

SUSTAINABILITY

可持续性发展

Global Excellent Ma

高层寄语



理念体系



可持续发展经营



可持续发展的措施



可持续发展信息



Message from the President and CEO

MESSAGE

高层寄语

与社会同步持续成长，得到全世界的认同，
力争继续保持“Global Excellent Manufacturing Company”（全球优秀制造商）的称号。



Our Philosophy

理念体系

住友理工集团作为“发挥材料领域的实力，用制造技术为社会提供舒适生活”的企业，
将于2029年走过百年历程，在未来的日子里我们将一以贯之地坚持信念。



追求的企业集团形象・存在意义



理想中的未来社会



2029年住友理工集团Vision



面向2029年的3个方向和重要课题



住友事业精神・住友理工集团经营理念



可持续发展经营

为了实现可持续性发展的社会，回应社会的期待，我们将
与利益相关各方在以下介绍的发展框架中持续合作并成长。



可持续发展的基本思路



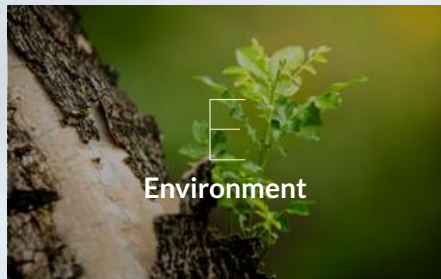
可持续性发展经营体制



与利益相关方的沟通交流

可

针对我们在企业的可持续性发展中不可或缺的



E
Environment

> 环境

环境长期愿景和环境2029V
环境管理
气候变化的对应
应对水风险
为循环型社会贡献力量
为自然和谐共生社会贡献力量
正确管理化学品
环境对话
环保型产品

> 社

尊重人
培养人
健康经
安全工
多样性
供应链
提高品
社会贡

G
Governance

可持续发展信息



> ESG数据集



> GRI内容索引



> 信息公示方针和保管制度



> 第三方保证报告书 [PDF](#)



> 对外部倡议的赞同



> 外部评价



> 统合报告书 [PDF](#)



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

高层寄语

Message from the President and CEO



住友理工自1929年创业以来，在准确把握时代方向和市场需求的同时，坚实地扩展事业领域，以为社会提供安全、安心的产品为己任。我们作为“住友集团”的一员，在有着400年历史的企业活动中，承传着“住友事业精神”并贯穿始终。住友先人撰写的《文殊院旨意书》是构建住友精神的基础，劝勉后人用心并认真地对待各种事务的职业精神浓缩为“万事入精”四个字；《经营要旨》中更是明确阐述将“严守诚信”（诚信为住友的事业基础）和“不图浮利”（迅速并准确地对应社会变化，坚持追求与公共利益的一致性，不为眼前利益所动不轻率逐利）作为经营基础。现在的住友集团各公司，继承了住友精神并作为经营指标付诸实践。

 来，气候变迁造成气象灾害频发，资源风险和地缘政治风险的增大，人权问题等各种社会问题愈加突出并被激化；我们处于一个社会

形态、人的价值观及行为方式不断变化的时代。面对难以预料的未来，更应突破固有概念的局限性，继续在企业活动中体现“万事入精”、“严守诚信”和“不图浮利”的精神，为社会的可持续性发展贡献力量。同时，我们希望成为被世界所需要的企业，通过践行住友精神进一步促进企业发展。

住友理工集团将于2029年迎来创立100周年。2023年5月，我们明确定义了自身的存在意义（目的）在于“发挥材料领域的实力，用制造技术为社会提供舒适生活”。与此同时，制定了公司远景规划《住友理工集团2029Vision》，并作为“以住友理工的力量为起点，为解决社会问题持续提供方案的先行者”，公开发表了我们的2029理想目标。为了实现目标，我们明确了3个努力方向，建立以提高员工之间的关联性，共同创造密切伙伴关系为目的的“培养开拓未来的人才和伙伴”；打造以灵活应对气候变迁、脱碳等环境变化为目标的“构建灵活并且强劲的组织”；构筑对应新时代移动性、扩大提供安全舒适价值发起挑战的“为可持续发展的社会创造价值”。以上方针是实施可持续性经营的基础，集团各公司将竭尽全力为社会问题的解决贡献力量。我们将与众多商务合作伙伴一起，通过可持续性经营，为社会创造出新的价值，成为能够与社会共同成长的过程中得到全世界认同的企业，无愧于“Global Excellent Manufacturing Company”（全球优秀制造商）的称号。

今后，希望大家能够进一步理解并支持我们的企业活动。

住友理工株式会社
执行董事兼社长
清水 和志



全球总公司
〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司
〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力×CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻



理念体系（Our Philosophy）

Philosophy System

以实现全球优秀制造商为目标

在制定公司的远景规划«2029年住友理工集团Vision（2029V）»时，重新梳理了理念体系。在住友集团历经传承的“住友事业精神”基础上，我们继承了住友理工集团的经营理念和对“全球优秀制造商”（Global Excellent Manufacturing Company）企业集团形象的追求。另一方面，我们要面对激烈变化的事业环境和难以预测的未来，为了灵活迅速地应对，同时谋求自身更大的发展，我们认为有必要再次明确公司存在的意义（目的），坚持不动摇的方针，与以全体员工为代表的所有利益相关方统一认识。

这次，我们明确定义了住友理工的存在意义（目的）在于“发挥材料领域的实力，用制造技术为社会提供舒适”。确定了2029年的3个努力方向和6个重要课题。



2029 住友理工集团 Vision

Global Excellent Manufacturing Company

创造社会价值

企业价值

公益价值

存在意义

发挥材料领域的实力，
用制造技术为社会提供舒适生活

2029V

以住友理工的力量为起点，
为解决社会问题持续提供方案的先行者

构建灵活并且
强劲的组织

为可持续发展的
社会创造价值

培养开拓未来的人才和伙伴

综合评估技术 高分子材料技术

住友理工集团的经营理念·行为准则

住友事业精神

住友理工集团通过提高企业价值和公益价值，完成企业“创造社会价值”的使命。

住友理工集团的使命

- 以住友事业精神为基础，对以联合国提出的可持续性发展目标（SDGs）为代表的社会性课题，我们希望通过技术革新，为课题的解决提供方案。
- 通过同时提升企业价值（财务目标）和公益价值（非财务目标），最终创造企业的社会价值，实现与社会共同持续成长的目标。

追求的企业集团形象・存在意义

介绍住友理工集团追求的企业集团形象和公司存在的意义。



理想中的未来社会

介绍住友理工集团理想中的未来社会（自然、城市和人的空间立体相连，环保舒适的社会）。



2029年住友理工集团Vision

介绍住友理工集团的长期愿景・2029年的理想目标。



面向2029年的3个努力方向和重要课题

介绍面向2029年，为实现理想目标的3个努力方向和6个重要课题。



住友事业精神・住友理工集团的经营理念

介绍住友理工集团的精神支柱“住友事业精神”和“经营理念”。



住友理工

全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

研究开发

材料实力×CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

[首页](#) > [理念体系 \(Our Philosophy\)](#) > [追求的企业集团形象・存在意义](#)

追求的企业集团形象・存在意义

What the Corporate Group strives to be / Purpose

[理念体系 \(Our Philosophy\)](#)[追求的企业集团形象・存在意义](#) [理想中的未来社会](#) [2029年住友理工集团Vision](#)
[面向2029年的3个努力方向和重要课题](#) [住友事业精神・住友理工集团经营理念](#)

追求的企业集团形象

Global Excellent Manufacturing Company

时刻观察世界，不断自问并探寻何为社会所需要的制造技术的企业

我们住友理工集团高举“Global Excellent Manufacturing Company(全球优秀制造商)”的旗帜，努力同步提升企业价值和公益价值，以创造出新的社会价值为目标。

2011年制定的“2015年住友理工集团愿景”展现了当时理想的企业集团形象。我们概念里的“全球优秀制造商”，是以“自创业以来积累的制造技术的力量”为基础，时刻观察世界，不断自问并探寻何为社会所需要的制造技术，孜孜不倦地予以追求的企业。

存在意义



发挥材料领域的实力，用制造技术为社会提供舒适生活

强项

发挥材料领域的实力

运用高度专业的“**高分子合成技术**”和“**综合评估技术**”，把材料特性发挥到最大，不断探索各种可能性。

提供价值

为社会提供舒适生活

产品中凝聚着我和顾客的心血，持续地提供“**安全**”、“**安心**”，为人・社会・地球提供“**舒适**”。

愿望

用制造技术

作为重视传承的企业，历经先人的努力形成了注重细节、在过程中打造高品质的工艺技术的企业，我们以此为自豪，并继续开拓时代，将附加价值注入制造技术。

在制定《2029年住友理工集团Vision》时，感受到了时代和环境的变化，对现有的商务模式和思路能否继续下去产生了危机感，公司内外对此展开了广泛的讨论。“为什么需要住友理工集团？”、“我们为什么而工作？”这些语言所表述的是最本质的问题。住友理工的存在意义在于，过去前辈们努力培育起来的“普遍性优势”、“提供价值”、“愿望”、以及对我们住友理工集团的期待，即“发挥材料领域的实力，用制造技术为社会提供舒适生活”。

住友理工集团在不断证明其存在意义的过程中，将于2029年迎来创立100周年。为了在下一个100年能够继续成为被社会所选择的企业，我们要向顾客和未来的社会，提供我们所特有的价值，实现住友理工集团的进一步成长，与利益相关者一起为创造更加丰饶的世界而努力。



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力×CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

理想中的未来社会

Vision of the Future Society We Want to Realize

[理念体系（Our Philosophy）](#)[> 追求的企业集团形象・存在意义](#) [> 理想中的未来社会](#) [> 2029年住友理工集团Vision](#)
[> 面向2029年的3个努力方向和重要课题](#) [> 住友事业精神・住友理工集团经营理念](#)

我们理想中的未来社会

住友理工集团在制定《2029年住友理工集团Vision》时，讨论了我们理想中的未来社会。远景规划不可避免地要面对被简称为VUCA（变幻莫测的时代）的问题，置身于这个“变化激烈、不确定、复杂和模糊”的时代，我们理想中的未来社会，不是建立在预测的基础上而是为住友理工集团设定了为之奋斗的课题。以理想中的未来社会为题，组织了以骨干员工为主体的情景规划，在员工对话会上与经营高层、骨干员工和工会成员进行了讨论。

住友理工集团理想中的未来社会是一个“**自然、城市和人的空间立体相连，环保舒适的社会**”。从公司具体实践的角度出发，面向2029年的课题是：用“绿色环保”为“舒适”社会做贡献。





迄今为止，汽车追求的是建立在安全性能和行驶性能基础上的舒适性；可以预测，未来因多样化的价值观将导致移动需求产生变化。除了反映在汽车上的变化之外，人们对绿色环保型可持续发展的城市空间和丰富多彩的生活的向往，也将为基础设施和生活方式带来变化，我们将迎接挑战，致力于这些课题的解决。



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻



2029年住友理工集团Vision和2025年中期经营计划的思路





2029年住友理工集团Vision (2029V)

住友理工集团虽然已经制定了为期5年的中期愿景，但是为了更加灵活地对应事业环境的激烈变化，将事业计划进一步细化为2种：揭示住友理工集团长期方向性的远景规划和揭示3年事业计划的中期经营计划。

属于长期愿景的2029年住友理工集团Vision (2029V)，以创业100周年的2029作为里程碑，描绘了2029之后理想中的未来社会景象，从中确定了住友理工集团必须完成的课题。

为了解决课题实现2029V，住友理工集团设定了面向2029理想目标的3个努力方向和6个重要课题。

[2029年的理想目标]

以科技力量为起点，为解决社会问题持续提供方案的先行者

住友理工集团的2029理想目标是成为“以科技力量为起点，为解决社会问题持续提供方案的先行者”。以2029年为目标，运用住友理工集团的人力·技术·信息等资源，形成一个快速、动态地解决问题的机制，通过公司内外紧密协作共同创造价值，成为挑战并解决社会课题的集团企业。

深化现有事业的同时创造跨部门的新兴事业和新产品，住友理工集团将挑战此前被视为困难的社会课题。

2029年目标（公益价值・企业价值）

公益价值（非财务目标）				
员工与企业的关联性	多样性 & 包容性	培养人才	企业合规	全球环保
增强员工对经营理念和愿景规划的共鸣，在员工和企业之间建立起一种互为选择的自主性关系	让多样性的人才能够安心工作，继续创造新价值	培养志向高远、具有开拓未来能力的自律型人才	包括供应链在内的全球所有集团公司要彻底遵守法律规定和企业伦理	减排CO2 范围1+2 减排30%（相比于2018年度） 范围3 减排15%（相比于2018年度）

企业价值（财务目标）		
集团公司合并营业额	ROIC（投入资本回报率）	ROE（净资产收益率）
7000亿日元的规模	目标10%以上	目标10%以上

2025年中期经营计划（2025P）

设定了以2023年～2025年这3年为对象的2025年中期经营计划（2025P），将其作为中期经营计划。
2025P包括上一个中期经营计划（2022V）延续下来的课题，为了继续改善收益能力，需要完善公司的构造改革，同时实现新增事业的收益化。从长远出发为实现2029V，我们需要从3个方向努力完成课题。

[2025计划的课题]
为了进一步提高收益能力和持续发展而加强经营基础

2025计划的关键绩效指标（KPI）

	重点措施	关键绩效指标（KPI）	进度
企业价值 (财务目标)	集团公司合并营业额	6,200亿日元	资方资料合辑（English）
	事业盈利	320亿日元	
	ROIC (投入资本回报率)	10%以上	
	ROE (净资产收益率)	9%以上	
	股息派发比率	30%以上	
	投资额（3年累计）	研究开发经费 550亿日元	
		设备投资额 900亿日元	

公益价值 (非财务目标) ※代表事例	员工与企业的关联性	全球推进干部的理念培训，向全体员工宣传公司的理念和愿景规划	可持续性发展经营体制
	培养人才	扩充研修计划（3年累计） ● 经营干部研修 参加者 100人 ● 数字化转型核心人才※1 培训 200人 ● 数字化转型分析人才※2 培训 700人	培养人才
	全球环保	减排CO ₂ （相比于2018年度） 范围1+2 -20%	气候变化的对应
		减少废弃物（相比于2022年度单位产值排放量） -3%	为循环型社会贡献力量

※1 数字化转型核心人才：能够主导所在部门从企划到实际导入物联网和AI技术的人才
※2 数字化转型分析人才：能够在业务中运用所在部门专用的物联网和AI技术工具的人才

 **住友理工**

全球总公司
〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司
〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

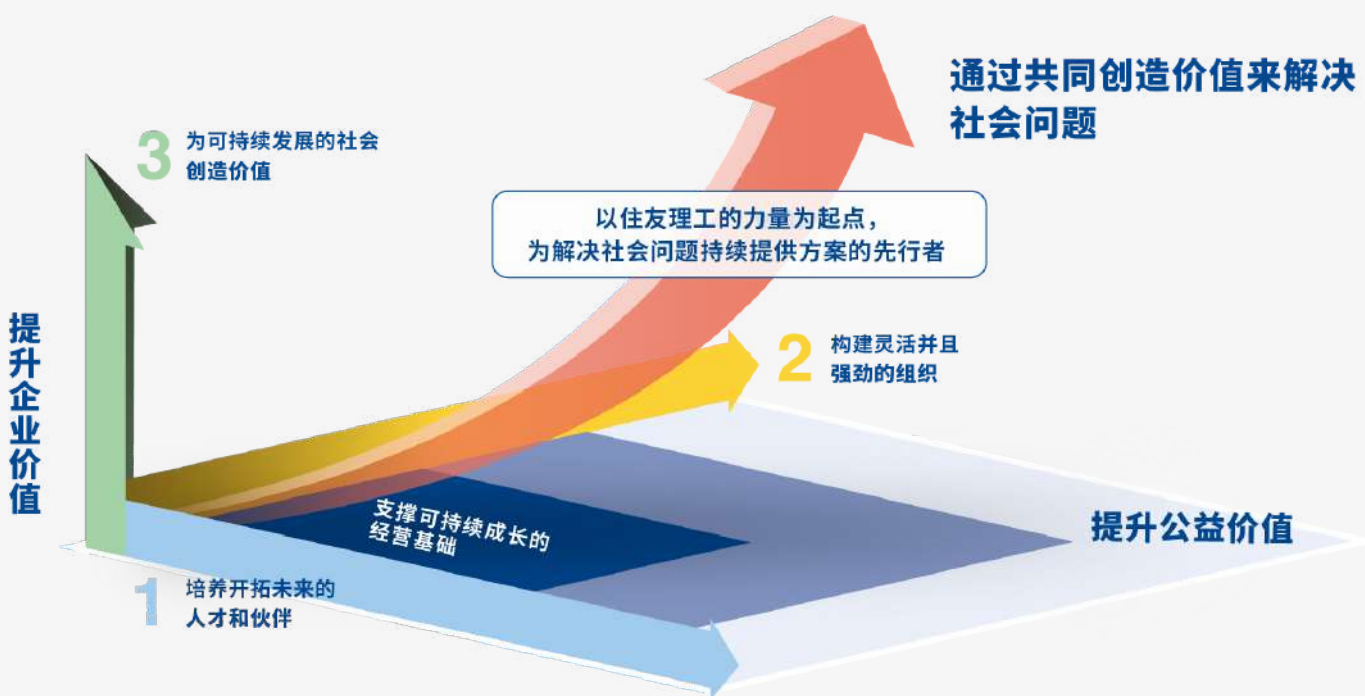
产品信息	公司信息	资方信息	可持续性发展
汽车配件（移动性） 基建配件 居住环境 电子产品 保健产品 产品目录	经营方针 公司概况 沿革 董事一览表 管理体制 公司组织结构图 事业基地 全球网络 视频/广告合辑 漫画解读住友理工	资方新闻 经营信息 财务信息 资方资料合辑 关于股权 资方日程安排	招聘信息 新闻 要闻
研究开发 材料实力×CASE 我们的使命 我们的研究开发 关于知识产权			

面向2029年的3个努力方向和重要课题

Three Directions and Materiality toward 2029

[理念体系（Our Philosophy）](#)[追求的企业集团形象・存在意义](#) [理想中的未来社会](#) [2029年住友理工集团Vision](#)
[面向2029年的3个努力方向和重要课题](#) [住友事业精神・住友理工集团经营理念](#)

面向2029年，住友理工的理想目标是成为“以科技力量为起点，为解决社会问题持续提供方案的先行者”，在实现理想目标的过程中，确定了3个努力方向和6个重要课题。时代在迅速地变化着，技术在以惊人的速度发展着，我们处于一个未来很难预测的时代。《2029年住友理工集团Vision》揭示的公司方针不是“战略”，而是“方向性”，为了对环境的变化迅速做出反应，需要每一位集团员工具有自律精神和自主判断的能力，期待着未来的理想目标能够通过我们的行动逐渐具体化变成现实。



1

开拓未来的

人才·建立伙伴关系

1. 为促进个体成长提供机会并营造充满活力的企业风貌

住友理工集团认为人力资源是最重要的经营资源之一，“所有事业战略中最重要的就是培养人才”。在推进人才培养的过程中意识到，今后对员工技能的要求呈多元化和专业化。除了通过研修等教育制度提高能力，同时也需要员工具备自学的能力，通过自我钻研成为被公司需要的人才。

以充满活力的企业作为追求的目标，意味着提高员工满意度和企业收益，形成良性循环的状态。

2025计划活动方针	相关网页
● 提高员工与企业的关联性 ● 推进多样性人才积极发挥作用	培养人才和提高工作进取心 多样性&包容性

2. 通过建立公司内部和外部的伙伴关系推进价值共创

与公司内部协调合作，与公司外部协力共赢，对于某些特定课题，需要包括顾客在内的共同探讨和研究才能取得质的飞跃，合作双方在认同理想目标的前提下共同创造出新的价值。为此，需要超越部门、公司和行业的壁垒，甚至打破企业、大学、行政部门的边界，我们的目的是，在共享理想未来社会的进程中，建立能够共同创造价值的伙伴关系。

2025计划活动方针	相关网页
● 激活公司部门之间的协作 ● 构筑协同创新的工作机制	与利益相关方的沟通交流 我们的研究开发

2

灵活牢固的

组织体系建设

3. 顾及气候变迁、自然资本的事业活动

要求企业履行的责任，不仅限于防止温室效应为首的气候变迁对策，而且还包括以生物多样性为中心的恢复自然资本的措施，今后将会愈加严格。

住友理工集团将应对气候变迁和保护自然资本看作是事业变革的机会，抓住机会开发新事业，同时实施业务改革，推进新技术的开发。

2025计划活动方针	相关网页
● 气候变迁对策的稳步实施 ● 加强资源循环、与自然共生的措施	环境（E）

4. 改造经营基础以灵活应对环境变化

继续加强S（安全）E（环境）C（合规）Q（品质）管理，同时继续推进海外事业的风险管理对策。

为了让公司的强项更强，运用数字化转型（DX）技术革新制造工艺，加速整合全球事业基础并提高生产效率。

为了建立稳定的收益构造和牢固的财务基础，我们要对事业结构实施改革，重新审视事业的投资组合，各种投资判断应意识到资本成本和资本效率的提高。

2025计划活动方针	相关网页
● 加强品质管理和品质保证 ● 推进产品制造的数字化转型 ● 夯实基础提高竞争力	提高品质的措施 供应链 企业合规

3 为可持续发展的社会 创造价值

5. 下一代汽车的对应和环保型产品的提供

与各地区汽车厂商的电动车转型连动，推出全球销售战略；伴随着新兴国家和发展中国家日渐增加的基础设施需求，正在强化应对措施。同时面向下一代的移动性社会和环保型社会，正在加速开发新产品。

2025计划活动方针	相关网页
● 现有业务的促销和扩大市场份额 ● 高附加价值产品的开发 ● 确保收益和财务基础的稳定	环保型产品 材料实力×CASE（联网、自驾、服务与共享、电动） 知识产权的相关事项

6. 通过技术的进步、融合，更多地提供安全和舒适

面对多元化的顾客价值，我们从社会课题出发，发掘潜在需求。无论是住友理工集团的技术融合，还是从传统的制造产品发展到提供服务，都是挑战顾客价值最大化的努力。

2025计划活动方针	相关网页
● 通过协同创新拓宽现有业务的领域 ● 通过深化合作加速开创新业务	我们的研究开发



住友理工

全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

[联系我们](#)

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力×CASE

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

[招聘信息](#)

[新闻](#)

[要闻](#)

我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

漫画解读住友理工

住友事业精神・住友理工集团经营理念

The Sumitomo Spirit / Sumitomo Riko Group Management Philosophy

[理念体系（Our Philosophy）](#)[> 追求的企业集团形象・存在意义](#) [> 理想中的未来社会](#) [> 2029年住友理工集团Vision](#)
[> 面向2029年的3个努力方向和重要课题](#) [> 住友事业精神・住友理工集团经营理念](#)

住友事业的基石是距今400年前由住友家祖住友友友撰写的经商心得《文殊院旨意书》。历经住友先人的深化、发展，成为“住友事业精神”，奠定了住友理工集团的精神基础。

文殊院旨意书

前言 买卖不用多说，凡事不得粗略潦草，所有事情都要用心、认真、慎重对待，不得懈怠（万事入精）

经营要旨

第一条 我住友经营业务，注重信誉，讲究诚信，以此固本，谋求发展（严守诚信）

第二条 我住友经营业务，审时度势，究理财得失而定张弛取舍，不苟求浮利，尤忌轻举冒进（不图浮利）

住友事业精神



万事入精

做事先作人，
对任何事情都要诚心诚意，
尽心尽力

严守诚信

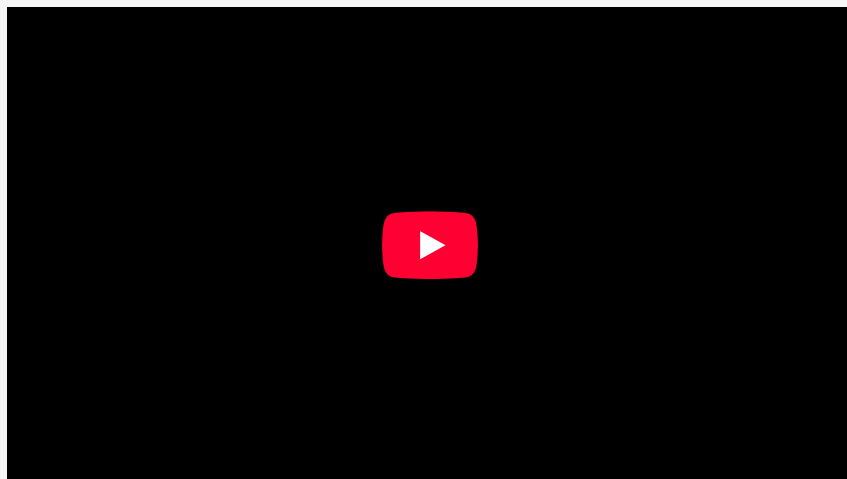
严守诚信至关重要，
也就是始终不辜负对方的信任

不图浮利

要时刻与公共利益保持一致，
不可追求浮利，
不可轻举妄动

住友事业精神是我们集团企业经营的根本精神，这是员工所有业务的判断基准。

本公司集团将住友事业精神置于人材育成中心，并透过影片「我们的住友事业精神」来对员工进行相关培训，借此促进加深对理念的深入理解，并渗透到实务。



相关信息

[培养人才](#)

住友理工集团的经营理念

以住友事业精神为基础，住友理工要做到：

- 1 | 在技术革新的基础上满足顾客的要求，
提供优秀的产品和服务。
- 2 | 将安全放在经营最重要的位置上，
努力确保人和社会的安全。
- 3 | 爱护地球环境，
为创造更好的社会环境做贡献。
- 4 | 用高标准的企业伦理和守法精神约束自己，
目标是成为被世界各国的
社区所信任和信赖的企业。
- 5 | 尊重员工的多样性、人格和个性，
营造充满活力的企业风貌。

我们以“住友事业精神”为基础，对以联合国提出的可持续性发展目标（SDGs）为代表的社会性课题，希望通过技术革新，为课题的解决提供方案。通过同时提升企业价值和公益价值，最终创造企业的社会价值，实现与社会共同持续成长的目标。

以此为基础，制定了公司的长期愿景《2029年住友理工集团Vision》。

住友理工集团将不辜负所有利益相关方的期待，我们认识到，履行社会责任就是提高企业的社会价值，今后将一如既往地推进企业活动。



住友理工

全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息	公司信息	资方信息	可持续性发展
汽车配件（移动性）	经营方针	资方新闻	招聘信息
基建配件	公司概况	经营信息	新闻
居住环境	沿革	财务信息	要闻
电子产品	董事一览表	资方资料合辑	
保健产品	管理体制	关于股权	
产品目录	公司组织结构图	资方日程安排	
研究开发	事业基地		
材料实力× CASE	全球网络		
我们的使命	视频/广告合辑		
我们的研究开发	漫画解读住友理工		
关于知识产权			

可持续发展经营

Sustainability Management



可持续发展的基本思路



可持续性发展经营体制



与利益相关方的沟通交流



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#)

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#)

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录



公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

视频/广告合辑
漫画解读住友理工

可持续发展的基本思路

Basic Approach to Sustainability Management

[可持续发展经营](#)[可持续发展的基本思路](#)[可持续性发展经营体制](#)[与利益相关方的沟通交流](#)

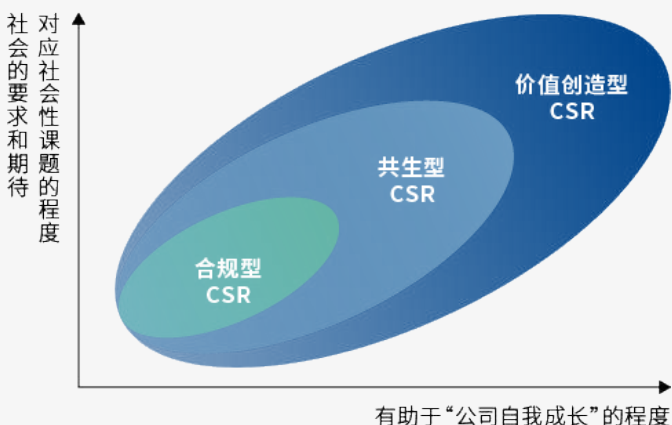
股东・投资家、顾客、交易方、员工、社区、地球环境

迈进价值创造型CSR的步骤

住友理工集团的目标是与社会同步成长，得到全世界的认同，继续保持“全球优秀制造商”（Global Excellent Manufacturing Company）的称号。我们将落实CSR（企业社会责任）作为企业回馈社会期待，促进自身成长的价值创造型活动。履行价值创造型企业社会责任意味着为实现可持续性社会做贡献，同时也是我们实现“全球优秀制造商”这一目标的必经历程。

住友理工集团分3个阶段逐步推进我们的价值创造型CSR活动。以实施价值创造型CSR经营为起点，我们住友集团将落实并不断深化企业的社会责任活动。

价值创造型CSR的方向性



 以实施价值创造型经营为起点分步骤实现价值创造型的CSR活动

1 贯彻落实合规经营

成为不对社会
产生负面影响的企业

- 遵守法规
- 降低环境负荷
- 与社区共生

2 共生型经营的CSR活动

成为与社会共生的企业

- 顺应国际准则
- 环境负荷与环保要求的平衡
- 社区贡献

3 实施价值创造型CSR经营

成为对社会
产生正面影响的企业

- 社会性课题对应型的产品开发
- 致力于人权尊重、多样性、气候变迁、防止腐败等
- 社会性课题解决型的社会贡献

CSR・可持续性发展的基本思路

企业行动宪章

住友理工集团为实现企业的理想目标，将持续创造价值的CSR作为经营的基础，并且将《住友理工集团企业行动宪章》作为企业CSR活动的基础。企业行动宪章于2005年由CSR委员会讨论提出，2006年3月经由董事会决议正式推出。此后，经历了社会环境的变化，分别于2014年10月和2019年4月实施修订。

相关信息

[住友理工集团企业行动宪章（细则版）（208KB）](#)

CSR・可持续性发展的基本方针

领会联合国可持续发展目标以及构建全球契约组织发展框架的精神，我们从以下3个方面确立企业的CSR经营，制定了企业的可持续性发展基本方针，并以此作为企业“创造社会价值”的基础。对以联合国提出的可持续性发展目标为代表的社会性课题，我们希望通过技术革新为课题的解决提供方案，同步提高企业价值和公益性，实现与社会共同成长的目标。

（1）企业行为不得有损于社会和地球环境（负面影响最小化）

-管控风险，正确处理人权、劳动、环境和防止腐败等问题

（2）为解决社会和地球环境课题贡献力量（正面影响最大化）

-为解决社会性课题贡献力量的商务活动和社会贡献活动

-激发革新和创造活力的人才多样性

（3）与利益相关方沟通交流，不断改善，将提高企业价值作为长期志向

-信息公开、对话、合作共赢



住友理工

全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境

公司信息

经营方针
公司概况
沿革

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息

可持续性发展

招聘信息

电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

新闻
要闻

可持续性发展经营体制

Sustainability Management System

[可持续发展经营](#)[> 可持续发展的基本思路](#)[> 可持续性发展经营体制](#)[> 与利益相关方的沟通交流](#)

股东・投资家、顾客、交易方、员工、社区、地球环境

可持续性发展的推进体制

住友精神奠定了住友理工集团企业治理的基础，即为所有利益相关方负责，严守诚信不趋浮利。我们相信高效且健全的企业经营，有利于企业可持续性发展，提高企业的中长期价值。

[相关信息](#)[管理体制\(English\)](#)

集团设立了“治理委员会”作为职能部门，同时负责回应董事会的相关咨询事宜。委员会是一个平台，非执行董事可以从不同的角度阐述观点；有关本集团公司和企业治理体制方面的中长期重要课题也要在委员会中审议并回复董事会。委员会的召开起到了加强董事长和非执行董事、监察董事之间的协作，有助于促进公司的可持续性发展和提高企业的社会性价值（企业价值和公益价值）。

另外，集团设立了由社长任委员长的“CSR・可持续性发展”委员会作为职能部门，专职推进CSR・可持续性经营的实施。委员会每年召开2次会议。

此委员会负责“环境”、“安全卫生”、“多样性与人权”、“社会贡献”和“供应链”等主题活动的展开，确认进度并跟踪管理；也包括对2029年住友理工集团Vision（2029V）中设定的“非财务性目标”的项目监察和管理。

近年来社会层面对于实现以碳中和（低碳社会）为代表的可持续性发展社会，以及保障人权的呼声日益增高，本委员从企业作为社会一员的角度出发，选出课题并探讨企业必须努力的方向和采取的方法。

CSR・可持续性发展委员会的构成

委员长：执行董事兼社长
委员：非执行董事、常务执行董事、各部部长等
事务局：经营企划部



委员	委员长：代表董事 执行董事兼社长 委员 ：非执行董事、常务执行董事、各部门主管董事
事务局	经营企划部
召开频次	会议频次：每年2次 向董事会报告：每年2次
主要议题	设定有关气候变化的中长期目标并对进度进行监督管理，推进碳中和的进程，同时实施以“环境”、“安全卫生”、“多样性与人权”、“社会贡献”和“供应链”为主题的讨论。

活动内容

主题	活动内容	相关页面
环境＋碳中和	推进2029V和环境目标2025P（KPI）的实施，以碳中和为目标，推进节能和再生能源的使用	环境
安全卫生	以“零工伤事故”为目标，约束不安全行为、消除不安全状态、推进安全教育和培训的实施、构筑企业的安全文化	安全卫生
多样性＋人权	鼓励多元化人才的积极作为，变革工作方式，推进住友理工集团人权方针、人权教育的落实	多样性&包容性 尊重人权
社会贡献	为解决社会课题贡献力量，具体表现在参加衰弱预防和升级改造等社会活动，与多方利益相关者协同行动	社会贡献
供应链	按照“交易基础合同”和“交易方的CSR指南”规定，推进CSR采购制度的落实，遵守承包法规，对应《正确适用税率发票制度》	供应链

公司内的渗透策略

住友理工集团为了让每一位员工都将实现可持续性发展视为己任并落实到工作中，抓住各种机会在公司内实施渗透策略。
从2023年度起，为实现“2029年住友理工集团Vision（2029V）”，我们采取多种措施，向每一位员工宣扬建立在“住友事业精神”基础上的公司经营理念。

员工研修

组织研修的目的是讲解以2029V为首的经营理念体系，让员工理解企业的可持续性发展与每个人紧密相关，需要大家付诸行动。公司以分层级的方式，组织新入职、技能岗的人员实施研修。2023年度共举办研修13次，总计331人参加。

实施上述有关可持续性发展和公司经营理念的基础培训之外，公司还举办了在供应链上推进企业社会责任（CSR）的重要性和尊重人权等有关可持续性经营的实践型培训。

相关信息 [在供应链上推进CSR的措施](#)

相关信息 [尊重人权](#)

可持续性发展意识的问卷调查

在宣扬2029V的同时，为了把握员工对可持续性发展理念的理解和付诸实践的状况，我们实施了可持续性发展意识的问卷调查，以便作为今后改善宣传和培训的依据。在2023年度首次实施的问卷调查中，日本国内和海外集团公司总计4790人做出了回答（回答率约82%）。

今后，我们将继续实施此项问卷调查，希望在反复自检、改善的过程中完善公司的可持续性经营，同时进一步深化对理念的理解。

3. 平时就考虑过“可持续性发展”*

- ☐ 1. 经常考虑
- ☐ 2. 偶尔考虑
- ☐ 3. 不太会考虑
- ☐ 4. 基本不考虑

4. 希望在生活中意识到“可持续性发展”并采取行动*

- ☐ 1. 非常希望
- ☐ 2. 较为希望
- ☐ 3. 不太希望
- ☐ 4. 完全不希望

5. 在生活中意识到“可持续性发展”并采取过行动*

- ☐ 1. 经常采取行动
- ☐ 2. 偶尔采取行动
- ☐ 3. 不太会采取行动
- ☐ 4. 基本不会采取行动



全球总公司 〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋 [访问地图](#) >

小牧总公司 〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

与利益相关方的沟通交流

Communication with Stakeholders

可持续发展经营

可持续发展的基本思路

可持续性发展经营体制

与利益相关方的沟通交流



与利益相关方的沟通交流方法



与利益相关方的对话



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#)

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#)

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）

基建配件

居住环境

电子产品

产品目录

产品目录

公司信息

经营方针

公司概况

沿革

董事一览表

管理体制

公司组织结构图

资方信息

资方新闻

经营信息

财务信息

资方资料合辑

关于股权

资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

与利益相关方的沟通交流方法

Communication Methods with Stakeholders

[与利益相关方的沟通交流](#)[> 与利益相关方的沟通交流方法](#)[> 与利益相关方的对话](#)

股东・投资家、顾客、交易方、员工、社区、地球环境

对利益相关方的认知

住友理工集团在企业行动宪章中提出：“要积极、有效、公正地披露企业信息，广泛地与围绕在企业周边的利益相关方进行建设性的沟通交流，力求通过提高企业本身的价值和公益价值，创造企业的‘社会价值’。”本着这样的宗旨，住友理工集团通过积极地开展与利益相关方的互动，促进了重要课题之一的“通过建立公司内部和外部的伙伴关系推进价值共创”未来的实践。

[相关信息](#)[企业行动宪章](#)[相关信息](#)[面向2029年的3个努力方向和重要课题](#)

与各利益相关方的沟通交流方法

利益相关方	沟通交流方法	相关信息
股东 投资家	股东大会（1次/年） 召开决算・投资家说明会（4次/年） 发布综合报告书（1次/年）	IR资料合辑
	商务活动中的沟通交流（随时）	

顾客	客户咨询窗口（随时）等	-
交易方	交易及交易相关方的信息一元化管理（随时） CSR问卷调查（以供应商为对象定期实施）等	供应链
员工	人才培训计划（年度计划） 劳资协商会（1次/月）	尊重人权 培养人才和提高工作进取心 多样性&包容性
社区	各基地设置工厂对话窗口（1次/年） 小论文奖（1次/年）等	与利益相关方的对话
地球环境	各基地遵守环境法规并公示环保管理状况（随时） 召开社区联络会，与近邻自治会负责人沟通交流（1次/年）	环境对话



住友理工

全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

联系我们

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

与利益相关方的对话

Stakeholder Dialogue

[与利益相关方的沟通交流](#)[与利益相关方的沟通交流方法](#)[与利益相关方的对话](#)

股东・投资家、顾客、交易方、员工、社区、地球环境

召开“2023小牧市自然共生合作伙伴对话会”

住友理工集团认为，在推进企业社会责任和可持续发展经营的同时，与各方面的利益相关方进行双向沟通交流是非常重要的。我们的事业依靠天然橡胶、空气、水和矿物质等天然物质，享受着大自然的馈赠。在去年制定的“住友理工 环境远景规划 2050”中明确指出：我们有责任保护自然环境不因我们的事业而遭到破坏。为了让子孙后代也能同样享受大自然的恩惠，实现与自然共生是我们为之努力的目标。为此，小牧总公司和制作所与所在地的爱知县、小牧市政府合作，本着促进小牧市各界（企业、政府机构、市民团体、大学等）协同开展与自然共生活动的宗旨，主办了“2023小牧市自然共生合作伙伴对话会”。

[相关信息](#)[环保长期规划和环境2029V](#)**【主题】由点及面开展活动～面向未来的环保规划及建立伙伴关系～**

小牧市地处小牧山和儿童森林的环绕之中，虽然有着丰富的自然环境，却在市内发现了属于“特定外来物种”的动植物，有可能威胁到本地物种。为了实现与自然共生必须保全生物的多样性，我们充分认识到环保的重要性，致力于保全小牧市的自然生态，推进生态的修复和再生。

此次会议的主题是：“由点及面开展活动 ～面向未来的环保规划及建立伙伴关系～”。当天，以小牧市副市长为首的爱知县和小牧市的政府官员、市民团体成员和大学相关人员共同出席了对话会。会上，社会各界一起分享了活动的开展情况，并在如何实现与自然共生方面取得了共识，明确了活动的方向性，就今后构建小牧市保护生物多样性的协作机制交换了意见。

参加者



与会者集体合影

与会者的意见（工会成员 董事）

●主持人

秦野 利基 先生 特定非营利活动法人 小牧市民活动网络 代表理事

●利益相关方

平冈 健一 先生 小牧市副市长

小川 敏幸 先生 爱知县自然环境课 课长辅佐

深见 优介 先生 爱知县自然环境课 技师

梅村 知成 先生 小牧市政府 环境对策课长

郡 麻里 女士 名古屋经济大学 经营学部 副教授

小泽 通男 先生 主干河流清扫会

马场 容子 女士 儿童森林活动小组

桥本 保 先生 儿童自然乐园的山地生态

●住友理工

清水 和志 执行董事兼社长

和久 伸一 常务执行董事

姊川 健治 小牧制作所长

棚桥 英明 环境推进部长

胁坂 治 经营企划部长

参加者意见

社会各界的多方合作有助于保全生物多样性

- 物种生存不是仅依靠森林或水等单一因素就能延续。为小牧市有众多致力于山河森林等各种自然环境保护的有识之士而感到欣慰。
- 流经市内的主干河流源于城市东部的山脉，在这个意义上大家所做的一切都相互关联。当森林变得干净时，它就成了“绿色大坝”，能够减少水灾的发生。希望政府机构、企业和市民团体协同开展活动。
- 流域作为一个整体概念，从山到海都是相互关联相互影响的。无论是从防灾的角度，还是从生物多样性的角度，环境保护的整体推进远比局部推进重要。
- 以前开展过垃圾为零运动，为全体市民提供了一个参与解决环境问题的机会。今后希望与企业建立起一个新型的合作机制。

为建立伙伴关系而努力

- 我们面临着活动成员的高龄化和对志愿者活动关注度减弱的问题，在这种情况下，将活动纳入授课内容并鼓励学生积极参与，不是非常有意义的事情吗？现在，学生已参加山地生态的整备和水质调查，我认为还可以走得更远些，走向更广阔的空间参与团体活动，甚至参与割草和间伐。
- 愿意参加志愿者活动的员工数量不断增多。希望集中力量建构一个方便员工参与的机制。
- 爱知县从爱知森林绿地建设税中拨款作为补助金，建立了团体支援体制。
- 另外，我们一直在为团体和企业牵线搭桥。最近，越来越多的企业更倾向于直接表达意愿，提出希望参加的项目。
- 对于退休人员来说能够发挥余热，很有意义。我认为如果在退休前有机会了解活动的内容，肯定有很多人愿意参加这样的志愿者活动。
- 如果带着孩子的家庭能前来参加，那么相关人群的范围就会进一步扩大。即使初衷只是陪伴孩子，但我们非常重视亲临现场的家长的意见。希望员工积极率领家属参加。
- 将这样的活动自然地融入日常生活中是非常重要的。作为企业，我们有一定的知名度，能够更好地与团体合作。请一定联系我们。

主持人的总结性发言

住友理工集团“2023小牧市自然共生合作伙伴对话会”结束之后

首先，会议中给我留下了深刻印象的是住友理工在全球开展环保活动的事迹，以及在座的参加了这些活动的各位同仁。在中国的植树造林事业；在泰国的种植红树林和清扫海滩活动；在日本长野县和三重县的森林间伐和造林事业，以及在岐阜县运营“探险健康森林”等事迹，展示了将企业价值和公益价值最大化的努力，让我深受感动，。

另一方面，我们还面临着应该怎样做才能将如此美好的自然环境留给下一代的课题。住友理工提出的【小牧模式】是：“以主干河流为中心保全生物的多样性”。我认为这个提案获得了来自市民团体、小牧市和爱知县，以及名古屋经济大学的多方与会者的认可。

在聆听市民活动的事迹和取得的成果时，我发现大家面临一个共同的重要课题，即“活动成员的高龄化”问题。对此，名古屋经济大学的与会者提出发挥学生的力量，让年轻人更多地参加到志愿者活动中。他们认为“丰富的山地生态才能成就丰富的海洋生态”，小牧市的环保实践正是将这一环保概念付诸实际行动的事例，很多学生对此感兴趣，作为大学也认同这是一个重要的课题，愿意参与实践继续探讨。另外，企业层面上面临的课题是，当退休人员的延长雇佣已经成为一种制度时，实际上造成了“企业人参加社会活动机会”减少的事实。对于那些愿意参加志愿者活动的员工，如何创造契机才能让他们从有兴趣到真正参与也是一个亟待解决的问题。

小牧市的环保团体除了参加此次对话会的团体之外还有很多。我听说也有很多企业同样致力于社区贡献，将经营定位于实现联合国可持续发展目标，环保活动的侧面可能各有不同，但都在积极实施环境对策。因此我认为市政府有必要更新现有的市民环境会议的形式，构筑一个将企业纳入其中的机制，为企业、学校和政府机构三方合作提供一个平台，做到“信息共享，合力宣传”。我相信志同道合的伙伴一定会越来越多，实现【小牧模式】的力量会逐渐增强。

在这次对话会上，我强烈感受到了我们的事业正在由点及线，进一步扩展到面，处在蓬勃发展之中。此次对话会提供了一个连接更多市民和企业的机会，持之以恒地坚持下去，一定能够全面提升活动的水平，取得更大成果。

感谢大家参加这次对话会，希望下次能够继续为大家汇报，谢谢！

2024年3月
特定非营利活动法人 小牧市民活动网络
代表理事 秦野 利基

此次对话会上，我们聆听了利益相关方的很多宝贵意见。今后我们将继续与大家沟通，住友理工愿意从企业的角度出发，成为连接各方利益相关者的桥梁，与社区共建伙伴关系，协作解决社会问题，创造企业的社会价值。

住友理工 第9届«联合国可持续发展目标学生小论文»的有奖征文活动

住友理工曾在2015年企业变更名称之际，以公益活动的方式面，向学生推出了《联合国可持续发展目标小论文》的有奖征文活动。我们将此活动定义为“鼓励肩负时代重任的年轻人”的事业，一直持续至今。（当时以《住友理工学生小论文有奖征集》为名推出）

希望通过有奖征文，为全国的青年学生提供一个就社会问题和构建可持续性发展社会进行学习，并将思考结果付诸讨论的场所，更将颁发奖项看作是鼓励青年人开阔视野，促进成长的社会贡献活动。

2023年以《何为有助于企业持续发展的“SDGs/ESG时代的人才战略”》为题征文。由高村先生（TAKAMURA YUKARI：东京大学未来愿景研究中心教授）担任评委会的委员长，为了从青年人的创意和提案中得到启发，住友理工集团的人员也作为评委参加了第一轮审查。奖项设有优秀金奖、银奖、优秀奖、评委特别奖等，当年共有7篇论文获奖。今年1月颁奖后，特地邀请了获得优秀金奖、银奖和优秀奖的共10名青年学生与评委和公司董事一起座谈。会上获奖学生就征文做了专题发表，我们以“2024面向未来会议”为标题，展望了2024至2050年的社会发展图景，为与会者讲述了未来住友理工希望实现的理想。此后，大家就2050年的世界会变成什么样子，未来的自己应该在做什么，是否认同住友理工的未来理想形象等话题交换了意见。学生代表着未来的利益相关方，通过对话了解到他们的理想和对住友理工的期待，有着非常积极的意义。我们珍惜这样的机会，把握学生们关心的社会课题是企业制定理想目标时重要的参照信息。今后，我们将继续实施有奖征文活动，激励肩负时代重任的年轻人，作为企业为构筑可持续性发展社会贡献力量。



获奖者的集体合影（2024年1月）



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

环境（E）

Environment (E)



环境目标2029V-重点实施事项

住友理工

减少CO₂排放量以实现1.5℃温控目标

为脱碳社会做贡献。

最小限度的废弃物排放和使用可持续性材料

为资源循环型社会做贡献。

企业应努力将生态环境的负荷“可视化”并节能减排

为自然和谐共生社会做贡献。

环境长期愿景和环境2029V >

CSR-可持续发展委员会

全公司环保活动协议会
(协议会会长:主管环境的董事)
环境推进部、碳中和推进室
+ 委员(各部门代表)

公司管理部门 研究开发部门 事业部门 制造管理部门

住友理工 和 集团公司

地区环境部会(日本国内)

环境管理 >



气候变化的对应 >



地表水 0.58

第三方水源 1.81

3.76 百万m³/年 2023财年

地下水 1.37

应对水风险 >

住友理工 エコフリマ

社内の「エコフレマ」と「エコフレマ」をつなぐエコフレマ

为循环型社会贡献力量 >



为自然和谐共生社会贡献力量 >



正确管理化学品 >



环境对话 >



环保型产品 >



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
访问地图 >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
访问地图 >

联系我们

产品信息

汽车配件 (移动性)
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力×CASE

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

环境长期愿景和环境2029V

Long-Term Environmental Vision and Environment 2029V

环境（E）

[环境长期愿景和环境2029V](#) [环境管理](#) [气候变化的对应](#) [应对水风险](#)
[为循环型社会贡献力量](#) [为自然和谐共生社会贡献力量](#) [正确管理化学品](#)
[环境对话](#) [环保型产品](#)

股东・投资家、交易方、员工、地球环境



在制定环境长期愿景之际

住友理工集团秉承了住友事业精神，在“关爱地球环境，为创造更美好的社会环境做贡献”的经营理念指导下，全公司团结一致为实现“全球优秀制造商”的目标而努力奋斗。

近年来，实现脱碳社会的行动在全球迅速展开，很多国家和企业发表宣言承诺“2050年实现碳中和”。住友理工集团也将应对地球环境问题作为紧急重要课题采取了多项措施。面向“2050年实现碳中和”，我们声明赞同TCFD（气候相关财务信息披露工作组）的建议，并作为住友电工集团的一员取得了国际组织“SBTi（科学碳目标倡议）”的认证，推进符合世界标准的信息公开和环保活动。

我们所面临的不仅是气候变化，还有水资源风险、资源枯竭、海洋塑料垃圾问题、生物多样性危机等全球性环境问题，国际社会将这些日益严重的问题视为重要课题。在这种情况下，在全球掀起了一股响应“可持续发展目标（SDGs）”和“碳中和”建议，致力于建立“循环经济系统”，保护“生物多样性”等解决环境问题的风潮。

处于如此激烈变化的环境中，为了对实现可持续发展社会有所贡献，同时实现企业的可持续发展目标，我们认为重要的是用长远的眼光重新审视世界潮流，并持续为社会提供多种价值。

因此，展望2050年未来我们制定了新的《住友理工 环境远景规划2050》，更进一步以此为基础，以倒推法制定了《环境2029V》。

相关信息

[住友事业精神・住友理工集团经营理念](#)

相关信息

[气候变化的对应](#)

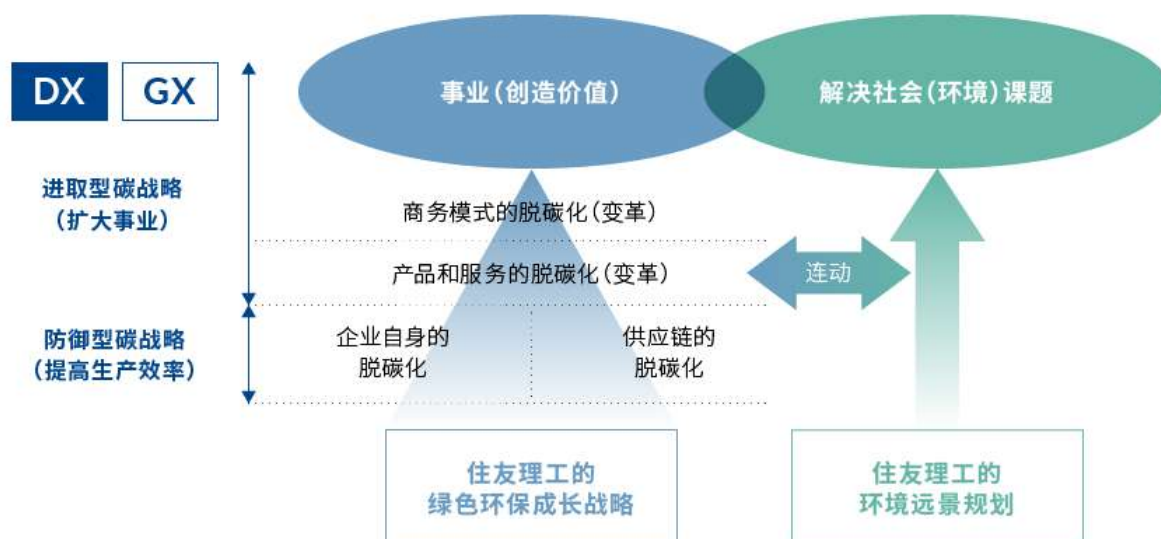
2050环境远景规划和制定环境2029V的出发点

追求的企业集团形象

全球优秀制造商
(Global Excellent Manufacturing Company)

存在意义

发挥材料领域的实力,用制造技术为社会提供舒适生活



※GX(绿色转型)=为了兼顾经济增长和环境保护并实现碳中和的目标,
必须尽早实施事业构造和社会经济的变革,促进企业成长

关于环境愿景规划2050

虽然当今世界正面临着各种各样的环境课题,但是我们仍然坚信,未来的社会在实现可持续性发展的同时,能够为世界带来“安全·舒适”的生活环境。在规划之前,我们重新审视了公司的重要课题。确定了远景规划的关键词为“脱碳社会”、“资源循环型社会”和“自然和谐共生社会”,口号是“走向人人拥有愉悦、舒适生活的未来”。

走向人人拥有愉悦、舒适生活的未来



面向脱碳社会，我们要减少CO₂。

面向资源循环型社会，我们要珍惜资源。

面向自然和谐共生社会，我们要守护并珍惜自然的恩惠。

我们理想中的2050年未来社会形象如图所示。





关于环境2029V

为了实现远景规划所描述的“理想姿态”，我们制定了中期环境目标«环境2029V»。
我们希望能将对生态系统的影响降到最低，为实现“脱碳社会”、“资源循环型社会”和“自然共生型社会”贡献力量，同时挑战事业的成长和创造新价值。

环境目标2029V-重点实施事项

住友理工

减少CO₂排放量以实现1.5°C温控目标

为脱碳社会做贡献。

最小限度的废弃物排放和使用可持续性材料

为资源循环型社会做贡献。

企业应努力将生态环境的负荷“可视化”并节能减排

为自然和谐共生社会做贡献。

重要课题	环保2029V行动目标	环保2029V数值目标
对脱碳社会的贡献	减少温室气体的排放	范围1+2：CO ₂ 减排30%（比2018）
		范围3：CO ₂ 减排15%（比2018）
	提高能源的使用效率	单位能耗变化量减少10%（比2022）
	积极推进可再生能源	可再生能源电力比例增加2.5%（比2022）
对资源循环型社会的贡献	减少废弃物	单位废弃物生产量减少7%（比2022）
	以废弃物最少化为目标	废弃率：4%以下
	增加可持续性材料的使用	可持续性材料的使用率：20%以上

	以用水量最少化为目标	取水量减少10%（比2022）
对自然共生型社会的贡献	思考对企业周边地区生态环境的影响，推进环境影响的可视化并减少其影响	建立有关当地生物多样性等多个环境因素的影响评价方法，并适当地披露信息
	以实现环境风险最小化为目标	环境污染事故：重大事故、违法、投诉为零

关于环境2025P实行计划

为了保证实现“2029V”中期环境规划的目标，我们运用反推法，制定了截至2025年为期3年的实行计划“环境2025P”。此项计划中包括此前2022V环境计划中需要持续实施的课题。

重要课题	环境2025P行动目标	环境2025P数值目标
对脱碳社会的贡献	减少自家公司温室气体（范围1+2）的排放 制定供应链减少温室气体（范围3）排放的计划方案	范围1+2 共减少20%二氧化碳(比2018)
对资源循环型社会的贡献	通过回收再利用继续减少废弃物的排放	单位废弃物产生量减少3%（比2022）



住友理工

全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

环境管理

Environmental Management

环境 (E)

- 环境长期愿景和环境2029V
- 环境管理
- 气候变化的对应
- 应对水风险
- 为循环型社会贡献力量
- 为自然和谐共生社会贡献力量
- 正确管理化学品
- 环境对话
- 环保型产品

股东・投资家、交易方、员工、地球环境



承诺

主管董事寄语



我们为发展循环经济，实现碳中和而全力以赴，让人人拥有愉悦、舒适生活的未来！

温室气体的大量排放导致了全球气候变暖，大量消费加速了资源枯竭，森林破坏和海洋塑料污染给自然生态造成极大的破坏，这些已是需要全球共同应对的课题。住友理工积极致力于发展循环经济并努力实现碳中和的目标。然而，正如联合国政府间气候变化专门委员会（IPCC）在第6次评估报告的综合报告中所指出的，迄今为止的对策不足以应对全球气候变暖的问题，人类必须付出更多的努力。同时，我们有一种危机感，认为如果不认真地解决资源枯竭和人类对自然界的破坏问题人类就没有未来；因此于2023年制定了“2050环境远景规划”和“2029中期环境目标”。

作为主管董事，我承诺进一步推动住友理工集团的环保活动，挑战课题实现计划目标。建设可持续发展社会，企业扮演着重要角色并肩负重任。我们要成为全球领先企业而不是被世界淘汰。为地球环境做贡献，让我们的家人和子孙后代能够有一个安全舒适的未来。



董事会专务执行董事
和久伸一

基本观点

正如公司的企业行动宪章所阐述的：“我们必须意识到解决地球环境问题是人类共同的课题，应对这个课题是企业不得不面对的重大任务，要付诸行动自主开展活动”，我们的目标是，开展基于奉献精神的环保活动，以实际行动构筑可持续发展的社会。为了落实方针，我们以环境管理体系为基准，除了致力于降低发展事业对环境造成的影响和风险，还积极开发环保型产品和符合环境规制的技术。

环保理念

基本方针

住友理工集团作为重视环保、尊重社会要求并遵守规则的企业，在产品开发、设计、采购、生产、物流、销售、废物处理等所有业务环节中都坚持“珍惜不浪费”和“为万物着想”的原则，开展基于社会奉献精神的环保活动，用实际行动爱护地球环境，构筑可持续发展的社会。

行动指针

1. 将环保活动制度化，全员参与并定位为企业的文化。
2. 住友理工集团上下一心开展全球性的环保活动。
3. 遵守国家和地方政府颁布的环境法规，并在此基础上主动制定改善计划减少环境负荷。
4. 明确环境课题的目的，设定目标，有计划地持续改善。
5. 致力于开发降低环境负荷的产品和工艺，积极推进环保活动。
6. 推行环境相关信息的公开，促进与社区、社会之间的环保交流。

环境治理体制

CSR・可持续发展委员会负责审议、批准住友理工集团的环保活动方针，把握全公司环保活动的推进状况。公司的全球性环保活动均纳入上述环境管理体系进行管理。

CSR·可持续发展委员会



住友理工 和 集团公司



构建环境管理体系（ISO14001）的情况

住友理工集团在全球工厂推行国际标准ISO14001环境管理体系的认证工作，持续开展改善生态环境的活动。全球生产据点中已有11家在日企业和39家日本境外企业通过了认证。

相关信息 [获得ISO14001认证的情况（取得认证的公司名单）](#)

2025环境计划的活动实绩和目标

2023年度的重要环境目标实绩

项目	目标	实绩	判定
减排温室气体	总排放量比2018年度减少14.0%	减少26.7%	✓
削减能源使用量	单位能耗变化量比2022年度减少1.5%	减少22.9%	✓
引入可再生能源发电	可再生能源发电占比相比2022年度增加0.3%	增加1.73%	✓
减排废弃物（扣除可回收物）	单位废弃物产生量比2022年度减少1.0%	减少12.4%	✓
废弃物回收率	回收率80%以上	75%	×
减排VOCs	住友理工的排放量降至2017年度的实绩值以下	减少53%	✓

化学品管理	继续应对新规制度	应对修订版的日本化审法、欧盟REACH标准、修订版的美国TSCA禁用物质	✓
环境污染事故	零违法、零投诉	9起违规事件和1起投诉事件	×
减少取水量	减少1.0%（对比2022年度的总取水量）	减少4.6%	✓

图例 ✓：目标已达成 ×：目标未达成

2024年度计划

项目	目标	计划
减排温室气体	减少17.0%（对比2018年度总排放量）	减排主题的切实实施，及通过节能诊断等方式积累减排量
削减能源使用量	减少2.0%（对比2022年度之单位能耗变化量）	
引入可再生能源	增加0.6%（对比2022年度之可再生能源发电占比）	有计划性的引进太阳能光伏发电计划和采购具有绿色证书之电力
减排废弃物（扣除可回收物）	减少2.0%（对比2022年度之单位废弃物产生量）	降低不良率、提高成品率和推行变废为宝的活动
废弃物回收率	回收率80%以上	扩大回收再利用
减排VOCs	住友理工的排放量需降至上个年度的实绩值以下	继续实施减排VOCs
化学品管理	持续应对新规制度	尽早获取新规制度的相关信息并在公司内进行部署
环境污染事故	零严重事故、零违法、零投诉	继续实施据点巡查和发布环境法规的相关信息
减少取水量	减少2.0%（对比2022年度总取水量）	推进水资源的高效使用和循环利用

※ 计算各项效益指标时使用的分母为销售额。

※ 各个课题的详细信息刊载在相关页面上。

遵守环境保护法的规范

住友理工集团尽最大努力全面遵守环境保护法的规范。2023年度，日本和境外的工厂共发生了9起违规事件（违规排水：日本。未履行政府规定的申请手续：日本、美国、波兰）和1起投诉事件（噪音问题：日本）。所有事故均已妥善处理，并未造成严重后果。今后我们将持续改善防止事故再次发生，力争实现零环境事故的目标。

我们要求各工厂全面遵守环境保护法的规范。在日本国内，各生产据点的环境负责人须参加所在地区的环境相关会议，听取环保法规的修订条例和经通报的违规事例说明，积极实施企业的自查自纠。同时，我们也会定期巡视在日企业和境外企业，实施环境检查，确认各工厂守法状况，努力杜绝违规行为。

同时我们也编纂了《环境管理手册》，阐述了环境管理的原理原则和实施环境管理的思路，讲解了当问题发生时应该采取的处理方法。该手册作为教育资料用于培训海外赴任的厂长、干部和环境负责人。此外，我们还公布了《环保型施工的推进方法》，汇总了各个工厂在厂内施工时应注意的环保内容，在守法的基础上力争做到不扰民。



今后的课题和应对

住友理工集团在全球有54个工厂。公司总部的环境推进部协同碳中和推进室和全球推进室，间接通过母工厂的事业本部或直接指导这些工厂相关环保活动，并互相交流信息。

随着环保法律法规的日趋严格，以及对环保活动的要求不断提高，我们必须提升住友理工集团的环境管理水平。为了实现2050环境远景规划，今后我们要保持信息的通畅，掌握各项业务的状况并及时沟通。



住友理工

Sumitomo Riko

全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市名东区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息	公司信息	资方信息	可持续性发展
汽车配件（移动性）	经营方针	资方新闻	招聘信息
基建配件	公司概况	经营信息	
居住环境	沿革	财务信息	新闻
电子产品	董事一览表	资方资料合辑	要闻
保健产品	管理体制	关于股权	
产品目录	公司组织结构图	资方日程安排	
	事业基地		
研究开发	全球网络		
材料实力× CASE	视频/广告合辑		
我们的使命	漫画解读住友理工		
我们的研究开发			
关于知识产权			

气候变化的对应

Responding to Climate Change

环境（E）

- [环境长期愿景和环境2029V](#)
- [环境管理](#)
- [气候变化的对应](#)
- [应对水风险](#)
- [为循环型社会贡献力量](#)
- [为自然和谐共生社会贡献力量](#)
- [正确管理化学品](#)
- [环境对话](#)
- [环保型产品](#)

股东・投资家、交易方、社区、地球环境



基本思路

住友理工集团为实现2050年碳中和的战略，制定了温室气体的减排目标；全公司团结一致，不仅在公司内践行碳减排（范围1、2）措施，也在供应链层面上努力践行减排（范围3）

关于公司内的减排，我们分别从使用可再生能源和减少生产能耗两方面入手，积极运用公司在MONOZUKURI及材料开发和产品开发的核心技术，努力减缓并适应气候变化。在供应链层面上，我们企划并推进原材料和零部件在采购、运输、废弃等生命周期上的碳减排措施。

温室气体减排的中长期目标

项目	目标年	CO ₂ 减排 目标值
住友理工集团 环境长期愿景2050	2050年	实现碳中和
2029年 住友理工集团愿景（2029V）	2029年度	范围1+2：相比2018年度减排 30% 范围3：相比2018年度减排 15%
2025年 住友理工集团 中期经营计划（2025P）	2025年度	范围1+2：相比2018年度减排 20%



取得SBT认证

2021年4月，包括住友理工在内的住友电工集团设定的温室气体减排目标取得了国际组织“SBTi（科学碳目标倡议）”的认证。目标值设定为：“以2018年度的排放量为参照值，在2030年度结束前，范围1+2减排30%；范围3减排15%”。此目标数值符合巴黎协定（全球温控目标是较工业革命前水平上升幅度控制在2摄氏度以内，Well Below 2°C：WB2°C）的要求。正如联合国政府间气候变化专门委员会（IPCC）在第六次评估报告的综合报告中指出的，我们必须比以往任何时候都更加努力地减少温室气体排放。鉴于此，住友理工集团于2023年发表了“环境2029V”，将实现目标的时间提前了一年，以实现1.5°C全球温控目标。

应对气候变化的信息披露

住友理工集团于2022年6月宣布响应气候相关财务信息披露工作组的建议（TCFD建议），通过有价证券年度报告、综合报告和网站等途径尽最大努力妥善地披露信息。今后将继续关注国际可持续发展准则理事会（ISSB）发布的可持续披露准则，继续提升我们的执行水平。

相关信息

[基于TCFD建议进行披露\(830KB\)](#)



在事业中的减排措施

住友理工集团在积极引进高效生产设备，修补设备的蒸汽漏气，推广集约式产线和增加光伏发电的同时，接受节能诊断并制定减排计划等，尽全力减少温室气体的排放量。

温室气体排放量（住友理工集团）

2023年度，住友理工集团排放的温室气体总量比2018年度减少了26.6%，单位温室气体排放量则比2018年度减少了44.3%。



※1 计算单位温室气体排放量时使用的分母为统计对象范围内的销售额（扣除公司内部交易份额）。

※2 2023年度电力二氧化碳排放因子从原本的基于地点的计算方式改为基于市场的计算方式，数据使用各电力公司之资料（部分引用了国际能源署（IEA）“Emissions Factors 2022”中揭示的2020年各国数据）。

※3 电力之外的二氧化碳排放因子引用日本环境省发布的“温室气体的排放量计算・报告手册”中记载的资料。

※4 2023年度之后由于日本修改了《全球变暖对策推进法》，引用的排放因子也随之发生变化。

※5 本项刊载的排放量数据得到了第三方机构的认证。但是认证的对象数据中不含单位温室气体排放量。

一次能源使用量（住友理工集团）

住友理工集团整体在2023年度的一次能源使用量比2022年度减少了11.8%。



※1 认证的对象数据中不含单位能耗。

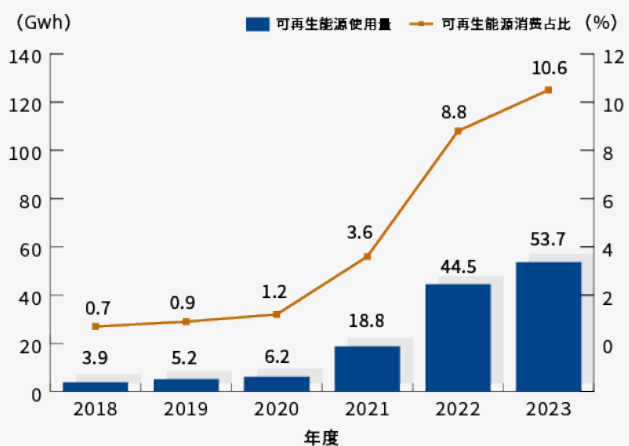
※2 计算单位能耗时使用的分母为统计对象范围内的销售额（扣除公司内部交易份额）。

※3 一次能源换算系数引用了日本经济产业省颁布的《关于合理使用能源的法律》（节能法）中揭示的数据。

※4 2023年度之后由于日本修改了《节能法》，换算系数也随之发生变化。

可再生能源使用量（住友理工集团）

住友理工集团在2023年度整体的可再生能源使用量比上一年度增加了21%，而可再生能源消费占比则是增加了1.8%。



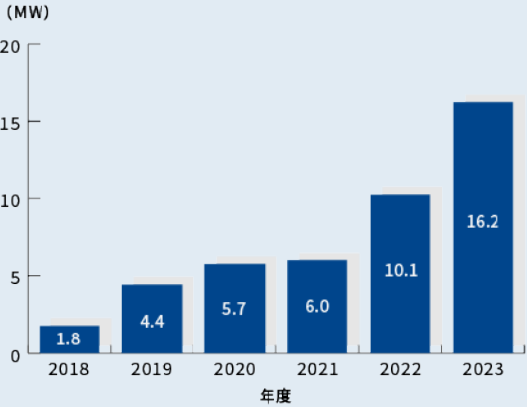
※1 可再生能源消费占比＝可再生能源用电量÷总用电量

温室气体的减排案例

①引进太阳能光伏发电

太阳能光伏发电不会产生温室气体，是典型的可再生能源，住友理工集团正在积极引进。2023年度在日本、泰国、中国、墨西哥和越南的生产基地光伏发电新增装机6.2兆瓦，集团公司的光伏发电总量已累计达到16.2兆瓦（相比去年增加了1.6倍），整年碳减排8000吨。

太阳能光伏装机容量(住友理工集团)



东海化成工业（第二工厂）

②全球横向展开活动

住友理工集团正在推进“全球横向展开活动”，目的是在集团成员公司迅速推广已被母工厂验证过的节能经验。2023年度，总公司碳中和推进室协同集团中二氧化碳排放量居高的两间公司：SumiRiko Tennessee, Inc.（SRK-TN：美国）和东海橡塑（广州）有限公司（TRG：中国），定期与负责人召开例会，落实在住友理工小牧制作所取得成效的“关闭电源活动・休息日计划停电活动”的节能实践，厉行节能减排。（住友理工2024年度环境保护优秀案例大奖）

【碳减排效果(SRK-TN)：一年412吨】

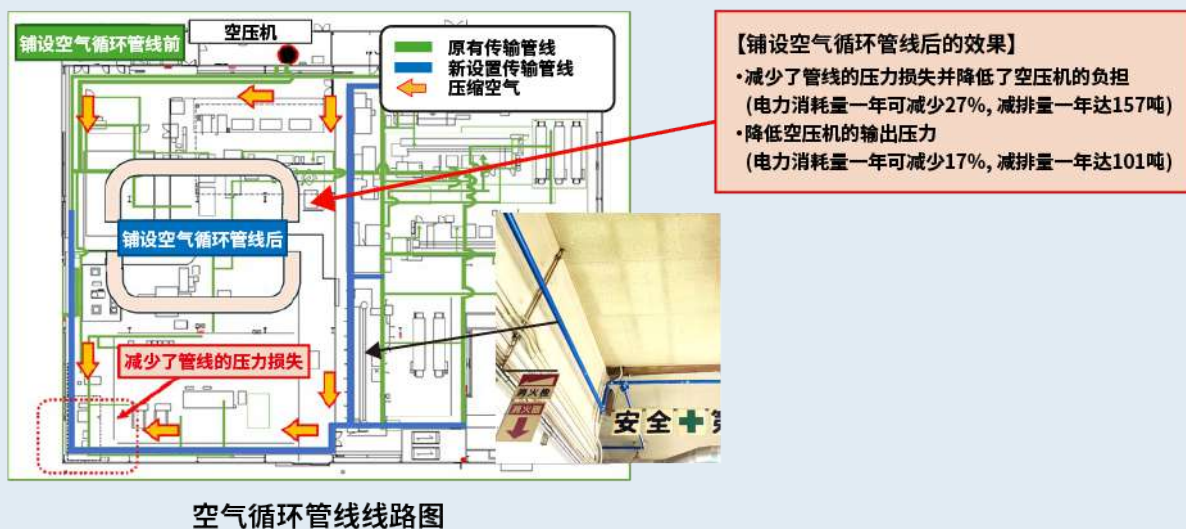
【碳减排效果(TRG)：一年1,082吨】



③减少压缩空气使用量（空气循环管路/降低空压机压力）

住友理工集团正在加大力度减少压缩空气的使用量。东海化成工业株式会社为了降低管路中的压力损失，自2021年起，工作重点放在管路维修防止漏气方面；2023年则更进一步，推进降低能耗的空气循环管线的铺设。经过努力成功地降低了空压机的压力损耗，减少了设备的运行台数，从整体上削减了能源使用量。（住友理工2024年度环境保护优秀案例大奖）

【碳减排效果：一年258吨】



④减少冷却塔的运行损耗（优化循环水泵和冷却风机的运行模式）

我们为了优化『冷却塔』的运行模式，提高设备的冷却水供应效率，调查了制冷所需的必要条件，继而调整了循环水泵转速和冷却风机的设定参数，最终成功地降低了60～90%的能源使用量。我们也将这次的成功作为节能模范事例，正向全球工厂推广我们的经验。

【碳减排效果：一年35吨】



冷却塔



物流环节的温室气体减排措施

促进运输形态转换和提高运输效率

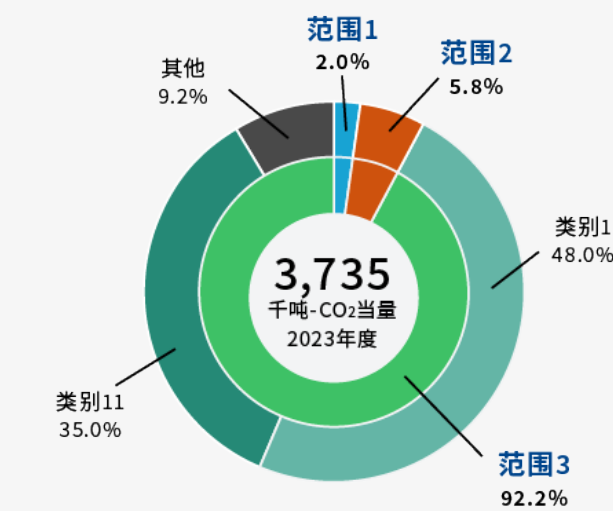
住友理工推进“运输方法的改革（运输形态转换）”，通过“货物集约化和运输车辆大型化”提高运输效率，以较少的车次（减少车次）应对同样的运货量，以期能减少物流环节对环境的影响。今后我们将继续优化货物的集散方式和运输路线，力争进一步减少车次达到减排的效果。

供应链的温室气体排放量

为了在2050年实现碳中和，住友理工集团不仅关注“范围1”由燃烧等方式产生的直接排放，及“范围2”因采购电力伴随的间接排放等与企业活动紧密相关的温室气体排放问题；还非常重视把握“范围3”的原材料采购、售出产品的使用和废弃等供应链整体的间接排放。住友理工集团认识到从整体层面上实现减排的重要性，并付诸实践不断努力。

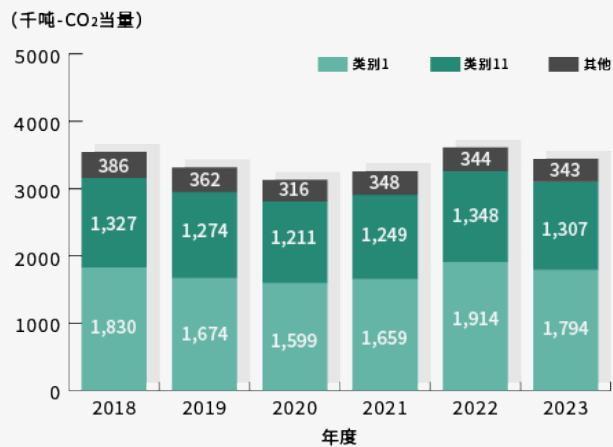
2023年度，住友理工集团公司在包括供应链在内的总体温室气体排放情况如下：范围1+2的排放量为总量的7.8%；范围3的排放量为总量的92.2%。特别是通过引进可持续材料和扩大生产面向电动车的产品，使得范围3的排放量比2018年度减少了2.8%。

碳排放量的明细说明(住友理工集团)



- 范围1: 74千吨-CO₂当量
 - 范围2: 217千吨-CO₂当量
 - 范围3: 3,444千吨-CO₂当量
- ※类别1 = 外购产品・服务
类别11 = 售出产品的使用
其他 = 类别2～10、12～15

范围3 年度推移



今后的课题和应对

2023年3月，联合国政府间气候变化专门委员会（IPCC）发布了评估全球变暖的最新报告书（第6次评估报告的综合报告），文中强烈呼吁世界各国进一步迅速采取行动，在现有的基础上加大力度减排温室气体。住友理工集团认为，在切实按计划推进减排措施的同时有必要考虑提前完成减排目标或者制定新目标。为了实现碳中和的战略，我们需要有更广阔的视野，协同住友电工集团及所在地区企业，甚至跨行业联合，共同规避全球面临的气候变化危机。



全球总公司
〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司
〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件

公司信息

经营方针
公司概况

资方信息

资方新闻
经营信息

可持续性发展

招聘信息

居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

新闻
要闻

应对水风险

Responding to Water Risks

环境（E）

- [环境长期愿景和环境2029V](#)
- [环境管理](#)
- [气候变化的对应](#)
- [应对水风险](#)
- [为循环型社会贡献力量](#)
- [为自然和谐共生社会贡献力量](#)
- [正确管理化学品](#)
- [环境对话](#)
- [环保型产品](#)

股东・投资家、交易方、社区、地球环境



基本思路

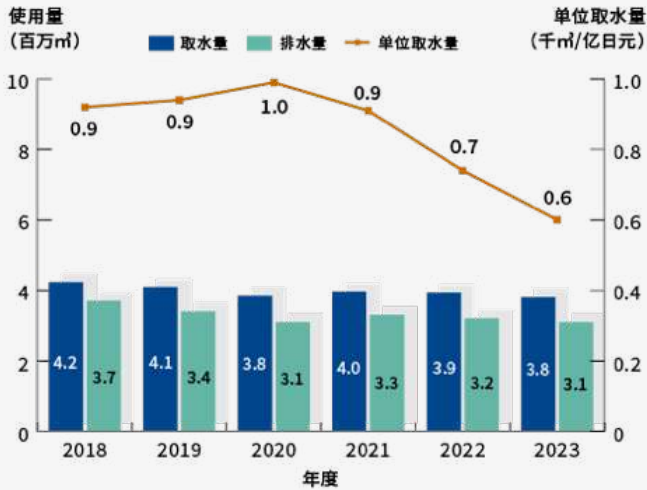
住友理工集团的产品生产需要使用大量的水，如清洗金属零件、实施表面处理、冷却设备和树脂工艺品等，因此我们将水视为重要资源。另一方面，世界经济论坛在发布的《全球风险报告》中指出，“水资源风险”始终是排名靠前的重要风险。面对这一课题，我们在积极改良生产工艺和循环利用排水从而减少用水量的同时，还努力把握各地区的风险要素，以期住友理工事业能够持续发展。

减少用水量的措施

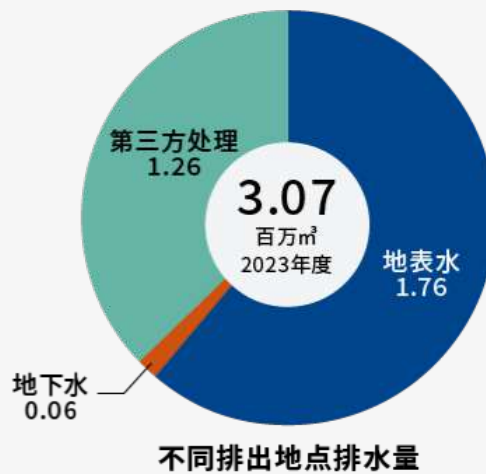
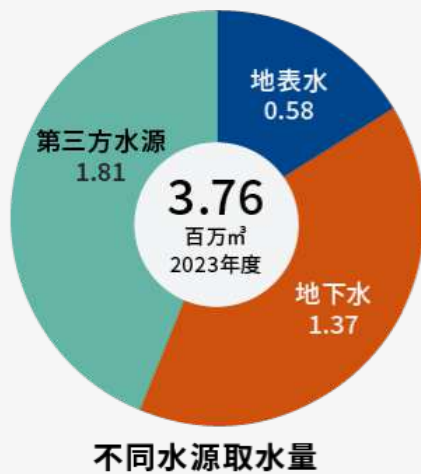
我们在产品的清洗工序采用逆流漂洗装置节约了用水量。橡胶混炼时需要运转中发热的密炼机或挤出机进行冷却，一般情况下会选择用水做冷媒的水冷方式。但是，如果使用直流供水进行冷却则无法重复利用导致水资源浪费，因此我们采用设置冷却塔或冷却装置的方式，通过热交换降低水温循环利用冷却水，起到大幅节约用水的作用。

取水量、排水量（住友理工集团）





※1 计算单位取水量时使用的分母为统计对象范围内的销售额（扣除公司内部交易份额）。



把握并降低水风险

我们除了运用国际通行的水风险评估工具“AQUEDUCT”数据集，对全球所有工厂所在地区的水风险进行了评估，也通过询问各地工厂的相关人员水风险进行调查。迄今为止在调查中尚未发现亟需迅速对应的重大风险。

我们会基于评估和调查的结果，有针对性地采取对策，应对水资源枯竭、水质恶化、洪水、各级政府加强监管力度等各种风险。

今后的课题和应对

水风险问题与人口增加所伴随的用水不足，以及全球气候变暖导致的水灾风险增大有着密切地关联性，且具有地区特征，而这也是我们作为全球性企业所面临的重要课题。

住友理工集团将继续推行生产工序的节水、防漏和排水的再生利用，同时积极开发全新的无水制造工艺和工序设计。

我们还将推进全球工厂之间的信息共享，预测未来风险并制定减少风险的行动计划。



小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力×CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

为循环型社会贡献力量

Contributing to a Resource-Recycling Society

环境（E）

- [环境长期愿景和环境2029V](#)
- [环境管理](#)
- [气候变化的对应](#)
- [应对水风险](#)
- [为循环型社会贡献力量](#)
- [为自然和谐共生社会贡献力量](#)
- [正确管理化学品](#)
- [环境对话](#)
- [环保型产品](#)

股东・投资家、交易方、员工、地球环境



基本思路

住友理工集团使用的原材料中除了使用天然橡胶和矿物质等天然原材料外，还有合成橡胶和来自石油的各种化学物质等化工原料。我们充分认识到这些资源是有限的，无论是生产过程中还是使用过后排放的废弃物，如果处理不当将造成环境污染。针对这个课题，我们将一如既往地继续开展3R（减量化、再利用和回收利用）活动，为实现废物零排放高度循环型（循环经济）社会贡献力量。

减少废弃物的措施

住友理工集团在2023年度中由于总体增产，使得废弃物的排放总量比2022年度增加了6.6%。但是，我们在降低不良率和提高成品率努力取得了成效，单位废弃物排放量反而减少了6.7%。此外，公司一直致力于提高未硫化橡胶的再生利用率，废弃物总量中废弃物总量扣除可回收物后，实际的排放量基本与上年度持平（略增0.1%），单位废弃物排放量甚至有了大幅度的改善（减少12.4%）。

废弃物排放量（扣除可回收物）（住友理工集团）





※1 计算单位废弃物排放量时使用的分母为统计对象范围内的销售额（扣除公司内部交易份额）。

废弃物填埋量（住友理工集团）



废弃物减排案例

住理工Logitech公司岩仓储运中心过去曾将淘汰的木制托盘交由专业公司粉碎处理之后作为颗粒燃料使用。改善后现在将废弃托盘回收，制成再生托盘重新使用（材料的循环利用）。（废弃物减排：13吨/年；处理费用：每年节约29万1千日元）

【住友理工2024年度环境保护优秀案例大奖】



减少塑料用量的措施

全球总部内停止销售塑料瓶装饮料

～减少海洋塑料污染的实际行动～

为了以实际行动解决海洋塑料垃圾问题，在总部内开展了去塑活动，用铝罐代替塑料瓶，停止销售瓶装饮料。位于日本名古屋市内的全球总部，以往的瓶装饮料销售量为平均每月780瓶，每年多达约1万瓶，对此我们设定了“无塑料瓶装饮料”的目标。按照制造一个500ml的饮料瓶排放80g的CO₂计算，此项活动有望每年减排748kg。停止销售瓶装饮料后，鼓励员工使用公司内的茶饮机以及自带水瓶。全球总部率先于2019年发起活动，埼玉事业所2021年跟进；之后，住理工山形公司2022年引入了全罐装自动售货机。到2030年为止（可持续发展目标（SDGs）的达标期限），住友理工的在日公司计划逐步用罐装饮料等取代塑料瓶装饮料。

报废物品的再利用

住友理工开设了一个名为“住友理工环保跳蚤市场”的网络平台，用于内部交换准备报废的办公用品、机器和用具等，为循环经济贡献力量。

（2023年度：成交354件）

住友理工 エコフリマ



いらなくなったけどまだ使えるわ...

どうぞ使ってください

ゴミを減らせて良いことしたわ！

社内の「欲しい」と「あげたい」をつなぐエコフリマ

人が増えたから机が必要だな...

全然使えるし、タダで良かった！

ものを捨てる前、新しくものを買う前にはまずクリック！

リユース 事務用品

あげますリスト

欲しいもののリスト

エコフリマ

あげますリスト（写真クリックで拡大、スライドショーは一時停止ボタン | で停止

最終更新 22/11/23

0 サブフォルダ

21 画像



节约资源・循环利用的实施方案

住友理工关注环境课题投入爱护地球的环保活动，并于2017年导入了爱普生公司生产的干纤维纸张循环系统“PaperLab”，用于机密文件的内部处理，环保的同时满足了信息安全的要求。

干纤维纸张循环系统（PaperLab）能够将使用过的纸张制成再生纸，制作过程中的“CO₂排放量”、“木材消费量”、“耗水量”，与市场销售纸张的制造耗能耗材相比均有大幅减少。再生纸可以制作员工名片当便签纸或记事簿使用。再生纸捐赠给日本爱知县小牧市、日本静岡県裾野市的中学和市民团体，作为发活动通知、打印会刊和宣传册的用纸使用。

文件处理和机械操作等一系列业务，全部由特例子公司住理工JOYFUL^{*1}负责实施，增加了身心障碍者的就业机会。



使用干纤维纸张循环系统（PaperLab）降低环境影响的成效（2023财年）

公司名称	可产出环保再生纸张数	节约森林资源※2	节约水资源※2	CO ₂ 减排量※2
小牧制作所	57.8万张	约36棵树	约3,199m ³	CO ₂ 约减排2.1吨
富士裾野制作所	19.1万张	约12棵树	约1,061m ³	CO ₂ 约减排0.7吨

※1 住理工JOYFUL：2013年11月成立的特例子公司，目的是促进身心障碍者的就业和社会贡献。
※2 由爱普生公司根据住友理工提交之产出环保再生纸张数计算而得

相关信息

[推进雇佣身心障碍者](#)

努力实现橡胶的循环利用

住友理工集团联合美国LanzaTech公司联合开发，旨在实现循环经济，将橡胶、树脂、聚氨酯等废弃材料再利用。

相关信息

[橡胶再利用的联合开发协议\(English\)](#) 

今后的课题和应对

在废弃物处理方面，虽然各国法规的严格程度和填埋处理的能力都不尽相同，但是住友理工集团对于追求资源有效利用的原则是一致的。具体来说我们将继续开展3R活动，减少生产过程中排放的废弃物，尽量避免直接焚烧或填埋处理废弃物。我们同时也会积极地从废弃物中回收能源，并开发生物化学循环利用技术，以求更为有效地利用地球资源。此外，为了实现循环经济，我们也会通过使用可再生材料与推广可按材质拆解的产品结构等方式，持续推进有利于资源循环利用的产品结构设计与制造工艺。



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

[联系我们](#)

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

[招聘信息](#)

[新闻](#)

[要闻](#)

为自然和谐共生社会贡献力量

Contributing to a Society in Harmony with Nature

环境（E）

- [环境长期愿景和环境2029V](#)
- [环境管理](#)
- [气候变化的对应](#)
- [应对水风险](#)
- [为循环型社会贡献力量](#)
- [为自然和谐共生社会贡献力量](#)
- [正确管理化学品](#)
- [环境对话](#)
- [环保型产品](#)

员工、社区、地球环境



基本思路

住友理工集团的事业离不开天然橡胶、空气、水和矿物等大自然恩赐的资源。我们认知到我们在发展事业的同时必须避免环境污染和资源消耗，将大自然的恩惠传承给子孙后代的责任，并以执行环境远景规划2050来建立自然和谐共生社会。为此，我们开展了以保护生物多样性为目的的护林活动和稀少种群保护活动，在近邻地区清扫美化环境，更是与供应商合作，在整体供应链上推进环保活动。

住友理工响应2030自然向好的全球环保目标，积极开展活动。

加入全球可持续天然橡胶平台（GPSNR）

住友理工于2022年7月25日正式加入“全球可持续天然橡胶平台（GPSNR）”。

相关信息

[在供应链上推进的CSR措施](#)



取得“爱知保护生物多样性企业认证”

住友理工小牧制作所位于日本爱知县。爱知县为鼓励企业参加保护生物多样性的环保活动，建立了“爱知保护生物多样性企业认证制度”，以表彰积极努力参与活动的优秀企业。

住友理工于2023年11月取得了“爱知保护生物多样性企业”的认证。

参与“日本经济团体联合会（经团联）的生物多样性保护倡议书”

住友理工作为积极投身于保护生物多样性的企业，于2024年3月参与策划了由经团联自然保护协会主导的“经团联生物多样性保护倡议书”。这意味着我们赞同经团联和经团联自然保护协会提倡的“经团联生物多样性保护宣言和行为准则（修正版）”的总体宗旨，并在倡议书的结构框架下将项目付诸实施。

生物多样性的风险评估

我们在企业行动宪章里明确提出要保护生物的多样性，并评估了住友理工全球工厂所在地与生物多样性关键区域KBA（Key Biodiversity Area）有无重叠。调查了11家在日公司，16家中国公司，分布在亚洲其他地区的16家公司，美洲的9家公司，以及欧洲和非洲的18家公司，确定所有公司所在地与KBA指定地区并无重叠。

近邻地区的自然和谐共生相关活动

住友理工集团公司积极参与近邻地区开展的各项环保活动。其中有以“住友理工森林”命名的护林活动，还有保护稀有物种、根除外来物种、红树林植树、美化市容环境等环保活动。

造林护林工作

住友理工：住友理工的造林护林工作

为了表示对日本长野县提出的“森林认养促进活动”的支持，住友理工（当时名为东海橡胶）于2008年7月1日与长野县北安昙郡池田町签订了认养协议。以此作为企业环保活动的一环，从造林护林入手，保护CO₂的吸收源。理工我们所认养的森林每年都会接受长野县政府对森林CO₂吸收量的评定。（2023年度吸碳量：444吨-CO₂/年）

住友理工投身于这项事业，为保护森林提供资金援助之外，还在每年春秋两季派遣公司的志愿者团队，以两天一夜的行程开展志愿服务活动，在当地居民指导下进行森林间伐、剪枝和植树等工作；还通过体验务农，制作乡土美食，举办交流会等方式加深与当地居民的交流。



松阪事业所：住友理工在日本松阪的造林护林事业

为了表示对日本三重县鼓励企业参与森林事业的支持，住友理工（当时名为东海橡胶）于2010年8月26日与三重县、松阪市和森林所在地势津町的当地社区签订了一个为期5年涉及24.5公顷森林保护的四方协议。对三重县而言，是第一次尝试与森林所在地当地居民、政府机关及企业以四方协议的形式联手开展森林保护活动。我们也在2020年第3次续约，持续为造林护林事业而努力。2023年度，松阪事业所在参加间伐等护林活动的同时，还在厂区为社区的“丰收节”提供场地，并设展位宣传，与当地居民交流互动。



东海化成工业：御嵩町森林活动

2017年5月，东海化成工业与日本岐阜县和御嵩町签订了“联合企业协作护林”的三方协议。为了给子孙后代留下丰饶的自然资源并实现可持续发展的低碳社会，东海化成工业通过与公司员工和利益相关者的合作，在总部车间所在地御岳町的公有森林进行森林保护和恢复山地生态的活动。

岐阜县知事已认证，此项森林保护活动在今后的50年中将吸收290吨CO₂。

除了每月一次由员工实施林地维护外，公司还分别在每年的春、夏、秋季举办公司员工全员参与的大型活动，并与当地居民进行交流。



保护稀有物种活动（豆梨）

在日本，“豆梨”是主要生长在东海地区的蔷薇科梨属的落叶乔木。豆梨不仅被日本环境省列入日本濒危物种红色名录IB类的名单中，也是爱知县濒危物种IA类中的稀有物种。豆梨在3月下旬至4月上旬开花，花朵洁白美丽，秋季结果，果实形状似梨长约1cm左右。位于小牧市东部的“大草豆梨自生地”是日本最大的天然豆梨栖息地，长期保持着豆梨能够自然生长繁衍的环境，极具生态保护价值，该地区亦被爱知县指定为“天然纪念物”保护区。小牧市本着保护原生栖息地并传承给后代的宗旨，开展环境整備工作。住友理工积极响应，与当地志愿者和政府人员一起实施生态调查和除草等环保活动。



红树林植树

SumiRiko Eastern Rubber (Thailand) Ltd. (SRK-ER) 是住友理工集团在泰国的工厂。该工厂分别在2018年与2023年举办红树林植树活动（2020-2022年受疫情影响因而中断），至2023年为止在公司所在地的泰国罗勇府，种植了近2400棵红树林的树苗。红树林被称之为“海洋生命摇篮”，可打造出生物多样性极为丰富的生态系统。另外，红树林能够吸收CO₂有固碳储碳的作用，对防止全球气候变暖、减少温室气体意义重大。



清除特定外来入侵物种

小牧制作所实施的清除“剑叶金鸡菊”活动始于2022年，并且一直持续至今。根据日本外来入侵生物法，“剑叶金鸡菊”被认定为严重影响日本生态的“特定外来物种”。由于剑叶金鸡菊的种子能够附着在汽车上，通过运输车辆和员工的通勤车辆进行传播，我们作为当地企业，认为有责任为清除外来物种尽力。



周边地区的美化环境活动

住友理工的各制作所和事业所，包括东海化成工业等集团下属公司，定期组织员工当中的志愿者对周边地区进行清扫。



晨起捡跑活动（松阪事业所）



零垃圾运动（住理工大分AE）



可儿川・松野湖清扫活动（东海化成工业）



大山川清扫活动（小牧制作所）

与社区共享信息

我们希望与附近社区沟通交流，相互理解，建立和谐共生的关系。住友理工的小牧制作所和松阪事业所均与住宅区邻接，我们会举办社区联络会邀请居民自治会干部参加，借此交换有关当地环境保护的相关信息。

今后的课题和应对

我们不仅要明确住友理工集团的事业与地球资源、自然生态和生物多样性之间存在着的直接或间接的关联性，同时要在内部统一认识，希望每一位员工都能认识到，社会贡献活动不仅是为了奉献，而是企业事业的延申。今后我们将针对各工厂的情况制定不同的环保概念，开展符合社区实际需求的活动。



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

[联系我们](#)

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境

公司信息

经营方针
公司概况
沿革

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息

可持续性发展

[招聘信息](#)

[新闻](#)

电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

要闻

正确管理化学品

Appropriate Chemical Substance Management

环境（E）

- [环境长期愿景和环境2029V](#)
- [环境管理](#)
- [气候变化的对应](#)
- [应对水风险](#)
- [为循环型社会贡献力量](#)
- [为自然和谐共生社会贡献力量](#)
- [正确管理化学品](#)
- [环境对话](#)
- [环保型产品](#)

股东・投资家、交易方、员工、地球环境



基本思路

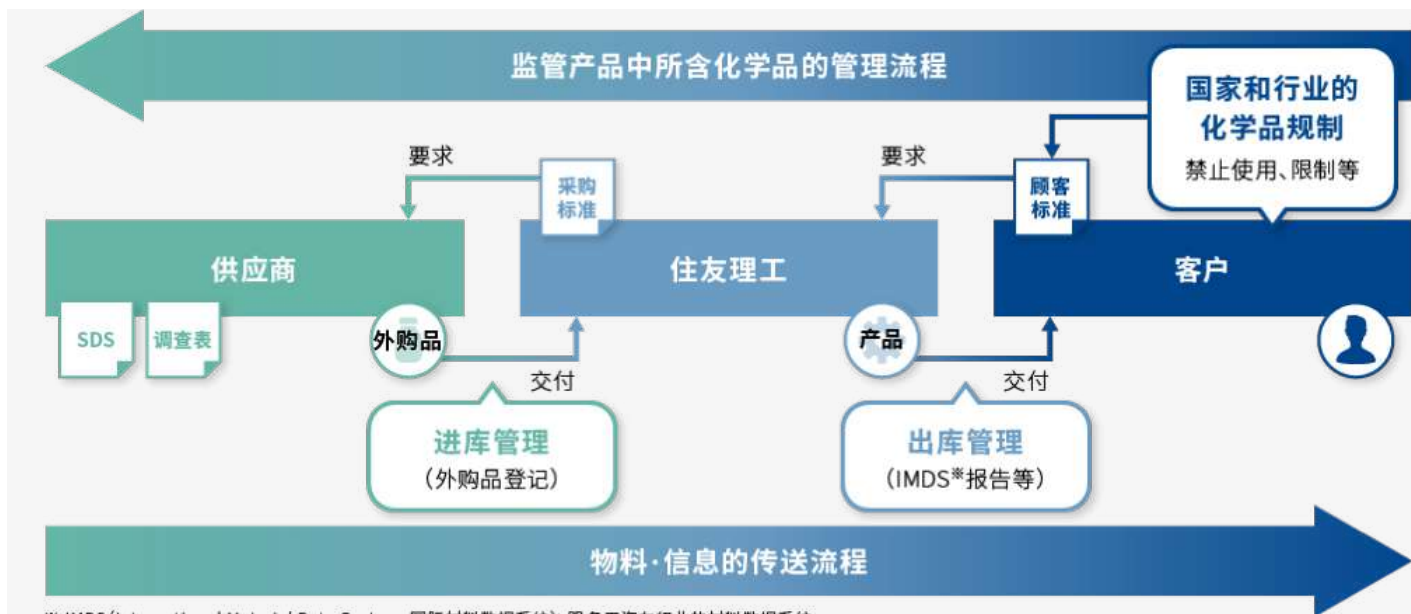
住友理工集团在生产过程中需要接触多种化学品，如产品的原材料、制造工艺中使用的辅料助剂，以及空调设备里添加的氟利昂等。在废弃这些物品时，可能会释放出化学品从而污染土壤和地下水；在生产过程中也有可能因漏液或蒸发导致化学品被排放到河流和大气中，对环境造成不良影响。另一方面，以欧洲为首倡导加强化学品管理，法规也逐步完善愈加严格。因此，我们在选择和管理化学品时必须建立严密的机制，对员工加强教育。唯有正确管理化学品，企业才能通过产品给人类和地球环境带来安全和安心。

供应链层面的化学品管理

住友理工对整个供应链上所涉及产品中含有的化学品实施管理。

为了交付的产品能够符合客户标准和所在国的法律规制，我们会确认“材料的选择与使用符合客户要求和法律规制”、“没有混入或由副反应生成违禁物质”等事项。我们也采用化学品管理系统对产品设计、材料采购、制造工序等各环节中产品所含的化学品进行管理。





应对日本境外有关化学品的规制

住友理工向日本境外的集团成员公司出口材料、零部件和产品。在供应商和进出口公司的协助下，我们能够正确应对以下法规：欧盟的REACH法规、中国新化学物质环境管理登记办法^{※1}中国危险化学品登记管理办法^{※2}、和美国的TSCA^{※3}等。

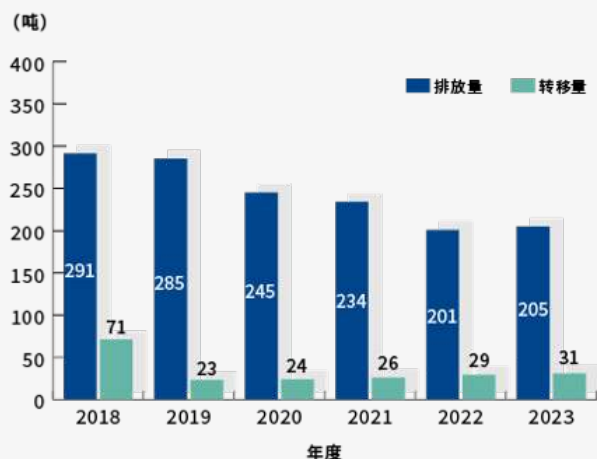
※1 新化学物质环境管理登记办法：中国的化学品登记规则

※2 危险化学品登记管理办法：中国的化学品管理规则

※3 TSCA：美国的化学物质登记和化学品管理规则

外购品中的化学品管理

PRTR规制物质的排放量和转移量



住友理工集团提供汽车配件、办公设备配件、工业产品等橡胶、树脂产品，在用于制造产品的原材料中含有多种化学品。为了将化学品风险降至最低，我们致力于防止污染环境并保证职场安全，也努力遵守客户要求分别实行严格管理。在日本，我们会依据《化学物质排出掌握管理促进法（PRTR）》监管化学品。

确定对象化学品并实行管理

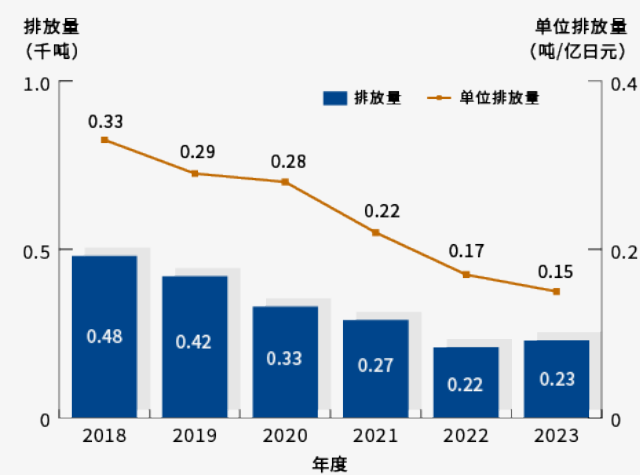
为了防止管控的对象物质进入环境中，我们会根据各国法规和顾客要求确定需进行管理的化学品。适用法规有：欧盟ELV指令^{※4}、RoHS指令^{※5}、REACH法规^{※6}、日本法规、GADSL^{※7}和IEC62474^{※8}。具体来说我们通过彻底落实各部门的职责和管理运营方法，提供安全、放心的产品。

- ※4 ELV指令：欧盟(EU加盟成员国)的报废车辆法规
- ※5 RoHS指令：欧盟的限制电子电气设备使用特定有害物质法规
- ※6 REACH法规：欧盟关于化学物质登记和有害物质管理的法规
- ※7 GADSL：全球汽车申报物质清单
- ※8 IEC62474：电工行业产品和材料申报国际标准

减少大气污染物质的措施

排放到大气中的VOC^{※9}在阳光紫外线的作用下反应生成光化学氧化剂和悬浮颗粒物。住友理工集团使用的原材料中，含有VOC的物料主要有粘接橡胶和金属零件的粘合剂、软管用的橡胶胶水，以及金属零件的防锈涂料，在干燥的过程中这些物料所含有的VOC会挥发到大气中。为此我们采取研发高效喷枪以减少粘接处理机的物料损耗，并使用水性涂料等以减少VOC的挥发达到减排的目的。今后我们也会继续推行减排活动的同时与供应商合作研发水性粘合剂等新课题。

VOC排放量（住友理工）



- ※9 VOC: Volatile Organic Compounds 挥发性有机化合物
- ※10 统计范围限定于住友理工株式会社。
- ※11 计算单位产值排放量时使用的分母为统计对象范围内的销售额（扣除公司内部交易份额）。
- ※12 使用日本橡胶工业会发布的“VOC减排自主行动计划”资料加以统计后所得之数据。

VOC和硫化废气处理装置的管理

由于VOC和硫化废气处理装置直接与生产设备连接，有可能因“火灾”或“故障停机导致排放超限值”等突发问题造成停产的风险。为了杜绝VOC和硫化废气处理装置故障的再次发生，指南中的举例说明中还分析了故障案例的发生原因，并介绍了防止故障的措施，以期能推进VOC污染治理工作。

案例介绍

日本境外工厂VOC和硫化废气排放的对策案例

①VOC减排对策

住友理工集团为了应对各国日趋严格的VOC排放法规，减少使用量的同时，也在中国、美国、波兰等国的工厂里设置了燃烧式和吸附式VOC处理装置，来应对其严格的大气污染物排放浓度的规制。



东海橡塑 嘉兴（中国）

②硫化废气对策

中国执行严格的环境规制始于2016年的中央生态环境保护督察，处罚了多家企业。住友理工集团的下属公司也被监管部门强烈要求遵守NMHC（非甲烷总烃）的排放浓度；这种物质是在橡胶混炼和硫化时生成，在逐步导入了燃烧式和光氧催化处理的专用装置之后，达到了规制的排放标准。



东海橡塑模具 天津（中国）

净化土壤、地下水

日本小牧制作所、松阪事业所和埼玉事业所在了解到以往使用的氯化有机溶剂会对地下水造成污染后，正在按计划持续地进行土壤与水质净化，并向行政管理机关申告。

案例介绍

小牧制作所

2001年6月起运用扬水曝气技术净化水质并进行监测。现已确定污染物质的浓度在逐渐降低，证明方法有效。2015年更尝试使用厌氧生物净化处理；现在使用的是扬水曝气净化技术。



松阪事业所

2005年12月起运用扬水曝气技术净化水质并进行监测。现已确定污染物质的浓度在逐渐降低，证明方法有效。



埼玉事业所

2007年3月起运用扬水曝气技术净化水质并进行监测。现已确定污染物质的浓度在逐渐降低，证明净化有效。另外还在2007年、2017年和2019年共3次尝试使用厌氧生物处理技术提升方法效果。



消耗臭氧层物质的适当管理

为了保护臭氧层以及防止全球气候变暖，我们在减少氟利昂排放的同时，推进使用天然物质的冷媒。根据日本《氟利昂排放抑制法》中规定的方式进行计算，住友理工在2023年度因氟利昂的泄露产生了54.9吨二氧化碳当量。我们会依法实施定期检查，加强运营管理，妥善回收与废弃处理相关物质。今后将按计划更新设备，减少氟利昂的使用量。

PCB设备的适当管理

多氯联苯（PCB）具有不易燃烧、绝缘性能优良、化学性能稳定的特点，住友理工也曾使用含有这种物质的高压变压器和电容器。但是之后的《斯德哥尔摩公约》（POPs公约）和各国跟进出台的法规，原则上禁止制造或使用含有多氯联苯的产品，因此我们必须严格保管并有计划地对相关设备进行废弃处理。住友理工集团把握了属于禁用对象的设备，遵照各国法规妥善保管的同时，有计划地按要求实施废弃处理。2020年春天，随着松阪事业所处理高浓度PCB废弃物工作的完成，住友理工在日企业的相关废弃物的处理工作也宣告结束。

石棉的应对措施

石棉作为一种耐热、耐火、绝缘和隔音性能皆俱佳的材料，曾被广泛用于建材和设备的构成材料，但是科学的发展证实了石棉对健康的危害，此后日本等多国出台了限制或禁用的法规。住友理工集团于2017年再次启动调查建筑物使用石棉的情况，当时并未发现任何问题。对于之后新发现的含有禁用物质的构件等对象物，我们也迅速采取封存或封闭等措施，妥善管理处置。为了宣传正确管理石棉的方法，以及修补、拆除含有石棉的构件时的注意事项，我们还编写了《石棉对策手册》作为教材使用。



石棉对策指南手册

今后的课题和应对

为了符合日趋严格的法规，并应对不同国家与客户所制定的标准与列入名单的化学药品，建立一套化学药品从原材料采购到产品出厂，甚至包括排放量在内的可追溯性机制是非常重要的。

我们会扩充现行的化学药品管理系统，构筑一个不管任何新法规都能从容应对统一管理的数据库。



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力×CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

环境对话

Environmental Communication

环境（E）

- [环境长期愿景和环境2029V](#)
- [环境管理](#)
- [气候变化的对应](#)
- [应对水风险](#)
- [为循环型社会贡献力量](#)
- [为自然和谐共生社会贡献力量](#)
- [正确管理化学品](#)
- [环境对话](#)
- [环保型产品](#)

股东・投资家、交易方、员工、社区



基本思路

住友理工集团通过与员工、集团下属公司、交易伙伴、所在地区和政府机构等所有利益相关方之间保持着沟通和信息共享的方式推动着环保活动的开展。

环境问题不仅是全球变暖、大气和水质污染、保护生物的多样性等等单个公司的问题，还必须意识到公司的利益相关者也会受到我们自身业务影响。为此，住友理工重视与公司的利益相关者之间的沟通，我们的目标是，通过开展公司的业务以及各类公益性活动实现社会的可持续发展并促进自我的成长。

住友理工集团内部的环境对话

环境主题月活动



联合国将每年的6月5日定为“世界环境日”。为此住友理工将6月定为“环境主题月”，开展各项活动宣传环保理念。

- 召开全公司环境大会
- 环境保护优秀案例大奖表彰仪式
- 举办由相关人士、专家主讲的环保讲座
- 介绍各制作所的环保活动
- 发行环境主题月的相关的知识宣传
- 张贴环保宣传海报

召开全公司环境大会

住友理工每年都会召开全公司环境大会，从社长到员工全体参加。举办会议的目的是宣传经营管理层的环境承诺并提高员工参加环保活动的意识。



社长演讲



主会场

环境保护优秀案例大奖的征集与表彰仪式

为了提高员工对环境保护活动的意识和鼓励员工参与活动，公司设立了内部环境保护优秀案例大奖的征集与表彰制度。2023年中全集团公司共征集了65个案例，我们也从中选出了17个优秀案例进行表彰。此外，我们还编制了优秀案例合集，并与集团公司内部以及外部的工会团体共享，持续推进环境保护活动。



环境保护优秀案例大奖获奖者的纪念照
住友理工（日本小牧总公司）



最高奖项的颁奖仪式

有关环保的培训・研修

爱护环境是我们开展事业的基础，为了积极推进环保工作，公司利用各种培训研修的机会，讲解环保的重要性和必要性，激发员工参与环境保护的自觉性。我们也在培训研修体系的“人才开发项目”中增加了环保研修的比重，加强环保培训。

事例介绍

举办环保讲座

2023年度，我们邀请世界自然基金会 (WWF) 日本分会的末吉竹二先生担任讲师，主办了一场环保讲座，包括公司董事在内共有134人前来参加。

末吉先生在讲座中以“如何在已经开始的绿色转型中站稳脚跟”为题，介绍了绿色转型极其相对措施的重要性，以及作为企业应积极参与的必要性。



环保讲座的情景



WWF日本分会的末吉竹二先生

与集团公司开展环境对话

住友理工集团为了消除日本国内外集团伞下公司所存在的环境风险，定期审核生产基地，宣传环保方针共享环境目标（相互理解），检查遵守环境法规和实施环保管理的情况。

2023年度全球推进室审核了8间中国的工厂（现地审核5间公司，线上审核3间公司），并提出改善意见。



全球推进室在海外工厂进行现地审核的情景

与当地社区开展环境对话

2024年2月29日在小牧总公司和制作所举办了“小牧市自然和谐共生合作伙伴对话会”。此次对话会的主旨是促进小牧市各界（企业、政府机构、市民团体、大学等）形成合作机制，共同推进并振兴小牧市的自然和谐共生活动。

取得“爱知保护生物多样性企业认证”

爱知县为鼓励企业投身于保护生物多样性，创立了“爱知保护生物多样性企业认证制度”，对实践中表现出色的企业授予认证证书。住友理工小牧总公司和制作所（位于爱知县小牧市）参与流经厂区附近的大山川净滩活动与剑叶金鸡菊等外来物种的清除工作，并提供赞助金支持所在地区的市民团体进行相关活动。正是因为我们在环保和生态修复方面所作的努力，得到了爱知县政府的认可，被认证为保护生物多样性的优秀企业。



“爱知保护生物多样性企业认证”

在日本政策投资银行的环境评级中取得最高等级评价

住友理工株式会社在日本政策投资银行实施的“DBJ环境评级”中获得了最高等级的评价。我们制定了名为“2029年住友理工集团Vision（2029V）”的经营计划，描述了公司应有的理想姿态”，设定了中期环境目标“环境2029V”，希望为建设“脱碳社会”、“资源循环型社会”和“与自然和谐共生社会”贡献力量的同时，找到新的事业增长点，为公司创造新价值。



今后的课题和应对

住友理工集团揭示的2050理想姿态（实现脱碳社会、资源循环型社会和自然和谐共生型社会），反映了社会的要求，明确了我们应该为未来所做的贡献，更是倾听利益相关者心声的结果。

今后，我们将在保持现行与社区居民和政府机构对话的同时，开拓更多的途径与更多的利益相关者进行沟通，如利用网络发布企业活动的信息、采取直接对话等方式，进一步推动住友理工集团环保活动的发展。



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力×CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

环保型产品

Environmentally Friendly Products

环境（E）

- [环境长期愿景和环境2029V](#)
- [环境管理](#)
- [气候变化的对应](#)
- [应对水风险](#)
- [为循环型社会贡献力量](#)
- [为自然和谐共生社会贡献力量](#)
- [正确管理化学品](#)
- [环境对话](#)
- [环保型产品](#)

股东・投资家、交易方、地球环境



基本思路

住友理工集团一直以来都在致力于降低事业发展对环境造成的影响，我们也通过研发环保型产品和开发应对环境法规的技术等方式，努力地通过公司的产品和服务来解决相应的社会问题（CSV：创造共享价值）。减震降噪的减震器和隔音产品、防止汽油或机油挥发的软管等是我们的主打产品，也是环保型产品。面对气候变化等新的环境课题，我们将继续通过研发产品对应课题，竭尽全力改善地球环境。

BEV适用产品（减震器・软管・隔音产品）

电动汽车（Battery Electric Vehicle：BEV）“bZ4X”采用了我们的BEV减震器、软管和隔音产品。





eAxlé 电动驱动系统机脚胶



eAxlé 电动驱动系统机盖板



电动系统冷却管和连接器

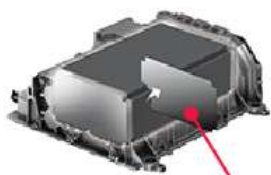
相关信息

丰田的新型电动车“bZ4X”采用了住友理工的产品 [\(English\)](#) 

FCV适用产品（燃料电池电堆“单元电池用密封圈”）

我们开发了搭载于燃料电池车（简称FCV）的燃料电池（简称FC）电堆专用的橡胶密封构件“单元电池用密封圈”。正是由于这种密封构件的成功开发，使得燃料电池电堆在性能上实现了高效能、小型化和轻量化，提高了燃料电池的可靠性与耐久性。也正是因为如此，丰田汽车从2021年首次推出FCV“MIRAI”以来，到2021年的换型升级都一直使用本产品。“MIRAI”以氢为能源，行驶时的排放物只有水，是一款将环保做到极致的汽车，我们将继续为“MIRAI”环保车的进一步普及和发展贡献力量。

燃料电池电堆



单元电池

单元电池剖视图

单元电池用密封圈

双极板

压力密封

单元电池与单元电池间的密封圈 氢气、空气和冷却水

非石油材料的产品（生物氯醇橡胶）

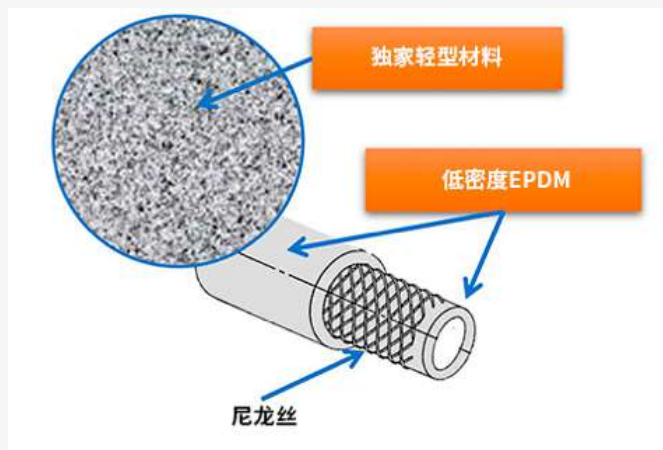
生物氯醇橡胶是我们与丰田汽车和日本瑞翁三家公司联合开发的成果。由于这种橡胶的原料来自植物，与传统的石油基橡胶相比，在整个从制造到废弃处理的产品生命周期中，大约能减少20%的温室气体排放量。但产品的品质和量产性能均与石油基橡胶持平。



可改善汽车能耗之产品（低密度EPDM软管）

低密度三元乙丙橡胶（EPDM）软管是以减轻自重为目的开发的产品，能够用于以旁通水管和冷却管等输水软管为代表的各种软管。低密度三元乙丙橡胶软管在强度、耐久性、耐热性、绝缘性等各方面的表现都与传统三元乙丙橡胶同样优异，但由于在设计配方时使用了独家开发的轻型增强材料，所以相较于传统三元乙丙橡胶，低密度三元乙丙橡胶软管的自重减轻了大约20%。如果车用软管材料选用低密度三元乙丙橡胶，每辆车大约能够减轻1kg的重量※。

※ 住友理工自行估算的结果



轻型材料的放大图和软管剖面示意图

可改善汽车能耗之产品（树脂加油管组件）

将汽车燃料导入油箱的配件叫加油管，我们用树脂材料取代了传统的金属材料之后，加油颈管的自重较前减轻了40%。将零部件轻量化则有助于改善汽车能耗表现。

此外，这种树脂加油管组件的燃油渗透率（燃油从树脂・橡胶管渗透出来的比率）相当，符合环保法规的要求。加油颈管的形状更是得益于我们掌握的独家加工技术，加油时燃料流动顺畅，提高了加油效率，同时还考虑到车辆发生碰撞时的安全需要，采用了有柔软性的波纹结构设计。



去除VOC产品（水显影型感光柔性印刷版）

柔性版印刷是一种使用软质橡胶制凸版的印刷方式。住友理工研制的“AquaGreen®”柔性印版，可以用水显影（其他公司的产品大多为溶剂显影），是一种高精度、高生产效率且无废液排出的高附加值环保型产品，对地球环境与作业环境都相当友善。



节能产品（高透明隔热、绝热薄膜）

“Refreshine™” 反射膜是贴在窗户内侧的高透明隔热、绝热车窗用薄膜，有减少日光辐射热进入（隔热）和防止室内热量散失（绝热）的作用。使用此产品能够降低室内空调的用电量，继而起到减排温室气体的效果，因此有许多铁路车厢和建物都使用此产品。另外我们也发挥在高分子材料方面的技术专长，在保证产品的隔热性能基础上，实现了窗户贴膜所要求的视野通透（透明性）和耐划伤性能，因此本产品作为汽车用品常被使用于汽车前挡风玻璃和前侧窗上。



用于铁道车厢和建筑物的节能贴膜 “Refreshine™”



汽车车窗贴膜

绝热材料（高效绝热薄膜材料）

住友理工开发的“Finesulight®”是一种高效绝热的薄膜材料。我们正在推广在于制造业车间、居住空间、以及各种设备和产品的应用。在热源周围铺设这种绝热材料，能够提高工厂或设备的热效率，降低空调的使用率，达到了节约燃料和用电量的效果，同时也减少了伴随生产而排放的二氧化碳（CO₂）量。我们通过这种方式，协助客户实施碳中和，为实现脱碳社会贡献力量。



铺设绝热薄膜前的铝熔铝炉（左）/在熔铝炉周围铺设Finesulight绝热薄膜（右）

此外，高效绝热的薄膜材料“Finesulight®”还在爱知县发明协会主办的“2022年爱知发明表彰”活动上被授予爱知发明奖。



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

联系我们

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

[个人信息保护方针](#) | [网站使用须知](#)

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

社会 (S)

Society (S)





尊重人权



培养人才和提高工作进取心



健康经营的措施



安全卫生



多样性 & 包容性



供应链



提高品质的措施



社会贡献



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力×CASE

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

尊重人权

Respect for Human Rights

[社会 \(S\)](#)[尊重人权](#) [培养人才和提高工作进取心](#) [健康经营的措施](#) [安全卫生](#)
[多样性 & 包容性](#) [供应链](#) [提高品质的措施](#) [社会贡献](#)[股东・投资家、顾客、交易方、员工、社区](#)

尊重人权的基本观点

“住友精神”和“住友理工集团经营理念”构成了住友理工的价值体系，在此基础上推进各种措施的实施。为了在人类社会和地球环境之间建立和谐关系，实现社会的可持续发展，住友理工将“尊重人权”列入“企业行动宪章”，成为10项原则之中的一项。我们的全球业务，是在尊重所有相关人员人权的基础上展开的。

[相关信息](#) [企业行动宪章](#)

2022年7月制定了“住友理工集团公司人权方针”，明确了具体措施。我们承诺：今后，住友理工集团公司将继续遵守国际人权标准，推进相关措施，履行企业尊重人权的责任。

住友理工集团的人权方针



“住友精神”和“住友理工集团的经营理念”是住友理工集团的精神支柱，也是不变的基本方针。以此为基础形成的企业伦理观，要求我们要秉承高度的道德感和公正的原则从事事业活动。今后，随着业务的全球化展开，我们认识到事业必须建立在尊重人权的前提下，所有集团公司都有责任落实尊重人权的举措，履行企业的社会职责。

1．定位

住友理工集团尊重所有人的人权，认同有关人权的国际规范。并在此基础上制定了《住友理工集团的人权方针》（以下简称方针），推进落实尊重人权的举措。我们的人权方针以“住友精神”和“住友理工集团的经营理念”为底蕴，是企业对尊重人权的承诺。

<有关人权的国际规范>

- 《国际人权宪章》对世界所有人都应享有的基本人权做出了规定

（世界人权宣言和国际人权公约）

- 国际劳工组织（ILO）发布的《关于工作中的基本原则和权利宣言》对有关劳动的基本权利做出了规定

（结社自由和承认集体谈判权，禁止强制劳动，有效废除童工，消除就业和职业歧视）

- 联合国《工商业与人权指导原则》
- 联合国《全球契约十项原则》

2．适用范围

住友理工集团的人权方针适用于所有职员（包括公司董事、正式员工、合同工、派遣员工在内的所有员工）。并要求与住友理工集团有着商务往来的所有外协厂商遵守此人权方针。

3．尊重人权的责任

住友理工集团宣誓：不因自身的事业活动侵害与此相关的人们的人权；当自身的事业活动对人权产生了负面影响时，要切实纠正及时对应，履行尊重人权的责任。当商务伙伴和其他相关方因其行为对人权产生了负面影响时，住友理工也会要求这些合作伙伴尊重人权，不得有任何侵害行为。

① 人权尽职调查

住友理工集团为了确保落实联合国《工商业与人权指导原则》，履行企业尊重人权的责任，构筑并将持续实施人权尽职调查的机制。此调查机制具备识别、评估潜在的或实际的不利于保障人权的负面影响，亦包括防止或者减轻负面影响的措施。

② 救济

当住友理工集团已确定对人权产生了负面影响，或者明确与之相关联时，可履行适当手续进行救济。

③ 教育

住友理工集团应切实对公司的董事和职员进行教育。

④ 遵守适用法规

住友理工集团在实施事业活动时，应遵守所在国家和地区的法规。如果出现国际公认的人权与所在国的国内法之间存在矛盾的情况，住友理工集团将寻求尊重国际人权原则的方法。

⑤ 对话・协商

住友理工集团在一系列落实人权方针的行动中，需要用好从独立于公司的外部获得的人权专业知识，同时还要满怀诚意地与利益相关方进行对话和协商。

⑥ 信息公示

住友理工集团将在官网上以报告书的方式公开公司在落实人权方针方面的情况和进度。

2022年7月1日

法人代表 执行董事兼社长 清水 和志

具体措施

通过培训研修提高人权意识、培养企业文化

2022年明文规定实施人权对策的同时，开始组织培训研修提高员工的人权意识，培养企业的人权文化。
今后我们将继续推进尊重人权的理念，落实相关措施，努力提高认识。



2023年3月 董事层级的人权研修

研修实绩

实施日期	培训对象	研修主题	讲师
2023年3月	总公司执行董事以上	商务与人权方面的政策发展 ～可持续发展的负责任的事业活动～	联合国开发计划署（UNDP） 商务与人权联络官 佐藤 晓子 律师
2023年7月	下一代经营干部		

继续对全球集团公司开展人权实际状况的调查

从2021年度开始，借助公司统一自查（经营监查部主管）的机会，持续对日本国内外各集团公司的人权状况开展实际调查。2023年度对有关“童工”和“强制劳动”等8个主题共20个项目进行了调查。

参加住友电工集团的人权尽职调查项目

作为住友电工集团的一员，我们也参加了人权尽职调查项目，出席每月的例会。能够在同一集团内与住友电工等公司交换信息，交流意见，对我们的日常工作很有帮助。



全球总公司
〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司
〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

招聘信息

新闻

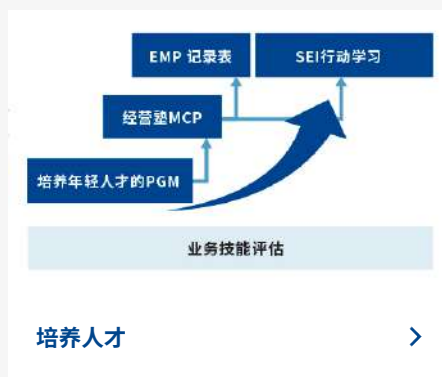
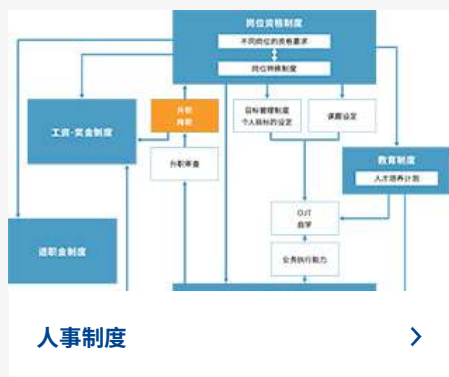
要闻

培养人才和提高工作进取心

Human Resources Development and Job Satisfaction

社会（S）

[尊重人权](#)
[培养人才和提高工作进取心](#)
[健康经营的措施](#)
[安全卫生](#)
[多样性 & 包容性](#)
[供应链](#)
[提高品质的措施](#)
[社会贡献](#)



产品目录

研究开发

材料实力× CASE

我们的使命

我们的研究开发

关于知识产权

公司组织结构图

事业基地

全球网络

视频/广告合辑

漫画解读住友理工

资方日程安排

人事制度

Personnel and Staffing Systems

[培养人才和提高工作进取心](#)[人事制度](#)[培养人才](#)[服务于良好职场环境的制度和机制](#)

顾客、员工



人事制度的思路

我们的“人事制度”特征可以归纳为一个概念，“与成果同样重要的评价指标，是随着经验的积累而逐渐提升的技能，以及业务能力的成熟；换言之，人事评价不局限于成果，同样重视经验和能力”。住友理工集团展现出飞跃式成长历史的背后，是每一位成员为达成目标不断挑战的结果。

本公司的“人事制度”是为“营造充满挑战精神的企业风貌”服务的，

- 1.营造鼓励挑战的职场环境，让人才展示出丰富多彩的侧面，释放创造的魅力
- 2.住友理工集团的员工应有着健全的人格和丰富的知识，能够活跃在全球的舞台上；培养掌握高精技术、技能，具备知识和格局的人才
- 3.希望以密切的沟通交流，实现自由豁达的行动实践

人事制度的要点

上司和部下之间通过日常交流建立信任关系，在此基础上达成目标并形成职业支持计划

人事制度的基本方针



重视“公平”和“认同”的制度运用方针如下：

●激活沟通交流

上司和部下的切实交流，是制度运作的基础。
→ 回顾和跟进管理，100%实施

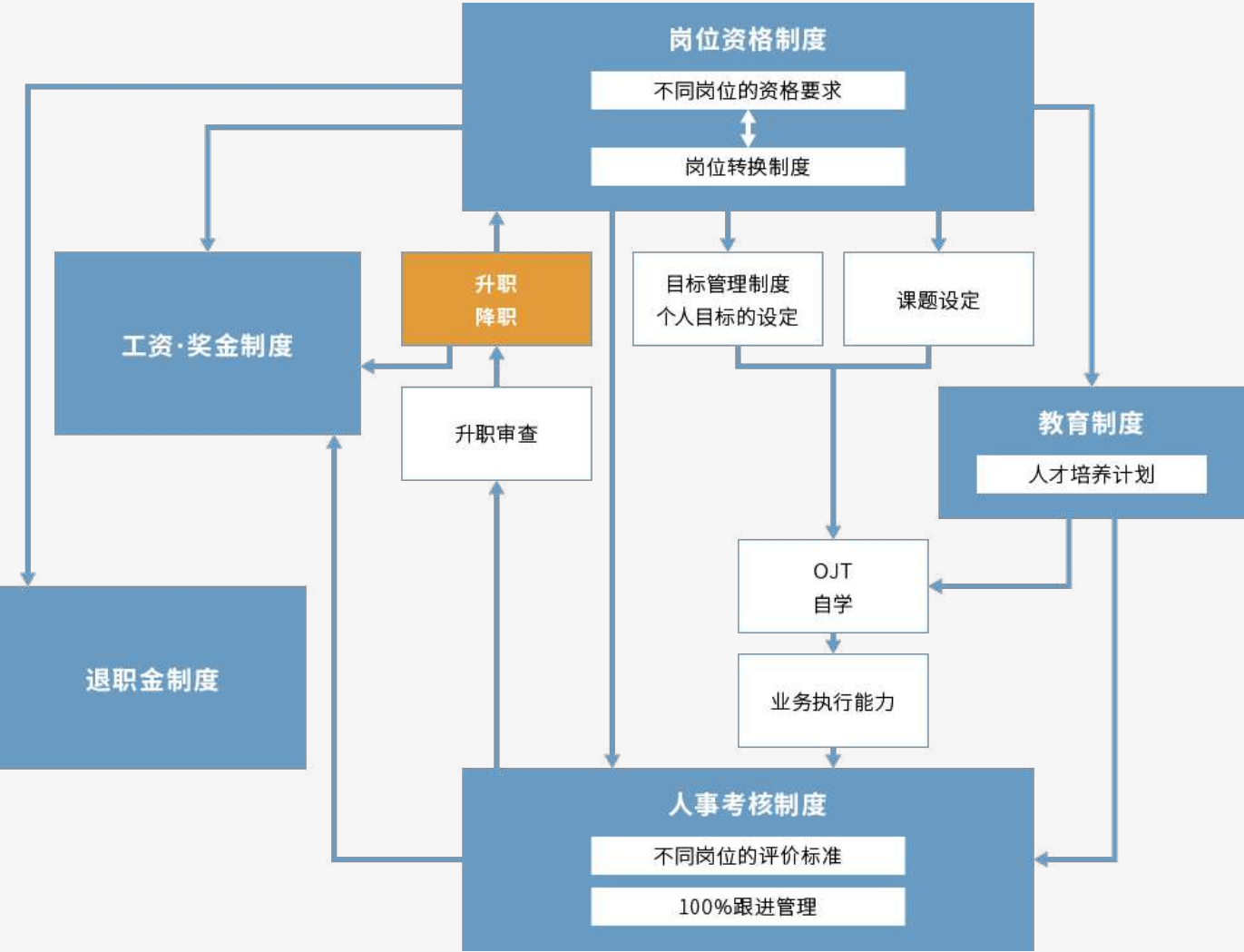
●确保人事制度的透明性

人事制度公开透明，上司和部下认识统一，是制度运作的基础。
→ 公开人事制度的运作机制

人事制度的重要组成部分

本公司“人事制度”中的重要组成部分有“岗位资格制度”、“人事考核制度”、“工资·奖金制度”、“教育制度”和“退職金制度”，制度之间相互关联并各具功能。人事制度的关联性如图所示。

人事制度构造图



有关人才的数据

相关信息

社会效益数据



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

培养人才

Human Resources Development

[培养人才和提高工作进取心](#)[人事制度](#)[培养人才](#)[服务于良好职场环境的制度和机制](#)

顾客、员工



培养人才的基本思路

我们的住友事业精神

对于住友理工集团公司的员工来说，住友事业精神既是所有事业活动的基础，也是奉行的判断基准。

住友理工集团培养人才核心理念就是住友事业精神。除了新入职员工的研修，公司还定期组织面向全体员工的研修，用以“我们住友事业精神”命名的视频，宣传公司的价值理念。





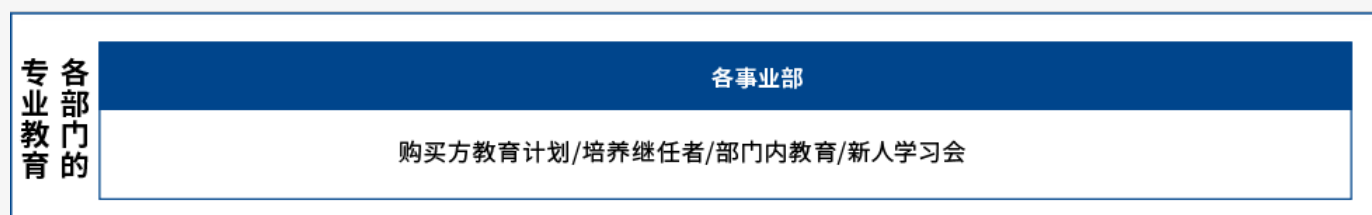
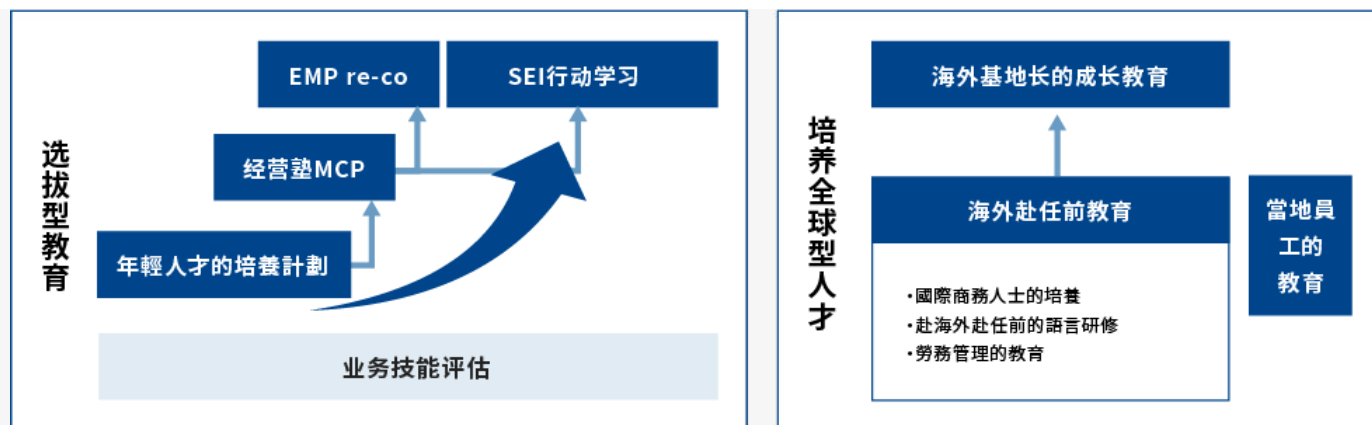
相关信息

[住友事业精神・住友理工集团经营理念](#)

培养人才的方针

住友理工集团的教育方针是“培养志向高远、具有开拓未来能力的自律型人才”。为了让员工能够掌握与其所处层级相应的知识、思维方式和业务技能，我们从以下四个方面构筑了公司整体的教育体系，旨在为员工提供多种学习机会：①面向下一代干部候补者的“选拔型教育”。②“培养全球型人才”。③“各部门的专业教育”。④“全公司横断型通用教育”。

住友理工的总体教育体系图



人才开发部	人事部	法务部	信息系统部	保健室	制造支援室	TQM推进部	安全卫生部
• 升职者研修 • 职场履新研修 • 提高技能研修 • 工厂长研修 • 挂长履新研修 • 班长升职前特别培训 • 跟踪管理研修 • 新入职员工研修 • 海外赴任前研修 • OJT培训导师研修 • 商务经理绩效等	• 评估者研修 • 考评者研修 • 女性职业技能提升研修 • 兼顾育儿和老人看护的讲座 • 支持育儿的领导研修 • 女性活力 讲演会 • 生涯发展计划讲座	• 竞争法・防止收受贿赂研修 • 法务讲习会	• IT技术运用讲座 (IT服务) • 运用IT技术讲座 (Office相关) • 信息安全	• 女性健康专题 • 健康习惯专题 • 心理健康研讨会 • 安全教育 • 女性为对象的健康讲座 • 身体健康讲座	• T P S研修后补充式生产和节拍生产节拍时间的讲座 • T P S研修工序的流程图化讲座 • K K P研修 • F 研修※1 • 制造塾的应用研修 • 制造塾的应用研修II 实操课程 • 制造塾的基础研修等	• 重做归零 (Re-do Zero) 研修※2 • 可视化研修 • S Q C手法运用讲座 • Q C认证2级讲座等	• 安全卫生讲习会 • 安全卫生法规定的法定研修
线上培训 (SD教育・GCK) ・管理・革新・方针・解决问题・IT教育 ・经营管理・制造・合规・商务技能							
S.E.C.Q.※3教育							
住友事业精神							

※1 F研修：始于1976年，是公司独创的“班组长（Foreman）研修”制度的简称。采用一定时间脱产学习的方式，通过实践型改善课题的训练，提高解决问题和改善实践的能力。是公司企业文化建设的基础活动之一。

※2 重做归零（Re-do Zero）研修：重视以提高业务品质和效率为目的“前期准备”，通过培训掌握这种思考方式和解决问题的方法。

※3 S.E.C.Q.教育：学习有关 S(安全)、E(环境)、C（合规）、Q(品质)的专业知识。

2023年度的活动要点

面向下一代干部候补者的培训项目

经营塾”是以下一代干部候补者为对象的培训项目，迄今已举办8期，参加者超过100人。我们在更新内容的基础上启动了名为“经营塾-创

造未来（简称为经营塾MCP）”的培训项目。

经营塾MCP的培训时间为期一年，希望下一代干部候补者通过参加“经营者应具备的知识和能力”、“领导力”和“大局观（教养）”的培训课程，能够掌握管理工作所需的技能，并为培养经营干部打下基础。经营干部的候选者将参加“住友理工高级管理人员培训项目（Executive Management Program re-co）”（简称EMP re-co）。

另外，为建立培养梯队向将来的经营塾MCP输送人才，公司于2023年度新设了“培养年轻人才Program”的项目，学员经选拔后在培训中学习经营战略以及市场营销的相关知识。



经营塾MCP的启动仪式

人力资本活动KPI（2025P）中的“培养人才”项目进度①“经营管理强化培训”

重点领域	指标	实绩 (2023年度)	目标 (2023-2025年度累计)
经营管理强化培训	干部研修（EMP re-co/经营塾MCP/培养年轻人才Program）的受训人数	31人	100人

相关信息 [2029年住友理工集团Vision](#)

培养数字化转型（DX）的人才

为了推进全公司的数字化转型，我们选拔了骨干人员连同自发参加的员工一起组成了“数字化转型推进项目组”，负责定期在公司内举办学习会。活动于2022年5月开始，迄今已实施87次，累计约8000人参加了活动。学习会上讲授数字化转型所需的思考方式和知识，介绍数字化技术运用的成功案例，还组织讨论公司未来的发展。为了进一步提升公司整体的IT基础知识水平，拓宽知识面，还面向全公司开放了约80个专项内容的视频（内容：数字化转型的基础知识、机械学概论、AI基本知识、数据科学讲座等）。另外，为了支援生产制造与IT技术的融合，信息系统部门准备了16项专题服务，为导入图像处理技术的外观检查提供支持，并在工厂对现场层面开展IT基础知识教育，推进能够反映在实际改善上的数字化转型措施。

通过实施上述人才培养计划，我们希望至2025年度，全集团公司能够实现拥有200名“数字化转型核心人才”和700名“数据分析人才”的目标。

人力资本活动KPI（2025P）中的“培养人才”项目进度②“培养数字化转型（DX）人才”

重点领域	指标	实绩 (2023年度)	目标 (2023-2025年度累计)
培养数字化转型（DX）人才	数字化转型核心人才	2024年度开始实施	200人
	数字化转型数据分析人才	2024年度开始实施	700人

培养全球型人才

推出了面向生产基地负责人的新型在线研修，同时为解决海外派驻者最大烦恼之一的语言障碍问题，公司重新审视了外语课程并做出调整。请专职讲师咨询辅导，学员亦可根据自己的语言水平和问题难点，从准备的若干个教程中自行选课。在传统的英语会话课程之外，公司还为海外派驻者提供短期的英语强化训练，课程持续到赴任出发前。这些举措大幅提高了学员的TOEIC总成绩，受到海外派驻者的赞扬，认为“有效地提高了英语水平”，“掌握了适用于自己的学习方法，以后会继续学习”。

另一方面，尝试邀请海外生产基地负责人来日参加在日母公司住友电气工业主办的名为SEI大学（全球性领导力开发项目）的培训。具体方式是召开以领导力为主题的研讨会，会上介绍作为领导应如何在全球积极发挥作用，以及应承担的重要职责；最后以小组发表会作为结束，小组将在发表中叙述具体的行动计划，并向经营层干部报告。我们期待海外基地的人员回去之后能够展示出有全球视野的领导力，并积极发挥作用。

充实层级研修

基层干部岗位

激烈变化的时代要求基层干部应具备自我改变的能力并能带领团队前进。为此，公司推出新的教育体系，为培养领导型人才提供学习机会。基层干部岗位培训以养成良好思维模式为中心，以讲座的形式展开。希望学员能够理解公司所处的环境，认清自己的职责。另外，在研修中安排学员与经营高层座谈，组织集体讨论，以此提高基层干部对企业的认同感，增强相互间的联系。

新的培训项目强调了自我改变的重要性，同时通过与工作中的伙伴们一起参加培训，提高了共同学习共同成长的团队意识。

综合岗位

综合岗位培训注重训练“逻辑思维”，在此基础上提高“沟通能力”和“解决问题能力”是培训希望达到的目标。员工在晋升后将面临新的挑战，要学会如何发现问题，引导大家找到解决问题的方法，如何与组员和外部利益相关方进行沟通，学习作为团队的负责人该怎么做。综合岗位培训有助于学员养成正确的思维模式，在工作中拓宽领域取得更好成绩。

以入职3年以内的年轻员工为对象，以充实商务素养、培养自律性为目的，公司推出了以持续自学为主的外语（日语、英语）、IT知识和应用、财务知识等课程。随着水平的提高，学员可参加TOEIC或商务英语能力认证考试，用以量化学习成效。职场也全力配合，支持员工取得相关的资格认证。

上述举措之外，公司实行OJT（实干中学）制度帮助新人在入职的3年内能够独立工作。为促进年轻员工的成长，公司加强了对制度中指导员的培训，推出了面向指导员的辅助教学视频。同时，在职场继续推行年轻员工、指导员和上司的三方定期对话机制，公司团结一致全力打造培养人才的企业文化。

事务岗位

事务岗位培训的出发点是培养自律性，支持员工的职业发展。构筑了主题为“用自己的双手开创事业”的系统化培训。在新的教育体系中，员工的晋升研修之外还导入了针对不同年龄层的培训课程。尤其重视面向年轻人的职业发展研修，为同龄人提供一个能共同分享工作成果和目标，憧憬理想的机会。在发表会上，年轻员工也向公司展示了明年要进一步成长的决心。

2023年度公司制定了“学习机会倍增计划”，决定大规模开放在线讲座，以更加灵活的方式进行培训。此举使听讲人数增加了66人，总人数比2022年度翻倍，全公司事务岗位人员中的1/3参加了研修。培训课程分为岗位技能和概念化能力，以技术技能为中心展开。听讲者可以根据自己的需求从大约80门课程中选修，而且听课的时间、地点不受限制。大家的反馈是：“可以利用空隙时间学习，不耽误工作”。

“非常感谢让我有机会学习感兴趣的东西并对工作有帮助”。以往不受重视的事务岗位培训，现在不仅机会增多，还进一步增强了员工对企业的认同感。

技能岗位

技能岗位的培训目标是“向在职员工提供持续且细致的教育机会”，为各个层级提供所需要的知识，并着眼于未来实施职业规划教育。研修基本以面授方式为主，目的是为不同职场的员工提供直接交流的机会，营造活跃的气氛，从而提高沟通交流的能力，创造横向联系的契机。

住友理工集团倾注全力培养生产现场的候补管理监督者，认为他们是才现场管理的关键人物。从晋升班长前到候补现场管理监督者，设有相应节点的层级研修，以小组研讨会的方式展开。内容包括：现场班组长应履行的职能、心理建设、沟通交流能力、职场的活性化等现场管理监督岗位的能力培训。为解决人手不足的问题，我们将与相关部门合作，继续完善培训机制。晋升为管理监督者之后，为了让新任监

督者与部下保持良好关系，再次实施跟进研修，专题培训沟通交流方法、组织方针管理方法和解决问题方法。从晋升前到就任后定期培训，形成了完整的教育体系。

相关信息

社会效益数据



住友理工

全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市名村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

服务于良好职场环境的制度和机制

Programs and Systems for the Creation of a Comfortable Working Environment

[培养人才和提高工作进取心](#)[人事制度](#)[培养人才](#)[服务于良好职场环境的制度和机制](#)

顾客、员工



内部就业支援制度

住友理工希望为每一位员工提供良好的职场环境。为了满足工作和生活需要，让员工安心工作，设立了支援制度并建立了执行机制。育儿和照护老人是员工当中最有代表性的需求；此外，公司考虑到员工的实际情况各异，需求的多层次，制度的设置亦呈多元化。



厂内设置托儿所“考拉园”（小牧制作所厂区内）

主要的制度



- 以支援留学等提升自身素养为目的的“职业发展停职制度”
- 以支持参加志愿活动为目的的“志愿者休假・停职制度”
- 为退職后再次入职提供方便的“工作回归制度”（始于2017）
- 当出勤与否不影响工作时，适用于任何人的“居家办公制度”（始于2020）
- 不指定具体时间的“弹性工作制度”（始于2020）
- 可在一定时间内与国外定居配偶共同生活的“陪伴配偶停薪留职制度”（始于2020）

【育儿・照护】

- “配偶者产假制度”、“奖励育儿休假制度”，厂内设置托儿所（始于2009）
- “居家办公制度”、“缩短工时制度”的使用对象扩充（始于2017）
- “短时间弹性工作制度”（始于2018）

育儿支援・照护支援制度的概要

育儿相关制度

制度名称	概要
厂区内托儿所	小牧制作所在厂区内设置了名为“考拉园”的托儿所，接收婴幼儿和学龄前儿童。
育儿休假	预产期前6周开始有产前休假，产后的8周为产后休假，产后休假结束后直至孩子2岁生日的前一天设有育儿休假。
缩短工作时间・短时间弹性工作	每天的工作时间最多可缩短2小时。2022年开始实施，对象儿童也从“未满3岁”，扩大到“未满小学6年级”，并导入了弹性工作制度。
育儿弹性工作制	以小学毕业前的学生家长为对象，可自行决定上下班的时间。为方便使用，在制度的设定上具有灵活性，适用可以月为单位，且变更自由。
看护病儿休假	特为家长照顾受伤或生病的学龄前儿童而设立的休假制度。1年有5天的请假额度。
奖励育儿休假	未满1岁的婴儿家长，在工作时间内有连续5天的请假额度。

照护相关制度（面向有家人需要照护的家庭）

制度名称	概要
照护停职	1项理由可有365天的额度。
缩短工作时间・短时间弹性工作	每天的工作时间最多可缩短2小时。
短期的照护休假	需要照护的家人为1人时，每年5天，照护家人为2人以上时，每年10天的额度（可以半天为单位计算）
照护理由的弹性工作	可自行决定上下班的时间，制度的利用可以月为单位，且变更自由。

相关信息

社会效益数据

良好的劳资关系

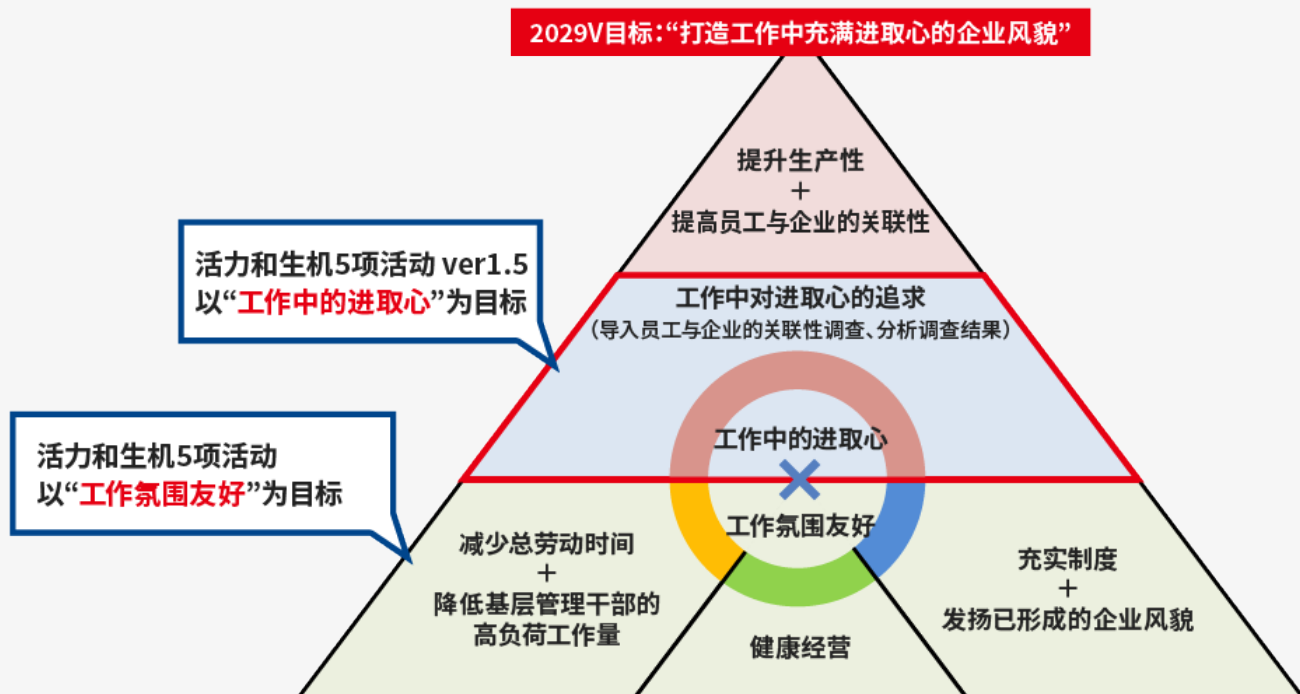
住友理工除干部岗位的管理层、委托用工人员和期间工之外，普通员工都是工会组织的成员。公司于1987与工会签订了《劳资宣言》，目的是增强劳资之间的信任关系，双方合作促进企业的繁荣和个人生活的提高。基于劳资宣言的精神，我们设立了劳资委员会，关注劳动时间、工资、安全卫生和福利待遇等方面的问题，劳资双方共同推进各种制度的实施和待遇的改善。当事业需要重整再编时，会用足够的时间充分说明，劳资双方相互协商。今后，为了对应价值观向多元化演变和急剧变化的社会生活，劳资双方作为公司对等的组成部分，应互相尊重，及时听取意见，做出回应，并积极推进真实反映员工愿望的制度建设。

为了提高工作进取心，加强员工之间的关联性

为实现2029住友理工集团愿景规划（2029V）中的目标：“打造工作中充满进取心的企业风貌”，住友理工积极推进“活力和生机5项活动”。

为了实施工作模式的改革，2017年4月在全公司启动了“活力和生机5项活动”，引进了居家办公和弹性工作制，导入了工作时间间隔制、正点下班日等，推进了各种制度的落实。另外，“活力和生机5项活动”的成效体现在总劳动时间逐年减少，与活动启动时的2017年相比，减少了6%以上。（2017年度 2120小时⇒2023年度 1980小时）

自2023年度起，活动的重点在原有的“工作氛围友好”之外增加了提升“工作中的进取心”，并将活动升级为“活力和生机5项活动 ver1.5”，再次启动。在升级版的活动中，“工作氛围友好”主要体现在以下3点：①削减管理监督者的超长时间劳动+减少总劳动时间。②充实制度+发扬已形成的企业风貌。③致力于实施健康经营。提升“工作中的进取心”体现在以下2点：①引入并运用员工与企业的关联性调查。②培养智慧型经理人（Smart Manager：住友理工版支持育儿的领导）。开展“活力和生机5项活动 ver1.5”的目的是“打造工作中充满进取心的企业风貌”，实现“工作氛围友好”×“工作中的进取心”=“提高员工与企业的关联性和劳动生产性”的目标。



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权

可持续性发展

招聘信息
新闻
要闻

产品目录

研究开发

材料实力× CASE

我们的使命

我们的研究开发

关于知识产权

公司组织结构图

事业基地

全球网络

视频/广告合辑

漫画解读住友理工

资方日程安排

健康经营的措施

Health Management Initiatives

[社会（S）](#)[> 尊重人权](#) [> 培养人才和提高工作进取心](#) [> 健康经营的措施](#) [> 安全卫生](#)
[> 多样性 & 包容性](#) [> 供应链](#) [> 提高品质的措施](#) [> 社会贡献](#)

股东・投资家、交易方、员工



健康管理的措施

我们认为住友理工集团的全体员工和家人的身心健康才是“公司健全运营并实现可持续性成长的经营基础”，2017年4月制定了“住友理工集团健康经营宣言”。

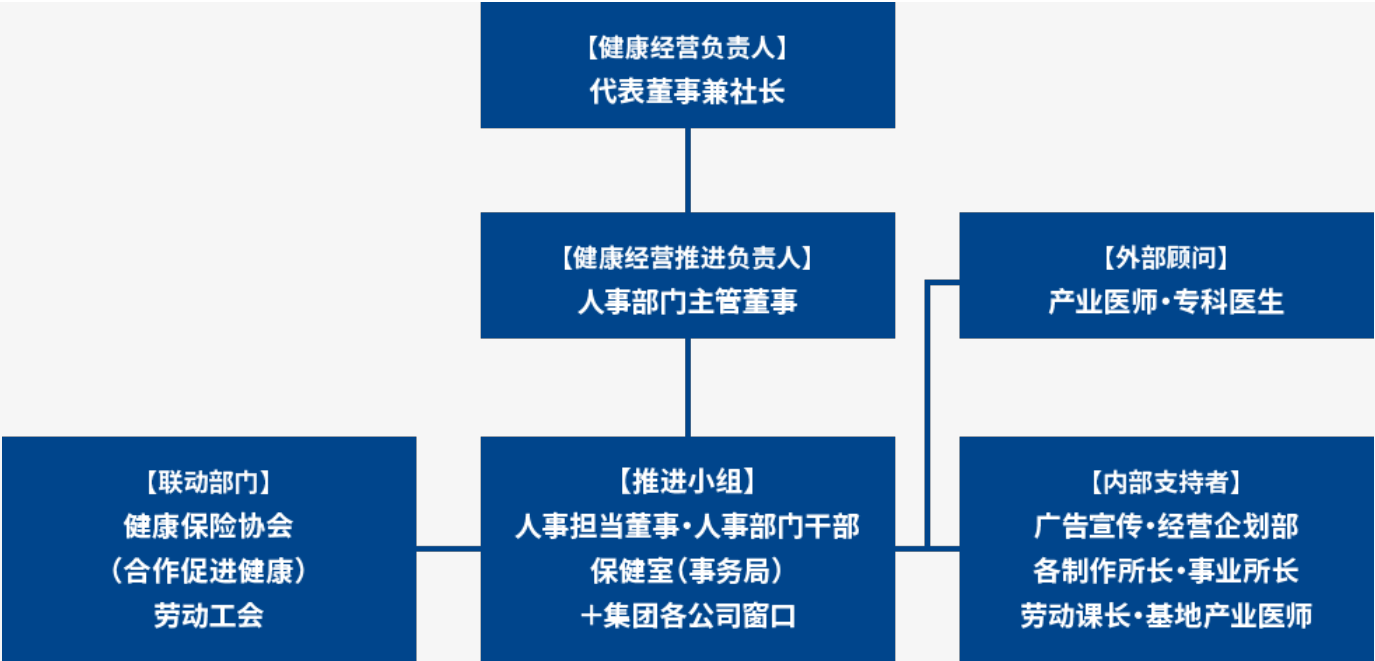
住友理工集团 健康经营宣言

住友理工集团重视全体员工的健康管理，树立“健康经营”的目标并为之全力以赴。健康经营宣言的主旨是为参加促进健康活动的员工积极提供更多的支援，并通过有组织地推进提高员工的健康意识，最终成为“有着健康而充满活力的员工，并赢得社会高度评价和信赖”的企业。

推进体制

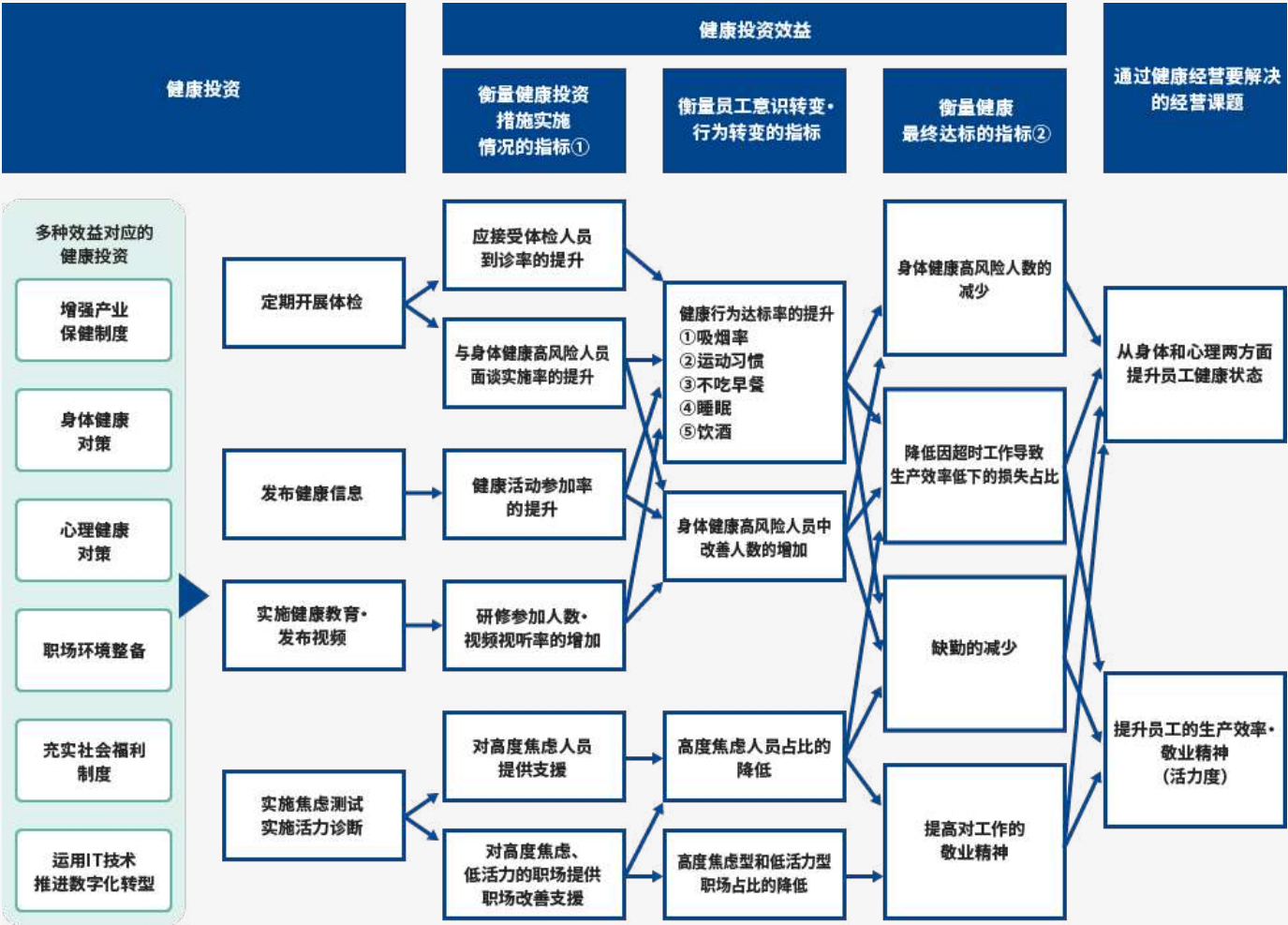


高层作为健康经营的负责人，与相关部门团结协作，推进全公司的健康经营活动。



战略地图

我们的目标是，通过健康投资，从身体和心理两方面提升员工的健康状态，并提高生产效率和员工的敬业精神。



健康KPI

通过推进健康措施并提升员工的健康素养，促进企业的进一步发展。

指标		项目	2025财年目标
①成果指标 与员工的健康状况、生产效率等有关的最终达标的指标	生产效率・组织体系的活力	超时工作※1	80%
		缺勤 每百日因病休假天数比率（总体）※2	0.45
		缺勤 每百日因病休假天数比率（心理方面）※2	0.27
		心理疾病的停工留职率（请假一个月以上的人数占比）	不足1%
		对工作的敬业精神※3	2.5
		精神压力大的职场比例（综合健康风险120以上）	不足2%
		精神压力大的职场比例（综合健康风险150以上）	0%
	健康状况	维持正常体重的人数比率（BMI18.5～24.9）	70.0%
		血压风险人数比率（收缩压 160mmHg以上）	2.0%
		血糖风险人数比率（空腹血糖值200以上 or HbA1c8.0以上）	0.5%
		肝功能风险人数比率（AST or ALT100以上）	1%
②效益指标 显示员工的日常意识和行为的指标	健康行为	吸烟人数占比	不足20%
		运动习惯（每周运动2次，每次持续30分钟以上的人数比例）	30%以上
		不吃早餐（每周不吃早餐的次数少于3次的人数比例）	80%
		睡眠（从睡眠中得到充分休息的人数比例）	70%
		饮酒（每日饮酒量少于1合的人数比例）	70%
		上述5项中3项以上 达标※5	75%
		上述5项中4项以上 达标	40%
		上述5项中5项全部达标	8%
③输出指标 显示员工措施执行情况的指标	一级预防	促进健康类APP（Pep Up）的注册率	45%
		参加促进健康类研修的人数	3000人以上
		徒步活动的参加比例	20%
		焦虑测试的回答率	95%
	二级预防	定期体检的到诊率	100%
		大肠癌筛检的到诊率	85%
		应复查人员的到诊率	80%
		保健指导的实施率	80%

※1 超时工作…SPQ（东大版单项问卷）2024年度的测试结果为77.4%（2024年度开始调查）

※2 缺勤…病假天数比率 [%] = 病假天数 [天] ÷ (平均在籍人数 [人] × 公司规定的工作天数 [天])

※3 对工作的敬业精神…有关工作自豪感和活力的设问共2项，每项按4分制打分，并计算总平均分

※4 带病出勤率和工作敬业度…测试人数3871人，回答率97.3%（2024年度）

请假假率…测试人数3915人，回答率100%（2023年度）

※5 不吸烟、有运动习惯、每天吃早饭、睡眠好休息充分、饮酒适度的5项设问中的达标项目总数

相关信息

社会效益数据

3项重点对策的实施

(1) 促进健康活动

为了推进安全对策、锻炼身体、养成运动习惯，每天利用开工前的时间，组织全体人员做广播体操和锻炼操。为了鼓励员工中有更多的人养成运动习惯，公司协同负责运营健康保险的机构，特地于2020年度推出了健康积分制度，此举有效地增强了员工的健康意识。此外，活动形式多样，既有面向全体员工的健康教育研修，也有慢跑捡垃圾活动（集公益与锻炼于一体的健身方式），还有回应职场需求而实施的体力测试。我们开展体育活动的努力得到了认可，被授予“2024体育运动先进企业”的称号。



锻炼操



健康积分活动
(全年持续举办徒步、竞猜问答等活动)



职场研修 体力测试

(2) 心理健康对策

组织有关心理健康的讲座，如以提高聆听能力为目的的倾听研修和以控制情绪为目的的愤怒管理研修等；聘请专业心理医生和厂外的心理咨询师为员工个人提供咨询；厂内的产业保健师会对心理状态不佳的员工进行早期干预；因病离岗人员可以利用复职支援制度回归工作岗位；为了防止心理疾病复发，公司制定了全方位的对策并积极推进落实。员工可以借助心理压力测试表进行自测，把握自身状态做好自我疏导。作为职场环境建设和改善的一环，公司以产线为单位实施团体疏导。为了改善职场氛围，我们组织全体基层管理监督者参加培训研修，并对面临具体课题的部门提供支援协助改善。



自我疏导 职场研修



心理健康宣传



愤怒管理线上研修

集团公司内部的合作机制、以研修的方式支援外协厂商

为了维护集团公司和派驻海外的员工健康，我们正在加强在集团公司内开展产业保健活动。日本国内各公司都设有产业保健的窗口部门，定期召开“集团公司产业保健联络会”，各公司就活动方针和措施在会上进行意见交流。在考虑到各公司课题和愿望的基础上，我们推出健康积分制度、主办健康专题研修、发行健康新闻等，从整体层面上促进集团公司健康活动的开展。对于进厂施工等外协公司的人员，通过为他们举办诸如预防中暑等研修的方式，提供具体的健康支援。今后我们与集团各公司将继续紧密合作，提高公司整体的产业保健水平。



厂区内举办外协厂商研修

住友理工向社会公开增进健康的措施和取得的成果

在日本全国产业安全卫生大会上我们向与会者介绍了经验：为帮助精神状态不佳的员工重返工作岗位而建立的根据客观指标判断的复职支援制度；参考心理压力测试的结果实施职场改善；从员工的健康出发推动戒烟、限制被动吸烟等。这些措施有助于增进员工的健康。

住友理工已在爱知、三重两县政府联合运营的健康经营网站上登录成为会员，通过网络平台介绍健康活动的经验。



爱知县健康经营网

加强公司、工会和医疗保险机构之间的协作

现在，在由公司和医疗保险机构（健康保险组合）联合推出的健康合作项目中，积极有效地促进了员工及家人的健康。

公司、工会和医疗保险机构联合设立了健康管理事业推进委员会，建立了三方合作机制，定期召开会议，致力于预防疾病增进健康。



在工会组织的活动中举办健康讲座

充分利用作为“开放式健康空间”的健康支援中心

2024年8月，作为健康投资的一环，翻修完善了健康支援中心。

我们将该中心作为一个“开放式健康空间”进行充分利用，通过实现以下功能，提升健康类课题的解决效率，加快促进健康经营。

- 1.员工可以敞开心扉咨询健康类问题的空间，事后重新以饱满的精神状态投入工作
- 2.可以亲身感受到自己为保持健康付出行动的感受空间
- 3.人们聚集、交流的社区空间



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力×CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

安全卫生

Safety and Health

社会 (S)

- 尊重人权
- 培养人才和提高工作进取心
- 健康经营的措施
- 安全卫生
- 多样性 & 包容性
- 供应链
- 提高品质的措施
- 社会贡献

股东・投资家、交易方、员工



承诺

主管董事的寄语



以安全为座右铭，实践让所有人都能信赖的安全卫生活动！

住友理工集团公司为了给我们所有的工作伙伴提供一个安心安全的工作环境，运用标准化、实践、检验、继续改善的循环管理方法，切实降低风险。

我将发挥安全行动的模范带头作用，将深入作业现场，直接与作业人员对话交流。无论是防患于未然活动中的优良事例分享和经验展开，还是在事故发生现场寻找问题根源，让我们上下协同一起行动，努力防止事故再次发生并持续落实相关措施。为了培养风险管理的人才，我们正在以在线指导与亲赴现场亲眼确认实物的方式，对集团内全球各公司扩大宣传、推广培训并提高审查水平。

“意识影响行为，行为改变意识”，我将坚持此信念，全力投身于住友理工的安全卫生事业中，为实现零工伤事故的目标而努力。请注意安全！



董事会专务执行董事
和久 伸一

安全卫生管理

以我们迄今为止在住友理工集团积累并实际运用的标准为基础，我们制订了安全卫生管理指南与包括各种安全标准在内的GSS标准(Global Safety Standard，全球安全标准)，这些规范在我们的工作中会被实际运用与遵守。



安全理念

为了全体员工的幸福和公司的繁荣，安全优先于一切；我们首先要确认安全，然后才是开始一天的工作。

10项安全原则

- 1.安全第一，安全优先于一切是所有行动的首要原则。
- 2.本着所有工伤和职业病都是能够预防的信念开展活动。
- 3.创建安全的作业环境并使之不断提升是公司 and 员工应尽的职责。
- 4.管理人员对防止工伤和职业病的发生负有直接责任。
- 5.遵守规则是社会要求每个人履行的基本责任。
- 6.有必要充分开展教育培训，使全体员工都能够安全作业。
- 7.为了保证安全卫生管理体系的PDCA循环，有必要开展全员参加的安全卫生监察活动。
- 8.所有的工伤事故、以及有可能导致事故发生的不安全行为和状态，都要上报调查。
- 9.对安全卫生方面的缺陷，必须全面迅速整改。
- 10.为了实现零工伤事故的目标，全体员工的协助和参与必不可少。

推进体制

安全卫生推进体制



工作人员的参与

员工除各项安全卫生活动外，也参与了各种安全卫生会议与各据点的安全卫生委员会的意见决策，同时还参与了安全卫生巡视活动。我们注重倾听现场作业员的心声并将其用于改进。

安全卫生方针

方针

面向达成“零灾害”，我们正在进一步加强全球安全活动。为了实现零灾害目标，没有从培养安全的人才和确保设备制造的安全性这两方面着手是无法实现的。为了使每个员工随时保持安全生产意识且自律自控，我们正在大力推动安全文化的建设。

集团的共同活动

构筑安全的组织体系	建设安全的职场
＊通过实施职场安全巡视，纠正不安全行为改善不安全状态 ＊通过作业观察，确立安全的作业步骤并标准化 ＊挖掘事故真因，持续横向展开对策并推广	＊通过整理整顿，消除不安全状态 ＊通过人车分道而行，防止叉车撞人事故 ＊通过对设备进行检查、整備和清扫，排除火源和可燃物 ＊管理职场的化学物质、酷热或噪音环境
培养安全型人才	交通安全
＊通过实施安全对话，提升作业者的安全意识和知识 ＊各事业部门开展培训，消除不安全行为 ＊全球安全标准（GSS）的制定、运用与审核 ＊开展危险预知训练（KYT），提高每一个人感知危险的能力 ＊异常处置的作业者实施任命制，必须参加培训	＊交通事故与工伤事故等对待，需要分析原因 ＊向员工告知危险区域在哪里 ＊开展交通安全教育，防止加害・自损事故 ＊遵守交通规则和礼仪常识



安全大会



与社长就安全议题进行对话



由主管安全卫生的董事实施安全巡视



← VRを使った交通安全教育

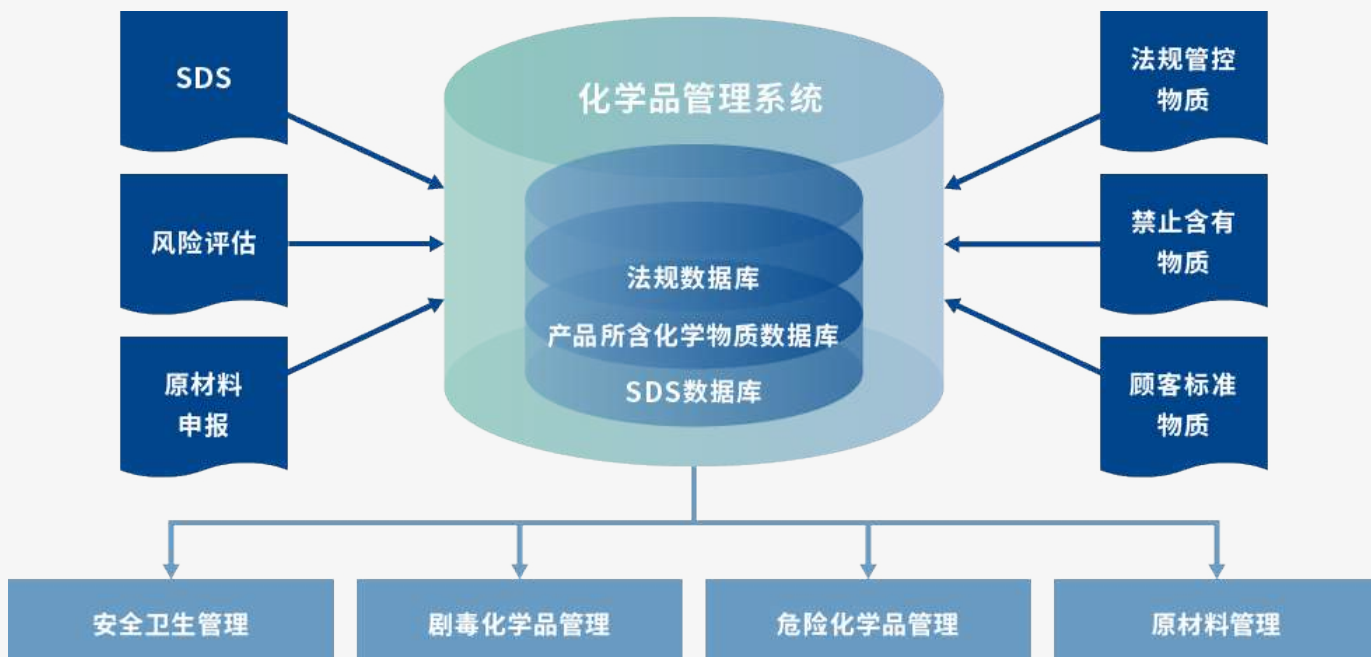
防火教育動画 →



消防和交通安全教育

化学品管理

公司对存放的化学品采取一元化管理，导入了化学品管理系统，对应SDS管理、适用法规管理、化学品的风险评估、与产品中的违禁化学品检测，提供完善的化学品管理环境，让每个员工都能够顺利工作。



化学品管理培训

为了安全使用并管理化学品，提高员工的知识水平，我们发行了《化学品指南手册》。

- 基础知识篇……提高所有员工的基础知识
- 法规实务篇……提高化学品管理者和实际接触者的法规专业知识（安全卫生法，剧毒品管理法、消防法的法规读解）



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

[联系我们](#)

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境

公司信息

经营方针
公司概况
沿革

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息

可持续性发展

[招聘信息](#)

[新闻](#)

电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

要闻

多样性&包容性

Diversity and Inclusion

[社会（S）](#)[> 尊重人权](#) [> 培养人才和提高工作进取心](#) [> 健康经营的措施](#) [> 安全卫生](#)
[> 多样性&包容性](#) [> 供应链](#) [> 提高品质的措施](#) [> 社会贡献](#)[多样性管理](#)[D & I的推进措施](#)

产品目录

研究开发

材料实力× CASE

我们的使命

我们的研究开发

关于知识产权

公司组织结构图

事业基地

全球网络

视频/广告合辑

漫画解读住友理工

资方日程安排

多样性管理

Diversity Management

多样性 & 包容性

> 多样性管理

> D & I的推进措施

员工



承诺

主管董事的寄语

住友理工集团在阐述经营理念时强调“尊重员工的多样性，尊重人格和个人，营造充满活力的企业风貌”。我们认识到推进对多样性和包容性（简称D&I）的理解，是贯穿经营方针的主线，职场应该是一个任何人都能找到位置并发挥力量的场所。对我们集团来说，全体员工的80%都活跃在日本之外的世界各地，尊重多样性和提倡包容性尤为重要。

D&I的推进体制始于2015年，当年成立了多样性委员会作为CSR委员会（现称CSR・可持续性发展委员会）的下辖委员会；2016年在人事部设立了多样性推进室，正式成为公司组织体系中的一部分。后经多样性推进课、人事企划课D&I小组等多次改编而发展至今，我们重视吸取员工的意见，密切关注社会的动向，从集团公司全球化视角出发推进活动的发展。

今后将继续推进D&I，绝不因人种、民族、国籍、宗教、年龄、学历、性别、性自认、性指向、残疾等差别对待员工，每一位员工都能相互尊重，并在工作感受到自身价值。我们需要建设这样的企业风貌，活跃在世界舞台上。在此敬请企业的利益相关方能够理解我们在人才、D&I方面的努力，继续支持我们。



董事会专务执行董事
山根 英雄



多样性管理的思路

住友理工集团在“住友理工集团经营理念”下，秉承“尊重员工的多样性，尊重人格和个人，营造充满活力的企业风貌”，为多样性的人才能够发挥活力，打造良好的职场环境，努力推进D&I活动。



住友理工集团的多样性的符号标识

住友理工集团制作了代表多样性和包容性的标识，展示了推进活动的姿态。标识的设计由人与人的紧密连结，表现出多样性之间的连接意象，圆形呈现的是团结的情景，隐喻着一致共同创造价值，象征着集团公司的积极进取精神。

D&I推进体制

由住友理工人事企划课的D&I小组主导，联合CSR推进室和人才开发部等部门实施具体的制度设计，并负责公司内部环境的整備。

D & I的中期愿景和实绩、课题

中期愿景

2029年住友理工集团Vision（2029V）中提出：“为促进个体成长提供机会并营造充满活力的企业风貌”，具体细化为以下若干个目标。

2029年目标（公益价值、企业价值）

- 1.员工与企业的关联性：增强员工对经营理念和愿景规划的共鸣，在员工和企业之间建立起一种互为选择的自主性关系。
- 2.D&I：让多样性的人才能够安心工作，继续创造新价值

相关信息 [2029年住友理工集团Vision](#)

2023年度 重点实施项目和实绩以及2024年度课题（重点实施项目）

テーマ	2023年度 重点实施项目	实绩	2024年度 重点实施项目
			继续保持30%的女性雇佣

多样性人才发挥作用	女性雇佣率30%	23.0%（2024年3月）		率
	促进雇佣残疾人 （法定雇佣率2.30%）	・ 2.81%（2024年3月：3家特例适用的子公司）达标 ・ 继续接收5名来自特例适用子公司“住理工Joyful”的派驻人员		促进雇佣身体障碍者 （法定雇佣率2.5%）
工作模式的改革	以建立良好工作环境为目的的把握现状和解析	以30岁以下的年轻员工为对象，采用问卷调查和召开座谈会的形式，听取他们对工作中的进取心、兼顾育儿和工作、女性晋升晋级的相关意见 ※调查问卷的答卷者：524人 座谈会的参加者：69人		以增强“工作中的进取心”为目标，在分析现状的基础上讨论对策并付诸实施
	继续完善“工作和〇〇”的兼顾支援体制	照 护	开设直通外部专家的免费咨询窗口（年度利用数：1次）	继续完善兼顾支援体系，扩大宣传促进理解
		育 儿	・ 以管理监督者为对象举办了男士育儿休假促进讲演会。与会者中的84%表示将“积极推进”	继续完善兼顾支援体系，扩大宣传促进理解
意識改革・風土醸成	信息发布	・ 公司内刊“Mitsukumi”上发布信息 ・ HRNew上发布D&I相关信息 ・ 公司内网“G.Porta”上发布信息		继续发布信息
	开办各种研修启发教育	・ 按层级实施D&I研修 ・ 为接近退休年龄的员工开办“人生规划讲座” 有110名55至59岁的员工参加		・ 在层级研修中继续实施加深D&I理解的启蒙活动 ・ 参与住友电工集团主办的女性论坛“SWING” ・ 举办“人生规划讲座”



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

D & I的推进措施

Initiatives to Promote D&I

多样性 & 包容性

> 多样性管理

> D & I的推进措施

员工



企业行动计划（日本厚生劳动省称之为“一般事业主计划”）

制定、公布了企业行动计划，以完成计划为目标开展活动。

1. 计划年限	2023年10月1日～2026年3月31日
2. 量化的目标	①打造职场环境，让每位员工都能按照自己的愿望选择工作模式，顺利利用相应公司制度 【目标】 - 正点下班日（每周三）的完成率维持在 80% ※完成率的数字也包括在同一周或同一月内调换日期的情况 - 继续推进男性参与育儿计划（顺应潮流对申请育儿休假或育儿奖励休假的男性进行奖励） 男士育儿休假的申请率达70%以上 ②积极保障女性权益，扩大女性的活跃领域 【目标】管理岗位（骨干岗）中的女性占比目标如下： 日本国内企业的管理岗位中女性占比 2.5% ③加强年轻人的培养 【目标】支援年轻一代的“自律性成长”，为将来大显身手而必备的职业技能提高，积极提供机会
3. 计划细则	详见日本厚生劳动省的官网



尊重多样性

与身份各异的伙伴一起工作

住友理工集团对员工一视同仁，不因性别、国籍、雇佣途径而差别对待，积极努力地营造包容平等的企业风貌，致力于为员工提供良好的工作环境。不受女性・外国人・转职录用等标签束缚，录用和决定升迁时，只对能力和工作适应性进行综合判断。因女性无论在员工总数还是在管理职位人数中都占比较低，体现出男女之间尚有差异，以此作为课题，制定了目标努力付诸行动。

推进女性的参与活跃度

住友电工集团举办女性论坛“SWING”

住友电工为方便女性员工相互交流切磋建立人际关系，从2017年起举办名为“SWING”的女性论坛至今。对培养、开发女性的能力，提高女性参与公司活动的活跃度起到了良好的促进作用。这项活动由住友电工、住友电装及住友理工人事・D&I部门的人员成立事务局共同组织推进。

论坛最初以女性事务员（一般岗位）为主要对象人群。从2021年度起，开始将综合岗位的女性员工作为活动的重点。当时正值对应新冠疫情工作形态发生变化的时期，讲座也切换到线上实施，我们在社会变化中调整自己坚持下来。

S W I N G

※SWING:“SEG(Sumitomo Electric Group) Women's Innovative Networking Group”的第一个字母

女性管理职位的比例推移

2023年度末，住友理工的管理岗位中女性占比为1.3%（7人）。

同年以综合岗位的女性为对象实施了问卷调查。2024年在参考上年度调查结果的基础上，开展了以促进女性职业发展为目标的环境整備工作。

今后将在录用、研修、完善制度方面加大力度，继续努力为女性创造条件，让她们能够安心工作，实现自身的职业发展。

相关信息

[社会效益数据](#)

外籍员工的录用

集团公司员工总数中的80%都在海外工作，原本就没有把外国人和日本人区别对待的意识。

在海外一直努力培养当地员工，从中选拔胜任现地站点负责人的人选，有意识地推动主管业务的本土化。另外，公司在日本招聘人才时，不拘泥于国籍，注重的是志同道合志向高远，外籍人才能够活跃的领域日益扩大。

相关信息

[住友理工事业速览“各地区的员工比例”\(English\)](#)

转职（职历）人员的录用

本着对新观点、新视野、以及入职后革新能力的期待，集团公司每年录用一部分转职（职历）人员入职。对业务能力强业绩好的派遣人员也有直接录用（员工登记）的通道。为具备实战能力的核心人才提供能够发挥其业务能力，活跃在其中的工作环境，我们认为是推进多样性和包容性的重要环节。

转职人员在入职后与学校应届毕业就职的员工享有同等待遇，都将接受公平公正的评价，并根据能力晋升。

相关信息

[社会效益数据](#)

推进雇佣身心障碍者

特例适用子公司“住理工Joyful”

住友理工的各部门都接受身心障碍者入职，在得到职场理解的情况下，根据适应性安排工作。

以促进身心障碍者就业和企业的社会贡献为目的，2013年11月成立了特例子公司“住理工Joyful”。业务内容主要是收集分送公司内部信件和文件、管理书库、印刷、书籍的电子化和清扫等，业务逐年扩大，每位员工的个性都在工作中得到尊重和发挥。今后将继续增加可胜任的业务，确保工作岗位，积极促进身心障碍者的雇佣。

2019年后，住友理工集团总部接受了2名来自这家公司的外派人员，小牧制作所接受了3名，在同样的环境里共同工作。长久以来在与特例子公司的共同努力下，完成了法律规定的身心障碍者雇佣指标，推进雇佣身心障碍者的业绩得到了社会认可，被评为2020年身心障碍者雇佣优良企业，获得了独立行政法人高龄・残障・求职者雇佣支援机构颁发的理事努力奖。



实施印刷业务



获得支援高龄・残障・求职者雇佣支援机构颁发的理事努力奖

相关信息

[社会效益数据](#)

D&I 公司内研修

秉承“所有事业战略中最重要的就是培养人才”的思路，举办基础培训、定期培训、层级培训和根据需求实施的专项培训。

2023年度继续在层级培训中开展D&I研修，根据学员的水平，讲解D&I的基本知识，介绍住友理工的措施和现状，并采用情景学习的方法，提高学员的实践运用水平。总之我们尝试用多种方法使学员加深理解。最近，选取了“无意识的偏见”、“性少数群体（LGBTQ）”作为主题，为全体学员提供一个共同思考社会课题的机会。

※ 对象为住友理工及集团公司



认证・登记的实绩

考虑到改革员工的意识和营造公司的精神风貌等需要，我们参与策划了各种认证・登记制度。当然也体现了向外部诉求的愿望，更重要的是，公司可以借此确定自我定位，以及今后的努力方向，并作为施策的参考。



住友理工

全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市市中区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

供应链

Supply Chain

社会 (S)

- 尊重人权
- 培养人才和提高工作进取心
- 健康经营的措施
- 安全卫生
- 多样性 & 包容性
- 供应链
- 提高品质的措施
- 社会贡献



供应链的CSR管理



在供应链上推进的CSR措施



产品目录

研究开发

材料实力× CASE

我们的使命

我们的研究开发

关于知识产权

公司组织结构图

事业基地

全球网络

视频/广告合辑

漫画解读住友理工

资方日程安排

供应链的CSR管理

CSR Management on Supply Chain

[供应链](#)
[供应链的CSR管理](#)
[在供应链上推进的CSR措施](#)
[股东、投资家、交易方](#)

[承诺](#)

主管董事的寄语

利益相关各方对企业履行社会责任（CSR）的期待呈逐年上升的趋势；包括交易方在内的整个供应链的CSR活动都备受社会关注的时代已经到来。

住友理工集团为了回应社会的期待，制定了“交易方的CSR指南”，在CSR・可持续发展委员会的引领下，在全集团公司和全球范围内切实推动CSR活动的展开。

现在的住友理工集团，为了事业能够稳步发展，在世界各国交易方的协助下，制定了事业连续性规划（BCP），强调了对环境关怀和企业合规等内容；本公司还签名加入了联合国全球契约组织，遵循契约原则，并落实到横跨全集团・全球组织体系展开的活动中。迄今为止活动的推进离不开各利益相关者，尤其是交易方的协作。今后，请大家继续在理解本集团措施的基础上，指导、鞭策我们。



董事会专务执行董事
安田 日出吉



有关采购的基本思路

住友理工，早在2006年5月就已制定了“交易的基本理念”和“行动规范”作为指导采购活动的基本准则，此后于2011年11月发布了“交易方的CSR指南”。2014年10月以签名加入了联合国全球契约组织为契机，在原有的“交易方的CSR指南”上，增加了应对矿产冲突和防止腐败等内容，进行整体更新。2019年8月，在制定名为《2022年住友理工集团Vision》的中期经营规划之际，修改了反映《住友理工集团的企业行动宪章》的相关内容。

2023年6月公司成立100周年之际，进一步推出了名为“2029年住友理工集团Vision”的经营规划，提出了包括供应链在内的全球所有集团公司要彻底遵守法律规定和企业伦理的目标。

我们向公司内外的相关人员郑重宣言：本公司的事业运营，建立在遵守基本理念、行动规范和指南文件的基础上；如果发现本公司在采购活动中有不当行为，请联系合规咨询窗口，我们希望在各位交易方的通力协助下，能够保证采购活动的公平透明。

相关信息

[2029年住友理工集团Vision](#)

交易的基本理念

与交易方之间是相互对等的关系，也是工作上合作的伙伴关系。在此基本认识之上，我们要注意在交易行为中保持公正和透明，严格遵守约定和合同。

行动规范（致本公司员工）

1. 选择交易方时，遵照公司内部规定中有关采购的标准决定。（不允许本公司员工擅自以个人的意志决定某特定购买方、或予以支援。）
2. 交易条件的设定，以及向交易方提供信息，本着公平的原则实施。
3. 严密管理交易方的保密信息，除采购活动之外，禁止用于其他任何目的。
4. 不接受来自交易方的超出社会常识范围的赠与、招待等实际利益。同时亦不得主动索取。

违反时的罚则

本公司员工如果违反上述事项，将按照员工就业规则的规定予以严正处罚。

交易基础合同

2018年对《交易基础合同》进行了修改。新增了遵守法规、保护个人信息、排除反社会势力、推进CSR采购等条款，在与交易方签订的合同中明文规定，通力协作，在采购供应链整体推进CSR采购。

交易方的CSR指南

向交易方分发“交易方的CSR指南”，推广住友理工关于CSR采购的思考方式和具体的行动规范，同时，也恳请交易方进一步将理念传递给各自的交易方，以此带动整条供应链彻底贯彻CSR采购的精神。

[交易方的CSR指南 日语第3版 \(447KB\)](#) 

[交易方的CSR指南 英语第3版 \(516KB\)](#) 

[交易方的CSR指南 中文第3版 \(468KB\)](#) 

供应链的推进体制

住友理工早于2014年7月，以CSR委员会为首，设立了供应链委员会作为下辖组织机构，以对应集团公司当时的全球化发展，以及尝试从构筑组织体系方面对应供应链的复杂化。当年的委员会已经更名为CSR・可持续性发展委员会，行使着与集团公司的CSR采购有关的各种活动。对采购活动中涉及的各个方面（环境对应、合规对应、风险管理对应等）的实施状况进行检查和指导，与交易方共享信息并协同行动，起到了推动整体供应链开展、强化CSR采购的作用。

有关采购活动的中期愿景

采购是横跨日本国内外集团公司组织体系的活动，有计划地推进以下4项，能够加强与交易方合作，同时还能提高采购管理业务的效率和速度，优化管理功能，降低潜在的风险。

1．强化供应链：

对交易方和交易相关的信息实行一元化管理，以及通过CSR问卷调查方式等，增加与交易方的沟通交流，以此为基础，共同推进CSR采购并强化管理基础。

2．有关法规制度和合同：

有必要建立一个能够对应第三方监察机关评估的体制，比如来自顾客的类似RBA[※]的机构。并与交易方共同遵守法规，推进CSR采购。

3．危机管理：

我们将积极扩充供应链信息的数据库，以进一步加强全球危机管理体制。

4．培训、启发活动：

有关采购中的合规内容，将采取主办研修、E-线上培训等形式，在集团内持续展开培训、启发活动以此加深理解和提高意识。

※RBA：Responsible Business Alliance的缩写。于2017年10月更名为EICC（Electronic Industry Citizenship Coalition）。是由电子装置的大企业于2004年设立的NGO。目的是通过制定并遵守统一的行动规范，实现对供应链中的社会、环境、伦理等课题的改善。独立调查、监察规范的遵守情况。



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

[联系我们](#)

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力×CASE
我们的使命

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

在供应链上推进的CSR措施

CSR Activities on Supply Chain

[供应链](#)[供应链的CSR管理](#)[在供应链上推进的CSR措施](#)[股东・投资家・交易方](#)

强化供应链

构筑伙伴关系宣言

2022年3月，响应内阁政府和中小企业厅的建议，公司制定并发表了“构筑伙伴关系宣言”。以宣言为准则，我们与构成供应链的各交易方携手共建，共同追求企业的繁荣和发展，为提高供应链的整体附加价值而努力。

对CSR活动状况的观察

为了与供应商的各方齐心协力地推进CSR采购，2014年发行了“交易方的CSR指南”作为活动纲领，在此我们再次呼吁各方，回归活动的初衷，审视自身，把握履行社会责任、遵守行动规范。自2016年度开始实施“CSR问卷调查”，将其作为确认现状和今后课题的工具。

2023年度，我们在日本国内采购的供应商中选取了90%的企业作为样本实施了问卷调查。问卷题目与时俱进，增加了近年来广受关注的人权和环境等问题。今后还将进一步在全球扩大问卷调查的对象。

通过组织这种活动，将公司的CSR采购方针传达到供应链末端，深化与供应商之间的沟通，相互加深了理解和支持，达到了强化供应链关系的效果。



CSR问卷调查的实施情况（累计）

	2017年～2023年的实绩	概要
对象和交易方厂家数	日本国内（公司）：465家 日本国内集团：230家 海外集团：62家	・2023年的问卷调查中增加了人权和环境方面的内容

法规制度・合同关系

采购中对环境的关怀

为了减少环境负荷，我们按照法规和顾客要求明确规定了“禁用物质”和“监管物质”，发行了《绿色环保采购指南》，并追随环境法规的变化适时修改。另外，伴随着欧盟实行化学品规定《化学品注册、评估、许可和限制》(简称“REACH”)，从2008年1月起，我们面向原材料和零部件的供应商召开说明会，争取得到各方协助的同时努力渗透对法规的理解。

住友理工今后不仅要对应欧洲，还要应对世界各国环境法规的变化；推进《绿色环保采购指南》的修正和运用，积极向顾客展开。

[绿色采购准则 \(187KB\)](#) 

天然橡胶的可持续性采购

住友理工重视与贸易方开展积极的对话，且认为有必要对贸易方推进的CSR活动状况进行确认。其中，以东南亚为中心采购的天然橡胶，为了确保不存在劳动惯例、人权、安全卫生和环保方面的问题，住友理工采购事务所的主管董事协同采购负责人、员工一同前往属于供应链一环的加工厂进行考查。具体落实情况是从2016年开始对东南亚各国的天然橡胶种植园和加工厂实行监查。2023年，我们走访并监查了位于印度尼西亚、印度和泰国的3家企业的天然橡胶种植园和加工厂。今后将与海外采购基地合作，继续做好监查工作。



我们于2022年7月正式加入“全球可持续天然橡胶平台（GPSNR※）”。2023年制定的“可持续的天然橡胶采购方针”，充分反映了2020年9月召开的全球天然橡胶可持续发展平台（GPSNR）年度总会上批准的策略框架的内容。住友理工集团在全球范围内使用的橡胶主料就多达十几种，其中天然橡胶的占比在40%以上。我们赞成GPSNR的方针，应确保天然橡胶的可追溯性和采购的可持续性，目标是保证高品质的产品稳定且持久地供应市场。



※Global Platform for Sustainable Natural Rubber

应对矿产冲突

在刚果民主共和国及周边国家，一直以来活动着侵害人权的武装集团，为了切断其资金来源，美国对金融监管改革法案的第1502条进行了修改，并于2012年生效。法案规定，使用被指定为冲突矿产的金、钽、锡、钨（将字头缩写作为简称：3TG）的美国上市公司，有义务向美国证券交易委员会（SEC）进行报告。受此影响，住友理工开展了包括供应商在内的持续调查。生产工艺上确实使用了几种锡、钽、钨的化合物，经确认均不属于冲突矿产。继而调查对象由3TG扩大到钴和云母，调查地区由刚果及周边国家扩大到刚果以外的高风险地区（CAHRAs）；今后还将继续调查，我们希望在交易方的协助下，能够诚实地向顾客报告。

危机管理

住友理工正在整備全球供应商基本信息表，当地震等灾害发生时，为了能够迅速收集并展开信息，将继续推进有关信息通讯的基础建设。2016年对主要的原材料供应商信息进行了整理，导入了供应安全确认系统。当地震等灾害发生时，该系统能及时向贸易方发送信息，并通过回信确认对供应有无影响。信息整備已扩展到2级和次之的贸易方，构筑了迅速应对灾害的紧急响应机制和应对措施。此外，针对近年来风险系数日益增高的勒索软件等对网络发起的攻击，火灾风险等向贸易方提供相关信息和防火对策，开始推进供应链的危机管理。今后，我们将在交易方的协助下，构筑全球事业连续性规划（BCP）的执行机制，加强企业的应对能力。

培训・启发活动

住友理工集团的采购规程有日文、英文和中文三个语种的版本。特别重视海外的采购合规，通过生产会议和采购负责人会议，确保彻底按规程操作。在日本，为了遵守防止承包款延期支付法（承包法）的规定，由采购部门主导实施不同部门和层级的启蒙教育和培训。另外，为了让员工加深理解并增强自觉意识，公司以全体员工为对象定期实施在线培训。同时利用供应商大会等契机，向贸易方宣传CSR采购的理念并倡导实施。



住友理工

全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

[联系我们](#)

产品信息

[汽车配件（移动性）](#)
[基建配件](#)
[居住环境](#)
[电子产品](#)
[保健产品](#)
[产品目录](#)

研究开发

[材料实力×CASE](#)
[我们的使命](#)
[我们的研究开发](#)

公司信息

[经营方针](#)
[公司概况](#)
[沿革](#)
[董事一览表](#)
[管理体制](#)
[公司组织结构图](#)
[事业基地](#)
[全球网络](#)
[视频/广告合辑](#)
[漫画解读住友理工](#)

资方信息

[资方新闻](#)
[经营信息](#)
[财务信息](#)
[资方资料合辑](#)
[关于股权](#)
[资方日程安排](#)

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

提高品质的措施

Quality Improvement Initiatives

社会 (S)

尊重人权 培养人才和提高工作进取心 健康经营的措施 安全卫生
多样性 & 包容性 供应链 提高品质的措施 社会贡献



品质管理



品质的措施



产品目录

研究开发

材料实力× CASE

我们的使命

我们的研究开发

关于知识产权

公司组织结构图

事业基地

全球网络

视频/广告合辑

漫画解读住友理工

资方日程安排

品质管理

Quality Management

提高品质的措施

品质管理

品质的措施

股东・投资家・交易方・员工・地球环境



承诺

品质委员会 委员长寄语



住友理工将“安全、环境、合规、品质（S.E.C.Q）”视为事业运营的基础。品质委员会成立于2017年，由跨部门组织的成员构成，负责重要品质问题的讨论和全公司品质活动的开展，参与与公司经营相关的重要课题或活动的报告和评议。2023年度，对单发的重要品质问题进行深入解析，挖掘真因，直至根本对策的完整实施并推广经验，从始至终委员会全程参与并跟进管理。为了促成管理层中的信息共享，还不忘敦促部长们参加线上会议。2024年的工作依然是继续进行以重要品质问题为中心的报告和评议；同时跟进赢得顾客信赖确保品质的活动。

为了实现《2029年住友理工集团Vision（2029V）》，今后必须积极应对“CASE”（Connected互联、Autonomous自动驾驶、Shared & Services共享和服务、Electric电动化），开发环保型的产品，回应顾客提出的高难度要求，并持续维持和提升品质。以品质委员会为核心，践行“万事入精”“严守诚信”“不趋浮利”的住友事业精神，顺应时代的变化，强化品质保证体系，防患问题于未然。

住友理工集团自创业以来一直作为制造企业成长至今。品质委员会的运营目标是，灵活对应制造技术的进步，为社会提供高品质的产品，作为“全球优秀制造商”继续为社会的发展做出贡献。

各位利益相关者，请通过官网内容，理解我们对品质的追求，期待今后能够继续得到大家的支援。



品质委员会委员长
董事会专务执行董事
和久 伸一

有关品质的基本思路

住友理工集团以全公司品质方针为基础，品质委员会和品质保证统括本部为2台引擎，引导着品质活动的开展。树立与全球性企业相匹配的品质保证体系，为产品的高品质和安全性提供保障。

全公司品质方针

住友理工集团认为，满足顾客要求并向全世界提供有魅力的产品是企业的使命。为了完成使命，制定了全公司品质方针：“住友理工集团的全体员工要不断改善，在全球追求客户第一、品质第一。将TQM（Total Quality Management）活动和以安全、环境、合规、品质（S.E.C.Q）为中心的事业运营制度化，成为赢得社会和顾客信赖的企业”。全体员工投身于品质提高活动。

住友理工集团的品质保证思路

住友理工集团为了追求安全和安心，从以下两个方面保证品质。一个是“自工序完结”。产品设计、生产准备、量产的各个环节实施自我完结，在每一个制造过程中打造品质安全，这样的产品能够安心使用。（参照图1）

第二个是“品质治理”。通过事业部门“向顾客提供产品、服务并管理品质风险”，由全公司共同的品质保证部门通过“实施以降低品质风险为目的的监督、支援和指导”，对品质风险进行管理，确保企业的客户和社会信用（参照图2）。

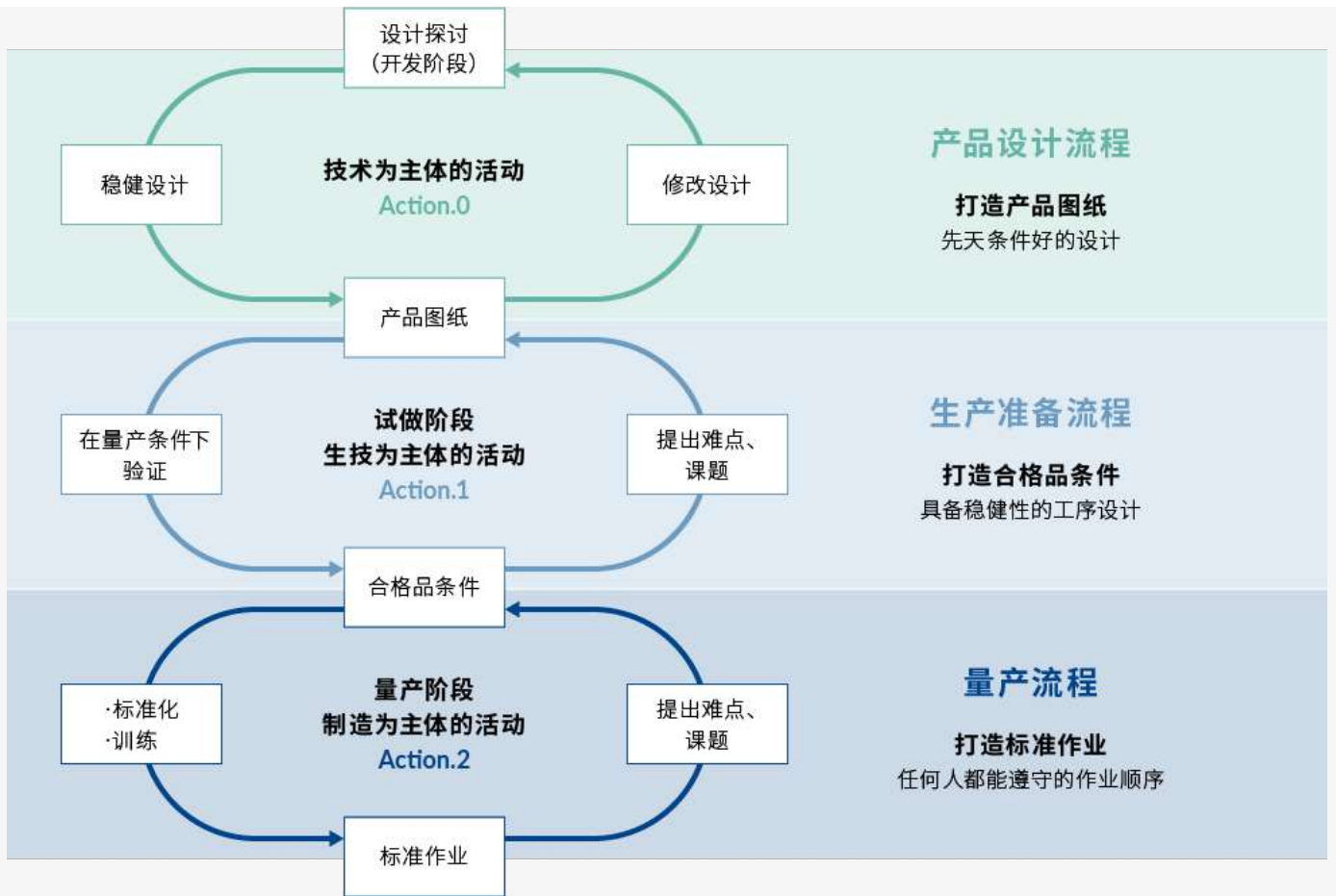
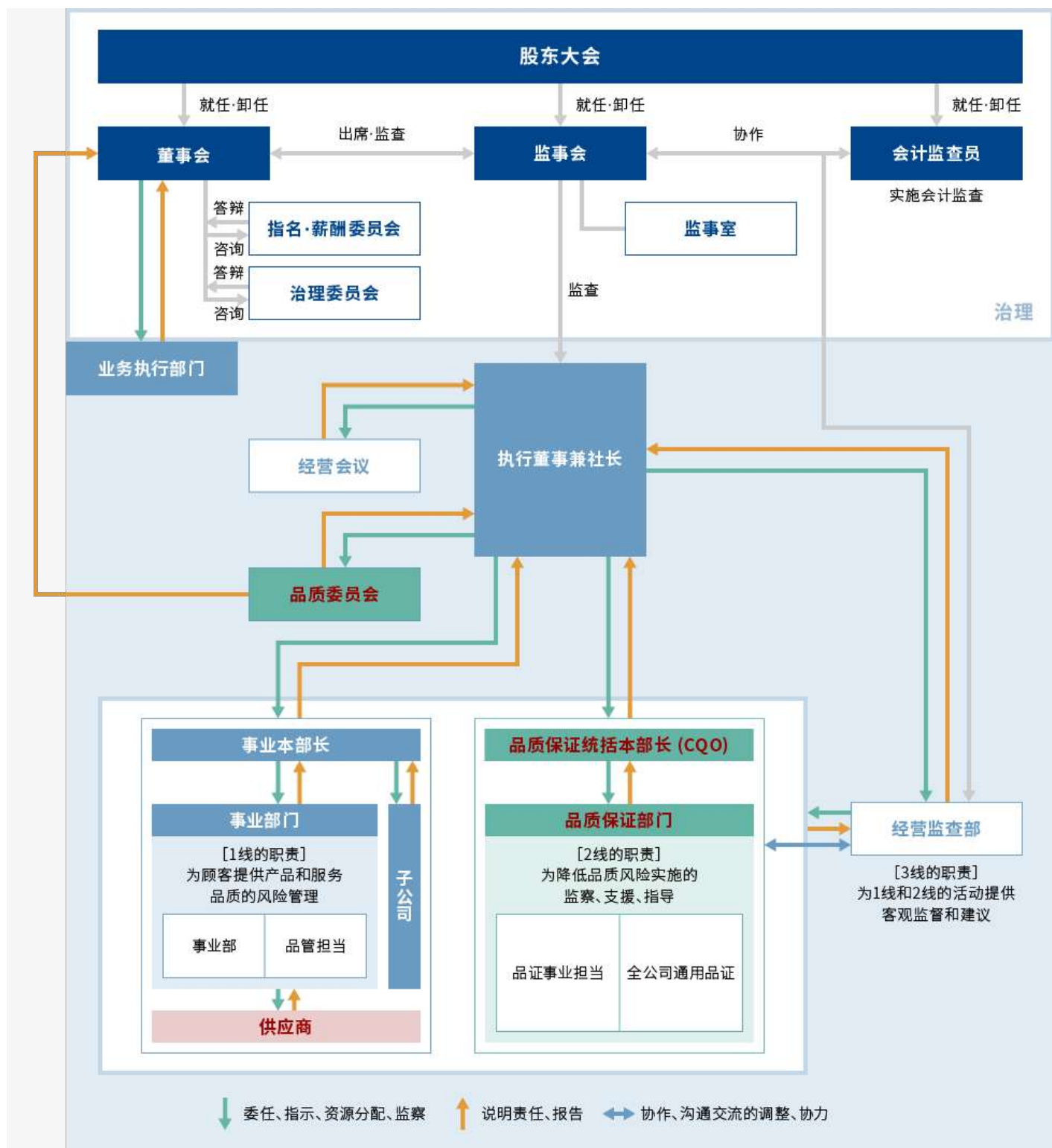


图1：自工序完结



品质统括体制

品质保证体制

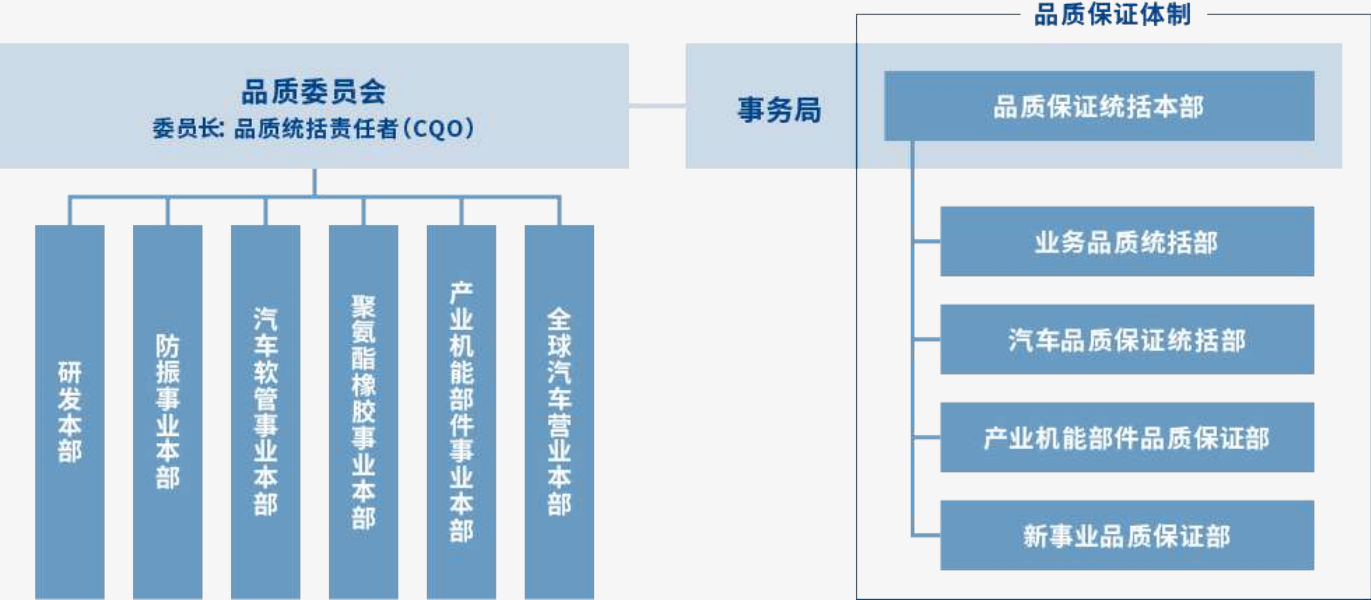
住友理工于2016年任命了品质统括负责人（Chief Quality Officer:CQO），设立了整合全公司品质功能的品质保证统括本部。品质保证统括本部独立于事业部门，保持了独立性和公正性，加强了监查职能，并有助于与事业部建立协作机制，从组织体制上起到了提

升集团公司整体品质保证水平的作用。

作为制造企业，依靠建立起一套严密性远超顾客期待的品质管理系统，在系统性保证下生产的产品才能给以顾客为代表的利益相关方带来安心和安全。

品质委员会

住友理工集团从2017年度开始，在以往称之为“S.E.C（安全、环境、合规）”的事业运营基础中加入新的字母Q，即品质（Quality），标记为S.E.C.Q。与此同时还设置了“品质委员会”，强化了监督职能，监督品质改善活动是否切实实施。



有关品质和产品的中期愿景

住友理工集团为实现2029愿景规划的目标，全球展开以下3项重点活动。

<2029愿景规划中品质的理想状态>

- 绝不发生重要品质问题，被誉为“品质过硬的住友理工”
- 品质合规，绝无违规问题，被称之为“健全的住友理工”

1) 提高产品品质

通过加强“再发防止措施的实施”、“对变化点的彻底验证”和“提升异常检测能力”，达到消灭重大品质问题的目的。同时为了杜绝品质不良的发生，必须从产品的上游（研究、开发）入手，构筑涵盖所有环节的品质保证体制

2) 提高业务品质

推广“全球品质标准（GQS：Global Quality Standards）”；在全球生产基地建立起与新产品和新工艺相匹配的品质管理标准。此外，在加强全公司TQM活动的同时，积极推进公司的数字化转型，充实各个层级人员的品质培训，让小集团活动扎根于全集团公司，并将方针管理渗透到基层。

3) 消除品质违规风险

定期举办品质合规的培训，构筑全球监查体制，监管与客户和品质有关的签约事项。进一步，我们要运用数字化技术和自动化技术，建立能够从根本上杜绝品质违规的保证机制。



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

[个人信息保护方针](#) | [网站使用须知](#)

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

品质的措施

Quality Initiatives

[提高品质的措施](#)[品质管理](#)[品质的措施](#)[股东・投资家・交易方・员工・地球环境](#)

品质保证体制

品质管理系统的认证资质和运用

住友理工集团的品质保证体系建立在ISO9001/IATF16949国际品质管理体系认证标准的基础上，在运营实践中忠实地开展PDCA循环，坚持不懈地改善产品品质和市场品质。与此同时，积极打造海外生产基地的品质保证体系，现已全部通过了IATF16949或ISO9001的认证。

以SRK-GQS为基础的品质保证体系

在全球化加速的大环境下，住友理工认识到集团内部统一标准的重要性，制定了住友理工全球品质标准（SRK-GQS），在集团公司里运用。全球标准是以ISO9001和IATF16949为基础，融入了住友理工集团最佳实践中总结的经验，是通用事项的标准规范，适用于全体集团公司。

住友理工全球品质标准（SRK-GQS）由以下3个层面构成：第1层面：阐述了住友理工集团公司整体品质保证活动的核心和总则；第2层面：规定了公司整体应遵守的全球性细则；第3个层面：规定了各个事业部门应遵守的全球性细则。

 3年度为了实施客户监查并解决品质问题，我们在各生产基地，对已生效的各种标准文件实施比较验证，差距分析，改善机制并组织应用培训，为实现全球统一品质的目标做出了努力。2024年度对包括海外基地在内的集团总体运营情况实施检查，推进改善，提高品质保证

体制的运营水平。

品质治理

监查客户的履约情况

住友理工集团为了加强对不当行为的监管，敦促各部门实行自我净化，从2016年起，在全球范围内实施“品质控制监查”。2020年度之后对现有的监查内容进行了补充，增加了对合同履行情况的监查，确认与顾客签署的合同是否被正确执行。此举提高了品质统制监查的水平。在疫情期间，仅以日本国内的事业部门为对象实施了履约监查。2023年度海外生产基地也被列为监查对象，活动扩展到全球继续展开。2024年度为了降低企业的丑闻风险，在实施监查的同时开展品质合规培训。

造就品质风貌

品质日

为了“打造品质第一的企业风貌”，2019年起，利用日语发音9与“Q”（品质）相似的特点，将日历上有“9”的日子定为“品质日”，即“品质业务优先日”。

2023年以改善“产品品质”和“业务品质”，增加“沟通交流”为目标，活动也由企业独立展开发展到日本国内集团公司联合开展。每半年调查一次活动状况，并实施了可视化管理。活动成果以“业务标准或操作流程”的形式保留下来，形成经验的积累。业务标准或操作流程在实际的运用中被不断完善（管理中的SDCA循环），正是持续改善精神的体现。

2024年度为了防止发生重大品质问题和违规问题，增加了“品质培训”，丰富了活动内容。

Re-do Zero活动

公司认为，作为住友理工的一员，应以自工序完结为原则处理日常业务。为了锻炼运用能力推出了“Re-do Zero活动”（重新归零活动）。活动于2016年从公司的管理部门率先展开，2017年扩展到事业部门，现在作为全公司的活动纳入管理。

活动主旨是以各职场在日常业务中感到困惑、模糊不清处理不好的业务为对象，做出“停止、减少、变更”的判断，从而提高业务的质量和员工的工作效率，也激发了员工的工作热情和活力。2023年向全公司公开了23个部门的活动事例以供大家参考。社长对优秀事例做了表彰。另外，培养了能够正确指导自工序完结思路的认证指导员，现在已有31人作为认证指导员上岗。

2024年度在推广电子化活动的同时，也向全集团公司和部门普及Re-do Zero活动。

客户的评价

住友理工集团的改善活动已在日本国内和全球的生产基地蓬勃开展，对“品质”、“成本”、“交付期”的改善成果，每年都得到全球客户的高度认可。

2023年度共有17个生产基地（日本国内4个，海外13个）获得了58个奖项（日本国内9项，海外49项）。

2023年度供应商奖

日本国内

取引先	賞名	受賞拠点	地域
马自达株式会社	碳中和改善奖	住友理工	日本
丰田汽车株式会社・丰田车体株式会社	项目表彰奖		
丰田汽车株式会社	连续5年无品质不良奖（三好工厂、明知工厂）		
丰田纺织株式会社	品质优秀奖		
五十铃汽车株式会社	品质优秀奖		
三菱汽车工业株式会社（京都製作所）	品质优秀奖		
丰田纺织九州株式会社	品质优秀奖	东海化成工业	
卡特彼勒日本合同会社	杰出奖	住友理工Hosetex	
久保田株式会社	采购部长奖 银奖	富国物产（代理店）	

海外

取引先	賞名	受賞拠点	地域
日产汽车株式会社	地区供应商品质入围奖	SumiRiko Tennessee, Inc.	北美洲
丰田纺织美国股份有限公司	全球供应商奖	S-Riko de Querétaro, S.A.P.I. de C.V.	
	品质奖		
	供应商伙伴关系奖		
丰田巴西有限责任公司	物流业绩奖	S Riko Automotive Hose Tecalon Brasil S.A.	南美洲
丰田汽车欧洲股份有限公司	团队 - 地区冠军 M&I 奖 2022/23	SumiRiko Poland Sp. z o.o.	欧洲
东风日产乘用车有限公司	品质零不良感谢信	东海化成（天津）汽车部品有限公司	中国
一汽丰田（成都）有限公司长春丰越分公司	品质零不良感谢信		
东风本田汽车有限公司	供应商合作感谢信		
广汽丰田发动机有限公司	品质协作奖		
天津英泰汽車飾件有限公司	品质优秀奖		
广汽丰田汽车有限公司	品质协作奖	东海橡塑（天津）有限公司	
丰田汽车开发中心（中国）有限公司	TPS改善活动最优秀奖	东海橡塑（嘉兴）有限公司	
东风本田发动机有限公司	QC发表优秀奖		
广汽丰田汽车有限公司	品质协作奖		
	丰彩会领导企业称号		
广汽本田汽车有限公司	成本优胜奖	东海橡塑（广州）有限公	
东风本田发动机有限公司	成本优胜奖		
	QC发表银奖		
广汽丰田汽车有限公司	成本协作奖		
	构造改革活动优秀事例奖		

广汽丰田发动机有限公司	品质协作奖	司	
丰田汽车开发中心（中国）有限公司	TTCC安全改善事例金奖		
八千代工业（中山）有限公司	优秀供应商奖		
新大洲本田摩托有限公司	品质金奖		
	NHC活动二等奖		
东风汽车有限公司	2023年度供应商量产质量奖(DNQA)		
三菱重工叉車(大連)有限公司	优秀奖	东海橡塑（合肥）有限公司	
北一大隈（北京）机床有限公司	优秀供应商奖		
卡特彼勒股份有限公司	优秀供应商奖-优秀级		
三一重机有限公司	优秀供应商奖		
日立建机（中国）有限公司	长青会优秀供应商奖		
铃木汽车古吉拉特邦私人有限责任公司	品质零不良证书	Tokai Imperial Rubber India Pvt. Ltd.	
马鲁蒂铃木印度有限责任公司	零不良奖		
丰田大发工程制造有限责任公司	维修配件品质奖	Inoac Tokai (Thailand) Co., Ltd.	泰国
大发亚洲贸易（泰国）有限责任公司	维修配件奖	SumiRiko Eastern Rubber (Thailand) Ltd.	
	NTN制造（泰国）有限责任公司		
金奖			
汽车联盟（泰国） / 福特泰国制造	Q1奖		
丰田大发工程制造有限责任公司	环境奖		
住友电气工业株式会社	第12届印度尼西亚SGA展会 第二名	PT. Tokai Rubber Auto Hose Indonesia	印度尼西亚
阿斯特拉本田汽车印度尼西亚责任有限公司	2023 供应商创新文化发展奖		
	嘉奖感谢状		
	白金牌供应商		
丰田汽车印度尼西亚责任有限公司	零品质不良企业荣誉证书		
	品质达标企业荣誉证书		
	交付达标企业荣誉证书		
阿斯特拉大发汽车印度尼西亚责任有限公司	第17届 ADM供应商本地化荣誉证书		
	供应商品质和交付奖		



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

社会贡献

Social Contribution

社会 (S)

- [> 尊重人权](#)
- [> 培养人才和提高工作进取心](#)
- [> 健康经营的措施](#)
- [> 安全卫生](#)
- [> 多样性 & 包容性](#)
- [> 供应链](#)
- [> 提高品质的措施](#)
- [> 社会贡献](#)





社会贡献活动的管理



多样性的贡献



培养青少年的贡献



城市建设的贡献



市民活动的贡献



住友理工集团员工的志愿者活动



海外集团各公司的活动



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#)

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#)

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力×CASE

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

社会贡献活动的管理

Management of Social Contribution Activities

社会贡献

社会贡献活动的管理 多样性的贡献 培养青少年的贡献 城市建设的贡献
市民活动的贡献 住友理工集团员工的志愿者活动 海外集团各公司的活动

员工、社区

承诺

主管董事的寄语



住友理工集团的目标是成为“全球优秀制造商”；换言之，住友理工追求质的超越，成为“为人、社会、地球的安全、舒适、环保做出贡献”的企业。通过从事社会贡献活动，为提升全社会共有的社会性价值，以及丰富社会生活贡献力量；同时企业以推动实现联合国可持续发展目标作为社会贡献的一环，提高了企业自身的价值。今后将在全球积极参与社会贡献活动，在CSR・可持续性发展委员会的组织框架下运营我们的社会贡献项目。项目成员中有住友理工各制作所的所长，还有集团公司的董事。为实现联合国可持续发展目标，建设可持续发展的社会，我们会认真研究、改进每一项措施，推动社会贡献活动的发展。

住友理工集团始终牢记自己是社区的一员，必须成为被社区信赖的企业，我们通过社会贡献活动履行企业的责任。在此敬请企业的各利益相关方，通过官网能够理解我们在社会贡献活动中所做的努力，并恳请大家直率发表意见，欢迎批评指正。



董事会专务执行董事
山根 英雄

社会贡献活动方针

住友理工作为社会之公器，一定要履行企业的职责。希望人们会这样评价我们：“这个地区有住友理工集团真是太好了”，为此我们积极投身于社会贡献活动。社会贡献活动的核心理念是“始终牢记自己是社区的一员，做一个‘优良企业市民’，通过从事社会贡献活动，为丰富社会生活贡献力量”，因此，我们将贡献活动定位为社会课题解决型活动。积极解决社会课题，不仅有助于实现联合国可持续发展目标（SDGs），还能催生社会价值，并提升企业价值。考虑到社会的需求，我们确定了今后专注的重点领域（“多样性的贡献”、“培养青少年的贡献”、“城市建设的贡献”、“市民活动的贡献”），将积极开展活动。

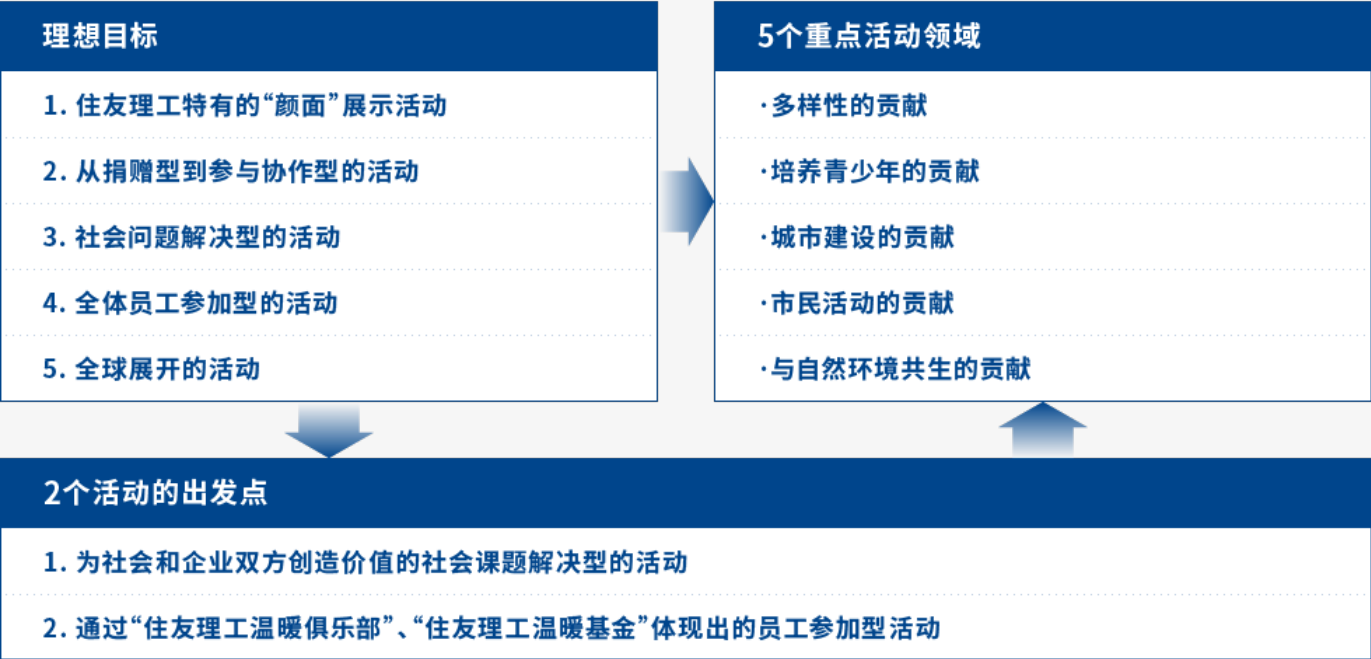
活动理念

住友理工集团始终牢记自己是社区的一员，做一个“优良企业市民”，通过从事社会贡献活动，为丰富社会生活贡献力量。

开展活动的组织框架

住友理工集团为了实现活动理念，明确定义了“目的”、“理想目标”、“5个重点活动领域”和“2个活动的出发点”。

目的	社会贡献即社会投资,有助于提升社会价值和企业价值
----	--------------------------



社会贡献推进体制

社会贡献活动在确定了活动理念和观点之后,于2005年正式成立了“社会贡献委员会”,是当时CSR委员会的6个下辖委员会之一。投入运营后负责讨论各种活动内容并按计划实施。自2021年起,在CSR・可持续发展委员会的领导下,启动了社会贡献推进项目,总体负责住友理工集团的社会贡献活动,从方针制定、观察跟进、战略性活动计划向各生产基地展开等,总括整体并全面指导推进活动的开展。

住友理工的社会贡献活动分为“员工的贡献”和“公司的贡献”两大类。员工的贡献又细分为“人力贡献”和“金钱贡献”两种。人力贡献方面,组建了为员工参加志愿者活动提供支援的“住友理工温暖俱乐部”,住友理工的小牧、富士裾野制作所、松阪、埼玉事务所和集团公司的东海化成工业都是俱乐部的成员。

另一方面的金钱贡献,设立了“住友理工温暖基金”(2014年登记为一般财团法人),募捐模式为员工注册制,捐款额度每笔100日元,每人最多认捐10笔,捐款每月从认捐者账号里自动先行扣除。公司采用对等募捐的方式,捐赠额为员工捐款总额。

公司的贡献通过社会贡献活动推进项目体现,讨论并制定各种社会贡献计划,以CSR推进室作为事务局付诸实施计划。另外,员工的贡献通过“住友理工温暖俱乐部”和“住友理工温暖基金”体现,志愿者活动的支援中心由所在的各制作所和集团公司运营,公司的贡献和员工的贡献紧密相连。



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力×CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

多样性的贡献

Contribution to Diversity

社会贡献

- [社会贡献活动的管理](#)
- [多样性的贡献](#)
- [培养青少年的贡献](#)
- [城市建设的贡献](#)
- [市民活动的贡献](#)
- [住友理工集团员工的志愿者活动](#)
- [海外集团各公司的活动](#)

员工、社区



追求以“人的本来面貌”生存的社会

住友理工认为，人的多样性让社会丰富多彩。追求以“人的本来面貌”生存的社会，消除物理障碍和心理障碍，多方支援多样化社会的建设。

以外国人子弟为对象的学前班开课



住友理工与小牧市国际交流协会联合开办了“学前班”，招收家住爱知县小牧市，家长是外国人的学龄前儿童。

学前班以有外国人家长的学龄前儿童为对象，为了让孩子们尽早适应日本小学生活，在入学前做一些学校生活所必需的日语读写方面的辅导，以及学校规则的指导。授课老师是市民志愿者，从夏天到冬天的时间里，参加指导员培养讲座，学习教学方法和教材制作，然后才能登上讲台。

2023年是学前班的第14次开班，有45名孩子报名参加。为了让孩子们的学校生活愉快，茁壮成长，住友理工愿尽微薄之力，将这个与孩子们的笑脸相连的活动继续下去。



支援“爱匹克运动会”

住友理工作为赞助商，支援爱知县特别支援学校智力障碍教育校体育联盟（23所学校加盟）主办的田径大赛、篮球赛、飞碟大赛、足球赛（通称“爱匹克运动会”）等大会运营。



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

[联系我们](#)

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力×CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

培养青少年的贡献

Contribution to Youth Development

社会贡献

[社会贡献活动的管理](#) [多样性的贡献](#) [培养青少年的贡献](#) [城市建设的贡献](#)
[市民活动的贡献](#) [住友理工集团员工的志愿者活动](#) [海外集团各公司的活动](#)

员工、社区



让开拓未来的一代拥有宝贵的体验

住友理工希望开拓未来的年轻人在青少年时代能够有更多的体验机会，因为青少年时代的经历对人的一生都是宝贵的。我们通过提供体验型项目和表彰，支援青少年的成长。

住友理工《联合国可持续发展目标学生小论文》的有奖征文活动

住友理工曾在2015年企业变更名称之际，以公益活动的方式，面向学生推出了《联合国可持续发展目标学生小论文》的有奖征文活动。我们将此活动定义为“鼓励肩负时代重任的年轻人”的事业，一直持续至今。（当时以《住友理工学生小论文有奖征集》为名推出）希望通过有奖征文，为全国的青年学生提供一个就社会问题和构建可持续性发展社会进行学习，并将思考结果付诸讨论的场所，更将颁发奖项看作是鼓励青年人开阔视野，促进成长的社会贡献活动。

[相关信息](#)[与利益相关方的对话](#)

赞助长冈技术科学大学主办国际会议《8th STI-Gigaku2023》

长冈技术科学大学针对可持续发展目标（SDGs）的实现开展了行动，在高等专门学校、企业和地方自治团体的协助下，主办了《第八届国际科学技术创新大会》（8th STI-Gigaku 2023）。住友理工参加了会议并赞助捐款。

此举的最大目的是培养担负未来重任的人才；并通过与东亚唯一一所被联合国选作SDGs中枢大学的长冈技术科学大学合作，助力全新技术革新和课题解决，推动SDGs。

本届国际会议以2030年发展议程中的“可持续发展目标（SDGs）”（17项发展目标和169个子目标）为蓝本，对清洁能源、气候变迁、贫困和饥饿等各项发展目标、以及解决问题以实现可持续发展的方法进行了讨论。

另外，在会议的海报展示环节，通过海报和英文，对解决SDGs而展开的相关活动、以及高等专门学校和长冈技术科学大学的共同研究成果进行发表。住友理工为优秀发表者设立了奖项。

2023年共有10件发表事例获得了“住友理工最佳海报奖”（住友理工奖），为鼓励年轻学子在实现可持续发展目标中有所作为尽了绵薄之力。



STI-Gigaku2023住友理工奖的得奖者合影（2023年11月）



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力×CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

城市建设的贡献

Contribution to Building Communities

社会贡献

- [社会贡献活动的管理](#)
- [多样性的贡献](#)
- [培养青少年的贡献](#)
- [城市建设的贡献](#)
- [市民活动的贡献](#)
- [住友理工集团员工的志愿者活动](#)
- [海外集团各公司的活动](#)

员工、社区



住友理工作为与社区共存的企业，希望将我们所在的城市建设成“宜居城市，去了就想住下来的城市”。我们通过贡献活动为社区带来活力，为受灾地区提供支援。

“2024年能登半岛地震”的震后支援

2024年1月1日能登半岛发生了地震。为了支援对受灾群众的救援活动以及震区的灾后重建，住友理工连同一般财团法人住友理工温暖基金，通过日本平台等特定非营利活动法人向受灾地区捐赠了1000万日元的救灾善款。

赞助国宝御祖神社中被称为“世界文化遗产和国家史迹的《下鸭神社原始丛林》的环境保护及文物保存修复事业”

 来，被联合国教科文组织列入世界文化遗产名录的《下鸭神社原始丛林》，受到都市急速扩张以及气候变迁的影响，森林荒废、建筑物破损日渐严重，亟需进行保护和整备。住友理工集团认为赞助此项事业，有助于实现我们所追求的“自然、城市和人的空间立体相连，

环保舒适的社会”这一未来图景，向国宝御祖神社中被列为“世界文化遗产和国家史迹的《下鸭神社原始丛林》的环境保护及文物保存修复事业”捐赠了1000万日元。

支援东日本大地震的受灾地区

～温暖用餐券项目～

住友理工一直以来坚持对东日本大地震时受灾严重的宫城县南三陆町提供支援。

这是一项以南三陆町复兴和重建社区生活为目的的项目。得到了南三陆町社会福祉协议会的协助，支援对象是致力于重建社区共同体的团体和非营利性组织（NPO）。当这些团体召开会议或组织交流会时，住友理工的支援系统能够为他们提供服务。具体方法是由住友理工发行“温暖用餐券”，得到餐券的团体可以享用配送的盒饭。为支援系统提供服务的都是立志复兴并推动事业的当地居民。地区的复兴是长期而艰巨的工作，我们希望为努力坚持的当地居民提高生活水平，并努力为社区带来活力。

这些举措得到了当地居民的肯定，他们感谢住友理工“在推动社区自主活动的同时，不仅为高龄老人，还为育儿家庭提供了帮助，更是为不同年龄层之间的交流活动做出了巨大贡献”。



支援中部爱乐交响乐团举办松阪音乐会

住友理工的松阪事业所，赞助作为NPO法人开展活动的中部爱乐交响乐团，帮助其在古典交响乐演出较少的松阪市举办音乐会。另外，还邀请了事业所周围的居民前去观赏演出。



开展促进健康活动为可持续发展的城市建设做贡献

～推进衰弱预防的实施～

2021年1月，住友理工与被联合国选作SDGs未来都市的小牧市签署了《有关开展促进健康活动的综合性合作协议》，并按照协议精神，与小牧市政府联合推出了“衰弱程度检测会”，所需仪器和系统均由住友理工生产、提供。检测会为小牧市60岁以上的居民提供服务，在普及预防衰弱的知识的同时，提醒并唤起“注意”。

衰弱是随着年龄增大，无论体力还是认知能力都逐渐变弱的状态总称。早期发现并改善身体的状态，能够预防将来发生不能自理需要照护的情况，延长健康寿命。并且从今年开始进一步推出了“市民检测员培训讲座”。旨在为市民提供一个向住友理工的检测员学习检测方法，并作为社区检测员参与所在社区活动的机会，切实开展“互助循环型的城市建设”。今后，通过衰弱预防活动，积极与自治体、大学、企业和市民团体合作，为健康并可持续发展的城市建设做贡献。



开展体育活动为丰富社区生活做贡献

～支援PEARLS（珍珠）女子橄榄球队～

住友理工援助活跃在工厂所在地三重县的珍珠女子橄榄球队。珍珠队追求的目标是：“开展橄榄球运动，建设不让任何人边缘化的社会”。她们希望通过橄榄球运动，传递感动和活力，培育将体育运动融入日常的文化，为下一代能够生活在一个丰富多彩的社区贡献着力量。住友理工赞同橄榄球队的理念，通过支援球队的活动，促进体育活动的开展，为丰富社区生活做贡献。



作为官方合作伙伴赞助“2023三重松阪马拉松”

住友理工松阪事业所作为官方合作伙伴赞助“2023三重松阪马拉松”。这是由松阪市主导的“想传递！体育的力量”企划中最为优先的项目。

松阪事业所的员工也参加了赛事的志愿者活动。组织赛事志愿者活动的目的是，提高松阪市的初、高中生对参加体育志愿者的兴趣，培养将来的活动领导者。另外，我们还积极支持赛事的运营，将松阪事业所的员工停车场作为基地提供给马拉松的参赛者使用。今后，住友理工将一如既往地积极参与松阪市的体育活动，为城市建设贡献力量。



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

[联系我们](#)

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力×CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

[个人信息保护方针](#) | [网站使用须知](#)

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

市民活动的贡献

Contribution to Citizens' Activities

社会贡献

- [社会贡献活动的管理](#)
- [多样性的贡献](#)
- [培养青少年的贡献](#)
- [城市建设的贡献](#)
- [市民活动的贡献](#)
- [住友理工集团员工的志愿者活动](#)
- [海外集团各公司的活动](#)

员工、社区



激活市民团体活力的社会贡献

本公司开展社会贡献活动时，深感直接参与解决重点课题的能力有限。于是，设立了补助金制度，对市民活动提供支援。促进5个重点领域的活动，同时为培养市民团体做贡献。如今，补助金制度已被各地区接纳形成制度化运作，今后以形成“网络型”覆盖为目标。

住友理工“梦想・城市・育人补助金”～SDGs城市建设支援项目～



以“宜居城市，去了就想住下来的城市”为主题，住友理工在深耕的5个重点社会贡献活动领域，以致力于SDGs实现的市民（街道）团体为对象，发放补助金，为他们提供力所能及的支援。

补助金制度里有两个类别。“梦想开始部门”（四项事业）负责支援新兴活动或规模较小的活动；“城市建设・育人部门”（两项事业）负责支援公益性较强或规模较大的活动。补助金的申请为公开募集，在德高望重的人士、NPO法人和住友理工评委的联合审查下做出决定。

此制度于2010年在住友理工本部小牧制作所的所在地小牧市，与小牧市民活动网（特定非营利活动法人）共同发起。2014年扩展到“梦想・城市・育人补助金in北尾张地区”。2020年起与大口町城市网（特定非营利活动法人）合作，对北尾张地区5市2町（小牧市、春日井市、岩仓市、江南市、犬山市、大口町、扶桑町）的市民活动提供支援。另外，2012年联合松阪市的多桥网（特定非营利活动法人），以松阪事业所周边地区的4市、町（松阪市、明和町、多气町、大台町）为对象启动补助金制度。2016年9月进一步发展到与绫部志愿者综合中心联合，以活跃在绫部市的市民团体为对象发放补助金。2017年起，住友理工富士裾野制作所协同MACHITERA制作所（一般社团法人），对所在地的静冈县东部（裾野市、御殿场市、长泉町）地区提供支援；至此，补助金对象地区已扩展到4个。

迄今为止，来自各地区的项目申请中批准并发放了补助金的团体累计达208个。今后继续在住友理工集团的生产基地所在地区展开此项制度，进一步扩大支援的范围。

补助金募集的有关事项，由本公司或合作团体另行通知。

第12回 住友理工「夢・街・人づくり助成金」事業 2023年度採択団体・2022年度奨励団体(2023.11.25/公開審査会)



赞助可持续发展社会的创造者培养项目

为了支援爱知县内的非营利组织（NPO）从普及联合国可持续发展目标（SDGs）入手致力于解决社会问题所开展的活动，同时促进抱有同样志向的企业和大学与非营利组织联手合作，以“多样性主体的姿态共同参与当地的社会活动，从中培养可持续发展社会的创造者”，住友理工集团向爱知县的此项事业提供了赞助。另外，作为赞助企业，我们也以此为契机向公众介绍了住友理工的活动案例，为非营利组织搭建平台发表“计划方案”，组织民众投票评选最佳“NPO方案奖”，并为得奖方案捐款。我们用这样的方式支持非营利组织的成长，为可持续发展社会“培养人才”。



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

[联系我们](#)

产品信息

汽车配件（移动性）

公司信息

经营方针

资方信息

资方新闻

可持续性发展

基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力×CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

招聘信息

新闻

要闻

住友理工集团员工的志愿者活动

Volunteer Activities by Sumitomo Riko Group Employees

社会贡献

- [社会贡献活动的管理](#)
- [多样性的贡献](#)
- [培养青少年的贡献](#)
- [城市建设的贡献](#)
- [市民活动的贡献](#)
- [住友理工集团员工的志愿者活动](#)
- [海外集团各公司的活动](#)

员工、社区



得到社区高度评价且自己收获喜悦的活动

住友理工以开展全体参加的活动为目标，通过支援员工的志愿者活动，建立一个得到社区高度评价且自己也收获喜悦的机制。

住友理工温暖俱乐部



“住友理工温暖俱乐部”是由集团的在职员工和退休人员组成的自由志愿者社团。年度活动有自行策划的，也有受外部团体邀请参加的，还有为市民团体提供的志愿服务。现在，以小牧俱乐部为首的分布在日本6个地区的俱乐部成员总数已超过1,400人（截至2024年3月末），开展的活动也是多种多样的。

“住友理工温暖俱乐部”从投入运营起就设立了活动奖励机制，每参加一次活动可获得20分的住友理工温暖积分。每当积累到200分时，俱乐部发行证书并按1分10日元的价位换算，同时，员工有权捐给自己指定的市民活动团体，每年都有向各种团体捐款的活动。

CSR推进室作为总括员工志愿者活动的窗口，设有住友理工温暖支援中心，负责“住友理工温暖俱乐部”的运营。组织体系延伸到各制作所，在总务部里配套设置“住友理工温暖支援中心支部”，全面支持员工开展志愿者活动。另一方面，运营信息系统支援“住友理工温暖俱乐部”的志愿者活动，建立了“住友理工温暖网站”作为信息平台，上传公司活动计划、俱乐部活动计划、外部团体提供的志愿者活动计划等信息，方便员工从中选择适合自己的活动。

※2024年度起将更新“住友理工温暖俱乐部”的运营机制（活动范围、对象、信息平台）。



一般财团法人 住友理工温暖基金

为支持员工在志愿者活动中捐款，设立了“住友理工温暖基金”。募捐模式为员工注册制，捐款额度每笔100日元，每人最多认捐10笔，捐款从认捐者账号里自动先行扣除。公司采用对等募捐的方式，捐赠额为员工捐款总额。来自员工个人和公司的捐款汇集在“住友理工温暖基金”，用于支援“住友理工温暖俱乐部”活动、援助解决社会课题的团体或受灾民众，迄今为止有多项事业和活动受益。2021年起，住友理工集团为了支援所在地的市民团体，以温暖基金为依托，向为解决社会课题而活动的市民团体提供“梦想・城市・育人补助金”（补助金制度始于2010年）。在基金注册的员工人数约有450人（截至2024年3月底）。基金已于2014年11月登记为一般财团法人。

参与两人餐桌（TABLE FOR TWO: TFT）计划

世界人口约为70亿，大约10亿人因饥饿和营养不良而痛苦，同时也有将近20亿人因过量饮食导致肥胖。为了消除这种严重的食物分配不均衡，日本于2007年秋推出了两人餐桌计划（TABLE FOR TWO）。

为了控制体重预防生活习惯病，进餐时如果选择低热量的菜单，每餐可节约20日元，捐赠给“两人餐桌计划”为欠发达国家的儿童提供学校配餐。简言之，发达国家的人用餐一次同时为欠发达国家的人捐赠一餐。

住友理工赞成“两人餐桌计划”。作为员工社会贡献活动的一环，小牧制作所率先在2015年采取行动。紧接着松阪事业所、富士裾野制作所也加入进来，在3家工厂的食堂付诸实施。迄今为止，在员工的大力支持下，捐赠了总计1,016,140日元的善款，相当于50,807份餐食（截至2024年3月）。同时，这项计划为实现联合国2030年发展议程中的17项可持续发展目标“SDGs（Sustainable Development Goals）”贡献巨大。



	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年

金额（日元）	130,540	38,020	68,560	83,380	98,980
餐食份数	6,527	1,901	3,249	4,169	4,949

志愿者休假・停职制度

住友理工于1999年制定了志愿者休假制度和志愿者停职制度。允许志愿者因参加活动每年休假3天，办理停职3年。公司认为志愿者活动不仅能促进社会和文化发展，还有助于增加企业文化的魅力，培养员工的公民意识、社会性和文化性，进而成为一个好的职业人才。



住友理工

全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

海外集团各公司的活动

Activities of Sumitomo Riko Group Overseas

社会贡献

- [社会贡献活动的管理](#)
- [多样性的贡献](#)
- [培养青少年的贡献](#)
- [城市建设的贡献](#)
- [市民活动的贡献](#)
- [住友理工集团员工的志愿者活动](#)
- [海外集团各公司的活动](#)

员工、社区



作为全球性企业，保持同一理念在各国独立开展活动

住友理工分布在世界各地的海外事业所，以公司的社会贡献理念和活动方针为基础，开展与各国国情相符的活动。

波兰工厂SRK-P开展名为“住理工社会活力”的员工志愿者活动

SumiRiko Poland Sp. z o.o.（SRK-P）为了支持员工为社会做贡献，自2011年起，以“住理工社会活力”（Spoleczna Energia Sumiriko - SumiRiko Social Energy）为名开展员工志愿者活动，目的是为活跃在社区各个领域的员工志愿者提供支持。员工提交与当地学校或非政府组织（NGO）联合策划、制定的项目方案，公司经过内部评选为入选的项目提供资金援助。

2023年度，沃尔布罗姆工厂的45名员工志愿者组织召开了气候变化研讨会、改造学校老旧更衣室、陪伴孤儿院的孩子们外出郊游等共6个活动项目。同年，扎古久工厂的47名志愿者也参加了为智障人士提供园艺疗法，陪同他们参观圣诞树装饰品美术馆，举办安全活动，并与消防员和其家人进行野餐等9项活动。上述活动之外，员工志愿者还积极参与人道主义援助和动物保护设施支援。2023年度中共有384名SRK-P的员工参加了志愿者活动，所设定的年度志愿者人数目标也顺利达成。

SumiRiko Poland Sp. z o.o.（SRK-P）今后将继续与社区紧密合作，积极推进员工志愿者活动。





中国集团公司的奖学金制度

在中国的住友理工集团致力于青少年的贡献活动和国际支援。2011年起，设立了奖学金制度。东海橡塑（嘉兴）有限公司为当地的同济大学浙江学院里成绩优秀但经济困难的学生提供奖学金。此外，东海橡塑（天津）有限公司为所在地第一中学在籍的学业优秀但有经济困难的高中部和初中部的学生，共25人发放了奖学金。



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

[联系我们](#)

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

治理 (G)

Governance (G)



公司・治理



合规



风险管理



材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

视频/广告合辑
漫画解读住友理工

公司・治理

Corporate Governance

[治理（G）](#)[公司・治理](#)[合规](#)[风险管理](#)[股东・投资家、顾客、交易方、员工、社区](#)

我们认为公司治理是对所有利益相关方的责任，谨记万事入精（诚心诚意，全力以赴）、严守诚信、不趋浮利为宗旨的住友事业精神，以此为基础实施高效健全的经营，追求企业的可持续发展，并努力提高企业的中长期价值。

[相关信息](#)[管理体制 \(English\)](#)

公司治理的基本思路

约400年前，住友家祖住友政友撰写的《文殊院旨意书》奠定了住友的事业基础。经住友几代先人的历经图强，深化发展成为“住友事业精神”，作为企业的精神支柱传承至今。

我们为了以健全的机制运营为基础承担事业风险，对应事业环境的变化，通过充实董事会的职能，强化公司的治理机制。

同时，面对伴随我们成长，共同分享机遇、承担风险的股东和各利益相关方，公司将适时妥善地公示与经营战略和课题相关的财务信息和非财务信息，完善对话机制以促进经营高层和股东开展建设性的交流。在公司治理方面，对于可能与母公司和少数股东的利益相冲突的重要交易、行为，住友理工设立了仅由企业外部董事和监事组成的特别委员会，该委员会以照顾全体股东的共同利益，维护与母公司之间的健全关系为宗旨进行审议和讨论。

[相关信息](#)[住友事业精神・住友理工集团经营理念](#)

治理体制概要

请点击[这里](#)，查看公司治理体制图(English).

有关董事会体制的思路

董事会的人员构成，是基于公司的事业领域、事业环境和规模，以能够发挥合适的经营监管作用为原则决定的。从专业性、独立性，并兼顾性别比例・国际视野等视角出发，选出合适的董事。

现在的董事会设有8名董事（其中有3位外部董事）和5名监事（其中有3位外部监事）。体制规模是合适的，涵盖了事业领域，保证了必要的专业性，内部和外部董事的人员比例均衡，能够进行实质性讨论。

以下为各位董事、监事的专业领域和经验概述。

- 相关信息

企业治理效益数据
- 相关信息

董事一览表(English).

董事、监事的专业领域和经验

职务、姓名	专业领域和经验					
	经 营	技术开发	制 造	财务会计	法务・ 风险管理	人才・D&I
代表董事 执行董事兼社长 清水 和志	○	○				○
董事 专务执行董事 和久 伸一	○	○	○			
董事 专务执行董事 山根 英雄	○			○	○	○
董事 专务执行董事 安田 日出吉	○		○			○
董事 常务执行董事 矢野 胜久	○	○	○			
外部董事 入谷 正章	○				○	
外部董事 花形 滋	○				○	
外部董事 宫城 MARIKO	○					○
专职监事 前田 裕久	○			○	○	
专职监事 南野 高伸	○	○	○			
外部监事 百嶋 计	○			○	○	
外部监事						

小池 达子	○				○	○
外部监事 松田 玲子	○			○		○

有关董事、监事的任用和解任手续

负责业务执行的董事，由精通公司经营和事业，作为公司经营高层的成员，能够不辜负股东的期待，履行职责胜任职务的人担任。

外部董事和监事，由律师、注册会计师、经验丰富的经营者、学者、行政官员等，具有高水平的专业知识和丰富的实践经验，能够为公司的中期经营课题（全球化、开拓新领域）提供具有判识性见解的人担任。

同时，我们作为上市子公司，任用的几位外部董事，均符合具有高度独立性的要求。

董事的任用和解任均有规定流程。为了体现公正客观，由作为董事会咨询机构的“提名・薪酬委员会”，根据董事的任用和解任标准，向股东大会提交议案并答复相关事项，董事会对此表示尊重。

并且，为确保选任解任流程的透明性和公开性，制定了以下标准。

董事的任用标准总则

- ①任用者应对“住友事业精神”和“住友理工集团经营理念”有着深入领悟，对作为事业运营基础的“S.E.C.Q”有着深刻理解，个人资质优秀，能够在综合考虑集团公司的经营战略和事业特点的基础上，引领集团公司实现中长期可持续发展的目标，并提升企业价值
- ②任用者应身心健康状态良好，不存在严重妨碍履行董事职责的健康因素
- ③任用者应拥有较高威望，品格端庄，正确的伦理观，诚实正直（诚信、真挚、高尚）
- ④任用者应具有就任指导型领导岗位的经历，有着丰富的实践经验和优秀的业绩
- ⑤任用者应拥有广泛的经营管理知识，具备统率力，优秀的客观判断力和逻辑思维能力，良好的洞察力、长远眼光和沟通交流的能力
- ⑥不存在任何利害关系能够对任用者在履行董事职责时施加影响
- ⑦任用者没有公司法第331条第1项所规定的回避董事资格之事由
- ⑧从公司治理的角度出发，任用者的素质应符合担任董事的要求

外部董事以外的任用标准

- ①在事业经营和业务执行方面，知识丰富，能力卓越，见解独到，经验和业绩充实，无论是面对自己主管负责的领域，还是全公司的业务，都能从全局出发做出决定

外部董事的任用标准

- ①任用者应具有精深的知识和丰富的经验，同时对集团公司的中期经营课题具有独到的见解
- ②任用者能够站在独立客观的立场上，为董事会提出公正、透明且恰当的建议，以供做决策时参考
- ③任用者能够站在独立客观的立场上，通过参与董事会对董事的任免，以及其他重要决策，履行监督经营管理的职责
- ④任用者能够站在独立客观的立场上，监督公司和公司的经营团队、控股股东之间有无利益相悖的情况
- ⑤任用者能够独立客观地，特别是站在上市子公司应有的立场上，向董事会反映以小股东为首的利益相关方的意见和期望

董事的解任标准总则

- ①出现了严重违法法律、公司章程、公共秩序和道德，或有不正当行为的情况
- ②出现了作为董事却工作懈怠未尽职责，或损害了集团公司企业价值的情况
- ③出现了因健康等原因难以继续履行董事职责的情况
- ④出现了公司法第331条第1项所规定的作为董事不适格事由等情况
- ⑤出现了其他资质不符合任用标准的情况

理想的社长形象

住友理工集团为了保证社长的选拔过程公平、透明，明确定义了“理想的社长形象”和必要的素质。这些条款需通过年度评审，如有需要将予以更新。

理想的社长形象

- ①能够真正实践住友事业精神，有着明确的未来图景，重视改善员工福祉，能够同时提升集团公司的企业价值和公益价值，并创造出新的社会价值的人选
- ②保持高标准伦理观的同时能够勇敢地挑战困难，具备良好的应变能力，既能守护集团公司健全的企业文化，又能不受固有观念的束缚桎

董事会的实效性评价

公司的董事会至少每年1次，在董事会上对董事会的实效性进行分析并作评估。
评估结果请参照公司治理报告书（日语）。

相关信息

[公司治理报告书（日语）](#)

董事薪酬

董事薪酬采用的是与股东利益联动的薪酬体系，薪酬体系本身有着激励的作用，追求的是持续提高企业的价值。我们的基本方针是根据工作职责，适当设定每一位董事的薪酬标准。具体来说，董事（不包括外部董事）的薪酬由两部分构成，作为固定薪酬的基本工资和作为业绩联动薪酬的奖金。外部董事，从确保独立性的观点出发，只支付作为固定薪酬的基本工资。

根据董事会决议，董事长（董事长空缺时，由代表执行董事兼社长担任）接受委任，决定各位董事的基本薪酬额，在对各位董事（不包括外部董事）主管事业的业绩评估的基础上，决定奖金的评价分配和具体金额。董事长（董事长空缺时，由代表执行董事兼社长担任）为了正确行使该项权利，应在原始方案阶段，向“提名・薪酬委员会”咨询并得到回复，董事长在尊重回复内容的前提下做出决定。



住友理工

全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

合规

Compliance

[治理（G）](#)[公司・治理](#)[合规](#)[风险管理](#)

股东・投资家、顾客、交易方、员工、社区、地球环境



推进企业合规

[承诺](#)[合规委员会 委员长寄语](#)

一直以来，住友理工集团坚守“万事入精”、“严守诚信”、“不趋浮利”的住友事业精神，将“企业合规”定位于一种制造精神和事业运营的基础。我们认为，遵守法律法规只是企业最基本的义务，而我们的目标是以高标准的企业理念为指导，通过企业活动履行企业的社会责任。

为了全集团公司团结一致地推进企业合规活动，我们成立了合规委员会，由事业部门的负责人出任委员，负责全球推进风险评估、培训、监测等措施的实施，向员工普法，争取让每一位员工理解守法的意义。这些活动都为我们集团夯实了基础，成为“全球优秀制造商”，实现企业成长创造了条件。以“2029年住友理工集团Vision”（2029V）命名的长期规划中揭示了“企业价值”和“公益价值”，活动有利于提高企业这两项价值，助力我们集团“创造社会价值”。

各位利益相关方，敬请大家理解我们在企业合规方面所做的努力，今后希望得到大家更多的支持。



合规委员会委员长
董事会专务执行董事
山根 英雄

相关信息

[住友事业精神・住友理工集团经营理念](#)

关于企业合规的思路

集团公司通过同时提升“企业价值”和“公益价值”，创造企业的“社会价值”，回报所有利益相关方的期待。以住友事业精神为基础经营企业，建立合规管理机制。特别将管理重点放在全球性展开的事业和新领域的发展上，加强应对法律法规风险，在企业内部打造一种通透的氛围，有助于保证企业合规。

合规体制

我们的合规体制是以内部统制基本方针为基础建立的。设置合规委员会，由作为董事会成员的专务执行董事出任合规委员会的委员长，并定期向董事会报告活动开展的情况。另外，还任命各职场的部长、课长、生产线长等担任所在职场的合规主管（Chief Leader），在现场积极培养合规意识。

集团公司同样构筑了基于合规基本规程的应对风险状况的体制。

合规的行为准则和教育

我们制定了住友理工集团全球合规行动指针（行动指针）[※]作为合规实践的指针，对集团公司的全体员工进行定期培训，渗透合规理念。定期修正行动指针的内容，最近的修改项目有，作为事业运营基础的“S.E.C.Q.（安全・环境・合规・品质）”和“坏消息优先&谢谢”（“Bad News First & Thanks”）、“切实保证记录・报告的可靠性”等，都是有关集团履行社会责任的重要项目。鉴于公司已签署了“强化反腐败措施的东京原则”（2018年），在行动指针上增加了防止各种形式腐败的措施。

我们针对不同层级的员工，设置了从入职新人到一般员工、董事、监事等的系统性合规教育。每年，以全球集团公司的管理干部为对象，结合当地实际情况，开展有关竞争法、腐败防止法等重要法规的研修，全球各生产基地的管理干部现已全部完成讲座研修。

※ 合规的行动指针内容

住友事业精神、经营理念、企业行动宪章、企业伦理、坏消息优先&谢谢、公平交易（遵守竞争法）、禁止洗钱、排除反社会势力、防止行贿受贿、尊重人权和多样性、禁止利益冲突、品质・安全、信息安全、与社区・社会共同发展、热线指南等

监测

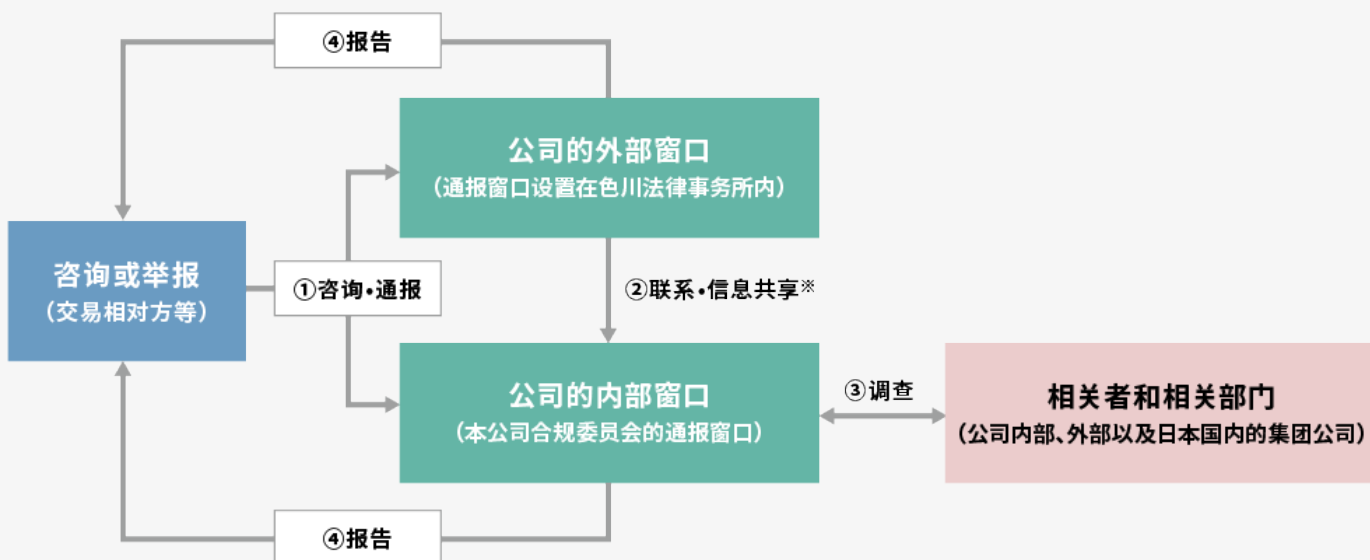
当发生重大合规问题时，应根据合规规程的规定，立即向合规委员会及相关部门报告，之后启动对上报案例的跟踪机制，直至纠正措施实施完毕。此外，公司的所有部门以及全球范围的集团公司（所有连结子公司），每个季度要按规定向委员会通报有关合规问题的状况。委员会本着“坏消息优先 & 谢谢”[※]的原则，迅速传达有关合规问题的信息，做到现场与经营层共同把握，旨在减少整个集团公司的违法行为，营造透明的企业氛围，有助于防止问题的发生。

※ 坏消息优先 & 谢谢

公司的内部标语是：越是坏消息越要迅速报告，经营高层和管理干部欢迎您的迅速通报。后续记述松阪事业所违反劳动安全卫生法的案例，希望全集团公司能够从中吸取经验教训。

合规咨询・举报窗口的有关事项

委员会为受理内部举报，在律师事务所及公司内设置面向公司内部和国内集团公司的举报窗口；并开通了面向海外集团公司的举报热线。另外，还设置有方便交易相对方等社外人员利用的窗口。保护举报者不会因举报行为受到不公正对待。



※当公司的外部窗口接到咨询或举报时，将与公司的内部窗口共享信息，并由内部窗口负责调查。调查结果则通过公司的外部窗口向咨询者或举报者反馈报告。

※图示的受理流程仅限于日本国内。海外集团公司的相应需求由各地区的专设热线进行对应。

上述合规咨询・举报窗口收到的举报件数如下图所示。所有举报内容都会在保护举报人的个人信息和隐私的同时迅速地进行缜密的调查，如果发现违规行为或证实存在滋长违规的温床等情况时，能够切实采取必要的纠正措施。

	2021年	2022年	2023年
件数	26	32	42

实施合规评审日的措施

2012年1月25日，本公司的松阪事业所和员工，因违反劳动安全卫生法规定的申报义务而被立案调查。问题的发生源于将生产放在了优先于法律的地位，当现场认识到违法之后，因报告延迟导致应对延误。为了牢记教训，从第二年起将每年的1月25日定为“合规评审日”。在这一天社长围绕合规发表讲话，请外部的有识之士演讲，报告以日本国内所有员工为对象实施的合规问卷调查的结果，实行基础知识教育等。

2016年，本公司的2家子公司，因在制造加工的软管产品检查成绩书上的记载与事实不符，被防卫装备厅处以3个月暂停投标的处罚。此案例是经员工提出，公司进行内部调查后判明事实，并主动上报的。

这个事例体现了我们从之前的教训中吸取经验，遵循“坏消息优先&感谢”迅速向相关部门报告及进行了对应。另一方面，此案例也暴露了部分员工对保证记录・报告可靠性的认识不足。

因此从2017年开始，在“S.E.C.Q.（安全・环境・合规・品质）”和“坏消息优先&感谢”的基础上增加了“记录・报告的可靠性”作为事业运营的基础。贯彻这一宗旨也是设立“合规评审日”的目的，我们从教训中学习并加强体制建设。

相关信息

企业治理效益数据

防止腐败的措施

住友理工2014年签署了联合国全球契约十项原则（UNGC）；2018年在全球契约网日本的“强化反腐败措施的东京原则”上签名；经营高层承诺采取措施防止腐败。相关内容由合规委员会定期以活动报告的方式向董事会汇报。

反腐败方针在住友理工集团制定的全球合规行动方针中被明确提出，根据方针制定的具体措施作为全集团公司的规章制度执行，每年通过在全球开展研修逐渐渗透反腐败的理念。与代理商、咨询顾问等第三方进行业务往来时，要确认其内容的正当性（审慎性调查）之外，还要从防止腐败的观点出发确认日常的支付管理流程。

如果在住友理工集团发现了腐败行为，或认为可能存在腐败行为时，可以通过上述合规咨询举报窗口进行举报，同时公司也一直在不断完善能够对举报迅速做出迅速反应的机制。另外，迄今为止尚未有过影响事业继续发展的严重腐败行为的事实的相关报告。

相关信息

企业治理效益数据

 **住友理工**

全球总公司
〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司
〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息	公司信息	资方信息	可持续性发展
汽车配件（移动性）	经营方针	资方新闻	招聘信息
基建配件	公司概况	经营信息	新闻
居住环境	沿革	财务信息	要闻
电子产品	董事一览表	资方资料合辑	
保健产品	管理体制	关于股权	
产品目录	公司组织结构图	资方日程安排	
	事业基地		
研究开发	全球网络		
材料实力×CASE	视频/广告合辑		
我们的使命	漫画解读住友理工		
我们的研究开发			
关于知识产权			

风险管理

Risk Management

治理（G）

公司・治理

合规

风险管理

股东・投资人、顾客、交易方、员工、社区、地球环境

风险管理的基本思路和体制

相关信息

[管理体制 \(English\)](#)

风险管理举措

我们将企业面临的风险加以分类，以集团各个公司为对象，每年实施风险调查，从中研判对企业经营产生重大影响的风险要素。根据调查结果，与风险管理委员会共同判断什么是集团公司必须认清的重大风险，并优先采取措施进行对应。

风险项目一览

领域	项目
贸易和法规问题	违反反垄断法，不正当交易、交易方破产、违法承包、合同纠纷、贸易规制等
社会・经济	市场行情、需求变化、利息・汇率・股价的变动等
自然灾害	地震・风灾水害、雷击、地基沉降等

政治	战争・恐袭・暴乱、强化规制、反社会势力等
技术	技术革新的滞后・陈旧过时等
经营及内部治理	内幕交易、不披露重要信息、逃税・少报税、事业战略失败、广告宣传失败、侵犯知识产权、股东代表诉讼等
财务	虚报数据、资金不足等
产品	产品事故、伪造数据、交付延期・性能未达标、使用违禁物质、供应链管理中违背伦理道德的行为、投诉对应缓慢等
雇佣	人才外流・人浮于事或人手不足、精神面貌不佳、骚扰、非法就业、丑闻、劳资问题、罢工等
信息	系统长期停止运行、网络攻击、信息泄露等
环境问题	污染物质泄漏、噪音、振动、非法倾倒垃圾、违反环境法规等
劳动安全卫生	工伤・疾病・心理问题、交通事故、新型流感等
设施・设备	火灾・爆炸、设备事故、交通事故、盗窃・破坏行为、非法侵入等
人权	违反人权法规等

相关信息

[风险管理框架和风险管理周期 \(English\)](#)

以下介绍已经认定的重要风险和采取的对策（摘录）。

事业继续的风险

大规模灾害

本公司为了在遭遇地震等大规模灾害之后能够尽早恢复正常生产，制定了事业继续计划（Business Continuity Plan）。2010年由防振事业部率先开展，现已扩展到包括集团公司在内的日本国内生产基地并已制定完成。现阶段正在对计划的有效性进行确认，评估各事业体的计划之间的联动性，实施培训，争取不断完善。

另外，我们从2018年开始制定大规模灾害发生后的第一时间应急响应计划。按照计划实施训练，提高计划的实用性。现阶段的重点在于与采购部门的协调，通过共享信息，当灾害或事故发生时，能够把握采购状况，配合行动。

传染病

住友理工在新冠疫情防控经验的基础上，对以前制定的«住友理工集团防控强毒性新型流感行动计划»进行了全面的修改，升级为«住友理工集团防控新型传染病行动计划»，危机管理体制的覆盖面由已知的传染病扩展到新型病毒流行时的对应方法。

今后，行动计划将逐渐推广到包括海外公司在内的所有集团成员，从整体上增强防控传染病和保证事业继续进行的能力。

信息安全风险

保护个人信息

住友理工集团按照本公司制定的«个人信息保护方针»和«个人信息保护基本规程»，以及国家的个人信息保护相关法规的规定，妥善管理业务往来中经手的客户、交易方、公司员工的个人信息。

以欧盟出台«通用数据保护条例»（GDPR）为一个标志，显示出全球加强信息保护的动向。鉴于各个国家和地区相继修正相关法令条例，住友理工集团也在全公司范围内增强个人信息的管理体制。

相关信息

[个人信息保护方针 \(English\)](#)

信息安全的基本方针

住友理工集团以成为被世界认可的全球优秀制造商（Global Excellent Manufacturing Company）为目标。作为企业，为了不辜负顾客和社会的信赖，必须保证事业活动中重要课题之一的信息安全，为此我们制定了保证信息安全的基本方针。

1、整備有关信息安全的規定

住友理工集团在商务活动中必须防范信息资产所特有的风险发生，妥善管理信息；为此我们完善了各种管理规程和业务指南并严格遵守。

2、信息安全的管理体系

住友理工以集团的董事为核心统管负责公司的信息安全，建立了横跨全公司的信息安全管理体制，从组织体系、人员、技术和设备等全方位保证企业的信息安全。

3、信息安全的培训

住友理工集团从董事到员工都接受了有关信息安全的培训，理解其重要性并努力提高保证信息安全的能力。

4、信息安全管理体系的持续运营

住友理工将密切关注法令条文和社会环境的变化，以及信息安全方面的风险变化，持续改善管理体系，加强对策确保信息安全，提升企业的安全保证水平。

信息安全管理体系



住友理工集团以全公司的力量构建信息安全体系，由社长统括全局担任“首席信息安全负责人（CISO）”，下设判断经营风险并提出对策的“风险管理委员会”，为防范遭受网络攻击所造成的数据被毁或信息泄露的信息安全事件发生，设置了“计算机网络安全应急小组”（CSIRT※），确立了对应信息风险的管理体制。

※Computer Security Incident Response Team

信息安全对策的实施

面对数字化转型（Digital Transformation）、工作方式改革、云端服务的兴起，IT技术带来变化的同时也要求变革，员工需要提高驾驭IT技

术的能力并致力于降低信息安全的风险。

活动的主要内容：

- 以维护信息安全为目的的整备管理规程和业务指南
- 开展信息安全教育的培训（集体培训、在线培训等），开展模拟邮件攻防训练
- 评估重要系统的脆弱性
- 安全事故发生时的应急训练

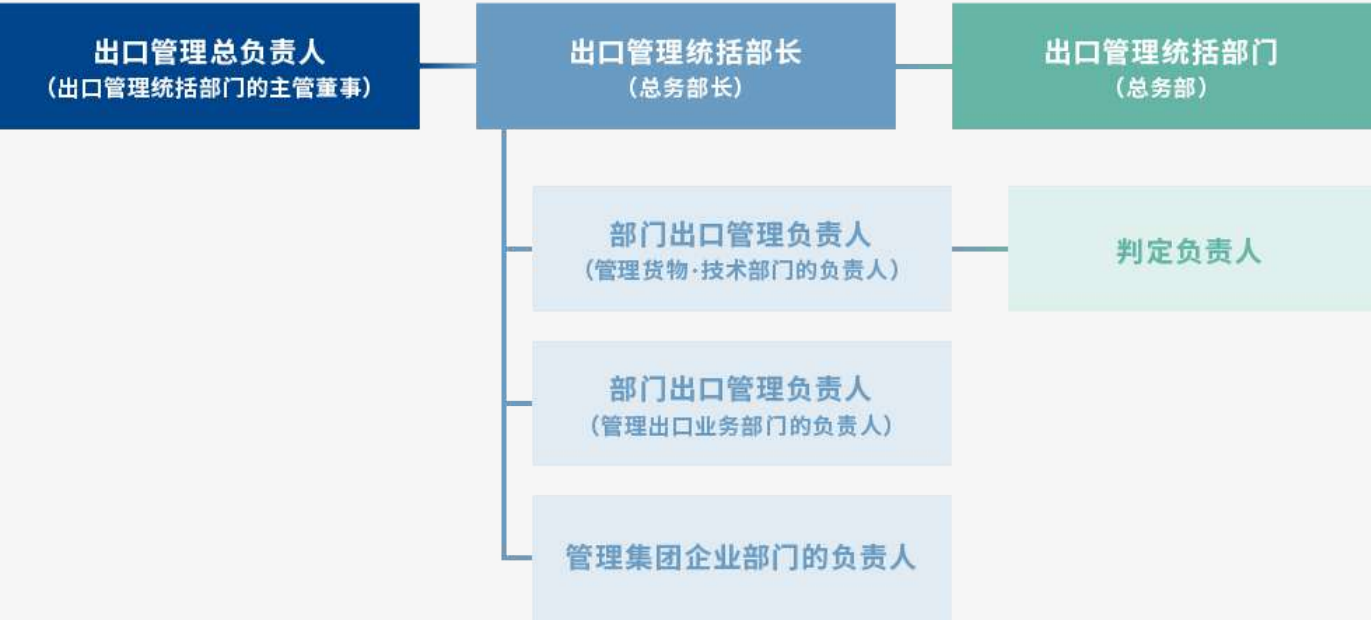
安全出口管制风险

住友理工遵守以国际安全保障为目的制定的出口管制法，并在公司管理规程中对出口事宜明确规定，由公司董事任最高负责人，构建了公司的出口管理体制。

在办理出口业务时，公司将对单项商务洽谈进行严正的审查，如有必要在取得单项出口许可证后实施出口业务。

主要以公司各部门担任出口业务的员工为对象，定期开展研修培训。通过相关知识的传授和最新案例的分享，帮助员工建立安全出口管制的概念并形成职业自觉。公司分别对内部和相关外协厂商的管理状况进行确认，监督业务活动正当性的同时，通过风险管理委员会共享信息。公司的各部门与相关的外协厂商之间通过信息透明的方式，共同管控出口风险保障安全。

出口管理体制



全球总公司 〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司 〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

ESG数据集

ESG Data Collection



环境效益数据



社会效益数据



企业治理效益数据



产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录



公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息
新闻
要闻

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

视频/广告合辑
漫画解读住友理工

环境效益数据

Environmental Performance Data

[ESG数据集](#)[> 企业治理效益数据](#)[> 环境效益数据](#)[> 社会效益数据](#)

环境效益数据（2023年度）

※本项刊载的定量数据得到了第三方机构的认证。

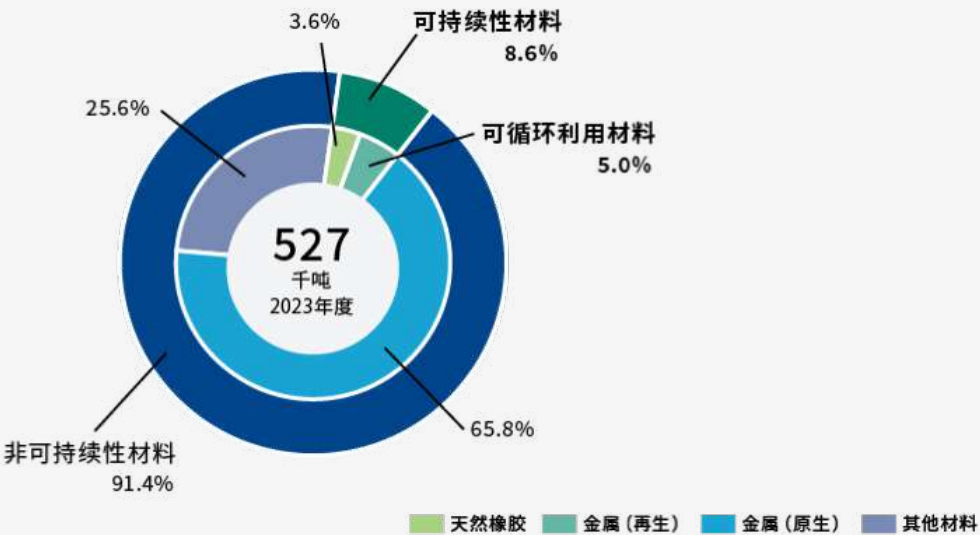
住友理工集团的物料平衡





※1 能源消费量的统计范围：住友理工、住友理工集团下属的12家日本国内公司、44家日本海外公司
※2 原材料投入量的统计范围：住友理工及纳入合并财务报表范围的子公司

原材料（可持续性材料和循环利用材料）的详细内容



各区域的环境效益数据

项目	单位	日本	美洲	欧洲	中国	亚洲	总计	相关网页
能源消费量	百万吉焦	1.74	1.59	0.65	1.26	0.80	6.04	气候变化的对应
温室气体排放量	千吨-CO ₂ 当量	81.3	63.7	17.8	79.5	49.5	291.7	
废弃物排放量	千吨	8.2	9.9	4.5	2.5	2.5	27.6	为循环型社会做贡献
用水量	百万m ³	1.54	0.43	0.73	0.61	0.43	3.76	应对水资源风险

※1 统计范围：住友理工及纳入合并财务报表范围的子公司。有关“能源消费量”和“温室气体排放量”的统计范围，请参照“[气候变化的对应](#)”的网页。

住友理工集团能源消费量统计

能源种类	消费量（万亿焦耳）
电力	4,315
城市燃气	1,181
液化天然气	78
液化石油气	144
丙烷气	5
A重油	0.3
C重油	0.5
柴油	12
煤油	0.3
汽油	0.7
蒸汽	304
冷水	0.5
温水	0.5
总计	6,041

范围1、2、3的温室气体排放量

			2023年度	计算方法
范围1	范围1总计		74	各品种的能源消费量×排放因子 ^{※1}
范围2	范围2总计	基于市场的	217	各品种的能源消费量×排放因子 ^{※1和2}
		基于地点的	241	
	类别1	外购商品和服务	1,794	每种原材料的消费量（重量）×排放因子（平均数据法） ^{※3} 每种配件的消费量（金额）×排放因子（数据来自供应商）
	类别2	资本商品	99	设备投资金额×单位资产价格的排放因子（平均数据法） ^{※4}

范围3	类别3	不包括在范围1、2中的燃料和能源相关活动	84	每种能源的消费量×排放因子（平均数据法）※3
	类别4	上游运输和配送	23	每种运输方式的运输距离（吨公里）×排放因子（平均数据法）※4
	类别5	运营中产生的废弃物	9	每种处理方法的废弃物总重量×排放因子（平均数据法）※4
	类别6	商务旅行	3	员工人数×排放因子（平均数据法）※4
	类别7	雇员通勤	12	员工人数×工作日天数×按工作形态・按地区划分的排放因子（平均数据法）※4
	类别8	上游租赁资产	0	租赁资产排放需算在范围1,2中
	类别9	下游运输和配送	1	公司在非货主时的产品发货量（金额）×排放因子（公司的预测）
	类别10	已售产品的加工	103	产品发货量（金额）×排放因子（公司的预测）
	类别11	已售产品的使用	1,307	产品重量×每种汽车动力源的排放系数※5
	类别12	已售产品的报废处理	9	产品重量×各类废弃物排放因子（平均数据法）※4
	类别13	下游租赁资产	0	（租赁资产中未包含需列入统计对象）
	类别14	特许经营权	-	（未从事特许经营事业）
	类别15	投资	-	（未从事投资及金融事业）
	范围3 总计		3,444	
总计（范围1+2+3）			3,735	

（千吨-CO₂当量）

- 引用数据来自以下的单位产值排放数据库：
- ※1 日本的《全球变暖对策推进法》（温对法）和《有关合理使用能源的法律》（节能法）
 - ※2 「Emissions Factors 2022」、IEA
 - ※3 日本国立研究开发法人 产业技术总合研究所开发的“生命周期清单（LCI）数据库IDEA v3.4”
 - ※4 日本环境省发布的《用于计算通过供应链排放的单位产值温室气体的碳排放数据库(Ver.3.4)》
 - ※5 日本汽车零部件工业协会（一般社团法人）发布的《JAPIA LCI计算指南 第二版》

环境投资

环保投资			经济效果（百万日元）	环保效果
项目	主要内容	（百万日元）		
地方环保	防止水质污染等	15	-	大气・水质对策等
全球环保	防止全球变暖等	166	89※1	温室气体的减排
总计		181	89	

※1因为环境投资而产生的二氧化碳减排量×每排放一吨二氧化碳的能源采购成本

各制作所的环境数据

【小牧制作所】

--	--	--	--	--

		检测项目	单位	法规标准	实际数据		
					最大值	最小值	平均值
大气（主要设施）	锅炉	烟尘	g/Nm ³	0.05	<0.004	<0.004	<0.004
		硫氧化物	K值	9.0	<0.02	<0.02	<0.02
		氮氧化物※1	ppm	600	140	67	94
水质	排放水	PH（氢离子浓度）	-	5.8～8.6	7.7	7.2	7.5
		（BOD）生化需氧量	mg/L	25	3.4	0.9	2.0
		悬浮物	mg/L	30	9	2	4
		正己烷萃取物含量	mg/L	5	<1	<1	<1
日本化管法（PRTR）规定物质的量（排放量/转移量）			吨/年	-	133/6.5		

适用法规） 大气污染防治法、水质污染防治法、爱知县条例

※1 氮氧化物浓度(NOx)标准限值中由于包含了CGS数据，所以变更了标准限值

【松阪事业所】

		检测项目	单位	法规标准	实际数据		
					最大值	最小值	平均值
大气（主要设施）	锅炉	烟尘	g/Nm ³	0.10	<0.005	<0.005	<0.005
		硫氧化物	K值	17.5	<0.1	<0.1	<0.1
		氮氧化物	ppm	150	38	22	28
水质	排放水	PH（氢离子浓度）	-	5.8～8.6	7.3	6.9	7.1
		（BOD）生化需氧量	mg/L	130	57	6	35
		悬浮物	mg/L	130	9	1	5
		正己烷萃取物含量	mg/L	5	5	1	3
日本化管法（PRTR）规定物质的量（排放量/转移量）			吨/年	－	71.8/22.2		

适用法规） 大气污染防治法、水质污染防治法、三重县条例

【富士裾野制作所】

		检测项目	单位	法规标准	实际数据		
					最大值	最小值	平均值
大气（主要设施）	锅炉	烟尘	g/Nm ³	0.10	<0.01	<0.01	<0.01
		硫氧化物	因只有天然气锅炉，此项不适用				
		氮氧化物	ppm	150	<10	<10	<10
水质	排放水	PH（氢离子浓度）	-	5.8～8.6	7.7	7	7.4
		（BOD）生化需氧量	mg/L	25	9.1	0.7	2.4
		悬浮物	mg/L	50	2.0	1.0	1.3
		正己烷萃取物含量	mg/L	5	<0.5	<0.5	<0.5
日本化管法（PRTR）规定物质的量（排放量/转移量）			吨/年	－	0/2.0		

适用法规） 大气污染防治法、水质污染防治法、静冈县条例

【埼玉事业所】

未使用符合大气污染防治法和水质污染防治法规定的排放设备，未发生纳入日本化管法（PRTR）管理的对象物质的排放和转移。

获得ISO14001认证的情况（取得认证的公司名单）

所在国家		公司名称	简称	取得情况
日本		住友理工株式会社	—	✓
		住理工山形株式会社	SRK-YG	计划中
		东海化成工业株式会社	TCI	✓
		住友理工Hosetex株式会社	—	✓
		株式会社住理工Metex	SRK-M	✓
		株式会社住理工Engineering	SRK-E	✓
		株式会社住理工Creates	SRK-C	✓
		株式会社住理工Logitech	SRK-L	✓
		住理工信息系统株式会社	SRK-IS	✓
		株式会社住理工大分AE	SRK-AE	✓
		株式会社住理工九州	SRK-K	✓
		株式会社东海化成九州	TCIK	✓
美洲	美国	SumiRiko Ohio, Inc.	SRK-OH	✓
		SumiRiko Tennessee, Inc.	SRK-TN	✓
	墨西哥	S-Riko Automotive Hose de Chihuahua, S.A.P.I. de C.V.	SRK-CHH	✓
		S-Riko de Querétaro, S.A.P.I. de C.V.	SRK-QRO	✓
	巴西	SumiRiko do Brasil Indústria de Borrachas Ltda.	SRK-BI	✓
		S Riko Automotive Hose do Brasil Ltda.	SRK-HDB	✓
		S Riko Automotive Hose Tecalon Brasil S.A.	SRK-HTB	✓
欧洲及非洲	波兰	SumiRiko Poland Sp. z o.o.	SRK-P	✓
		SumiRiko Automotive Hose Poland Sp. z o.o.	SRK-HP	计划中
	德国	SumiRiko AVS Germany GmbH	SRK-GER	✓
	捷克	SumiRiko AVS Czech s.r.o.	SRK-CZ	✓
	法国	SumiRiko Rubber Compounding France S.A.S.	SRK-RCF	✓
		SumiRiko SD France S.A.S.	SRK-SDF	✓
	罗马尼亚	SumiRiko AVS Romania SRL	SRK-RO	✓
	意大利	SumiRiko Italy S.p.A.	SRK-ITA	✓
	西班牙	SumiRiko AVS Spain S.A.U	SRK-ES	✓
	土耳其	SumiRiko Hose Otomotiv Sanayi Ticaret ve Pazarlama Limited Şirketi	SRK-HTR	✓
	突尼斯	SumiRiko Automotive Hose Tunisia Sarl	SRK-HTN	✓
		SumiRiko Metal Tube Tunisia Sarl	SRK-MTT	✓
中国		东海软管（大连）有限公司	TRD	✓
		东海橡塑（天津）有限公司	TRT	✓
		东海化成（天津）汽车部品有限公司	TCT	✓
		环宇东海橡塑（天津）有限公司	HTR	✓
		住理工汽车部件（苏州）有限公司	SRK-SZ	✓

亚洲		东海橡塑（合肥）有限公司	TRFH	✓
		东海天普汽车零部件（上海）有限公司	TTAS	✓
		东海橡塑（嘉兴）有限公司	TRJ	✓
		东海橡塑（广州）有限公司	TRG	✓
		东莞樟木头东海橡塑有限公司	TRDG	✓
	印度	Tokai Imperial Rubber India Pvt. Ltd.	TIR	✓
		Tokai Rubber Auto-Parts India Pvt. Ltd.	TRIN	✓
		Tokai Imperial Hydraulics India Pvt. Ltd.	TIH	计划中
	越南	SumiRiko Hose Vietnam Co., Ltd.	SRK-HV	✓
		SumiRiko Vietnam Co., Ltd.	SRK-V	✓
	泰国	SumiRiko Eastern Rubber (Thailand) Ltd.	SRK-ER	✓
		Inoac Tokai (Thailand) Co., Ltd.	ITTC	✓
		SumiRiko Rubber Compounding (Thailand) Ltd.	SRK-RCT	✓
		SumiRiko Chemical and Plastic Products (Thailand) Ltd.	SRK-CP	✓
		SumiRiko Fine Elastomer (Thailand) Ltd.	SRK-FT	✓
	印度尼西亚	PT. Tokai Rubber Indonesia	TRID	✓
		PT. Tokai Rubber Auto Hose Indonesia	TRHI	✓

※截至2024年3月底的统计资料



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

社会效益数据

Social Performance Data

[ESG数据集](#)[企业治理效益数据](#)[环境效益数据](#)[社会效益数据](#)

社会效益数据（2023年度）

员工人数（2023年度）

项目		员工人数	临时工人数	接受的人才派遣等	员工总数
日本国内小计（人）		5,251	1,037	1,443	7,731
海外小计（人）		20,441	1,175	2,953	24,569
	美洲	5,593	650	0	6,243
	亚洲	10,858	385	2,517	13,760
	欧洲	3,416	10	313	3,739
	其他地区	574	130	123	827
住友理工集团总计（人）		25,692	2,212	4,396	32,300

不同年龄的员工构成

 项目	2021年度		2022年度		2023年度	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性

未满30岁（人）	451	136	446	128	514	148
30～50岁（人）	1,803	396	1,681	385	1,764	402
51岁以上（人）	844	60	946	94	762	70
总计（人）	3,098	592	3,073	607	3,040	620

※以住友理工正式员工为统计对象（包括外派常驻其他公司的员工。）

新增雇佣和离职

项目	2021年度		2022年度		2023年度	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
新增雇佣人数（人）	63	17	102	20	125	30
新增雇佣率（%）	2.0%	2.9%	3.3%	3.3%	4.1%	4.8%
离职人数（人）	72	21	105	22	123	32
离职比例（%）	2.3%	3.5%	3.4%	3.6%	4.0%	5.2%

※以住友理工单体企业为统计对象

转职者雇佣率

项目	2021年度	2022年度	2023年度
转职者雇佣率（%）	22	49	30

※以住友理工单体企业为统计对象

女性管理职比率

项目	2021年度	2022年度	2023年度
住友理工	8人	8人	7人
	1.4%	1.4%	1.3%
集团公司 （包括连结子公司）	40人	41人	249人
	9.0%	9.3%	14.7%

※住友理工的管理职称人数统计：
全球集团公司（包括合并报表子公司）在2021年度和2022年度为部长以上的人数，2023年度则为课长以上的人数。

残疾人雇佣率

项目	2021年度	2022年度	2023年度
残疾人雇佣率（%） （截至3月底）	2.51	2.66	2.70

※包括特例适用子公司在内的残疾人雇佣率（住友理工、住理工Joyful、住理工Creates）。

年度带薪休假

项目	2021年度	2022年度	2023年度
享受年度带薪休假的平均天数（天）	15.2	16.0	16.4

※对象为住友理工单体企业

总劳动时间

项目	2021年度	2022年度	2023年度
总劳动时间（小时）（人均时间）	2,028	1,964	1,980

※对象为住友理工单体企业

员工的男女薪酬差异

	2023年度		
	正式员工	非正式员工	全体员工
本公司	64.6%	76.6%	63.9%
住友理工软管材料株式会社	82.5%	59.4%	79.7%
株式会社住理工大分AE	-	-	-
株式会社住理工九州	-	-	-
东海化成工业株式会社	71.9%	82.4%	70.1%

制度利用状况

育儿相关制度

制度名称	2021年度	2022年度	2023年度
事业所内托儿所	35人	37人	34人
育儿休假等的取得比例	男性：8%	男性：21%	男性：50%
	女性：100%	女性：100%	女性：100%
育儿休假等和育儿目的休假的取得比例	男性：74%	男性：87%	男性：85%
	女性：100%	女性：100%	女性：100%
缩短工作时间・短时间弹性工作	55人	68人	66人
育儿弹性工作制	77人	71人	57人
看护病儿休假	18人	26人	32人
育儿奖励休假	51人	43人	39人

※统计对象为住友理工直接雇佣的员工 (不包括外派常驻其他公司的员工)

照护相关制度（面向有家人需要照护的家庭）

制度名称	2021年度	2022年度	2023年度
照护停职（人）	2	4	4
缩短工作时间・短时间弹性工作（人）	3	5	4
短期照护休假（人）	6	4	7
照护理由的弹性工作时间（人）	7	3	3
专家咨询窗口的利用件数（件）	2	1	2

※统计对象为住友理工直接雇佣的员工 (不包括外派常驻其他公司的员工)

住友理工的工会成员人数

项目	2021年度	2022年度	2023年度
工会成员人数/全体员工人数（人）	2,958/3,690	2,927/3,680	2,924/3,661

※以住友理工正式员工为统计对象（包括外派常驻其他公司的员工，截至各年度末的数据）

※工会隶属于全日本橡胶产业总工会等。

参加人才开发项目培训的人数（2023年度）

项目名称	基础・定期研修	不同层级的研修	不同需求的研修	总计
参加人数（人）	78	1,703	45	1,826

※统计对象为住友理工、日本国内集团公司

研修时间

项目	2021年度	2022年度	2023年度
员工人均参加研修的时间（小时）	4.9	5.4	8.2

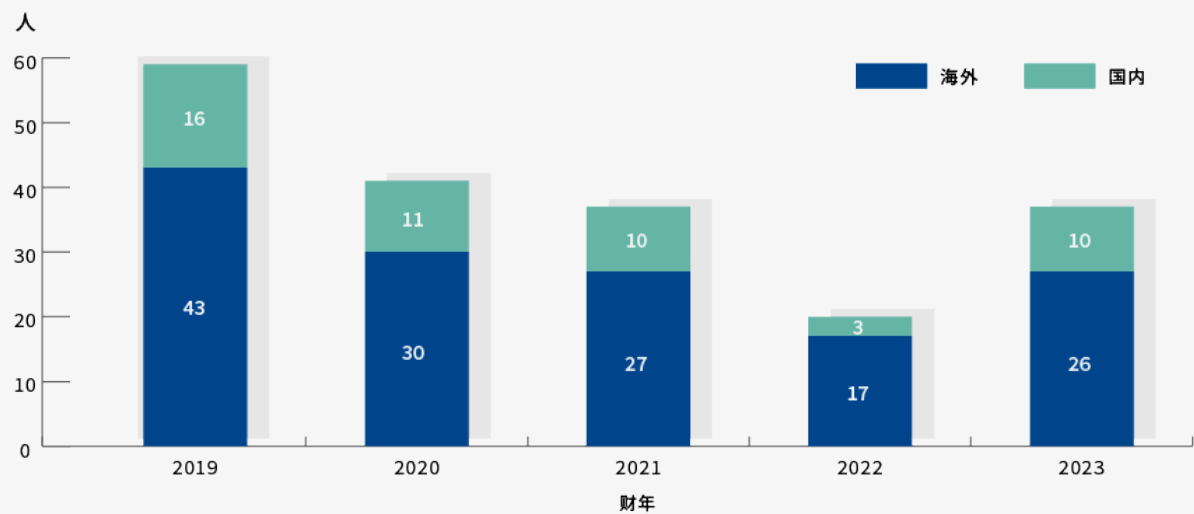
※对象仅限住友理工（计算公式：年度总研修时间÷该年度岁尾时的住友理工单体员工人数）

社会贡献支出

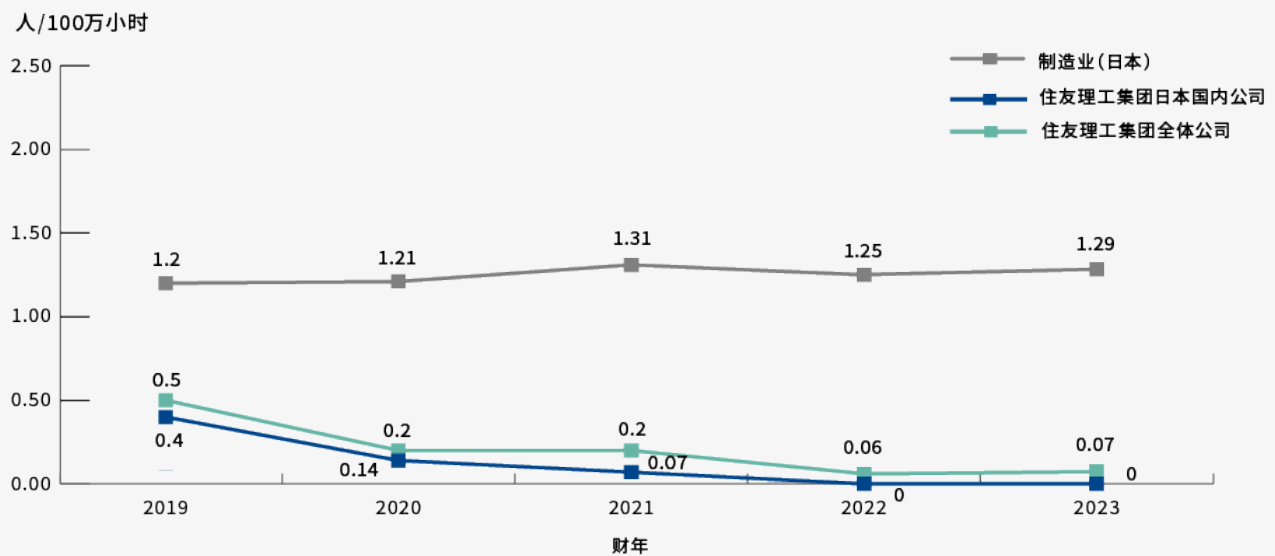
项目	2021年	2022年	2023年
总支出金额（百万日元）	28	54	65
其中的捐款总额（百万日元）	15	40	49

※以住友理工单体企业为统计对象

劳动伤害伤者人数趋势



因劳动伤害停止工作的度数率趋势



※停止工作的度数率…劳动时间每百万小时因劳动伤害发生所导致的停止工作的受伤人数

※制造业(日本)的数据引用了日本厚生劳动省发布的劳动伤害统计。

健康措施指标

项目	2021年度 实绩	2022年度 实绩	2023年度 实绩	2025年度 目标
超时工作※1	-	-	-	80%
缺勤 每百日因病休假天数比率(总体)※2	0.54	0.65	0.59	0.45
缺勤 每百日因病休假天数比率(心理方面)※2	0.42	0.46	0.46	0.27
心理疾病的停工留职率(请假一个月以上的人数占比)	0.97%	1.3%	1.3%	不足1%

对工作的敬业精神※3	2.26	2.26	2.32	2.5
精神压力大的职场比例（综合健康风险120以上）	10.8%	8.1%	8.2%	不足2%
精神压力大的职场比例（综合健康风险150以上）	2.4%	1.2%	0.8%	0%
维持正常体重的人数比率（BMI18.5～24.9）	65.8%	66.1%	66.5%	70.0%
血压风险人数比率（收缩压 160mmHg以上）	2.2%	2.9%	2.3%	2.0%
血糖风险人数比率（空腹血糖值200以上 or HbA1c8.0以上）	0.7%	0.6%	0.8%	0.5%
肝功能风险人数比率（AST or ALT100以上）	1.4%	1.3%	1.4%	1.0%
吸烟人数占比	29.9%	28.9%	27.8%	不足20%
运动习惯（每周运动2次，每次持续30分钟以上的人数比例）	22.5%	24.4%	24.7%	30%以上
不吃早餐（每周不吃早餐的次数少于3次的人数比例）	75.6%	75.9%	75.9%	80%
睡眠（从睡眠中得到充分休息的人数比例）	63.3%	64.3%	65.2%	70%
饮酒（每日饮酒量少于1合的人数比例）	67.6%	64.2%	67.2%	70%
上述5项中3项以上 达标※5	68.7%	70.5%	70.2%	75%
上述5项中4项以上 达标	34.9%	35.5%	36.8%	40%
上述5项中5项全部达标	6.3%	6.7%	7.1%	8.0%
促进健康类APP（Pep Up）的注册率	30.3%	33.2%	35.3%	45%
参加促进健康类研修的人数	2,237人	3,266人	5,098人	3,000人以上
徒步活动的参加比例	12.2%	14.6%	14.1%	20%
焦虑测试的回答率	92.4%	94.2%	96%	95%
定期体检的到诊率	100%	100%	100%	100%
大肠癌筛检的到诊率	-	-	85%	85%
应复查人员的到诊率	-	-	87.4%	80%
保健指导的实施率	-	-	80.6%	80%

※1 超时工作…SPQ（东大版单项问卷）2024年度的测试结果为77.4%（2024年度开始调查）

※2 缺勤…病假天数比率 [%] = 病假天数 [天] ÷（平均在籍人数 [人] × 公司规定的工作天数 [天]）

※3 对工作的敬业精神…有关工作自豪感和活力的设问共2项，每项按4分制打分，并计算总平均分

※4 带病出勤率和工作敬业度…测试人数3871人，回答率97.3%（2024年度）

请病假率…测试人数3915人，回答率100%（2023年度）

※5 不吸烟、有运动习惯、每天吃早饭、睡眠好休息充分、饮酒适度的5项设问中的达标项目总数

相关信息

健康经营的措施

健康投资金额

投资项目/内容		费用概算※
健康投资实施体制费用	健康管理系统的维护	1,200
	体检	53,800
	焦虑（精神压力）测试	2,400
	为派驻海外员工提供支援	8,100
	感染症的预防措施	3,600
	健康支援中心翻修费	15,000

个别支援	外部专家/专业机构提供的支持或个别支援等	4,000
健康教育费	举办讲座等	1,000

※不含人工成本（单位：千日元）

[相关信息](#)[健康经营的措施](#)



住友理工

全球总公司 〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司 〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息	公司信息	资方信息	可持续性发展
汽车配件（移动性）	经营方针	资方新闻	招聘信息
基建配件	公司概况	经营信息	新闻
居住环境	沿革	财务信息	要闻
电子产品	董事一览表	资方资料合辑	
保健产品	管理体制	关于股权	
产品目录	公司组织结构图	资方日程安排	
	事业基地		
	全球网络		
	视频/广告合辑		
	漫画解读住友理工		
研究开发			
材料实力×CASE			
我们的使命			
我们的研究开发			
关于知识产权			



企业治理效益数据（2023年度）

高级管理人员

项目			2021年度	2022年度	2023年度
董事	董事人数（人）	男性	5	5	5
		女性	0	0	0
		总计	5	5	5
	外部董事人数（人）	男性	2	2	2
		女性	1	1	1
		总计	3	3	3
	总计		8	8	8
监事	监事人数（人）	男性	2	2	2
		女性	0	0	0
		总计	2	2	2
	外部监事人数（人）	男性	1	1	1
		女性	2	2	2



		总计	3	3	3
	总计		5	5	5

董事会

项目	2021年度	2022年度	2022年度
召开次数（次）	15	16	15
出席率（%）	98	100	99
其中的外部董事出席率（%）	97	100	99

监事会

项目	2021年度	2022年度	2023年度
监事会召开次数（次）	14	16	15
出席率（%）	99	100	100
其中的外部监事出席率（%）	98	100	100

企业合规研修的实施情况

项目	研修名称	2023年度实绩
企业合规培训的覆盖率（%）	竞争法・防止受贿行贿研修※1	覆盖率100% （参加人数547名）
	企业合规・测验※2	覆盖率100% （参加人数3,376名）
	企业合规・评审日※3	覆盖率100% （参加人数721名）
	GGC研修※4	覆盖率100% （参加人数1,160名）

※1 遵守竞争法・防止受贿行贿的研修是以住友理工株式会社和日本国内集团公司的与销售和采购业务相关的董事和员工为对象，重点讲解禁止腐败行为、禁止形成垄断利益集团等条款的相关内容，以在线方式实施。

※2 企业合规基础研修是以住友理工株式会社和日本国内集团公司的董事和员工为对象，讲解企业合规的基础知识、防止骚扰、商业机密的管理、内部举报制度、“坏消息优先&感谢”等重要课题的相关内容，以在线方式实施。

※3 以住友理工株式会社和日本国内集团公司的部长、课长等管理干部、制造现场的基层负责人以及合规小组长为对象，组织举办的面授讲座和在线学习。

※4 以住友理工株式会社海外集团公司经理层级以上的管理者为对象，讲解企业合规的基础知识、遵守竞争法、防止受贿行贿、防止骚扰、商业机密的管理、内部举报制度、“坏消息优先&感谢”等重要课题的相关内容，以在线方式实施。



全球总公司
〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司
〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力×CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻



股东・投资家、顾客、交易方、员工、社区、地球环境

通用标准

使用声明	住友理工集团参照GRI标准，报告在该期间（2023年4月1日～2024年3月31日）内刊载的GRI内容索引。
使用的GRI1	GRI1：基础2021

GRI标准	公示事项	栏目名称
	2-1 组织详情	公司概况
		全球网络
	2-2 组织管理体系中列入可持续发展报告对象名单的事业体	全球网络
	2-3 报告期间、报告频率、联系方式	【报告期间・报告频率】 信息公示和保管制度
		【联系方式】 查询
		-
	2-4 信息的修正・订正记述	-
	2-5 外部保证	第三方保证报告书 PDF
	2-6 活动、价值链、其他交易关系	公司概况
		供应链的CSR管理



**GRI2：一般公示事项
2021**

	在供应链上推进的CSR措施
2-7 员工	住友理工业务便览 第136期有价证券报告书 (P.9, 33-34) 
2-8 员工之外的劳动者	-
2-9 治理结构和构成	统合报告书2024 (P.45-46)  管理体制 可持续发展经营体制 公司治理报告书 (2024/6/28更新) (P.16) 
2-10 最高治理机构的提名和选举	统合报告书2024 (P.46-47)  公司治理报告书 (2024/6/28更新) (P.2-3) 
2-11 最高治理机构的议长	公司治理报告书 (2024/6/28更新) (P.6) 
2-12 最高治理机构在监督有影响力的管理中的职责	可持续发展经营体制
2-13 有影响力的管理中的责任转让	可持续发展的推进体制 第136期有价证券报告书 (P.51)  基于TCFD建议的信息公示
2-14 最高治理机构在可持续发展报告中的职责	基于TCFD建议的信息公示 可持续发展经营体制
2-15 利益冲突	第136期 召开定期股东大会通知 (P.48-49)  公司治理报告书 (2024/6/28更新) (P.14) 
2-16 传达重大担忧事项	管理体制 统合报告书2024 (P.33,37,52) 
2-17 最高治理机构的集体意见	统合报告书2024 (P.48-50)  公司治理报告书 (2024/6/28更新) (P.3-4, 6-9) 
2-18 最高治理机构的效益评价	公司治理 可持续发展的推进体制 第136期有价证券报告书 (P.50-51)  公司治理报告书 (2024/6/28更新) (P.3-4) 
2-19 薪酬方针	统合报告书2024 (P.47)  第136期有价证券报告书 (P.63-65)  公司治理报告书 (2024/6/28更新) (P.3-4) 
2-20 薪酬的决定程序	第136期有价证券报告书 (P.63-65)  公司治理报告书 (2024/6/28更新) (P.3-4) 
2-21 年度薪酬总额的比率	-
2-22 可持续发展战略声明	高层寄语 统合报告书2024 (P.7-10) 
2-23 方针声明	住友理集团人权方针 企业行动宪章
2-24 方针声明的实践	可持续发展的推进体制 尊重人权 交易方的CSR指南

		在供应链上推进的CSR措施
	2-25 负面影响的修正程序	合规咨询·通报窗口的有关事项
		推进企业合规
	2-26 征求建议的制度和提出担忧的制度	合规咨询·通报窗口的有关事项
		推进企业合规
	2-27 遵守法律法规	推进企业合规
	2-28 拥有会员资格的团体	对外部倡议的赞同
GRI3：重要项目2021	2-29 利益相关方参与的方法	与利益相关方的沟通交流
	2-30 劳动协议	良好的劳资关系
	3-1 重要项目的决定程序	统合报告书2023（P.22） 
	3-2 重要项目一览表	面向2029年的3个努力方向和重要课题
		统合报告书2024（P.25） 
	3-3 重要项目的管理	面向2029年的3个努力方向和重要课题
		统合报告书2024（P.28-43） 

单项标准

经济

GRI标准	公示事项	栏目名称
GRI201：经济效益2016	201-1 由产出、分配创造的直接经济价值	第136期有价证券报告书 
	201-2 气候变迁对财务的影响，以及其他风险和机会	基于TCFD建议的信息公示
	201-3 固定支付型养老金制度的负担，其他退職金制度	第136期有价证券报告书（P.67-134） 
	201-4 接受的政府资助	第136期有价证券报告书（P.83） 
GRI202：地区经济的存在感2016	202-1 新入职人员的标准工资与地区最低工资的比率（男女分别统计）	-
	202-2 从当地社区聘用的高级管理人员的比例	-
GRI203：间接的经济影响2016	203-1 基础设施投资和支援性服务	社会贡献
	203-2 显著的间接经济影响	-
GRI204：采购惯例2016	204-1 支付额中当地供应商的比例	-
GRI205：防止腐败2016	205-1 实施有关腐败风险评估的事业所	监测
	205-2 有关防止腐败的方针和流程的交流、研修	合规的行为准则和教育
	205-3 发生的腐败案例和采取的措施	-
GRI206：反竞争行为2016	206-1 因反竞争行为、反托拉斯、垄断性惯例而被采取法律措施	-
GRI207：税金2019	207-1 税务方法	-
	207-2 税务治理、管理和风险管理	-
	207-3 有关税务的利益相关方参与和担忧事项处理	-
	207-4 国别报告	-

环境

GRI标准	公示事项	栏目名称
GRI301：原材料2016	301-1 使用原材料的重量或体积	住友理工集团的物料平衡
	301-2 使用的再生材料	-
	301-3 再生利用的产品和包装材料	-
GRI302：能源2016	302-1 组织内的能源消费量	住友理工集团的物料平衡
		在事业活动中减排温室气体的措施
	302-2 组织外的能源消费量	在事业活动中减排温室气体的措施
	302-3 能源单位量	在事业活动中减排温室气体的措施
	302-4 减少能源的消费量	在事业活动中减排温室气体的措施
	302-5 减少产品和服务的能源用量	物流环节的温室气体减排措施
GRI303：水和废水2018	303-1 与共享资源水的相互作用	减少用水量的措施
	303-2 排水相关影响的管理	各制作所的环境数据
	303-3 取水	减少用水量的措施
	303-4 排水	减少用水量的措施
	303-5 水消费	减少用水量的措施
GRI304：生物多样性2016	304-1 拥有、租赁、管理保护区和生物多样性价值高的非保护区，或者与之相邻地区的事业所	为自然和谐共生社会贡献力量
	304-2 活动、产品、服务对生物多样性的重大影响	-
	304-3 栖息地的保护・复原	为自然和谐共生社会贡献力量
	304-4 栖息在受事业影响地区，被IUCN 列为濒危物种红色名录及国内保护物种名录的物种	生物多样性的风险评估
GRI305：大气排放2016	305-1 温室效应气体（GHG）的直接排放量（范围1）	供应链的温室效应气体排放量
		环境效益数据（2023年度）
	305-2 温室效应气体（GHG）的间接排放量（范围2）	供应链的温室效应气体排放量
		环境效益数据（2023年度）
	305-3 其他间接性温室效应气体（GHG）排放量（范围3）	物流减少温室效应气体排放的措施
		环境效益数据（2023年度）
	305-4 温室效应气体（GHG）排放单位量	在事业活动中减排温室气体的措施
	305-5 减少温室效应气体（GHG）的排放量	减少温室效应气体排放的事例
	305-6 破坏臭氧层物质（ODS）的排放量	破坏臭氧层物质的合适管理

	305-7 氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）、以及其他重点大气污染物的排放	各制作所的环境数据
		减少大气污染物质的措施
GRI306：废弃物2020	306-1 废弃物的产生和与废弃物相关的重大影响	住友理工集团的物料平衡
	306-2 废弃物相关的重大影响管理	环境管理体制
	306-3 产生的废弃物	减少废弃物的措施
	306-4 未得到处理的废弃物	减少废弃物的措施
	306-5 得到处理的废弃物	减少废弃物的措施
GRI307：环境合规性2016	307-1 违反环境法律法规	遵守环境保护法的规制
GRI308：供应商环保评估2016	308-1 根据环境标准选择新增供应商	采购中对环境的关怀
	308-2 供应商的负面环境影响和采取的措施	-

社会

GRI标准	公示事项	栏目名称
GRI401：雇佣2016	401-1 员工的新增雇佣和离职	有关人才的数据
	401-2 支付给正式员工、不支付给非正式员工的津贴	-
	401-3 育儿休假	育儿支援・照护支援制度概要
GRI402：劳资关系2016	402-1 有关事业变更的最短通知期间	-
GRI403：劳动安全卫生2018	403-1 劳动安全卫生管理系统	安全卫生活动方针
	403-2 危险性(hazard)的确定、风险评估、事故调查	安全卫生活动方针
	403-3 劳动卫生服务	-
	403-4 有劳动者参加、协商、沟通交流的劳动安全卫生	推进体制
	403-5 劳动安全卫生相关的劳动者研修	安全卫生活动方针
	403-6 促进劳动者的健康	健康经营的措施
	403-7 防止并缓和因业务关系的直接联系而受到劳动安全卫生的影响	-
	403-8 成为劳动安全卫生管理体系对象的劳动者	-
	403-9 劳动相关的伤害	劳动伤害伤害者人数趋势
		因劳动伤害停止工作的度数率趋势
	403-10 职业病、身体不适	-
GRI404：研修和教育2016	404-1 员工每人年度平均研修时间	研修时间
	404-2 员工技能提升项目和过渡支援项目	培养人才
	404-3 定期接受业绩和职业发展评审的员工比例	-
GRI405：多样性和机会均等2016	405-1 治理机构和员工的多样性	企业治理效益数据
		社会效益数据
	405-2 基本工资和薪酬总额的男女数据比	第136期 开定期股东大会通知 (P.10) 
GRI406：不歧视2016	406-1 发生的歧视案例和采取的措施	-
GRI407：结社自由和集体谈判2016	407-1 结社自由和集体谈判权利可能面临风险的事业所和供应商	-
GRI408：童工劳动2016	408-1 有雇佣童工重大风险的事业所和供应商	天然橡胶的可持续性采购

GRI409：强制劳动2016	409-1	有强制劳动重大风险的事业所和供应商	天然橡胶的可持续性采购
GRI410：保安惯例2016	410-1	接受过人权方针和流程研修的保安人员	-
GRI411：原住民的权利2016	411-1	发生过侵害原住民权利的案例	-
GRI412：人权评估2016	412-1	成为人权评审和影响评估对象的事业所	-
	412-2	有关人权方针和流程的员工研修	尊重人权
	412-3	包括人权条款或经人权筛查的重要投资协议和合同	-
GRI413：地方社区2016	413-1	实施地方社区关联性、影响评估、发展规划的事业所	社会贡献
			与利益相关方的沟通交流
			环境对话
GRI414：供应商社会方面的评估2016	413-2	对地方社区有严重负面影响（显在的、潜在的）的事业所	正确管理化学品
	414-1	根据社会标准选择的新增供应商	采购的基本思路
GRI415：公共政策2016	414-2	供应商产生的负面社会影响和采取的措施	天然橡胶的可持续性采购
	415-1	政治性捐款	-
GRI416：顾客的安全卫生2016	416-1	产品和服务类别的安全卫生影响评估	-
	416-2	有关产品和服务的安全卫生影响违规案例	-
GRI417：市场和标签2016	417-1	产品和服务信息及有关标签的要求事项	-
	417-2	产品和服务信息及有关标签的违规案例	-
	417-3	有关市场・沟通交流的违规案例	-
GRI418：顾客隐私2016	418-1	有关侵害顾客隐私以及丢失顾客数据的具体复议申请	-
GRI419：社会经济方面的合规2016	419-1	社会经济领域的违法	实施合规评审日的措施



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息	公司信息	资方信息	可持续性发展
汽车配件（移动性）	经营方针	资方新闻	招聘信息
基建配件	公司概况	经营信息	新闻
居住环境	沿革	财务信息	要闻
电子产品	董事一览表	资方资料合辑	
保健产品	管理体制	关于股权	
产品目录	公司组织结构图	资方日程安排	
	事业基地		
	全球网络		
	视频/广告合辑		
	漫画解读住友理工		
研究开发			
材料实力×CASE			
我们的使命			
我们的研究开发			
关于知识产权			

信息公示方针和保管制度

Disclosure Policy and Archives

股东・投资家、顾客、交易方、员工、社区、地球环境

信息公示方针

目的

向投资家、顾客、交易方、学生、员工以及利益相关方实事求是地公示企业的公益价值（非财务）信息，获得理解和评价，有助于提升企业的价值。

网页构成

由1）高层寄语、2）理念体系、3）可持续性经营、4）为可持续性发展所做的努力（ESG活动报告）、5）可持续性发展信息 构成。关于4）的内容，参考GRI的管理方法，尽量呈现活动的PDCA循环（参照GRI标准对照表）。

[相关信息](#)[GRI内容索引](#)

对象范围

2023年4月1日～2024年3月31日（2023年度）。包含部分过去年份和2024年度的信息。

更新日期

2024年8月30日

 频率

以年为单位

参照的外部标准

GRI（全球报告倡议组织）等

相关信息

[GRI内容索引](#)

可持续发展网页的信息保存制

[可持续发展网页2023（更新：2023/7/31）（15MB）](#) 

[CSR网页信息2022 \(English\)（更新：2022/9/30）（14MB）](#) 

[CSR网页信息2021 \(English\)（更新：2021/09/30）（10MB）](#) 

[CSR网页信息2020 \(English\)（更新：2020/09/30）（7MB）](#) 

[CSR网页信息2019 \(English\)（更新：2019/08/29）（8MB）](#) 

[CSR网页信息2018 \(English\)（更新：2018/09/27）（5MB）](#) 

※“CSR网页”从2023年度起更名为“可持续发展网页”。

综合报告书的保存

相关信息

https://www.sumitomoriko.co.jp/english/ir/integrated_report.html



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力×CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

对外部倡议的赞同

Endorsement of External Initiatives

股东・投资家、顾客、交易方、员工、社区、地球环境

联合国全球契约组织

2014年10月，住友理工签署加入了由“联合国全球契约组织”授权的全球契约日本网络组织。

“全球契约”的构想由联合国时任秘书长科菲·安南于1999年提出，2000年联合国总部正式成立联合国全球契约组织。该组织在“人权”、“劳工”、“环境”、“反腐败”等4个领域提出了全球契约十项原则，倡导纳入企业的战略和运营。我们承诺在实践中遵守全球契约十项原则，履行企业对国际社会所负有的责任。

2023年我们参加了全球契约日本网络组织（GCNJ）的分科会。

●ESG分科会、环境经营分科会、关西分科会、供应链分科会、人权教育分科会、反腐败分科会、新闻报道研究分科会、WEPS分科会、循环经济分科会、DRR分科会、CSV分科会

另外，我们还响应联合国全球契约组织的号召，于2020年9月签署《商业领袖重塑全球合作声明》。这是针对我们今天所面临的诸如气候变迁、经济的不确定性、社会不公平等重大危机，号召各界团结起来，消除社会分裂，实现可持续发展未来的决心声明。

WE SUPPORT



相关信息

[新闻公告 \(English\) \(434KB\)](#) 

国际特赦组织

我们于2019年4月修改了《住友理工集团企业行为准则》，承诺“在经营中尊重所有人的人权”。为此，住友理工集团作为日本赞助会员加入了世界人权团体“国际特赦组织”，参照《联合国工商业与人权指导原则》实施企业经营。

强化反腐败措施的东京原则

我们于2018年7月签署了全球契约日本网络组织推出的《强化反腐败措施的东京原则》。

这是具体落实《全球契约十项原则》中第10项反腐败原则的文件。以公司签署文件为契机，今后将进一步加强反腐败的力度。2018年，为了在公司的管理文件上反映东京原则的精神，我们对《全球合规的行动指针》做了修改。



相关信息

[全球合规的行动指针](#)

日本经济团体联合会发布的《企业行为准则》

住友理工集团作为日本经济团体联合会（社团法人）的会员，遵守并践行《企业行为准则》。为了对应最近社会动向的变化，我们于2019年4月经董事会决议，参照经团连对《企业行为准则》的修改，修改了本公司的《企业行为准则》。同时，我们还参加了经团连组织的“企业行动・SDGs委员会”等活动。

相关信息

[企业行为准则](#)

气候相关财务信息披露工作组（TCFD）

住友理工集团于2022年6月对金融稳定理事会（FBS）成立的“气候相关财务信息披露工作组（TCFD）”表示赞成和支持。根据TCFD建议，我们公示了“治理”、“战略”、“风险管理”、“指标和目标”等4项与气候变迁带来的风险和机遇相关的信息。



全球天然橡胶可持续发展平台（GPSNR）

我们于2022年7月正式加入“全球天然橡胶可持续发展平台（GPSNR※）”。住友理工集团在全球范围内使用的橡胶主料就多达十几种，其中天然橡胶的占比在40%以上。我们赞成GPSNR的方针，应确保天然橡胶的可追溯性和采购的可持续性，目标是保证高品质的产品稳定且持久地供应市场。

※Global Platform for Sustainable Natural Rubber



[相关信息](#) [新闻公告 \(English\) \(322KB\)](#) 

[相关信息](#) [在供应链上推进的CSR措施](#)

日本经济团体联合会的生物多样性保护倡议书

住友理工集团于2024年4月参与策划了由日本经济团体联合会自然保护协会主导的“经团联生物多样性保护倡议书”。这意味着我们赞同一般社团法人日本经济团体联合会（以下简称为经团联）和经团联自然保护协会提倡的“生物多样性保护宣言和行为准则（修正版）”的总体宗旨，并在倡议书的结构框架下将项目付诸实施。

住友理工集团使用天然橡胶、空气、水和矿物质等天然资源进行事业活动。我们认为有责任保护自然环境，避免因我们所从事的事业而遭到破坏，更有责任将这些自然的恩惠传给下一代。今后我们将继续保持与自然共生、保护生物多样性，并将活动范围推广到邻近地区以及整体供应链。

[相关信息](#) [为自然和谐共生社会贡献力量](#)



全球总公司 〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司 〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

[联系我们](#)

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

[招聘信息](#)
[新闻](#)
[要闻](#)

外部评价

External Evaluation

EcoVadis



EcoVadis公司（总部：法国）主办的2023年可持续发展调查显示，住友理工的排名进入前50%，荣获青铜评级。评估项目围绕“环境”、“劳动与人权”、“伦理”和“可持续性资材采购”共4项非财务性主题展开。有超过130,000家来自世界各地的企业接受了该公司的评估。今后我们将继续致力于可持续发展，进一步推进绩效的改善。

CDP (Carbon Disclosure Project)

CDP（碳信息披露项目）是一个国际性非政府组织（NGO），通过向企业发送有关气候变迁、森林、水资源安全等问题的调查问卷，对企业在相关领域的作为进行评估。最终的总评项目是：领导力水平（A、A-），管理水平（B、B-），认知水平（C、C-）和信息公示水平（D、D-），各项采取8级评分制。2023年全世界约23,000家公司参与了信息披露。

住友理工在2023年度的评估中，气候变迁领域和水资源安全领域都继去年连续获得B评级。今后为了实现可持续发展社会，我们将继续努力并加大信息公开的力度。



FTSE Blossom Japan Sector Relative Index

住友理工2023年被选为FTSE Blossom 日本行业相对指数的成分股。由全球指数提供商 FTSE Russell构筑的“FTSE Blossom 日本行业相对指数”，反映各行业中的环境、社会、治理（ESG）方面相对表现优秀的日本企业绩效。

相关信息

[富时 Blossom 日本指数系列网页](#) 

SOMPO可持续发展指数成分股

2024



Sompo Sustainability Index

根据2023年可持续发展调查的结果，住友理工被SOMPO资产管理株式会社选为2024年“SOMPO可持续发展指数”的成分股。此指数由在环境（E）、社会（S）、治理（G）方面表现优异的300家企业构建，用于广泛投资ESG评级高的企业、以及面向年金基金・机构投资家的“SOMPO可持续发展运用”的ESG运用产品。

日本政策投资银行（DBJ）的环境评级



公司于2024年3月接受了日本政策投资银行以确定融资对象为目的实施的“环境评级”。被誉为“爱护环境的措施尤为先进”，并因此获得最高评级。

爱知生物多样性企业认证制度



公司一直以来致力于小牧总公司和制作所（位于爱知县小牧市）周边的环境保护。积极参与清扫主干河流和源头山地，驱除剑叶金鸡菊等外来物种等环保和生态修复活动，还为所在地区的市民团体提供赞助和支援。我们得到了爱知县政府的认可，被认证为“保护生物多样性先进企业”。

健康经营优良法人



2024年3月，住友理工集团连续8年被评为“健康经营优良法人”。

“2029住友理工集团愿景规划”中揭示了集团公司今后发展的3个方向性，其中之一是培养“开拓未来的人才・建立伙伴关系”。我们认为，住友理工集团公司全体员工和他们家人的身心健康是支持“公司健全发展，实现可持续经营的基础”。今后，我们将继续关注每一位员工参与的健康活动，建设有活力的组织体制。

体育运动先进企业



2024年3月，我们作为积极开展体育运动的企业，被日本文部科学省的体育厅授予“2024体育运动先进企业”的称号。为了让员工能够精力充沛地投入工作，我们在整備职场环境的同时将继续开展各种有助于健康的活动。

推进女性发挥作用的企业：星级认证（☆☆二星级）



2017年3月被授予“推进女性发挥作用的企业”，获得☆☆二星级认证。
目标是获得☆☆☆ 三星级认证。

育儿支援企业：Kurumin认证（意为被温暖包裹着）



2016年3月被认证为“育儿支援企业”。

致力于实现工作和生活之间平衡的企业：爱知家庭友好企业



住友理工是在爱知县注册的致力于实现工作和生活之间平衡的企业。我们因实施具有模范作用的支援育儿措施，在厂区内设置托儿所等，2009年受到爱知县知事的表彰。

为兼顾工作与照护提供支援的企业：Tomonin认证（意为兼顾）



从2019年开始致力于推动对职场环境的整備，为兼顾工作和老人照护的员工提供支援。同年在日本厚生劳动省开设的“兼顾支援广场”网站上公开了我们所做的努力。今后将进一步完善职场环境。

主动充实并灵活运用福祉保健制度的企业：福祉保健表彰和认证制度



“福祉保健表彰和认证制度”是以有意充实并灵活运用福祉保健制度的法人对象，对在福祉保健方面积极作为的企业实行表彰的认证制度。由提供福祉保健服务的企业中的有志者组成的执行委员会主办，每年实施。目的是鼓励企业支援劳动者充实福祉保健制度。

住友理工连续3年被认证为“福祉保健推进法人”。



全球总公司

〒450-6316 爱知县名古屋市中村区名站一丁目1番1号
JP TOWER名古屋
[访问地图](#) >

小牧总公司

〒485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
[访问地图](#) >

[联系我们](#)

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概况
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻