

2024年4月8日

住友理工、「イクボス企業同盟」へ加盟

住友理工株式会社（本社：名古屋市中村区、代表取締役 執行役員社長：清水和志）は、特定非営利活動法人 ファザーリング・ジャパン（所在地：東京都千代田区、代表理事：安藤哲也）が運営する「イクボス企業同盟」へ加盟し、3月26日（火）に調印式を行いましたことをお知らせいたします。



「イクボス企業同盟」とは、2015年に設立され、イクボス¹の必要性を認識し積極的に管理職の意識改革を行い、新しい時代の理想の上司・イクボスを育てていこうとする企業ネットワークです。

当社は、男女問わず育児休業を取得しやすいように、外部講師による講演会の開催や社内啓発活動による学習を通じて、上司の理解促進および柔軟な職場づくりに力を入れてまいりました。この取り組みにより、男性育児休業²取得の認知向上や制度に対する理解が深まった結果、当社の男性育児休業取得率は2023年3月時点で、前年度比2.5倍以上の取得率となっています。今後は、よりワーク・ライフ・バランスを大切に、多様で柔軟な働き方を受け入れ、風通しの良い職場づくりに繋げていきたいと考えています。

¹ 職場で共に働く部下・スタッフのワーク・ライフ・バランスを考え、部下のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果を出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司（経営者・管理職）

² 「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」（平成3年法律第76号）第2条第1号に規定する育児休業（産後パパ育休を含む）



調印式の様子
(左から、NPO 法人 ファザーリング・ジャパン 理事：塚越様、
当社 執行役員社長：清水)

住友理工グループでは、経営 Vision「2029 年 住友理工グループ Vision」にて、「エンゲージメント」「ダイバーシティ&インクルージョン」「人材育成」を非財務目標として掲げています。今回のイクボス企業同盟への加盟により、多様な人材がいきいきと柔軟に働ける職場づくりを加速させ、経営理念の一つである「従業員の多様性、人格、個性を尊重し、活力溢れる企業風土を醸成します」をこれまで以上に体現してまいります。

<NPO 法人 ファザーリング・ジャパン ウェブサイト>

<https://fathering.jp/index.html>

以 上

―― 住友理工について ――

住友理工は1929年に創業し、名古屋市中村区に本社を置くモノづくり企業です。2014年に東海ゴム工業から社名を変更しました。自動車（モビリティ）分野では、振動を制御する世界トップシェアの防振ゴムのほか、ゴム・樹脂ホースや、ウレタン製の制動音品・内装品を製造。自動車部品の開発で培った技術を生かし、インフラ・住環境、エレクトロニクス、ヘルスケアの各分野でも事業を展開しています。世界20ヶ国以上に広がるグローバルネットワークを活用して、“Global Excellent Manufacturing Company”を目指しています。

リリースに関するお問い合わせ先
住友理工株式会社

広報IR部／〒450-6316 名古屋市中村区名駅一丁目1番1号 JPタワー名古屋
tel 052-571-0259 e-mail product.info@jp.sumitomoriko.com <https://www.sumitomoriko.co.jp/>