工进行定期培训，渗透合规理念。定期修正行动指针的内容，最近的修改项目有，作为事业运营基础的“S.E.C.Q.（安全・环境・合规・品质）”和“坏消息优先&谢谢”（“Bad News First & Thanks”）、“切实保证记录・报告的可靠性”等，都是有关集团履行社会责任的重要项目。鉴于公司已签署了“强化反腐败措施的东京原则”（2018年），在行动指针上增加了防止各种形式腐败的措施。

我们为不同层级的员工建立了覆盖入职新员工、一般员工到公司高层的系统性合规教育体系。对于竞争法、反腐败法等重要法规，每年都会面向全球集团公司的管理干部开展符合当地实际的培训。目前，全球各生产基地管理干部的相关研修已全部实施完毕。此外，集团还要求所有职场每年必须召开一次合规集会。各部门根据自身面临的风险，自主策划集会内容，有效提高了每一位员工的合规意识。

※ 合规的行动指针内容

住友事业精神、经营理念、企业行动宪章、企业伦理、坏消息优先&谢谢、公平交易（遵守竞争法）、禁止洗钱、排除反社会势力、防止行贿受贿、尊重人权和多样性、禁止利益冲突、品质・安全、信息安全、与社区・社会共同发展、热线指南等

相关信息

[企业治理效益数据](#)

相关信息

[遵守环境保护法的规制](#)

监测

当发生重大合规问题时，应根据合规规程的规定，立即向合规委员会及相关部门报告，之后启动对上报案例的跟踪机制，直至纠正措施实施完毕。此外，公司的所有部门以及全球范围的集团公司（所有连结子公司），每个季度要按规定向委员会通报有关合规问题的状况。委员会本着“坏消息优先&谢谢”※的原则，迅速传达有关合规问题的信息，做到现场与经营层共同把握，旨在减少整个集团公司的违法行为，营造透明的企业氛围，有助于防止问题的发生。

※ 坏消息优先&谢谢

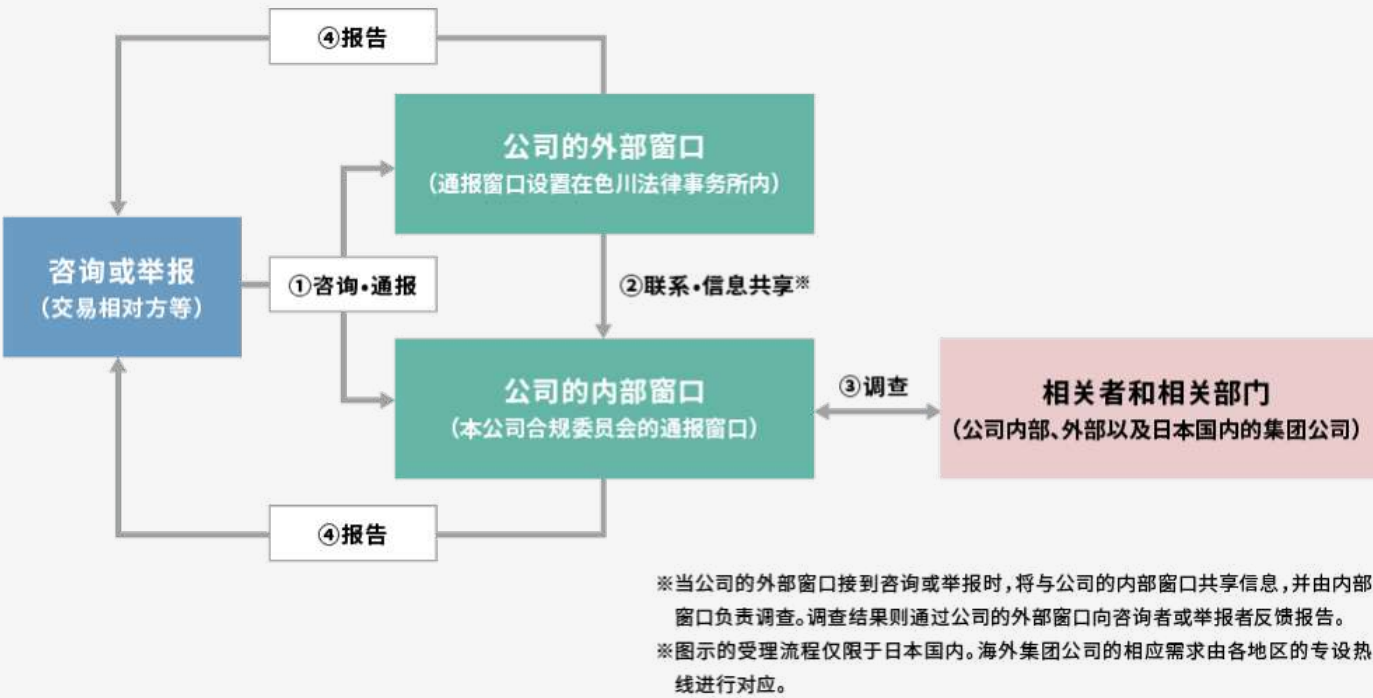
公司的内部标语是：越是坏消息越要迅速报告，经营高层和管理干部欢迎您的迅速通报。后续记述松阪事业所违反劳动安全卫生法的案例，希望全集团公司能够从中吸取经验教训。

合规咨询・举报窗口的有关事项

委员会为受理内部举报，在律师事务所及公司内设置面向公司内部和国内集团公司的举报窗口；并开通了面向海外集团公司的举报热线。另外，还设置有方便交易相对方等社外人员利用的窗口。保护举报者不会因举报行为受到不公正对待。

相关信息

[合规咨询・举报窗口的有关事项（English）](#)



上述合规咨询・举报窗口收到的举报件数如下图所示。所有举报内容都会在保护举报人的个人信息和隐私的同时迅速地进行缜密的调查,如果发现违规行为或证实存在滋长违规的温床等情况时,能够切实采取必要的纠正措施。

	2022年	2023年	2024年
件数	32	42	49

实施合规评审日的措施

2012年1月25日,本公司的松阪事业所和员工,因违反劳动安全卫生法规定的申报义务而被立案调查。问题的发生源于将生产放在了优先于法律的地位,当现场认识到违法之后,因报告延迟导致应对延误。为了牢记教训,从第二年起将每年的1月25日定为“合规评审日”。在这一天社长围绕合规发表讲话,请外部的有识之士演讲,报告以日本国内所有员工为对象实施的合规问卷调查的结果,实行基础知识教育等。

2016年,本公司的2家子公司,因在制造加工的软管产品检查成绩书上的记载与事实不符,被防卫装备厅处以3个月暂停投标的处罚。此案例是经员工提出,公司进行内部调查后判明事实,并主动上报的。

这个事例体现了我们从之前的教训中吸取经验,遵循“坏消息优先&感谢”迅速向相关部门报告及进行了对应。另一方面,此案例也暴露了部分员工对保证记录・报告可靠性的认识不足。

因此从2017年开始,在“S.E.C.Q.(安全・环境・合规・品质)”和“坏消息优先&感谢”的基础上增加了“记录・报告的可靠性”作为事业运营的基础。贯彻这一宗旨也是设立“合规评审日”的目的,我们从教训中学习并加强体制建设。

相关信息 [企业治理效益数据](#)

防止腐败的措施

住友理工2014年签署了联合国全球契约十项原则(UNGC);2018年在全球契约网日本的“强化反腐败措施的东京原则”上签名;经营高层承诺采取措施防止腐败。相关内容由合规委员会定期以活动报告的方式向董事会汇报。

反腐败方针在住友理工集团制定的全球合规行动方针中被明确提出,根据方针制定的具体措施作为全集团公司的规章制度执行,每年通过在全球开展研修逐渐渗透反腐败的理念。与代理商、咨询顾问等第三方进行业务往来时,要确认其内容的正当性(审慎性调查)之外,还要从防止腐败的观点出发确认日常的支付管理流程。

如果在住友理工集团发现了腐败行为，或认为可能存在腐败行为时，可以通过上述合规咨询举报窗口进行举报，同时公司也一直在不断完善能够对举报迅速做出迅速反应的机制。另外，迄今为止尚未有过影响事业继续发展的严重腐败行为的事实的相关报告。

相关信息 企业治理效益数据



全球总公司 〒450-6316 爱知县名古屋市名村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司 〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

风险管理

Risk Management

[治理（G）](#)[公司・治理](#)[合规](#)[风险管理](#)

股东・投资人、顾客、交易方、员工、社区、地球环境

风险管理的基本思路和体制

[相关信息](#)[管理体制 \(English\)](#)

风险管理举措

我们将企业面临的风险加以分类，以集团各个公司为对象，每年实施风险调查，从中研判对企业经营产生重大影响的风险要素。根据调查结果，与风险管理委员会共同判断什么是集团公司必须认清的重大风险，并优先采取措施进行对应。

风险项目一览

领域	项目
贸易和法规问题	违反反垄断法，不正当交易、交易方破产、违法承包、合同纠纷、未遵守贸易管制规定等
社会・经济	原材料及原油价格高涨、需求变化、利息・汇率・股价的变动等
 自然灾害	地震・风灾水害、雷击、地基沉降等

政治	战争・恐袭・暴乱、强化规制、反社会势力等
技术	技术革新的滞后・陈旧过时等
经营及内部治理	内幕交易、不披露重要信息、逃税・少报税、事业战略失败、广告宣传失败、侵犯知识产权、股东代表诉讼等
财务	虚报数据、资金不足等
产品	产品事故、伪造数据、交付延期・性能未达标、使用违禁物质、供应链管理中违背伦理道德的行为、投诉对应缓慢等
雇佣	人才外流・人浮于事或人手不足、精神面貌不佳、骚扰、非法就业、丑闻、劳资问题、罢工等
信息	系统长期停止运行、网络攻击、信息泄露等
环境问题	污染物质泄漏、噪音、振动、非法倾倒垃圾、违反环境法规等
劳动安全卫生	工伤・疾病・心理问题、交通事故、新型流感等
设施・设备	火灾・爆炸、设备事故、交通事故、盗窃・破坏行为、非法侵入等
人权	违反人权法规等

相关信息

[风险管理框架和风险管理周期 \(English\)](#)

以下介绍已经认定的重要风险和采取的对策（摘录）。

事业的连续性

大规模灾害

本公司为了在遭遇地震等大规模灾害之后能够尽早恢复正常生产，制定了事业继续计划（Business Continuity Plan）。2010年由防振事业部率先开展，现已扩展到包括集团公司在内的日本国内生产基地并已制定完成。现阶段正在对计划的有效性进行确认，评估各事业体的计划之间的联动性，实施培训，争取不断完善。

另外，我们从2018年开始制定大规模灾害发生后的第一时间应急响应计划。按照计划实施训练，提高计划的实用性。现阶段的重点在于与采购部门的协调，通过共享信息，当灾害或事故发生时，能够把握采购状况，配合行动。

传染病

住友理工在新冠疫情防控经验的基础上，对以前制定的«住友理工集团防控强毒性新型流感行动计划»进行了全面的修改，升级为«住友理工集团防控新型传染病行动计划»，危机管理体制的覆盖面由已知的传染病扩展到新型病毒流行时的对应方法。

今后，行动计划将逐渐推广到包括海外公司在内的所有集团成员，从整体上增强防控传染病和保证事业继续进行的能力。

个人信息保护

住友理工集团按照本公司制定的«个人信息保护方针»和«个人信息保护基本规程»，以及国家的个人信息保护相关法规的规定，妥善管理业务往来中经手的客户、交易方、公司员工的个人信息。

以欧盟出台«通用数据保护条例»（GDPR）为一个标志，显示出全球加强信息保护的动向。鉴于各个国家和地区相继修正相关法令条例，住友理工集团也在全公司范围内增强个人信息的管理体制。

相关信息

[个人信息保护方针 \(English\)](#)

信息安全

信息安全的基本方针

住友理工集团以成为被世界认可的全球优秀制造商（Global Excellent Manufacturing Company）为目标。作为企业，为了不辜负顾客和社会的信赖，必须保证事业活动中重要课题之一的信息安全，为此我们制定了保证信息安全的基本方针。

1、整備有关信息安全的規定

住友理工集团在商务活动中必须防范信息资产所特有的风险发生，妥善管理信息；为此我们完善了各种管理规程和业务指南并严格遵守。

2、信息安全的管理体系

住友理工以集团的董事为核心统管负责公司的信息安全，建立了横跨全公司的信息安全管理体制，从组织体系、人员、技术和设备等全方位保证企业的信息安全。

3、信息安全的培训

住友理工集团从董事到员工都接受了有关信息安全的培训，理解其重要性并努力提高保证信息安全的能力。

4、信息安全管理体系的持续运营

住友理工将密切关注法令条文和社会环境的变化，以及信息安全方面的风险变化，持续改善管理体系，加强对策确保信息安全，提升企业的安全保证水平。

信息安全管理体系



住友理工集团以全公司的力量构建信息安全体系，由社长统括全局担任“首席信息安全负责人（CISO）”，下设判断经营风险并提出对策的“风险管理委员会”，为防范遭受网络攻击所造成的数据被毁或信息泄露的信息安全事件发生，设置了“计算机网络安全应急小组”（CSIRT※），确立了对应信息风险的管理体制。

※Computer Security Incident Response Team

信息安全对策的实施

面对数字化转型（Digital Transformation）、工作方式改革、云端服务的兴起，IT技术带来变化的同时也要求变革，员工需要提高驾驭IT技

术的能力并致力于降低信息安全的风险。

活动的主要内容：

- 以维护信息安全为目的的整备管理规程和业务指南
- 开展信息安全教育/工厂安全教育的培训（集体培训、在线培训等），开展模拟邮件攻防训练
- 评估重要系统的脆弱性
- 安全事故发生时的应急训练

机密信息管理

我们严格管理、保护并合理运用本公司的机密信息，同时防范非法获得、使用及泄露其他公司的敏感信息。根据信息的重要程度，制定相应的管理方法，并持续开展内部宣传与教育工作。

此外，我们积极推进预防措施的实施，强化信息泄露发生时的应急响应能力。

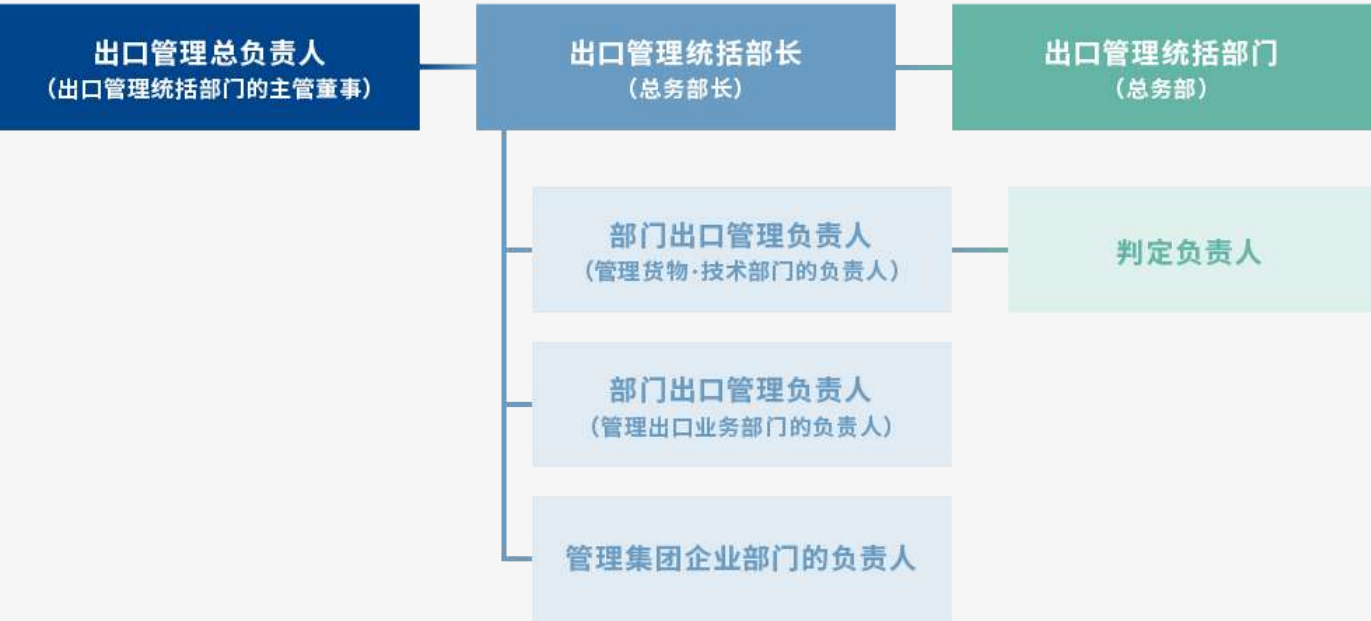
安全保障出口管理

住友理工遵守以国际安全保障为目的制定的出口管制法，并在公司管理规程中对出口事宜明确规定，由公司董事任最高负责人，构建了公司的出口管理体制。

在办理出口业务时，公司将对单项商务洽谈进行严正的审查，如有必要在取得单项出口许可证后实施出口业务。

主要以公司各部门担任出口业务的员工为对象，定期开展研修培训。通过相关知识的传授和最新案例的分享，帮助员工建立安全出口管制的概念并形成职业自觉。公司分别对内部和相关外协厂商的管理状况进行确认，监督业务活动正当性的同时，通过风险管理委员会共享信息。公司的各部门与相关的外协厂商之间通过信息透明的方式，共同管控出口风险保障安全。

出口管理体制



住友理工

全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）

公司信息

经营方针

资方信息

资方新闻

可持续性发展

招聘信息

基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力×CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

新闻
要闻

ESG数据集

ESG Data Collection



环境效益数据



社会效益数据



企业治理效益数据



材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

视频/广告合辑
漫画解读住友理工

环境效益数据

Environmental Performance Data

[ESG数据集](#)[> 环境效益数据](#)[> 社会效益数据](#)[> 企业治理效益数据](#)

环境效益数据（2024年度）

※ 本文中所列之温室气体排放量和能耗量的定量数据已通过独立第三方鉴证。

[相关信息](#)[第三方保证报告书 \(English\)](#) 

住友理工集团的物料平衡





LNG(液化天然气)	63
LPG(液化石油气)	152
丙烷气	5
轻质燃料油	0.4
重质燃料油	0.4
柴油	13
汽油	1
蒸汽	270
冷水	1
温水	1
总计	5,739

范围1、2、3的温室气体排放量

排放类型			2024年度	计算方法
范围1	范围1总计		75	各品种的能耗量×排放因子※1
范围2	范围2总计	基于市场的	206	各能源类型的能耗量×排放因子※1和2
		基于地点的	224	
范围3	类别1	外购商品和服务	1,637	原料采购量（以重量计算）×排放因子（平均数据法）※3 零配件采购量（以金额计算）×排放因子（由供应商提供数据）
	类别2	资本商品	114	设备投资金额×资本商品每单位产值的排放因子（平均数据法）※4
	类别3	未包括在范围1和范围2中的燃料和能源相关活动	77	各能源类型的能耗量×排放因子（平均数据法）※3
	类别4	上游运输和配送	30	各类运输方式的运输距离（延吨公里）×排放因子（平均数据法）※4
	类别5	运营中产生的废弃物	7	每种废弃物处置方法的废弃物总重量×排放因子（平均数据法）※4
	类别6	商务旅行	3	员工人数×排放因子（平均数据法）※4
	类别7	雇员通勤	12	员工人数×工作天数×按工作形态与所在都市决定的排放因子（平均数据法）※4
	类别8	上游租赁资产	0	（租赁资产的排放量已包含于范围1,2中）
	类别9	下游运输和配送	1	非本公司车辆运输时的产品发货量（以金额计算）×排放因子（预测）
	类别10	售出(中间)产品的加工	81	产品发货量（以金额计算）×排放因子（预测）
	类别11	售出产品的使用	1,031	产品重量×产品所属汽车类型(以动力区分)的排放系数※5
	类别12	售出产品的报废处理	7	产品重量×各类废弃物排放因子（平均数据法）※4
	类别13	下游租赁资产	0	（本公司并未持有需计算的租赁商品）

	类别14	特许经营权	—	(本公司未涉及特许经营事业)
	类别15	投资	—	(本公司未涉及投资及金融事业)
	范围3 总计		3,000	
总计 (范围1+2+3)			3,281	

(千吨-CO₂当量)

核算温室气体排放量时的数据来源：
※1 日本"全球变暖对策推进法（温对法）"和"有关合理使用能源的法律（节能法）"
※2 国际能源机构(IEA)「Emissions Factors 2023」
※3 日本国立研究开发法人产业技术总合研究"生命周期清单（LCI）数据库IDEA v3.4"
※4 日本环境"用于计算通过供应链排放的单位产值温室气体的碳排放数据库(Ver.3.4)"
※5 日本汽车零部件工业协会（一般社团法人）"JAPIA LCI计算指南 第二版"

环境投资

环保投资			环境投资带来的经济效果 (百万日元)	环境投资带来的环保效果
项目	主要内容	(百万日元)		
地区范围的环保投资	预防大气与水质污染的措施	35	—	降低污染物排放量
全球范围的环保投资	防止全球变暖等	136	69※	温室气体的减排
总计		171	69	

※ 因为环境投资而产生的二氧化碳减排量×每排放一吨二氧化碳的能源采购成本

日本国内各制作所的环境数据

【小牧制作所】

检测项目			单位	排放限值	实际排放数据		
					最大值	最小值	平均值
大气（主要设施）	锅炉	烟尘	g/Nm ³	0.05	<0.004	<0.004	<0.004
		硫氧化物	K值	9.0	<0.02	<0.02	<0.02
		氮氧化物※	ppm	600	100	42	78
水质	排放污水	PH（氢离子浓度）	—	5.8～8.6	7.6	6.9	7.4
		BOD（生化需氧量）	mg/L	25	4.2	1.3	3.0
		悬浮物	mg/L	30	11	3	5
		正己烷萃取物含量	mg/L	5	<1	<1	<1
日本化管法（PRTR）中规定化学物质的量（排放量/转移量）			吨/年	—	(140/9)		

适用法规：日本大气污染防治法、水质污染防治法、爱知县条例
※ 氮氧化物(NOx)浓度限值中由于包含了热电联产系统(CGS)的数据，所以变更了其浓度限值

【松阪事业所】

检测项目			单位	排放限值	实际排放数据		
					最大值	最小值	平均值
		烟尘	g/Nm ³	0.10	<0.005	<0.005	<0.005

大气（主要设施）	锅炉	硫氧化物	K值	17.5	<0.1	<0.1	<0.1
		氮氧化物	ppm	150	40	18	29
水质	排水水	PH（氢离子浓度）	—	5.8～8.6	7.5	6.9	7.1
		BOD（生化需氧量）	mg/L	130	43	3	20
		悬浮物	mg/L	130	8	1	4
		正己烷萃取物含量	mg/L	5	3	1	2
日本化管法（PRTR）中规定化学物质的量（排放量/转移量）			吨/年	—	(121/21)		

适用法规：大气污染防治法、水质污染防治法、三重县条例

【富士裾野制作所】

检测项目	单位	排放限值	实际排放数据
日本化管法（PRTR）中规定化学物质的量（排放量/转移量）	吨/年	—	(0.0/0.5)

适用法规：日本大气污染防治法、水质污染防治法、静冈县条例

【埼玉事业所】

未使用符合大气污染防治法和水质污染防治法规定的排放设备，亦没有需要申报的日本化管法（PRTR）中规范化学物质的排放和转移。

住友理工集团内取得ISO14001认证的公司一览表

所在国家	公司名称	认证取得情况
日本	住友理工株式会社	✓
	住理工山形株式会社	计划中
	东海化成工业株式会社	✓
	住友理工Hosetex株式会社	✓
	株式会社住理工Metex	✓
	株式会社住理工Engineering	✓
	株式会社住理工Creates	✓
	株式会社住理工Logitech	✓
	住理工Information Systems株式会社	✓
	株式会社住理工大分AE	✓
	株式会社住理工九州	✓
	株式会社东海化成九州	✓
美国	SumiRiko Ohio, Inc.	✓
	SumiRiko Tennessee, Inc.	✓
墨西哥	S-Riko Automotive Hose de Chihuahua, S.A.P.I. de C.V.	✓
	S-Riko de Querétaro, S.A.P.I. de C.V.	✓
巴西	SumiRiko do Brasil Indústria de Borrachas Ltda.	✓
	S Riko Automotive Hose do Brasil Ltda.	✓
	S Riko Automotive Hose Tecalon Brasil S.A.	✓
波兰	SumiRiko Poland Sp. z o.o.	✓
	SumiRiko Automotive Hose Poland Sp. z o.o.	✓

德国	SumiRiko AVS Germany GmbH	✓
捷克	SumiRiko AVS Czech s.r.o.	✓
法国	SumiRiko Rubber Compounding France S.A.S.	✓
	SumiRiko SD France S.A.S.	✓
罗马尼亚	SumiRiko AVS Romania SRL	✓
意大利	SumiRiko Italy S.p.A.	✓
西班牙	SumiRiko AVS Spain S.A.U	✓
土耳其	SumiRiko Hose Otomotiv Sanayi Ticaret ve Pazarlama Limited Şirketi	✓
突尼斯	SumiRiko Automotive Hose Tunisia Sarl	✓
	SumiRiko Metal Tube Tunisia Sarl	✓
中国	住理工汽车部件（大连）有限公司	✓
	住理工汽车部件（天津）有限公司	✓
	东海化成（天津）汽车部品有限公司	✓
	环宇住理工汽车部件（天津）有限公司	✓
	住理工汽车部件（苏州）有限公司	✓
	东海橡塑（合肥）有限公司	✓
	住理工天普汽车部件（上海）有限公司	✓
	环宇住理工汽车部件（嘉兴）有限公司	✓
	环宇住理工汽车部件（广州）有限公司	✓
	住理工汽车部件（东莞）有限公司	✓
印度	SumiRiko Imperial Rubber India Pvt. Ltd.	✓
	SumiRiko Auto Parts India Pvt. Ltd.	✓
	SumiRiko Imperial Hydraulics India Pvt. Ltd.	计划中
越南	SumiRiko Hose Vietnam Co., Ltd.	✓
	SumiRiko Vietnam Co., Ltd.	✓
泰国	SumiRiko Eastern Rubber (Thailand) Ltd.	✓
	Inoac Tokai (Thailand) Co., Ltd.	✓
	SumiRiko Rubber Compounding (Thailand) Ltd.	✓
	SumiRiko Chemical and Plastic Products (Thailand) Ltd.	✓
	SumiRiko Fine Elastomer (Thailand) Ltd.	✓
印度尼西亚	PT. Tokai Rubber Indonesia	✓
	PT. Tokai Rubber Auto Hose Indonesia	✓

※截至2025年3月底的统计资料



住友理工

全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

招聘信息

新闻

要闻



社会效益数据（2024年度）

员工人数（2024年度）

项目		员工人数	临时工人数	接受的人才派遣等	员工总数
日本国内小计（人）		5,252	1,123	1,394	7,769
海外小计（人）		20,365	1,134	2,141	23,640
	美洲	6,065	553	1	6,619
	亚洲	10,386	409	1,747	12,542
	欧洲	3,274	13	245	3,532
	其他地区	640	159	148	947
住友理工集团总计（人）		25,617	2,257	3,535	31,409

不同年龄的员工构成

项目	2022年度		2023年度		2024年度		Top
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	

未满30岁（人）	446	128	514	148	463	149
30～39岁（人）	810	163	818	159	814	160
40～49岁（人）	863	222	858	221	853	204
50～59岁（人）	949	94	850	92	924	141
60岁以上（人）	5	0	0	0	5	0
总计（人）	3,073	607	3,040	620	3,059	654

※以住友理工正式员工为统计对象（包括外派常驻其他公司的员工。）

新增雇佣和离职

项目	2022年度		2023年度		2024年度	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
新增雇佣人数（人）	102	20	125	30	179	42
新增雇佣率（%）	3.3%	3.3%	4.1%	4.8%	5.9%	6.4%
离职人数（人）	89	22	88	26	64	22
离职比例（%）	2.9%	3.6%	2.9%	3.5%	2.1%	3.4%

※以住友理工单体企业为统计对象

转职者雇佣率

项目	2022年度	2023年度	2024年度
转职者雇佣率（%）	49	30	31

※以住友理工单体企业为统计对象

女性管理职比率

项目	2022年度	2023年度	2024年度
住友理工	8人	7人	13人
	1.4%	1.3%	2.3%
集团公司 （包括连结子公司）	41人	249人	250人
	9.3%	14.7%	14.7%

※住友理工一栏为基层干部人数。集团公司一栏的2021、2022年度为部长职以上，自2023年度起为课长职以上的人数。

残疾人雇佣率

项目	2022年度	2023年度	2024年度

残疾人雇佣率（%） （截至3月底）	2.66	2.70	2.77
----------------------	------	------	------

※包括特例适用子公司在内的残疾人雇佣率（住友理工、住理工Joyful、住理工Creates）。

年度带薪休假

项目	2022年度	2023年度	2024年度
享受年度带薪休假的平均天数（天）	16.0	16.4	15.8

※对象为住友理工单体企业

总劳动时间

项目	2022年度	2023年度	2024年度
总劳动时间（小时）（人均时间）	1,964	1,980	1,982

※对象为住友理工单体企业

员工的男女薪酬差异

项目	2024年度		
	正式员工	非正式员工	全体员工
本公司	65.9%	70.2%	65.0%

制度利用状况

育儿相关制度

制度名称	2022年度	2023年度	2024年度
事业所内托儿所	37人	34人	26人
育儿休假等的取得比例	男性：21%	男性：50%	男性：68%
	女性：100%	女性：100%	女性：100%
育儿休假等和育儿目的休假的取得比例	男性：87%	男性：85%	男性：88%
	女性：100%	女性：100%	女性：100%
缩短工作时间・短时间弹性工作	68人	66人	75人
育儿弹性工作制	71人	57人	54人
看护病儿休假	26人	32人	26人
育儿奖励休假	43人	39人	42人

※统计育儿休假及育儿目的相关休假制度的申请比例时，统计对象为住友理工直接聘用人员（包括派遣至其他公司的员工）。除上述项目

之外的其他指标，不包含派驻至其他公司的员工。

照护相关制度（面向有家人需要照护的家庭）

制度名称	2022年度	2023年度	2024年度
照护停职	4人	4人	5人
缩短工作时间・短时间弹性工作	5人	4人	3人
照护理由的弹性工作时间	4人	7人	11人
专家咨询窗口的利用件数	3人	3人	2人

※统计对象为住友理工直接雇佣的员工（不包括外派常驻其他公司的员工）

住友理工的工会成员人数

项目	2022年度	2023年度	2024年度
工会成员人数/全体员工人数（人）	2,927/3,680	2,924/3,661	2,965/3,713

※以住友理工正式员工为统计对象（包括外派常驻其他公司的员工，截至各年度末的数据）

※工会隶属于全日本橡胶产业总工会等。

参加人才开发项目培训的人数（2024年度）

项目名称	基础・定期研修	不同层级的研修	不同需求的研修	总计
参加人数（人）	69	2,191	185	2,445

※统计对象为住友理工、日本国内集团公司

研修时间

项目	2022年度	2023年度	2024年度
员工人均参加研修的时间（小时）	5.4	8.2	9.0

※对象仅限住友理工（计算公式：年度总研修时间÷该年度岁尾时的住友理工单体员工人数）

社会贡献支出

项目	2022年	2023年	2024年
总支出金额（百万日元）	54	65	222
其中的捐款总额（百万日元）	40	49	83

※2022、2023年度为住友理工本公司（非合并）数据

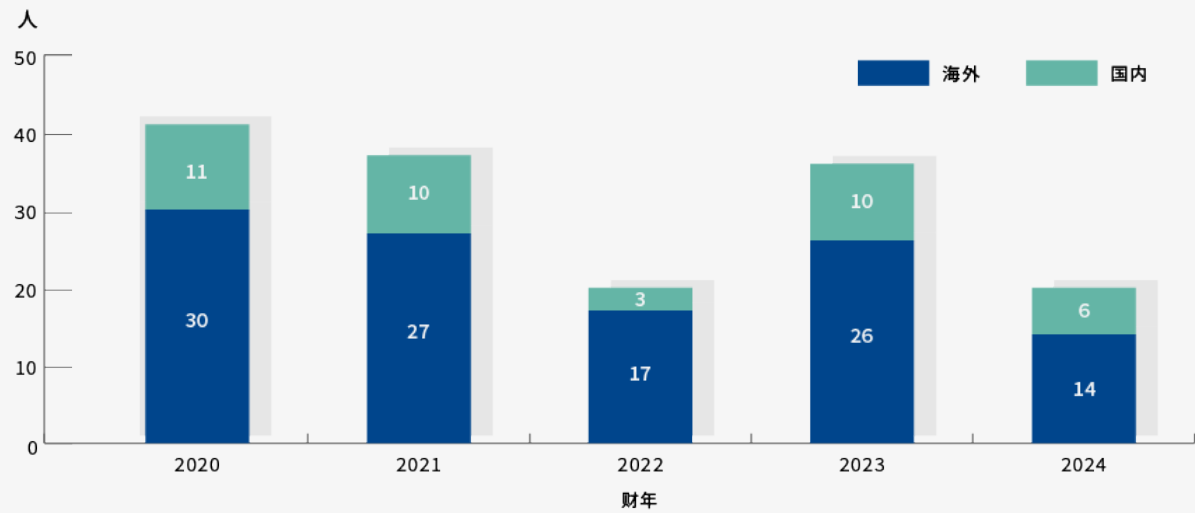
※2024年度为住友理工集团（合并）数据

灾害发生状况

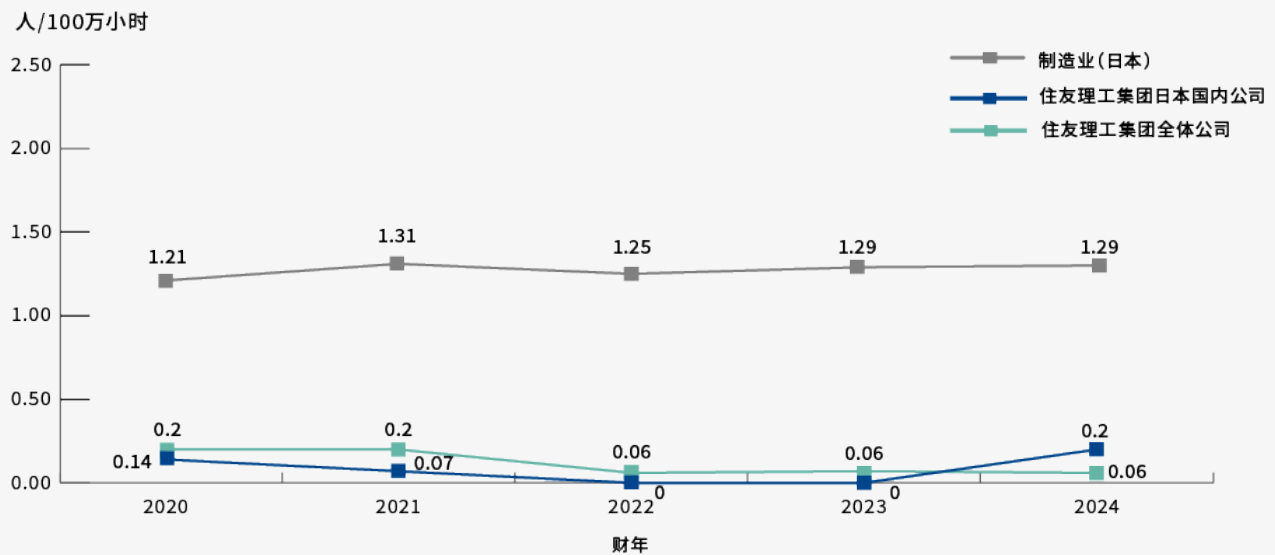
项目		2022年度	2023年度	2024年度
重大灾害件数	日本国内集团	0	0	0
	海外集团	0	0	0
	总计	0	0	0
缺勤灾害件数	日本国内集团	0	0	3
	海外集团	2	3	3
	总计	2	3	6

※重大灾害：死亡事故

劳动伤害伤者人数趋势



因劳动伤害停止工作的度数率趋势



※停止工作的度数率…劳动时间每百万小时因劳动伤害发生所导致的停止工作的受伤人数
※制造业(日本)的数据引用了日本厚生劳动省发布的劳动伤害统计。

健康措施指标

项目	2022年度 实绩	2023年度 实绩	2024年度 实绩	2025年度 目标
超时工作※1※4	-	-	77.4%	80%
缺勤 每百日因病休假天数比率（总体）※2※4	0.65	0.59	0.72	0.45
缺勤 每百日因病休假天数比率（心理方面）※2	0.46	0.46	0.57	0.27
心理疾病的停工留职率（请假一个月以上的人数占比）	1.3%	1.3%	1.1%	不足1%
对工作的敬业精神※3※4	2.26	2.32	2.38	2.5
精神压力大的职场比例（综合健康风险120以上）	8.1%	8.2%	4.5%	不足2%
精神压力大的职场比例（综合健康风险150以上）	1.2%	0.8%	0.7%	0%
维持正常体重的人数比率（BMI18.5～24.9）	66.1%	66.5%	65.6%	70.0%
血压风险人数比率（收缩压 160mmHg以上）	2.9%	2.3%	1.7%	2.0%
血糖风险人数比率（空腹血糖值200以上 or HbA1c8.0以上）	0.6%	0.8%	0.4%	0.5%
肝功能风险人数比率（AST or ALT100以上）	1.3%	1.4%	1.2%	1.0%
吸烟人数占比	28.9%	27.8%	27.4%	不足20%
运动习惯（每周运动2次，每次持续30分钟以上的人数比例）	24.4%	24.7%	25.2%	30%以上
不吃早餐（每周不吃早餐的次数少于3次的人数比例）	75.9%	75.9%	75.3%	80%
睡眠（从睡眠中得到充分休息的人数比例）	64.3%	65.2%	63.2%	70%
饮酒（每日饮酒量少于1合的人数比例）	64.2%	67.2%	58.1%	70%
上述5项中3项以上 达标※4※5	70.5%	70.2%	67.3%	75%
上述5项中4项以上 达标	35.5%	36.8%	32.6%	40%
上述5项中5项全部达标	6.7%	7.1%	6.1%	8.0%
促进健康类APP（Pep Up）的注册率	33.2%	35.3%	36.5%	45%
参加促进健康类研修的人数	3,266人	5,098人	5,291人	3,000人以上

徒步活动的参加比例	14.6%	14.1%	18.2%	20%
焦虑测试的回答率	94.2%	96%	97.3%	95%
定期体检的到诊率	100%	100%	100%	100%
大肠癌筛检的到诊率	-	85%	84%	85%
应复查人员的到诊率	-	87.4%	87.7%	80%
保健指导的実施率	-	80.6%	93.9%	80%

- ※1 因病等导致的低效出勤…自2024年度起，运用SPQ（东大单项目版）进行评估，2025年度的评估结果为78.2%
- ※2 缺勤…病假天数比率 [%] = 病假天数 [天] ÷ (平均在籍人数 [人] × 公司规定的工作天数 [天])
- ※3 对工作的敬业精神…有关工作自豪感和活力的设问共2项，每项按4分制打分，并计算总平均分
- ※4 带病出勤率和工作敬业度…测试人数3,983人，回答率97.3%（2025年度）
请病假率…测试人数3,924人，回答率100%（2024年度）
- ※5 不吸烟、有运动习惯、每天吃早饭、睡眠好休息充分、饮酒适度的5项设问中的达标项目总数

相关信息 [健康经营的措施](#)

健康投资金额

投资项目/内容		费用概算※
健康投资实施体制费用	健康管理系统的维护	1,200
	体检	60,000
	焦虑（精神压力）测试	2,400
	为派驻海外员工提供支援	10,000
	感染症の预防措施	3,500
	健康支援中心翻修费	15,000
个别支援	外部专家/专业机构提供的支持或个别支援等	4,000
健康教育费	举办讲座等	1,000

※不含人工成本（单位：千日元）

相关信息 [健康经营的措施](#)



全球总公司 〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司 〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

视频/广告合辑
漫画解读住友理工



企业治理效益数据（2024年度）

高级管理人员

项目			2021年度	2022年度	2024年度
董事	董事人数（人）	男性	5	5	5
		女性	0	0	0
		总计	5	5	5
	外部董事人数（人）	男性	2	2	2
		女性	1	1	1
		总计	3	3	3
	总计		8	8	8
监事	监事人数（人）	男性	2	2	2
		女性	0	0	0
		总计	2	2	2
	外部监事人数（人）	男性	1	1	1
		女性	2	2	



		总计	3	3	3
	总计		5	5	5

董事会

项目	2022年度	2023年度	2024年度
召开次数（次）	16	15	16
出席率（%）	100	99	99
其中的外部董事出席率（%）	100	99	99

监事会

项目	2022年度	2023年度	2024年度
监事会召开次数（次）	16	15	15
出席率（%）	100	100	100
其中的外部监事出席率（%）	100	100	100

企业合规研修的实施情况

项目	研修名称	2024年度实绩
企业合规培训的覆盖率（%）	竞争法・防止受贿行贿研修※1	覆盖率100% （参加人数633名）
	企业合规・测验※2	覆盖率100% （参加人数3,425名）
	企业合规・评审日※3	覆盖率100% （参加人数714名）
	GGC研修※4	覆盖率100% （参加人数633名）
	职场集会※5	实施率100% （已在集团公司所有职场实施）

※1 遵守竞争法・防止受贿行贿的研修是以住友理工株式会社和日本国内集团公司的与销售和采购业务相关的董事和员工为对象，重点讲解禁止腐败行为、禁止形成垄断利益集团等条款的相关内容，以在线方式实施。

※2 企业合规基础研修是以住友理工株式会社和日本国内集团公司的董事和员工为对象，讲解企业合规的基础知识、防止骚扰、商业机密的管理、内部举报制度、“坏消息优先&谢谢”等重要课题的相关内容，以在线方式实施。

※3 以住友理工株式会社和日本国内集团公司的部长、课长等管理干部、制造现场的基层负责人以及合规小组长为对象，组织举办的面授讲座和在线学习。

※4 以住友理工株式会社海外集团公司经理层级以上的管理者为对象，讲解企业合规的基础知识、遵守竞争法、防止受贿行贿、防止骚扰、商业机密的管理、内部举报制度、“坏消息优先&谢谢”等重要课题的相关内容，以在线方式实施。

※5 住友理工株式会社及其日本国内外集团公司，依据各职场风险，策划并召开合规主题的职场集会。通过以职场为单位的自主活动，促进每位员工合规意识的培养和提升。



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

联系我们

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力×CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻



股东・投资家、顾客、交易方、员工、社区、地球环境

通用标准

使用声明	住友理工集团参照GRI标准，报告在该期间（2025年4月1日～2025年3月31日）内刊载的GRI内容索引。
使用的GRI1	GRI1：基础2021

GRI标准	公示事项	栏目名称
	2-1 组织详情	公司概况
		全球网络
	2-2 组织管理体系中列入可持续发展报告对象名单的事业体	全球网络
	2-3 报告期间、报告频率、联系方式	【报告期间・报告频率】 信息公示和保管制度
		【联系方式】 查询
	2-4 信息的修正・订正记述	-
	2-5 外部保证	第三方保证报告书 PDF
	2-6 活动、价值链、其他交易关系	公司概况
		供应链的CSR管理



**GRI2：一般公示事项
2021**

	在供应链上推进的CSR措施
2-7 员工	住友理工业务便览
	第137期有价值证券报告书（P.9, 43-44） 
2-8 员工之外的劳动者	-
2-9 治理结构和构成	统合报告书2024（P.45-46） 
	管理体制
	可持续发展经营体制
	公司・治理
	公司治理报告书（2025/6/30更新）（P.16） 
2-10 最高治理机构的提名和选举	统合报告书2024（P.46-47） 
	公司治理报告书（2025/6/30更新）（P.2） 
2-11 最高治理机构的议长	公司治理报告书（2025/6/30更新）（P.6） 
2-12 最高治理机构在监督有影响力的管理中的职责	可持续发展经营体制
2-13 有影响力的管理中的责任转让	可持续发展的推进体制
	第137期有价值证券报告书（P.51） 
	基于TCFD建议的信息公示
2-14 最高治理机构在可持续发展报告中的职责	基于TCFD建议的信息公示
	可持续发展经营体制
2-15 利益冲突	第137期 召开定期股东大会通知（P.49-50） 
	公司治理报告书（2025/6/30更新）（P.14） 
2-16 传达重大担忧事项	管理体制
	统合报告书2024（P.33,37,52） 
	合规
2-17 最高治理机构的集体意见	统合报告书2024（P.48-50） 
	公司治理报告书（2025/6/30更新）（P.4, 6-9） 
	公司・治理
2-18 最高治理机构的效益评价	公司治理
	可持续发展的推进体制
	第137期有价值证券报告书（P.50-51） 
	公司治理报告书（2025/6/30更新）（P.3-4） 
2-19 薪酬方针	统合报告书2024（P.47） 
	第137期有价值证券报告书（P.63-65） 
	公司治理报告书（2025/6/30更新）（P.2-3） 
2-20 薪酬的决定程序	第137期有价值证券报告书（P.63-65） 
	公司治理报告书（2025/6/30更新）（P.2-3） 
2-21 年度薪酬总额的比率	-
2-22 可持续发展战略声明	高层寄语
	统合报告书2024（P.7-10） 

	2-23 方针声明	住友理集团人权方针
		企业行动宪章
	2-24 方针声明的实践	可持续发展的推进体制
		尊重人权
		交易方的CSR指南
		在供应链上推进的CSR措施
	2-25 负面影响的修正程序	合规咨询・通报窗口的有关事项
		推进企业合规
	2-26 征求建议的制度和提出担忧的制度	合规咨询・通报窗口的有关事项
		推进企业合规
	2-27 遵守法律法规	推进企业合规
		遵守环境保护法律法规
GRI3：重要项目2021	2-28 拥有会员资格的团体	对外部倡议的赞同
	2-29 利益相关方参与的方法	与利益相关方的沟通交流
	2-30 劳动协议	良好的劳资关系
	3-1 重要项目的决定程序	理念体系
	3-2 重要项目一览表	面向2029年的3个努力方向和重要课题
		统合报告书2024 (P.25) 
	3-3 重要项目的管理	面向2029年的3个努力方向和重要课题
		统合报告书2024 (P.28-43) 

单项标准

经济

GRI标准	公示事项	栏目名称
GRI201：经济效益2016	201-1 由产出、分配创造的直接经济价值	第137期有价证券报告书 
	201-2 气候变迁对财务的影响，以及其他风险和机会	基于TCFD建议的信息公示
	201-3 固定支付型养老金制度的负担，其他退職金制度	第137期有价证券报告书 (P.94) 
	201-4 接受的政府资助	第137期有价证券报告书 (P.82) 
GRI202：地区经济的存在感2016	202-1 新入职人员的标准工资与地区最低工资的比率（男女分别统计）	-
	202-2 从当地社区聘用的高级管理人员的比例	-
GRI203：间接的经济影响2016	203-1 基础设施投资和支援性服务	社会贡献
	203-2 显著的间接经济影响	-
GRI204：采购惯例2016	204-1 支付额中当地供应商的比例	-
GRI205：防止腐败2016	205-1 实施有关腐败风险评估的事业所	监测
	205-2 有关防止腐败的方针和流程的交流、研修	合规的行为准则和教育
	205-3 发生的腐败案例和采取的措施	-

GRI206：反竞争行为2016	206-1 因反竞争行为、反托拉斯、垄断性惯例而被采取法律措施	-
GRI207：税金2019	207-1 税务方法	-
	207-2 税务治理、管理和风险管理	-
	207-3 有关税务的利益相关方参与和担忧事项处理	-
	207-4 国别报告	-

环境

GRI标准	公示事项	栏目名称
GRI301：原材料2016	301-1 使用原材料的重量或体积	住友理工集团的物料平衡
	301-2 使用的再生材料	扩大使用可持续材料
	301-3 再生利用的产品和包装材料	-
GRI302：能源2016	302-1 组织内的能源消费量	住友理工集团的物料平衡
		在事业活动中减排温室气体的措施
	302-2 组织外的能源消费量	在事业活动中减排温室气体的措施
	302-3 能源单位量	在事业活动中减排温室气体的措施
	302-4 减少能源的消费量	在事业活动中减排温室气体的措施
	302-5 减少产品和服务的能源用量	减少供应链温室气体排放
GRI303：水和废水2018	303-1 与共享资源水的相互作用	减少用水量的措施
	303-2 排水相关影响的管理	各制作所的环境数据
	303-3 取水	减少用水量的措施
	303-4 排水	减少用水量的措施
	303-5 水消费	减少用水量的措施
GRI304：生物多样性2016	304-1 拥有、租赁、管理保护区和生物多样性价值高的非保护区，或者与之相邻地区的事业所	为自然和谐共生社会贡献力量
	304-2 活动、产品、服务对生物多样性的重大影响	-
	304-3 栖息地的保护・复原	为自然和谐共生社会贡献力量
	304-4 栖息在受事业影响地区，被IUCN 列为濒危物种红色名录及国内保护物种名录的物种	-
GRI305：大气排放2016	305-1 温室效应气体（GHG）的直接排放量（范围1）	减少供应链温室气体排放
		环境效益数据（2024年度）
	305-2 温室效应气体（GHG）的间接排放量（范围2）	减少供应链温室气体排放
		环境效益数据（2024年度）
	305-3 其他间接性温室效应气体（GHG）排放量（范围3）	减少供应链温室气体排放
		环境效益数据（2024年度）
	305-4 温室效应气体（GHG）排放单位量	在事业活动中减排温室气体

		的措施
	305-5 减少温室效应气体（GHG）的排放量	减少温室效应气体排放的示例
	305-6 破坏臭氧层物质（ODS）的排放量	破坏臭氧层物质的合适管理
	305-7 氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）、以及其他重点大气污染物的排放	各制作所的环境数据 减少大气污染物质的措施
GRI306：废弃物2020	306-1 废弃物的产生和与废弃物相关的重大影响	住友理工集团的物料平衡
	306-2 废弃物相关的重大影响管理	环境管理体制
	306-3 产生的废弃物	减少废弃物的措施
	306-4 未得到处理的废弃物	减少废弃物的措施
	306-5 得到处理的废弃物	减少废弃物的措施
GRI308：供应商环保评估2016	308-1 根据环境标准选择新增供应商	采购中对环境的关怀
	308-2 供应商的负面环境影响和采取的措施	-

社会

GRI标准	公示事项	栏目名称
GRI401：雇佣2016	401-1 员工的新增雇佣和离职	有关人才的数据
	401-2 支付给正式员工、不支付给非正式员工的津贴	-
	401-3 育儿休假	育儿支援・照护支援制度概要
GRI402：劳资关系2016	402-1 有关事业变更的最短通知期间	-
GRI403：劳动安全卫生2018	403-1 劳动安全卫生管理系统	安全卫生活动方针
	403-2 危险性(hazard)的确定、风险评估、事故调查	安全卫生活动方针
	403-3 劳动卫生服务	集团的共同活动
	403-4 有劳动者参加、协商、沟通交流的劳动安全卫生	推进体制
	403-5 劳动安全卫生相关的劳动者研修	安全卫生活动方针
	403-6 促进劳动者的健康	健康经营的措施
	403-7 防止并缓和因业务关系的直接联系而受到劳动安全卫生的影响	-
	403-8 成为劳动安全卫生管理体系对象的劳动者	-
	403-9 劳动相关的伤害	劳动伤害伤人人数趋势
		因劳动伤害停止工作的度数率趋势
		灾害发生状况
	403-10 职业病、身体不适	-
GRI404：研修和教育2016	404-1 员工每人年度平均研修时间	研修时间
	404-2 员工技能提升项目和过渡支援项目	培养人才
	404-3 定期接受业绩和职业发展评审的员工比例	-
GRI405：多样性和机会均等2016	405-1 治理机构和员工的多样性	企业治理效益数据 社会效益数据
	405-2 基本工资和薪酬总额的男女数据比	第137期 开定期股东大会通知 (P.10) 
GRI406：不歧视2016	406-1 发生的歧视案例和采取的措施	-

GRI407：结社自由和集体谈判2016	407-1 结社自由和集体谈判权利可能面临风险的事业所和供应商	-
GRI408：童工劳动2016	408-1 有雇佣童工重大风险的事业所和供应商	天然橡胶的可持续性采购
GRI409：强制劳动2016	409-1 有强制劳动重大风险的事业所和供应商	天然橡胶的可持续性采购
GRI410：保安惯例2016	410-1 接受过人权方针和流程研修的保安人员	-
GRI411：原住民的权利2016	411-1 发生过侵害原住民权利的案例	-
GRI413：地方社区2016	413-1 实施地方社区关联性、影响评估、发展规划的事业所	社会贡献
		与利益相关方的沟通交流
		环境对话
GRI414：供应商社会方面的评估2016	413-2 对地方社区有严重负面影响（显在的、潜在的）的事业所	正确管理化学品
	414-1 根据社会标准选择的新增供应商	采购的基本思路
GRI415：公共政策2016	414-2 供应商产生的负面社会影响和采取的措施	天然橡胶的可持续性采购
	415-1 政治性捐款	-
GRI416：顾客的安全卫生2016	416-1 产品和服务类别的安全卫生影响评估	-
	416-2 有关产品和服务的安全卫生影响违规案例	-
GRI417：市场和标签2016	417-1 产品和服务信息及有关标签的要求事项	-
	417-2 产品和服务信息及有关标签的违规案例	-
	417-3 有关市场・沟通交流的违规案例	-
GRI418：顾客隐私2016	418-1 有关侵害顾客隐私以及丢失顾客数据的具体复议申请	-



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

[联系我们](#)

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

信息公示方针和保管制度

Disclosure Policy and Archives

股东・投资家、顾客、交易方、员工、社区、地球环境

信息公示方针

目的

向投资家、顾客、交易方、学生、员工以及利益相关方实事求是地公示企业的公益价值（非财务）信息，获得理解和评价，有助于提升企业的价值。

网页构成

由1）高层寄语、2）理念体系、3）可持续性经营、4）为可持续性发展所做的努力（ESG活动报告）、5）可持续性发展信息 构成。关于4）的内容，参考GRI的管理方法，尽量呈现活动的PDCA循环（参照GRI标准对照表）。

[相关信息](#)[GRI内容索引](#)

对象范围

2024年4月1日～2025年3月31日（2024年度）。包含部分过去年份和2025年度的信息。

更新日期

2025年8月29日

 频率

以年为单位

参照的外部标准

GRI（全球报告倡议组织）等

相关信息

[GRI内容索引](#)

可持续发展网页的信息保存制

[可持续发展网页2024（更新：2024/8/30）（17MB）](#) 

[可持续发展网页2023（更新：2023/7/31）（15MB）](#) 

[CSR网页信息2022 \(English\)（更新：2022/9/30）（14MB）](#) 

[CSR网页信息2021 \(English\)（更新：2021/09/30）（10MB）](#) 

[CSR网页信息2020 \(English\)（更新：2020/09/30）（7MB）](#) 

[CSR网页信息2019 \(English\)（更新：2019/08/29）（8MB）](#) 

[CSR网页信息2018 \(English\)（更新：2018/09/27）（5MB）](#) 

※“CSR网页”从2023年度起更名为“可持续发展网页”。

综合报告书的保存

相关信息

https://www.sumitomoriko.co.jp/english/ir/integrated_report.html



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力×CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

对外部倡议的赞同

Endorsement of External Initiatives

股东・投资家、顾客、交易方、员工、社区、地球环境

联合国全球契约组织

2014年10月，住友理工签署加入了由“联合国全球契约组织”授权的全球契约日本网络组织。

“全球契约”的构想由联合国时任秘书长科菲·安南于1999年提出，2000年联合国总部正式成立联合国全球契约组织。该组织在“人权”、“劳工”、“环境”、“反腐败”等4个领域提出了全球契约十项原则，倡导纳入企业的战略和运营。我们承诺在实践中遵守全球契约十项原则，履行企业对国际社会所负有的责任。

2024年我们参加了全球契约日本网络组织（GCNJ）的分科会。

●ESG分科会、环境经营分科会、关西分科会、供应链分科会、人权教育分科会、反腐败分科会、新闻报道研究分科会、WEPS分科会、循环经济分科会、DRR分科会、CSV分科会

另外，我们还响应联合国全球契约组织的号召，于2020年9月签署《商业领袖重塑全球合作声明》。这是针对我们今天所面临的诸如气候变迁、经济的不确定性、社会不公平等重大危机，号召各界团结起来，消除社会分裂，实现可持续发展未来的决心声明。

WE SUPPORT



相关信息

[新闻公告 \(English\) \(434KB\)](#) 



Top

国际特赦组织

我们于2019年4月修改了《住友理工集团企业行为准则》，承诺“在经营中尊重所有人的人权”。为此，住友理工集团作为日本赞助会员加入了世界人权团体“国际特赦组织”，参照《联合国工商业与人权指导原则》实施企业经营。

强化反腐败措施的东京原则

我们于2018年7月签署了全球契约日本网络组织推出的《强化反腐败措施的东京原则》。

这是具体落实《全球契约十项原则》中第10项反腐败原则的文件。以公司签署文件为契机，今后将进一步加强反腐败的力度。2018年，为了在公司的管理文件上反映东京原则的精神，我们对《全球合规的行动指针》做了修改。



相关信息

[全球合规的行动指针](#)

日本经济团体联合会发布的《企业行为准则》

住友理工集团作为日本经济团体联合会（社团法人）的会员，遵守并践行《企业行为准则》。为了对应最近社会动向的变化，我们于2019年4月经董事会决议，参照经团连对《企业行为准则》的修改，修改了本公司的《企业行为准则》。同时，我们还参加了经团连组织的“企业行动・SDGs委员会”等活动。

相关信息

[企业行为准则](#)

气候相关财务信息披露工作组（TCFD）

住友理工集团于2022年6月对金融稳定理事会（FBS）成立的“气候相关财务信息披露工作组（TCFD）”表示赞成和支持。根据TCFD建议，我们公示了“治理”、“战略”、“风险管理”、“指标和目标”等4项与气候变迁带来的风险和机遇相关的信息。



全球天然橡胶可持续发展平台（GPSNR）

我们于2022年7月正式加入“全球天然橡胶可持续发展平台（GPSNR※）”。住友理工集团在全球范围内使用的橡胶主料就多达十几种，其中天然橡胶的占比在40%以上。我们赞成GPSNR的方针，应确保天然橡胶的可追溯性和采购的可持续性，目标是保证高品质的产品稳定且持久地供应市场。

※Global Platform for Sustainable Natural Rubber



- [相关信息](#)
- [新闻公告 \(English\) \(322KB\)](#)
- [相关信息](#)
- [在供应链上推进的CSR措施](#)

日本经济团体联合会的生物多样性保护倡议书

住友理工集团于2024年4月参与策划了由日本经济团体联合会自然保护协会主导的“经团联生物多样性保护倡议书”。这意味着我们赞同一般社团法人日本经济团体联合会（以下简称为经团联）和经团联自然保护协会提倡的“生物多样性保护宣言和行为准则（修正版）”的总体宗旨，并在倡议书的结构框架下将项目付诸实施。

住友理工集团使用天然橡胶、空气、水和矿物质等天然资源进行事业活动。我们认为有责任保护自然环境，避免因我们所从事的事业而遭到破坏，更有责任将这些自然的恩惠传给下一代。今后我们将继续保持与自然共生、保护生物多样性，并将活动范围推广到邻近地区以及整体供应链。

- [相关信息](#)
- [为自然和谐共生社会贡献力量](#)



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#)

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#)

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

外部评价

External Evaluation

EcoVadis



EcoVadis公司（总部：法国）主办的2024年可持续发展调查显示，住友理工的排名进入前50%，荣获青铜评级。评估项目围绕“环境”、“劳动与人权”、“伦理”和“可持续性资材采购”共4项非财务性主题展开。有超过150,000家来自世界各地的企业接受了该公司的评估。今后我们将继续致力于可持续发展，进一步推进绩效的改善。

CDP (Carbon Disclosure Project)

CDP（碳信息披露项目）是一个国际性非政府组织（NGO），通过向企业发送关于气候变化、森林和水资源安全等问题的调查问卷，对其在相关领域的举措进行评估。最终评分共设八个等级，分别为：领导力水平（A、A-），管理水平（B、B-），认知水平（C、C-）和信息披露水平（D、D-）。2024年度，全球有超过24,800家公司披露了相关信息。

住友理工在2024年度的评估中，气候变迁领域和水资源安全领域都继去年连续获得B评级。今后为了实现可持续发展社会，我们将继续努力并加大信息公开的力度。



FTSE Blossom Japan Index

公司于2024年度入选FTSE Blossom Japan Index成分股。富时樱花（FTSE Blossom）日本指数系列是由全球指数供应商富时罗素（FTSE Russell）公司创立，旨在识别ESG（环境、社会、企业治理）方面表现优异的企业，并用于衡量其可持续发展绩效。

“富时樱花日本指数（FTSE Blossom Japan Index）”在设计上秉持行业中立（Industry Neutral）原则，截至2023年6月19日，由310只日本股票构成。

相关信息

[富时 Blossom 日本指数系列网页](#)

入选FTSE Blossom Japan Sector Relative Index 成分股



FTSE Blossom Japan Sector Relative Index

公司于2024年度入选FTSE Blossom Japan Sector Relative Index成分股。富时樱花（FTSE Blossom）日本指数系列是由全球指数供应商富时罗素（FTSE Russell）公司创立，旨在识别ESG（环境、社会、企业治理）方面表现优异的企业，并用于衡量其可持续发展绩效。“富时樱花日本行业相对指数（FTSE Blossom Japan Sector Relative Index）”在设计上秉持板块中立（Sector Neutral）原则，截至2023年6月19日，由605只日本股票构成。

相关信息

[富时 Blossom 日本指数系列网页](#)

MSCI日本ESG精选领导者指数

2024 CONSTITUENT MSCI日本株 ESGセレクト・リーダーズ指数

公司于2024年度被纳入“MSCI日本ESG精选领导者指数”的成分股。该指数是日本政府养老金投资基金（GPIF）采用的日本国内股票ESG指数之一。

“MSCI日本ESG精选领导者指数”是美国MSCI公司（摩根士丹利资本国际）创立的ESG投资指数。该指数的母指数为MSCI日本IMI指数，是由各行业中的ESG评分优秀企业构成。公司的最新MSCI评级为“A”。

相关信息

[MSCI日本ESG精选领导者指数网页](#)

SOMPO可持续发展指数成分股

2025



Sompo Sustainability Index

根据2024年可持续发展调查的结果，住友理工被SOMPO资产管理株式会社选为2025年“SOMPO可持续发展指数”的成分股。此指数由在环境（E）、社会（S）、治理（G）方面表现优异的300家企业构建，用于广泛投资ESG评级高的企业、以及面向年金基金・机构投资家的“SOMPO可持续发展运用”的ESG运用产品。

爱知生物多样性企业认证制度



Certified
Aichi Biodiversity Company

公司一直以来致力于小牧总公司和制作所（位于爱知县小牧市）周边的环境保护。积极参与清扫主干河流和源头山地，驱除剑叶金鸡菊等外来物种等环保和生态修复活动，还为所在地区的市民团体提供赞助和支援。我们得到了爱知县政府的认可，被认证为“保护生物多样性先进企业”。

健康经营优良法人～大型企业部门500强～



2025
健康経営優良法人
KENKO Investment for Health
大規模法人部門
ホワイト500

2025年3月，公司因在健康经营方面的优秀实践，荣获“健康经营优良法人（大型企业部门500强）”的称号。自2017年以来，公司已连续9年获得此项认证。

今后，我们继续将健康经营作为公司的重要战略措施之一，通过不断提高员工的健康意识、加强进取心和归属感，持续推进健康经营的实践。

体育运动先进企业



2025年2月，因积极开展体育运动，公司连续第二年被日本体育厅授予“2025运动加油企业”的称号。
今后，我们将继续致力于营造员工充满活力的职场环境，推进包括培养运动习惯在内的各种健康促进活动。

推进女性发挥作用的企业：星级认证（☆☆二星级）



2017年3月被授予“推进女性发挥作用的企业”，获得☆☆二星级认证。
目标是获得☆☆☆ 三星级认证。

育儿支援企业：Kurumin认证（意为被温暖包裹着）



2016年3月被认证为“育儿支援企业”。

致力于实现工作和生活之间平衡的企业：爱知家庭友好企业



ファミリー・フレンドリー企業

住友理工是在爱知县注册的致力于实现工作和生活之间平衡的企业。我们因实施具有模范作用的支援育儿措施，在厂区内设置托儿所等，2009年受到爱知县知事的表彰。

为兼顾工作与照护提供支援的企业：Tomonin认证（意为兼顾）



从2019年开始致力于推动对职场环境的整備，为兼顾工作和老人照护的员工提供支援。同年在日本厚生劳动省开设的“兼顾支援广场”网站上公开了我们所做的努力。今后将进一步完善职场环境。

主动充实并灵活运用福祉保健制度的企业：福祉保健表彰和认证制度



“福祉保健表彰和认证制度”是以有意充实并灵活运用福祉保健制度的法人对象，对在福祉保健方面积极作为的企业实行表彰的认证制度。由提供福祉保健服务的企业中的有志者组成的执行委员会主办，每年实施。目的是鼓励企业支援劳动者充实福祉保健制度。

住友理工连续4年被认证为“福祉保健推进法人”。



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

[联系我们](#)

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

招聘信息

新闻

要闻