Message from the President and CEO

MESSAGE

高层寄语

与社会同步持续成长，得到全世界的认同，
力争继续保持“Global Excellent Manufacturing Company”（全球优秀制造商）的称号。

Our Philosophy

理念体系

住友理工集团作为“发挥材料领域的实力，用制造技术为社会提供舒适生活”的企业，
将于2029年走过百年历程，在未来的日子里我们将一以贯之地坚持信念。

追求的企业集团形象・存在意义

理想中的未来社会

2029年住友理工集团Vision

面向2029年的3个方向和重要课题

住友事业精神・住友理工集团经营理念

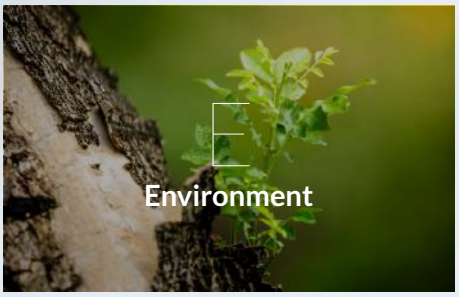
可持续发展经营

为了实现可持续性发展的社会，回应社会的期待，
与利益相关各方在以下介绍的发展框架中持续合作
长。

- **可持续发展的基本思路**
- **可持续性发展经营体制**
- **与利益相关方的沟通交流**

可持续发展的措施

针对我们在企业的可持续性发展中不可或缺的“E:自然环境”“S:社会环境”和“G:经营体制”方面所付出的努力进行介绍。



> 环境

环境长期愿景和环境2029V
环境管理
气候变迁的对应
水资源风险的对应
为循环型社会贡献力量
为与自然共生的社会贡献力量
正确管理化学物质
环境对话
环保型产品

> 社会

尊重人权
培养人才和提高工作进取心
健康经营的措施
安全卫生
多样性＆包容性
供应链
提高品质的措施
社会贡献

> 治理

公司・治理
合规
风险管理

可持续发展信息

> ESG数据集

> GRI内容索引

> 信息公示方针和保管制度

> 第三方保证报告书

> 对外部倡议的赞同

> 外部评价

> 统合报告书

住友理工

全球总部地址　邮政编码450-6316 名古屋市中村区名站一丁目1 番1号
JP大厦名古屋
访问地图 ›

小牧本部地址　邮政编码485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
访问地图 ›

联系我们

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

高层寄语

Message from the President and CEO

住友理工自1929年创业以来，在准确把握时代方向和市场需求的同时，坚实地扩展事业领域，以为社会提供安全、安心的产品为己任。我们作为“住友集团”的一员，在有着400年历史的企业活动中，承传着“住友事业精神”并贯穿始终。住友先人撰写的«文殊院旨意书»是构建住友精神的基础，劝勉后人用心并认真地对待各种事务的职业精神浓缩为“万事入精”四个字；«经营要旨»中更是明确阐述将“严守诚信”（诚信为住友的事业基础）和“不图浮利”（迅速并准确地对应社会变化，坚持追求与公共利益的一致性，不为眼前利益所动不轻率逐利）作为经营基础。现在的住友集团各公司，继承了住友精神并作为经营指标付诸实践。

近年来，气候变迁造成气象灾害频发，资源风险和地缘政治风险的增大，人权问题等各种社会问题愈加突出并被激化；我们处于一个社会

形态、人的价值观及行为方式不断变化的时代。面对难以预料的未来，更应突破固有概念的局限性，继续在企业活动中体现“万事入精”、“严守诚信”和“不图浮利”的精神，为社会的可持续性发展贡献力量。同时，我们希望成为被世界所需要的企业，通过践行住友精神进一步促进企业发展。

住友理工集团将于2029年迎来创立100周年。2023年5月，我们明确定义了自身的存在意义（目的）在于“发挥材料领域的实力，用制造技术为社会提供舒适生活”。与此同时，制定了公司远景规划«住友理工集团2029Vision»，并作为“以住友理工的力量为起点，为解决社会问题持续提供方案的先行者”，公开发表了我们的2029理想目标。为了实现目标，我们明确了3个努力方向，建立以提高员工之间的关联性，共同创造密切伙伴关系为目的的 “培养开拓未来的人才和伙伴”；打造以灵活应对气候变迁、脱碳等环境变化为目标的“构建灵活并且强劲的组织”；构筑对应对新时代移动性、扩大提供安全舒适价值发起挑战的“为可持续发展的社会创造价值”。以上方针是实施可持续性经营的基础，集团各公司将竭尽全力为社会问题的解决贡献力量。我们将与众多商务合作伙伴一起，通过可持续性经营，为社会创造出新的价值，成为能够在与社会共同成长的过程中得到全世界认同的企业，无愧于“Global Excellent Manufacturing Company”（全球优秀制造商）的称号。
今后，希望大家能够进一步理解并支持我们的企业活动。

住友理工株式会社
执行董事兼社长
清水　和志

住友理工

全球总部地址　邮政编码450-6316 名古屋市中村区名站一丁目1 番1号 JP大厦名古屋
访问地图 ›

小牧本部地址　邮政编码485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
访问地图 ›

联系我们

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

理念体系（Our Philosophy）

Philosophy System

以实现全球优秀制造商为目标

在制定公司的远景规划«2029年住友理工集团Vision（2029V）»时，重新梳理了理念体系。在住友集团历经传承的“住友事业精神”基础上，我们继承了住友理工集团的经营理念和对“全球优秀制造商”（Global Excellent Manufacturing Company）企业集团形象的追求。 另一方面，我们要面对激烈变化的事业环境和难以预测的未来，为了灵活迅速地应对，同时谋求自身更大的发展，我们认为有必要再次明确公司存在的意义（目的），坚持不动摇的方针，与以全体员工为代表的所有利益相关方统一认识。
这次，我们明确定义了住友理工的存在意义（目的）在于“发挥材料领域的实力，用制造技术为社会提供舒适”。确定了2029年的3个努力方向和6个重要课题。

住友理工集团通过提高企业价值和公益价值，完成企业“创造社会价值”的使命。

住友理工集团的使命

> 以住友事业精神为基础，对以联合国提出的可持续性发展目标（SDGs）为代表的社会性课题，我们希望通过技术革新，为课题的解决提供方案。

> 通过同时提升企业价值（财务目标）和公益价值（非财务目标），最终创造企业的社会价值，实现与社会共同持续成长的目标。

追求的企业集团形象・存在意义

介绍住友理工集团追求的企业集团形象和公司存在的意义。

理想中的未来社会

介绍住友理工集团理想中的未来社会（自然、城市和人的空间立体相连，环保舒适的社会）。

2029年住友理工集团Vision

介绍住友理工集团的长期愿景・2029年的理想目标。

面向2029年的3个努力方向和重要课题

介绍面向2029年，为实现理想目标的3个努力方向和6个重要课题。

住友事业精神・住友理工集团的经营理念

介绍住友理工集团的精神支柱“住友事业精神”和“经营理念”。

住友理工

全球总部地址 邮政编码450-6316 名古屋市中村区名站一丁目1 番1号 JP大厦名古屋
访问地图 ›

小牧本部地址 邮政编码485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
访问地图 ›

联系我们

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

追求的企业形象・存在意义

What the Corporate Group strives to be / Purpose

追求的企业集团形象

Global Excellent Manufacturing Company

时刻观察世界，不断自问并探寻何为社会所需要的制造技术的企业

我们住友理工集团高举“Global Excellent Manufacturing Company(全球优秀制造商)”的旗帜，努力同步提升企业价值和公益价值，以创造出新的社会价值为目标。
2011年制定的“2015年住友理工集团愿景”展现了当时理想的企业集团形象。我们概念里的“全球优秀制造商”，是以“自创业以来积累的制造技术的力量”为基础，时刻观察世界，不断自问并探寻何为社会所需要的制造技术，孜孜不倦地予以追求的企业。

存在意义

发挥材料领域的实力，用制造技术为社会提供舒适生活

强项

发挥材料领域的实力

运用高度专业的**“高分子合成技术”**和**“综合评估技术”**，把材料特性发挥到最大，不断探索各种可能性。

提供价值

为社会提供舒适生活

产品中凝聚着我们和顾客的心血，持续地提供**“安全”**、**“安心”**，为人・社会・地球提供**“舒适”**。

愿望

用制造技术

作为重视传承的企业，历经先人的努力形成了注重细节、在过程中打造高品质的工艺技术的企业，我们以此为自豪，并继续开拓时代，将附加价值注入制造技术。

在制定«2029年住友理工集团Vision»时，感受到了时代和环境的变化，对现有的商务模式和思路能否继续下去产生了危机感，公司内外对此展开了广泛的讨论。“为什么需要住友理工集团？”、“我们为什么而工作？”这些语言所表述的是最本质的问题。住友理工的存在意义在于，过去前辈们努力培育起来的“普遍性优势”、“提供价值”、“愿望”、以及对我们住友理工集团的期待，即“发挥材料领域的实力，用制造技术为社会提供舒适生活”。

住友理工集团在不断证明其存在意义的过程中，将于2029年迎来创立100周年。为了在下一个100年能够继续成为被社会所选择的企业，我们要向顾客和未来的社会，提供我们所特有的价值，实现住友理工集团的进一步成长，与利益相关者一起为创造更加丰饶的世界而努力。

住友理工

全球总部地址　邮政编码450-6316 名古屋市中村区名站一丁目1 番1号 JP大厦名古屋
访问地图 ›

小牧本部地址　邮政编码485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
访问地图 ›

联系我们

产品信息
汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发
材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息
经营方针
公司概要
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息
资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

个人信息保护方针 | 网站使用须知

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

理想中的未来社会

Vision of the Future Society We Want to Realize

我们理想中的未来社会

住友理工集团在制定«2029年住友理工集团Vision»时，讨论了我们理想中的未来社会。远景规划不可避免地要面对被简称为VUCA（变幻莫测的时代）的问题，置身于这个“变化激烈、不确定、复杂和模糊”的时代，我们理想中的未来社会，不是建立在预测的基础上而是为住友理工集团设定了为之奋斗的课题。以理想中的未来社会为题，组织了以骨干员工为主体的情景规划，在员工对话会上与经营高层、骨干员工和工会成员进行了讨论。

住友理工集团理想中的未来社会是一个“**自然、城市和人的空间立体相连，环保舒适的社会**”。从公司具体实践的角度出发，面向2029年的课题是：用“绿色环保”为“舒适”社会做贡献。

迄今为止，汽车追求的是建立在安全性能和行驶性能基础上的舒适性；可以预测，未来因多样化的价值观将导致移动需求产生变化。除了反映在汽车上的变化之外，人们对绿色环保型可持续发展的城市空间和丰富多彩的生活的向往，也将为基础设施和生活方式带来变化，我们将迎接挑战，致力于这些课题的解决。

住友理工

全球总部地址　邮政编码450-6316 名古屋市中村区名站一丁目1 番1号 JP大厦名古屋
访问地图 ›

小牧本部地址　邮政编码485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
访问地图 ›

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概要
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

个人信息保护方针 | 网站使用须知

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

2029年住友理工集团Vision

2029 Sumitomo Riko Group Vision

2029年住友理工集团Vision和2025年中期经营计划的思路

2029年住友理工集团Vision（2029V）

住友理工集团虽然已经制定了为期5年的中期愿景，但是为了更加灵活地对应事业环境的激烈变化，将事业计划进一步细化为2种：揭示住友理工集团长期方向性的远景规划和揭示3年事业计划的中期经营计划。
属于长期愿景的2029年住友理工集团Vision（2029Ｖ），以创业100周年的2029作为里程碑，描绘了2029之后理想中的未来社会景象，从中确定了住友理工集团必须完成的课题。
为了解决课题实现2029V，住友理工集团设定了面向2029理想目标的3个努力方向和6个重要课题。

[2029年的理想目标]

以住友理工的力量为起点，为解决社会问题持续提供方案的先行者

住友理工集团的2029理想目标是成为“以住友理工的力量为起点，为解决社会问题持续提供方案的先行者”。 以2029年为目标，运用住友理工集团的人力・技术・信息等资源，形成一个快速、动态地解决问题的机制，通过公司内外紧密协作共同创造价值，成为挑战并解决社会课题的集团企业。
深化现有事业的同时创造跨部门的新兴事业和新产品，住友理工集团将挑战此前被视为困难的社会课题。

2025年中期经营计划（2025P）

设定了以2023年～2025年这3年为对象的2025年中期经营计划（2025P），将其作为中期经营计划。
2025P包括上一个中期经营计划（2022V）延续下来的课题，为了继续改善收益能力，需要完善公司的构造改革，同时实现新增事业的收益化。从长远出发为实现2029V，我们需要从3个方向努力完成课题。

住友理工

全球总部地址 邮政编码450-6316 名古屋市中村区名站一丁目1 番1号 JP大厦名古屋
访问地图 ›

小牧本部地址 邮政编码485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
访问地图 ›

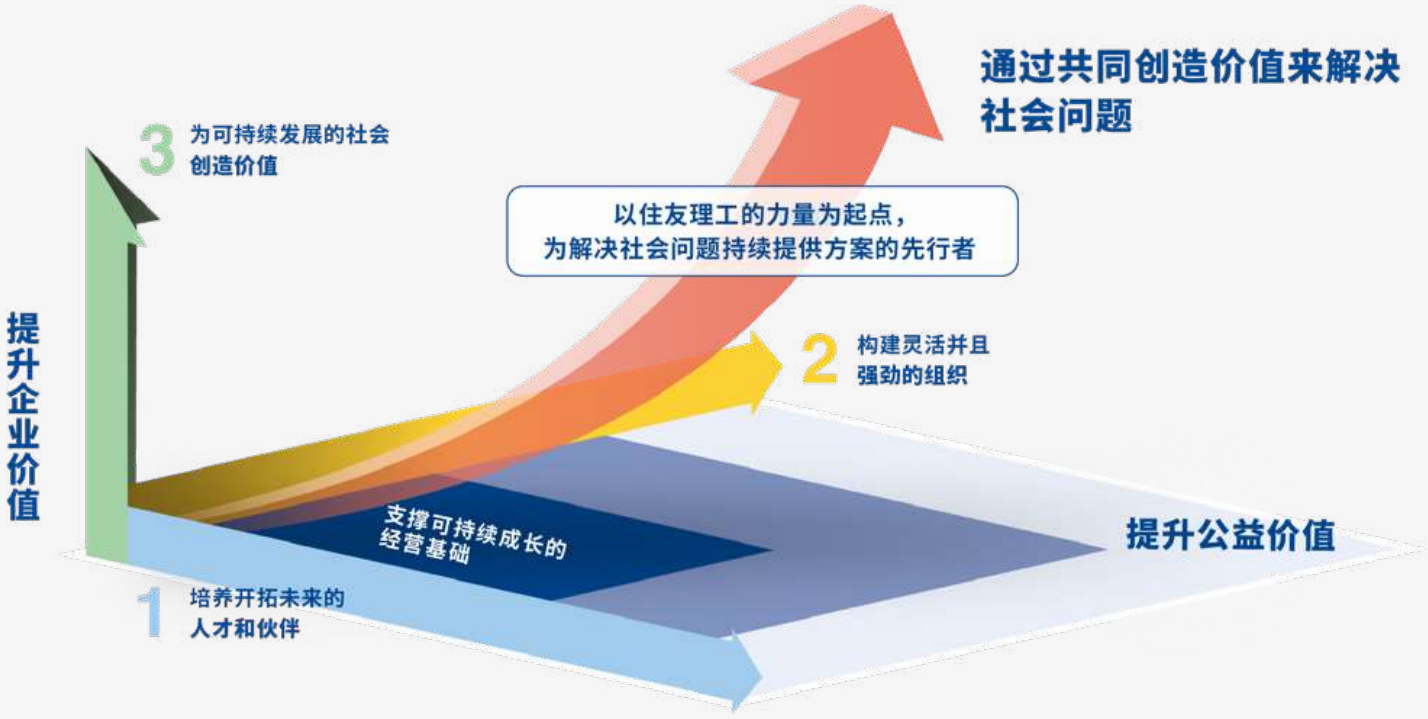
联系我们

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

面向2029年的3个方向和重要课题

Three Directions and Materiality toward 2029

面向2029年，住友理工的理想目标是成为“以住友理工的力量为起点，为解决社会问题持续提供方案的先行者”，在实现理想目标的过程当中，确定了3个努力方向和6个重要课题。时代在迅速地变化着，技术在以惊人的速度发展着，我们处于一个未来很难预测的时代。«2029年住友理工集团Vision»揭示的公司方针不是“战略”，而是“方向性”，为了对环境的变化迅速做出反应，需要每一位集团员工具有自律精神和自主判断的能力，期待着未来的理想目标能够通过我们的行动逐渐具体化变成现实。



1 培养开拓未来的人才和伙伴

①为促进个体成长提供机会并营造充满活力的企业风貌

住友理工集团认为人力资源是最重要的经营资源之一，“所有事业战略中最重要的就是培养人才”。在推进人才培养的过程中意识到，今后对员工技能的要求呈多元化和专业化。除了通过研修等教育制度提高能力，同时也需要员工具备自学的能力，通过自我钻研成为被公司需要的人才。
以充满活力的企业作为追求的目标，意味着提高员工满意度和企业收益，形成良性循环的状态。

②通过建立公司内部和外部的伙伴关系推进价值共创

与公司内部协调合作，与公司外部协力共赢，对于某些特定课题，需要包括顾客在内的共同探讨和研究才能取得质的飞跃，合作双方在认同理想目标的前提下共同创造出新的价值。为此，需要超越部门、公司和行业的壁垒，甚至打破企业、大学、行政部门的边界，我们的目的是，在共享理想未来社会的进程中，建立能够共同创造价值的伙伴关系。

2 构建灵活并且强劲的组织

③顾及气候变迁、自然资本的事业活动

要求企业履行的责任，不仅限于防止温室效应为首的气候变迁对策，而且还包括以生物多样性为中心的恢复自然资本的措施，今后将会愈加严格。
住友理工集团将应对气候变迁和保护自然资本看作是事业变革的机会，抓住机会开发新事业，同时实施业务改革，推进新技术的开发。

④改造经营基础以灵活应对环境变化

继续加强S（安全）E（环境）C（合规）Q（品质）管理，同时继续推进海外事业的风险管理对策。
为了让公司的强项更强，运用数字化转型（DX）技术革新制造工艺，加速整合全球事业基础并提高生产效率。
为了建立稳定的收益构造和牢固的财务基础，我们要对事业结构实施改革，重新审视事业的投资组合，各种投资判断应意识到资本成本和资本效率的提高。

3 为可持续发展的社会创造价值

⑤下一代汽车的对应和环保型产品的提供

面对多元化的顾客价值，我们从社会课题出发，发掘潜在需求。无论是住友理工集团的技术融合，还是从传统的制造产品发展到提供服务，都是挑战顾客价值最大化的努力。

⑥通过技术的进步、融合，更多地提供安全和舒适

与各地区汽车厂商的电动车转型连动，推出全球销售战略；伴随着新兴国家和发展中国家日渐增加的基础设施需求，正在强化应对措施。同时面向下一代的移动性社会和环保型社会，正在加速开发新产品。

住友理工

全球总部地址　邮政编码450-6316 名古屋市中村区名站一丁目1 番1号 JP大厦名古屋
访问地图 ›

小牧本部地址　邮政编码485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
访问地图 ›

联系我们

保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

关于股权
资方日程安排

要闻

个人信息保护方针 | 网站使用须知

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

住友事业精神・住友理工集团经营理念

The Sumitomo Spirit / Sumitomo Riko Group Management Philosophy

住友事业的奠基石是距今400年前由住友家祖住友政友撰写的经商心得«文殊院旨意书»。历经住友先人的深化、发展，成为“住友事业精神”，奠定了住友理工集团的精神基础。

文殊院旨意书

前言　买卖不用多说，凡事不得粗略潦草，所有事情都要用心、认真、慎重对待，不得懈怠（万事入精）

经营要旨

第一条　我住友经营业务，注重信誉，讲究诚信，以此固本，谋求发展（严守诚信）
第二条　我住友经营业务，审时度势，究理财得失而定张弛取舍，不苟求浮利，尤忌轻举冒进（不图浮利）

住友事业精神

万事入精

做事先作人，
对任何事情都要诚心诚意，
尽心尽力

严守诚信

严守诚信至关重要，
也就是始终不辜负对方的信任

不图浮利

要时刻与公共利益保持一致，
不可追求浮利，
不可轻举妄动

住友事业精神是我们集团企业经营的根本精神，这是员工所有业务的判断基准。
本公司集团将住友事业精神置于人材育成中心，并透过影片「我们的住友事业精神」来对员工进行相关培训，借此促进加深对理念的深入理解，并渗透到实务。

相关信息 培养人才

住友理工集团的经营理念

以住友事业精神为基础，住友理工要做到：

1. 在技术革新的基础上满足顾客的要求，
提供优秀的产品和服务。

2. 将安全放在经营最重要的位置上，
努力确保人和社会的安全。

3. 爱护地球环境，
为创造更好的社会环境做贡献。

4. 用高标准的企业伦理和守法精神约束自己，
目标是成为被世界各国的
社区所信任和信赖的企业。

5. 尊重员工的多样性、人格和个性，
营造充满活力的企业风貌。

我们以“住友事业精神”为基础，对以联合国提出的可持续性发展目标（SDGs）为代表的社会性课题，希望通过技术革新，为课题的解决提供方案。通过同时提升企业价值和公益价值，最终创造企业的社会价值，实现与社会共同持续成长的目标。

以此为基础，制定了公司的长期愿景《2029年住友理工集团Vision》。
住友理工集团将不辜负所有利益相关方的期待，我们认识到，履行社会责任就是提高企业的社会价值，今后将一如既往地推进企业活动。

住友理工

全球总部地址　邮政编码450-6316 名古屋市中村区名站一丁目1 番1号 JP大厦名古屋
访问地图 ›

小牧本部地址　邮政编码485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
访问地图 ›

联系我们

产品信息

- 汽车配件（移动性）
- 基建配件
- 居住环境
- 电子产品
- 保健产品
- 产品目录

研究开发

- 材料实力× CASE
- 我们的使命
- 我们的研究开发
- 关于知识产权

公司信息

- 经营方针
- 公司概要
- 沿革
- 董事一览表
- 管理体制
- 公司组织结构图
- 事业基地
- 全球网络
- 视频/广告合辑
- 漫画解读住友理工

资方信息

- 资方新闻
- 经营信息
- 财务信息
- 资方资料合辑
- 关于股权
- 资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

个人信息保护方针 | 网站使用须知

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

可持续发展经营

Sustainability Management

可持续发展的基本思路 ›

可持续性发展经营体制 ›

与利益相关方的沟通交流 ›

个人信息保护方针 | 网站使用须知

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

可持续发展的基本思路

Basic Approach to Sustainability Management

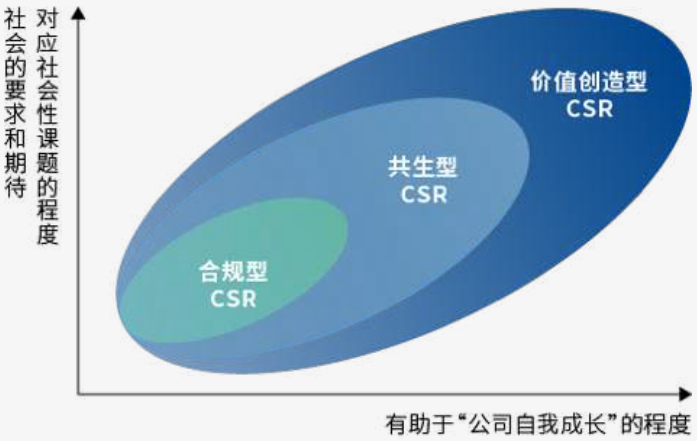
股东・投资家、顾客、交易方、员工、社区、地球环境

迈进价值创造型CSR的步骤

住友理工集团的目标是与社会同步成长，得到全世界的认同，继续保持“全球优秀制造商”（Global Excellent Manufacturing Company）的称号。我们将落实CSR（企业社会责任）作为企业回馈社会期待，促进自身成长的价值创造型活动。履行价值创造型企业社会责任意味着为实现可持续性社会做贡献，同时也是我们实现“全球优秀制造商”这一目标的必经历程。

住友理工集团分3个阶段逐步推进我们的价值创造型CSR活动。以实施价值创造型CSR经营为起点，我们住友集团将落实并不断深化企业的社会责任活动。

价值创造型CSR的方向性



以实施价值创造型经营为起点分步骤实现价值创造型的CSR活动

CSR・可持续性发展的基本思路

企业行动宪章

住友理工集团为实现企业的理想目标，将持续创造价值的CSR作为经营的基础，并且将«住友理工集团企业行动宪章»作为企业CSR活动的基础。企业行动宪章于2005年由CSR委员会讨论提出，2006年3月经由董事会决议正式推出。此后，经历了社会环境的变化，分别于2014年10月和2019年4月实施修订。

相关信息 住友理工集团企业行动宪章（细则版）(208KB)

CSR・可持续性发展的基本方针

领会联合国可持续发展目标以及构建全球契约组织发展框架的精神，我们从以下3个方面确立企业的CSR经营，制定了企业的可持续性发展基本方针，并以此作为企业“创造社会价值”的基础。对以联合国提出的可持续性发展目标为代表的社会性课题，我们希望通过技术革新为课题的解决提供方案，同步提高企业价值和公益性，实现与社会共同成长的目标。

（1）企业行为不得有损于社会和地球环境（负面影响最小化）
-管控风险，正确处理人权、劳动、环境和防止腐败等问题

（2）为解决社会和地球环境课题贡献力量（正面影响最大化）
-为解决社会性课题贡献力量的商务活动和社会贡献活动
-激发革新和创造活力的人才多样性

（3）与利益相关方沟通交流，不断改善，将提高企业价值作为长期志向
-信息公开、对话、合作共赢

住友理工

全球总部地址 邮政编码450-6316 名古屋市中村区名站一丁目1 番1号 JP大厦名古屋
访问地图 ›

小牧本部地址 邮政编码485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
访问地图 ›

联系我们

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

可持续性发展经营体制

Sustainability Management System

股东・投资家、顾客、交易方、员工、社区、地球环境

可持续性发展的推进体制

住友精神奠定了住友理工集团企业治理的基础，即为所有利益相关方负责，严守诚信不趋浮利。我们相信高效且健全的企业经营，有利于企业可持续性发展，提高企业的中长期价值。

相关信息 管理体制 (English)

集团设立了“治理委员会” 作为职能部门，同时负责回应董事会的相关咨询事宜。委员会是一个平台，非执行董事可以从不同的角度阐述观点；有关本集团公司和企业治理体制方面的中长期重要课题也要在委员会中审议并回复董事会。委员会的召开起到了加强董事长和非执行董事、监察董事之间的协作，有助于促进公司的可持续性发展和提高企业的社会性价值（企业价值和公益价值）。

另外，集团设立了由社长任委员长的“CSR・可持续性发展”委员会作为职能部门，专职推进CSR・可持续性经营的实施。委员会每年召开2次会议。
此委员会负责“环境”、“安全卫生”、“多样性与人权”、“社会贡献”和“供应链”等主题活动的展开，确认进度并跟进管理；也包括对2029Vision规划中设定的“非财务性目标”的项目监察和管理。
近年来社会层面对于实现以碳中和（低碳社会）为代表的可持续性发展社会，以及保障人权的呼声日益增高，本委员从企业作为社会一员的角度出发，选出课题并探讨企业必须努力的方向和采取的方法。

CSR・可持续性发展委员会的构成

委员长：执行董事兼社长

委员： 非执行董事、常务执行董事、各部部长等
事务局：经营企划部

公司内的渗透策略

为了让每一位员工都能把履行企业社会性责任和实现联合国的可持续性发展目标视为己任，落实到工作中，公司以各种形式开展研修，实施公司内的渗透策略。2022年度的研修，继续沿用了2021年度所采取的分散式、线上和发送视频等方式，在满足防疫的要求下实施研修。分层级对新入职、转职人员、技能岗和事务岗的人员进行培训，共459人参加。
此外，在国内集团公司住友理工软管科技株式会社内举办了CSR讲座（共有175人参加）。全球范围内，住友理工波兰公司（SumiRiko Poland Sp. z o.o.）利用公司内刊和新闻邮件广为宣传可持续性发展目标，并在公司网页上开设专栏充实内容。

相关信息 SumiRiko Poland Sp. z o.o.官网

住友理工

全球总部地址 邮政编码450-6316 名古屋市中村区名站一丁目1 番1号 JP大厦名古屋
访问地图 ›

小牧本部地址 邮政编码485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
访问地图 ›

联系我们

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

与利益相关方的沟通交流

Communication with Stakeholders

与利益相关方的沟通交流 | > 与利益相关方的沟通交流方法 > 与利益相关方的对话

与利益相关方的沟通交流方法 >

与利益相关方的对话 >

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

与利益相关方的沟通交流方法

Communication Methods with Stakeholders

股东・投资家、顾客、交易方、员工、社区、地球环境

对利益相关方的认知

住友理工集团结合企业的重要课题界定企业的利益相关方，在«企业行动宪章»的基础上归纳整理企业落实社会性责任的课题，经由CSR・可持续性发展委员会讨论批准。整理企业课题时，参考了ISO26000、日本经济团体联合会的«企业行动宪章»和GRI可持续性发展报告标准。

与各利益相关方的沟通交流方法

利益相关方	承诺条款	沟通交流方法	相关信息
股东 投资家	实施健全且公开透明的经营，以实现持续成长为目标	股东大会（1次/年） 召开决算・投资家说明会（4次/年） 发布综合报告书（1次/年）	IR资料合辑
顾客	为交付方，进而为广大消费者提供符合期待的价值	商务活动中的沟通交流（随时） 客户咨询窗口（随时）等	-
交易方	重视与交易方之间的合作伙伴关系，渗透CSR采购理念	交易及交易相关方的信息一元化管理（随时） CSR问卷调查（以供应商为对象定期实	供应链

		施）等	
员工	尊重人权和员工的多样性，提供成长机会打造有归属感的职场	人才培训计划（年度计划） 劳资协商会（1次/月） 导师制度（1次/年）	尊重人权 培养人才和提高工作进取心 多样性＆包容性
社区	作为企业市民为解决社会性课题做贡献	各基地设置工厂对话窗口（1次/年） 小论文奖（1次/年）等	与利益相关方的对话
地球环境	将企业行为对地球环境的影响降到最低	各基地遵守环境法规并公示环保管理状况（随时） 召开社区联络会，与近邻自治会负责人沟通交流（1次/年）	环境对话

住友理工

全球总部地址 邮政编码450-6316 名古屋市中村区名站一丁目1 番1号 JP大厦名古屋
访问地图 ›

小牧本部地址 邮政编码485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
访问地图 ›

联系我们

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

与利益相关方的对话

Stakeholder Dialogue

股东・投资家、顾客、交易方、员工、社区、地球环境

以企业应有的社会形象为主题的2023公司内部对话会

住友理工认为，在推进CSR・可持续性经营的基础上建立经营层和作为利益相关方之一的员工之间的双向对话机制是非常重要的。本次是公司第5次举办 “员工对话会”，以此作为平台进行了对话交流。
2022年度以“企业应有的社会形象”为主题，在下一个长期愿景«住友理工集团2029Vision（2029V）»的制定者，即业务骨干、经营层和工会之间，就业务骨干所考虑的社会形象和住友理工应承担的社会职责及课题展开了讨论。对话会在名古屋JP大厦会议厅（JP TOWER NAGOYA HALL & CONFERENCE）召开，清水社长、大岛专务、山根常务、宫城非执行董事，以及业务骨干、工会领导等共30人出席了会议。

相关信息 2029年住友理工集团Vision

不要等待变化，而是主动变化

我们正处于一个无法准确预测未来事业环境如何变化的时代，住友理工集团2029Vision不是预测未来的结果，而是首先树立住友理工长期应有的社会形象，在此基础上，面向2029明确自身的社会责任和应解决的课题。
会前，将参与2029V制定的业务骨干，按“气候变迁、安全・舒适、全球化、人才”分为4个专题组，进行了情景规划，每组于对话会当天就住友理工应有的社会形象以及应承担的社会责任和课题做了发表。
与会者就“住友理工的优势如何发挥？”、“能与之携手共创未来的企业应该是什么样的？”以及“我们自己应该做何改变？”等积极交流了意见。

人与自然和城市的连接 营造绿色环保舒适的社会

概括各组的讨论和报告，确定了住友理工应有的社会形象是致力于“人与自然和城市的连接，营造绿色环保舒适的社会”。
2029V只是树立社会形象的一个中间节点，面向2029，对住友理工集团的方向性和应致力解决的重要课题进行整理。

住友理工的社会责任和存在意义是什么？

在讨论交流住友理工社会责任的过程中，通过回答设问：企业到底为什么而存在？我们迄今为止做过什么？我们今后还能做什么？再次明确了住友理工的存在意义，认识到将其展现在2029V中，并传达给全体员工的重要性。

与会者的意见（工会成员 董事）

- 业务骨干们能够认真思考，切实参与。
- 感受到与会者们在相互交流的过程中得到启发受益匪浅，是加深员工之间相互理解好的契机。
- 今后，公司是否考虑给员工提供一个独立于实际业务，且能认真讨论交换意见的场所和机会？
- 各位董事也与工会成员，就企业愿景进行了充分的讨论，度过了非常有意义的一天。
- 通过对话会能够了解到公司的愿景是如何制定出来的，以及如何明确今后的愿景，收获很大。

本年度的员工对话会，是我们制定企业长期规划的一个重要环节。今后，我们将进一步深化经营层与员工之间的对话机制，使之成为共同畅想企业未来，汇集全体的力量，共创企业社会价值的契机。

住友理工 第8届«联合国可持续发展目标学生小论文»的有奖征文活动

住友理工曾在2015年企业变更名称之际，以公益活动的方式面，向学生推出了«联合国可持续发展目标小论文»的有奖征文活动。我们将此活动定义为“鼓励肩负时代重任的年轻人”的事业，一直持续至今。（当时以«住友理工学生小论文有奖征集»为名推出）

希望通过有奖征文，为全国的青年学生提供一个就社会问题和构建可持续性发展社会进行学习，并将思考结果付诸讨论的场所，更将颁发奖项看作是鼓励青年人开阔视野，促进成长的社会贡献活动。

2022年以«将目的作为企业追求变革的起点～企业为什么必须追求存在的意义～»为题征文。由高村先生（TAKAMURA YUKARI：东京大学未来愿景研究中心教授）担任评委会的委员长，为了从青年人的创意和提案中得到经营启发，住友理工集团的人员也作为评委参加了第一轮的审查。奖项设有金奖、银奖、优秀奖、评委特别奖等，当年共有7篇论文获奖。今年1月颁奖后，特地邀请了获得金奖、银奖和优秀奖的共8名青年学生与评委和公司董事一起座谈。会上获奖学生就征文做了专题发表，并接受了采访。以座谈会作为对话平台，企业方能够把握年轻一代对公司社会形象的认知和意见，珍惜与代表未来的利益相关方的对话机会，了解企业的理想目标和学生所关心的社会问题。

今后，我们将继续实施有奖征文活动，激励肩负时代重任的年轻人，作为企业为构筑可持续性发展社会贡献力量。

获奖者的集体合影（2023年1月）

住友理工

全球总部地址　邮政编码450-6316 名古屋市中村区名站一丁目1 番1号 JP大厦名古屋
访问地图 ›

小牧本部地址　邮政编码485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
访问地图 ›

联系我们

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

环境长期愿景和环境2029V

Long-Term Environmental Vision and Environment 2029V

股东・投资家、交易方、员工、地球环境

在制定环境长期愿景之际

住友理工集团秉承了住友事业精神，在“关爱地球环境，为创造更美好的社会环境做贡献”的经营理念指导下，全公司团结一致为实现“全球优秀制造商”的目标而努力奋斗。

近年来，实现脱碳社会的行动在全球迅速展开，很多国家和企业宣言«2050年实现碳中和»。住友理工集团也将应对地球环境问题作为紧急重要课题采取了多项措施。面向«2050年实现碳中和»，我们声明赞同TCFD（气候相关财务信息披露工作组）的建议，并作为住友电工集团的一员取得了国际组织“SBTi（科学碳目标倡议）”的认证，推进符合世界标准的信息公示和环保活动。

我们所面临的不仅是气候变化，还有水资源风险、资源枯竭、塑料垃圾问题、生物多样性危机等全球性环境问题，国际社会将这些日益严重的问题视为重要课题。在这种情况下，世界范围内加速形成了一种响应“可持续发展目标（SDGs）”和“碳中和”建议，致力于建立“循环型经济系统”，保护“生物多样性”等解决环境问题的风潮。

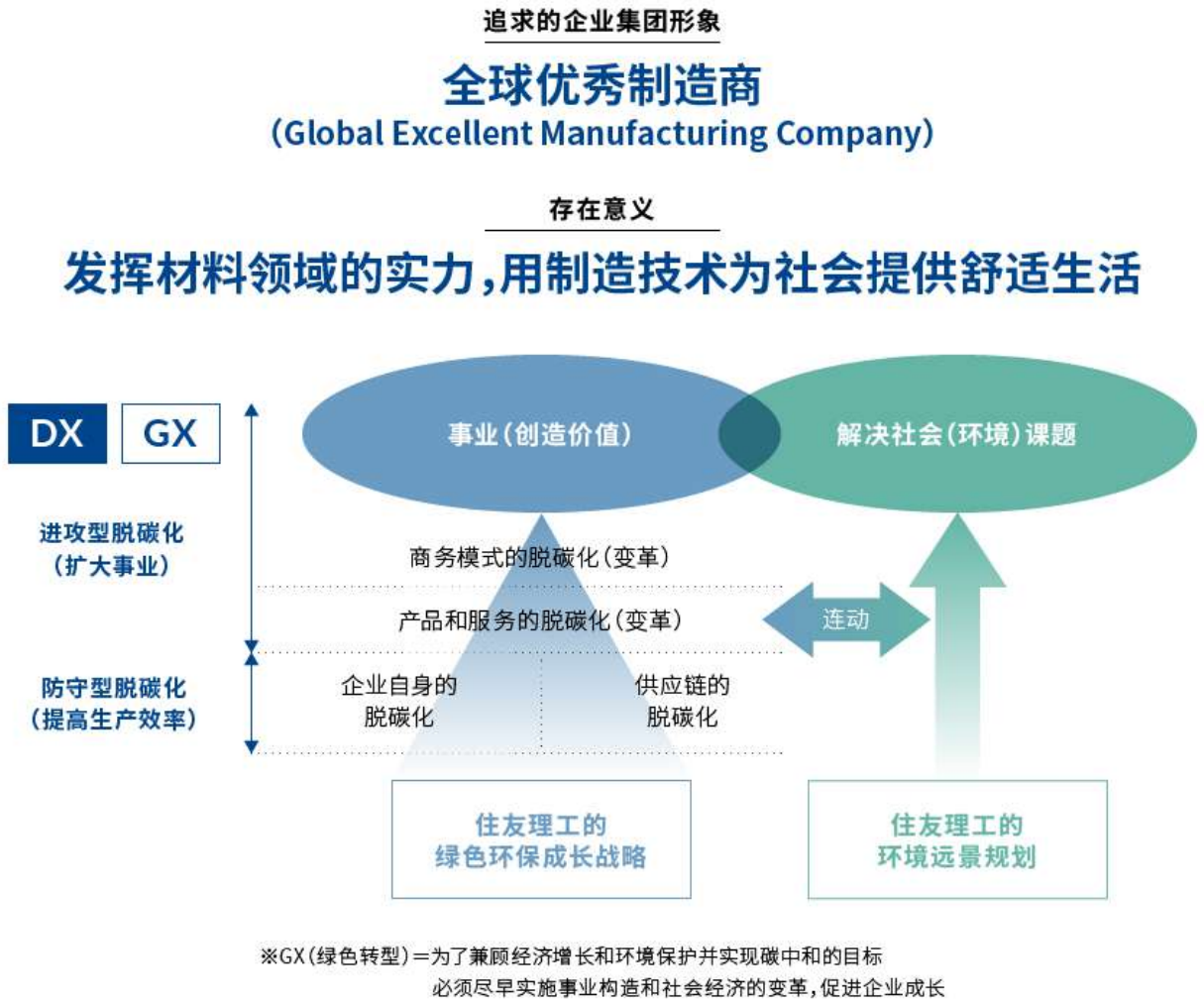
住友理工认为，处于如此激烈变化的环境中，为了对实现可持续发展社会有所贡献，同时实现企业的可持续发展目标，重要的是用长远的眼光重新审视世界潮流，并持续为社会提供多种价值。

因此，展望2050年未来制定了新的«住友理工 环境远景规划2050»，更进一步以此为基础，倒推制定了«环境2029V»。

相关信息 住友事业精神・住友理工集团经营理念

相关信息 气候变化的对应

2050环境远景规划和制定环境2029V的出发点



关于环境愿景规划2050

虽然当今世界正面临着各种各样的环境课题，但是我们仍然坚信，未来的社会在实现可持续性发展的同时，能够为世界带来“安全・舒适”的生活环境。在制定规划之前，我们重新审视了公司的重要课题。确定了远景规划的关键词为“脱碳社会”、“资源循环型社会”和“自然共生型社会”，口号是“走向人人拥有愉悦、舒适生活的未来”。

住友理工的环境远景规划2050（概念图）

走向人人拥有愉悦、舒适生活的未来

发挥材料特性的技术能力

- 高分子材料技术
- 异种材料复合技术
- 综合评估技术

×

对社会和环境的贡献

- 实现碳中和的目标
- 最大限度的资源利用率
- 最小限度地影响生态系统

面向脱碳社会，我们要减少CO_2。
面向资源循环型社会，我们要珍惜资源。
面向自然共生社会，我们要守护并珍惜自然的恩惠。

我们理想中的2050年未来社会形象如图所示。

社会的形象 ›　　**企业的形象** ›

关于环境2029V

为了实现远景规划所描述的“理想目标”，我们制定了中期环境目标«环境2029V»。
我们将最大限度地减少对环境的影响，为实现“脱碳社会”、“资源循环型社会”和“自然共生型社会”贡献力量，同时挑战事业的成长和创造新价值。

环境目标2029V-重点实施事项

住友理工

减少CO_2排放量以实现1.5℃温控目标

为脱碳社会做贡献。

最小限度的废弃物排放和使用可持续性材料

为资源循环型社会做贡献。

企业应努力将生态环境的负荷“可视化”并实施减排

为自然共生型社会做贡献。

重要课题	环保2029V行动目标	环保2029V数值目标
对脱碳社会的贡献	减少温室效应气体的排放	范围1+2：CO_2减排30%（比2018）
		范围3：CO_2减排15%（比2018）
	提高能源的使用效率	能源单位产值能耗减少10%（比2022）
	推进导入可再生能源	可再生能源电力比例增加2.5%（比2022）
	减少废弃物	废物处理单位产值CO_2减排7%（比2022）

对资源循环型社会的贡献	以废弃物最少化为目标	废弃率：4%以下
	增加可持续性材料的使用	可持续性材料的使用率：20%以上
	以用水量最少化为目标	取水量减少10%（比2022）
对自然共生型社会的贡献	推进对企业周边地区生态系统的环境负荷“可视化→减少”	评估地区的生物多样性等，建立从不同侧面评估环境影响的方法，并公示准确的信息
	以环境风险最小限为目标	环境污染事故：重大事故、违法、投诉为零

住友理工

全球总部地址 邮政编码450-6316 名古屋市中村区名站一丁目1 番1号 JP大厦名古屋
访问地图 ›

小牧本部地址 邮政编码485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
访问地图 ›

联系我们

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

环境管理

Environmental Management

股东・投资家、交易方、员工、地球环境

承诺

主管董事寄语

为发展循环经济，实现碳中和而全力以赴，走向人人拥有愉悦、舒适生活的未来！

温室气体的大量排放导致了全球气候变暖，大量消费加速了资源枯竭，森林砍伐和海洋塑料污染给自然生态造成极大的破坏，这些已是需要全球共同对应的课题。住友理工积极致力于发展循环经济实现碳中和的目标。然而，正如联合国政府间气候变化专门委员会（IPCC）在第6次评估报告的综合报告中指出的，迄今为止的对策不足以应对全球气候变暖的问题，必须付出更大的努力。同时，我们有一种危机感，认为如果不认真地解决资源枯竭和自然生态失衡的问题就没有未来；因此今年制定了“2050环境远景规划”和中期环境目标“环保2029V”。

作为主管董事，我承诺进一步推动住友理工集团的环保活动，挑战课题实现计划目标。建设可持续发展社会，企业扮演着重要角色并肩负重任。我们要成为全球领先企业而不是被世界淘汰。为地球环境做贡献，让我们的家人和子孙后代能够有一个安全舒适的未来。

董事会常务执行董事
和久 伸一

环保活动的思路

住友理工集团不忘成为“全球优秀制造商”的初心，以“为解决社会问题持续提供方案的先行者”作为企业目标，全公司团结一心积极进取。
正如公司的企业行动宪章所阐述的：“我们必须认识到地球环境问题是人类共同的课题，应对这个课题是企业存在的必要条件，要付诸行动自主开展活动”，我们的目标是，开展基于社会奉献精神的环保活动，用实际行动爱护地球环境，构筑可持续发展的社会。为了落实方针，我们在建立环境管理体系的同时，不仅专注于降低事业活动对环境造成的影响和风险，还积极开发环保型产品和符合环境规制的技术。

环保理念

基本方针

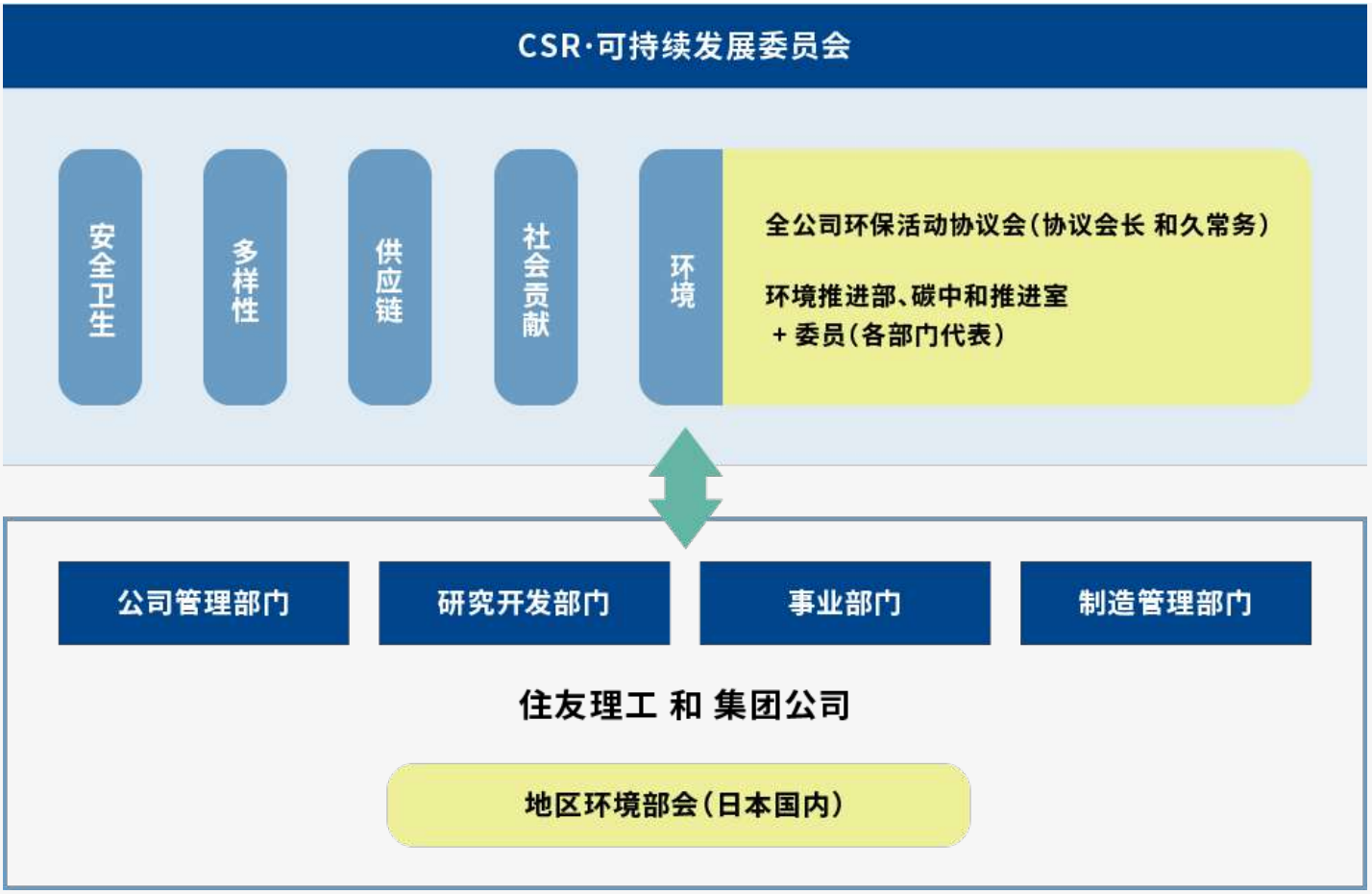
住友理工集团作为重视环保、尊重社会要求并遵守规则的企业，在产品开发、设计、采购、生产、物流、销售、废物处理等所有企业活动的环节中都坚持“珍惜不浪费”和“为他人着想”的原则，开展基于社会奉献精神的环保活动，用实际行动爱护地球环境，构筑可持续发展的社会。

行动指针

1. 将环保活动制度化，全员参与并定位为公司的企业文化。
2. 住友理工集团作为一个整体开展全球性的环保活动。
3. 遵守国家和地方政府颁布的环境法规，并在此基础上主动制定改善计划减少环境负荷。
4. 明确环境课题的目的，设定目标，有计划地持续改善。
5. 致力于开发降低环境负荷的产品和工艺，推进意义更为深远的环保活动。
6. 推行环境相关信息的公示，促进与社区、社会之间的环保交流。

环境治理体制

CSR・可持续发展委员会负责审议、批准住友理工集团的环保活动方针，把握全公司环保活动的推进状况。公司的全球性环保活动均纳入上述环境治理体系进行管理。



构筑环境管理体制（ISO14001）的情况

住友理工集团在全球生产基地推行国际通行的ISO14001环境管理体系认证，持续开展改善生态环境的活动。全球生产基地中已有11家在日企业和39家日本境外企业通过了认证，占全集团公司销售额的98%。

相关信息 获得ISO14001认证的情况（取得认证的公司名单）

环保活动的中期目标

住友理工每3～5年设定中期目标，在全公司推进完成课题的活动。
在上一个中期经营计划《2022V》中，设定了减排温室气体和废弃物的环保目标。2022财年是计划的最后一年，我们在力争达标的同时也在积极推进完成碳中和目标的活动。
努力的结果，2022财年设定的减排温室气体和废弃物的目标均已达成。
此次，为了能够达成2029V的目标值，我们用反推法确定了2023财年的目标。

环境中期目标（2022V）和2022财年实绩

项目	2022V目标	2022财年实绩	判定
减排温室气体	减少8%（对比2017财年单位产值）	减少32.4%	✓
减排废弃物（有价物质除外）	减少5%（对比2017财年单位产值）	减少30.6%	✓

图例 ✓：目标已达成　　×：目标未达成

2022财年的重要环境目标实绩

项目	目标	实绩	判定
减排温室气体	总排放量比2017财年减少5.0%	减少21.1%	✓
削减能源使用量	单位产值能耗比2021财年减少1.0%	减少21.8%	✓
引进太阳能光伏发电	1.9MW 以上	4.2MW	✓
减排废弃物（有价物质除外）	总排放量比2017财年减少5.0%	减少19.0%	✓
废弃物循环利用率	循环利用率80%以上	70%	×
减排VOCs	住友理工的排放量降至2017财年的实绩值以下	减少57%	✓
化学物质管理	继续应对新规制	应对修订版的日本化审法、欧盟REACH标准、修订版的TSCA禁用物质	✓
环境污染事故	零违法、零投诉	违法4件，投诉为零	×

图例　✓：目标已达成　　×：目标未达成

2023财年计划

项目	目标	计划
减排温室气体	减少14.0%（对比2018财年总排放量）	减排主题的切实实施，及通过节能诊断等方式积累的减排量
削减能源使用量	减少1.5%（对比2022财年单位产值）	
引进可再生能源	增加0.3%（相较2022财年的可再生能源占比）	计划性引进太阳能光伏发电并讨论认购绿色电力证书
减排废弃物（有价物质除外）	减少1.0%（对比2022财年单位产值）	降低不良率、改善成材率和推行变废为宝的活动
废弃物循环利用率	循环利用率80%以上	继续循环利用
减排VOCs	住友理工的排放量降至上个财年的实绩值以下	继续实施减排VOCs
化学物质管理	继续应对新规制	尽早获取新规制的相关信息并在公司内进行部署
环境污染事故	零严重事故、零违法、零投诉	继续实施现场诊断和发布环境法规的相关信息
减少取水量	减少1.0%（对比2022财年总取水量）	推进水资源的高效使用和循环利用

※ 计算各项效益指标的单位产值时使用的分母为销售额。
※ 各个课题的详细信息刊载在相关页面上。

遵守环境保护法的规制

住友理工集团尽最大努力全面遵守环境保护法的规制。集团在2022财年中，在日工厂和境外工厂共发生了4起违规事件。（污水排放超标：中国；行政报告逾期：泰国；特殊设施未经申报擅自搬迁：日本；废弃物超期存放：中国）今后的改善活动重点是防止违规的再次发生，目标是环境污染事故为零。
要求各生产基地全面遵守环境保护法。对在日企业的做法是，各生产基地的环境负责人参加所在地区的环境部会，通过听取对修订版环境保护法的讲解，及结合其他工厂已判明违规的案例通报，敦促企业实行自查自纠。对日本境外企业，例如中国面临着环境管制急剧加强的局面，我们的做法是，每周向中国工厂传送来自环境咨询公司的有关环境管制的信息，告知法规修订条文并敦促采取对策。同时，我们还通过定期巡视在日企业和境外企业，实施环境检查，确认守法状况等行动，努力杜绝违规行为。
此外，我们还编纂了《环境管理指南手册》，阐述了环境管理的原理原则和实施环境管理的思路，讲解了当问题发生时应该采取的处理方法。指南手册作为教育资料用于海外赴任的厂长、干部和环境负责人的培训。继而制定并公布了《环保型施工的推进方法》，汇总了各个生产基地在厂内施工时应注意的环保内容，在守法的基础上力争做到不扰民。

今后的课题和应对

住友理工集团在全球有56个生产基地。公司总部的环境推进部协同碳中和推进室和全球推进室，与这些生产基地直接联系，或者通过母工厂的事业本部指导环保活动的开展并交流信息。
随着最近的环境规制愈加严格，以及对环保活动的要求不断提高，住友理工集团的环境管理水平必须更进一步。为了实现2050环境远景规划，今后我们要保持信息的通畅，掌握活动的状况并及时沟通。

住友理工

全球总部地址　邮政编码450-6316 名古屋市中村区名站一丁目1 番1号 JP大厦名古屋
访问地图 ›

小牧本部地址　邮政编码485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
访问地图 ›

联系我们

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

气候变迁的对应

Responding to Climate Change

股东・投资家、交易方、社区、地球环境

基本思路

住友理工集团为实现2050年碳中和的战略，制定了温室气体的减排目标；全公司团结一致，不仅在公司内践行CO_2的减排（范围1、2）措施，还努力在供应链层面上减少CO_2的排放量（范围3）
关于公司内的减排，我们分别从转换为可再生能源和减少生产耗能两方面入手，运用公司的核心技术改善制造工艺和材料，积极研发产品，努力延缓并适应气候变化。在供应链层面上，我们企划并推进原材料和零部件在采购、运输、废弃等生命周期上的CO_2减排措施。

温室气体减排的中长期目标

项目	目标年	CO_2减排　目标值
住友理工集团 环境长期愿景2050	2050年	实现碳中和
2029年 住友理工集团愿景（2029V）	2029财年	范围1+2：相比2018财年减排　30% 范围3：相比2018财年减排　15%
2025年 住友理工集团 中期经营计划（2025P）	2025财年	范围1+2：相比2018财年减排　20%

取得SBT认证

2021年4月，包括住友理工在内的住友电工集团设定的温室气体减排目标取得了国际组织“SBTi（科学碳目标倡议）”的认证。目标值设定为：“以2018财年的排放量为参照值，截至2030财年，范围1+2减排30%；范围3减排15%”。此目标数值符合巴黎协定（全球温控目标是较工业革命前的气温水平升温2°C以内，即升温低于2°C：WB2°C）的要求。正如联合国政府间气候变化专门委员会（IPCC）在第6次综合报告中指出的，我们必须比以往任何时候都更加努力地减排温室气体。鉴于此，住友理工集团于2023年发表了“环境2029V”，将实现1.5°C温控目标的时间提前了1年。

赞同TCFD的建议

住友理工集团于2022年6月声明赞同TCFD（气候相关财务信息披露工作组）的建议。依据建议，分别从“治理”、“战略”、“风险管理”和“指标&目标”等 四个主题领域探讨气候变化对事业的影响，以及存在着风险和机遇的两面性。我们将积极推进信息的公开，同时采取具体的措施进一步努力提升企业价值。

相关信息 2022 财年遵照 TCFD议的信息公示 (364KB)

在事业活动中减排温室气体的措施

住友理工集团在积极引进高效生产设备，修补设备的蒸汽漏气，推广集约式产线，增加光伏发电的同时，接受节能诊断并制定减排计划等，尽全力减少温室气体的排放量。

温室气体的排放量（住友理工集团）

住友理工全集团的2022财年温室气体的排放量比2017财年减少了21.1%。并且，2022财年单位产值的排放量比2017财年降低了32.4%。

※1 计算单位产值排放量时使用的分母为统计对象范围内的销售额（除去公司内部交易份额）。
※2 2022财年的电力CO_2排放系数援引自国际能源署（IEA）发布的“2021年CO_2排放报告”中记载的2019年日本系数。
※3 电力之外的CO_2排放系数援引自日本环境省发布的“温室气体的排放量计算・报告手册”中记载的系数。
※4 保证对象中不含单位产值排放量。

※由第三方机构对栏目中刊载的定量数据提供保证。

能源消费量（住友理工集团）

住友理工全集团的2022财年能源消费量比2017财年减少了7.9%。

※1 保证对象中不含单位产值排放量。
※2 计算单位产值排放量时使用的分母为统计对象范围内的销售额（除去公司内部交易份额）。

温室气体的减排案例

①引进光伏发电

光伏发电不产生温室气体，是典型的可再生能源，住友理工集团正在积极引进。
2022年在泰国和中国的生产基地推广光伏发电，现在全集团的光伏发电能力已达10.1MW。

住友理工化工塑料制品（泰国）有限公司

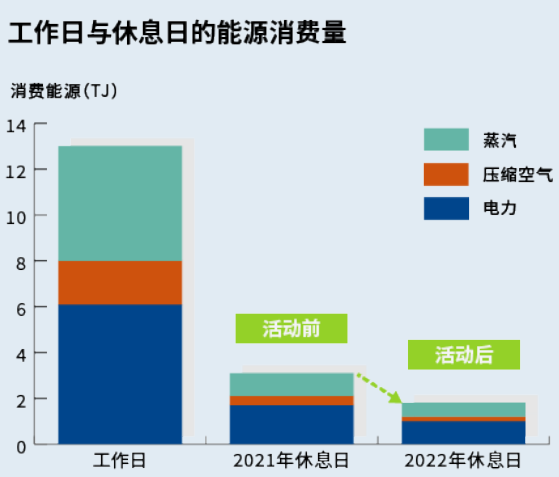
②改善VOC催化燃烧装置

住友理工俄亥俄股份有限公司在VOC催化燃烧装置里使用了贵金属催化剂，从而降低了炉内催化燃烧温度（825℃→454℃），减少了燃气使用量，为CO_2减排做出了贡献。（效果：1,728吨-CO_2/年）【荣获住友理工23财年环保表彰奖】

住友理工俄亥俄股份有限公司

③关闭活动

为了杜绝浪费，实现多余能耗为零的目标，我们开展了“关闭活动”。
以小牧制作所的工厂为对象，在休息日期间彻底关闭能源开关，成功地减少了浪费，取得了休息日期间减排CO_2约40%（160吨/年）的成果。【荣获住友理工23财年环保表彰奖】
※关闭活动：活动的主旨是减少与生产无关的休息日能耗（电力・压缩空气・蒸汽）



【7月～11月的5个月统计数据】

关闭待机设备的开关（住友理工 小牧制作所）

④实施节能诊断

住友理工集团为了减少在生产过程中排放的温室气体，各生产基地正在积极培养能够独立实施节能诊断的人才。今年已有2家位于日本的集团下属公司实施了节能诊断。在诊断实施之后，住友理工仍会继续支援生产基地负责人，推进人才培养。

节能诊断的情景（住友理工大分AE）

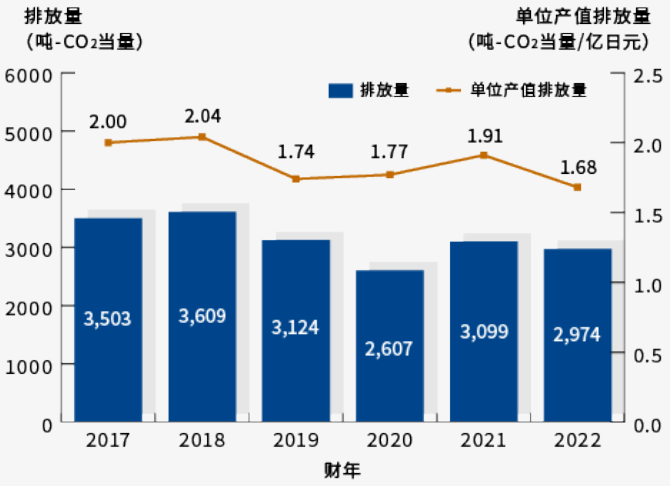
物流环节的温室气体减排措施

促进运输形态转换和提高运输效率

住友理工通过“改革运输方法（运输形态转换）”和实施“集约化货运及车辆大型化”，使得同样的货物能够使用较少的车次配送（减少车次），提高了运输效率，从而减少了物流环节对环境负荷的影响。
2022财年的销售额比前一财年有所增加，但由于在货运的集约化方面下了功夫，减少了进口部件运输和供应商配送的车次，温室气体的单位产值排放量为1.68吨-CO_2当量/亿日元，比前一财年减少了12.0%；总排放量为2,974吨-CO_2当量，比前一财年减少了4.0%。
今后将继续改善货运的集约化和配送路径，减少货运车次并减排温室气体。
迄今为止我们在CO_2减排方面所做的努力得到了日本物流业界的认可，并获得了运输模式转换奖等外部表彰。

相关信息 环境对话

物流环节的温室气体排放量（住友理工）

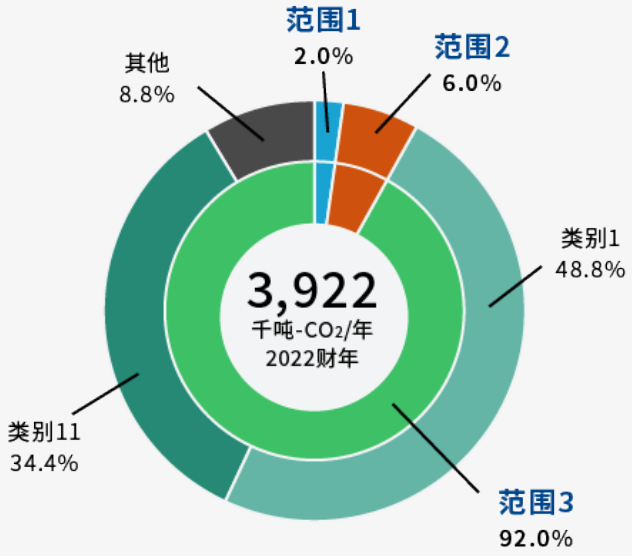


※1 计算温室气体排放量时参照的标准：由日本资源能源厅的节能对策科主编的«货主身份的节能指南手册»，以及由日本环境省・经济产业省发布的«温室气体的排放量计算・报告手册»。
※2 计算单位产值排放量时的分母为住友理工单体的销售额。

供应链的温室气体排放量

为了在2050年实现碳中和，住友理工不仅关注自身事业活动中的温室气体排放量，如属于“范围1”的使用燃料在燃烧过程中的直接排放，及属于“范围2”的使用外购电力所伴随的间接排放；同时还认识到在供应链层面上削减温室气体排放量的重要性，把握属于“范围3”的原材料采购、已售产品的使用和废弃等环节的间接排放量，积极投入减排活动。
2022财年，住友理工集团在供应链层面上的温室气体整体排放情况为：范围1+2的排放量占了8.0%，范围3的排放量占了92.0%。今后，我们将从减排预测效果显著的项目入手，依次推进实施减排措施。

CO_2排放量的明细说明（住友理工集团）



・范围1: 79千吨-CO_2当量/年
・范围2: 237千吨-CO_2当量/年
・范围3: 3,606千吨-CO_2当量/年
※类别1 = 外购产品・服务
类别11 = 产品的使用
其他 = 类别2～10、12～15

今后的课题和应对

2023年3月，联合国政府间气候变化专门委员会（IPCC）发布了评估全球变暖的最新报告书（第6次综合报告），文中强烈呼吁世界各国进一步迅速采取行动，在现有的基础上加大力度减排温室气体。住友理工集团认为，在切实按计划推进减排措施的同时有必要考虑提前完成减排目标或者制定新目标。为了实现碳中和的战略，我们需要有更广阔的视野，协同住友电工集团及所在地区企业，甚至跨行业联合，共同规避全球面临的气候变化危机。

住友理工

全球总部地址　邮政编码450-6316 名古屋市中村区名站一丁目1 番1号 JP大厦名古屋
访问地图 ›

小牧本部地址　邮政编码485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
访问地图 ›

联系我们

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

水资源风险的对应

Responding to Water Risks

股东・投资家、交易方、社区、地球环境

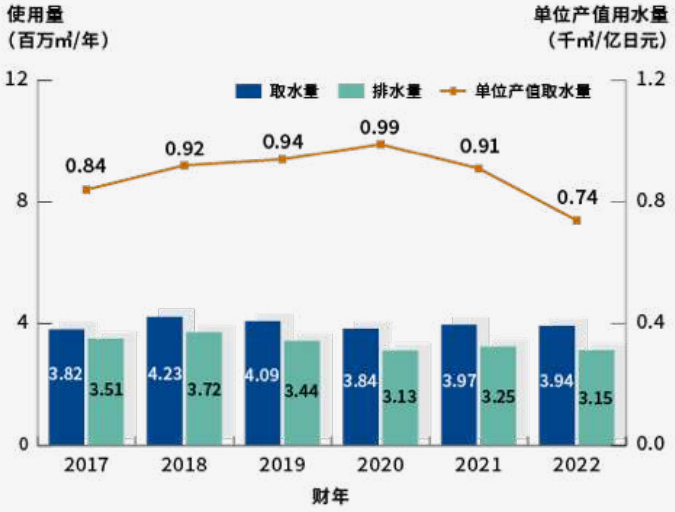
基本思路

住友理工集团的产品生产需要使用大量的水，清洗金属嵌入件，实施表面处理，冷却设备和树脂成型制品，因此我们将水视为重要资源。另一方面，世界经济论坛在发布的«全球风险报告»中指出，“水资源风险”始终是排名靠前的重要风险。面对这一课题，我们在积极改良生产工艺和循环利用排水从而减少用水量的同时，为了保证住友理工事业能够持续展开还努力把握各地区的风险要素。

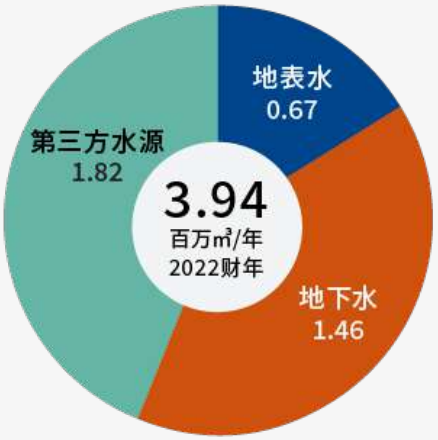
减少用水量的措施

产品的清洗工序采用多级清洗槽和逆流补水装置节约了用水量。橡胶混炼时需要对运转中发热的密炼机或螺杆挤出机进行冷却，一般情况下会选择用水做冷媒的水冷方式。但是，如果单纯用流水冷却将耗水无限，我们的节水方法是设置冷却塔或冷却装置，通过热交换降低水温循环利用冷却水，起到大幅节约用水的作用。

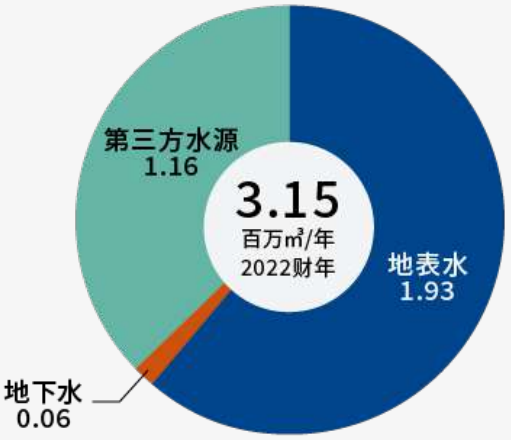
取水量、排水量（住友理工集团）



※1 计算单位产值用水量时使用的分母为统计对象范围内的销售额（除去公司内部交易份额）。



不同水源取水量



不同水源排水量

减少用水量的案例

生活污水再生利用

东海橡塑（嘉兴）有限公司（简称TRJ、中国）将新规制导致的生活污水无法直排变为创新契机，2018年起采用反渗透膜（RO膜）净化处理设备，将生活污水处理后再生利用供生产工序使用。此举让TRJ成功地减少了20%的购水量。

RO反渗透系统处理污水再生利用
TRJ（中国）

把握并降低水资源风险

我们借助国际通行的水资源风险评估工具水道（AQUEDUCT）3.0数据集，对集团公司所有生产基地所在地区的水资源风险进行了评估，并且每年都以询问的方式调查所有开工生产的工厂水资源风险。在2022财年的调查结果中，并未发现有生产基地存在需要从速对应的巨大风

险。我们根据调查的结果，有针对性地采取对策，应对水源枯竭、水质恶化、洪水、监管规制强化等各种风险。

今后的课题和应对

水资源风险问题与人口增加所伴随的用水不足，以及全球变暖导致的水灾风险增大有着密切地关联性，且具有地区特征，是我们作为全球性企业所面临的重要课题。
住友理工集团将对继续推行生产工序的节水、防漏和排水的再生利用，同时积极开发全新的无水制造工艺和工序设计。
我们还将推进全球生产基地之间的信息共享，预测未来风险并制定减少风险的行动计划。

住友理工

全球总部地址　邮政编码450-6316 名古屋市中村区名站一丁目1 番1号 JP大厦名古屋
访问地图 ›

小牧本部地址　邮政编码485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
访问地图 ›

联系我们

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

为循环型社会贡献力量

Contributing to a Recycling-Oriented Society

股东・投资家、交易方、员工、地球环境

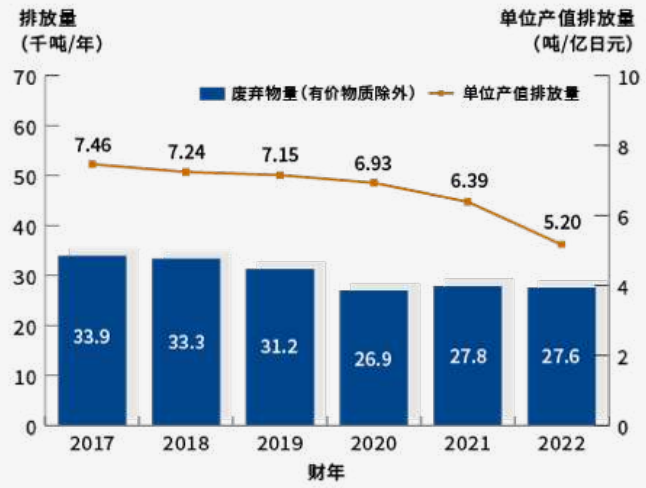
基本思路

住友理工集团使用的原材料中除了天然橡胶和矿物质等天然原材料，还有合成橡胶和来自石油的各种化学物质等化工原料。我们充分认识到这些资源是有限的，无论是生产过程中还是使用过后排放的废弃物，如果处理不当将造成环境污染。
针对这个课题，我们将一如既往地继续开展3R（减少、重复使用、循环利用）活动，为实现废物零排放高度循环型（循环经济）社会贡献力量。

减少废弃物的措施

住友理工集团在2022财年中排放的“有价物质除外的废弃物”和“废弃物总量”均低于2017财年，分别减少了19.0%和18.1%。此外，2022财年以单位产值计算的上述两项指标也比2017财年分别减少了30.6%和29.9%。这是降低不良率、改善成品率，同时推进未硫化橡胶的重复使用（变废为宝）的成果。

废弃物（有价物质除外）的排放量（住友理工集团）

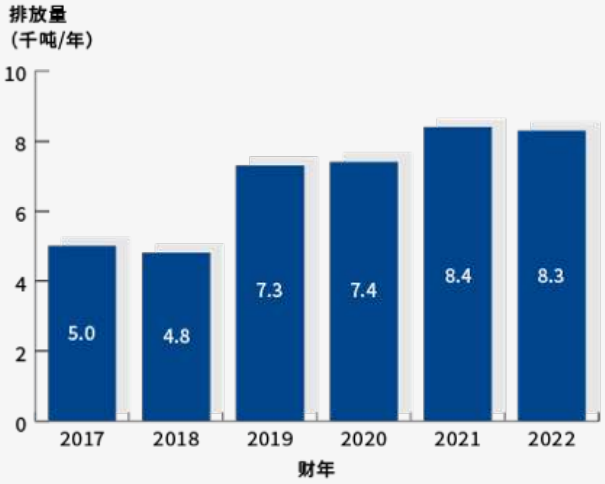


※1 计算单位产值排放量时使用的分母为统计对象范围内的销售额（除去公司内部交易份额）。

废弃物等的排放量（住友理工集团）

※2 计算单位产值排放量时使用的分母为统计对象范围内的销售额（除去公司内部交易份额）。
※3 废弃物等的排放量中含有价物质。

废弃物（填埋）的排放量（住友理工集团）



减少废弃物的案例

SRK-HDB（S 理工巴西汽车软管公司）曾将生产过程中产生的不良品全部废弃处理，甚至连芯轴也一并丢弃。
为了能够回收芯轴并重复使用，设计了芯轴剥离装置。采用的结果，实现了芯轴的回收之外，从芯轴上剥离出来的废橡胶也能够再生利用，减少了废弃物的排放。（回收芯轴的减排效果为6.5吨/年，废橡胶的再生利用减排效果为8.6吨/年）
【住友理工23财年环境表彰募集案例】

去塑化的措施

全球总部内停止销售塑料瓶装饮料

～减少塑料垃圾海洋污染问题的实际行动～

为了以实际行动解决海洋塑料垃圾问题，在总部内开展了去塑化活动，用铝罐代替塑料瓶，停止销售瓶装饮料。位于名古屋市内的全球总部，以往的瓶装饮料销售量为平均每月780瓶，每年多达约1万瓶，对此我们设定了“饮料瓶为零”的目标。按照制造一个500ml的饮料瓶排放80g的CO_2计算，此项活动有望每年减排$CO_2$748kg。停止销售瓶装饮料后，公司设置了茶饮机，并鼓励员工自带饮水瓶。
全球总部率先于2019年发起活动，埼玉事业所2021年跟进；之后，住理工山形公司2022年导入了全罐装自动售货机。截至2030年（可持续发展目标（SDGs）的达标期限），住友理工的在日企业计划逐步用罐装等取代塑料瓶装。

多余物品再利用

住友理工开设了一个名为“住友理工环保跳蚤市场”的网络平台，用于内部交换多余的办公用品、装备和用具等，为循环经济贡献力量。（2022财年：成交398件）

節约资源・循环利用的实施案例

住友理工关注环境课题投入爱护地球的环保活动，并于2017年导入了爱普生公司生产的干式造纸机“PaperLab”，用于机密文件的内部处理，环保的同时满足了信息安全的要求。
干式造纸机（PaperLab）能够将使用过的纸张制成再生纸，制作过程中的“CO_2排放量”、“木材消费量”、“耗水量”，与市场销售纸张的制造耗能耗材相比均有大幅减少。再生纸可以制作员工名片，当便签纸或记事簿使用。我们还将再生纸捐赠给爱知县小牧市、静冈县裾野市的中学和市民团体，作为发活动通知、打印会刊和宣传册的用纸。
文件处理和机械操作等一系列业务，全部由特例子公司住理工JOYFUL※1负责实施，增加了残疾人的就业机会。

使用干式造纸机（PaperLab）降低环境负荷的成效（2022财年）

企业名称	再生张数（A4普通纸）	节约森林资源※2	节约水资源	CO_2减排量
小牧制作所	704千张	约43棵树	约3,900m^3	CO_2约减排2.5吨
富士裾野制作所	59千张	约4棵树	约330m^3	CO_2约减排0.2吨

※1 住理工JOYFUL…2013年11月成立的特例子公司，目的是促进残疾人的就业和社会贡献。
※2 树木品种：设定为“胸高直径5cm、树高3m的落叶阔叶乔木”（引用环境省官网）

相关信息 推进雇佣残疾人

努力实现橡胶的循环利用

橡胶、树脂、聚氨酯废弃物的再生重复使用，是原材料循环经济的组成部分。为此，住友理工集团联合美国LanzaTech公司正在合作研发新技术。

相关信息 关于橡胶等废弃物再利用的共同开发合同的缔结(English)

今后的课题和应对

虽然各国有关废弃物处理的法律规定和对于填埋处置的严格程度不尽相同，但是，住友理工集团追求资源有效利用的方针是不变的。今后将继续开展3R活动，推进生产工序中的减排（废弃物）；同时减少废弃物的单纯焚烧处理和填埋处置，开发能源回收技术和化学循环利用技术，推进地球资源的回收。
为了实现循环经济，我们鼓励选用可再生重复利用的材料，推广采用结构易于拆解分离的设备和有利于资源循环使用的工序构成。

住友理工

全球总部地址　邮政编码450-6316 名古屋市中村区名站一丁目1 番1号 JP大厦名古屋
访问地图 ›

小牧本部地址　邮政编码485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
访问地图 ›

联系我们

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

为与自然共生的社会贡献力量

Contributing to a Society in Harmony with Nature

员工、社区、地球环境

基本思路

住友理工集团的事业离不开天然橡胶、空气、水和矿物质等大自然恩赐的资源。必须让我们的企业活动远离污染和消耗资源，为了子孙后代，我们有责任履行2050环境远景规划，建立与自然和谐共生的社会。为此，我们开展了以保护生物多样性为目的的护林活动，在附近社区实施清扫美化环境，更是联合供应商，在整个供应链层面上推广环保活动。

加入全球天然橡胶可持续发展平台（GPSNR）

住友理工于2022年7月25日正式加入“全球天然橡胶可持续发展平台（GPSNR）”。

相关信息 在供应链上推进的CSR措施

生物多样性的风险评估

]在企业行动宪章里明确提出要保护生物的多样性。评估了生物多样性关键区域KBA （Key Biodiversity Area ）与住友理工生产基地有无

重叠。调查了11家在日企业，16家中国企业，分布在亚洲的16家企业，美洲的9家企业，以及欧洲和非洲的18家企业，确定企业所在地与KBA指定地区并无重叠。

附近社区开展的环保活动

住友理工在附近社区积极展开环保活动，有以“住友理工森林”活动命名的森林间伐，清扫松阪事业近郊道路排水侧沟，美化裾野市容环境等活动。

住友理工的护林事业

为了表示对长野县提出的“森林认养促进事业”的支持，住友理工（当时名为东海橡胶）于2008年7月1日与长野县北安昙郡池田町签订了认养协议。以此作为企业环保活动的一环，从维护森林生态入手，保护CO_2的吸收源。住友理工森林活动每年接受长野县政府对森林CO_2吸收量的评定。（2022年度吸收量：CO_2减少379吨/年）
住友理工投身于这项事业，为保护森林提供资金援助之外，还在每年春秋两季派遣公司的志愿者团队，连续2天（留宿1夜）开展志愿活动，在当地居民指导下进行森林间伐、剪枝和植树等；还通过体验务农，制作乡土美食，举办交流会等方式加深与当地居民的交流。

住友理工松阪的护林事业

为了表示对三重县鼓励企业参与森林事业的支持，住友理工（当时名为东海橡胶）于2010年8月26日与三重县、松阪市和区级行政单位势津町签订了一个为期5年涉及24.5公顷森林保护的四方协议。无论是四方协议的形式，还是森林保护活动中接纳企业员工参与，在三重县均为首创，并于2020年第3次续约。
员工志愿者参加的森林保护活动，每年2次于春季和秋季实施。除了间伐等护林作业，还以此为契机与当地居民加深了交流。

东海化成的“探险健康森林”活动

2017年5月，东海化成工业与岐阜县和御嵩町签订了“联合企业协作护林”的三方协议。活动的目的是为子孙后代留下丰饶的自然资源并实现可持续发展的低碳社会。御嵩町为总部工厂所在地，这是企业的员工和利益相关方联合维护乡级公有森林，恢复山地生态的环保事例。
岐阜县知事已认证，此项森林保护活动在今后的50年中将吸收290吨CO_2。
员工每月一次实施林地维护，公司还分别在每年的春、夏、秋季组织3次全公司规模的大型活动，并与当地居民进行交流。

周边地区的美化环境活动

住友理工的各制作所和事业所，包括东海化成工业等集团下属公司，定期组织员工当中的志愿者对周边地区进行清扫。

社区服务活动（松阪事业所）

裾野市容美化活动（富士裾野制作所）

驱除特定外来入侵物种

根据日本外来入侵生物法，“剑叶金鸡菊”被认定为严重影响日本生态的“特定外来生物”。继去年进行清除之后，于2023年5月，我们连同小牧市的市民志愿者和来自附近企业的员工约60人一起，再次清理了小牧市综合运动场周围的剑叶金鸡菊。

与社区共享信息

我们希望与附近社区沟通交流，相互间增加理解，建立和谐共生的关系。住友理工的小牧和松阪制作所均与住宅区邻接，我们与居民自治会干部以社区联络会的方式保持联系，并交换有关地区环保的信息。

今后的课题和应对

明确住友理工集团的事业与地球资源、自然生态和生物多样性之间存在着直接或间接的关联性，同时要在内部统一认识，希望每一位员工都能认识到，社会贡献活动不仅是为了奉献，而是企业事业活动的延申。
今后将针对各生产基地的情况制定不同的环保概念，开展符合社区实际需求的活动。

住友理工

全球总部地址　邮政编码450-6316 名古屋市中村区名站一丁目1 番1号 JP大厦名古屋
访问地图 ›

小牧本部地址　邮政编码485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
访问地图 ›

联系我们

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

正确管理化学物质

Appropriate Management of Chemical Substances

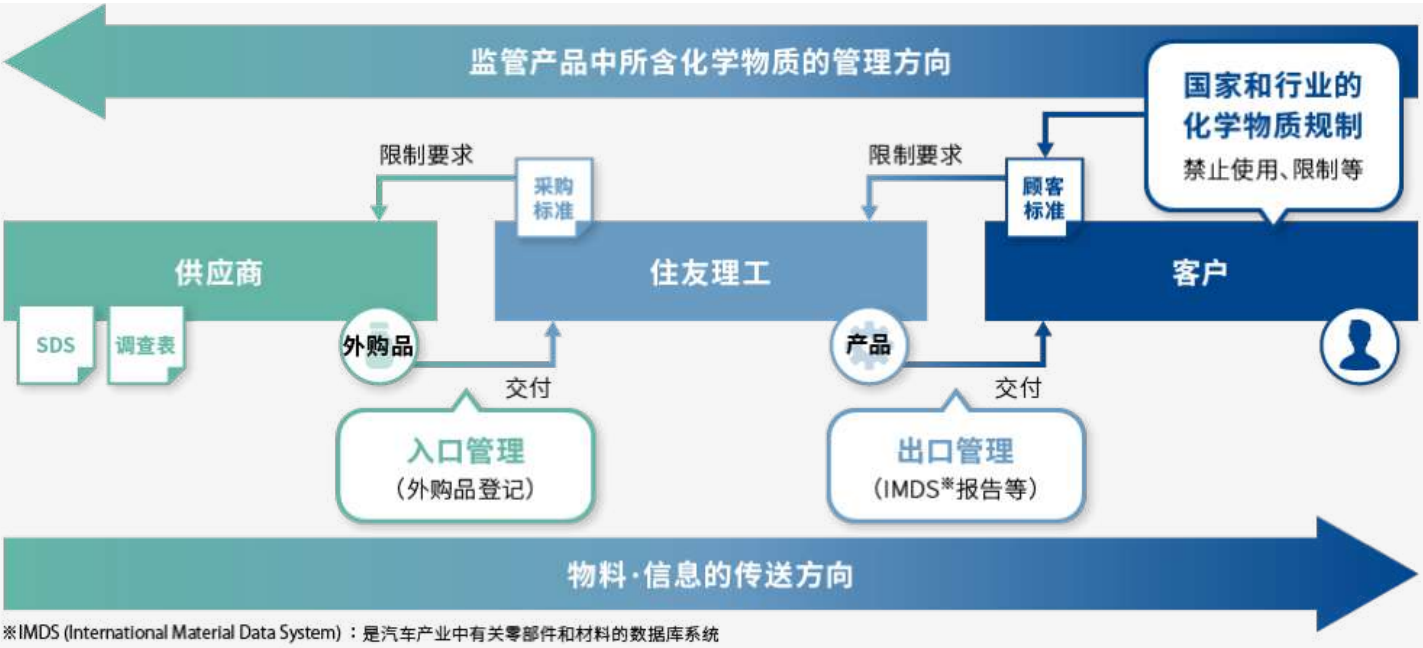
股东・投资家、交易方、员工、地球环境

基本思路

住友理工集团在运营中需要接触多种化学物质，如产品的原材料、制造工艺中使用的辅料助剂，以及空调设备里添加的氟利昂等。
产品中含有的化学物质，在产品废弃时有可能析出从而污染土壤和地下水；在生产过程中有可能因漏液或蒸发被排放到河流和大气中，对环境造成不良影响。另一方面，对化学物质的监管则以欧洲为中心呈现出逐年加强的趋势。
因此，我们在选择和管理化学物质时必须建立严密的机制，对员工加强教育，唯有正确管理化学物质，企业才能通过产品给人类和地球环境带来安全和安心。

供应链层面的化学物质管理

住友理工在整个供应链上对产品中含有的化学物质实施管理。
为了交付的产品能够符合客户标准和所在国的法律规制，需要管控流程，确认“材料的选择与使用符合客户要求和法律规制”、“没有混入或由副反应生成违禁物质”等，我们采用化学物质管理系统对产品设计、材料采购、制造工序等各环节中产品所含的化学物质进行管理。



※IMDS (International Material Data System)：是汽车产业中有关零部件和材料的数据库系统

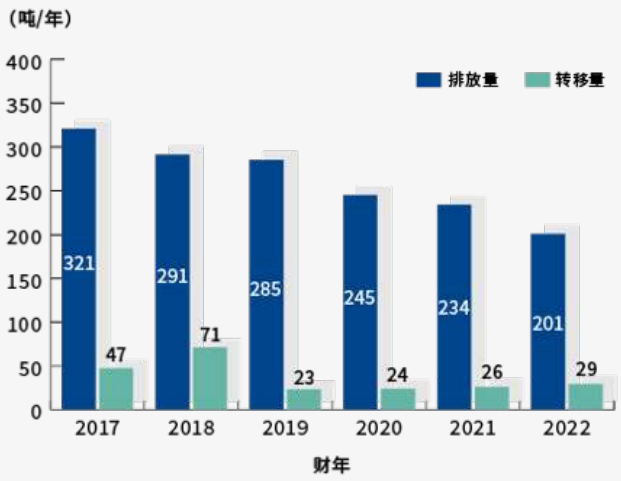
应对境外有关化学物质的规制

住友理工向日本境外的集团下属生产基地出口材料、零部件和产品。在供应商和进出口公司的协助下，我们能够正确应对以下法规：欧盟的REACH法规、中国新化学物质环境管理登记办法※1和危险化学品登记管理办法※2、美国的TSCA※3等。

※1 新化学物质环境管理登记办法：中国的化学物质登记规则
※2 危险化学品登记管理办法：中国的有害物质管理规则
※3 TSCA：美国的化学物质登记和有害物质管理规则

外购品中的化学物质管理

PRTR规制物质的排放量和转移量



住友理工集团提供汽车配件、办公设备配件、工业产品等橡胶、树脂产品，在用于制造产品的原材料中含有多种化学物质。为了将化学物质风险降至最低，防止污染环境并保证职场安全，我们必须遵守顾客要求分别实行严格管理。在日本，依据《化学物质排出掌握管理促进法（PRTR）》监管化学物质。

确定并实行管理的对象物质

住友理工根据各国法规和顾客要求确定管理的对象物质。适用法规有：欧盟ELV指令※4、RoHS指令※5、REACH法则※6、日本法规、GADSL※7 和IEC62474※8。为了防止管控的对象物质流入客户端，具体来说我们通过彻底落实各部门的职责和管理运营方法，提供安全、放心的产品。

※4 ELV指令：欧盟(EU加盟成员国)的报废车辆法规
※5 RoHS指令：欧盟的限制电子电气设备使用特定有害物质法规
※6 REACH法则：欧盟关于化学物质注册和有害物质管理的法规
※7 GADSL：全球汽车申报物质清单
※8 IEC62474：电子和电气产品材料声明

减少大气污染物质的措施

排放到大气中的VOC※9在阳光紫外线的作用下反应生成光化学氧化剂和悬浮颗粒物质。住友理工集团使用的原材料中，含有VOC的物料主要有粘接橡胶和金属嵌入件的粘合剂、软管用的橡胶胶水，以及金属嵌入件的防锈涂料，在干燥的过程中这些物料所含有的VOC挥发到大气中。为此我们采取研发高效喷胶枪以减少粘接处理机的物料损耗，使用水性涂料等以减少VOC的挥发达到减排的目的。今后在继续推行减排活动的同时与供应商合作研发水性粘合剂等新课题。

VOC排放量（住友理工）

※9 VOC：Volatile Organic Compounds 挥发性有机化合物
※10 统计范围仅限于住友理工。
※11 计算单位产值排放量时使用的分母为统计对象范围内的销售额（除去公司内部交易份额）。
※12 统计数据引自日本橡胶工业会发布的“VOC减排自主行动计划”。

VOC和硫化废气处理装置的管理

由于VOC和硫化废气处理装置直接与生产设备连接，有可能因装置“火灾”或“故障停机导致排放超限值”等突发问题造成停产的风险。为此我们正在编写一部讲解有关此类装置在设计和使用时的指南手册，旨在规范各生产基地在设备运营时遵守注意事项。为了杜绝VOC和硫化废弃处理装置故障的再次发生，手册中的举例说明中还分析故障案例的发生原因，并介绍防止再发故障的措施，希望对改善活动起到促进作用。

案例介绍

日本境外工厂VOC和硫化废气排放的对策案例

①VOC减排对策

住友理工集团为了应对各国强化的VOC排放法规，减少使用量的同时，在中国、美国、波兰等国的工厂里设置燃烧式和吸附式VOC处理装置，应对严格的大气污染物排放浓度的规制。

燃烧式VOC处理装置
东海橡塑（嘉兴）有限公司（中国）

②硫化废气对策

中国执行严格的环境规制始于2016年的中央生态环境保护督察，处罚了多家企业。住友理工集团的下属公司也被监管部门强烈要求遵守NMHC（非甲烷总烃）的排放浓度；这种物质是在橡胶混炼和硫化时生成，在逐步导入了燃烧式和光氧催化处理的专用装置之后，达到了规制的排放标准。

燃烧式硫化废气处理装置
东海橡塑模具（天津）有限公司（中国）

净化土壤、地下水

日本小牧制作所、松阪事业所和埼玉事业所，判明以往使用过的氯系有机溶剂对地下水造成污染，正在按计划持续地进行水质净化，并向行政管理机关申告和报告。

案例介绍

小牧制作所

2001年6月起运用扬水曝气技术净化并监测水质。现已确定污染物质的浓度在逐渐降低，证明净化有效。2015年追加使用厌氧生物净化处理；现在使用的是扬水曝气净化技术。

松阪事业所

2005年12月起运用扬水曝气技术净化并监测水质。现已确定污染物质的浓度在逐渐降低，证明净化有效。

埼玉事业所

2007年3月起运用扬水曝气技术净化并监测水质。现已确定污染物质的浓度在逐渐降低，证明净化有效。另外还在2007年、2017年和2019年共3次尝试使用厌氧生物处理技术提升净化效果。

消耗臭氧层物质的适当管理

为了保护臭氧层阻止全球气候变暖，我们采取的措施是，在减少氟利昂排放的同时推进采用天然制冷剂。根据《氟利昂排放抑制法》计算的2022年氟利昂泄漏量，置换成CO_2排放量为35吨。我们依法实施设备的定期检查和运营管理，适当回收废旧装置。今后将按计划更新设备，减少氟利昂的使用量。努力的结果，我们在2022年JRECO※13的氟利昂对策评审中荣获A级评定。

※13 JRECO：日本冷媒环境保全机构

PCB装备的适当管理

多氯联苯（PCB）具有不易燃烧、绝缘性能优良、化学性能稳定的特点，住友理工也曾使用含有这种物质的高压变压器和电容器。但是根据《斯德哥尔摩公约》（POPs公约）和各国跟进出台的法规，原则上禁止制造、使用含有多氯联苯的产品，必须严格保管并有计划地废弃处理。住友理工集团把握了属于禁用对象的装备，遵照各国法规妥善保管的同时，有计划地按要求实施废弃处理。截至2020年春，随着松阪事业所处理PCB高浓度废弃物工作的完成，住友理工在日企业的相关废弃物的处理工作也宣告结束。

石棉的应对措施

石棉作为一种耐热耐火性能、绝缘和隔音性能俱佳的材料，曾被广泛用于建材和设备的构成材料，但是科学的发展证实了石棉与危害健康之间的关联性，此后日本等多国出台了限制或禁用的法规。住友理工集团于2017年再次启动调查建筑物使用石棉的情况，确认没有问题。对于之后新发现的含有禁用物质的构件等对象物，迅速采取封存或封闭等措施，妥善管理处置。为了宣传正确管理石棉的方法，以及修补、拆除含有石棉的构件时的注意事项，我们编写了«石棉对策指南手册»作为教材使用。

石棉对策指南手册

今后的课题和应对

为了符合逐年强化的法规，并应对不同国家和客户的规制内容和对象物质，建立一套化学物质从原材料采购到产品出厂，甚至包括排出物

在内的可追溯性机制是非常重要的。
对现在已经建立起来的出厂产品原材料采购数据库进行扩充，使之延申到产品出厂，构筑一个贯穿所有流程的管理数据库，并要具备新规制出台后能迅速在系统里切换的功能。

住友理工

全球总部地址　邮政编码450-6316 名古屋市中村区名站一丁目1 番1号 JP大厦名古屋
访问地图 ›

小牧本部地址　邮政编码485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
访问地图 ›

联系我们

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

环境对话

Environmental Communication

股东・投资家、交易方、员工、社区

基本思路

住友理工集团通过与员工、集团下属公司、交易伙伴、所在社区和政府机构等所有利益相关方之间保持着沟通和信息共享的方式推动着环保活动的开展。
然而，面对全球变暖、大气和水质污染、保护生物的多样性等环境问题，不是单独一家企业可以应对的，我们认为与事业的利益相关方取得共识是非常重要的。为此，住友理工重视与利益相关方之间的对话，我们的目标是，通过企业活动实现社会的可持续发展并促进企业的成长。

住友理工内部的环境对话

环境主题月活动

联合国将每年的6月5日定为“世界环境日”。为此住友理工将6月命名为“环境主题月”，开展各项活动宣传环保理念。

・召开全公司环境大会
・影环保事例
・举办由名人、专家主讲的环保讲座

・介绍各制作所的环保活动
・发行环境主题月的管理新闻
・张贴环保宣传海报

召开全公司环境大会

住友理工每年召开全公司环境大会，从社长到员工全体参加。会议主旨是宣传经营管理层的环境承诺并提高员工参加环保活动的意识。

社长演讲

主会场

征集・表彰环保事例

为了鼓励员工参加环保活动并树立明确目标，公司设立了内部征集・表彰环保事例的制度。2022年中全集团公司共有82个事例应征，我们从中选出了16个优秀事例进行表彰。同时还编制了事例合集，与集团公司内部以及外界专业团体共享并借鉴经验。

环境表彰奖项获得者的纪念照
住友理工（小牧总部）

环境表彰获奖者的纪念照
东海橡塑（合肥）有限公司（中国）

有关环保的培训・研修

爱护环境是我们开展事业活动的基础，为了积极推进环保工作，公司利用各种培训研修的机会，讲解环保的重要性和必要性，启发员工自觉环保的意识。在已经形成体系的“人才开发项目”的培训研修中增加了环保研修的比重，加强了环保培训。

事例介绍

举办环保讲座

2022年，我们邀请了丰田汽车(株式会社)的大宅梨沙女士担任环保讲座的讲师。讲座当天有包括公司董事在内的约110人参加，对实现碳中和、循环经济的重要性，以及企业投身其中的必要性有了新的认识和理解。

环保讲座的情景1

环保讲座的情景2

与集团公司开展环境对话

住友理工集团为了消除日本国内外集团下属公司所存在的环境风险，定期巡视生产基地，检查遵守环境法规和实施环保管理的情况。此项活动始于2016年，在2022财年的环境管理系统的检查中，巡视了中国的6家生产基地和欧洲的2家生产基地，并提出了改善建议。

全球推进室在海外生产基地实施监查的情景

与社区开展环境对话

我们希望通过与近邻社区开展对话得到居民的理解，企业与居民在同一社区协调共生。小牧和松阪制作所的厂区与住宅区相邻，以联络会的形式与附近的居民自治会干部保持着沟通的习惯，在会上就社区环保问题交换意见。

与政府机构开展环境对话

我们认为与政府机构开展对话的意义在于作为企业能够通过这种方式为国家推进环保政策做出贡献。例如，我们现在就通过日本橡胶工业协会和日本汽车零部件工业协会，与相关政府部门交换意见。

获得外部表彰的事例

环境治理奖（泰国）

住友理工化工塑料制品（泰国）有限公司（泰国：SRK-CP）荣获2017环境治理奖（绿星奖）。奖项是为表彰在环境・安全・CSR活动中表现优异的企业设立的，由泰国工业部下属的泰国工业区管理局（IEAT: Industrial Estate Authority of Thailand）颁发，该机构是泰国的政府机关，负责工业园区的建设和整备、以及建成后的综合管理运营。

IEAT颁发的奖状

运输形态转换大奖（日本）

住理工罗技株式会社（爱知县小牧市）开展的“使用渡轮运输汽车软管等的海运形态转换”活动获得好评。于2019年11月获得了由日本物流团体联合会（一般社团法人）颁发的第6届运输形态转换大奖的“2019运输形态转换优良企业奖”， 在2020年2月下旬，更是被生态船・运输形态转换事业执行委员会选为“2019生态船标识优良事业者”，授予“国土交通省海事局长表彰奖”。

参加外部表彰仪式的纪念照

今后的课题和应对

住友理工集团揭示的2050理想目标（实现脱碳社会、资源循环型社会和自然共生型社会），反映了社会的要求，明确了我们应该为未来所做的贡献，更是倾听利益相关者心声的结果。
今后，我们将开拓更多的途径与更为广泛的利益相关者进行对话，在保持现有的与社区居民和政府机构之间进行对话的同时，有效利用网页发布企业活动的信息，采取直接对话等方式，进一步推动住友理工集团环保活动的发展。

住友理工

全球总部地址　邮政编码450-6316 名古屋市中村区名站一丁目1 番1号 JP大厦名古屋
访问地图 ›

小牧本部地址　邮政编码485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
访问地图 ›

联系我们

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

环保型产品

Environmentally Conscious Products

股东・投资家、交易方、地球环境

基本思路

住友理工集团一直以来努力降低事业活动对环境造成的影响，开发环保型产品和应对环境法规的技术，坚定地走通过企业活动解决社会课题（CSV：共創价值）的道路。减振降噪的防振橡胶和隔音产品、防止汽油或机油挥发的软管等是我们的主打产品，也是环保型产品。面对气候变化等新的环境课题，我们将继续通过研发产品对应课题，竭尽全力改善地球环境。

对应BEV的产品（防振橡胶・软管・隔音产品）

电动汽车（Battery Electric Vehicle：BEV）“bZ4X”采用了住友理工的BEV防振橡胶、软管和隔音产品。

电动驱动系统托架

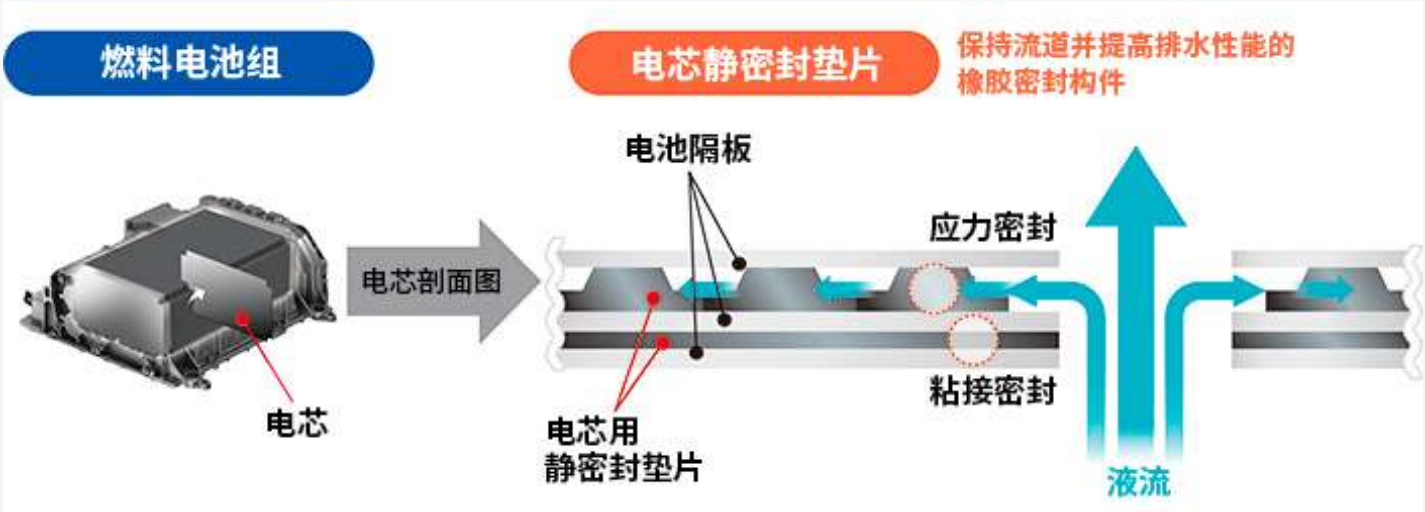
电动驱动系统端盖

电动系统冷却管和连接器

相关信息 丰田的新型电动车“bZ4X”采用了住友理工的产品（English）

对应FCV的产品（FC堆栈“电池垫圈”）

我们开发了搭载于燃料电池车（简称FCV）的燃料电池（简称FC）组专用的橡胶密封构件“电芯静密封垫片”。正是由于这种密封构件的成功开发，使得燃料电池组在性能上实现了高效、小型和轻量化，保证了燃料电池的长期可靠性。丰田汽车研发的燃料电池车“未来”，从2014年首次推出到2021年换型升级一直采用这一产品。“未来”以氢为能源，行驶时的排放物只有水，是一款将环保做到极致的汽车，我们将继续为“未来”环保车的进一步普及和发展贡献力量。

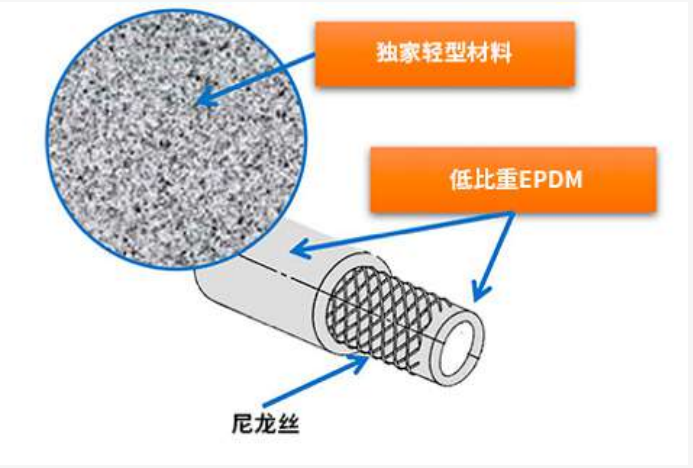


非石油材料的产品（生物氯醇橡胶）

生物基橡胶是我们与丰田汽车和日本瑞翁三家公司联合开发的成果。由于这种橡胶的原料来源于植物，与传统的石油基橡胶相比，从制造到废弃处理的产品生命周期中的温室气体排放能够减少大约20%，而产品的品质和量产性能均与石油基橡胶持平。

汽车燃效改善产品（低比重EPDM软管）

低比重三元乙丙橡胶（EPDM）软管是以减轻自重为目的开发的产品，能够用于以旁通水管和冷却管等水循环系统软管为代表的各种软管。这种材料在强度、耐久性、耐热性、绝缘性方面均等同于传统的三元乙丙橡胶（EPDM），由于使用了复合设计，添加了新开发的轻型增强材料，使得产品自重减轻了大约20%。
如果车用软管材料选用低比重三元乙丙橡胶（EPDM），每辆车大约能够减轻1kg※。
※ 住友理工自行估算的结果



轻型材料的放大图和软管剖面示意图

汽车燃效改善产品（树脂填充颈组件）

将汽车燃料导入燃料箱的配件叫加油颈管，用树脂材质取代了传统的金属材质之后，加油颈管的自重较前减轻了40%。零部件的轻量化有助于改善汽车的油耗指标。
此外，这种树脂加油颈管组件有着优异的低燃料透过率（燃料从树脂胶管析出的现象），符合环保法规的要求。加油颈管的形状更是得益于我们掌握的独家加工技术，加油时燃料流动顺畅，提高了加油效率，同时还考虑到车辆发生碰撞时的安全需要，在设计上采用了具备一定柔性的蛇腹构造。

无VOC排放产品 （感光性水显影柔版印刷“AquaGreen®”）

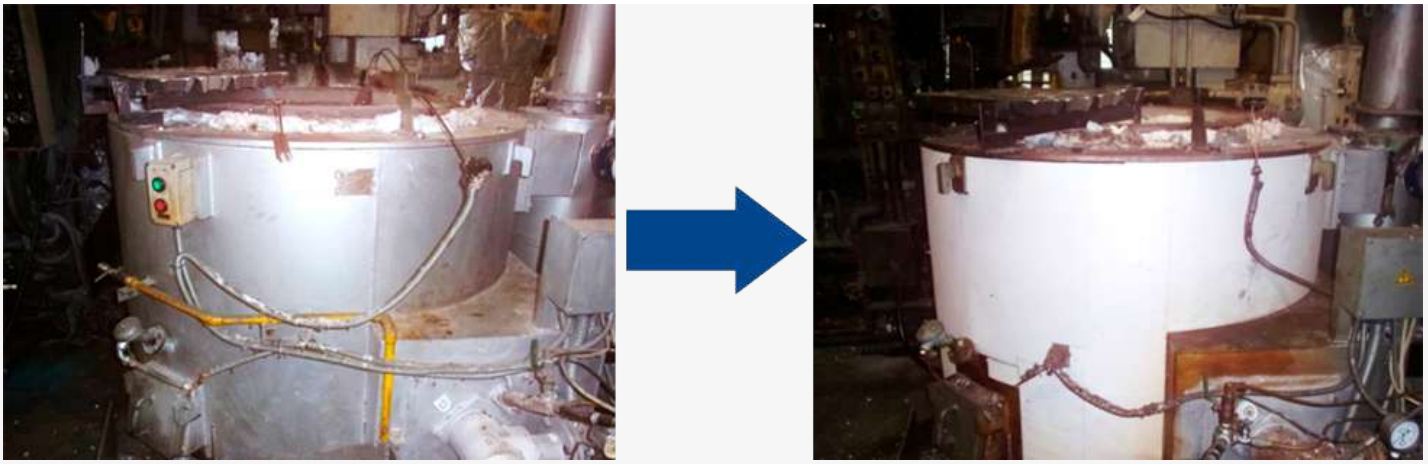
柔版印刷是一种使用软质橡胶制版的凸版印刷方式。住友理工研制的“AquaGreen®”印刷柔版可以用水显影（其他公司的产品大多为溶剂显影），是一种高精度、高生产效率且无废液排出的高附加值环保型产品，并大为改善了印刷作业的环境。

节能产品 （高透明隔热、断热膜“Refleshine™”）

“Refleshine™”反射膜是贴在窗户内侧的高透明功能节能膜，有节电效果。产品的高采光性和遮阳隔热效果已得到市场的认同，在铁路车厢和建筑物上的使用需求不断增加。这种薄膜可以在不阻挡自然光线的情况下进入室内，并通过优异的红外反射性能降低空调的功耗，从而有助于减少温室气体的排放。

隔热材料（高效隔热的薄膜材料“Finesulight®”）

住友理工开发的“Finesulight®”是一种高效隔热的薄膜材料。我们正在推广应用于制造现场、居住空间、以及各种设备和产品。在热源周围铺设这种隔热材料，能够提高工厂或设备的热效率，降低空调的运转率，达到了节约燃料消费量和节电的效果，同时也减少了伴随事业活动而排放的二氧化碳（CO_2）量。我们通过这种方式，支持客户实施碳中和，为实现低碳社会贡献力量。



隔热薄膜铺设前的熔铝炉（左）/在熔铝炉周围铺设Finesulight隔热薄膜（右）

高效隔热的薄膜材料“Finesulight®”还在爱知县发明协会（一般社团法人）主办的“2022年爱知发明表彰”活动上被授予发明奖。

住友理工

全球总部地址　邮政编码450-6316 名古屋市中村区名站一丁目1 番1号 JP大厦名古屋
访问地图 ›

小牧本部地址　邮政编码485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
访问地图 ›

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概要
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

个人信息保护方针 | 网站使用须知

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

社会（S）

Society (S)

尊重人权 >

培养人才和提高工作进取心 >

健康经营的措施 >

安全卫生 >

Sumitomo Riko Diversity

多样性＆包容性 >

供应链 >

提高品质的措施 >

社会贡献 >

住友理工

全球总部地址　邮政编码450-6316 名古屋市中村区名站一丁目1 番1号 JP大厦名古屋
访问地图 ›

小牧本部地址　邮政编码485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
访问地图 ›

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

公司信息

经营方针
公司概要
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

个人信息保护方针 | 网站使用须知

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

尊重人权

Respect for Human Rights

股东・投资家、顾客、交易方、员工、社区

住友理工集团的人权方针

“住友精神”和“住友理工集团的经营理念”是住友理工集团的精神支柱，也是不变的基本方针。以此为基础形成的企业伦理观，要求我们要秉承高度的道德感和公正的原则从事事业活动。今后，随着业务的全球化展开，我们认识到事业必须建立在尊重人权的前提下，所有集团公司都有责任落实尊重人权的举措，履行企业的社会职责。

1．定位

住友理工集团尊重所有人的人权，认同有关人权的国际规范。并在此基础上制定了«住友理工集团的人权方针»（以下简称方针），推进落实尊重人权的举措。我们的人权方针以“住友精神”和“住友理工集团的经营理念”为底蕴，是企业对尊重人权的承诺。

＜有关人权的国际规范＞
・«国际人权宪章»对世界所有人都应享有的基本人权做出了规定

（世界人权宣言和国际人权公约）
・国际劳工组织（ILO）发布的«关于工作中的基本原则和权利宣言»对有关劳动的基本权利做出了规定

（结社自由和承认集体谈判权，禁止强制劳动，有效废除童工，消除就业和职业歧视）
・联合国«工商业与人权指导原则»
・联合国«全球契约十项原则»

２．适用范围

住友理工集团的人权方针适用于所有职员（包括公司董事、正式员工、合同工、派遣员工在内的所有员工）。并要求与住友理工集团有着商务往来的所有外协厂商遵守此人权方针。

３．尊重人权的责任

住友理工集团宣誓：不因自身的事业活动侵害与此相关的人们的人权；当自身的事业活动对人权产生了负面影响时，要切实纠正及时对应，履行尊重人权的责任。当商务伙伴和其他相关方因其行为对人权产生了负面影响时，住友理工也会要求这些合作伙伴尊重人权，不得有任何侵害行为。

① 人权尽职调查
住友理工集团为了确保落实联合国«工商业与人权指导原则»，履行企业尊重人权的责任，构筑并将持续实施人权尽职调查的机制。此调查机制具备识别、评估潜在的或实际的不利于保障人权的负面影响，亦包括防止或者减轻负面影响的措施。

② 救济
当住友理工集团已确定对人权产生了负面影响，或者明确与之相关联时，可履行适当手续进行救济。

③ 教育
住友理工集团应切实对公司的董事和职员进行教育。

④ 遵守适用法规
住友理工集团在实施事业活动时，应遵守所在国家和地区的法规。如果出现国际公认的人权与所在国的国内法之间存在矛盾的情况，住友理工集团将寻求尊重国际人权原则的方法。

⑤ 对话・协商
住友理工集团在一系列落实人权方针的行动中，需要用好从独立于公司的外部获得的人权专业知识，同时还要满怀诚意地与利益相关方进行对话和协商。

⑥ 信息公示
住友理工集团将在官网上以报告书的方式公开公司在落实人权方针方面的情况和进度。

2022年7月1日
法人代表 执行董事兼社长　清水 和志

提高并培养人权意识的活动

随着保障人权的规定出台，自22年度起展开以形成人权文化为目的的教育。
2023年3月，聘请外部讲师以公司董事为对象举办了人权与劳动的相关主题研修。
今后将继续努力推进活动，提高尊重人权的意识。

2023年3月 董事层级的人权研修

住友理工

全球总部地址　邮政编码450-6316 名古屋市中村区名站一丁目1 番1号 JP大厦名古屋
访问地图 ›

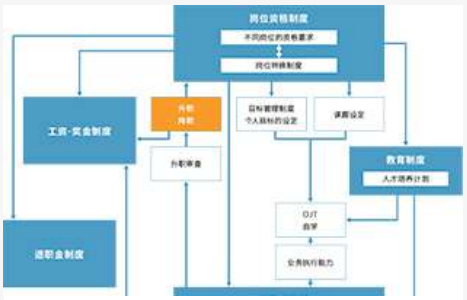
小牧本部地址　邮政编码485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
访问地图 ›

联系我们

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

培养人才和提高工作进取心

Human Resource Development and Job Satisfaction



人事制度 ›

培养人才 ›

服务于良好职场环境的制度和机制 ›

住友理工

全球总部地址 邮政编码450-6316 名古屋市中村区名站一丁目1 番1号 JP大厦名古屋
访问地图 ›

小牧本部地址 邮政编码485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
访问地图 ›

联系我们

个人信息保护方针 | 网站使用须知

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

人事制度

Personnel and Staffing Systems

顾客、员工

人事制度的思路

我们的“人事制度”特征可以归纳为一个概念，“与成果同样重要的评价指标，是随着经验的积累而逐渐提升的技能，以及业务能力的成熟；换言之，人事评价不局限于成果，同样重视经验和能力”。住友理工集团展现出飞跃式成长历史的背后，是每一位成员为达成目标不断挑战的结果。
本公司的“人事制度”是为“营造充满挑战精神的企业风貌”服务的，
1.营造鼓励挑战的职场环境，让人才展示出丰富多彩的侧面，释放创造的魅力
2.住友理工集团的员工应有着健全的人格和丰富的知识，能够活跃在全球的舞台上；培养掌握高精技术、技能，具备知识和格局的人才
3.希望以密切的沟通交流，实现自由豁达的行动实践

人事制度的要点

上司和部下之间通过日常交流建立信任关系，在此基础上达成目标并形成职业支持计划

人事制度的基本方针

重视“公平”和“认同”的制度运用方针如下：

●激活沟通交流

上司和部下的切实交流，是制度运作的基础。

→回顾和跟进管理，100%实施

●确保人事制度的透明性

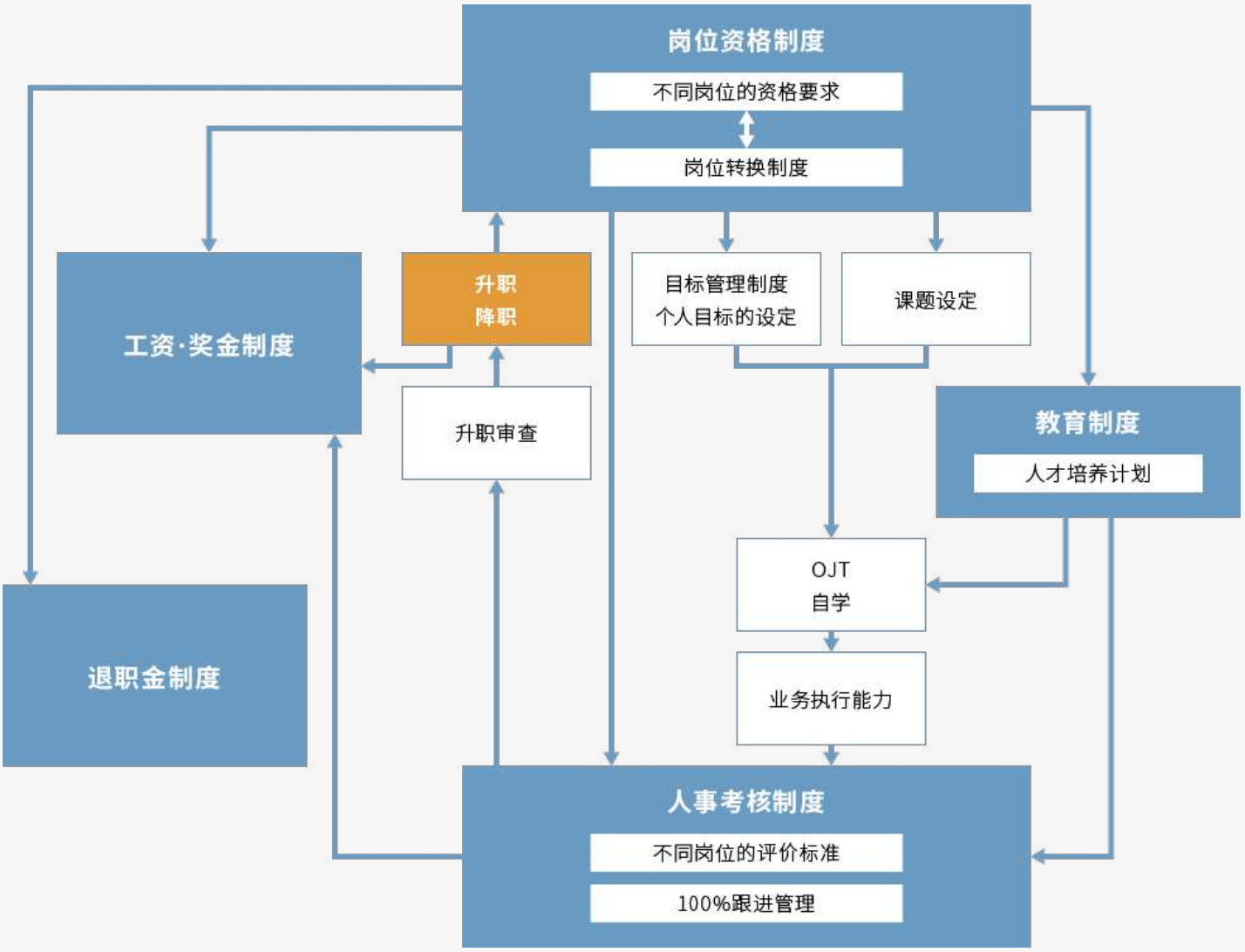
人事制度公开透明，上司和部下认识统一，是制度运作的基础。

→公开人事制度的运作机制

人事制度的重要组成部分

本公司“人事制度”中的重要组成部分有“岗位资格制度”、“人事考核制度”、“工资・奖金制度”、“教育制度”和“退职金制度”，制度之间相互关联并各具功能。人事制度的关联性如图所示。

人事制度构造图



有关人才的数据

相关信息 社会效益数据

住友理工

全球总部地址　邮政编码450-6316 名古屋市中村区名站一丁目1 番1号 JP大厦名古屋
访问地图 ›

小牧本部地址　邮政编码485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
访问地图 ›

联系我们

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

培养人才

Human Resource Development

顾客、员工

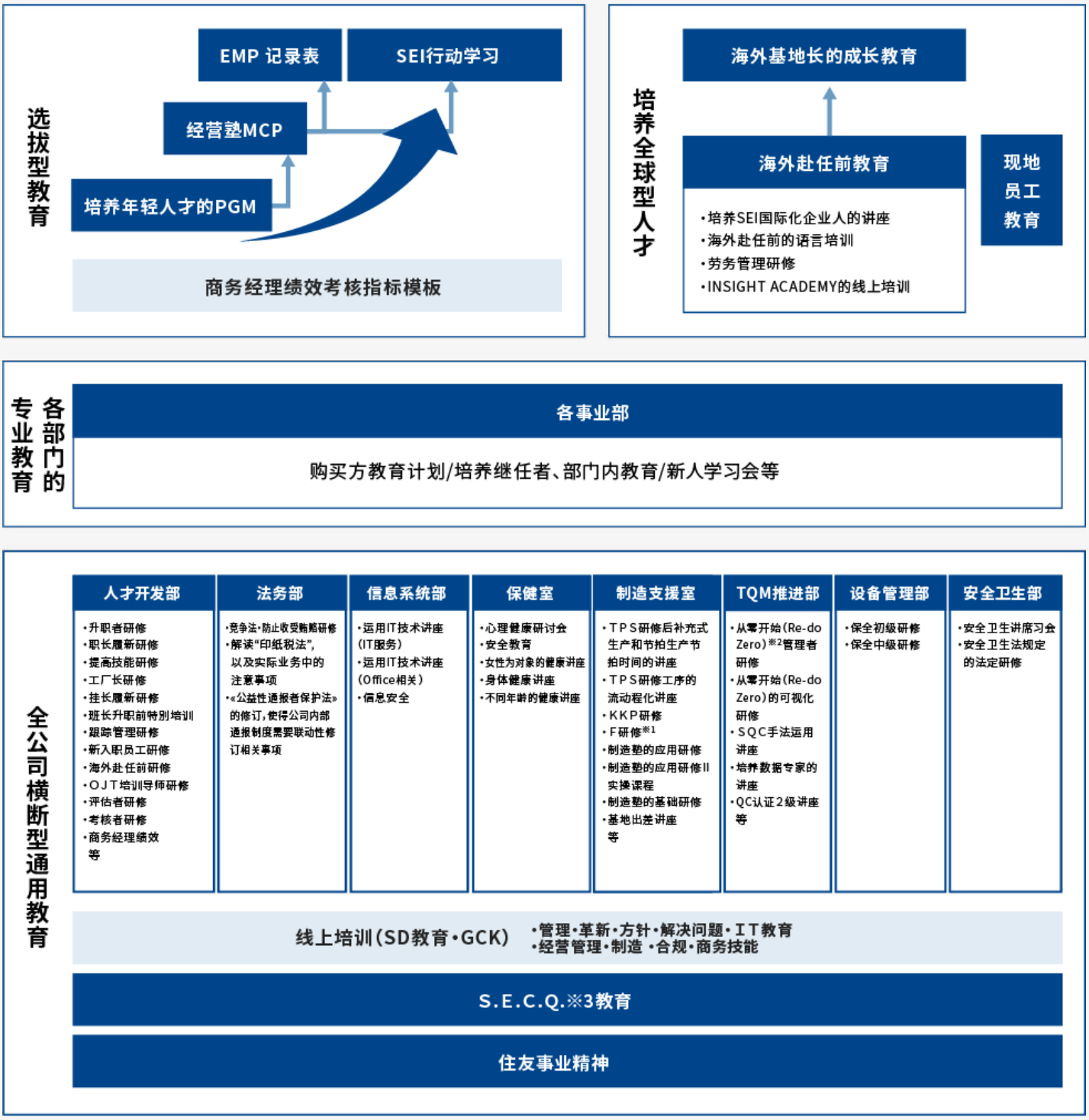
我们的住友事业精神

关于被定位于人才培养核心地位的“住友事业精神”，将有效利用“我们的住友事业精神”视频，定期对包括新进员工在内的所有员工进行培训。

培养人才的方针

作为集团公司的员工，应有着健全的人格和丰富的知识，能够活跃在全球的舞台上；我们为员工广泛提供各种研修的机会。

住友理工的总体教育体系图



※1　F研修：班组长（Foreman）研修的简称。为时16周的脱产研修。根据课题实施改善，培养把握事实并实际改善的能力，掌握改善手法。

※2　从零开始（Re-do Zero）：想要提高工作品质和效率，必须掌握重视“准备工作”的思路。

※3　S.E.C.Q.：学习有关 S(安全)、E(环境)、C（合规）、Q(品质)的专业知识。

2022年度的活动要点

综合岗位的培训注重“逻辑思维”，以此为主线形成了培训计划，在公司内展开已有3年的时间。我们根据公司内部课题和员工的需求，现在把培训重点放在“沟通交流能力”方面。加强以年轻员工为对象的培训，针对企业人应具备的语言能力（日语、英语）、IT和财务知识，我们已开始导入以自主持续学习为主的相关内容。企业的目标是从新人入职力争用3年时间培养具备独立工作的能力，并且举办OJT导师研修，将职场对话形成制度，在全公司推广员工和上司或导师的定期对话机制。
事务岗位的培训重点放在养成自律性和职业发展方面，根据工作特点，成体系地制定了面向不同年龄层、层级和全体事务岗位的研修计划，以培训和讲座的方式推出。另外，积极导入“数据分析”等在线培训（e-Learning），力争让员工掌握更多的技能和方法，提高工作效率和附加价值。
技能岗位的培训不仅针对升职员工，也对在籍员工进行反复培训，深入到细节；为人才的成长提供更多的机会。年轻人担负着住友理工的未来，我们致力于尽早培养出下一代的经营人才，今后要不断整备教育体系，建立起从基层青年人才到董事候补人选的选拔型教育体系，并且强化人才培养机制。管理岗位（技能岗位）的培训，从升入班长前到职能部门领导候选人的的专项研修都已形成系统，此外对于升任职能部门领导的人员，举办沟通方法和方针管理为主题的定期跟进研修。

面向基层干部的教育得到大幅充实

我们处于一个激烈变化的时代，需要具备自我改变能力且能带领组织前进的领导者，为此住友理工集团推出了以培养领导型人才为目的的新教育体系。第一年我们以养成良好思维模式为主题举办了讲座。希望员工能够理解公司所处的环境，认清自己在应对环境方面的职责。强调了自我改变的重要性，通过培训加强了伙伴精神，提高了共同学习共同成长的意识。

技能的可视化

强力推进人才培养的同时，我们认为不能忽略了把握目标未来与现在之间的技能差距。鉴于此，技能可视化的第一步行动，是以基层干部为对象实施技能测验。根据测验结果，能够有的放矢地对自主学习提供支援，开发更多符合员工需求的培训项目。今后，我们将进一步扩大技能测验的对象，为员工学习新技能或改进现有技能提供机会。

充实线上培训（e-Learning）的内容

为了更好地渗透企业理念，我们开发了以“住友事业精神”为主题的视频教材，充实了线上培训（e-Learning）的内容，供所有职务晋升人员学习。为了强化事务岗位的职责意识，线上播放董事讲话等，为员工形成健全的人格，成为企业所需人才起到了积极作用。以数字化转型为契机促进企业变革，已面向全公司推出题为“IT基础教育”的线上培训。

相关信息 社会效益数据

住友理工

全球总部地址 邮政编码450-6316 名古屋市中村区名站一丁目1 番1号 JP大厦名古屋
访问地图 ›

小牧本部地址 邮政编码485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
访问地图 ›

联系我们

产品信息
汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品

公司信息
经营方针
公司概要
沿革
董事一览表

资方信息
资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑

可持续性发展

招聘信息

新闻

保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

关于股权
资方日程安排

要闻

个人信息保护方针 | 网站使用须知

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

服务于良好职场环境的制度和机制

Programs and Systems for the Creation of a Comfortable Working Environment

顾客、员工

内部就业支援制度

住友理工希望为每一位员工提供良好的职场环境。为了满足工作和生活需要，让员工安心工作，设立了支援制度并建立了执行机制。育儿和照护老人是员工当中最有代表性的需求；此外，公司考虑到员工的实际情况各异，需求的多层次，制度的设置亦呈多元化。

厂内设置托儿所“考拉园”（小牧制作所厂区内）

主要的制度

・以支援留学等提升自身素养为目的的“职业发展停职制度”
・以支持参加志愿活动为目的的“志愿者休假・停职制度”
・为退职后再次入职提供方便的“工作回归制度”（始于2017）
・当出勤与否不影响工作时，适用于任何人的“居家办公制度”（始于2020）
・不指定具体时间的“弹性工作制度”（始于2020）

【育儿・照护】

・“配偶者产假制度”、“奖励育儿休假制度”，厂内设置托儿所（始于2009）
・“居家办公制度”、“缩短工时制度”的使用对象扩充（始于2017）
・“短时间弹性工作制度”（始于2018）
・设置免费的照护专家咨询窗口，便于员工直接面谈（始于2019）

育儿支援・照护支援制度的概要

育儿相关制度

制度名称	概要
厂区内托儿所	小牧制作所在厂区内设置了名为“考拉园”的托儿所，接收婴幼儿和学龄前儿童。
育儿休假	预产期前6周开始有产前休假，产后的8周为产后休假，产后休假结束后直至孩子2岁生日的前一天设有育儿休假。
缩短工作时间・短时间弹性工作	每天的工作时间最多可缩短2小时。2022年开始实施，对象儿童也从“未满3岁”，扩大到“未满小学6年级”，并导入了弹性工作制度。
育儿弹性工作制	以小学毕业前的学生家长为对象，可自行决定上下班的时间。为方便使用，在制度的设定上具有灵活性，适用可以月为单位，且变更自由。
看护病儿休假	特为家长照顾受伤或生病的学龄前儿童而设立的休假制度。1年有5天的请假额度。
奖励育儿休假	未满1岁的婴儿家长，在工作时间内有连续5天的请假额度。

照护相关制度（面向有家人需要照护的家庭）

制度名称	概要
照护停职	1项理由可有365天的额度。
缩短工作时间・短时间弹性工作	每天的工作时间最多可缩短2小时。
短期的照护休假	需要照护的家人为1人时，每年5天，照护家人为2人以上时，每年10天的额度（可以半天为单位计算）
照护理由的弹性工作	可自行决定上下班的时间，制度的利用可以月为单位，且变更自由。
专家咨询窗口的设置	24小时365天接受邮件或电话咨询。日本全国不限地域，员工家属亦在适用对象范围内。

相关信息 社会效益数据

良好的劳资关系

住友理工于1987与工会签订了«劳资宣言»，目的是增强劳资之间的信任关系，双方合作促进企业的繁荣和个人生活的提高。基于劳资宣言的精神，我们设立了劳资委员会，关注劳动时间、工资、安全卫生和福利待遇等方面的问题，劳资双方共同推进了各种制度的实施和待遇

的改善。当事业需要重整再编时，用足够的时间充分说明，劳资双方相互协商。在住友理工，除管理干部之外的一般员工（合同工、期间工和委托用工的人员除外），都是工会组织的成员。今后的目标是构筑更加牢固的劳资关系。

相关信息 社会效益数据

为了提高工作进取心，加强员工之间的关联性

为了实施工作模式的改革，2017年4月在全公司启动“活力和生机5项活动”。在活动中引进了居家办公制度和弹性工作制度，导入了工作时间间隔制、正点下班日等，以此为契机，推进了各种制度的落实。另外，“活力和生机5项活动”的成效体现在总劳动时间的逐年减少，与活动开展前的2016年相比，减少了5%以上。
2023年度将活动升级为“活力和生机5项活动 ver1.5”，并再次启动。这次，将重点放在①以提高工作进取心为目标的职场建设、②削减超长时间劳动、③落实此前在“活力和生机5项活动”中导入的各种良好职场制度。另一方面，希望通过活动，让大家的沟通交流更活跃，讲更多的真心话。人们的生活方式各异，工作应该张弛有度，期待柔性灵活的工作模式早日实现。

住友理工

全球总部地址 邮政编码450-6316 名古屋市中村区名站一丁目1 番1号 JP大厦名古屋
访问地图 ›

小牧本部地址 邮政编码485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
访问地图 ›

联系我们

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

健康经营的措施

Health Management Initiatives

股东・投资家、交易方、员工

健康管理的措施

我们认为住友理工集团的全体员工和家人的身心健康才是“公司健全运营并实现可持续性成长的经营基础”，2017年4月制定了“住友理工集团健康经营宣言”。

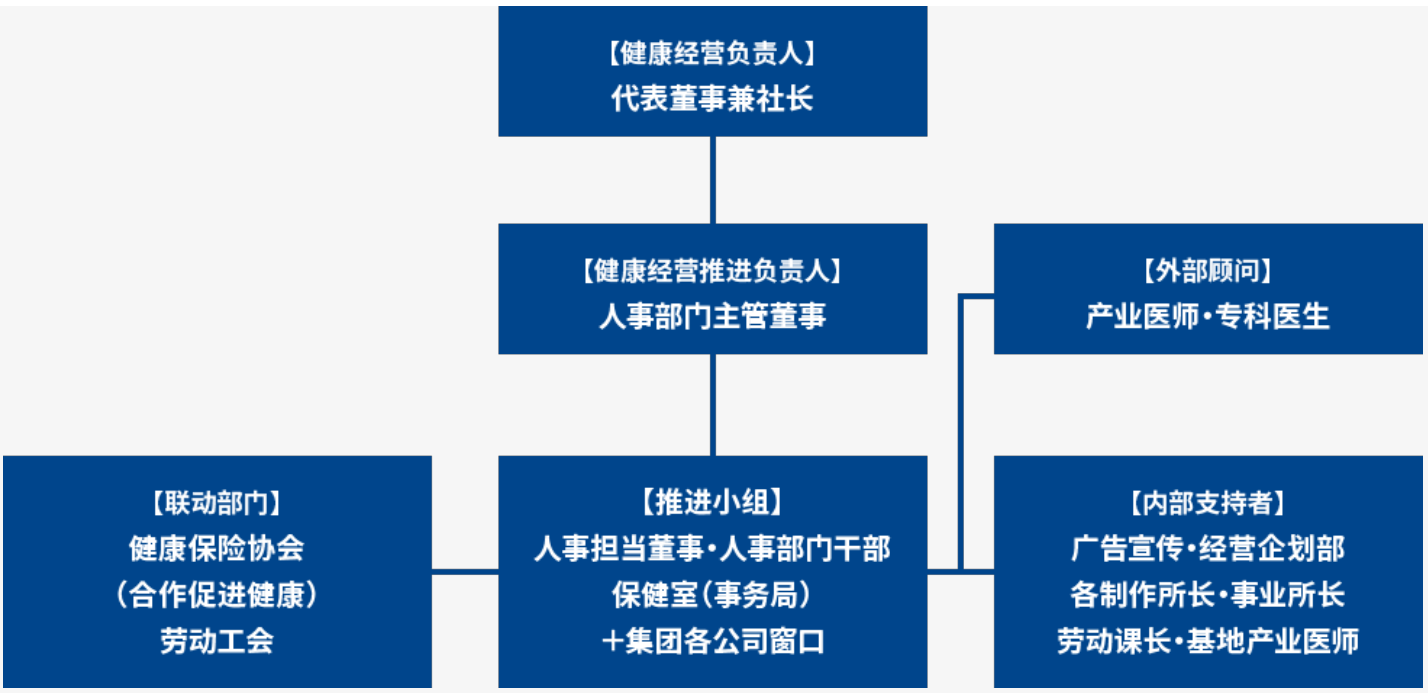
住友理工集团 健康经营宣言

住友理工集团重视全体员工的健康管理，树立“健康经营”的目标并为之全力以赴。健康经营宣言的主旨是为参加促进健康活动的员工积极提供更多的支援，并通过有组织地推进提高员工的健康意识，最终成为“有着健康而充满活力的员工，并赢得社会高度评价和信赖”的企业。

健康措施指标 社会效益数据

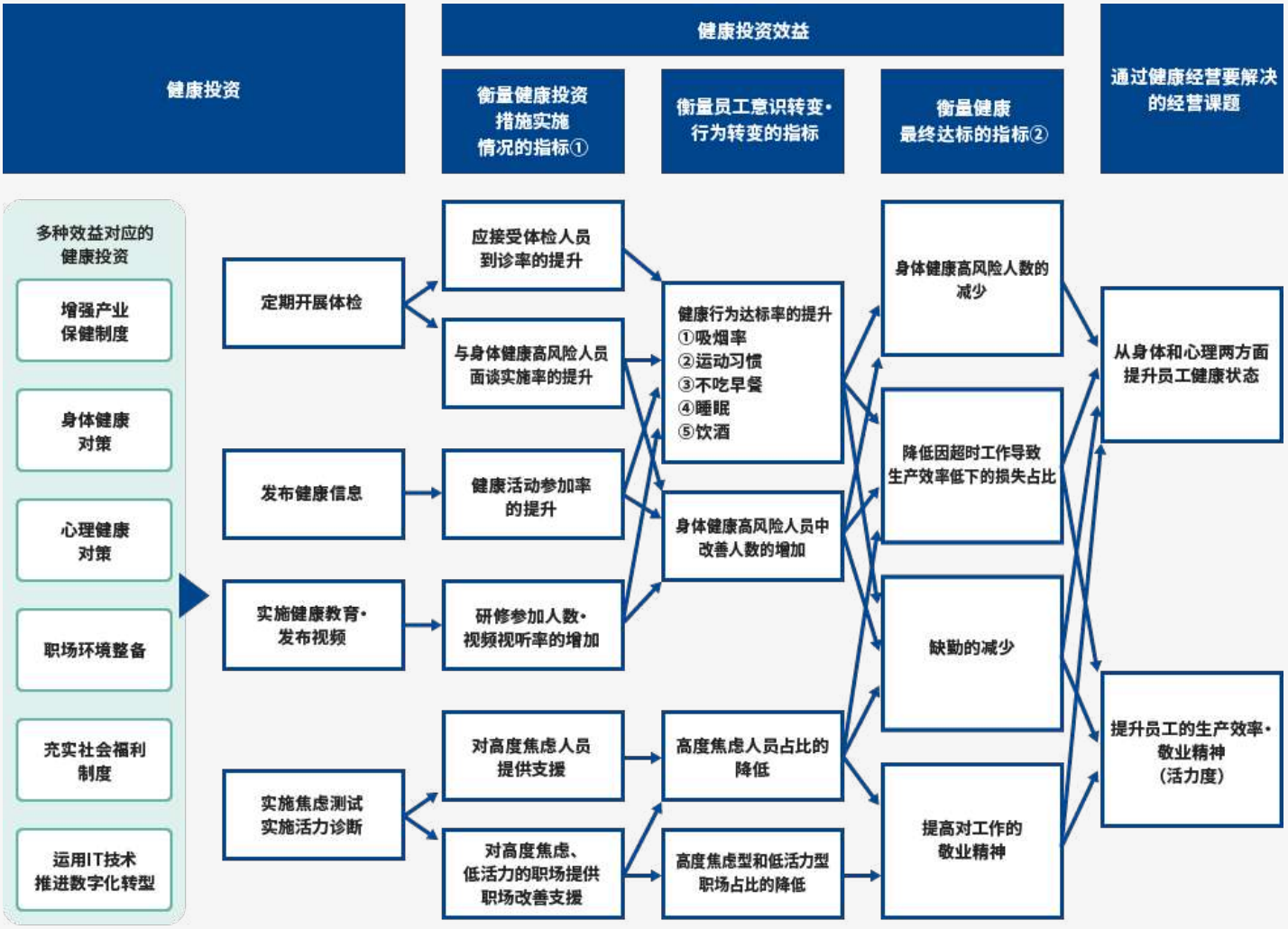
推进体制

经营高层作为健康经营的负责人，与相关部门团结协作，推进全公司的健康经营活动。



战略地图

我们的目标是，通过健康投资，从身体和心理两方面提升员工的健康状态，并提高生产效率和员工的敬业精神。



健康KPI

通过推进健康措施并提升员工的健康素养，促进企业的进一步发展。

指标		项目	2022财年实绩	2023财年实绩	2025财年目标
①成果指标 **与员工的健康状况、生产效率等有关的最终达标的指标**	**生产效率・组织体系的活力**	超时工作	—	—	计划由2024财年开始调查
		缺勤　每百日因病休假天数比率（总体）	0.65	※1	0.4
		缺勤　每百日因病休假天数比率（心理方面）	0.46	※1	0.25
		心理疾病的停工留职率（请假一个月以上的人数占比）	1.3%	※1	不足1%
		对工作的敬业精神(由工作的自豪感和活力为2个满分共4分的评分项计算出的平均值）	2.26	2.32	2.5
		高度焦虑型职场的占比 (综合健康风险值120以上） 高度焦虑型职场的占比 (综合健康风险值150以上）	8.1% 1.2%	8.2% 0.8%	不足2% 0%
	健康状况	维持正常体重的人数比率（BMI18.5～24.9）	66.1%	66.5%	70.0%
		血压风险人数比率（收缩压 160mmHg以上）	2.9%	2.3%	2.0%
		血糖风险人数比率（空腹血糖值200以上 or HbA1c8.0以上）	0.6%	0.8%	0.5%
		肝功能风险人数比率（AST or ALT100以上）	1.3%	1.4%	1.0%
②效益指标 **显示员工的日常意识和行为的指标**	**健康行为**	吸烟人数占比	28.9%	27.8%	不足20%
		运动习惯（每周运动2次，每次持续30分钟以上的人数比例）	24.4%	24.7%	30%以上
		不吃早餐（每周不吃早餐的次数少于3次的人数比例）	75.9%	75.9%	80%
		睡眠（从睡眠中得到充分休息的人数比例）	64.3%	65.2%	70%
		饮酒（每日饮酒量少于1合的人数比例）	64.2%	67.2%	70%
		上述5项中3项以上 达标※2	70.5%	70.2%	75%
		上述5项中4项以上 达标	35.5%	36.8%	40%
		上述5项中5项全部达标	6.7%	7.1%	8%
③输出指标 **显示员工措施执行情况的指标**	**一级预防**	促进健康类APP（Pep Up）的注册率	36.6%	※1	45%
		参加促进健康类研修的人数	3266人	※1	3000人以上
		徒步活动的参加比例	14.6%	※1	20%
		焦虑测试的回答率	94.2%	96.4%	95%
	二级预防	定期体检的到诊率	100%	100%	100%
		大肠癌筛检的到诊率	—	85%	85%
		应复查人员的到诊率	—	※1	80%
		保健指导的实施率	—	※1	80%

※1　年终统计

※2　不吸烟、保持运动习惯、坚持吃早餐、从睡眠中得到休息、饮酒习惯正常 中的达标项目数

3项重点对策的实施

（1）促进健康活动

为了推进安全对策、锻炼身体、养成运动习惯，每天利用开工前的时间，组织全体人员做广播体操和锻炼操。特别是为了鼓励员工中有更多的人养成运动习惯，公司协同医疗保险机构（健康保险组合）于2020年度推出了健康积分制度，有效地增强了员工的健康意识。此外，活动形式多样，既有面向全体员工的健康教育研修，也有职场研修，例如回应职场需求而实施的体力测试等；面授式的集体研修之外，还开展线上的远程研修，利用公司内网上传配音视频教材等。

锻炼操

健康积分活动（全年持续举办徒步、竞猜问答等活动）

职场研修 体力测试

（2）心理健康对策

组织有关心理健康的公司内部研修，如以提高倾听能力为目的的倾听研修和以控制情绪为目的的愤怒管理研修等；请专业心理医生为员工个人提供咨询；由厂内的产业保健师对心理状态不佳的员工进行早期干预；因病离岗者可以利用公司的复职支援制度回归工作，还有防止心理疾病再发等综合性的心理健康对策。
还可借助焦虑量检查表自测，把握自身的压力状态实施自我疏导；以及以把握和改善日常职场环境为目的的产线疏导对策，在对团体进行分析的基础上进行职场改善。

自我疏导 职场研修

心理健康宣传

愤怒管理线上研修

（3）生活习惯病的对策

智能俱乐部活动
职能俱乐部活动是预防生活习惯病的对策活动之一，以职场为单位的小团体，集体控制体重、改善生活习惯。

女性癌症预防等健康讲座
为了支援活跃在工作岗位上的女性，针对女性的特点举办了预防女性特有的癌症和应对更年期障碍等为主题的“女性专题讲座”。讲座资

料则不限于女性，也为上司和男性制作了资料，全公司邮件发送。
另外，通过邮件发送的研修资料还有如何管控饮酒量、体检结果总结等；在为年满55-59岁的员工举办的人生规划讲座中安排健康讲话；公司的保健师和护士为即将退休的员工实施保健指导。

智能俱乐部的事例介绍

定期体检结果总结

以55-59岁的员工为对象的 人生规划讲座

被动吸烟、禁烟对策

吸烟率的目标抑制在25%以下。为了督促戒烟，定期巡视室外吸烟场所等，加大宣传力度。5月31日为世界禁烟日，以邮件的方式向全公司发送的禁烟对策新闻里介绍了戒烟窍门。松阪事业所在世界禁烟日这天规定厂区内一天禁烟。

发送戒烟窍门、健康新闻等

集团公司为外协或进驻厂商举办研修

为了促进集团公司所有员工的健康，健康积分制度和健康研修项目已扩展到集团的相关公司，员工可不受所在地域限制，无论是在日本工作还是在海外任职都可以参加活动。公司同样对进厂施工等外公司人员提供健康支援，举办预防中暑等研修。今后与集团各公司将继续紧密合作，提高总体的保健水平。

厂区内举办外协厂商研修

向社会公开住友理工集团为促进员工健康所做的努力和成果

参加日本全国产业安全卫生大会等，将公司为促进员工健康所采取的被动吸烟及禁烟对策、运用公司的复职支援制度帮助曾有心理疾患问题的员工回归岗位、基于客观指标的心理疏导、借助焦虑量检查表实施职场改善等活动和成果，在会上进行发表。
注册成为爱知和三重两县政府联合运营的健康经营网的成员，介绍公司的促进健康活动。

爱知县健康经营网

加强公司、工会和医疗保险机构之间的协作

现在，在由公司和医疗保险机构（健康保险组合）联合推出的健康合作项目中，积极有效地促进了员工及家人的健康。
公司、工会和医疗保险机构联合设立了健康管理事业推进委员会，建立了三方合作机制，定期召开会议，致力于预防疾病增进健康。

工会的富士裾野支部举办心理健康研修

住友理工

全球总部地址　邮政编码450-6316 名古屋市中村区名站一丁目1 番1号 JP大厦名古屋
访问地图 ›

小牧本部地址　邮政编码485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
访问地图 ›

联系我们

产品信息

- 汽车配件（移动性）
- 基建配件
- 居住环境
- 电子产品
- 保健产品
- 产品目录

研究开发

- 材料实力× CASE
- 我们的使命
- 我们的研究开发
- 关于知识产权

公司信息

- 经营方针
- 公司概要
- 沿革
- 董事一览表
- 管理体制
- 公司组织结构图
- 事业基地
- 全球网络
- 视频/广告合辑
- 漫画解读住友理工

资方信息

- 资方新闻
- 经营信息
- 财务信息
- 资方资料合辑
- 关于股权
- 资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

个人信息保护方针 | 网站使用须知

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

安全卫生

Safety and Health

股东・投资家、交易方、员工

承诺

主管董事的寄语

以安全为座右铭，实践赢得所有人都能信赖的安全卫生活动！

住友理工集团公司为了给我们所有的工作伙伴提供一个安心安全的工作环境，运用标准化、实践、检验、继续改善的循环管理方法，切实降低风险。
安全行动的模范带头从我做起，将深入作业现场，直接与作业人员对话交流。无论是防患于未然活动中的事例分享和经验展开，还是在事故发生现场的寻找问题根源，防止再发并保持成果，让我们一起协同行动。
为了培养能够风险管理的人才，现在实施中的面向全世界所有的集团内各公司，我们正在加大宣传，推广培训，提高审查水平，以远程支援与现地现物相结合全力推进。
“意识的变化带来了行动的改变，而行动的改变又使意识发生变化”。坚持此信念，全力投身于住友理工的安全卫生事业中，为实现零工伤事故的目标而努力。请注意安全！

董事会常务执行董事
和久 伸一

安全卫生管理

基于我们迄今为止在住友理工集团积累并实际运用的标准，我们明确将其作为《安全卫生管理指南》。包括各种安全标准在内的GSS (全球安全标准) 正在运用中。

安全理念

为了全体员工的幸福和公司的繁荣，安全优先于一切；我们首先要确认安全，然后才是开始一天的工作。

安全10项原则

1.安全第一，安全优先于一切是所有行动的首要原则。
2.本着所有工伤和职业病都是能够预防的信念开展活动。
3.创建安全的作业环境并使之不断提高是公司和员工应尽的职责。
4.管理工作对防止工伤和职业病的发生负有直接责任。
5.遵守规则是社会要求每个人履行的基本责任。
6.有必要充分开展教育培训，使全体员工都能够安全作业。
7.为了保证安全卫生管理体制的PDCA循环，有必要开展全员参加型的安全卫生监察活动。
8.所有的工伤事故、以及有可能导致事故发生的不安全行为和状态，都要上报调查。
9.对安全卫生方面的缺陷，必须全面迅速整改。
10.为了实现零工伤事故的目标，全体员工的协助和参与必不可少。

推进体制

工作人员的参与

员工除各项活动外，在各种安全卫生会议体、各据点的安全卫生委员会还参与意见决策。还参与安全卫生巡视活动。在现场，我们注重倾听现场作业员的意见并将其用于改进。

安全卫生方针

方针

面向达成“零灾害”，我们正在进一步加强全球安全活动。为了实现零灾害目标，没有从培养安全的人才和确保设备制造的安全性这两方面入手是无法实现的。为了使每个员工始终在行动上能够做到安全意识不放松行为自律，我们正在大力推动安全文化的建设。

集团的共同活动

构筑安全的组织体系	建设安全的职场
＊通过实施职场安全巡视，纠正不安全行为改善不安全状态 ＊通过作业观察，确立安全的作业步骤并标准化 ＊挖掘事故真因，持续横向展开对策并推广	＊通过整理整顿，消除不安全状态 ＊通过人车分道而行，防止叉车撞人事故 ＊通过对设备进行检查、整备和清扫，排除火源和可燃物 ＊管理职场的化学物质、酷热或噪音环境

培养安全型人才	交通安全
＊通过实施安全对话，提升作业者的安全意识和知识 ＊各事业部门开展培训，消除不安全行为 ＊全球安全标准（GSS）的制定运用监察 ＊开展危险预测训练，提高每一个人感知危险的能力 ＊异常处置的作业者实施任命制，必须参加培训	＊交通事故与工伤事故等同对待，需要分析原因 ＊向员工告知进入了危险区域 ＊开展交通安全教育，防止加害・自损事故 ＊遵守交通规则和礼仪常识

安全大会

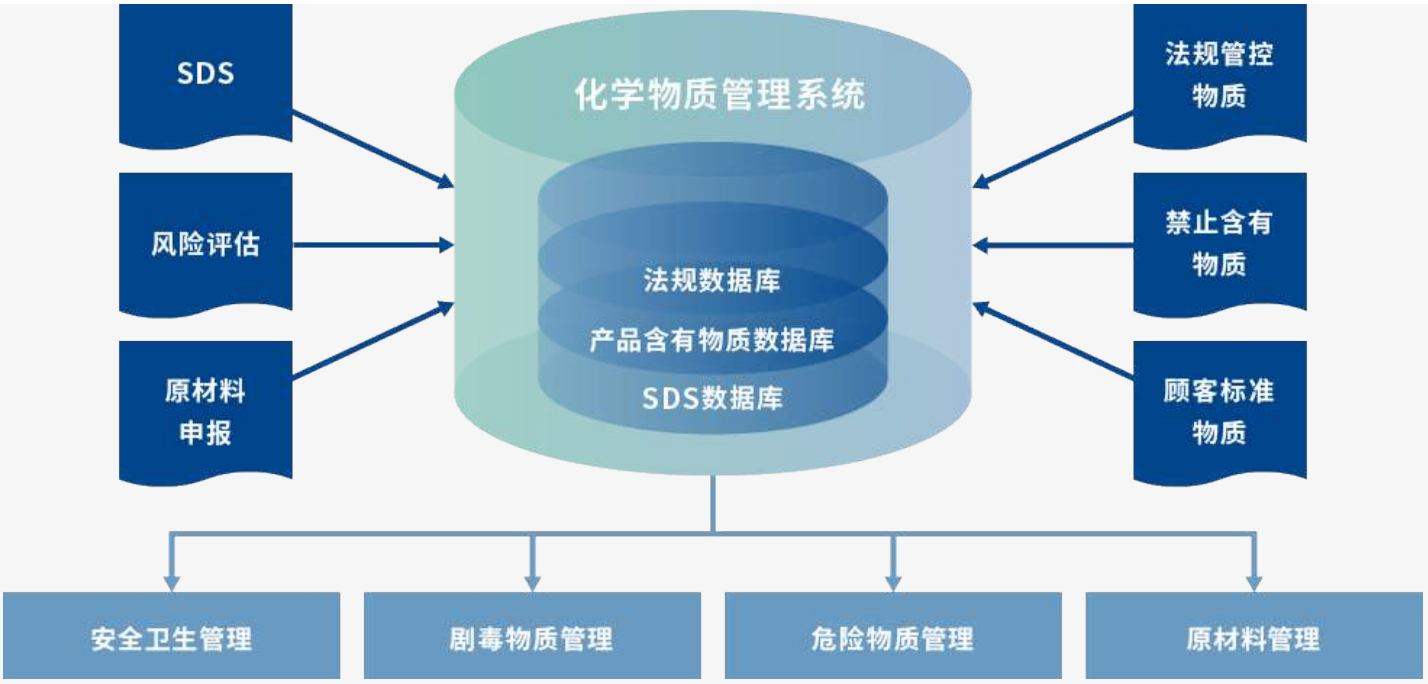
社长的安全对话

由主管安全卫生的董事实施安全巡视

防火和交通安全教育

化学物质管理

公司对存放的化学物质采取一元化管理，导入了化学物质管理系统，对应SDS管理、适用法规管理、化学物质的风险评估、产品中的违禁物质检索等，完成了员工实施化学物质管理的环境整备。



化学物质管理培训

为了安全使用并管理化学物质，提高员工的知识水平，我们发行了《化学物质指南手册》。

- 基础知识篇···提高所有员工的基础知识
- 法规业务篇···提高化学物质管理者和业务员的法规专业知识
  （安全卫生法，剧毒品管理法、消防法的法法规文解说）

住友理工

全球总部地址　邮政编码450-6316 名古屋市中村区名站一丁目1 番1号 JP大厦名古屋
访问地图 ›

小牧本部地址　邮政编码485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
访问地图 ›

联系我们

个人信息保护方针 | 网站使用须知

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

多样性＆包容性

Diversity and Inclusion

Sumitomo Riko Diversity

多样性管理 ›

D＆I的推进措施 ›

住友理工

全球总部地址 邮政编码450-6316 名古屋市中村区名站一丁目1 番1号 JP大厦名古屋
访问地图 ›

小牧本部地址 邮政编码485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
访问地图 ›

联系我们

个人信息保护方针 | 网站使用须知

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

多样性管理

Diversity Management

员工

承诺

主管董事的寄语

住友理工集团在阐述经营理念时强调“尊重员工的多样性，尊重人格和个人，营造充满活力的企业风貌”。我们认识到推进对多样性和包容性（简称D&I）的理解，是贯穿经营方针的主线，职场应该是一个任何人都能找到位置并发挥力量的场所。对我们集团来说，全体员工的80%都活跃在日本之外的世界各地，尊重多样性和提倡包容性尤为重要。

D&I的推进体制始于2015年，当年成立了多样性委员会作为CSR委员会（现称CSR・可持续性发展委员会）的下辖委员会；2016年在人事部设立了多样性推进室，正式成为公司组织体系中的一部分。后经多样性推进课、人事企划课D&I小组等多次改编而发展至今，我们重视吸取员工的意见，密切关注社会的动向，从集团公司全球化视角出发推进活动的发展。

今后将继续推进D&I，绝不因人种、民族、国籍、宗教、年龄、学历、性别、性自认、性指向、残疾等差别对待员工，每一位员工都能相互尊重，并在工作中感受到自身价值。我们需要建设这样的企业风貌，活跃在世界舞台上。在此敬请企业的利益相关方能够理解我们在人才、D&I方面的努力，继续支持我们。

董事会常务执行董事
山根 英雄

多样性管理的思路

住友理工集团在“住友理工集团经营理念”下，秉承“尊重员工的多样性，尊重人格和个人，营造充满活力的企业风貌”，为多样性的人才能够发挥活力，打造良好的职场环境，努力推进D&I活动。

住友理工集团的多样性的符号标识

住友理工集团制作了代表多样性和包容性的标识，展示了推进活动的姿态。标识的设计由人与人的紧密连结，表现出多样性之间的连接意象，圆形呈现的是团结的情景，隐喻着一致共同创造价值，象征着集团公司的积极进取精神。

D&I推进体制

住友理工的人事课D＆I小组负责向全公司展开D＆I理念和执行措施。人事企划课D＆I小组隶属于人事部，与CSR推进室和人才开发部协作，落实具体的制度构架，整备公司内部的环境。

D＆I的中期愿景和实绩、课题

中期愿景

住友理工描述的愿景按3条轴线展开，目标是为所有人提供能够找到位置发挥力量的职场。

3条轴线

1．多样性人才的活跃推进：独立思考自己的工作方法
2．工作模式的改革：打造任何人都能发挥力量的职场
3．意识改革・风貌养成：通过提供信息和场所，增强个人意识，推进职场理解

2022年度 重点实施项目和实绩

课题	2022年度重点实施项目	2022年度实绩	
多样性人才的活跃推进	女性雇佣率30%	23.2%（2023年3月）	
	促进雇佣残疾人（法定雇佣率2.30%）	・2.66%（2023年3月，3家特例适用的子公司）达标 ・接受5名来自特例适用子公司“住理工Joyful”的派驻人员进厂	
工作模式的改革	以建立良好工作环境为目的的把握现状和解析	我们运用焦虑量检查表进行“活力诊断”，并分析团体的诊断结果作为职场改善依据，举办了3次职场疏导的研修，共计177名管理人员参加	
	考察和改善制度改革的现状	实施各种公司内部制度的定点观测	
	继续完善“工作和〇〇”的兼顾支援体制	照 护	开设直通外部专家的免费咨询窗口（年度利用数：1次）
		育 儿	・为育儿休假人员安排线上参观厂内托儿所 ・公开厂内托儿所“考拉园”的参观视频
意识改革・风貌养成	信息发布	・公司内刊“Mitsukumi”上发布信息 ・HRNew上发布D&I相关信息 ・公司内网“G.Portal”上发布信息	
	开办各种研修启发教育	・按层级实施D&I研修 ・举办住友电工集团女性论坛“SWING” 有64人参加，包括男性 ・为接近退休年龄的员工开办“人生规划讲座” 有106名55至59岁的员工参加	

2023年度 课题（重点实施项目）

住友理工

全球总部地址　邮政编码450-6316 名古屋市中村区名站一丁目1 番1号
JP大厦名古屋
访问地图 ›

小牧本部地址　邮政编码485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
访问地图 ›

联系我们

产品信息
汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发
材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息
经营方针
公司概要
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息
资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

个人信息保护方针 | 网站使用须知

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

D＆I的推进措施

Initiatives to Promote D&I

员工

企业行动计划（日本厚生劳动省称之为“一般事业主计划”）

制定、公布了企业行动计划，以完成计划为目标开展活动。

1．计划年限	2023年4月1日～2028年3月31日
2．量化的目标	①打造职场环境，让每位员工都能按照自己的愿望选择工作模式，顺利利用相应公司制度 【目标】 ・按时下班日（每周三）的完成率　100%　※完成率中包括在同一周内・同一月内经调换完成的情况 ・间隔时间勤务制度　完成率　100% ・继续推进男性参与育儿计划（男性申请育儿休假或育儿奖励休假等顺应潮流的奖励） ②积极保障女性权益，扩大女性的活跃领域 【目标】管理岗位（骨干岗）中的女性占比目标如下： 全球（包括国内外所有集团公司）20%／日本国内企业　10% ③加强年轻人的培养 【目标】支援年轻一代的“自律性成长”，为将来大显身手而必备的职业技能提高，积极提供机会
3．计划细则	详见日本厚生劳动省的官网

尊重多样性

与身份各异的伙伴一起工作

住友理工集团对员工一视同仁，不因性别、国籍、雇佣途径而差别对待，积极努力地营造包容平等的企业风貌，致力于为所有员工提供良好的工作环境。不受女性・外国人・转职录用等标签束缚，录用和决定升迁时，只对能力和工作适应性进行综合判断。因女性无论在员工总数还是在管理职位人数中都占比较低，体现出男女之间尚有差异，以此作为课题，制定了目标努力付诸行动。

推进女性的参与活跃度

住友电工集团举办女性论坛“SWING”

住友电工为方便女性员工相互交流切磋建立人际关系，从2017年起举办名为“SWING”的女性论坛至今。对培养、开发女性的能力，提高女性参与公司活动的活跃度起到了良好的促进作用。这项活动由住友电工、住友电装及住友理工人事・D&I部门的人员成立事务局共同组织推进。
最初论坛以女性事务员（一般岗）为主要对象人群；从2021年度起，开始把活动焦点对准综合岗的女性员工，正值新冠疫情的影响，讲座也全面切换到线上实施；在社会变化之中，我们一直坚持了下来。近年来，我们希望男性也参与到活动中来，与女性一起听讲座，共同思考女性的工作模式。

S W I N G

※SWING:“SEG(Sumitomo Electric Group) Women's Innovative Networking Group”的第一个字母

女性管理职位的比例推移

住友理工的女性管理职位的人数占比，截止到2022年度末为1.4%（8人）。
今后要在录用、研修、完善制度方面加大力度，为女性能够安心持续工作，实现职业跃升而继续努力创造条件。

相关信息 社会效益数据

外籍员工的录用

集团公司员工总数中的80%都在海外工作，原本就没有把外国人和日本人区别对待的意识。
在海外一直努力培养当地员工，从中选拔胜任现地站点负责人的人选，有意识地推动主管业务的本土化。另外，公司在日本招聘人才时，不拘泥于国籍，注重的是志同道合志向高远，外籍人才能够活跃的领域日益扩大。

相关信息 住友理工事业速览 “各地区的员工比例” (English)

转职（职历）人员的录用

本着对新观点、新视野、以及入职后革新能力的期待，集团公司每年录用一部分转职（职历）人员入职。对业务能力强业绩好的派遣人员也有直接录用（员工登记）的通道。为具备实战能力的核心人才提供能够发挥其业务能力，活跃在其中的工作环境，我们认为是推进多样性和包容性的重要环节。
转职人员在入职后与学校应届毕业就职的员工享有同等待遇，都将接受公平公正的评价，并根据能力晋升。

相关信息 社会效益数据

推进雇佣残疾人

特例适用子公司“住理工Joyful”

住友理工的各部门都接受残疾人入职，在得到职场理解的情况下，根据适应性安排工作。
以促进残疾人就业和企业的社会贡献为目的，2013年11月成立了特例子公司“住理工Joyful”。业务内容主要是收集分送公司内部信件和文件、管理书库、印刷、书籍的电子化和清扫等，业务逐年扩大，每位员工的个性都在工作中得到尊重和发挥。今后将继续增加可胜任的业务，确保工作岗位，积极促进残疾人的雇佣。

2019年后，住友理工集团总部接受了2名来自这家公司的外派人员，小牧制作所接受了3名，在同样的环境里共同工作。长久以来在与特例子公司的共同努力下，完成了法律规定的残疾人雇佣指标，推进雇佣残疾人的业绩得到了社会认可，被评为2020年残疾人雇佣优良企业，获得了独立行政法人高龄・残障・求职者雇佣支援机构颁发的理事努力奖。

实施印刷业务

获得支援高龄・残障・求职者雇佣支援机构颁发的理事努力奖

相关信息 社会效益数据

D&I 公司内研修

秉承“所有事业战略中最重要的就是培养人才”的思路，举办基础培训、定期培训、层级培训以及满足特定需求的专项培训等。2022年度继续在层级培训中开展D&I研修，根据学员的水平，在D&I的基本知识、住友理工的措施、以及个案研究的基础上，提高学员的具体行动水平等，总之尝试了多种方法加深理解。最近，选取了“无意识的偏见”、“性少数群体（LGBTQ）”等主题，为全体学员提供一个共同思考社会课题的机会。

※ 对象为住友理工及集团公司

认证・登记的实绩

考虑到改革员工的意识和营造公司的精神风貌等需要，我们参与策划了各种认证・登记制度。当然也体现了向外部诉求的愿望，更重要的是，公司可以借此确定自我定位，以及今后的努力方向，并作为施策的参考。

相关信息 外部评价

住友理工

全球总部地址 邮政编码450-6316 名古屋市中村区名站一丁目1 番1号 JP大厦名古屋
访问地图 ›

小牧本部地址 邮政编码485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
访问地图 ›

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概要
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

个人信息保护方针 | 网站使用须知

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

供应链

Supply Chain

供应链的CSR管理 >

在供应链上推进的CSR措施 >

个人信息保护方针 | 网站使用须知

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

供应链的CSR管理

CSR Management on Supply Chain

股东、投资家、交易方

承诺

主管董事的寄语

利益相关各方对企业履行社会责任（CSR）的期待呈逐年上升的趋势；包括交易方在内的整个供应链的CSR活动都备受社会关注的时代已经到来。住友理工集团为了回应社会的期待，很早就制定了“交易方的CSR指南”，并致力于在供应链整体架构之上推进CSR活动。从2014年开始，在当时的CSR委员会（现在CSR・可持续性发展委员会）的引领下，以全集团・全球为出发点推动活动的展开。
现在的住友理工集团，为了事业能够稳步发展，在世界各国交易方的协助下，制定了事业连续性规划（BCP），强调了对应环境关怀和企业合规等内容；本公司还签名加入了联合国全球契约组织，遵循契约原则，并落实到横跨全集团・全球组织体系展开的活动中。迄今为止活动的推进离不开各利益相关者，尤其是交易方的协作。今后，请大家继续在理解本集团措施的基础上，指导、鞭策我们。

常务执行董事
安田 日出吉

有关采购的基本思路

住友理工，早在2006年5月就已制定了“交易的基本理念”和“行动规范”作为指导采购活动的基本准则，此后于2011年11月发布了“交易方的CSR指南”。2014年10月以签名加入了联合国全球契约组织为契机，在原有的“交易方的CSR指南”上，增加了应对矿产冲突和防止腐败等内容，进行整体更新。2019年8月，在制定名为《2022年住友理工集团Vision》的中期经营规划之际，修改了反映《住友理工集团的企业行动宪章》的相关内容。
我们向公司内外的相关人员郑重宣言：本公司的事业运营，建立在遵守基本理念、行动规范和指南文件的基础上；如果发现本公司在采购活动中有不当行为，请联系合规咨询窗口，我们希望在各位交易方的通力协助下，能够保证采购活动的公平透明。

交易的基本理念

与交易方之间是相互对等的关系，也是工作上合作的伙伴关系。在此基本认识之上，我们要注意在交易行为中保持公正和透明，严格遵守约定和合同。

行动规范（致本公司员工）

1. 选择交易方时，遵照公司内部规定中有关采购的标准决定。（不允许本公司员工擅自以个人的意志决定某特定购买方、或予以支援。）
2. 交易条件的设定，以及向交易方提供信息，本着公平的原则实施。
3. 严密管理交易方的保密信息，除采购活动之外，禁止用于其他任何目的。
4. 不接受来自交易方的超出社会常识范围的赠与、招待等实际利益。同时亦不得主动索取。

违反时的罚则

本公司员工如果违反上述事项，将按照员工就业规则的规定予以严正处罚。

交易基础合同

2018年对《交易基础合同》进行了修改。新增了遵守法规、保护个人信息、排除反社会势力、推进CSR采购等条款，在与交易方签订的合同中明文规定，通力协作，在采购供应链整体推进CSR采购。

交易方的CSR指南

向交易方分发“交易方的CSR指南”，推广住友理工关于CSR采购的思考方式和具体的行动规范，同时，也恳请交易方进一步将理念传递给各自的交易方，以此带动整条供应链彻底贯彻CSR采购的精神。

交易方的CSR指南 日语第3版 (447KB)

交易方的CSR指南 英语第3版 (516KB)

交易方的CSR指南 中文第3版 (468KB)

供应链的推进体制

住友理工早于2014年7月，以CSR委员会为首，设立了供应链委员会作为下辖组织机构，以对应集团公司当时的全球化发展，以及尝试从构筑组织体系方面对应供应链的复杂化。当年的委员会已经更名为CSR・可持续性发展委员会，行使着与集团公司的CSR采购有关的各种活动。对采购活动中涉及的各个方面（环境对应、合规对应、风险管理对应等）的实施状况进行检查和指导，与交易方共享信息并协同行动，起到了推动整体供应链开展、强化CSR采购的作用。

有关采购活动的中期愿景

采购是横跨日本国内外集团公司组织体系的活动，有计划地推进以下4项，能够加强与交易方合作，同时还能提高采购管理业务的效率和速度，优化管理功能，降低潜在的风险。

１．强化供应链:
对交易方和交易相关的信息实行一元化管理，以及通过CSR问卷调查方式等，增加与交易方的沟通交流，以此为基础，共同推进CSR采购并强化管理基础。
２．有关法规制度和合同:
有必要建立一个能够对应第三方监察机关评估的体制，比如来自顾客的类似RBA※的机构。并与交易方共同遵守法规，推进CSR采购。
３．危机管理:
我们将积极扩充供应链信息的数据库，以进一步加强全球危机管理体制。
４．培训、启发活动:
有关采购中的合规内容，将采取主办研修、E-线上培训等形式，在集团内持续展开培训、启发活动以此加深理解和提高意识。

※RBA：Responsible Business Alliance的缩写。于2017年10月更名为EICC（Electronic Industry Citizenship Coalition）。是由电子装置的大企业于2004年设立的NGO。目的是通过制定并遵守统一的行动规范，实现对供应链中的社会、环境、伦理等课题的改善。独立调查、监察规范的遵守情况。

住友理工

全球总部地址　邮政编码450-6316 名古屋市中村区名站一丁目1 番1号
JP大厦名古屋
访问地图 ›

小牧本部地址　邮政编码485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
访问地图 ›

联系我们

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

在供应链上推进的CSR措施

CSR Activities on Supply Chain

股东・投资家・交易方

强化供应链

构筑伙伴关系宣言

2022年3月，响应内阁政府和中小企业厅的建议，公司制定并发表了“构筑伙伴关系宣言”。以宣言为准则，我们与构成供应链的各交易方携手共建，共同追求企业的繁荣和发展，为提高供应链的整体附加价值而努力。

对CSR活动状况的观察

为了与供应商的各方齐心协力地推进CSR采购，2014年发行了“交易方的CSR指南”作为活动纲领，在此我们再次呼吁各方，回归活动的初衷，审视自身，把握履行社会责任、遵守行动规范。自2016年度开始实施 “CSR问卷调查”，将其作为确认现状和今后课题的工具。
2019年公布了《2022年住友理工集团Vision（2022V）》，为了确认活动状况，以在日本采购额90%以上的供应商为对象实施了“CSR问卷调查”并收到了反馈。今后还将进一步在全球扩大问卷调查的对象。
通过组织这种活动，将公司的CSR采购方针传达到供应链末端，深化与供应商之间的沟通，相互加深了理解和支持，达到了强化供应链关系的效果。

※CSR问卷调查的实施情况

	2016年～2022年的实绩	KPI
对象和交易方厂家数	日本国内（公司）：330家 日本国内集团：230家 海外集团：62家	・截至2020年，在日本以采购额90%以上的供应商为对象实施了“CSR问卷调查”。 ・2021年，聚焦于对本公司依存度较高的日本供应商（特别是中小企业），有重点地实施。

法规制度・合同关系

采购中对环境的关怀

为了减少环境负荷，我们按照法规和顾客要求明确规定了“禁用物质”和“监管物质”，发行了《绿色环保采购指南》，并追随环境法规的变化适时修改。另外，伴随着欧盟实行化学品规定《化学品注册、评估、许可和限制》(简称“REACH”)，从2008年1月起，我们面向原材料和零部件的供应商召开说明会，争取得到各方协助的同时努力渗透对法规的理解。
住友理工今后不仅要对应欧洲，还要应对世界各国环境法规的变化；推进《绿色环保采购指南》的修正和运用，积极向顾客展开。

绿色采购准则 (187KB)

天然橡胶的可持续性采购

住友理工重视与供应商开展积极的对话，且认为有必要对供应商推进的CSR活动状况依次进行确认。尤其，以东南亚为中心采购的天然橡胶，为了确保不存在劳动惯例、人权、安全卫生和环保方面的问题，包括住友理工采购事务所的主管董事和采购负责人在内的员工一起前往属于供应链一环的某加工厂考查。2016年到访了2家泰国公司；2017年考查了印度尼西亚、马来西亚和越南的共6家天然橡胶种植园和天然橡胶加工厂；2018年走访了泰国、印度尼西亚和越南的5家公司；2019～2022年，对泰国的 1 家公司进行了实地调查。今后将与海外各地区的采购基地协作，继续进行实地调查和确认。

我们于2022年7月正式加入“全球可持续天然橡胶平台（GPSNR※）”。2023年制定的“可持续的天然橡胶采购方针”，充分反映了2020年9月召开的全球天然橡胶可持续发展平台（GPSNR）年度总会上批准的策略框架的内容。住友理工集团在全球范围内使用的橡胶主料就多达十几种，其中天然橡胶的占比在40%以上。我们赞成GPSNR的方针，应确保天然橡胶的可追溯性和采购的可持续性，目标是保证高品质的产品稳定且持久地供应市场。

※Global Platform for Sustainable Natural Rubber

相关信息 新闻公告 (English)

相关信息 可持续的天然橡胶采购方针 (English) (335KB)

应对矿产冲突

在刚果民主共和国及周边国家，一直以来活动着侵害人权的武装集团，为了切断其资金来源，美国对金融监管改革法案的第1502条进行了修改，并于2012年生效。法案规定，使用被指定为冲突矿产的金、钽、锡、钨（将字头缩写作为简称：3TG）的美国上市公司，有义务向美国证券交易委员会（SEC）进行报告。受此影响，住友理工开展了包括供应商在内的持续调查。生产工艺上确实使用了几种锡、钽、钨的化合物，经确认均不属于冲突矿产。继而调查对象由3TG扩大到钴和云母，调查地区由刚果及周边国家扩大到刚果以外的高风险地区（CAHRAs）；今后还将继续调查，我们希望在交易方的协助下，能够诚实地向顾客报告。

危机管理

住友理工正在整备全球供应商基本信息表，当地震等灾害发生时，为了能够迅速收集并展开信息，将继续推进有关信息通讯的基础建设。2016年对主要原材料等供应商信息进行了整理，导入了供应安全确认系统。当地震等灾害发生时，该系统能及时向供应方发送信息，并通过回信确认对供应有无影响。信息整备已扩展到2级和次之的供应方，构筑灾害发生时迅速应激反应，并采取对策的机制。
今后，我们将在交易方的协助下，构筑全球事业连续性规划（BCP）的执行机制，加强企业的应对能力。

培训・启发活动

住友理工每年有请采购部长担任讲师，为日本国内集团公司的全体员工授课的惯例。讲座内容是防止延期支付承包款的相关法律（承包法）说明。全球采购总部和各事业部的采购部，作为部内培训和启发的责任部门，负责结合实际业务，组织相应的培训和启发活动；同时，也有责任对应其他部门或外协厂商的要求，应邀前往讲座，从实际业务出发回答问题，要求做到细致周到的对应。
另外，培养新员工，定期为年轻员工组织研修培训，以及以全体员工为对象定期在线培训CSR和合规等内容，使得员工能够加深理解并增强意识。
2015年3月，住友理工集团将制定的采购规程整备为日、英、中3种语言的版本，向海外相关公司展开。自此，通过召开海外各地区集团采购负责人会议，或供应商大会等契机，实施CSR采购研修，努力向全集团和全球渗透CSR采购的理念。

住友理工

全球总部地址 邮政编码450-6316 名古屋市中村区名站一丁目1 番1号 JP大厦名古屋
访问地图 ›

小牧本部地址 邮政编码485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
访问地图 ›

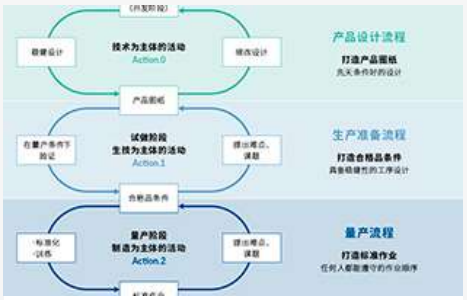
联系我们

个人信息保护方针 | 网站使用须知

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

提高品质的措施

Quality Improvement Initiatives



品质管理 ›

品质的措施 ›

个人信息保护方针 | 网站使用须知

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

品质管理

Quality Management

股东・投资家・交易方・员工・地球环境

承诺

品质委员会 委员长寄语

住友理工将“安全、环境、合规、品质（S.E.C.Q）”视为事业运营的基础。
品质委员会成立于2017年，由跨部门组织的成员构成，负责重要品质问题的讨论和全公司品质活动的开展，参与与公司经营相关的重要课题或活动的报告和评议。
2022年度，对单发的重要品质问题进行深入解析，挖掘真因，直至根本对策的完整实施并推广经验，从始至终委员会全程参与并跟进管理。为了促成管理层中的信息共享，还不忘敦促部长们参加线上会议。2023年的工作依然是继续进行以重要品质问题为中心的报告和评议；同时跟进赢得顾客信赖确保品质的活动。
为了实现《2029年住友理工集团Vision（2029V）》，今后必须积极对应“CASE”（Connected互联、Autonomous自动驾驶、Shared & Services共享和服务、Electric电动化），开发环保型的产品，回应顾客提出的高难度要求，并持续维持和提升品质-。以品质委员会为核心，践行“万事入精”“严守诚信”“不趋浮利”的住友事业精神，顺应时代的变化，强化品质保证体系，防患问题于未然。
住友理工集团自创业以来一直作为制造企业成长至今。品质委员会的运营目标是，灵活对应制造技术的进步，为社会提供高品质的产品，作为“全球优秀制造商”继续为社会的发展做出贡献。
各位利益相关者，请通过官网内容，理解我们对品质的追求，期待今后能够继续得到大家的支援。

品质委员会委员长
董事会常务执行董事
和久 伸一

有关品质的基本思路

住友理工集团以全公司品质方针为基础，品质委员会和品质保证统括本部为2台引擎，引导着品质活动的开展。树立与全球性企业相匹配的品质保证体系，为产品的高品质和安全性提供保障。

全公司品质方针

住友理工集团认为，满足顾客要求并向全世界提供有魅力的产品是企业的使命。为了完成使命，制定了全公司品质方针：“住友理工集团的全体员工要不断改善，在全球追求客户第一、品质第一。将TQM（Total Quality Management）活动和以安全、环境、合规、品质（S.E.C.Q）为中心的事业运营制度化，成为赢得社会和顾客信赖的企业”。全体员工投身于品质提高活动。

住友理工集团的品质保证思路

住友理工集团为了追求安全和安心，从以下两个方面保证品质。一个是“自工序完结”。产品设计、生产准备、量产的各个环节实施自工序完结，在每一个制造过程中打造安全的产品，提供能够安心使用的产品（参照图1）。
第二个是“品质治理”。 通过事业部门“向顾客提供产品、服务并管理品质风险”，由全公司共同的品质保证部门通过“实施以降低品质风险为目的的监督、支援和指导”，对品质风险进行管理，确保企业的客户和社会信用（参照图2）。

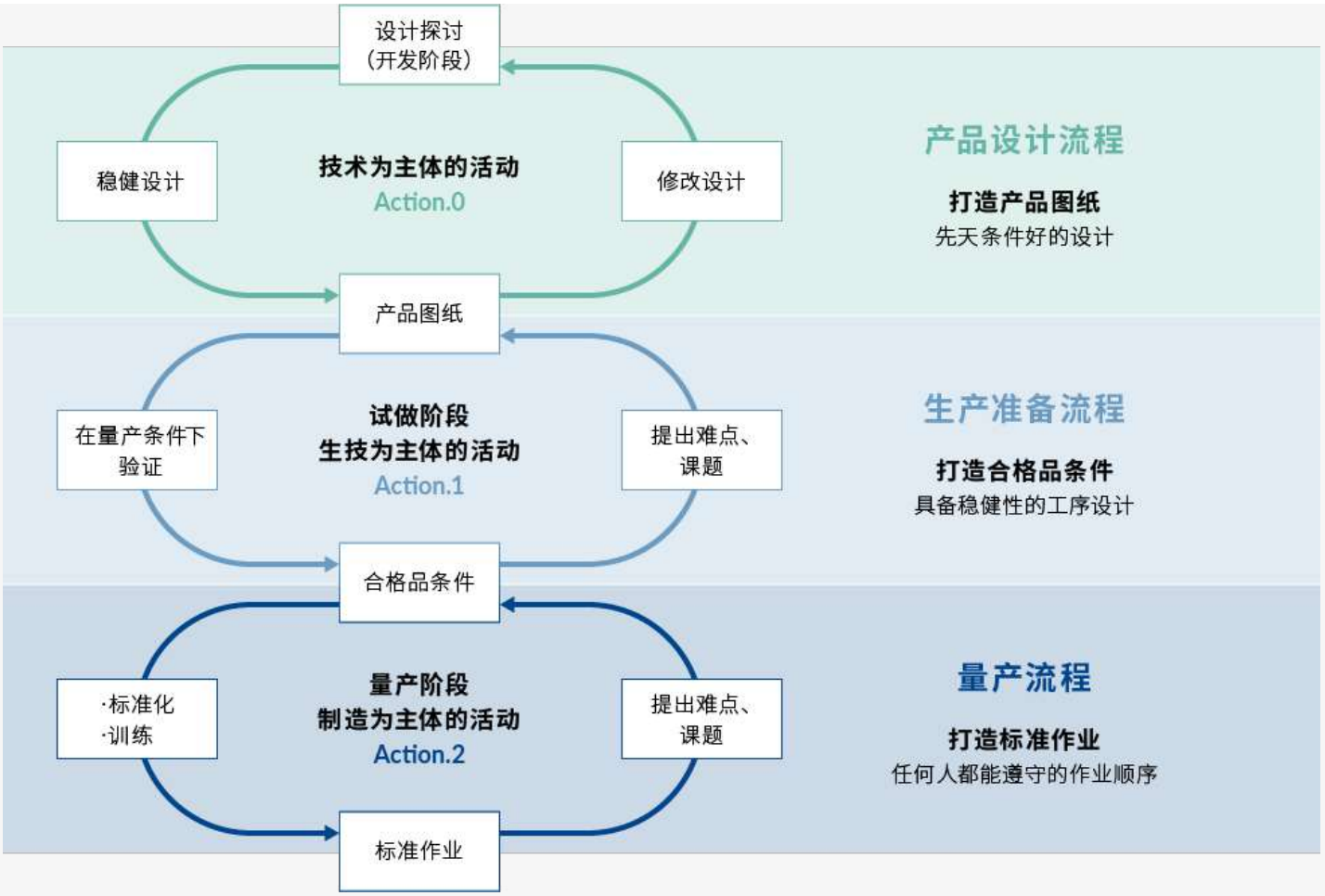

设计探讨
（开发阶段）
稳健设计
技术为主体的活动
Action.0
修改设计
产品设计流程
打造产品图纸
先天条件好的设计
产品图纸
在量产条件下
验证
试做阶段
生技为主体的活动
Action.1
提出难点、
课题
生产准备流程
打造合格品条件
具备稳健性的工序设计
合格品条件
·标准化
·训练
量产阶段
制造为主体的活动
Action.2
提出难点、
课题
量产流程
打造标准作业
任何人都能遵守的作业顺序
标准作业

图1：自工序完结

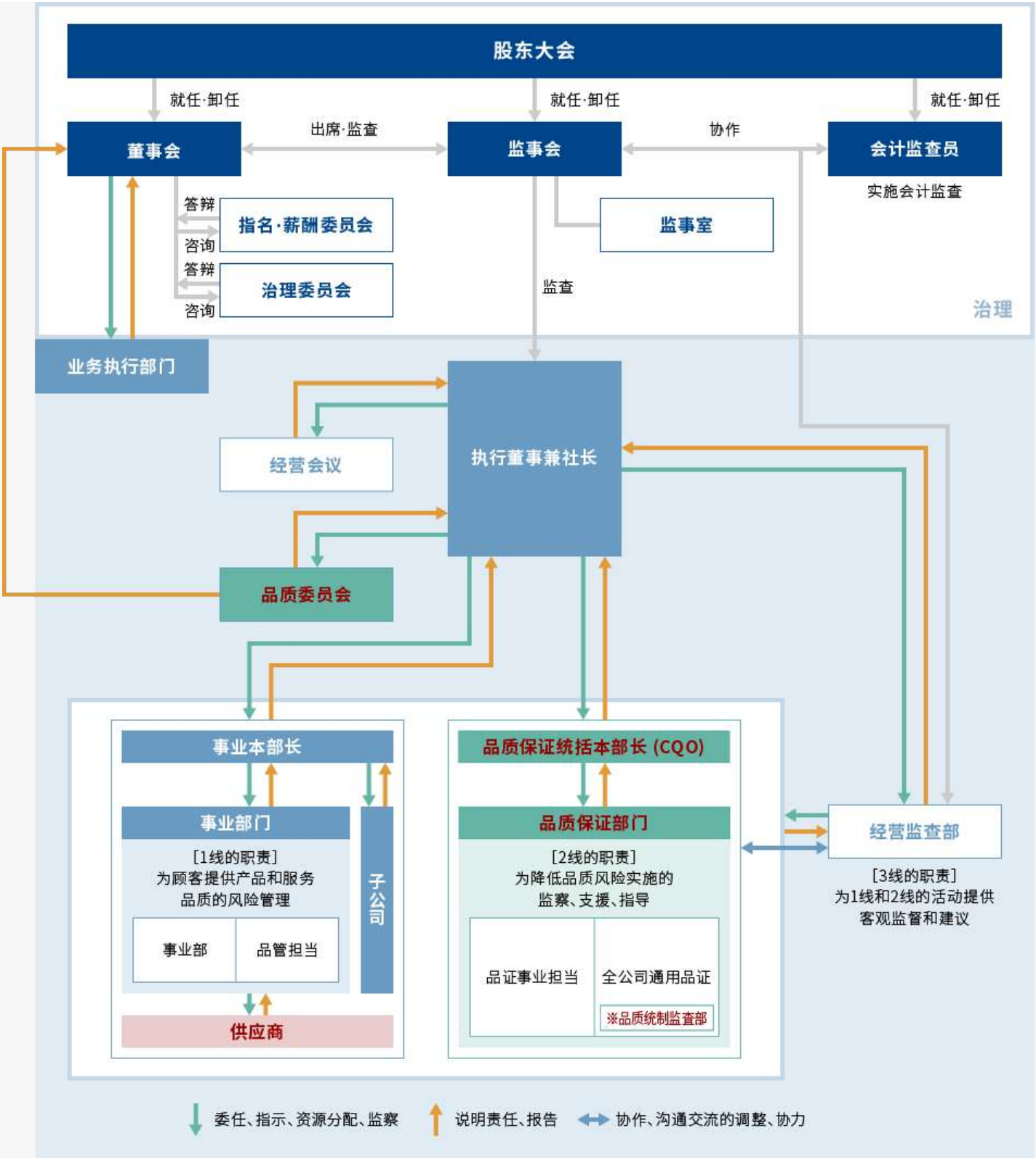


图2:品质治理

品质统括体制

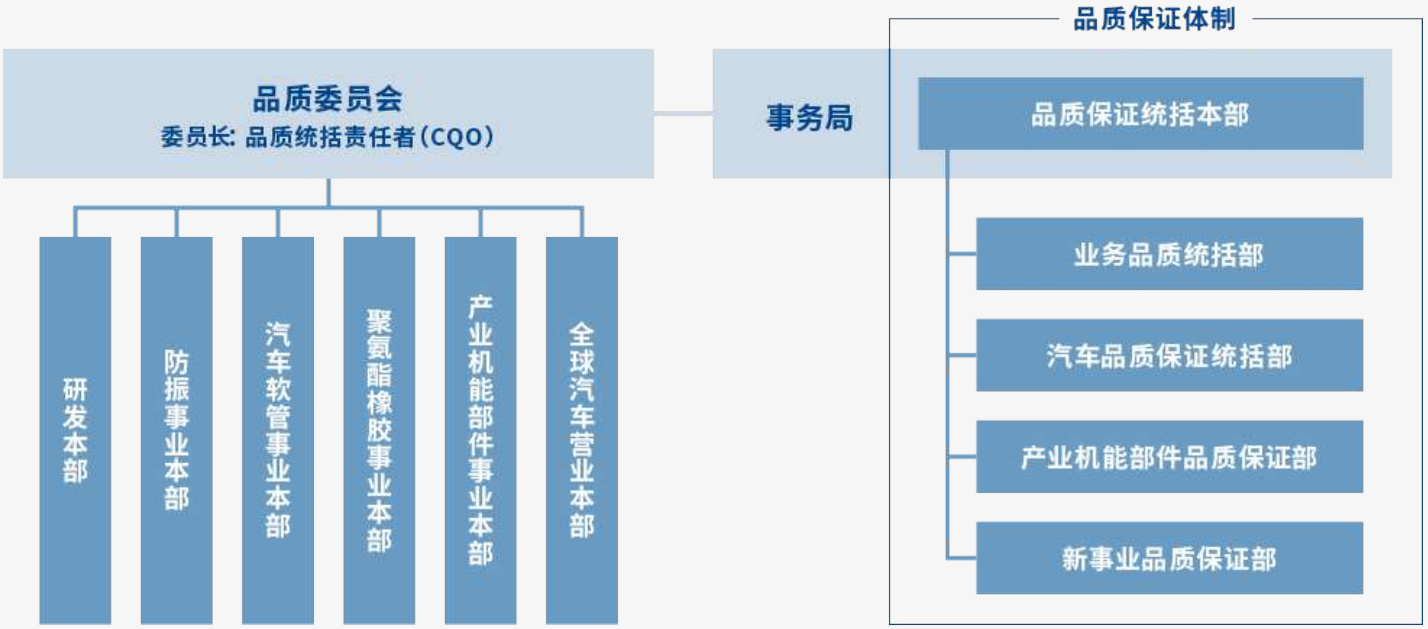
品质保证体制

住友理工于2016年任命了品质统括负责人（Chief Quality Officer:CQO），设立了整合全公司品质功能的品质保证统括本部。

品质保证统括本部独立于事业部门，保持了独立性和公正性，加强了监查职能，并有助于与事业部建立协作机制，从组织体制上起到了提升集团公司整体品质保证水平的作用。
作为制造企业，依靠建立起一套严密性远超顾客期待的品质管理系统，在系统性保证下生产的产品才能给以顾客为代表的所有利益相关方带来安心和安全。

品质委员会

住友理工集团从2017年度开始，在以往称之为“S.E.C（安全、环境、合规）”的事业运营基础中加入新的字母Q，即品质（Quality），标记为S.E.C.Q。与此同时还设置了“品质委员会”，强化了监督职能，监督品质改善活动是否切实实施。



有关品质和产品的中期愿景

住友理工集团以实现品质部门内的2029V愿景为目标，全球展开以下3项重点活动。

1）全球品质标准的更新与推广

为了对应新建厂和新工艺，住友理工全球品质标准（SRK-GQS)也在更新发展之中，并努力向全球的公司推广渗透。同时，我们需要改革组织体系，使之具备杜绝伪造篡改等不正当行为的功能，建立全球性监查体制是首选。

2）构筑新增事业（有形商品・无形商品）的QMS（品质管理系统）

推进新增事业取得相应的认证资质（ISO27001、ISO26262等）。另外，建立能够延伸到产品的研究、开发、接收订单阶段的品质保证体制。

3）造就品质风貌（TQM活动的深入）

通过实施全员参加的小团体活动，达成全员具备品质知识，能够按照同样标准实施品质判断的目标。同时，在全球开展品质培训和小团体活动。

住友理工

全球总部地址　邮政编码450-6316 名古屋市中村区名站一丁目1 番1号 JP大厦名古屋
访问地图 ›

小牧本部地址　邮政编码485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
访问地图 ›

联系我们

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

品质的措施

Quality Initiatives

股东・投资家・交易方・员工・地球环境

品质保证体制

品质管理系统的认证资质和运用

住友理工集团的品质保证体系建立在ISO9001/IATF16949国际品质管理体系认证标准的基础上，在运营实践中忠实地开展PDCA循环，坚持不懈地改善产品和市场品质。与此同时，积极打造海外生产基地的品质保证体系，目标是集团公司企业全部通过IATF或ISO的认证。现在已有61家企业，其中9家在日本国内，52家为海外企业，获得认证资质并开展运用。

以SRK-GQS为基础的品质保证体系

在全球化加速的大环境下，住友理工认识到集团内部统一标准的重要性，制定了住友理工全球品质标准（SRK-GQS），在集团公司里运用。全球标准是以ISO9001和IATF16949为基础，融入了住友理工集团最佳实践中总结的经验，是通用事项的标准规范，适用于全体集团公司。

住友理工全球品质标准（SRK-GQS）由以下3个层面构成：

Level.1、阐述了品质保证活动的方针指南；Level.2、明确了各事业部从产品企划到有关量产节点管理的业务标准；Level.3、展示了各项实

际作业。
2022年实施了顾客监查、内部品质监查、产品开发流程中的节点检查等，通过检查对实际运用状况进行了确认，活动的持续改善更是维护了体系运营的可靠性和有效性。
2023年对包括海外基地在内的集团公司总体运营情况实施检查，同时推进改善，使品质保证体制的运营水平在稳定中提高。

供应商品质体制监查

以提升住友理工集团品质保证体系的管理水平为目的，从2011年开始以交易方为对象，全球实施对供应商品质保证体制的监查。监查以制造基地为单位实施，所有必要监查项目都归纳在全球通用检查表中，通过对以经营管理层为首建立起来的供应商品质保证体制进行监查，也传递了住友集团对品质保证的思路。
2022年以新增交易方为重点对14家企业实施了监查。
2023年对新增交易方的监查，前置在意向讨论阶段实施，为了加强并提升供应商品质保证体制，我们将继续开展活动。

品质治理

品质控制监查

住友理工集团为了加强对不当行为的监管，敦促各部门实行自我净化，从2016年起，在全球范围内实施“品质控制监查”。
2020年以后扩充了品质控制监查的内容，增加了合同履行监查，对与顾客签署的合同是否被正确执行进行确认。此举提高了品质统制监查的水平。疫情期间仅以日本国内的事业部门为对象实施了监查；2023年将监察扩展到海外生产基地，继续开展活动。

造就品质风貌

品质日

为了“打造品质第一的企业风貌”，2019年起，利用日语发音9与“Q”（品质）相似的特点，将日历上有“9”的日子定为“品质日”，即“品质业务优先日”。
2022年以改善“产品品质”和“业务品质”，增加“沟通交流”为目标，活动也由企业独立展开发展到日本国内集团公司联合开展。每半年调查一次活动状况，并实施了可视化管理。活动成果以“业务标准或操作流程”的形式保留下来，形成经验的积累。业务标准或操作流程在实际的运用中将被不断完善（管理中的SDCA循环），活动是对持续改善精神的诠释。
2023年的活动也正在推进之中。

Re-do Zero活动

公司认为，作为住友理工的一员，应以自工序完结为原则处理日常业务。为了锻炼运用能力推出了“Re-do Zero活动”（重新归零活动）。活动于2016年从公司的管理部门率先展开，2017年扩展到事业部门，现在作为全公司的活动纳入管理。
活动主旨是以各职场在日常业务中感到困惑、模糊不清处理不好的业务为对象，做出“停止、减少、变更”的判断，从而提高业务的质量和员工的工作效率，也激发了员工的工作热情和活力。2022年向全公司公开了31个-部门的活动事例以供大家参考。社长对优秀事例做了表彰。另外，培养了能够=正确指导自工序完结思路的认证指导员，现在已有25人作为认证指导员上岗。
2023年将继续有效利用品质日，向所有部门以及集团公司推广Re-do Zero活动。

客户的评价

住友理工集团的改善活动已在日本国内和全球的生产基地蓬勃开展，对“品质”、“成本”、“交付期”的改善成果，每年都得到全球客户的高度认可。
2022年共有14个生产基地（日本国内2个，海外12个）获得了45个奖项（日本国内5项，海外40项）。

2022 年度供应商奖

日本国内

取引先	賞名	受賞拠点	地域
五十铃汽车株式会社	品质达成奖	住友理工	日本
曙光制动器工业株式会社	品质优秀奖		
卡特彼勒日本有限公司	杰出奖	Sumitomo Riko Hosetex, Ltd.	
卡特彼勒股份有限公司	卡特彼勒优秀供应商奖		
丰田物料搬运股份有限公司	Supplier performance Excellence award		

海外

取引先	賞名	受賞拠点	地域
丰田汽车北美公司	Quality Award	SumiRiko Ohio, Inc.	北美洲
丰田汽车北美公司	Quality Award	S-Riko de Querétaro, S.A.P.I. de C.V.	
丰田纺织美国股份有限公司	Delivery Award		
现代汽车巴西工厂	SQ标志奖（Supplier Quality = 技术・品质奖）	Sumitomo Riko Hosetex, Ltd	南美洲
一汽丰田汽车（成都）有限公司 长春丰越分公司	«年度零交付不良»感谢信	东海化成（天津）汽车部品有限公司	中国
广汽丰田发动机有限公司	品质协力奖		
天津富奥電装空調有限会社	供应商稳定贡献奖	东海橡塑（天津）有限公司	
广州电装有限公司	供应商特别贡献奖		
东风本田汽车有限公司	2022年度掇菁撷华奖	东海橡塑（嘉兴）有限公司	
广汽丰田汽车有限公司	2022年度品质协力奖		
	2022年度供应商提高生产效率优秀案例奖-涂装工序的产能改善		
	2022年度仕入先生産性向上活動優秀事例賞-合并三脚架组装工艺		
东风本田汽车有限公司	2022年度NHC大会银奖	东海橡塑（广州）有限公司	
广汽本田汽车有限公司	2022年度QC大会二等奖		
东风日产乘用车公司	2022年度最佳质量表现奖（品质奖）		
广汽丰田汽车有限公司	2022年度供应商提高生产效率优秀案例奖-提高硫化效率的改善		
丰田汽车（常熟）零部件有限公司			

丰田汽车研发中心（中国）有限公司	2022年度连续5年品质达成奖		
新大洲本田摩托（苏州）有限公司	2022年品质金奖		
三一重机有限公司	优秀供应商奖	东海橡塑（合肥）有限公司	
合肥市经济技术开发区	亩均效益奖（经济贡献奖）		
卡特彼勒股份有限公司	Supplier Excellence Recognition - Excellent Level		
日立建机（中国）有限公司	最优秀供应商奖		
三菱重工叉车（大连）有限公司	优秀奖		
本田摩托和小轮摩托私营有限责任公司	Quality Management	Tokai Imperial Rubber India Pvt. Ltd.	印度
马鲁提(Maruti)铃木印度有限公司	Consistently High Quality Performance Award		
丰田基洛斯卡（Kirloskar）汽车私营有限责任公司	品质目标达成奖/0ppm		
丰田大发工程制造股份有限公司	CO2 Reduction Early Achievement of 2030 Target	Inoac Tokai (Thailand) Co.，Ltd.	泰国
福特印度私营有限公司萨南德(Sanand)发动机工厂	Zero QR and Zero warranty claim in Y2022	SumiRiko Eastern Rubber (Thailand) Ltd.	
本田汽车（泰国）有限公司	Quality Award		
	2022 Environmental Award		
臼井国际（泰国）有限公司	The Best supplier in Delivery awards		
通用汽车公司	2022 Supplier Quality Excellence Award		
捷太格特(JTEKT)亚太股份有限公司	2022 Quality Award		
住友电气工业有限公司	Excellent Award SGA HOT	PT. Tokai Rubber Auto Hose Indonesia	印度尼西亚
阿斯特拉(Astra)本田汽车责任有限公司	《Green Level》Compliance, Effective Communication & Labor Risk Management		
本田展望汽车责任有限公司	Best Cost Performance for Achievements in Fiscal Year 2022		
印尼丰田汽车制造责任有限公司	Excellent Project Production Preparation		
	Zero Defect Quality Achievement		
	Delivery Target Achievement		
阿斯特拉(Astra)大发汽车责任有限公司	Best Effort Delivery		

基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司概要
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

新闻

要闻

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

社会贡献

Social Contribution

社会贡献活动的管理 >

多样性的贡献 >

培养青少年的贡献 >

城市建设的贡献 >

市民活动的贡献 >

住友理工集团员工的志愿者活动 >

海外集团各公司的活动 >

住友理工

全球总部地址 邮政编码450-6316 名古屋市中村区名站一丁目1 番1号 JP大厦名古屋
访问地图 ›

小牧本部地址 邮政编码485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
访问地图 ›

联系我们

产品信息
- 汽车配件（移动性）
- 基建配件
- 居住环境
- 电子产品
- 保健产品
- 产品目录

研究开发

公司信息
- 经营方针
- 公司概要
- 沿革
- 董事一览表
- 管理体制
- 公司组织结构图
- 事业基地
- 全球网络
- 视频/广告合辑

资方信息
- 资方新闻
- 经营信息
- 财务信息
- 资方资料合辑
- 关于股权
- 资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

社会贡献活动的管理

Management of Social Contribution Activities

社会贡献

› 社会贡献活动的管理 › 多样性的贡献 › 培养青少年的贡献 › 城市建设的贡献
› 市民活动的贡献 › 住友理工集团员工的志愿者活动 › 海外集团各公司的活动

员工、社区

承诺

主管董事的寄语

住友理工集团的目标是成为“全球优秀制造商”；换言之，住友理工追求质的超越，成为“为人、社会、地球的安全、舒适、环保做出贡献”的企业。通过从事社会贡献活动，为提升全社会共有的社会性价值，以及丰富社会生活贡献力量；同时企业以推动实现联合国可持续发展目标作为社会贡献的一环，提高了企业自身的价值。今后将在全球积极参与社会贡献活动，在CSR・可持续性发展委员会的组织框架下运营我们的社会贡献项目。项目成员中有住友理工各制作所的所长，还有集团公司的董事。为实现联合国可持续发展目标，建设可持续发展的社会，我们会认真研究、改进每一项措施，推动社会贡献活动的发展。
住友理工集团始终牢记自己是社区的一员，必须成为被社区信赖的企业，我们通过社会贡献活动履行企业的责任。在此敬请企业的各利益相关方，通过官网能够理解我们在社会贡献活动中所做的努力，并恳请大家直率发表意见，欢迎批评指正。

董事会常务执行董事
山根 英雄

社会贡献活动方针

住友理工作为社会之公器，一定要履行企业的职责。希望人们会这样评价我们：“这个地区有住友理工集团真是太好了”，为此我们积极投身于社会贡献活动。社会贡献活动的核心理念是“始终牢记自己是社区的一员，做一个‘优良企业市民’，通过从事社会贡献活动，为丰富社会生活贡献力量”， 因此，我们将贡献活动定位为社会课题解决型活动。积极解决社会课题，不仅有助于实现联合国可持续发展目标（SDGs），还能催生社会价值，并提升企业价值。考虑到社会的需求，我们确定了今后专注的重点领域（“多样性的贡献”、“培养青少年的贡献”、“城市建设的贡献”、“市民活动的贡献”），将积极开展活动。

活动理念

住友理工集团始终牢记自己是社区的一员，做一个“优良企业市民”，通过从事社会贡献活动，为丰富社会生活贡献力量。

开展活动的组织框架

住友理工集团为了实现活动理念，明确定义了“目的”、“理想目标”、“5个重点活动领域”和“2个活动的出发点”。

目的	社会贡献即社会投资，有助于提升社会价值和企业价值

理想目标

1. 住友理工特有的“颜面”展示活动
2. 从捐赠型到参与协作型的活动
3. 社会问题解决型的活动
4. 全体员工参加型的活动
5. 全球展开的活动

5个重点活动领域

- 多样性的贡献
- 培养青少年的贡献
- 城市建设的贡献
- 市民活动的贡献
- 与自然环境共生的贡献

2个活动的出发点

1. 为社会和企业双方创造价值的社会课题解决型的活动
2. 通过“住友理工温暖俱乐部”、“住友理工温暖基金”体现出的员工参加型活动

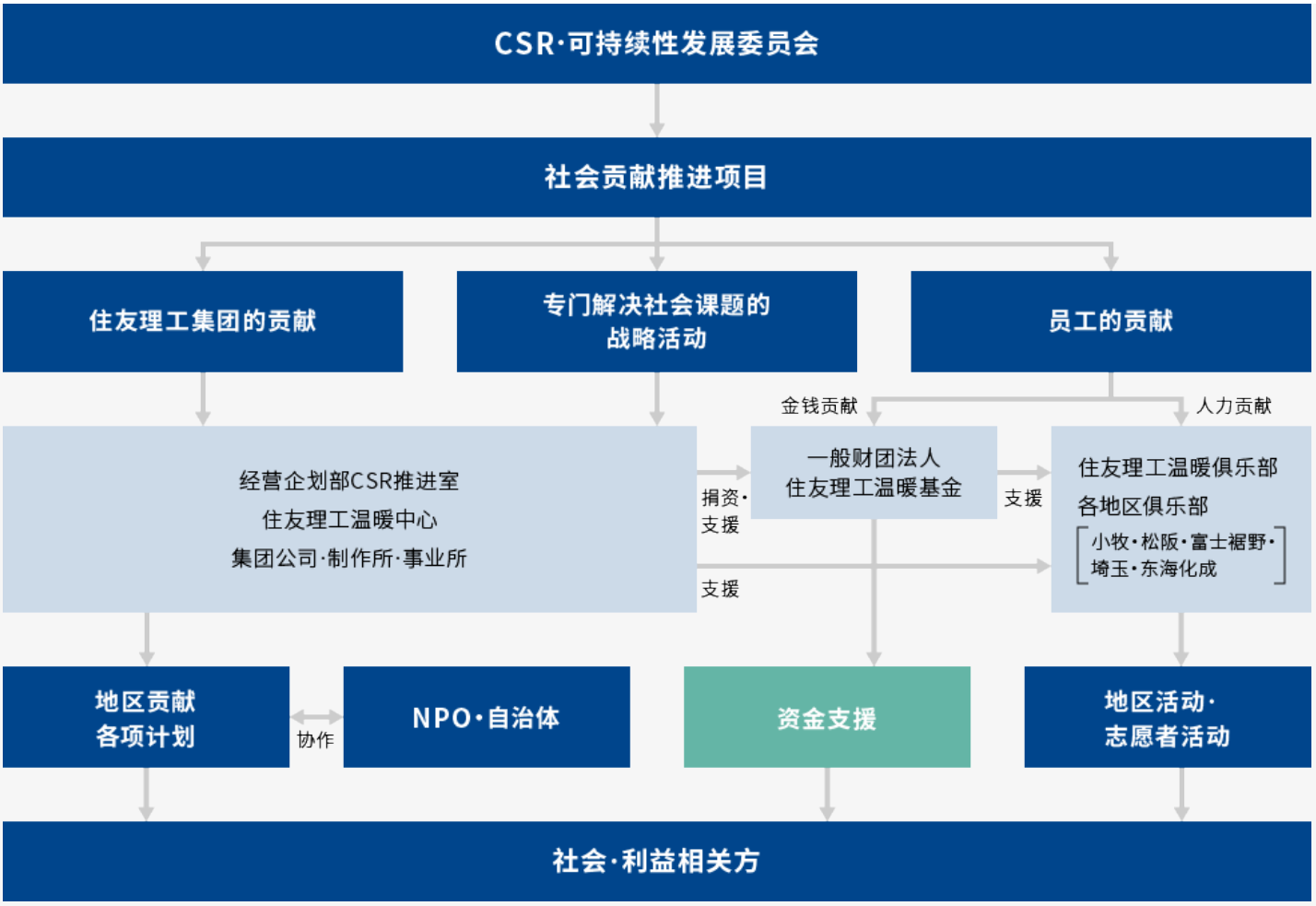
社会贡献推进体制

社会贡献活动在确定了活动理念和观点之后，于2005年正式成立了“社会贡献委员会”，是当时CSR委员会的6个下辖委员会之一。投入运营后负责讨论各种活动内容并按计划实施。自2021年起，在CSR・可持续发展委员会的领导下，启动了社会贡献推进项目，总体负责住友理工集团的社会贡献活动，从方针制定、观察跟进、战略性活动计划向各生产基地展开等，总括整体并全面指导推进活动的开展。

住友理工的社会贡献活动分为“员工的贡献”和“公司的贡献”两大类。员工的贡献又细分为“人力贡献”和“金钱贡献”两种。人力贡献方面，组建了为员工参加志愿者活动提供支援的“住友理工温暖俱乐部”，住友理工的小牧、富士裾野制作所、松阪、埼玉事务所和集团公司的东海化成工业都是俱乐部的成员。

另一方面的金钱贡献，设立了“住友理工温暖基金”（2014年登记为一般财团法人），募捐模式为员工注册制，捐款额度每笔100日元，每人最多认捐10笔，捐款每月从认捐者账号里自动先行扣除。公司采用对等募捐的方式，捐赠额为员工捐款总额。

公司的贡献通过社会贡献活动推进项目体现，讨论并制定各种社会贡献计划，以CSR推进室作为事务局付诸实施计划。另外，员工的贡献通过“住友理工温暖俱乐部”和“住友理工温暖基金”体现，志愿者活动的支援中心由所在的各制作所和集团公司运营，公司的贡献和员工的贡献紧密相连。



住友理工

全球总部地址　邮政编码450-6316 名古屋市中村区名站一丁目1 番1号
JP大厦名古屋
访问地图 ›

小牧本部地址　邮政编码485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
访问地图 ›

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概要
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

个人信息保护方针 | 网站使用须知

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

多样性的贡献

Contribution to Diversity

员工、社区

追求以“人的本来面貌”生存的社会

住友理工认为，人的多样性让社会丰富多彩。追求以“人的本来面貌”生存的社会，消除物理障碍和心理障碍，多方支援多样化社会的建设。

以外国人子弟为对象的学前班开课

住友理工与小牧市国际交流协会联合开办了“学前班”，招收家住爱知县小牧市，家长是外国人的学龄前儿童。
学前班以有外国人家长的学龄前儿童为对象，为了让孩子们尽早适应日本小学生活，在入学前做一些学校生活所必需的日语读写方面的辅导，以及学校规则的指导。授课老师是市民志愿者，从夏天到冬天的时间里，参加指导员培养讲座，学习教学方法和教材制作，然后才能登上讲台。
2022年是学前班的第13次开班，有51个孩子报名参加。
为了让孩子们的学校生活愉快，茁壮成长，住友理工愿尽微薄之力，将这个与孩子们的笑脸相连的活动继续下去。

捐助日语学习支援基金

住友理工总部所在的日本爱知县，“需要日语指导的外国儿童学生”数量为日本全国第一，孩子们多国籍化、以及居住地越来越分散，只依靠学校已经非常难应对不会说日语的孩子，且这一状况持续很长时间了，这种情况下，地区NPO组织提供的日语学习支援起到了重要的作用。
住友理工认为，外国人子弟将来同样要在社区担当大任，愿为建立支援体制出力，帮助孩子们学习日语就是面向未来的投资，我们赞同爱知县创设的日语学习支援基金的宗旨，决定出资捐助。

支援“爱匹克运动会”

住友理工作为赞助商，支援爱知县特别支援学校智力障碍教育校体育联盟（22所学校加盟）主办的田径大赛、篮球赛、飞碟大赛、足球赛（通称“爱匹克运动会”）等大会运营。

住友理工

全球总部地址　邮政编码450-6316 名古屋市中村区名站一丁目1 番1号
JP大厦名古屋
访问地图 ›

小牧本部地址　邮政编码485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
访问地图 ›

联系我们

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

培养青少年的贡献

Contribution to Youth Development

社会贡献

› 社会贡献活动的管理 › 多样性的贡献 › 培养青少年的贡献 › 城市建设的贡献
› 市民活动的贡献 › 住友理工集团员工的志愿者活动 › 海外集团各公司的活动

员工、社区

让开拓未来的一代拥有宝贵的体验

住友理工希望开拓未来的年轻人在青少年时代能够有更多的体验机会，因为青少年时代的经历对人的一生都是宝贵的。我们通过提供体验型项目和表彰，支援青少年的成长。

住友理工 «联合国可持续发展目标学生小论文»的有奖征文活动

住友理工曾在2015年企业变更名称之际，以公益活动的方式，面向学生推出了«联合国可持续发展目标学生小论文»的有奖征文活动。我们将此活动定义为“鼓励肩负时代重任的年轻人”的事业，一直持续至今。（当时以«住友理工学生小论文有奖征集»为名推出）
希望通过有奖征文，为全国的青年学生提供一个就社会问题和构建可持续性发展社会进行学习，并将思考结果付诸讨论的场所，更将颁发奖项看作是鼓励青年人开阔视野，促进成长的社会贡献活动。

相关信息 与利益相关方的对话

赞助长冈技术科学大学主办国际会议《7th STI-Gigaku2022》

长冈技术科学大学针对可持续发展目标（SDGs）的实现开展了行动，在高等专门学校、企业和地方自治团体的协助下，主办了《第七届国际科学技术创新大会》（7th STI-Gigaku 2022）。住友理工参加了会议并赞助捐款。
此举的最大目的是培养担负未来重任的人才；并通过与东亚唯一一所被联合国选作SDGs中枢大学的长冈技术科学大学合作，助力全新技术革新和课题解决，推动SDGs。
本届国际会议以2030年发展议程中的“可持续发展目标（SDGs）”（17项发展目标和169个子目标）为蓝本，对清洁能源、气候变迁、贫困和饥饿等各项发展目标、以及解决问题以实现可持续发展的方法进行了讨论。
另外，在会议的海报展示环节，通过海报和英文，对解决SDGs而展开的相关活动、以及高等专门学校和长冈技术科学大学的共同研究成果进行发表。住友理工为优秀发表者设立了奖项。
2022年共有10件发表事例获得了“住友理工最佳海报奖”（住友理工奖），为鼓励年轻学子在实现可持续发展目标中有所作为尽了绵薄之力。

STI-Gigaku2022纪念合影（2022年11月）

住友理工

全球总部地址　邮政编码450-6316 名古屋市中村区名站一丁目1 番1号 JP大厦名古屋
访问地图 ›

小牧本部地址　邮政编码485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
访问地图 ›

联系我们

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

城市建设的贡献

Contribution to Building Communities

社会贡献

› 社会贡献活动的管理 › 多样性的贡献 › 培养青少年的贡献 › 城市建设的贡献
› 市民活动的贡献 › 住友理工集团员工的志愿者活动 › 海外集团各公司的活动

员工、社区

住友理工作为与社区共存的企业，希望将我们所在的城市建设成“宜居城市，去了就想住下来的城市”。我们通过贡献活动为社区带来活力，为受灾地区提供支援。

土耳其和叙利亚大地震的震后支援

2023年2月土耳其和叙利亚发生了地震。住友理工连同一般财团法人住友理工温暖基金，通过土耳其共和国驻名古屋总领事馆，向受灾地区捐赠了300万日元的救灾善款。

支援东日本大地震的受灾地区

～温暖用餐券项目～

住友理工一直以来坚持对东日本大地震时受灾严重的宫城县南三陆町提供支援。
这是一项以南三陆町复兴和重建社区生活为目的的项目。得到了南三陆町社会福祉协议会的协助，支援对象是致力于重建社区共同体的团体和非营利性组织（NPO）。当这些团体召开会议或组织交流会时，住友理工的支援系统能够为他们提供服务。具体方法是由住友理工发行“温暖用餐券”，得到餐券的团体可以享用配送的盒饭。为支援系统提供服务的都是立志复兴并推动事业的当地居民。地区的复兴是长期而艰巨的工作，我们希望为努力坚持的当地居民提高生活水平，并努力为社区带来活力。
疫情期间，“温暖用餐券”也间接地对低迷不振的餐饮业起到了支援的作用。还有已经停止活动的团体告诉我们：“自从收到了‘温暖用餐券’，又有了新的想法，以此为契机制定了新计划，恢复了组织运营”，我们收到很多像这样的来自当地居民的感谢。

支援中部爱乐交响乐团举办松阪音乐会

住友理工的松阪事业所，赞助作为NPO法人开展活动的中部爱乐交响乐团，帮助其在古典交响乐演出较少的松阪市举办音乐会。另外，还邀请了事业所周围的居民前去观赏演出。

开展促进健康活动为可持续发展的城市建设做贡献

～推进衰弱预防的实施～

2021年1月，住友理工与被联合国选作SDGs未来都市的小牧市签署了《有关开展促进健康活动的综合性合作协议》，并按照协议精神，与小牧市政府联合推出了“衰弱程度检测会”，所需仪器和系统均由住友理工生产、提供。检测会为小牧市60岁以上的居民提供服务，在普及预防衰弱的知识的同时，提醒并唤起“注意”。
衰弱是随着年龄增大，无论体力还是认知能力都逐渐变弱的状态总称。早期发现并改善身体的状态，能够预防将来发生不能自理需要照护的情况，延长健康寿命。今后，通过衰弱预防活动，积极与自治体、大学、企业和市民团体合作，为健康并可持续发展的城市建设做贡献。

开展体育活动为丰富社区生活做贡献

～支援PEARLS（珍珠）女子橄榄球队～

住友理工援助活跃在工厂所在地三重县的珍珠女子橄榄球队。珍珠队追求的目标是：“开展橄榄球运动，建设不让任何人边缘化的社会”。她们希望通过橄榄球运动，传递感动和活力，培育将体育运动融入日常的文化，为下一代能够生活在一个丰富多彩的社区贡献着力量。住友理工赞同橄榄球队的理念，通过支援球队的活动，促进体育活动的开展，为丰富社区生活做贡献。

住友理工

全球总部地址　邮政编码450-6316 名古屋市中村区名站一丁目1 番1号 JP大厦名古屋
访问地图 ›

小牧本部地址　邮政编码485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
访问地图 ›

联系我们

保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

关于股权
资方日程安排

要闻

个人信息保护方针 | 网站使用须知

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

市民活动的贡献

Contribution to Citizens' Activities

社会贡献

› 社会贡献活动的管理 › 多样性的贡献 › 培养青少年的贡献 › 城市建设的贡献
› 市民活动的贡献 › 住友理工集团员工的志愿者活动 › 海外集团各公司的活动

员工、社区

激活市民团体活力的社会贡献

本公司开展社会贡献活动时，深感直接参与解决重点课题的能力有限。于是，设立了补助金制度，对市民活动提供支援。促进5个重点领域的活动，同时为培养市民团体做贡献。如今，补助金制度已被各地区接纳形成制度化运作，今后以形成“网络型”覆盖为目标。

住友理工“梦想・城市・育人补助金”～SDGs城市建设支援项目～

以“宜居城市，去了就想住下来的城市” 为主题，住友理工在深耕的5个重点社会贡献活动领域，以致力于SDGs实现的市民（街道）团体为对象，发放补助金，为他们提供力所能及的支援。

补助金制度里有两个类别。“梦想开始部门”（四项事业）负责支援新兴活动或规模较小的活动；“城市建设・育人部门”（两项事业）负责支援公益性较强或规模较大的活动。补助金的申请为公开募集，在德高望重的人士、NPO法人和住友理工评委的联合审查下做出决定。

此制度于2010年在住友理工本部小牧制作所的所在地小牧市，与小牧市民活动网（特定非营利活动法人）共同发起。2014年扩展到“梦想・城市・育人补助金in北尾张地区”。2020年起与大口町城市网（特定非营利活动法人）合作，对北尾张地区5市2町（小牧市、春日井市、岩仓市、江南市、犬山市、大口町、扶桑町）的市民活动提供支援。另外，2012年联合松阪市的多桥网（特定非营利活动法人），以松阪事业所周边地区的4市、町（松阪市、明和町、多气町、大台町）为对象启动补助金制度。2016年9月进一步发展到与绫部志愿者综合中心联合，以活跃在绫部市的市民团体为对象发放补助金。2017年起，住友理工富士裾野制作所协同MACHITERA制作所（一般社团法人），对所在地的静冈县东部（裾野市、御殿场市、长泉町）地区提供支援；至此，补助金对象地区已扩展到4个。

迄今为止，来自各地区的项目申请中批准并发放了补助金的团体累计达183个。今后继续在住友理工集团的生产基地所在地区展开此项制度，进一步扩大支援的范围。

补助金募集的有关事项，由本公司或合作团体另行通知。

会场和线上同时召开的公开审查会 （2022年11月26日）

住友理工

全球总部地址 邮政编码450-6316 名古屋市中村区名站一丁目1 番1号 JP大厦名古屋
访问地图 ›

小牧本部地址 邮政编码485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
访问地图 ›

联系我们

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

住友理工集团员工的志愿者活动

Volunteer Activities by Sumitomo Riko Group Employees

社会贡献

› 社会贡献活动的管理 › 多样性的贡献 › 培养青少年的贡献 › 城市建设的贡献
› 市民活动的贡献 › 住友理工集团员工的志愿者活动 › 海外集团各公司的活动

员工、社区

得到社区高度评价且自己收获喜悦的活动

住友理工以开展全体参加的活动为目标，通过支援员工的志愿者活动，建立一个得到社区高度评价且自己也收获喜悦的机制。

住友理工温暖俱乐部

“住友理工温暖俱乐部”是由集团的在职员工和退休人员组成的自由志愿者社团。年度活动有自行策划的，也有受外部团体邀请参加的，还有为市民团体提供的志愿服务。现在，以小牧俱乐部为首的分布在日本6个地区的俱乐部成员总数已超过1,400人（截至2023年４月末），开展的活动也是多种多样的。
“住友理工温暖俱乐部”从投入运营起就设立了活动奖励机制，每参加一次活动可获得20分的住友理工温暖积分。每当积累到200分时，俱乐部发行证书并按1分10日元的价位换算，同时，员工有权捐给自己指定的市民活动团体，每年都有向各种团体捐款的活动。
CSR推进室作为总括员工志愿者活动的窗口，设有住友理工温暖支援中心，负责“住友理工温暖俱乐部”的运营。组织体系延伸到各制作所，在总务部里配套设置“住友理工温暖支援中心支部”，全面支持员工开展志愿者活动。另一方面，运营信息系统支援“住友理工温暖俱乐部”的志愿者活动，建立了“住友理工温暖网站”作为信息平台，上传公司活动计划、俱乐部活动计划、外部团体提供的志愿者活动计划等信息，方便员工从中选择适合自己的活动。

一般财团法人 住友理工温暖基金

为支持员工在志愿者活动中捐款，设立了“住友理工温暖基金”。募捐模式为员工注册制，捐款额度每笔100日元，每人最多认捐10笔，捐款从认捐者账号里自动先行扣除。公司采用对等募捐的方式，捐赠额为员工捐款总额。来自员工个人和公司的捐款汇集在“住友理工温暖基金”，用于支援“住友理工温暖俱乐部”活动、援助解决社会课题的团体或受灾民众，迄今为止有多项事业和活动受益。2021年起，住友理工集团为了支援所在地的市民团体，以温暖基金为依托，向为解决社会课题而活动的市民团体提供“梦想・城市・育人补助金”（补助金制度始于2010年）。在基金注册的员工人数约有500人（截至2022年5月底）。
基金已于2014年11月登记为一般财团法人。

住友理工的公益项目

住友理工为了进一步促进员工的社会参与，2013年推出了住友理工的公益项目。
所谓公益，是指运用业务上获取的知识和技能为社会做贡献，亦被称为智力型志愿者。开展项目的目的是向日本中部地区的NPO团体提供咨询服务，项目的参加者要经过上岗前培训，与其他企业的人员一起参加了6次讲座辅导。培训结束后，被选拔的成员可以参加面向团体的咨询服务，获得一种新的体验。项目的运营增加了员工与公司其他部门交流的机会，同时也成为了解公司外部的机会，扩展了视野。
项目在2022年迎来了第10期，共有63位住友理工的员工参加了计划。为了胜任咨询业务，项目成员接受了各种培训，指导讲师来自活跃在企业、行政机构、大学和NPO组织一线的人员。通过为NPO法人等提供咨询，能够用自己的业务经验回馈社会，这样的贡献活动今后还会继续下去，公司积极支援员工的社会参与。

参与两人餐桌（TABLE FOR TWO：TFT）计划

世界人口约为70亿，大约10亿人因饥饿和营养不良而痛苦，同时也有将近20亿人因过量饮食导致肥胖。为了消除这种严重的食物分配不均衡， 日本于2007年秋推出了两人餐桌计划（TABLE FOR TWO）。
为了控制体重预防生活习惯病，进餐时如果选择低热量的菜单，每餐可节约20日元，捐赠给“两人餐桌计划”为欠发达国家的儿童提供学校配餐。简言之，发达国家的人用餐一次同时为欠发达国家的人捐赠一餐。
住友理工赞成“两人餐桌计划”。作为员工社会贡献活动的一环，小牧制作所率先在2015年采取行动。紧接着松阪事业所、富士裾野制作所也加入进来，在3家工厂的食堂付诸实施。迄今为止，在员工的大力支持下，捐赠了总计917,160日元的善款，相当于45,858份餐食（截至2023年3月）。同时，这项计划为实现联合国2030年发展议程中的17项可持续发展目标“SDGs（Sustainable Development Goals）”贡献巨大。

	2018年	2019年	2020年	2021年	2022年
金额（日元）	148,140	130,540	38,020	68,560	83,380
餐食份数	7,407	6,527	1,901	3,249	4,169

志愿者休假・停职制度

住友理工于1999年制定了志愿者休假制度和志愿者停职制度。允许志愿者因参加活动每年休假3天，办理停职3年。公司认为志愿者活动不仅能促进社会和文化发展，还有助于增加企业文化的魅力，培养员工的公民意识、社会性和文化性，进而成为一个好的职业人才。

住友理工

全球总部地址　邮政编码450-6316 名古屋市中村区名站一丁目1 番1号
JP大厦名古屋
访问地图 ›

小牧本部地址　邮政编码485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
访问地图 ›

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概要
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

个人信息保护方针 | 网站使用须知

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

海外集团各公司的活动

Activities of Sumitomo Riko Group Overseas

社会贡献

› 社会贡献活动的管理 › 多样性的贡献 › 培养青少年的贡献 › 城市建设的贡献
› 市民活动的贡献 › 住友理工集团员工的志愿者活动 › 海外集团各公司的活动

员工、社区

作为全球性企业，保持同一理念在各国独立开展活动

住友理工分布在世界各地的海外事业所，以公司的社会贡献理念和活动方针为基础，开展与各国国情相符的活动。

以SRK-OH的名义捐赠土地

～向当地政府捐赠土地建足球赛场～

本部位于美国俄亥俄州的住友理工俄亥俄股份有限集团公司（SRK-OH），在迎来建厂35周年之际，为了感谢社区和当地员工35年来对公司的支持，作为纪念活动之一，向当地政府捐赠了公司拥有的部分土地（约25,000㎡）。

SRK-OH所在的俄亥俄州布拉夫顿，虽然只是个人口4,000人左右的小村，但是青少年足球人口就有200人之多，是非常喜爱足球的地区。每当举办足球大赛时，因现有的场地不够，总要借用当地大学的校园。今后，计划利用捐赠的土地建新的足球场，正在讨论用SRK-OH相关联的名字命名足球场。

捐赠仪式

计划建设足球场的用地

中国集团公司的奖学金制度

在中国的住友理工集团致力于青少年的贡献活动和国际支援。2011年起，设立了奖学金制度。东海橡塑（嘉兴）有限公司为当地的同济大学浙江学院里成绩优秀但经济困难的学生提供奖学金。此外，东海橡塑（天津）有限公司为所在地第一中学在籍的学业优秀但有经济困难的高中部和初中部的学生，共25人发放了奖学金。

住友理工

全球总部地址　邮政编码450-6316 名古屋市中村区名站一丁目1 番1号 JP大厦名古屋
访问地图 ›

小牧本部地址　邮政编码485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
访问地图 ›

联系我们

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

治理（G）

Governance (G)

公司・治理 >

合规 >

风险管理 >

住友理工

全球总部地址 邮政编码450-6316 名古屋市中村区名站一丁目1 番1号 JP大厦名古屋
访问地图 ›

小牧本部地址 邮政编码485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
访问地图 ›

联系我们

个人信息保护方针 | 网站使用须知

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

公司・治理

Corporate Governance

股东・投资家、顾客、交易方、员工、社区

我们认为公司治理是对所有利益相关方的责任，谨记严守诚信，不趋浮利为宗旨的住友事业精神，以此为基础实施高效健全的经营，追求企业的可持续发展，并努力提高企业的中长期价值。

相关信息 管理体制 (English)

公司治理的基本思路

约400年前，住友家祖住友政友撰写的«文殊院旨意书»奠定了住友的事业基础。经住友几代先人的历经图强，深化发展成为“住友事业精神”，作为企业的精神支柱传承至今。
我们为了以健全的机制运营为基础承担事业风险，对应事业环境的变化，通过充实董事会的职能，强化公司的治理机制。
同时，面对伴随我们成长，共同分享机遇、承担风险的股东和各利益相关方，公司将适时妥善地公示与经营战略和经营课题相关的财务信息和非财务信息，完善对话机制以促进经营高层和股东开展建设性的交流。住友理工的公司治理，考虑到全体股东的共同利益，并维护与母公司之间的健全关系。

相关信息 住友事业精神・住友理工集团经营理念

治理体制概要

请点击这里，查看公司治理体制图(English)

有关董事会体制的思路

董事会的人员构成，是基于公司的事业领域、事业环境和规模，以能够发挥合适的经营监管作用为原则决定的。
从专业性、独立性，并兼顾性别比例・国际视野等视角出发，选出合适的董事。
现在的董事会设有8名董事（其中有3位外部董事）和5名监事（其中有3位外部监事）。体制规模是合适的，涵盖了事业领域，保证了必要的专业性，内部和外部董事的人员比例均衡，能够进行实质性讨论。
以下为各位董事、监事的专业领域和经验概述。

相关信息 企业治理效益数据

相关信息 董事一览表(English)

董事、监事的专业领域和经验

职务、姓名	专业领域和经验					
	经　营	技术开发	制　造	财务会计	法务・风险管理	人才・D&I
代表董事　执行董事兼社长 清水 和志	○	○				○
董事　常务执行董事 和久 伸一	○	○	○			
董事　常务执行董事 山根 英雄	○			○	○	○
董事　常务执行董事 矢野 胜久	○	○	○			
董事　常务执行董事 安田 日出吉	○		○			○
外部董事 入谷 正章	○				○	
外部董事 花形 滋	○				○	
外部董事 宫城 MARIKO	○					○
专职监事 大桥 武弘	○	○	○			
专职监事 前田 裕久	○			○	○	
外部监事 关根 爱子	○			○		○
外部监事 百嶋 计	○			○	○	
外部监事						

小池　达子	○				○	○

有关董事、监事的任用和离职手续

负责业务执行的董事，由精通公司经营和事业，作为公司经营高层的成员，能够不辜负股东的期待，履行职责胜任职务的人担任。
外部董事和监事，由律师、注册会计师、经验丰富的经营者、学者、行政官员等，具有高水平的专业知识和丰富的实践经验，能够为公司的中期经营课题（全球化、开拓新领域）提供具有判识性见解的人担任。
同时，我们作为上市公司的子公司，任用的几位外部董事，均符合具有高度独立性的要求。
董事的任用和离职均有规定流程。为了体现公正客观，由作为董事会咨询机构的“提名・薪酬委员会”，根据董事的任用和离职标准，向股东大会提交议案并答复相关事项，董事会对此表示尊重。

董事会的实效性评价

公司的董事会至少每年1次，在董事会上对董事会的实效性进行分析并作评估。
评估结果请参照公司治理报告书（日语）。

相关信息　公司治理报告书（日语）

董事薪酬

董事薪酬采用的是与股东利益联动的薪酬体系，薪酬体系本身有着激励的作用，追求的是持续提高企业的价值。我们的基本方针是根据工作职责，适当设定每一位董事的薪酬标准。具体来说，董事（不包括外部董事）的薪酬由两部分构成，作为固定薪酬的基本工资和作为业绩联动薪酬的奖金。外部董事，从确保独立性的观点出发，只支付作为固定薪酬的基本工资。
根据董事会决议，董事会长（董事会长空缺时，由代表执行董事兼社长担任）接受委任，决定各位董事的基本薪酬额，在对各位董事（不包括外部董事）主管事业的业绩评估的基础上，决定奖金的评价分配和具体金额。董事会长（董事会长空缺时，由代表执行董事兼社长担任）为了正确行使该项权利，应在原始方案阶段，向“提名・薪酬委员会”咨询并得到回复，董事会长在尊重回复内容的前提下做出决定。

个人信息保护方针 | 网站使用须知

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

合规

Compliance

股东・投资家、顾客、交易方、员工、社区、地球环境

推进企业合规

承诺

合规委员会 委员长寄语

一直以来，住友理工集团坚守“万事入精”、“严守诚信”、“不趋浮利”的住友事业精神，将“企业合规”定位于一种制造精神和事业运营的基础。我们认为，遵守法律法规只是企业最基本的义务，而我们的目标是以高标准的企业理念为指导，通过企业活动履行企业的社会责任。

为了全集团公司团结一致地推进企业合规活动，我们成立了合规委员会，由事业部门的负责人出任委员，负责全球推进风险评估、培训、监测等措施的实施，向员工普法，争取让每一位员工理解守法的意义。这些活动都为我们集团夯实了基础，为成为 “全球优秀制造商”，实现企业成长创造了条件。以“2029年住友理工集团Vision”（2029 V）命名的长期规划中揭示了“企业价值”和“公益价值”，活动有利于提高企业这两项价值，助力我们集团 “创造社会价值”。

各位利益相关方，敬请大家理解我们在企业合规方面所做的努力，今后希望得到大家更多的支持。

合规委员会委员长
董事兼常务执行董事
山根 英雄

相关信息 住友事业精神・住友理工集团经营理念

关于企业合规的思路

集团公司通过同时提升“企业价值”和“公益价值”，创造企业的“社会价值”，回报所有利益相关方的期待。以住友事业精神为基础经营企业，建立合规管理机制。特别将管理重点放在全球性展开的事业和新领域的发展上，加强应对法律法规风险，在企业内部打造一种通透的氛围，有助于保证企业合规。

合规体制

我们的合规体制是以内部统制基本方針为基础建立的。设置合规委员会，由作为董事会成员的常务执行董事出任合规委员会的委员长，并定期向董事会报告活动开展的情况。另外，还任命各职场的部长、课长、生产线长等担任所在职场的合规主管（Chief Leader），在现场积极培养合规意识。

集团公司同样构筑了基于合规基本规程的应对风险状况的体制。

合规的行为准则和教育

我们制定了住友理工集团全球合规行动指针（行动指针）※作为合规实践的指针，对集团公司的全体员工进行定期培训，渗透合规理念。定期修正行动指针的内容，最近的修改项目有，作为事业运营基础的“S.E.C.Q.（安全・环境・合规・品质）”和“坏消息优先”、“切实保证记录・报告的可靠性”等，都是有关集团履行社会责任的重要项目。鉴于公司已签署了“强化反腐败措施的东京原则”（2018年），在行动指针上增加了防止各种形式腐败的措施。

我们针对不同层级的员工，设置了从入职新人到一般员工、董事的系统性合规教育。每年，以全球集团公司的管理干部为对象，结合当地实际情况，开展有关竞争法、腐败防止法等重要法规的研修，全球各生产基地的管理干部现已全部完成讲座研修。

※ 合规的行动指针内容

住友事业精神、经营理念、企业行动宪章、企业伦理、坏消息优先、公平交易（遵守竞争法）、禁止洗钱、排除反社会势力、防止行贿受贿、尊重人权和多样性、禁止利益冲突、品质・安全、信息安全、与社区・社会共同发展、热线指南等

监测

当发生重大合规问题时，应根据合规规程的规定，立即向合规委员会及相关部门报告，之后启动对上报案例的跟踪机制，直至纠正措施实施完毕。此外，公司的所有部门以及全球范围的集团公司（所有连结子公司），每个季度要按规定向委员会通报有关合规问题的状况。委员会本着“坏消息优先”※的原则，迅速传达有关合规问题的信息，做到现场与经营层共同把握，旨在减少整个集团公司的违法行为，营造透明的企业氛围，有助于防止问题的发生。
委员会为了受理内部通报，作为窗口在自公司内和日本国内集团公司内设立了常驻法律事务所，为海外集团公司开设了全球热线服务。另外，为了方便交易方等外部人员举报，在公司的官网上有专设窗口。且举报者不会因此受到不公正对待。

相关信息 合规咨询・通报窗口的有关事项(English)

※ 坏消息优先
公司的内部标语是：越是坏消息越要迅速报告，经营高层和管理干部欢迎您的迅速通报。后续记述松阪事业所违反劳动安全卫生法的案例，希望全集团公司能够从中吸取经验教训。

实施合规评审日的措施

2012年1月25日，本公司的松阪事业所和员工，因违反劳动安全卫生法规定的申报义务而被送交检察官。问题的发生源于将生产放在了优先于法律的地位，当现场认识到违法之后，因报告延迟导致应对延误。为了牢记教训，从第二年起将每年的1月25日定为“合规评审日”。在这一天社长围绕合规发表讲话，请外部的有识之士演讲，报告以日本国内所有员工为对象实施的合规问卷调查的结果，实行基础知识教育等。
2016年，本公司的2家子公司，因在制造加工的软管产品检查成绩书上的记载与事实不符，被防卫装备厅处以3个月暂停投标的处罚。此案例是经员工提出，公司进行内部调查后判明事实，并主动上报的。
这个被当作“坏消息优先”的案例，我们从中吸取的经验教训是迅速向当局报告并应对。另一方面，此案例也暴露了部分员工对保证记录・报告可靠性的认识不足。
因此从2017年开始，在 “S.E.C.Q.（安全・环境・合规・品质）”和“坏消息优先”的基础上增加了“记录・报告的可靠性”作为事业运营的基础。贯彻这一宗旨也是设立“合规评审日”的目的，我们从教训中学习并加强体制建设。

防止腐败的措施

住友理工2014年签署了联合国全球契约十项原则（UNGC）；2018年在全球契约网日本的“强化反腐败措施的东京原则”上签名；经营高层承诺采取措施防止腐败。相关内容由合规委员会定期以活动报告的方式向董事会汇报。
反腐败方针在住友理工集团制定的全球合规行动方针中被明确提出，根据方针制定的具体措施作为全集团公司的规章制度执行，每年通过在全球开展研修逐渐渗透反腐败的理念。与代理商、咨询顾问等第三方进行业务往来时，要确认其内容的正当性（谨慎态度）之外，还要从防止腐败的观点出发确认日常的支付管理流程。

基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司概要
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

新闻

要闻

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

风险管理

Risk Management

股东・投资人、顾客、贸易方、员工、社区、地球环境

风险管理举措

我们将企业面临的风险加以分类，以集团各个公司为对象，每年实施风险调查，从中研判对企业经营产生重大影响的风险要素。根据调查结果，与风险管理委员会共同判断什么是集团公司必须认清的重大风险，并优先采取措施进行对应。

风险项目一览

领域	项目
贸易和法规问题	违反反垄断法，不正当交易、贸易方破产、违法承包、合同纠纷、贸易规制等
社会・经济	市场行情、需求变化、利息・汇率・股价的变动等
自然灾害	地震・风灾水害、雷击、地基沉降等
政治	战争・恐袭・暴乱、强化规制、反社会势力等
技术	技术革新的滞后・陈旧过时等
经营及内部治理	内幕交易、逃税・少报税、事业战略失败、广告宣传失败、侵犯知识产权、股东代表诉讼等
财务	虚报数据、资金不足等
产品	产品事故、伪造数据、交付延期・性能未达标、使用违禁物质、供应链管理中违背伦理道德的行为、投诉对应缓慢等
雇佣	人才外流・人浮于事或人手不足、精神面貌不佳、骚扰、非法就业、丑闻、劳资问题、罢工等
信息	系统故障、网络攻击、信息泄露等

环境问题	污染物质泄漏、噪音、振动、非法倾倒垃圾、违反环境法规等
劳动安全卫生	疾病・心理问题、交通事故、新型流感等
设施・设备	火灾・爆炸、设备事故、交通事故、盗窃・破坏行为、非法侵入等
人权	违反人权法规等

以下介绍已经认定的重要风险和采取的对策（摘录）。

相关信息 风险管理的基本思路和体制 (English)

事业继续的风险

大规模灾害

本公司为了在遭遇地震等大规模灾害之后能够尽早恢复正常生产，制定了事业继续计划（Business Continuity Plan）。2010年由防振事业部率先开展，现已扩展到日本国内所有生产基地并已制定完成，现阶段正在对计划的有效性进行确认，评估各事业体的计划之间的联动性，实施培训，争取不断完善。
另外，我们从2018年开始制定大规模灾害发生后的第一时间应急响应计划。按照计划实施训练，提高计划的实用性。现阶段的重点在于与采购部门的协调，通过共享信息，当灾害或事故发生时，能够把握采购状况，配合行动。

传染病

住友理工在新冠疫情防控经验的基础上，对以前制定的«住友理工集团防控强毒性新型流感行动计划»进行了全面的修改，升级为«住友理工集团防控新型传染病行动计划»，危机管理体制的覆盖面由季节性流感扩展到包括新冠病毒在内的传染病。
今后，行动计划将逐渐推广到包括海外公司在内的所有集团成员，从整体上增强防控传染病和保证事业继续进行的能力。

信息泄露的风险

保护个人信息

住友理工集团按照本公司制定的«个人信息保护方针»和«个人信息保护基本规程»，以及国家的个人信息保护相关法规的规定，妥善管理业务往来中经手的客户、贸易方、公司员工的个人信息。
以欧盟出台«通用数据保护条例»（GDPR）为一个标志，显示出全球加强信息保护的动向。鉴于各个国家和地区对相关法令条例做出修正，住友理工集团积极响应，加强对个人信息的管理，从完善体制入手防范信息泄露风险的发生。

相关信息 个人信息保护方针 (English)

信息安全的基本方针

住友理工集团以成为被世界认可的全球优秀制造商（Global Excellent Manufacturing Company）为目标。作为企业，为了不辜负顾客和社会的信赖，必须保证事业活动中重要课题之一的信息安全，为此我们制定了保证信息安全的基本方针。

1、整备有关信息安全的规定

住友理工集团在商务活动中必须防范信息资产所特有的风险发生，妥善管理信息；为此我们完善了各种管理规程和业务指南并严格遵守。

2、信息安全的管理体制

住友理工以集团的董事为核心统管负责公司的信息安全，建立了横跨全公司的信息安全管理体制，从组织体系、人员、技术和设备等全方位保证企业的信息安全。

3、信息安全的培训

住友理工集团从董事到员工都接受了有关信息安全的培训，理解其重要性并努力提高保证信息安全的能力。

4、信息安全管理体系的持续运营

住友理工将密切关注法令条文和社会环境的变化，以及信息安全方面的风险变化，持续改善管理体系，加强对策确保信息安全，提升企业的安全保证水平。

信息安全管理体制

住友理工集团以全公司的力量构建信息安全体系，由社长统括全局担任“首席信息安全负责人（CISO）”，下设判断经营风险并提出对策的“风险管理委员会”，为防范遭受网络攻击所造成的数据被毁或信息泄露的信息安全事件发生，设置了“计算机网络安全应急小组”（CSIRT），确立了对应信息风险的管理体制。

信息安全对策的实施

面对数字化转型（Digital Transformation）、工作方式改革、云端服务的兴起，IT技术带来变化的同时也要求变革，员工需要提高驾驭IT技术的能力并致力于降低信息安全的风险。

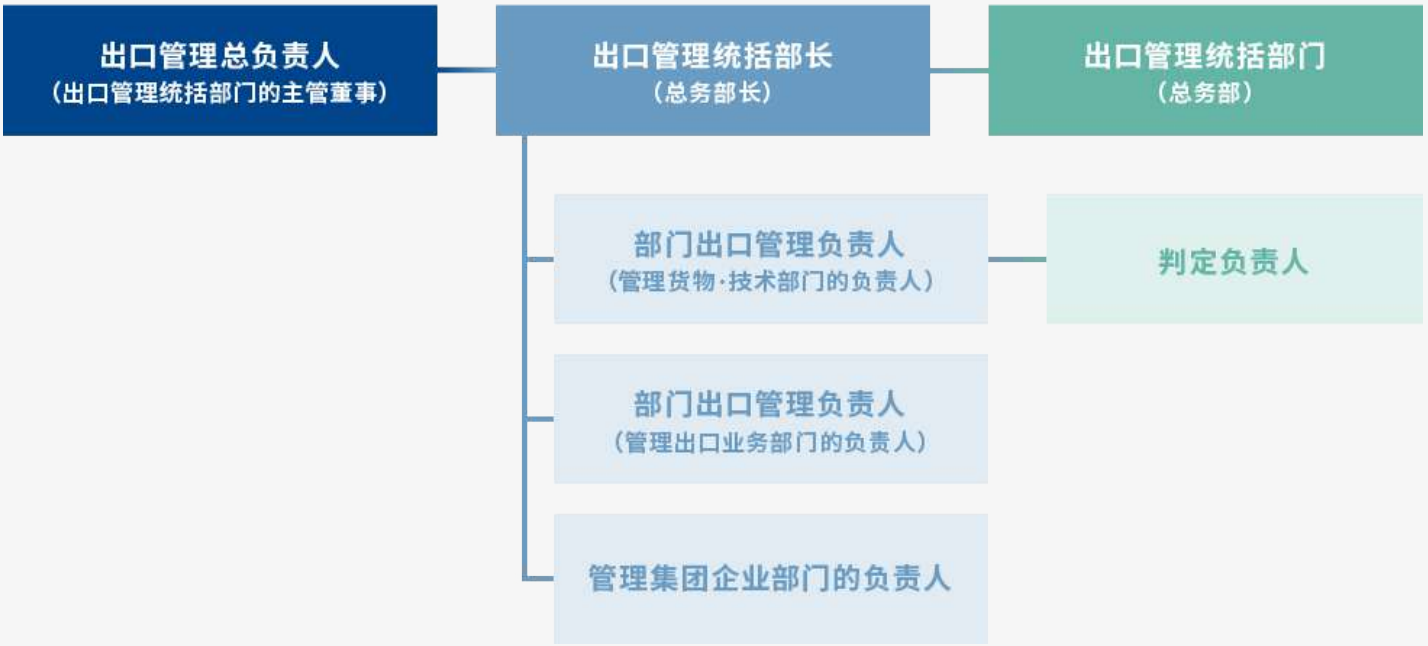
活动的主要内容：

- 以维护信息安全为目的的整备管理规程和业务指南
- 开展信息安全教育的培训（集体培训、在线培训等），开展模拟邮件攻防训练
- 评估重要系统的脆弱性
- 安全事故发生时的应急训练

安全出口管制风险

住友理工遵守以国际安全保障为目的制定的出口管制法，并在公司管理规程中对出口事宜明确规定，由公司董事任最高负责人，构建了公司的出口管理体制。
在办理出口业务时，公司将对单项商务洽谈进行严正的审查，如有必要在取得单项出口许可证后实施出口业务。
以公司各部门担任出口业务的员工为对象，定期开展研修培训。通过相关知识的传授和最新案例的分享，为员工建立安全出口管制的概念并形成职业自觉。2021年度共有220人接受培训。公司分别对内部和相关外协厂商的管理状况进行确认，监督业务活动正当性的同时，以风险管理委员会为平台共享信息。公司的各部门协同相关的外协厂商，通过信息透明的方式共同管控出口风险，保障集团公司整体的出口安全。

出口管理体制



住友理工

全球总部地址　邮政编码450-6316 名古屋市中村区名站一丁目1 番1号 JP大厦名古屋
访问地图 ›

小牧本部地址　邮政编码485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
访问地图 ›

联系我们

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

ESG数据集

ESG Data Collection

环境效益数据 >

社会效益数据 >

企业治理效益数据 >

住友理工

全球总部地址 邮政编码450-6316 名古屋市中村区名站一丁目1 番1号 JP大厦名古屋
访问地图 ›

小牧本部地址 邮政编码485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
访问地图 ›

联系我们

个人信息保护方针 | 网站使用须知

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

环境效益数据

Environmental Performance Data

环境效益数据（2022财年）

※由第三方机构对栏目中刊载的定量数据提供保证。

住友理工集团的物料平衡

※1 能源消费量的统计范围：住友理工、住友理工集团下属的日本国内企业12家、境外企业44家
※2 原材料投入量的统计范围：住友理工及主要的合并报表的子公司。

不同地区的环境效益数据

项目	单位	日本	美洲	欧州	中国	亚洲	总计	相关网页
能源消费量	百万吉焦/年	2.01	1.79	0.74	1.42	0.89	6.85	气候变迁的对应
温室气体排放量	千吨-CO_2当量/年	98.8	67.3	21.1	82.9	46.0	316.1	
废弃物排放量	千吨/年	8.0	10.4	4.1	2.7	2.4	27.6	为循环型社会做贡献
用水量	百万m^3/年	1.65	0.41	0.82	0.64	0.42	3.94	应对水资源风险

※1 统计范围：住友理工及主要的合并报表的子公司。有关“能源消费量”和“温室气体排放量”的统计范围，请参照“气候变迁的对应”的网页。

住友理工集团能源消费量明细

能源品种	消费量（TJ）

电力	5,021
城市燃气	1,307
液化天然气	80
液化石油气	142
A重油	0.2
C重油	0.9
柴油	12
煤油	1.1
汽油	0.7
蒸汽	287
冷水	0.6
温水	0.6
总计	6,854

范围1、2、3的温室气体排放量

			2022财年	计算方法
范围1	范围1总计		79	各品种的能源消费量×排放系数※1
范围2	范围2总计	基于市场的	237	各品种的能源消费量×排放系数※1和2
范围3	类别1	外购商品和服务	1,914	各品目的原材料采购量（重量）×排放系数（平均数据）※3 各品目的零部件采购量（金额）×排放系数（数据来自供应商）
	类别2	资本商品	92	设备投资金额×单元资产价格的排放系数（平均数据）※4
	类别3	不包括在范围1、2中的燃料和能源相关活动	61	各品种的能源消费量×排放系数（平均数据）※3
	类别4	上游运输和配送	25	各种方式的运输活动量（吨公里）×排放系数（平均数据）※4
	类别5	运营中产生的废物	12	各种处置方法的废弃物重量×排放系数（平均数据）※4
	类别6	商务旅行	3	员工人数×排放系数（平均数据）※4
	类别7	雇员通勤	11	员工人数×工作日天数×工作形态・各城市区域划分的排放系数（平均数据）※4
	类别8	上游租赁资产	0	（包含在范围1,2中的租赁资产排放份额）
	类别9	下游运输和配送	6	公司在非货主情况下的产品发货量（金额）×排放系数（公司的预测方案）
	类别10	售出产品的加工	124	产品发货量（金额）×排放系数（公司的预测方案）
	类别11	售出产品的使用	1,348	产品重量×各品种的汽车动力源排放系数※5
	类别12	处理寿命终止的售出产品	10	产品重量×各品种的废弃物排放系数（平均数据）※4

	类别13	下游租赁资产	0	（租赁资产中不含统计对象）
	类别14	特许经营权	-	（未从事特许经营事业）
	类别15	投资	-	（未从事投资及金融事业）
	范围3 总计		3,606	
总计（范围1+2+3）			3,922	

（千吨-CO_2当量/年）

引用数据来自以下的单位产值排放数据库：
※1 日本的《全球变暖对策推进法》（温对法）和《有关能源使用合理化的法律》（节能法）
※2 国际能源署（IEA）发布的《2021年CO_2排放报告》
※3 可持续经营推进机构（一般社团法人）发布的《生命周期清单的国际数据加密算法（IDEA）数据库 v2.3》
※4 日本环境省发布的《用于计算通过供应链排放的单位产值温室气体的排放数据库(Ver.3.2)》
※5 日本汽车零部件工业协会（一般社团法人）发布的《日本计算生命周期清单的指南手册 第二版》

主要的环境投资案例

住友理工在环境会计中重视权衡环保投资和环保全效果，尽量避免采用按比例分配或推测的方法，以确保数据的可靠性。

环保投资			经济效果（百万日元）	环保效果
项目	主要内容	（百万日元）		
地区环保	防止水质污染等	10	–	大气・水质对策等
全球环保	防止全球变暖等	213	54※1	温室气体的减排
资源循环	废弃物的削减和再生利用	6	40※2	废弃物等的减排
总计		229	94	

※1削减温室气体排放活动带来的削减量×按能源费计算出的温室气体平均排放单价
※2 有价物质的售卖额

各制作所的环境数据

【小牧制作所】

		检测项目	单位	法规标准	实绩值		
					最大值	最小值	平均值
大气（主要设施）	**锅炉**	**烟尘**	g/Nm^3	0.05	<0.004	<0.004	<0.004
		硫氧化物	K值	9.0	0.004	0.004	0.004
		氮氧化物浓度※1	ppm	600	140	100	118
水质	**排放水**	**氢离子浓度**	pH	5.8～8.6	7.6	7.3	7.4
		悬浮物质量	mg/L	25	5.0	0.2	2.4
		浮游物質量	mg/L	30	16	2.0	6.0
		正己烷萃取物含量	mg/L	5	<1	<1	<1
日本化管法（PRTR）对象物质的量（排放量/转移量）			吨/年	–	118/7.6		

适用法规） 大气污染防治法、水质污染防治法、爱知县条例
※1 氮氧化物浓度(NOx)标准限值中由于包含了CGS数据，所以变更了标准限值

【松阪事业所】

		检测项目	单位	法规标准	实绩值		
					最大值	最小值	平均值
大气（主要设施）	锅炉	烟尘	g/Nm^3	0.10	<0.005	<0.005	<0.005
		硫氧化物	K值	17.5	<0.1	<0.1	<0.1
		氮氧化物浓度	ppm	150	36	18	26
水质	排放水	氢离子浓度	pH	5.8～8.6	7.5	7.0	7.2
		生化需氧量	mg/L	130	53	1	26
		悬浮物质量	mg/L	130	41	<1	5
		正己烷萃取物含量	mg/L	5	4	<1	2
日本化管法（PRTR）对象物质的量（排放量/转移量）			吨/年	–	82.3/20.8		

适用法规） 大气污染防治法、水质污染防治法、三重县条例

【富士裾野制作所】

		检测项目	单位	法规标准	实绩值		
					最大值	最小值	平均值
大气（主要设施）	锅炉	烟尘	g/Nm^3	0.10	<0.01	<0.01	<0.01
		硫氧化物	因只有天然气锅炉，此项不适用				
		氮氧化物浓度	ppm	150	<10	<10	<10
水质	排放水	氢离子浓度	pH	5.8～8.6	7.9	7.4	7.6
		生化需氧量	mg/L	25	4.5	0.6	1.7
		悬浮物质量	mg/L	50	1.0	<1.0	<1.0
		正己烷萃取物含量	mg/L	5	<0.5	<0.5	<0.5
日本化管法（PRTR）对象物质的量（排放量/转移量）			吨/年	–	0.7/0.9		

适用法规） 大气污染防治法、水质污染防治法、静冈县条例

【埼玉事业所】

未使用符合大气污染防治法和水质污染防治法规定的排放设备，未发生纳入日本化管法（PRTR）管理的对象物质的排放和转移。

获得ISO14001认证的情况（取得认证的公司名单）

所在国	企业名称	简称	获得情况
日本	住友理工株式会社	—	✓
	住友理工山形株式会社	SRK-YG	计划中
	东海化成工业株式会社	TCI	✓
	住友理工软管材料株式会社	—	✓
	住理工美特士株式会社	SRK-M	✓
	住理工工程技术株式会社	SRK-E	✓
	住理工创造株式会社	SRK-C	✓
	住理工罗技株式会社	SRK-L	✓

		住理工信息系统株式会社	SRK-IS	✓
		住理工大分AE株式会社	SRK-AE	✓
		住理工九州株式会社	SRK-K	✓
		东海化成九州株式会社	TCIK	✓
美洲	**美国**	住理工俄亥俄股份有限公司	SRK-OH	✓
		住理工田纳西股份有限公司	SRK-TN	✓
	墨西哥	住理工奇瓦瓦汽车软管股份公司	SRK-CHH	✓
		住理工克雷塔罗州股份公司	SRK-QRO	✓
	巴西	住理工巴西工业橡胶有限责任公司	SRK-BI	✓
		住理工汽车软管巴西有限责任公司	SRK-HDB	✓
		住理工汽车软管TECALON巴西股份有限公司	SRK-HTB	✓
欧洲及其他地区	**俄罗斯**	住理工汽车软管俄罗斯股份有限公司	SRK-HR	计划中
	波兰	住理工波兰有限公司	SRK-P	✓
		住理工汽车软管波兰有限公司	SRK-HP	计划中
	德国	住理工AVS德国有限责任公司	SRK-GER	✓
	捷克	住理工AVS捷克有限股份公司	SRK-CZ	✓
	法国	住理工橡胶合成法国有限公司	SRK-RCF	✓
		住理工SD法国有限公司	SRK-SDF	✓
	罗马尼亚	住理工AVS罗马尼亚责任有限公司	SRK-RO	✓
	意大利	住理工意大利股份公司	SRK-ITA	✓
	西班牙	住理工AVS西班牙独资有限公司	SRK-ES	✓
	土耳其	住理工软管汽车工业贸易销售有限责任公司	SRK-HTR	✓
	突尼斯	住理工汽车软管突尼斯有限责任公司	SRK-HTN	✓
		住理工金属壳电子管突尼斯有限责任公司	SRK-MTT	✓
亚洲	**中国**	东海软管（大连）有限公司	TRD	✓
		东海橡塑（天津）有限公司	TRT	✓
		环宇东海橡塑（天津）有限公司	TCT	✓
		环宇东海橡塑（天津）有限公司	HTR	✓
		住理工橡塑（无锡）有限公司	SRK-WUX	✓
		住理工汽车零件（苏州）有限公司	SRK-SZ	✓
		东海橡塑（合肥）有限公司	TRFH	✓
		东海天普汽车零部件（上海）有限公司	TTAS	✓
		东海橡塑（嘉兴）有限公司	TRJ	✓
		东海橡塑（广州）有限公司	TRG	✓
		东莞樟木头东海橡塑有限公司	TRDG	✓
	印度	东海帝国橡胶印度私营有限公司	TIR	✓
		东海橡胶汽车配件印度私营有限公司	TRIN	✓
		东海帝国液压装置印度私营有限公司	TIH	计划中
	越南	住理工越南软管有限公司	SRK-HV	✓
		住理工越南有限公司	SRK-V	计划中

	泰国	住理工东洋橡胶（泰国）有限公司	SRK-ER	✓
		井上东海（泰国）有限公司	ITTC	✓
		住理工橡胶合成（泰国）有限公司	SRK-RCT	✓
		住理工化工塑料制品（泰国）有限公司	SRK-CP	✓
		住理工优质高弹体（泰国）有限公司	SRK-FT	✓
	印度尼西亚	东海橡胶印度尼西亚责任有限公司	TRID	✓
		东海橡胶汽车软管印度尼西亚责任有限公司	TRHI	✓

住友理工

全球总部地址　邮政编码450-6316 名古屋市中村区名站一丁目1 番1号 JP大厦名古屋
访问地图 ›

小牧本部地址　邮政编码485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
访问地图 ›

联系我们

产品信息

汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发

材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息

经营方针
公司概要
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息

资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

个人信息保护方针 | 网站使用须知

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

社会效益数据

Social Performance Data

社会效益数据（2022年度）

员工人数（2022年度）

项目	员工人数	临时工人数	接受的人才派遣等	员工总数
日本国内小计（人）	5,278	999	1,200	7,477
海外小计（人）	19,767	882	2,865	23,514
住友理工集团总计（人）	25,045	1,881	4,065	30,991

不同年龄的员工构成

项目	2020年度		2021年度		2022年度	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
未满30岁（人）	562	159	451	136	446	128
30～50岁（人）	1,907	400	1,803	396	1,681	385
51岁以上（人）	698	39	844	60	946	94
总计（人）	3,167	598	3,098	592	3,073	607

※以住友理工正式员工为统计对象（包括外派常驻其他公司的员工。）

新增雇佣和离职

项目	2020年度	2021年度	2022年度
新增雇佣人数（人）	120	80	122
新增雇佣率（%）	3.19	2.17	3.32
离职人数（人）	81	104	158
离职比例（%）	2.15	2.82	4.29

※以住友理工单体企业为统计对象

转职者雇佣率

项目	2020年度	2021年度	2022年度
转职者雇佣率（%）	21	22	49

※以住友理工单体企业为统计对象

女性管理职比率

项目	2020年度	2021年度	2022年度
住友理工	8人	8人	8人
	1.1%	1.4%	1.4%
集团公司 （包括连结子公司）	45人	40人	41人
	10.4%	9.0%	9.3%

※住友理工为基层管理职以上的人数，集团公司为部长职以上的人数

残疾人雇佣率

项目	2020年度	2021年度	2022年度
残疾人雇佣率 （截至3月底）	2.49%	2.51%	2.66%

※包括特例适用子公司在内的残疾人雇佣率（住友理工、住理工Joyful、住理工Creates）。

制度利用状况

育儿相关制度

制度名称	2020年度	2021年度	2022年度

事业所内托儿所	27人	35人	37人
育儿休假等的取得比例	男性：6%	男性：8%	男性：21%
	女性：100%	女性：100%	女性：100%
育儿休假等和育儿目的休假的取得比例	男性：73%	男性：74%	男性：87%
	女性：100%	女性：100%	女性：100%
缩短工作时间・短时间弹性工作	43人	55人	68人
育儿弹性工作制	96人	77人	71人
看护病儿休假	10人	18人	26人
育儿奖励休假	43人	51人	43人

※统计对象为住友理工直接雇佣的员工 (不包括外派常驻其他公司的员工)

照护相关制度（面向有家人需要照护的家庭）

制度名称	2020年度	2021年度	2022年度
照护停职	6人	2人	4人
缩短工作时间・短时间弹性工作	1人	3人	5人
短期的照护休假	6人	6人	4人
照护理由的弹性工作	4人	7人	3人
专家咨询窗口的利用	2件	2件	1件

※统计对象为住友理工直接雇佣的员工 (不包括外派常驻其他公司的员工)

住友理工的工会成员人数

项目	2020年度	2021年度	2022年度
工会成员人数/全体员工人数	3,102 / 3,765	2,958/3,690	2,927/3,680

※以住友理工正式员工为统计对象（包括外派常驻其他公司的员工，截至各年度末的数据）
※工会隶属于全日本橡胶产业总工会等。

参加人才开发项目培训的人数（2022年度）

项目名称	基础・定期研修	不同层级的研修	不同需求的研修	总计
参加人数（人）	72	1,304	19	1,395

※统计对象为住友理工、日本国内集团公司

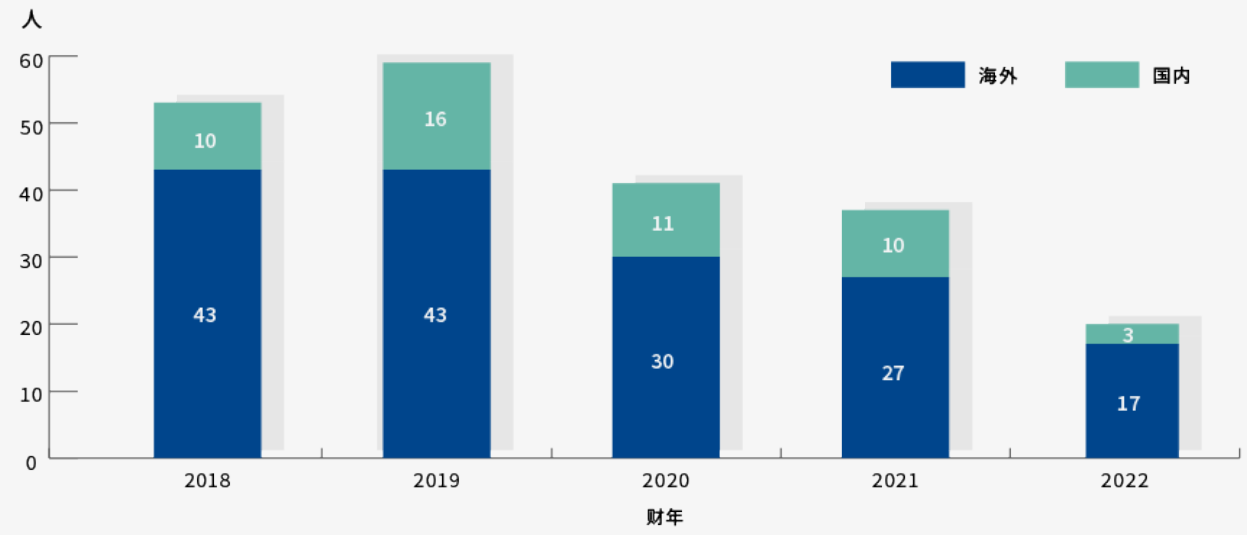
社会贡献支出

项目	2020年	2021年	2022年
总支出金额（百万日元）	38	28	54

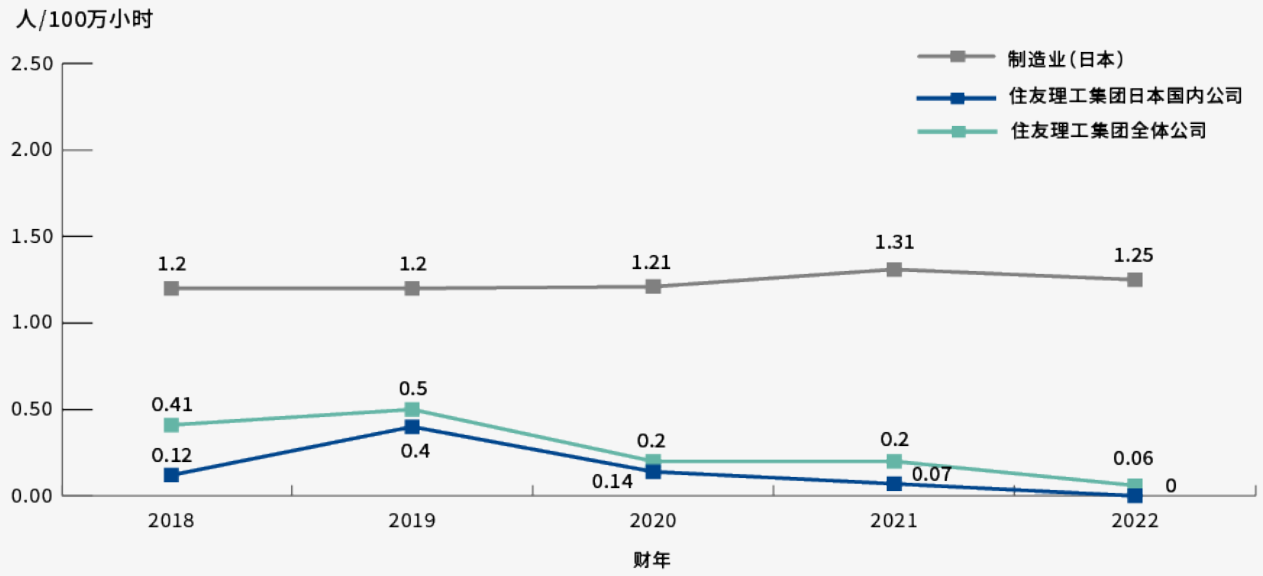
其中的捐款总额（百万日元）	22	15	40

※以住友理工单体企业为统计对象

劳动伤害伤者人数趋势



因劳动伤害停止工作的度数率趋势



※停止工作的度数率…劳动时间每百万小时因劳动伤害发生所导致的停止工作的受伤人数
※制造业(日本)的数据引用了日本厚生劳动省发布的劳动伤害统计。

健康措施指标

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度

项目	实绩	实绩	实绩	目标
缺勤（因病请假天数率）	0.49	0.54	0.65	0.45
定期体检就诊率	100%	100%	100%	100%
复查就诊率	55%	80%	81.8%	80%
吸烟人数比例	30.9%	29.9%	28.9%	25%未满
有运动习惯的人数比例（备注1）	21.8%	22.5%	24.4%	30%以上
步行活动的参加人数／年	449人	880人	1,026人	1000人以上
促进健康相关研修的参加人数	1,375人	2,968人	3,269人	3000人以上
焦虑检查的回答率	88.5%	92.4%	94.2%	95%
健康积分制度（Pep Up）注册率	23.6%	30.8%	36.6%	40%

（备注１）每周2次以上做轻微出汗的运动，每次持续30分钟以上，且坚持1年以上的称之为有运动习惯。
※以住友理工单体企业为统计对象

住友理工

全球总部地址　邮政编码450-6316 名古屋市中村区名站一丁目1 番1号 JP大厦名古屋
访问地图 ›

小牧本部地址　邮政编码485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
访问地图 ›

联系我们

产品信息
汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发
材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息
经营方针
公司概要
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息
资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

个人信息保护方针 | 网站使用须知

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

企业治理效益数据

Governance Performance Data

企业治理效益数据（2022年度）

高级管理人员

项目			2020年度	2021年度	2022年度
董事	董事人数（人）	男性	6	5	5
		女性	0	0	0
		总计	6	5	5
	外部董事人数（人）	男性	2	2	2
		女性	1	1	1
		总计	3	3	3
	总计		9	8	8
监事	监事人数（人）	男性	2	2	2
		女性	0	0	0
		总计	2	2	2
	外部监事人数（人）	男性	2	1	1
		女性	1	2	2
		总计	3	3	3
	总计		5	5	5

董事会

项目	2020年度	2021年度	2022年度
召开次数（次）	14	15	16
出席率（%）	99	98	100
其中的外部董事出席率（%）	100	97	100

监事会

项目	2020年度	2021年度	2022年度
监事会召开次数（次）	15	14	16
出席率（%）	97	99	100
其中的外部监事出席率（%）	98	98	100

住友理工

全球总部地址 邮政编码450-6316 名古屋市中村区名站一丁目1 番1号 JP大厦名古屋
访问地图 ›

小牧本部地址 邮政编码485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
访问地图 ›

联系我们

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

GRI内容索引

GRI Content Index

股东・投资家、顾客、交易方、员工、社区、地球环境

通用标准

使用声明	住友理工集团参照GRI标准，报告在该期间（2022年4月1日～2023年3月31日）内刊载的GRI内容索引。
使用的GRI1	GRI1：基础2021

GRI标准	公示事项	栏目名称
	2-1　组织详情	公司概要
		全球网络
	2-2　组织管理体系中列入可持续发展报告对象名单的事业体	全球网络
	2-3 报告期间、报告频率、联系方式	【报告期间・报告频率】 信息公示和保管制度
		【联系方式】 查询
	2-4　信息的修正・订正记述	-
	2-5　外部保证	第三方保证报告书
	2-6　活动、价值链、其他交易关系	公司概要
		供应链的CSR管理

		在供应链上推进的CSR措施
	2-7　员工	住友理工业务便览
		第135期有价证券报告书（P.9, 33-34）
	2-8　员工之外的劳动者	-
	2-9　治理结构和构成	统合报告书2023（P.47-48）
		管理体制
		可持续发展经营体制
		公司治理报告书（2023/6/30更新）（P.16）
	2-10　最高治理机构的提名和选举	统合报告书2023（P.48-49）
		公司治理报告书（2023/6/30更新）（P.2-3）
	2-11　最高治理机构的议长	公司治理报告书（2023/6/30更新）（P.6）
	2-12　最高治理机构在监督有影响力的管理中的职责	可持续发展经营体制
		以企业应有的社会形象为主题的2023公司内部对话会
	2-13　有影响力的管理中的责任转让	可持续发展的推进体制
		第135期有价证券报告书（P.40-42）
		基于TCFD建议的信息公示
	2-14　最高治理机构在可持续发展报告中的职责	基于TCFD建议的信息公示
		可持续发展经营体制
GRI2：一般公示事项 2021	2-15　利益冲突	第135期 召开定期股东大会通知（P.46）
		公司治理报告书（2023/6/30更新）（P.14）
	2-16　传达重大担忧事项	管理体制
		统合报告书2023（P.36）
	2-17　最高治理机构的集体意见	统合报告书2023（P.49）
		公司治理报告书（2023/6/30更新）（P.3, 6-9）
	2-18　最高治理机构的效益评价	公司治理
		可持续发展的推进体制
		第135期有价证券报告书（P.40-41）
		公司治理报告书（2023/6/30更新）（P.3-4）
	2-19　薪酬方针	统合报告书2023（P.49）
		第135期有价证券报告书（P.53-55）
		公司治理报告书（2023/6/30更新）（P.3-4）
	2-20　薪酬的决定程序	第135期有价证券报告书（P.53-55）
		公司治理报告书（2023/6/30更新）（P.3-4）
	2-21　年度薪酬总额的比率	-
	2-22　可持续发展战略声明	高层寄语
		统合报告书2023（P.6-9）
	2-23　方针声明	住友理集团人权方针
		企业行动宪章

	2-24　方针声明的实践	可持续发展的推进体制
		交易方的CSR指南
		在供应链上推进的CSR措施
	2-25　负面影响的修正程序	合规咨询・通报窗口的有关事项
		推进企业合规
	2-26　征求建议的制度和提出担忧的制度	合规咨询・通报窗口的有关事项
		推进企业合规
	2-27　遵守法律法规	推进企业合规
	2-28　拥有会员资格的团体	对外部倡议的赞同
	2-29　利益相关方参与的方法	与利益相关方的沟通交流
	2-30　劳动协议	良好的劳资关系
GRI3：重要项目2021	3-1　重要项目的决定程序	统合报告书2023（P.22）
	3-2　重要项目一览表	面向2029年的3个方向和重要课题
		统合报告书2023（P.20）
	3-3　重要项目的管理	面向2029年的3个努力方向和重要课题
		统合报告书2023（P.23-24,27-43）

单项标准

经济

GRI标准	公示事项	栏目名称
GRI201：经济效益2016	201-1　由产出、分配创造的直接经济价值	第135期有价证券报告书
	201-2　气候变迁对财务的影响，以及其他风险和机会	基于TCFD建议的信息公示
	201-3　固定支付型养老金制度的负担，其他退职金制度	第135期有价证券报告书（P.57-123）
	201-4　接受的政府资助	第135期有价证券报告书（P.71-72,122）
GRI202：地区经济的存在感2016	202-1　新入职人员的标准工资与地区最低工资的比率（男女分别统计）	-
	202-2　从当地社区聘用的高级管理人员的比例	-
GRI203：间接的经济影响2016	203-1　基础设施投资和支援性服务	社会贡献
	203-2　显著的间接经济影响	-
GRI204：采购惯例2016	204-1　支付额中当地供应商的比例	-
GRI205：防止腐败2016	205-1　实施有关腐败风险评估的事业所	监测
	205-2　有关防止腐败的方针和流程的交流、研修	合规的行为准则和教育
	205-3　发生的腐败案例和采取的措施	-
GRI206：反竞争行为2016	206-1　因反竞争行为、反托拉斯、垄断性惯例而被采取法律措施	-
	207-1　税务方法	-
	207-2　税务治理、管理和风险管理	-

GRI207：税金2019		
	207-3　有关税务的利益相关方参与和担忧事项处理	-
	207-4　国别报告	-

环境

GRI标准	公示事项	栏目名称
GRI301：原材料2016	301-1　使用原材料的重量或体积	住友理工集团的物料平衡
	301-2　使用的再生材料	-
	301-3　再生利用的产品和包装材料	-
GRI302：能源2016	302-1　组织内的能源消费量	住友理工集团的物料平衡
		在事业活动中减排温室气体的措施
	302-2　组织外的能源消费量	在事业活动中减排温室气体的措施
	302-3　能源单位量	在事业活动中减排温室气体的措施
	302-4　减少能源的消费量	在事业活动中减排温室气体的措施
	302-5　减少产品和服务的能源用量	物流环节的温室气体减排措施
GRI303：水和废水2018	303-1　与共享资源水的相互作用	减少用水量的措施
	303-2　排水相关影响的管理	各制作所的环境数据
	303-3　取水	减少用水量的措施
	303-4　排水	减少用水量的措施
	303-5　水消费	减少用水量的措施
GRI304：生物多样性2016	304-1　拥有、租赁、管理保护区和生物多样性价值高的非保护区，或者与之相邻地区的事业所	为与自然共生的社会贡献力量
	304-2　活动、产品、服务对生物多样性的重大影响	-
	304-3　栖息地的保护・复原	为与自然共生的社会贡献力量
	304-4　栖息在受事业影响地区，被IUCN 列为濒危物种红色名录及国内保护物种名录的物种	生物多样性的风险评估
GRI305：大气排放2016	305-1　温室效应气体（GHG）的直接排放量（范围1）	供应链的温室效应气体排放量
		环境效益数据（2022年度）
	305-2　温室效应气体（GHG）的间接排放量（范围2）	供应链的温室效应气体排放量
		环境效益数据（2022年度）
	305-3　其他间接性温室效应气体（GHG）排放量（范围3）	物流减少温室效应气体排放的措施
		环境效益数据（2022年度）

	305-4　温室效应气体（GHG）排放单位量	在事业活动中减排温室气体的措施
	305-5　减少温室效应气体（GHG）的排放量	减少温室效应气体排放的事例
	305-6　破坏臭氧层物质（ODS）的排放量	破坏臭氧层物质的合适管理
	305-7　氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）、以及其他重点大气污染物的排放	各制作所的环境数据
		减少大气污染物质的措施
GRI306：废弃物2020	306-1　废弃物的产生和与废弃物相关的重大影响	住友理工集团的物料平衡
	306-2　废弃物相关的重大影响管理	环境管理体制
	306-3　产生的废弃物	减少废弃物的措施
	306-4　未得到处理的废弃物	减少废弃物的措施
	306-5　得到处理的废弃物	减少废弃物的措施
GRI307：环境合规性2016	307-1　违反环境法律法规	遵守环境保护法的规制
GRI308：供应商环保评估2016	308-1　根据环境标准选择新增供应商	采购中对环境的关怀
	308-2　供应商的负面环境影响和采取的措施	-

社会

GRI标准	公示事项	栏目名称
GRI401：雇佣2016	401-1　员工的新增雇佣和离职	有关人才的数据
	401-2　支付给正式员工、不支付给非正式员工的津贴	-
	401-3　育儿休假	育儿支援・照护支援制度概要
GRI402：劳资关系2016	402-1　有关事业变更的最短通知期间	-
GRI403：劳动安全卫生2018	403-1　劳动安全卫生管理系统	安全卫生活动方针
	403-2　危险性(hazard)的确定、风险评估、事故调查	安全卫生活动方针
	403-3　劳动卫生服务	-
	403-4　有劳动者参加、协商、沟通交流的劳动安全卫生	推进体制
	403-5　劳动安全卫生相关的劳动者研修	安全卫生活动方针
	403-6　促进劳动者的健康	健康经营的措施
	403-7　防止并缓和因业务关系的直接联系而受到劳动安全卫生的影响	-
	403-8　成为劳动安全卫生管理体系对象的劳动者	-
	403-9　劳动相关的伤害	劳动伤害伤者人数趋势
		因劳动伤害停止工作的度数率趋势
	403-10　职业病、身体不适	-
GRI404：研修和教育2016	404-1　员工人每人年度平均研修时间	-
	404-2　员工技能提升项目和过渡支援项目	培养人才
	404-3　定期接受业绩和职业发展评审的员工比例	-
GRI405：多样性和机会均等2016	405-1　治理机构和员工的多样性	企业治理效益数据
		社会效益数据
		第135期 开定期股东大会通知

	405-2　基本工资和薪酬总额的男女数据比	（P.22）
GRI406：不歧视2016	406-1　发生的歧视案例和采取的措施	-
GRI407：结社自由和集体谈判2016	407-1　结社自由和集体谈判权利可能面临风险的事业所和供应商	-
GRI408：童工劳动2016	408-1　有雇佣童工重大风险的事业所和供应商	天然橡胶的可持续性采购
GRI409：强制劳动2016	409-1　有强制劳动重大风险的事业所和供应商	天然橡胶的可持续性采购
GRI410：保安惯例2016	410-1　接受过人权方针和流程研修的保安人员	-
GRI411：原住民的权利2016	411-1　发生过侵害原住民权利的案例	-
GRI412：人权评估2016	412-1　成为人权评审和影响评估对象的事业所	-
	412-2　有关人权方针和流程的员工研修	尊重人权
	412-3　包括人权条款或经人权筛查的重要投资协议和合同	-
GRI413：地方社区2016	413-1　实施地方社区关联性、影响评估、发展规划的事业所	社会贡献
		与利益相关方的沟通交流
		环境对话
	413-2　对地方社区有严重负面影响（显在的、潜在的）的事业所	正确管理化学物质
GRI414：供应商社会方面的评估2016	414-1　根据社会标准选择的新增供应商	采购的基本思路
	414-2　供应商产生的负面社会影响和采取的措施	天然橡胶的可持续性采购
GRI415：公共政策2016	415-1　政治性捐款	-
GRI416：顾客的安全卫生2016	416-1　产品和服务类别的安全卫生影响评估	-
	416-2　有关产品和服务的安全卫生影响违规案例	-
GRI417：市场和标签2016	417-1　产品和服务信息及有关标签的要求事项	-
	417-2　产品和服务信息及有关标签的违规案例	-
	417-3　有关市场・沟通交流的违规案例	-
GRI418：顾客隐私2016	418-1　有关侵害顾客隐私以及丢失顾客数据的具体复议申请	-
GRI419：社会经济方面的合规2016	419-1　社会经济领域的违法	实施合规评审日的措施

住友理工

全球总部地址　邮政编码450-6316 名古屋市中村区名站一丁目1 番1号 JP大厦名古屋
访问地图 ›

小牧本部地址　邮政编码485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
访问地图 ›

联系我们

个人信息保护方针 | 网站使用须知

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

信息公示方针和保管制度

Disclosure Policy and Archives

股东・投资家、顾客、交易方、员工、社区、地球环境

信息公示方针

目的

向投资家、顾客、交易方、学生、员工以及利益相关方实事求是地公示企业的公益价值（非财务）信息，获得理解和评价，有助于提升企业的价值。

网页构成

由1）高层寄语、2）理念体系、3）可持续性经营、4）为可持续性发展所做的努力（ESG活动报告）、5）可持续性发展信息 构成。关于4）的内容，参考GRI的管理方法，尽量呈现活动的PDCA循环（参照GRI标准对照表）。

相关信息 GRI内容索引

对象范围

2022年4月1日～2023年3月31日（2022年度）。包含部分过去年份和2023年度的信息。

更新日期

2023年7月31日

公告频率

以年为单位

参照的外部标准

GRI（全球报告倡议组织）等

相关信息 GRI内容索引

CSR网页信息的保存 (English)

CSR网页信息2022（更新：2022/9/30）(14MB)

CSR网页信息2021（更新：2021/09/30）(10MB)

CSR网页信息2020（更新：2020/09/30）(7MB)

CSR网页信息2019（更新：2019/08/29）(8MB)

CSR网页信息2018（更新：2018/09/27）(5MB)

综合报告书的保存

相关信息 https://www.sumitomoriko.co.jp/english/ir/integrated_report.html

住友理工

全球总部地址 邮政编码450-6316 名古屋市中村区名站一丁目1 番1号 JP大厦名古屋
访问地图 ›

小牧本部地址 邮政编码485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
访问地图 ›

联系我们

产品信息
汽车配件（移动性）
基建配件
居住环境
电子产品
保健产品
产品目录

研究开发
材料实力× CASE
我们的使命
我们的研究开发
关于知识产权

公司信息
经营方针
公司概要
沿革
董事一览表
管理体制
公司组织结构图
事业基地
全球网络
视频/广告合辑
漫画解读住友理工

资方信息
资方新闻
经营信息
财务信息
资方资料合辑
关于股权
资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

个人信息保护方针 | 网站使用须知

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

对外部倡议的赞同

Endorsement of External Initiatives

股东・投资家、顾客、交易方、员工、社区、地球环境

联合国全球契约组织

2014年10月，住友理工签署加入了由“联合国全球契约组织”授权的全球契约日本网络组织。
“全球契约”的构想由联合国时任秘书长科菲・安南于1999年提出，2000年联合国总部正式成立联合国全球契约组织。该组织在“人权”、“劳工”、“环境”、“反腐败”等4个领域提出了全球契约十项原则，倡导纳入企业的战略和运营。我们承诺在实践中遵守全球契约十项原则，履行企业对国际社会所负有的责任。
2022年我们参加了全球契约日本网络组织（GCNJ）的分科会。

●ESG分科会、环境经营分科会、关西分科会、供应链分科会、人权教育分科会、反腐败分科会、新闻报道研究分科会、WEPs分科会、循环经济分科会、DRR分科会、CSV分科会

另外，我们还响应联合国全球契约组织的号召，于2020年9月签署《商业领袖重塑全球合作声明》。这是针对我们今天所面临的诸如气候变迁、经济的不确定性、社会不公平等重大危机，号召各界团结起来，消除社会分裂，实现可持续发展未来的决心声明。

WE SUPPORT

UN GLOBAL COMPACT

相关信息 新闻公告 (English) (434KB)

国际特赦组织

我们于2019年4月修改了《住友理工集团企业行为准则》，承诺“在经营中尊重所有人的人权”。为此，住友理工集团作为日本赞助会员加入了世界人权团体“国际特赦组织”，参照《联合国工商业与人权指导原则》实施企业经营。

强化反腐败措施的东京原则

我们于2018年7月签署了全球契约日本网络组织推出的《强化反腐败措施的东京原则》。
这是具体落实《全球契约十项原则》中第10项反腐败原则的文件。以公司签署文件为契机，今后将进一步加强反腐败的力度。
2018年，为了在公司的管理文件上反映东京原则的精神，我们对《全球合规的行动指针》做了修改。

腐敗防止コレクティブアクション

相关信息 全球合规的行动指针

日本经济团体联合会发布的《企业行为准则》

住友理工集团作为日本经济团体联合会（社团法人）的会员，遵守并践行《企业行为准则》。为了对应最近社会动向的变化，我们于2019年4月经董事会决议，参照经团连对《企业行为准则》的修改，修改了本公司的《企业行为准则》。
同时，我们还参加了经团连组织的“企业行动・SDGs委员会”等活动。

相关信息 企业行为准则

气候相关财务信息披露工作组（TCFD）

住友理工集团于2022年6月对金融稳定理事会（FBS）成立的“气候相关财务信息披露工作组（TCFD）”表示赞成和支持。
根据TCFD建议，我们公示了“治理”、“战略”、“风险管理”、“指标和目标”等4项与气候变迁带来的风险和机遇相关的信息。

TCFD TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES

全球天然橡胶可持续发展平台（GPSNR）

我们于2022年7月正式加入“全球天然橡胶可持续发展平台（GPSNR※）”。住友理工集团在全球范围内使用的橡胶主料就多达十几种，其中天然橡胶的占比在40%以上。我们赞成GPSNR的方针，应确保天然橡胶的可追溯性和采购的可持续性，目标是保证高品质的产品稳定且持久地供应市场。
※Global Platform for Sustainable Natural Rubber

相关信息 新闻公告 (English) (322KB)

相关信息 在供应链上推进的CSR措施

住友理工

全球总部地址 邮政编码450-6316 名古屋市中村区名站一丁目1 番1号 JP大厦名古屋
访问地图 ›

小牧本部地址 邮政编码485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
访问地图 ›

联系我们

产品信息
- 汽车配件（移动性）
- 基建配件
- 居住环境
- 电子产品
- 保健产品
- 产品目录

研究开发
- 材料实力× CASE
- 我们的使命
- 我们的研究开发
- 关于知识产权

公司信息
- 经营方针
- 公司概要
- 沿革
- 董事一览表
- 管理体制
- 公司组织结构图
- 事业基地
- 全球网络
- 视频/广告合辑
- 漫画解读住友理工

资方信息
- 资方新闻
- 经营信息
- 财务信息
- 资方资料合辑
- 关于股权
- 资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

个人信息保护方针 | 网站使用须知

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.

外部评价

External Evaluation

EcoVadis

EcoVadis公司（总部：法国）主办的2022年可持续发展调查显示，住友理工的排名靠前，25%的评估项目获得银星。
评估项目围绕“环境”、“劳动与人权”、“伦理”和“可持续性资材采购”共4项非财务性主题展开。有超过75,000家来自世界各地的企业接受了该公司的评估。
今后我们将继续致力于可持续发展，进一步推进绩效的改善。

CDP (Carbon Disclosure Project)

CDP（碳信息披露项目）是一个国际性非政府组织（NGO），通过向企业发送有关气候变迁、森林、水资源安全问题的调查问卷，对企业在相关领域的作为进行评估。最终的总评项目是：领导力水平（A、A-）、管理水平（B、B-）、认知水平（C、C-）和信息公示水平（D、D-），各项采取8级评分制。2022年，全世界约18,700家公司公开了信息，其中有15,000家接受了总评。
住友理工在2022年度的评估中，气候变迁领域和水资源安全领域都继去年连续获得B评级。今后为了实现可持续发展社会，我们将继续努力并加大信息公开的力度。

FTSE Blossom日本行业相对指数成分股

FTSE Blossom Japan Sector Relative Index

住友理工2022年被选为FTSE Blossom 日本行业相对指数的成分股。由全球指数提供商 FTSE Russell构筑的“FTSE Blossom 日本行业相对指数”，反映各行业中在环境、社会、治理（ESG）方面相对表现优秀的日本企业绩效。

SOMPO可持续发展指数成分股

2023 Sompo Sustainability Index

根据2022年可持续发展调查的结果，住友理工被SOMPO资产管理株式会社选为2023年“SOMPO可持续发展指数”的成分股。此指数由在环境（E）、社会（S）、治理（G）方面表现优异的300家企业构建，用于广泛投资ESG评级高的企业、以及面向年金基金・机构投资家的“SOMPO可持续发展运用”的ESG运用产品。

健康经营优良法人

2023 健康経営優良法人 Health and productivity

2023年3月，住友理工集团连续7年被评为“健康经营优良法人”。我们认为管理好员工的健康是公司的重要职责，以事业人事部保健室为中心，协同各集团公司的健康事务主管，组织员工个人参加健康活动，同时致力于建设有活力的组织体制。

推进女性发挥作用的企业：星级认证（☆☆二星级）

2017年3月被授予“推进女性发挥作用的企业”，获得☆☆二星级认证 。
目标是获得☆☆☆ 三星级认证。

育儿支援企业：Kurumin认证（意为被温暖包裹着）

2016年3月被认证为“育儿支援企业”。

致力于实现工作和生活之间平衡的企业：爱知家庭友好企业

住友理工是在爱知县注册的致力于实现工作和生活之间平衡的企业。我们因实施具有模范作用的支援育儿措施，在厂区内设置托儿所等，2009年受到爱知县知事的表彰。

为兼顾工作与照护提供支援的企业：Tomonin认证（意为兼顾）

从2019年开始致力于推动对职场环境的整备，为兼顾工作和老人照护的员工提供支援。同年在日本厚生劳动省开设的“兼顾支援广场”网站上公开了我们所做的努力。今后将进一步完善职场环境。

主动充实并灵活运用福祉保健制度的企业：福祉保健表彰和认证制度

“福祉保健表彰和认证制度”是以有意充实并灵活运用福祉保健制度的法人为对象，对在福祉保健方面积极作为的企业实行表彰的认证制度。由提供福祉保健服务的企业中的有志者组成的执行委员会主办，每年实施。目的是鼓励企业支援劳动者充实福祉保健制度。
住友理工连续2年被认证为“福祉保健推进法人”。

住友理工

全球总部地址　邮政编码450-6316 名古屋市中村区名站一丁目1 番1号 JP大厦名古屋
访问地图 ›

小牧本部地址　邮政编码485-8550 爱知县小牧市东三丁目1番地
访问地图 ›

联系我们

产品信息
- 汽车配件（移动性）
- 基建配件
- 居住环境
- 电子产品
- 保健产品
- 产品目录

研究开发
- 材料实力× CASE
- 我们的使命
- 我们的研究开发
- 关于知识产权

公司信息
- 经营方针
- 公司概要
- 沿革
- 董事一览表
- 管理体制
- 公司组织结构图
- 事业基地
- 全球网络
- 视频/广告合辑
- 漫画解读住友理工

资方信息
- 资方新闻
- 经营信息
- 财务信息
- 资方资料合辑
- 关于股权
- 资方日程安排

可持续性发展

招聘信息

新闻

要闻

©2018 Sumitomo Riko Company Limited. All Rights Reserved.