

障がい者の雇用促進を目的とした子会社を設立 ～多様な価値観を共有できる社会の実現に向けて～

東海ゴム工業株式会社（本社：愛知県小牧市、代表取締役社長：西村義明）は、障がい者の雇用機会拡大を目的とした、障害者雇用促進法に基づく特例子会社の認可を前提とする子会社「株式会社 TRI ジョイフル」を設立し、本日より運営を開始しましたので、お知らせいたします。

当社は、グローバル展開や異業種参入を加速するなかで、多様な価値観を認め合い共生を図る「ダイバーシティマネジメント」を組織全体に浸透させる取り組みを進めています。こうした多様性の精神を具現化する施策として、障がいを持つ人が自立した形で安心して就労できる職場を提供するため、今回の新会社設立を決定いたしました。

「TRI ジョイフル」は、当社内における①郵便物集配、②社内文書の回収・配達・保管管理など、③印刷物の折込や職場内での配達、の3種類の業務について、障がい者5名程度の体制でスタートし、段階的に新規雇用を進めてまいります。将来は、本社・小牧製作所内の清掃や園芸、簡単なデータ入力作業などにも業態を広げていく方針です。

当社は、「TRI ジョイフル」設立を契機として、障がい者の雇用を促進し、多様な人材が共生できる社会の実現に貢献してまいります。

<新会社の概要>

所在地：愛知県小牧市東三丁目1番地（東海ゴム工業株式会社 本社内）
資本金：7百万円
出資比率：東海ゴム工業株式会社 100%
代表者：代表取締役社長 戸成司朗
（東海ゴム工業株式会社 人事総務部 CSR・社会貢献推進室長）
設立：2013年11月11日
事業内容：主に当社内業務の支援

<特例子会社>

「障害者の雇用の促進等に関する法律」に基づき、企業が障がい者雇用を目的に設立し、厚生労働大臣から認定を受けた会社。

以上